



Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata

Szombathely, 2026. április 01.

Készítette: Kökösy Sándorné
Igazgató



Tartalom

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	5
1. A szervezeti és működési szabályzat (a továbbiakban: SZMSZ) célja.....	5
2. A szervezeti és működési szabályzat személyi és időbeli hatálya.....	6
II. AZ INTÉZMÉNY ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI	7
1. Az intézmény neve és székhelye:.....	7
2. Irányító szerv, illetve az alapítói jogokkal felruházott irányító szerv neve és címe...7	
3. Alapító okiratának kelte, száma, alapítás időpontja:.....	7
4. Az óvoda tevékenysége:.....	8
5. Az óvoda bélyegzőinek felirata és lenyomata.....	9
6. Aláírási jogkör.....	10
7. Az intézményben foglalkoztatottak köre.....	10
8. A gyermekek felvételének szabályai.....	10
9. Az óvodai nevelés.....	11
10. Szervezeti felépítése és működésének általános jellemzői.....	12
11. Az óvoda gazdasági feladatainak ellátása.....	13
12. Egyéb rendelkezések.....	13
III. AZ ÓVODA MŰKÖDÉSE	14
1. Általános tudnivalók:.....	14
2. A pedagógusigazolvány kiadásának rendje.....	15
3. Benntartózkodás rendje.....	16
4. Dokumentumok nyilvánossága.....	17
5. A reklámtevékenység szabályai.....	17
6. Szülői Szervezet működése.....	17
7. Lobogózás szabályai.....	17
IV. KAPCSOLATTARTÁS RENDJE ÉS FORMÁJA	19
1. Belső kapcsolattartás.....	19
2. Külső kapcsolattartás.....	19
V. AZ IGAZGATÓ ÉS HELYETTES FELADATAI ÉS HATÁSKÖREI	21
VI. A NEVELŐTESTÜLET MŰKÖDÉSÉRE, VALAMINT A SZAKMAI MUNKAKÖZÖSSÉGEKRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK	24
1. A nevelőtestület.....	24
2. Szakmai munkaközösség.....	28

3. Alkalmazotti közösség.....	29
4. A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházására, továbbá a feladatok ellátásával megbízott beszámolására vonatkozó rendelkezések	30
VII. AZ ÜNNEPÉLYEK, MEGEMLÉKEZÉSEK RENDJE, A HAGYOMÁNYOK	
ÁPOLÁSÁVAL KAPCSOLATOS FELADATOK.....	31
1. A gyermekközösségekkel kapcsolatos hagyományok	31
2. Óvodai szolgáltatások:	31
3. A nevelőkkel kapcsolatos szakmai programok, tevékenységek	31
VIII. RENDSZERES EGÉSZSÉGÜGYI FELÜGYELET ÉS ELLÁTÁS RENDJE	32
IX. ELLENŐRZÉSEK.....	36
1. A vezetőség által végzett ellenőrzések.....	36
2. A pedagógiai munka külső ellenőrzése	40
3. Belső kontrollrendszer működtetése.....	43
4. Kormányzati szervek ellenőrzései.....	45
5. Társadalmi ellenőrzés közérdekű és közérdekből nyilvános adatok alapján	49
X. INTÉZMÉNYI ÓVÓ, VÉDŐ ELŐÍRÁSOK.....	50
1. Balesetmegelőzéssel kapcsolatos védő – óvó előírások.....	50
2. Bármely rendkívüli esemény esetén szükséges teendők.....	55
XI. JUTALOM ODAÍTÉLÉSÉNEK ELVEI.....	56
XII. ELEKTRONIKUS ÚTON ELŐÁLLÍTOTT DOKUMENTUMOK	57
ZÁRÓRENDELKEZÉSEK.....	59
LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK	61
MELLÉKLETEK.....	62

A szervezeti és működési szabályzat jogszabályi háttere

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről (továbbiakban: Nkt.)
- 229/2012. (VIII. 28.) kormányrendelet a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtásáról
- Egyes köznevelést érintő törvények módosításáról szóló 2021. évi LII. törvény
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- Az 1997. XXXI. törvény a gyermekvédelemről és a gyámügyi igazgatásról
- 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és köznevelési intézmények névhasználatáról /továbbiakban: EMMI r./
- 132/2000. (VII. 14.) Korm. rendelet a középületek fellobogóztatásának egyes kérdéseiről
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 15/2013.(II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működésére
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény
- 2011. évi CCXI. törvény a családok védelméről
- 362/2011. (XII. 30.) Korm. rendelet az oktatási igazolványokról
- 368/2011. (XII.31.) kormányrendelet Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről (Ber.)
- A Kormány 77/2025.(IV.15.) Kormány rendelete az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012.(XII.17.) Kormány rendelet, valamint módosításának 1. számú melléklete
- 363/2012.(XII.17.) Kormány rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- Az emberi erőforrások miniszterének 32/2012. (X.8.) EMMI rendelete a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve kiadásáról
- 62/2011. évi BM rendelet a katasztrófák elleni védekezés egyes szabályairól.
- 44/2007. OKM rendelet a katasztrófák elleni védekezés és a polgári védelem ágazati feladatairól
- 2012. évi II. törvény a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről
- A 335/2005.(XII.29.) Korm. rendelet a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről
- 1995. évi LXVI. törvény a közokiratokról, a közlevéltárakról és a magán levéltári anyag védelméről
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról.
- 2003 évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről
- 419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzés rendszeréről

- 2018. évi LXXXIX. törvény az oktatási nyilvántartásról (Onyvtv.)
- 1992. évi LXVI. törvény a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról
- 121/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet az Oktatási Hivatalról
- 24/1998.(IV.29.) IKIM-NM együttes rendelet a gyermek játékszerek biztonsági követelményeiről, vizsgálatáról és tanúsításáról
- 78/2003.(XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságáról
- 1999. évi XLII. Törvény a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól
- 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről (Eütv.)
- 26/1997. /IX.3./ NM rendelet az iskola-egészségügyi ellátásról
- 51/1997. (XII.18.) NM. rendelet a kötelező egészségbiztosítás keretében igénybe vehető betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló egészségügyi szolgáltatásokról
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezés
- 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó egészségügyi előírásokról
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlésének óvodai ágazatra szóló határozatai
- 401/2023. (VIII.30) Korm. Rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról.
- Az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27.-ei (EU) 2016/679. rendelete. A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/466EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) GDPR.
- Magyarország Alaptörvénye
- Az intézmény hatályos alapító okirata, nevelőtestületi határozatok
- Igazgatói utasítások
- Az intézmény, működési és szakmai tevékenységét meghatározó útmutatások

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szervezeti és működési szabályzat (a továbbiakban: SZMSZ) célja

Az SZMSZ határozza meg a 2011. évi CXCV. törvény alapján a köznevelési intézmény szervezeti felépítését, az intézmény működésének belső rendjét, a belső és külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításokat és mindazon rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más hatáskörébe. Az SZMSZ a kialakított cél- és feladatrendszerek, tevékenységek - csoportok és folyamatok összehangolt működését, hatékony kapcsolati rendszerét tartalmazza.

Célja, hogy megállapítsa a **Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda** (továbbiakban óvoda) működésének szabályait, a jogszabályok által biztosított keretek között, illetőleg azokban a kérdésekben, amelyeket nem rendeznek jogszabályok.

Célja a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a végrehajtási rendeletében foglaltak:

- érvényre juttatása, az intézmény jogszerű, és a zavartalan működésének biztosítása,
- a szülők, a gyermekek és pedagógusok közötti kapcsolat erősítése, a gyermeki jogok érvényesülése, és az intézményi működés demokratikus rendjének biztosítása.

2. A szervezeti és működési szabályzat személyi és időbeli hatálya

- Az SZMSZ és a mellékletét képező Munkaköri leírások (1. számú melléklet).
- Adatvédelmi Szabályzat (2. számú melléklete).
- Egyedi Iratkezelési Szabályzat (3. melléklet),
- Eljárásrend óvodai gyermekbalesetek esetén (4.sz.)
- Másolatkészítési Szabályzat (6.sz.) és az igazgatói utasítások betartása az óvodába járó valamennyi gyermekre, a gyermekek szüleire, törvényes képviselőire, és az óvoda összes dolgozójára nézve kötelező érvényűek.

Az SZMSZ-ben foglaltak megismerése és betartása azoknak is kötelezettsége, akik kapcsolatba kerülnek az óvodával, részt vesznek feladatainak megvalósításában, ill. igénybe veszik szolgáltatásait, használják helyiségeit, létesítményeit.

Elfogadása:

- Az SZMSZ a fenntartó jóváhagyásával (30 nap) lép hatályba, a kihirdetés napján és határozatlan időre szól.
- Véleményező fórum: óvodai szülői szervezet.
- A módosított SZMSZ elfogadásával, hatályon kívül válik, az intézmény előző SZMSZ.

Felülvizsgálata: évenként, illetve jogszabályváltozásnak megfelelően.

Módosítása: Kezdeményezheti a fenntartó, a nevelőtestület, az igazgató, a Szülői Szervezet; illetve törvényi változás esetén jogszabályi kötelezettség.

A kihirdetés napja: 2026. április 01.

II. AZ INTÉZMÉNY ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI

Az óvoda jogi személyiséggel rendelkező, szakmailag önálló, a tevékenységének jellege alapján közszolgáltató feladatot ellátó, a feladatellátáshoz gyakorolt funkciói szerint önállóan működő költségvetési szerv.

1. Az intézmény neve és székhelye:

Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda
9700 Szombathely, Bem József utca 33.

OM azonosító: 036460

Nyilvántartási szám (törzsszám): 663588

2. Irányító szerv, illetve az alapítói jogokkal felruházott irányító szerv neve és címe

Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése
9700 Szombathely, Kossuth Lajos utca 1-3.

A fenntartó neve és címe:

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
9700 Szombathely, Kossuth Lajos utca 1-3.

3. Alapító okiratának kelte, száma, alapítás időpontja:

Az alapítás időpontja: Az alapítás dátuma: 2000. 01. 01.

Intézménytörténeti szempontból az alapítás éve: 1970.

Alapító Okirat kelte: 2023. december 20.

Alapító Okirat száma: 41482-14-/2023

4. Az óvoda tevékenysége:

Az óvoda közfeladata: Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 6. pontja szerinti óvodai ellátás.

Az óvoda főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	851 020	Óvodai nevelés

Az óvoda alaptevékenysége: a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Nkt.) és a vonatkozó egyéb jogszabályokban foglaltak szerint az óvoda alapfeladata:

- a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig tartó, a teljes óvodai életet magában foglaló óvodai nevelés,
- a gyermek napközbeni ellátásával összefüggő feladatok ellátása,
- a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek integrált óvodai nevelése, szakértői bizottság szakértői véleménye alapján azon többi gyermekkel együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermek nevelése, aki mozgásszervi fogyatékos, érzékszervi látássérült, hallássérült, enyhe fokban értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos, autizmus spektrum zavarral, vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral küzd.

Intézményi sajátosságok: szülői igény esetén térítés ellenében idegen nyelvoktatás, zeneovi, óvodai úszásoktatás, korcsolyaoktatás, gyermektánc, szervezése.

Az óvoda alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciósám	kormányzati funkció megnevezése
1	091110	Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
2	091120	Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai
3	091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
4	096015	Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben
5	096025	Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben

Az óvoda illetékessége, működési területe: kötelező felvételt biztosító óvoda Szombathely város közigazgatási területén, az Önkormányzat által meghatározott működési körzet alapján.

Az óvoda igazgatójának megbízási rendje:

- Az intézmény igazgatója a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm.rendelet alapján nyilvános pályázati eljárás útján kerül kiválasztásra, és a köznevelési foglalkoztatotti megbízása öt éves határozott időtartamra történik.
- Az intézmény igazgatóját, Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata bízza meg és menti fel.

Az óvodánál alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	Foglalkoztatási jogviszony	Jogviszonyt szabályozó jogszabály
1.	munkaviszony jellegű jogviszony	Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi LII.tv. alapján)
2.	megbízási jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv.
3.	köznevelési foglalkoztatotti jogviszony	2023.évi LII. Törvény a pedagógusok új életpályájáról

5. Az óvoda bélyegzőinek felirata és lenyomata

- hosszú bélyegző: Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda
9700 Szombathely, Bem József utca 33.
Adószám: 16866816-1-18
Bankszámlaszám: 11747006-16866816-1-18
- körbélyegző: Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda
Szombathely, Bem József utca 33.
OM:036460

Az óvodai bélyegzők használatára a következő beosztásban az alábbi dolgozók jogosultak:

- Igazgató
- Igazgatóhelyettes
- Óvodatitkár
- Az igazgató által megbízott személy

6. Alírási jogkör

Az intézmény nevében kiadványozási jogköre az igazgatónak van.

Szervezetével és működésével kapcsolatosan minden olyan ügyben dönt, amelyet jogszabály nem utal más hatáskörébe.

Akadályoztatása esetén az azonnali intézkedést igénylő ügyiratokat az igazgatóhelyettes írja alá.

7. Az intézményben foglalkoztatottak köre

- Igazgató
- Igazgatóhelyettes
- Óvodapedagógusok, gyógypedagógusok
- A nevelő-oktató munkát közvetlen segítő alkalmazottak: óvodatitkár, dajka, pedagógiai asszisztens,

8. A gyermekek felvételének szabályai

Óvodánkban a maximálisan felvehető létszám az Alapító Okiratnak megfelelően 175 fő.

Az óvodai csoportok szervezésénél figyelembe kell venni Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlésének mindenkor érvényben lévő határozatát az indítandó csoportok létszámáról. (Az óvodai csoportok minimális, maximális és átlagléttségét a Nkt 4. melléklete határozza meg.)

Az óvodai ellátási igény elbírálásánál szükség szerint a Nkt. -t vesszük figyelembe.

Az óvodai felvétel általános szabályai mellett, az intézmény az alábbi szempontokat veszi még figyelembe:

- A gyermek sajátos nevelési igényű, a szakértői bizottság kijelölte az óvodát,
- A gyermek idősebb testvére már előzőleg felvételt nyert és jogviszonyban van az óvodával
- A szülők az óvoda körzetében dolgoznak.

9. Az óvodai nevelés

Az óvodában a Fenntartó által jóváhagyott **Pedagógiai Program szerint folyik a nevelés**, melynek alapja az **Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja**. (a továbbiakban Alapprogram)

Az Alapprogram a hazai óvodai neveléstörténet hagyományaira, értékeire, nemzeti sajátosságaira, a pedagógiai és pszichológiai kutatások eredményeire, és nemzetközileg elismert gyakorlatára építve meghatározza a magyarországi óvodákban folyó pedagógiai munka alapelveit. Az óvodai Pedagógiai Program nyilvános. Kiemelt nevelési terület: anyanyelvi nevelés és bábozás.

Az óvodában a nevelés szakasza a gyermek hároméves korában kezdődik, és addig az időpontig tart, ameddig a gyermek a tankötelezettség teljesítését meg nem kezdi. Intézményünk nevelési gyakorlata az inkluzivitás, a differenciált fejlesztés, az esélyegyenlőség, az érzelmi biztonság és a fenntarthatóság elveire épül. A gyermekközpontú megközelítés, az aktív játék, valamint a személyiséghez illő bánásmód biztosítja, hogy minden gyermek számára egyedi fejlődési lehetőségek nyíljanak meg. Az óvoda, felelős a gyermekek testi, értelmi, érzelmi, erkölcsi fejlődéséért, a gyermeki közösség kialakulásáért és fejlődéséért. A gyermekek személyiségének fejlesztésében, képességeinek kibontakoztatásában együttműködik a szülővel. Az óvoda, felelős a gyermekek testi, értelmi, érzelmi, erkölcsi fejlődéséért, a gyermeki közösség kialakulásáért és fejlődéséért. A gyermekek személyiségének fejlesztésében, képességeinek kibontakoztatásában együttműködik a szülővel. A gyermekközösség kialakítása, fejlesztése során a szülők közösségével együttműködve végzi a nevelő munkát.

Az óvodai nevelés a gyermek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások keretében folyik, oly módon, hogy az óvoda teljes nyitva tartása alatt lehetőleg az óvodapedagógusok felügyelik, nevelik a gyermekeket. Reggel 8 előtt és délután, amennyiben nincs nevelési, fejlesztési foglalkozás, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő is felügyelhet rájuk. A napirend tartalmazza az iskola-előkészítő tevékenység beépítését. A tanköteles korú gyermekek számára minden nap biztosítandó a minimum 45 perc játékos, fejlesztő jellegű iskola-előkészítő tevékenység. Mindez differenciáltan – az egyéni képességekhez igazítva, játékos formában, a gyermekek terhelhetőségét figyelembe véve. A tevékenység beilleszkedik a napirendbe, és szervezhető csoportos vagy egyéni formában. A gyermek abban az évben, melynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, tankötelessé válik. A tankötelezettség megkezdésének feltétele, hogy a gyermek elérje az iskolába lépéshez szükséges értelmi, lelki, szociális és testi fejlettségi szintet. Ha a gyermek fejlődése úgy kívánja - a Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézményével történt előzetes szóbeli vagy írásbeli egyeztetés után – a szülő hozzájárulásával és aktív közreműködésével, az óvoda, a gyermeket képességvizsgálatra küldi.

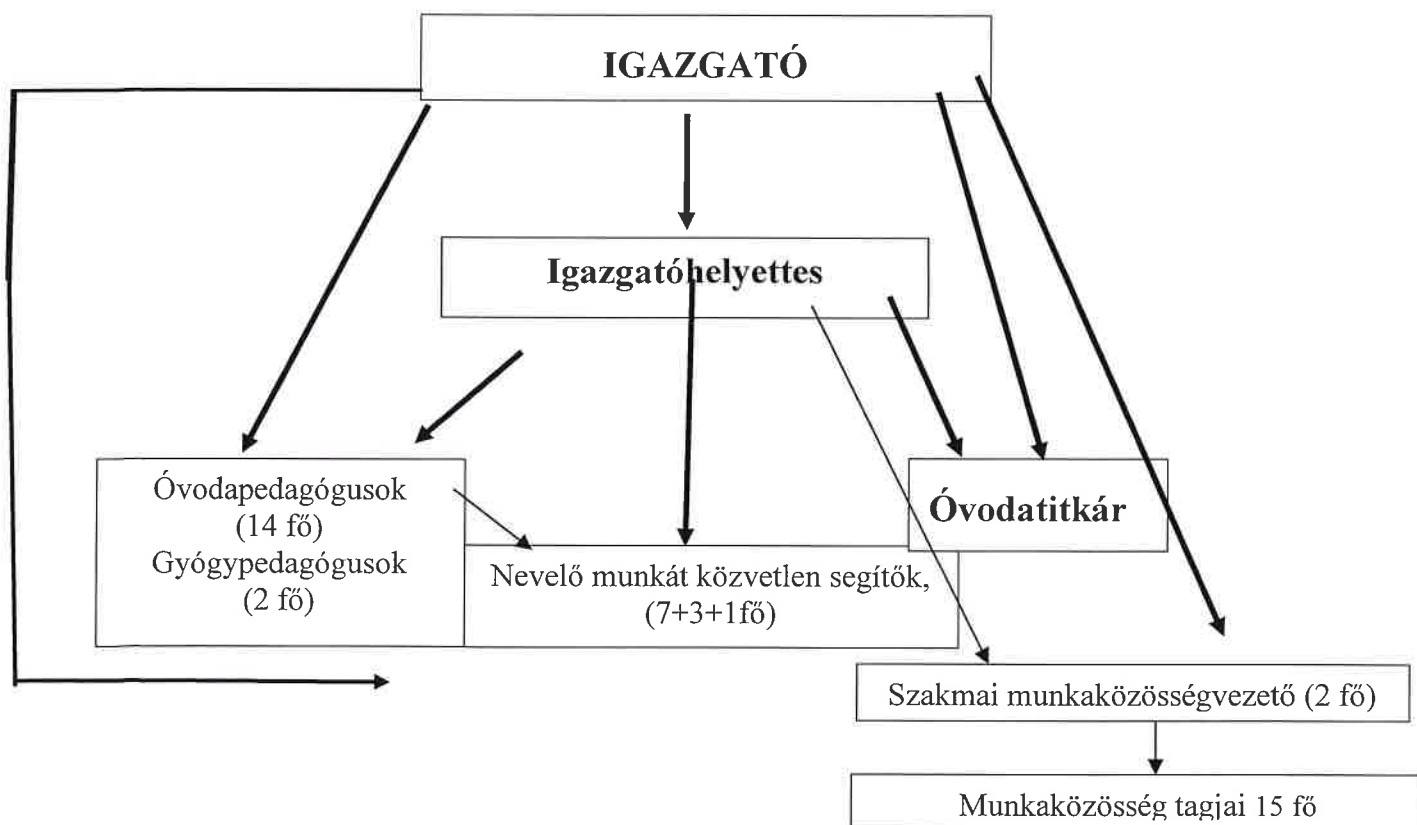
A szülőnek kötelessége és felelőssége gyermekét elvinni. Amennyiben szükség van a további vizsgálatra, úgy a Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézménye a szakvéleménye alapján a gyermeket, a Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottságához irányítja. Az óvoda feladata továbbá, hogy gondoskodjon a rábízott gyermekek felügyeletéről, testi épségének megóvásáról és erkölcsi védelméről az óvodába történő belépéstől a jogoszerű elhagyásig terjedő időben, továbbá a pedagógiai program részeként kötelező, óvodán kívül tartott foglalkozások, programok ideje alatt. Gondoskodik a nevelés egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséről, a gyermekek egészségügyi vizsgálatának megszervezéséről.

10. Szervezeti felépítése és működésének általános jellemzői

Az óvodával munkaviszonyban álló dolgozók munkájának irányítása

Vezetési struktúra → A nyíl alá - fölé rendeltséget, a folyamatos vonal együttműködést jelöli.

Óvodánk szervezeti felépítése



11. Az óvoda gazdasági feladatainak ellátása

Az óvoda pénzügyi, gazdasági feladatainak ellátására Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a Szombathelyi Köznevelési GAMESZ-t (a továbbiakban: GAMESZ) jelölte ki. Az óvoda és a GAMESZ közötti feladat-, hatás- és felelősségi körök megosztását az irányító szerv által jóváhagyott munkamegosztási megállapodás tartalmazza. A munkamegosztási megállapodás az SZMSZ 2. számú mellékletét képezi.

A GAMESZ a gazdasági szervezettel nem rendelkező óvoda részére ellátja az Ávr. 9. § (5a) bekezdés alapján a költségvetés tervezésének, az előirányzatok módosításának, átcsoportosításának és felhasználásának (a továbbiakban együtt: gazdálkodás) végrehajtását, felelős a finanszírozási, adatszolgáltatási, beszámolási és a pénzügyi, számviteli rend betartásáért, és a hozzá rendelt költségvetési szervek működtetéséért, az óvoda használatában lévő vagyon használatával, védelmével összefüggő feladatok teljesítéséért.

Az óvoda az előirányzatok feletti rendelkezési jogosultságot tekintve részjogkörrel rendelkező költségvetési szerv: szakmai célú költségvetési keretekkel rendelkezik, amelyek felett kötelezettségvállalási, teljesítésigazolási, utalványozási joggal és felelősséggel bír. A Közgyűlés által meghatározott, egyes - az óvoda működtetésével összefüggő - előirányzatok (közüzemi költségek, gyermekétkeztetés, egyes karbantartási feladatok) a GAMESZ költségvetésében kerülnek megtervezésre.

12. Egyéb rendelkezések

Az óvoda működésével kapcsolatos döntések előkészítésében, végrehajtásában és ellenőrzésében – jogszabályban meghatározottak szerint – részt vesznek az óvodapedagógusok (pedagógusok), a gyermekek szülei, valamint képviselőik.

Az óvoda helyiségeiben, területén, párt, politikai célú mozgalom vagy párthoz kötődő szervezet nem működhet, továbbá az alatt az idő alatt, amíg az óvoda ellátja a gyermekek felügyeletét, párt vagy párthoz kötődő szervezettel kapcsolatba hozható politikai célú tevékenység nem folytatható.

III. AZ ÓVODA MŰKÖDÉSE

1. Általános tudnivalók:

- a) A nevelési év szeptember 1-től a következő év augusztus 31-ig tart.
- b) Az óvoda **nyitvatartási rendje: heti 52,5 óra**, (Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlésének határozata alapján). **Napi 10,5 óra: 6¹⁵-től 16⁴⁵-ig**. A napi nyitvatartási rend a szülők igényének figyelembevételével évenként kerül meghatározásra az éves munkatervben. Az óvoda a gyermeket munkanapokon, hétfőtől- péntekig tartó időszakban fogadja. Eltérő az óvodai munkarend, ha az általános munkarend, a munkaszüneti napok rendje is megváltozik, és rendelettel kihirdetésre kerül.
- c) Az óvoda a fenntartó rendelkezése szerint nyáron 4 hétig tart zárva. Az **óvoda nyári zárva tartásáról** legkésőbb **február 15-ig** a szülőket tájékoztatja. A zárva tartás időpontját és időtartamát a városrészen működő óvodák egyeztetése után a fenntartó módosíthatja, ill. hagyja jóvá. A zárva tartás ideje alatt a kijelölt óvodák ügyeletet tartanak. A nyári zárás idejére tervezzük (szervezzük) a felújítási, karbantartási és higiéniai munkákat. A zárva tartás ideje alatt hetente egy alkalommal - külön megállapított beosztás szerint – az ügyintézés lehetőségének biztosítására ügyeletet tart az óvoda.
- d) A HUNGAST ELAMEN Kereskedelmi és Vendéglátó Zrt. és az intézmény között létrejött Szolgáltatási Szerződés alapján az óvodában lévő tálalókonyha továbbra is az óvodai munkarend szerint üzemel.
- e) A nevelés nélküli munkanapok száma egy nevelési évben az öt napot nem haladhatja meg. A nevelés nélküli munkanapok az éves működési rendben kerülnek meghatározásra, melyről a szülőket hét nappal előbb tájékoztatja az óvoda. Szükség esetén az intézmény ügyeleti rendszerben gondoskodik a gyermekek felügyeletéről.
- f) A gyermekek napirendje a csoportnaplókban kerül rögzítésre.
- g) Az óvodapedagógusok kötelezőóra-beosztását és az óvodában dolgozó köznevelési foglalkoztatottjainak munkarendjét az éves munkaterv tartalmazza. Az óvoda teljes nyitvatartása alatt a gyermekekkel minden csoportban óvodapedagógus foglalkozik, de reggel 8 előtt és délután, ha nincs nevelési, fejlesztési foglalkozás, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő is felügyelhet a gyerekekre.
- h) A gyermek, abban az évben, amelyben augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt.

A szülők legkésőbb a tárgyév április 15-éig benyújtott kérelem alapján kérelmezhetik a területileg illetékes járási hivatalnál gyermekük óvodakezdésének halasztását.

A járási hivatal a szülői kérelem alapján, a gyermek jogos érdekeit szem előtt tartva felmentheti a gyermeket az óvodai foglalkozáson történő részvétel alól annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti.

Különös méltánylást érdemlő esetben továbbá, újabb kérelem alapján annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek az ötödik életévét betölti, ha ezt a gyermek családi körülményei, sajátos helyzete indokolja.

Tartós gyógykezelés alatt álló gyermek esetében a kérelem a tárgyév április 15. napja után is benyújtható.

- i) Hitoktatás az óvodai életrendet figyelembe véve, a foglalkozásoktól elkülönítetten olyan módon kerül megszervezésre, mely illeszkedik az óvodai foglalkozások rendjéhez.
- j) Az óvoda a hitoktatással kapcsolatos feladatok ellátása során együttműködik az érdekelt egyházi jogi személlyel.

Az egyházi jogi személy által szervezett és felügyelt foglalkozások tartalmát az egyházi jogi személy határozza meg az adott egyház iránymutatása szerint.

- k) Az óvoda az intézményben rendelkezésre álló eszközökből biztosítja a hitoktatáshoz szükséges tárgyi feltételeket, így különösen a helyiségek rendeltetésszerű használatát, valamint a jelentkezéshez és a működéshez szükséges feltételeket.

2. A pedagógusigazolvány kiadásának rendje

- Az oktatási igazolványokról szóló 362/2011. (XII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: OKTIG rendelet) 2022. július 1. napjától hatályos rendelkezései megújítják a pedagógusigazolvány kibocsátásának folyamatát.
- Az igazolvány új formája egy plasztik kártya, melyre az aktív jogviszonnyal és pedagógusigazolványhoz köthető munkakörrel rendelkező személyek jogosultak.
- Az igazolás a közoktatás információs rendszerében található adatokat tartalmazza.

3. Benntartózkodás rendje

a) **Az óvoda zavartalan** működéséhez biztosítani kell a vezetői feladatok folyamatos ellátását. Az igazgató munkaideje kötetlen, az igazgatóhelyettes munkarendje az alábbiak szerint kerül fe1osztásra:

Vezetői beosztás	óvodai foglalkozásainak száma	kötetlen óraszám pedagógiai és vezetői teendőkkel kapcsolatosan	heti munkaidő
igazgató	10	30	40
igazgatóhelyettes	24	16	40

b) **Az óvodapedagógusok munkarendje**

Az óvodapedagógus napi munkarendjét, a helyettesítések rendjét az igazgató állapítja meg az intézmény működési rendjének függvényében. A konkrét napi munkabeosztások összeállításánál az intézmény feladatellátásának zavartalan működésének biztosítása kerül figyelembevételre.

c) **Az intézmény, nevelő – oktató munkát közvetlenül segítőinek munkarendje**

munka idejük: heti 40 óra.

Beosztásukat az óvodai tevékenységek feltételeinek biztosításához igazodva napi 8 órasi változó műszakrendben végzik.

d) **A belépés, bent tartózkodás rendje a gyermeket kísérő szülők kivételével azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az óvodával:**

- Alapfokú gyermekintézmények, bölcsőde, általános iskola belépése, bent tartózkodása az együttműködési megállapodások alapján történik.
- Az egészségügyi ellátást biztosítók belépése, bent tartózkodása:
 - ❖ gyermekorvos, védőnő, egészségügyi szolgáltatást végző orvos a szolgáltatási szerződés szerint
 - ❖ szűrővizsgálatot végző személyek az igazgatóval való előzetes időpont egyeztetés alapján
- Fenntartó részéről, Köznevelési GAMESZ részéről, az ELTE Savaria Regionális Pedagógiai Szolgáltató és Kutató Központ részéről érkező látogatók, a Pedagógiai szakszolgálati szakemberek – logopédus, fejlesztő pedagógus, szaktanácsadó, pszichológus – belépése, bent tartózkodása az igazgatóval való előzetes egyeztetés, megállapodás szerint történik.

- Hitoktatást és egyéb szolgáltatást nyújtók belépése, bent tartózkodása az óvoda éves munkaterve szerint történik.
- A gyermekek és pedagógusok, vagy szülők részére szervezett eseti programok, előadói és résztvevői az előzetes igazgatói engedély alapján.
- A benttartózkodókra az óvoda házirendjének betartása kötelező érvényű.

4. Dokumentumok nyilvánossága

A nevelési intézmény működését meghatározó alapidokumentumokat: a Pedagógiai Programot, a Szervezeti és Működési Szabályzatot és a Házirendet a szülők az óvoda nevelői szobájában bármikor megtekinthetik és az igazgató fogadóóráján (minden hónap első hétfőjén 13⁰⁰h – 15⁰⁰h-ig) tájékoztatást kaphatnak az óvoda dokumentumairól, valamint a Pedagógiai Program és az SZMSZ az óvoda honlapján is megtekinthető.

5. A reklámtevékenység szabályai

Óvodánkban, a reklámtevékenység folytatása tilos! Ez alól kivételt képeznek, az egészséges életmóddal, környezetvédelemmel, társadalmi-, közéleti-, kulturális tevékenységgel összefüggő a gyermekek testi – mentális – szociális fejlődését segítő kiadványok, plakátok.

6. Szülői Szervezet működése

a) Jogi keretek

A szülők az óvodában az NKt.-ben meghatározott jogaik érvényesítése, és kötelességeik teljesítésének érdekében az intézmény működését, munkáját érintő kérdésekben véleményezési, javaslattevő joggal rendelkező szülői szervezetet, közösséget hozhatnak létre.

A szülő joga, hogy kezdeményezze szülői szervezet létrehozását, és annak munkájában továbbá a szülői képviselők megválasztásában, mint választó személy részt vegyen.

Felépítése: A szülői szervezetet csoportonként két delegált szülő alkotja, akik maguk közül elnököt választanak.

Jogai és kötelezettségei:

A szülői szervezet, közösség figyelemmel kíséri a gyermeki jogok érvényesülését a pedagógiai munka eredményességét. A gyermekeket érintő bármely kérdésben tájékoztatást kérhet az intézmény igazgatójától, az e körbe tartozó ügyek tárgyalásakor képviselője tanácskozási joggal részt vehet a nevelőtestület értekezletein.

b) A szülői szervezet jogosultságai

A szülői szervezet jogosult:

- Kezdeményezni óvodaszék létrehozását,
- Dönteni arról, ki lássa el a szülők képviselőjét,
- A gyermekek csoportját érintő bármely kérdésben tájékoztatást kérni az intézmény igazgatójától

A szülői szervezet dönt:

- Saját működési rendjéről, munkatervének elfogadásáról,
- Tisztségviselőinek megválasztásáról,
- Arról, ki lássa el a szülők képviselőjét.

A szülői szervezet véleményt nyilvánít:

- Az intézmény működését érintő kérdésekben,
- Az igazgató és a szülői szervezet közötti kapcsolattartás módjában,
- Az ünnepek, megemlékezések rendjét szabályozó részletekben.

Az óvoda szülői szervezet véleményét kikéri:

- A választható hitoktatás idejének, helyének meghatározásakor,
- Az SZMSZ elfogadásakor,
- A házirend elfogadásakor,
- A szülőket anyagilag is érintő ügyekben,
- A munkaterv elfogadásakor.

A szülői szervezet javaslatot tehet:

- Az intézmény irányítását, az óvoda egészségét, vagy a gyermekek nagyobb csoportját érintő valamennyi kérdésben.
- Javaslatot tehet szülői értekezlet összehívására és annak témájára.

A gyermekek nagyobb csoportját /50%-át/ érintő bármely kérdésben tájékoztatást kérhet az intézmény igazgatójától. A szülői szervezet feladatai ellátásához térítésmentesen használhatja az óvoda helyiségeit, berendezéseit, ha ezzel nem korlátozza az óvoda működését.

A szülői szervezet részére érkezett iratok bontatlanul kerülnek átadásra az érdekelteknek. Az így átvett iratok iratkezelése az érdekelt kezdeményezésére történik. Ha az irat elintézésére a szülői szervezet jogosult, döntését legkésőbb az iktatástól számított 30 napot követő első ülésén köteles meghozni.

Az óvoda nevelő-oktatómunka feladatainak összehangolására az együttműködés érdekében, az alábbi lehetőségeket biztosítja:

- nyílt napok, nyilvános ünnepélyek, családlátogatások,
- napi tájékoztatások, szülői értekezletek, óvodai rendezvények,
- folyamatos tájékoztatás csoportszinten, papíralapon, illetve elektronikus formában,
- óvodaszinten zárt Facebook csoportban, faliújságon kifüggesztett tájékoztatások,
- a gyermekvédelmi tevékenységek,

A szülők képviselőjével az igazgató és az igazgatóhelyettes tart kapcsolatot. A megbízott köznevelési foglalkoztatott a szülői szervezet értekezletén részt vesz, jegyzőkönyvet vezet.

A kapcsolattartás rendje: a szülői szervezettel negyedévenként, ill. a szülői szervezet kezdeményezése alapján.

7. Lobogózás szabályai

A 132/2000. (VII.14.) kormányrendelet értelmében „A nemzeti lobogót állandóan kitűzve kell tartani.” A kormányrendelet a középületek fellobogózásának egyes kérdéseiről előírja a középületek számára a megfelelő méretű zászló kitűzését, illetve a fellobogózásának szabályait.

A zászló állandó minőségének megtartásáról az igazgatók gondoskodnak.

IV. KAPCSOLATTARTÁS RENDJE ÉS FORMÁJA

1. Belső kapcsolattartás

Az igazgatónak, az igazgató helyettes, a köznevelési foglalkoztatotti megbízott, és a szakmai munkaközösség vezető minden hónap első szerdáján 13⁰⁰ órától számolnak be elvégzett, illetve aktuális feladataikról, valamint a tevékenységnek megfelelően bármikor, amikor ezt a munka folyamata megkívánja. Az igazgató a nevelőtestülettel hétfőnként 12³⁰-tól, a technikai alkalmazottakkal minden hónap első keddi napján megbeszélést tart.

2. Külső kapcsolattartás

Az óvodát a külső kapcsolatokban általában az igazgató képviseli.

Az igazgató megbízása alapján az óvoda más dolgozója is képviselheti az intézmény érdekeit.

Az óvoda rendszeres kapcsolatát tart:

- Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalával,
- Gazdálkodást segítő intézményekkel / Köznevelési GAMESZ, MÁK/,
- ELAMEN HUNGAST ZRT területi képviselőjével,
- Alapfokú intézményekkel (bölcsőde, óvoda, általános iskolák),
- Pedagógiai Oktatási Központokkal,
- Pedagógusképző intézményekkel,
- ELTE Savaria Regionális Pedagógiai Szolgáltató és Kutató Központ Szakmai Szolgáltató Intézményegységével,
- Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézményével,
- Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottságával,
- Szakmai és civil szervezetekkel,
- Az iskola-egészségügyi ellátást biztosító egészségügyi szolgáltatóval és egészségügyi intézményekkel,
- Tartós gyógykezelés alatt álló gyermek egészségügyi ellátását biztosító egészségügyi szolgáltatóval,
- Egyházak képviselőivel,
- Érdekképviseleti szervezetekkel,
- Gyermekjóléti szolgálatokkal,
- Kulturális és sportintézményekkel,
- Kormányhivatallal,
- Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság regionális szerveivel,
- Bevándorlási és Állampolgársági Hivatallal.

Kapcsolattartás formája és módjai:

- Személyes formában: értekezlet, megbeszélés, konzultáció, előadás, tájékoztató, támogatás, segítségnyújtás stb.
- Elektronikus úton: e-mail, hivatali kapu, zárt csoportos Messenger útján
- Online módon: értekezlet, konferencia, képzés stb.
- Papíralapú levelezés: határozat, szakvélemény stb.
- Infokommunikációs eszköz: telefon, .

V. AZ IGAZGATÓ ÉS A HELYETTES FELADATAI ÉS HATÁSKÖREI

Az óvoda élén az igazgató áll.

Az igazgató jogállását a magasabb vezető beosztás ellátásával megbízott köznevelési foglalkoztatottakra vonatkozó rendelkezések határozzák meg. Az igazgatónak az intézményvezetésben fennálló felelősségét, képviseleti és döntési jogkörét a Nkt. állapítja meg.

Ellátja továbbá a jogszabályok által az igazgató hatáskörébe utalt - és át nem ruházott - feladatokat.

Kizárólagos jogkörébe tartozik:

- Gyakorolja a munkáltatói jogokat,
- Dönt az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály, köznevelési foglalkoztatotti szabályzat nem utal más hatáskörébe,
- Felelős az intézményi szabályzatok elkészítéséért,
- Képviseli az intézményt.

Gondoskodik róla, hogy az intézmény minden dolgozója, gyermeke és a külső óvodahasználók megismerjék és betartsák a munkavédelmi, a balesetvédelmi, a tűzvédelmi és a vagyonvédelmi előírásokat.

Az igazgató kizárólagos jog és hatásköre a munkáltatói jogkör. Az igazgató kötelezettségvállalási és az utalványozási jogkörrel rendelkezik.

Felelőssége kiterjed a munkaköri leírásban található feladatkörökre.

Írásbeli beszámolási kötelezettsége nevelési évente kiterjed a fenntartó felé:

- Az intézmény egész működésére: gazdasági (elemi költségvetés, beszámoló), tanügyi, működtetési, pedagógiai, munkáltatói tevékenységére,
- A belső ellenőrzések, értékelések, adatszolgáltatások tapasztalataira.

Képviseleti joga: az intézmény, mint jogi személy teljes körű képvisellete.

Hatáskörök átruházása

Az igazgató a képviseleti jogkörét az alábbi esetekben ruházhatja át: betegség, tartós távollét, vagy más akadályoztatása esetén kivéve, ha a fenntartó másként nem rendelkezik.

- Az igazgatók a helyettesítési rend szerint járhatnak el az intézmény képviselőjeként.
- Az intézmény igazgatója egyedi felhatalmazása alapján a felhatalmazásban meghatározott ügyben és időtartamig jogosult az intézmény képviselőjeként eljárni.

Igazgató egyszemélyi felelősségének érvényesülése mellett a következő hatásköröket ruházhatja át:

- A képviseleti jogosultság köréből, → az intézmény szakmai képviseletét a szakmai munkaközösségek vezetőire;
- A munkáltatói jogköréből, → a nevelőmunkát közvetlenül segítő és az egyéb feladatot ellátó alkalmazottak közvetlen irányítását, munkájuk szervezését és ellenőrzését a helyettesre.

A kiadmányozás eljárásrendje

Külső szervhez vagy személyhez küldendő iratot kiadmányként az igazgató írhat alá.

Az igazgató kiadmányozási jogát átruházhatja, az átruházott kiadmányozási jogot visszavonhatja.

Az átruházott jogkör tovább nem ruházható. A kiadmányozási jog átruházása nem érinti a hatáskör jogosultjának személyét és személyes felelősségét. Az igazgató külön utasításban vagy szabályzatban kiadmányozási jogot biztosíthat az óvodatitkárnak.

Az igazgató kiadmányozza az óvoda egésze tekintetében:

- Az óvoda működését megállapító szabályzatokat, vezetői intézkedéseket,
- A helyi önkormányzatot érintő, az intézmény nevében kiadott leveleket,
- A szakigazgatási és szakhatósági szervek, a központi államigazgatási szervek területi szervei, valamint a bíróságok és ügyészségek vezetői részére címzett iratokat,
- A munkáltatói, kötelezettségvállalási és utalványozási jogkörrel összefüggő döntések iratait,
- Óvodai beszámolókat, munkaterveket, éves ellenőrzési terveket és értékelések dokumentumait. Mindazon iratokat, melyek az óvoda egészét érintik.
- Az intézményi költségvetéseket-költségvetési beszámolókat, az előirányzat-módosításokat,
- A helyi és országgyűlési képviselők megkeresésével összefüggő iratokat,
- A rendszeres statisztikai jelentéseket,
- Mindazokat az iratokat, amelyekben a kiadmányozás jogát magának tartotta fenn.

A helyettesítés rendje

- Az igazgatót, az igazgatóhelyettes akadályoztatása esetén - az azonnali döntést nem igénylő kizárólagos hatáskörben, valamint a gazdálkodási jogkörbe tartozó ügyek kivételével - az őt helyettesítő, intézkedési jogkörrel megbízott óvodapedagógusok látják el az írásban rögzített, vagy szóbeli megbízás alapján átruházott feladatok tekintetében, melyek az alábbiak: információk, üzenetek, feljegyzések átadása, az intézmény zavartalan üzemeltetéséhez feltétlenül szükséges intézkedések megtétele. Az intézkedési jogkörrel megbízott óvodapedagógus személyének konkrét kijelölését, a munkaterv tartalmazza.

Az óvodában az általános helyettes az igazgatóhelyettes.

- Az igazgatóhelyettes, mint intézkedésre jogosult az igazgató tartós távolléte esetén, illetve az igazgatói pályázat eredménytelensége esetén, vagy ha az igazgatói poszt nincs betöltve, kizárólagos jogkörként fenntartott hatásköröket gyakorolja, ha a fenntartó másként nem rendelkezik.
- Tartós távollétnek minősül legalább egy hetes folyamatos távollét.

Az igazgató feladatai a következő területek szerint csoportosíthatók:

- Pedagógiai, munkaügyi, gazdálkodási, tanügy-igazgatási

Feladatköréből adódóan felel:

- a) a pedagógiai munkáért,
- b) a nevelőtestület vezetéséért,
- c) a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítéséért, végrehajtásuk szakszerű megszervezéséért és ellenőrzéséért,
- d) a rendelkezésre álló költségvetés alapján a nevelési intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáért,
- e) az iratkezelési szabályzatban foglaltak végrehajtásáért, a szervezeti, a működési és az ügyrendi szabályok és előírások, az alkalmazott informatikai eszközök, eljárások, valamint az irattári terv és iratkezelési előírások folyamatos összhangjáért.
- f) a nemzeti és az óvodai ünnepek munkarendhez igazodó, méltó megszervezéséért,
- g) a gyermekvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért,
- h) a nevelőmunka egészséges biztonságos feltételeinek megteremtéséért,
- i) az óvodaszékkel (– ha van), a szülői szervezettel, közösséggel, a munkavállalói érdekvédelmi szervekkel (ha van) való együttműködésért,
- j) a gyermekbalesetek megelőzéséért,
- k) a gyermekek rendszeres egészségügyi ellátásának megszervezéséért,
- l) a pedagógus etika normáinak betartásáért és betartatásáért.

Feladata továbbá:

- A nevelőmunka irányítása és ellenőrzése,
- A törvények, a jogszabályok és a rendeletek ismerete és betartása, betartatása,
- A külső és belső kapcsolati rendszer működtetése és koordinálása,

- Rendkívüli szünet elrendelése, ha rendkívüli időjárás, járvány, természeti csapás, bombariadó vagy más elháríthatatlan ok miatt az óvoda működése nem biztosítható, vagy az intézkedés elmaradása jelentős veszéllyel, ill. helyrehozhatatlan kárral járna. Az intézményre kiterjedő veszélyhelyzet esetében az intézkedéshez beszerezi a fenntartó egyetértését, ill. ha ez nem lehetséges, a fenntartót haladéktalanul értesít.
- A településre kiterjedő veszélyhelyzet esetében beszerezi a jegyző, a kormányhivatal vezetője egyetértését az értesítése mellett. A vármegyére, fővárosra kiterjedő veszélyhelyzet esetében értesíti a kormányhivatal vezetőjét és a köznevelésért felelős minisztert.

Igazgatóhelyettes feladatai:

A teljes munkaidő kitöltése alatt, (napi 8 óra) alapvető feladata: pedagógiai-szakmai, tanügy-igazgatási feladatok, munkáltatói-humánpolitikai, gazdasági-adminisztratív feladatok.

Feladata továbbá:

- Az igazgató távollétében képviseli az óvodát,
- Segíti az intézmény működtetését és az igazgató munkáját,
- A munkamegosztás szerint ellátja a rábízott pedagógiai-szakmai, tanügy-igazgatási, munkáltatói, gazdasági-adminisztratív feladatokat,
- Részt vesz a belső ellenőrzés feladataiban.

Az intézmény egészére kiterjedő részletes feladatait az SZMSZ 1. mellékeltét képező munkaköri leírás tartalmazza.

VI. A NEVELŐTESTÜLET MŰKÖDÉSÉRE, VALAMINT A SZAKMAI MUNKAKÖZÖSSÉGEKRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

1. A nevelőtestület

A nevelőtestület a nevelési intézmény legfontosabb tanácskozó és döntéshozó szerve. Az Nkt. határozza meg a nevelőtestület döntési jogkörét, valamint kimondja, a nevelőtestület véleményét nyilváníthat vagy javaslatot tehet az intézmény működésével kapcsolatos valamennyi kérdésben.

A nevelőtestület jogosult meghatározni saját működésének és döntéshozatalának rendjét.

Feladata: Az Nkt. 62. § (1) bekezdésében megfogalmazottakon túl:

- Felkészül a foglalkozások megtartására, elvégzi az előkészítésükkel kapcsolatos feladatokat,
- Az intézményi pedagógiai programnak, a munkaközösség vezető iránymutatásainak megfelelően, felelősséggel és önállóan, saját módszerei és terve szerint nevel,
- A tervezett kötelező- és /vagy kötetlen foglalkozásokat megtartja,
- Szakmai autonómiája, hogy az éves munkatervi kereteken felül szabadon választja meg a foglalkozásokhoz a módszereket és szakmai anyagot,
- Minden nevelési év első szülői értekezletén a szülőkkel ismerteti a gyermekek értékelési rendszerét. Évente kétszer fogadóóra keretében ismerteti a szülőkkel gyermekük fejlődést nyomon követő dokumentációjának tartalmát, a gyermek fejlődésének ütemét. A szülők aláírásukkal igazolják a megismerés tényét.
- Menedzseli a tehetséges gyermekeket. Ha erre valamilyen oknál fogva nem képes, ezt megbeszéli az igazgatóval. Csoportjában működteti a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszert. Különös gondot fordít a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatására.
- Évente elkészíti, felülvizsgálja a munkájához szükséges eszközök jegyzékét, a hiányt és az amortizációt jelenti az intézmény igazgatójának. Csoportjában elvégzi az egészséges és biztonságos intézményi működtetéssel kapcsolatos feladatokat,
- Munkájához szükséges ismeretek megszerzését folyamatos önképzéssel gazdagítja,
- Adminisztrációs tevékenységéhez az informatikai eszközök használatának képességét folyamatosan fejleszti,
- A napi nevelőmunkájához szükséges jogszabályokat folyamatosan figyeli, és azokat megfelelően alkalmazza.

Adminisztratív teendők ellátása: → Az adminisztratív tevékenységeket az OviKréta felületén

végzi:

- A csoportnaplót naprakészen vezeti, a tevékenységeket tervezi,
- A felvételi és mulasztási naplót naprakészen vezeti,
- A gyermekek hiányzásainak igazolását szóló bizonylatokat dokumentálja,
- A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentációt vezeti, a képességekre, készségekre részleteiben lebontva, a gyermek testi (látás, hallás, mozgás), szociális, érzelmi, erkölcsi és értelmi fejlődésével kapcsolatos tájékoztatásokat az óvodai nevelés teljes időszakára kiterjedően. A megfigyelésen alapuló mérések adatait vezeti, elemzi.
- Az intézményvezetés vagy a munkaközösség-vezető kérésére szociometriai, pedagógiai felmérések elvégzése és összegzése.

- A gyermek szülőjének írásbeli nyilatkozatának beszerzése minden olyan óvodai döntéshez, amelyből a szülőre fizetési kötelezettség hárul. Szülői értekezletekről jegyzőkönyvet készít.

Felelőssége: a munkaköri leírásban, illetve az óvoda belső szabályzataiban rá háruló feladatokra, illetve a munkájához leltár szerinti eszközök felelősségére terjed ki.

Beszámolási kötelezettsége: nevelési év végén írásban kell értékelnie az éves teljesítményét a nevelőtestület felé. Az igazgató nevelőtestületi értekezletet hív össze, amennyiben a nevelőtestület tagjainak egyharmada, ill. a szülői szervezet kezdeményezi

A nevelőtestületi értekezleteken a **nevelőtestület dönt:**

- a) az intézmény éves munkatervének elfogadásáról,
- b) az intézmény munkáját átfogó elemzések, értékelések, beszámolók elfogadásáról,
- c) a nevelőtestület képviselőjében eljáró óvodapedagógus kiválasztásáról,
- d) saját működéséről, döntéshozatalának rendjéről,
- e) az átruházott hatáskörökről.

A **nevelőtestület véleményt nyilváníthat:**

- Az intézmény működésével kapcsolatos valamennyi kérdésben,
- A nevelési-oktatási intézmény költségvetésében, a szakmai célokra rendelkezésre álló pénzeszközök felhasználásának megtervezésében,
- A továbbképzési program elfogadásában,
- Az intézmény beruházási és fejlesztési terveinek megállapításában, pályázatok megírásában, részvételében.

A **nevelőtestület részt vesz:** az óvoda alapidokumentumainak elkészítésében.

Az **igazgató a nevelőtestület véleményét kikéri:**

- A pedagógusok külön megbízásainak elosztása során,
- Külön jogszabályban meghatározott ügyekben.

A nevelőtestület döntését, javaslatát és véleményét általában a munkaközösség előzetes állásfoglalása alapján alakítja ki. A nevelőtestület a nevelési év folyamán rendes és rendkívüli értekezleteket tart. A nevelőtestület rendes értekezletei: nevelési évnnyitó és - záró, valamint a nevelési értekezletek.

A nevelési évnyitó értekezleten dönt:

- A nevelőtestület az éves munkaterv összeállításáról, ill. elfogadásáról,
- A nevelőtestület a nevelési intézmény éves munkájának átfogó elemzésének, értékelésének, beszámolóknak elfogadásáról.

A nevelőtestületi értekezleteket az igazgató hívja össze és készíti elő.

Nevelési értekezletek tartása a mindenkori éves munkatervben meghatározottak alapján történik.

A rendkívüli nevelőtestületi értekezlet összehívásának nevelőtestületi kezdeményezéséhez a pedagógusok egyharmadának aláírása, valamint az ok megjelölése szükséges. Az értekezletet a kezdeményezéstől számított nyolc napon belül össze kell hívni. Az igazgató a rendkívüli nevelőtestületi értekezlet összehívásáról illetve a napirend három nappal előbb történő kihirdetéséről intézkedik.

A munkaközösség-vezető vagy megbízottja a nevelőtestület előtt szóban ismerteti a munkaközösség véleményét. Írásban továbbítja az igazgatóhoz a nevelőtestület által elkészítendő munkatervhez a munkaközösség javaslatát, valamint a munkaközösség saját működési területére vonatkozó értékelést az intézmény munkáját átfogó éves elemzés elkészítéséhez. Az Óvoda a nevelőtestületi értekezletre a szülőket érintő, rájuk vonatkozó napirendi pontjához, a véleményezési jogkört gyakorló szülői közösség képviselőjét meghívja.

A nevelőtestületi értekezlet levezető-elnöki feladatait a megbízott köznevelési foglalkoztatott látja el. A jegyzőkönyv elkészítésére a nevelőtestület jegyzőkönyvvezetőt és hitelesítőt választ.

Ha a nevelőtestület egyszerű szótöbbséggel hozható döntésénél szavazategyenlőség keletkezik, a határozatot az igazgató szavazata dönti el. A nevelőtestület döntéseit határozati formában rögzíti.

A nevelőtestület határozata akkor érvényes, ha a nevelőtestület tagjainak legalább kétharmada részt vesz, és 50% + 1 fő igennel szavaz.

Jegyzőkönyvet kell készíteni, ha jogszabály előírja, továbbá, ha a nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete, szakmai munkaközössége a nevelési-oktatási intézmény működésére, a gyermekekre, a tanulókra vagy a nevelő-oktató munkára vonatkozó kérdésben határoz (dönt, véleményez, javaslatot tesz), illetőleg, ha a jegyzőkönyv készítését rendkívüli esemény indokolja, s elkészítését a nevelési-oktatási intézmény igazgatója elrendelte. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell elkészítésének helyét, idejét, a jelenlévők felsorolását, az ügy megjelölését, az ügyre vonatkozó lényeges megállapításokat, így különösen az elhangzott nyilatkozatokat, a hozott döntéseket, továbbá a jegyzőkönyv készítőjének az aláírását. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv vezetője 3 munkanapon belül elkészíti, továbbá az eljárás során végig jelenlévő 2 alkalmazott aláírásával hitelesíti.

A döntések és határozatok az intézmény iktatott irat-anyagjába kerülnek.

A nevelőtestülettel való kapcsolattartás formái:

- Nevelőtestületi értekezletek, nevelési értekezletek, rendkívüli értekezletek,
- Szakmai tapasztalatcserék, szükség szerinti megbeszélések,
- Kapcsolattartás digitális formái: e-mail, zárt Facebook csoport,
- Járványügyi vészhelyzetkor online kapcsolattartás.

2. Szakmai munkaközösség

A szakmai munkaközösségre vonatkozó rendelkezéseket a Nkt. rögzíti és kimondja:

- Legalább öt pedagógus hozhat létre szakmai munkaközösséget,
- Egy intézményben legfeljebb tíz munkaközösség működhet.

A szakmai munkaközösség feladata: az óvodapedagógusok munkájának összehangolása, a szakmai munka segítése, részvétel az intézmény nevelő-oktató munkájának szakmai tervezésében, ellenőrzésében, értékelésben.

A szakmai munkaközösség vezetőjét az igazgató bízta meg, a szakmai munkaközösség kezdeményezése alapján. A megbízás többször meghosszabbítható.

A szakmai munkaközösség dönt:

- Működési rendjéről és munkaprogramjáról,
- A szakterületén a nevelőtestület által átruházott kérdésekről.

A szakmai munkaközösség véleményt nyilvánít:

- A pedagógiai munkát érintően – véleményezi az intézményben folyó pedagógiai munka eredményességét, javaslatot tesz a további fejlesztésre.

A szakmai munkaközösség véleményét ki kell kérni szakterületét érintően:

- Továbbképzési programhoz,
- Az óvodai nevelést segítő eszközök kiválasztásához.

Az intézmények közötti munkaközösség jogkörét, működésének rendjét, vezetőjének kiválasztását az érdekeltek közötti megállapodás határozza meg.

Az óvodánkban kettő szakmai munkaközösség működik.

A munkaközösséget a munkaközösség vezetője képviseli.

A szakmai munkaközösség - vezető jogai és feladatai:

- Összeállítja az intézmény pedagógiai programja és munkaterve alapján a munkaközösség éves programját,
- Irányítja a munkaközösség tevékenységét, felelős a munkaközösség szakmai munkájáért,
- Segíti a szakirodalom alkalmazását,
- A munkaközösség szakmai állásfoglalását képviseli az intézmény igazgatója előtt és az óvodán kívül,
- Összefoglaló elemzést, értékelést, beszámolót készít a szakmai munkaközösség tevékenységéről a nevelőtestület számára, igény szerint az igazgató részére,
- Állásfoglalása, javaslata, vélemény nyilvánítása előtt köteles meghallgatni a munkaközösség tagjait,
- Javaslatot tesz a munkaközösség tagjainak jutalmazására, címek odaítélésére, kitüntetésre.

A munkaközösségekre háruló feladatok:

- Házi bemutatók-, szakmai napok szervezése,
- A munkaközösség témájában a tervező, szervező, elemző, értékelő tevékenységben való részvétel,
- Pályázatokon való részvétel
- A munkaközösségi tagok ön- és továbbképzése.

3. Alkalmazotti közösség

Az intézmény dolgozói köznevelési foglalkoztatottak, ezért munkavégzésükkel kapcsolatos kötelelességeiket és jogukat a munka törvénykönyve mellett a köznevelési foglalkoztatotti törvény szabályozza.

Az alkalmazottak egy része nevelő-oktató munkát végző **óvodapedagógus**, a többi dolgozó a **nevelő-oktató munkát közvetlenül vagy közvetve segítő** más **köznevelési foglalkoztatott**. Az alkalmazotti közösségnek az óvodában foglalkoztatott valamennyi köznevelési foglalkoztatott tagja.

Az alkalmazotti közösség jogai

Az alkalmazotti közösséget és azok képviselőit jogszabályban meghatározott részvételi, javaslattételi, véleményezési, egyetértési és döntési jogok illetik meg.

Részvételi jog illeti meg az intézmény minden dolgozóját és közösségét azokon a rendezvényeken, amelyekre meghívót kap. A jogszabályban biztosított véleményezési és javaslattételi joggal rendelkező közösségeken kívül az óvoda működési körébe tartozó kérdésekben javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat az óvoda minden köznevelési foglalkoztatottja. Az elhangzott javaslatokat és véleményeket a döntés előkészítés során a döntési jogkör gyakorlójának mérlegelnie kell.

A **döntési jog** a rendelkező személy, vagy testület számára kizárólagos intézkedési jog, az alkalmazotti közösség saját működésével összefüggő kérdésekben döntési jogosultsággal rendelkezik. Az alkalmazotti közösség tagjainak részletes feladatait a személyre szóló munkaköri leírások tartalmazzák.

4. A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházására, továbbá a feladatok ellátásával megbízott beszámolására vonatkozó rendelkezések

A nevelőtestület beszámolási kötelezettségét ruházza át az alábbi közösségekre, csoportokra: átruházott jogkörének gyakorlói:

- Az óvodapedagógusok szakmai munkaközössége

A szakmai munkaközösség beszámolási kötelezettsége:

- Írásbeli beszámoló, összefoglaló elemzés, értékelés, készítése a nevelőtestület számára az éves feladatterv teljesítéséről, a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak nevelő-oktató munkájának szakmai és technikai segítségéről, a gyermekek tudás és neveltségi szintjéről, a bevezetett új innovációkról, pályázatokról, az ellenőrzés eredményeiről, a gyermekvédelmi feladatok végrehajtásának intézményi eredményeiről. Az összegző értékelésnél kiemelt figyelmet fordítva az erősségekre és a fejleszhető területekre.

Önértékelési csoport

- A munkacsoport tagjai készítik el az intézményi önértékelések összegzését. Az összegző értékelésnél kiemelt figyelmet fordítva az erősségekre és a fejleszhető területekre.

VII. AZ ÜNNEPÉLYEK, MEGEMLÉKEZÉSEK RENDJE, A HAGYOMÁNYOK ÁPOLÁSÁVAL KAPCSOLATOS FELADATOK

1. A gyermekközösségekkel kapcsolatos hagyományok

- Közös megemlékezés a gyermekek születésnapjáról,
- Ajándékkészítés anyák napjára, kicsik fogadására, a gyermekek születésnapjára,
- Óvodai ünnepélyek, rendezvények megtartása: népmese napja, Márton nap, Mikulás várás, Lucázás, karácsony, farsang, húsvét, az iskolába készülő gyermekek búcsúztatása, gyermeknap, kirándulás valamennyi csoportban.
- Zöld jeles ünnepek, környezet- és természetvédelemmel kapcsolatos hagyományok:
 - ❖ autómentes nap; állatok napja; víz napja; Föld napja; madarak és fák napja;
 - ❖ ismeretszerző séták, barangolások, kirándulások a környezet- és természetvédelmi nevelés feladatainak megfelelően.
 - ❖ Az évszaknak megfelelő tapasztalatgyűjtő séták, barangolások, kirándulások, (természetes anyagok gyűjtése, háziállatok, különböző élőlények megfigyelése természetes élettérben stb.).
- Népi hagyományok ápolása: Jeles napokhoz kapcsolódó szokások felelevenítése. Népi szokások, megfigyelések felelevenítése és lehetőség szerinti beépítése a csoportok életébe.
- Napi életünkkel kapcsolatos intézmények, szűkebb és tágabb környezetünk megfigyelési lehetőségeinek megszervezése.

2. Óvodai szolgáltatások:

- Térítéses szolgáltatások (idegennyelv oktatás, zeneovi, korcsolyaoktatás, óvodai úszásoktatás, gyermektánc),
- Térítésmentes szolgáltatások: hittan, Bozsik gyermekfoci foglalkozás, kulturális intézmények látogatása, kirándulások, ovis programok.

A gyermek szülőjének nyilatkozata ezekben az esetekben szükséges.

3. A nevelőkkel kapcsolatos szakmai programok, tevékenységek

- Szakmai napok szervezése, házi bemutatók a munkaközösségek szervezésével,
- A továbbképzéseken, tanfolyamokon szerzett ismeretek átadása,
- Pályakezdő, ill. az újonnan belépő dolgozók mentorálása

- A jubileumát betöltő, a kitüntetésben részesült dolgozó, a távozó, a nyugdíjba vonuló dolgozók búcsúztatása, az eltelt időszakban kifejtett munkájuk, tevékenységük iránti köszönetnyilvánítás. Közös ünnepek szervezése: karácsony, pedagógusnap, és kitüntetett dolgozók köszöntése, alkalmazotti kirándulás

VIII. RENDSZERES EGÉSZSÉGÜGYI FELÜGYELET ÉS ELLÁTÁS RENDJE

A gyermekek egészségügyi ellátása a 26/1997 NM rendelet alapján történik. (az orvos és a védőnő feladatait külön jogszabály tartalmazza.) Az óvoda, az orvossal, fogorvossal és védőnővel együttműködve biztosítja a gyermekek egészségügyi ellátását és felügyeletét.

- Szűrővizsgálatok által, védőnő rendszeres ellenőrzései által

Az Nkt-ban foglaltaknak, valamint az 51/1997. (XII.18.) NM rendelet 2. számú mellékletének szem előtt tartásával az igazgató figyelemmel kíséri, hogy a gyermekek korából adódó szűrővizsgálatok megtörténjenek. Az NM rendelet a szűrővizsgálatokat a házi orvos és a védőnő feladatkörébe rendelte.

Az óvoda működtetése során az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat által meghatározott szabályokat szigorúan be kell tartani. / fertőtlenítés, takarítás, mosogatás stb. /

- a) Az óvodában megbetegedő, lázas gyermeket a szülőnek az értesítéstől számított legrövidebb időn belül haza kell vinnie.
- b) Az óvodapedagógusnak addig is gondoskodni kell a gyermek elkülönítéséről, lázának csillapításáról, ha szükséges, orvosi ellátásáról.
- c) A lábadozó, gyógyszeres kezelés alatt álló gyermek az óvodát teljes gyógyulásáig nem látogathatja.
- d) A gyermek betegsége után csak orvosi igazolással jöhet ismét óvodába.
- e) Fertőző gyermekbetegség esetén a szülőnek az óvodát azonnal értesítenie kell.
- f) A további megbetegedések elkerülése érdekében fokozott figyelmet kell fordítani a fertőtlenítésre, tisztaságra.
- g) Az óvodába csak „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” kiskönyvvel (egészségügyi kiskönyv) rendelkező személy alkalmazható.
- h) A csoportszobában szülő csak az óvodapedagógus engedélyével tartózkodhat.

Különös figyelmet fordítunk az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek speciális gondozására, a tartós gyógykezelés alatt álló gyermekek támogatására, valamint az allergiás és anafilaxiára hajlamos gyermekek ellátására.

1. 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek ellátásának speciális eljárásrendje:

Intézményünkben a szülő kérelme alapján biztosítjuk az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek ellátását. Az óvodában a megfelelő továbbképzést végzett közalkalmazottak biztosítják az ellátást. Az ellátáshoz szükséges tanúsítvány az Oktatási Hivatal által szervezett továbbképzésen szerezhető meg. A képzés során a feladatra kijelölt dolgozók a szükséges elméleti ismereteken túl elsajátították a vércukorszint mérését és az inzulin beadásának módját. A gyermek/ek ellátását szakorvosi előírás szerint végzik. A gyermek szakszerű ellátásán túl a szülő a 328/2011. kormányrendelet alapján igényelheti a diétás étrend biztosítását. A diétás étkezés a szülő írásbeli nyilatkozata alapján az intézménybe bevitt, vagy a szülő által az intézménybe rendelt étel intézményben történő elfogyasztásának lehetővé tételével is biztosítható. Ez esetben biztosítjuk a hűtés, a melegítés és a fogyasztás megfelelő feltételeit a hatályos jogszabályok és szakmai előírások betartásával.

Az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek ellátási folyamata az intézményben:

- szülői kérelem benyújtása mellékelt szakorvosi javaslattal
- szülői nyilatkozat diétás étrend biztosításáról
- a gyermek csoporthoz rendelése megfelelő szakember jelenlétével
- a gyermek rendszeres vércukorszint mérése szakorvosi előírás szerint
- az ellátáshoz szükséges eszközök, gyógyszerek megfelelő tárolása
- az előírt időközönként szükséges mennyiségű inzulin beadása
- megfelelő, előírás szerinti időben történő étkezés biztosítása
- kapcsolattartás, együttműködés a szülővel, szakemberekkel

A cukorbeteg gyermek, napi rutinjának része a rendszeres vércukorszint mérés, valamint az étkezések, az inzulin és a tevékenységek beosztása. Ezért minden esetben biztosítjuk:

- a vércukorszint ellenőrzését bármikor, a hipoglikémia kezelését azonnali cukorbevitellel
- a szükséges inzulin beadását bármikor, a szükséges szénhidrátmennyiség elfogyasztását
- a gyermek az étkezéseit a megfelelő időpontban fogyaszthassa el, és legyen rá elég ideje
- bármikor, korlátozások nélkül ihasson vizet és használhassa a mosdót
- teljeskörűen részt vehessen a mozgás-foglalkozásokon, kirándulásokon.

A cukorbetegség sikeres menedzseléséhez együtt kell működnie a gyermeknek, a szülőknél/törvényes képviselőnek, a gyermeket gondozó egészségügyi szakembereknek és az intézmény minden dolgozójának.

A program részeként szükséges továbbá:

- megállapodni a vészhelyzeti eljárásokban, tervet készíteni a szülővel és a gyermeket ellátó egészségügyi dolgozókkal (kommunikáció módja, elérhetőségek biztosítása)
- meg kell állapodni az intézményben kijelölt (tanúsítványt szerzett) dolgozóval, hogy mit kell tennie, dokumentálni kell a gyermek által használt inzulin típusát és mennyiségét és azt, hogy mikor kell beadni
- egyéni cselekvési tervet kell készíteni a magas és az alacsony vércukorszinttel járó epizódok kezelésére, beleértve a megfelelő ellátást, a szükséges ételeket és az inzulinbeadást.

Szülő/törvényes képviselő feladata:

- gondoskodik az eszközökről és az inzulinról, amelyek szükségesek a gyermek ellátásához
- megadja a vészhelyzeti elérhetőségeket, amelyeket váratlan helyzetekben használni lehet
- megadja a gyermek étkezési rendjét, jelzi az óvodának, ha változik az ellátási terv
- megtanítja a gyermeknek, hogy szóljon bármelyik dolgozónak, ha rosszul érzi magát
- gondoskodik arról, hogy a gyermeknél mindig legyen kéznél (a csoportban dolgozó felnőttek átadva) gyorsan felszívódó szénhidrát arra az esetre, ha leesne a vércukorszintje

Az intézmény feladata:

- egyeztet a szülővel/törvényes képviselővel az ellátási tervvel kapcsolatban
- egyeztet a gyermek napirendjéről, gondoskodik a gyermek állandó felügyeletéről
- megállapodik arról, hogy milyen esetben kell értesíteni a szülőt/törv. képviselőt

Eljárás diabéteszes gyermek esetleges rosszulléte esetén:

Diabéteszes rosszullét felléphet, ha:

- **A vércukorszint hirtelen leesik (hipoglikémia)**

Jellemző tünetek: hideg verejték, sápadtság, remegés, fejfájás, szédülés, homályos látás, gyengeség, fáradtság, éhségérzet, szapora pulzus, izgatott állapot, hányinger, tudatzavar, szorongás, ingerlékenység.

Okai lehetnek: ha a beteg az inzulin beadása után nem étkezett, későn étkezett, túl sok inzulin van a szervezetben, túl kevés szénhidrátot fogyasztott, kimerítő testmozgást végzett, rossz helyre, pl. izomba kapta az inzulint, ahonnan gyorsabban szívódik fel.

Kezelése:

- Meg kell mérni a gyermek vércukorszintjét, és gondoskodni kell róla, hogy egyen valamilyen gyorsan felszívódó szénhidrátot tartalmazó ételmiszert
- 15 perc elteltével újra meg kell mérni a vércukorszintet. Amennyiben továbbra is alacsony a vércukorszintje, meg kell ismételni a kezelést (4-5 szem szőlőcukor, 1-2 dl gyümölcslé)
- Értesíteni kell a szülőket, hogy a gyermeknek leesett a vércukorszintje, amíg az óvodában volt. Eszméletvesztés esetén azonnal orvosi segítséget kell kérni és értesíteni kell a gyermek családját
- A gyermek felügyeletét a hipoglikémiás epizód teljes időtartama alatt biztosítani kell!
- Tilos az eszméletlen gyermeket etetni vagy itatni!

Hipoglikémiás enyhe tünetek esetén szőlőcukor juttatása a szervezetbe, erősebb tünet esetén Glukagon injekció alkalmazása (Az injekció csak akkor alkalmazható, ha azt szakorvos előírja, a szülő rendelkezésre bocsátja. Az injekció szakszerű tárolása az intézmény feladata.)

- Diabéteszes rosszullet felléphet: → ha **magas a vércukorszint (hipoglikémia):**

Tünetek: erős szomjúság, gyakori vizelet, ingerlékenység, hasfájás

Okai: túl kevés a szervezetben az inzulin, túl sok szénhidrátot fogyasztott a gyermek, betegség (pl. megfázás, influenza), egyéb stressz, szorongás (pl. családi problémák)

Teendők magas vércukorszint esetén:

- igyon sok folyadékot, nehogy kiszáradjon, majd meg kell mérni a vércukorszintjét
- kb. 1 óra múlva meg kell ismételni a mérést
- ha a vércukorszintje nagyon magas (15mmol/l feletti), értesíteni kell a gyermek szüleit ill. a védőnőt, akik további orvosi segítséget kérhetnek
- extrém magas vércukorszint esetén mentőt kell hívni!

Amennyiben a magas vércukorszint több napon keresztül előfordul, értesíteni kell a szülőket és a gyermek kezelőorvosát.

➤ Diabéteszes rosszullet felléphet: → **vércukorszint hirtelen felmegy (ketoacidózis)**

Jellemző tünetek: acetonszagú lehelet, hányás, kipirult arc, beesett szem, száraz, lepedékes nyelv, szapora légzés. Ez a folyamat nem egyik pillanatról a másikra következik be, tehát, ha az elején beavatkozunk, a beteg nem kerül súlyos állapotba.

Legfontosabb feladat, hogy a tüneteket észleljük, felismerjük. A tünetek észlelését követően első feladat a gyermek eltávolítása a gyermekcsoportból, a vércukorszint mérése és az eredménynek megfelelő eljárás. (Láz esetén haladéktalanul megkezdeni a lázcsillapítást, ezt követően értesíteni a szülőt. Hányás háromszori ismétlődése esetén kórházi ellátás!!! Kisebb testsúlyú, 20 kg alatti gyermeknél már a kétszeri hányás is azonnali intézkedést igényel!!!)

A ketoacidózis megelőzése a normális inzulin-cukor bevitelével lehetséges. Minden esetben kapja meg a gyermek az inzulinját és tartsuk be az előírt diétát. Az inzulin szakszerű tárolása az intézmény feladata, előírás szerinti adagolását továbbképzésen részt vett szakember végezheti.

Testmozgással kapcsolatos tudnivalók:

A testmozgás időtartama és intenzitása befolyásolja a vércukorszintet

A vércukorszint leesésének elkerülése érdekében szükség lehet arra, hogy a gyermek, sportolás előtt, alatt és után egyen valamit. Sportolás előtt ellenőrizni kell a vércukorszintjét (5-15 közötti értéknél megkezdhető a mozgás, ez alatti és feletti vércukorszintnél meg kell várni míg az érték helyreáll). A testmozgás kiemelt szerepet játszik a cukorbetegség kezelésében, néhány feltétel betartása mellett azonban a gyermek minden óvodai tevékenységben részt vehet.

IX. ELLENŐRZÉSEK

1. A vezetőség által végzett ellenőrzések

A pedagógus végzettséggel rendelkezők évente részt vesznek a törvény által előírt teljesítmény-értékelési eljáráson.

Célja: Adat és tapasztalatgyűjtés az értékeléshez és fejlesztéshez.

Az értékelés során az intézmény működésének eredményességét és hatékonyságát vizsgáljuk.

Az **eredményességet** a szabályozásnak és az elvárásoknak való megfelelés alapján, a **hatékonyságot** pedig az eredmény elérése érdekében felhasznált ráfordítás alapján ítéljük meg.

Az ellenőrzési ütemtervet az éves munkatervben szereplő értékelési és ellenőrzési tervben az óvoda valamennyi dolgozójára, valamennyi tevékenységi területére vonatkozóan határozzuk meg. Éves ellenőrzési terv tartalmazza: az ellenőrzés célját, területét és tartalmát, az ellenőrzést végző nevét, az érintettek körét, az ellenőrzés idejét, az ellenőrzés módszerét. Az ellenőrzés tapasztalatairól készített értékelés az OviKréta rendszerében kerül rögzítésre tartalmazza: az értékelés területét, tartalmát, módszerét. Tartalmazza az értékelést végző nevét, dátumát, az értékelés szempontjait tapasztalatait.

A belső ellenőrzés szabályai:

Az ellenőrzés megkezdése előtt legalább 7 nappal egyeztetni kell az ellenőrzés formáját, módszerét, időpontját, időtartamát. Az ellenőrzés megállapításait az OviKréta felületén kapja meg az érintett. A gyakorlati munka ellenőrzése során elsődleges szempont az önálló munka tiszteletben tartása, a módszertani szabadság biztosítása, a pozitív megerősítés, valamint az elfogadott elvek számonkérése.

A belső ellenőrzés során követelmények:

- Objektivitás, melynek feltétele az összeférhetőség és tényszerűség;
- Tervszerűség; Folyamatosság; Következetesség; Demokratizmus biztosítása.

A belső ellenőrzést végző feladatai:

- Szakmai tevékenységgel összefüggő ellenőrzés. Gazdasági tevékenységgel kapcsolatos ellenőrzés. Számviteli, elszámolási tevékenységgel összefüggő ellenőrzés.
- Vagyonvédelemmel, törvényességgel összefüggő ellenőrzés,

Az igazgató minden év szeptember 30-ig nyilvánosságra hozza, valamennyi dolgozóval megismerteti az éves értékelési és ellenőrzési ütemtervet, valamint meghatározásra kerülnek az egyéni teljesítménycélok, és az egyedi intézményi értékelési szempont. Az éves munkaterv mellékletében szereplő éves értékelési és ellenőrzési tervében az óvoda valamennyi dolgozójára, valamennyi tevékenységi területére vonatkozóan határozzuk meg. Az igazgató vagy az általa megbízott végzi az ellenőrzést.

Ezek lehetnek: igazgatóhelyettes, munkaközösség vezető.

Éves értékelési rend tartalmazza:

- Amit értékelünk, akik értékelnek, az értékelés rendszerességét, az értékelés formáját,
- A keletkező dokumentumot.

Éves ellenőrzési terv tartalmazza:

- Az ellenőrzés idejét, kiemelt szempontjait, az ellenőrzés célját, az ellenőrzésben érintetteket, az ellenőrzést végzők körét.

Az ellenőrzés területe, tartalma	Az ellenőrzést végző neve	Érintettek köre	Ellenőrzés ideje	Ellenőrzés módszere	Eredményességi mutatók
<p>Pedagógiai munka</p> <ul style="list-style-type: none"> - nevelemunka feltételei; - nevelőmunka minősége; <ul style="list-style-type: none"> - a csoportok és a gyermekek fejlődése; - ünnepek, ünnepélyek méltó megrendezése, <ul style="list-style-type: none"> - gyermekvédelmi tevékenység - Pedagógiai Program beválása, - munkaköri leírások betartása, - munkaidő aktív kihasználása. 	igazgató	óvodapedagógus, NOKS alkalmazottak	éves munkaterv alapján	helyzetértékelés, csoport látogatás, dokumentum-elemzés, összehasonlítás, következtetések levonása	hatékonyság, eredményesség, szakszerűség
<p>Gazdálkodás</p> <ul style="list-style-type: none"> - költségvetés felhasználása, <ul style="list-style-type: none"> - étkezési, térítési díjak beszedésének rendje, - nyomtatványok vezetése, - leltár, selejtezés rendje; - felnőttek juttatásai. 	igazgató	óvodatitkár	éves munkaterv meghatározott időpontban	helyzetértékelés, összehasonlítás;	költség-hatékony, takarékos gazdálkodás
<p>Munkáltatás, tanügyigazgatás</p> <ul style="list-style-type: none"> - személyi anyagok; - egészséges, biztonságos óvoda; - gyermek balesetek megelőzése; - személyes adatok nyilvántartása; - tanügyi dokumentumok vezetése. 	igazgató	óvodapedagógus; NOKS alkalmazottak	folyamatos	dokumentum-elemzés; munkavédelmi szemle	törvényesség, jogszerűség

Igazgató

Az éves munkatervben foglaltak alapján végzi a pedagógiai-szakmai, törvényességi munka ellenőrzését. Az igazgató az évente ismétlődő, munkakörönkénti értékelésen - ellenőrzésen felül a Pedagógiai Program felülvizsgálatához, módosításához igazodva ellenőrzi mindenre kiterjedően, átfogóan az óvodapedagógusok minőségi pedagógiai-szakmai tevékenységét. Az ellenőrzésben résztvevőket az éves munkatervben külön, csoportonként megnevezve ütemezi. Az éves teljesítményértékelési eljárásnak megfelelően történik a teljesítményértékelés írásbeli dokumentálása az OviKréta felületén. (pl. egyedi intézményi értékelési szempont kijelölése évente, teljesítménycélok meghatározása)

Az óvodában, valamennyi dolgozót és tevékenységet, bármely területen, bármikor ellenőrizheti.

A teljes körű ellenőrzés kiterjed:

- Az óvodapedagógus fejlesztő munkájára, nevelő munka hatékonyságára, a pedagógiai program és az éves munkaterv gyakorlati megvalósítására, színvonalára, az azonos csoportban dolgozó óvodapedagógusok együttműködésére. Az óvodapedagógus-dajka együttműködésére, a gyermekcsoport szokás-, szabály rendszerére,
- A szülőkkel való kapcsolattartásra.
- A gyermekcsoport fejlettségi szintjére, gyermekekkel való kapcsolatára, a gyermekek egyéni fejlettségi szintjére, a neveléssel összefüggő adminisztrációs tevékenységre,
- Az óvoda környezet nevelésére, a környezettudatos magatartás alakítása, fejlesztése

Ellenőrzési lehetőségei:

- Tervszerű, előre megbeszélte szempontok szerinti ellenőrzés,
- Spontán, alkalmi ellenőrzés:
 - ❖ Problémák feltárása érdekében,
 - ❖ A napi felkészültség felmérése érdekében.

Igazgatóhelyettes

Ellenőrzi a munkafegyelem, a helyettesítések, szabadságolások rendjét, a felvételi-mulasztási naplókat, jelenléti ívek vezetését, továbbá az éves ellenőrzési ütemterv alapján ellenőrzi a dajkák tevékenységét a munkaköri leírásukban meghatározottak szerint. Ellenőrzi, hogy a külső és belső óvodahasználók betartják-e a munkavédelmi, balesetvédelmi, tűzvédelmi, vagyonvédelmi előírásokat. Az igazgató mellett vagy önállóan ellenőrzi a pedagógiai-szakmai munka hatékonyságát, minőségét. Részletes feladatait a **munkaköri leírás** határozza meg.

Felelőssége kiterjed a munkaköri leírásban található feladatkörre.

Munkaközösség-vezetők

Az ellenőrzési feladatokat a munkaközösség tagjainál az adott nevelési területhez kapcsolódóan látják el, a munkaközösség munkatervében meghatározott ütemterv szerint. Részt vesznek a szakmai dokumentumelemzésében, ellenőrzésében. Feladatait a munkaköri leírása tartalmazza.

Az intézményben rendszeresen, tervezett módon belső értékelés folyik annak érdekében, hogy kiderüljön:

- Az intézményi működés mennyire felel meg a szabályoknak,
- Az alkalmazott folyamatok - beleértve azok szabályozását is - mennyire hatékonyak, célszerűek, mennyiben segítik az intézményi célok megvalósulását.
- A belső értékelések úgy kerülnek megszervezésre, hogy évente egyszer minden folyamatra sor kerüljön, de a kulcsfontosságú folyamatok értékelése ennél gyakoribb legyen.

2. A pedagógiai munka külső ellenőrzése

Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzést az Oktatási Hivatal szervezi, mely ellenőrzés kiterjed fenntartótól függetlenül minden köznevelési intézményre. Az egységes és nyilvános standardok alapján történő ellenőrzés támogatja a nevelési-oktatási intézmények szakmai fejlődését azáltal, hogy képes megmutatni az intézmény egyéni pedagógiai arculatát, és erősíteni a gyermekközpontú nevelést és a minőségi pedagógiai munkát. Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés eredménye és az azt megalapozó dokumentumok a fenntartó számára a fenntartott intézmény vonatkozásában nyilvánosak.

Az ellenőrzés irányulhat:

- Az intézmény ellenőrzésére,
- és komplex ellenőrzésre.

Intézmény ellenőrzése

Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés keretében megvalósuló **intézményellenőrzés** célja az intézmény pedagógiai-szakmai munkájának fejlesztése, valamint annak feltárása, hogy a nevelési-

oktatási intézmény hogyan valósította meg a pedagógiai programjában/pedagógiai-szakmai munkát meghatározó dokumentumában foglaltakat.

Az intézményellenőrzés során a szakértők az általános elvárásrendszer alapján – figyelembe véve az intézményi elvárásrendszert is, azt vizsgálják, hogy az intézmény a maga által kitűzött céloknak hogyan tudott megfelelni, azok megvalósításában hol tart.

A szakértői csoport az intézményben folyó pedagógiai munka teljes folyamatát, a gyermekeket, mint a folyamat legfontosabb szereplőinek helyzetét és az intézményt, mint szervezetet vizsgálja.

Az intézményellenőrzés legfontosabb területei az intézmény pedagógiai programjában/pedagógiai-szakmai munkáját meghatározó dokumentumában foglaltaknak a megvalósítása, az együttműködés, a munkamegosztás, a tanulói eredmények és a partnerek elégedettsége.

Az ellenőrzés célja	Iránymutatás az intézmény pedagógiai-szakmai munkájának fejlesztéséhez.
Az ellenőrzés módszere	<ul style="list-style-type: none"> • Az igazgatóval egységes szempontok alapján készített interjú. • Interjú a nevelőtestület tagjainak legalább öt százalékával. • Dokumentumelemzés (az intézmény és a korábbi ellenőrzések dokumentumai) • Kérdőíves felmérés a nevelőtestület, alkalmazotti közösség, szülők és egyéb partnerek körében.
Az ellenőrzés gyakorisága	<ul style="list-style-type: none"> • Ötévente egyszer minden intézményben.
Az ellenőrzésben részt vesz	Legalább három, főből álló szakértői csoport.
Az ellenőrzés dokumentuma	Összegző dokumentum, amely az alábbiak alapján készül: <ul style="list-style-type: none"> • az intézmény önértékelése; • a helyszíni ellenőrzés dokumentumai; • az ellenőrzést megelőző öt évben lefolytatott országos mérések adatai; • a korábbi intézmény-ellenőrzés szakértői összegző dokumentuma; • a legutóbbi törvényességi és hatósági ellenőrzések eredményeinek összegzés
Adatok nyilvántartása	<ul style="list-style-type: none"> • Intézményi irattár; • Kormányhivatal irattár; • Oktatási Hivatal központi nyilvántartása.

Komplex ellenőrzés

Az intézményvezetés felelőssége a nevelőtestület felkészítése az intézményi vagy a komplex tanfelügyeletre.

A **komplex ellenőrzés** a tanfelügyelet legtöbb elemének és szabályának a fenntartása mellett a leginkább támogatást igénylő intézményekre fókuszál azzal a céllal, hogy elsősorban ott kerüljön sor a komplex ellenőrzésre, ahol előre meghatározott, objektív adatok, mutatók alapján lemaradása van az adott köznevelési intézménynek, és a lemaradás megszüntetéséhez az intézménynek célzott szakmai támogatásra van szüksége. Az ellenőrzés az intézményműködés, az intézményvezetés és a pedagógusi tevékenységek eredményességét és szakszerűségét vizsgáló területek ellenőrzésére összpontosít. A komplex ellenőrzés megteremti annak a lehetőségét, hogy az eljárás keretében megvalósuló ellenőrzés során megtörténjen az intézményi, a vezetési és a pedagógusi szakmai működésben az országos átlagértékektől való elmaradás okainak, vagy az intézmény esetében a külső-belső környezeti tényezőkre figyelemmel az intézményi kifogásolható működési formák rendszerszintű feltárása, továbbá, hogy az okok megszüntetése érdekében megfogalmazott szakértői javaslatokra támaszkodva az intézményben folyó munka színvonala növekedjen.

Az ellenőrzés célja	<ul style="list-style-type: none">➤ Az intézményműködés, az intézményvezetés és a pedagógusi tevékenységek eredményességét és szakszerűségét vizsgáló területek ellenőrzése, az országos átlagértékektől való eltérés okainak feltárása, valamint a kifogásolható működési formák feltárása.
Ellenőrzés módszere	<ul style="list-style-type: none">➤ Dokumentumelemzés, interjú, megfigyelés
Az ellenőrzés gyakorisága	<ul style="list-style-type: none">➤ Az intézmény vagy az intézmény igazgatója az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés szakértői értékelése alapján legalább három területen hatvan százalék alatti eredményt ért el, vagy egy területen harminc százalék alatti eredményt ért el➤ Az intézmény az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés kapcsán készített fejlesztési vagy intézkedési tervet nem töltötte fel a hivatal által működtetett informatikai támogató rendszerbe.
Az ellenőrzésben részt vesz	<ul style="list-style-type: none">➤ Legalább kettő, legfeljebb három főből álló szakértői csoport. A szakértők kijelölésének feltételei a jogszabályban meghatározott módon eltérhetnek az EMMI rendelet szakértők kijelölésére vonatkozó passzusától.
Dokumentuma	<ul style="list-style-type: none">➤ Komplex összegző értékelés
Adatok nyilvántartása	<ul style="list-style-type: none">➤ Intézményi irattár; Kormányhivatal irattár; OH nyilvántartása.

Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzések eredménye és az azt megalapozó dokumentumok a fenntartó számára a fenntartott intézmény vonatkozásában nyilvánosak.

3. Belső kontrollrendszer működtetése

Az igazgató az intézmény minden szintjén érvényesülő kontrollkörnyezetet, integrált kockázatkezelési rendszert, kontrolltevékenységeket, információs és kommunikációs rendszert, valamint a nyomon követési rendszert alakított ki, működtet, és felel a rendszer fejlesztéséért.

Ennek érdekében az óvoda

- Kialakította a belső kontrollrendszer működésével kapcsolatos szabályzatait, kijelölte a kontrollrendszer működtetésében szerepet vállaló folyamatgazdát, belső kontroll koordinátort, elkészítette az óvoda főbb tevékenységeinek folyamatleírását és ellenőrzési nyomvonalát, Elvégzi a kockázatok felmérését, értékelését, intézkedéseket fogalmaz meg a szervezet célkitűzéseit veszélyeztető kockázatok vonatkozásában,
- Az óvoda egészét lefedő infokommunikációs rendszert működtet. Folyamatosan monitorozza, figyelemmel kíséri az intézkedések megvalósulását, gondoskodik a belső ellenőrzési tevékenység megvalósulásáról, és a költségvetési beszámolóval egyidejűleg minden évben értékeli a belső kontrollrendszer minőségét.

a.) A **belső ellenőrzés** a belső kontrollrendszer egy speciális eleme. Speciális egyrészt a vele szemben támasztott követelmények (függetlenség, szakértelem stb.) tekintetében, másrészt a fő feladata, hogy a vezetésnek visszacsatolást adjon a belső kontrollrendszer működéséről és javaslatokat tegyen annak fejlesztésére, különös tekintettel a kockázatok azonosítására és a megfelelő kontrollok kialakítására. A monitoring rendszeren belül a GAMESZ belső ellenőre látja el az óvoda belső ellenőrzését. Az éves ellenőrzési tervet a GAMESZ az óvodával egyeztetve állítja össze, melyet az irányító szerv hagy jóvá. A belső ellenőr bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenysége keretében a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak való megfelelést, a tervezést, gazdálkodást, és a közfeladatok ellátását vizsgálva megállapításokat és javaslatokat fogalmaz meg az igazgató részére.

A belső ellenőrzés bizonyosságot adó tevékenysége körében:

- Elemezi, vizsgálja és értékeli a belső kontrollrendszer kiépítésének, működésének jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelését, valamint működésének gazdaságosságát, hatékonyságát és eredményességét.

- Elemezi, vizsgálja az erőforrásokkal való gazdálkodást, a vagyon megóvását és gyarapítását, valamint az elszámolások megfelelőségét, a beszámolók valódiságát;
- A vizsgált folyamatokkal kapcsolatban megállapításokat, következtetéseket és javaslatokat fogalmaz meg a kockázati tényezők, hiányosságok megszüntetése, kiküszöbölése vagy csökkentése, a szabálytalanságok megelőzése, illetve feltárása érdekében, valamint a költségvetési szerv működése eredményességének növelése és a belső kontrollrendszerek javítása, továbbfejlesztése érdekében; Nyilvántartja és nyomon követi a belső ellenőrzési jelentések alapján megtett intézkedéseket.

A Belső ellenőrzés a bizonyosságot adó tevékenység keretében az alábbi ellenőrzéseket végzi

A szabályszerűségi ellenőrzés arra irányul, hogy az adott szervezet vagy szervezeti egység működése, illetve tevékenysége megfelelően szabályozott-e, és érvényesülnek-e a hatályos jogszabályok, belső szabályzatok és igazgatói rendelkezések előírásai. A pénzügyi ellenőrzés célja az adott szervezet, program vagy feladat pénzügyi elszámolásainak, valamint az ezek alapjául szolgáló számviteli nyilvántartások ellenőrzése. A rendszerellenőrzés keretében az egyes rendszerek kialakításának, illetve működésének átfogó vizsgálatára kerül sor. A teljesítmény-ellenőrzés célja annak megállapítása, hogy az adott szervezet által végzett tevékenységek, programok egy jól körülhatárolható területén a működés, illetve a forrásfelhasználás gazdaságosan, hatékonyan és eredményesen valósul-e meg. Az informatikai ellenőrzés a költségvetési szervnél működő informatikai rendszerek megfelelőségére, megbízhatóságára, biztonságára, valamint a rendszerben tárolt adatok teljességére, megfelelőségére, szabályosságára és védelmére irányul.

A belső ellenőrzés a tanácsadó tevékenység keretében

Támogatja az óvoda vezetését az egyes megoldási lehetőségek elemzésével, értékelésével, vizsgálatával, kockázatának becslésével. A pénzügyi, tárgyi, informatikai és humánerőforráskapacitásokkal való észszerűbb és hatékonyabb gazdálkodásra vonatkozóan javaslatokat, tanácsokat fogalmaz meg. Támogatja az óvoda vezetőségét a kockázatkezelési és szabálytalanságkezelési rendszerek és a teljesítménymenedzsment rendszer kialakításában, folyamatos tovább-fejlesztésében. Javaslatot tesz, tanácsot ad a szervezeti struktúrák racionalizálására, a változásmenedzsment területén; Konzultációs segítséget nyújt a vezetés részére a szervezeti stratégia elkészítésében; Javaslatokat fogalmaz meg a költségvetési szerv működése eredményességének növelése és a belső kontrollrendszerek javítása, érdekében, a költségvetési szerv belső szabályzatainak tartalmát, szerkezetét illetően.

4. Kormányzati szervek ellenőrzései

Az államháztartási kontrollok rendszerének elemeit törvényi szinten az új Áht. határozza meg, amely az államháztartás valamennyi (központi és önkormányzati) alrendszerére kiterjed.

Az államháztartási kontrollok három szintjét különböztetjük meg:

- Törvényhozói,
- Külső (kormányzati) szintű és szervezeti szintű.

a. Törvényhozói szintű ellenőrzés

Állami Számvevőszék

- A törvényhozói ellenőrzést az Állami Számvevőszék végzi. Az Állami Számvevőszék (továbbiakban: ÁSZ) az Országgyűlés legfőbb pénzügyi és gazdasági ellenőrző szerve, amely csak az Országgyűlésnek van alárendelve. Az ÁSZ jogállását és hatáskörét Magyarország Alaptörvény és az ÁSZ-ről rendelkező külön tv. határozza meg. Az ÁSZ ellenőrzési tevékenysége során minden más szervezettől független.

Az ÁSZ feladatkörében eljárva az Óvoda vonatkozásában ellenőrzi:

- Az államháztartásból származó források felhasználását és a nemzeti vagyontárgy kezelését.
- Ellenőrzése során értékeli az államháztartás számviteli rendjének betartását, az államháztartás belső kontrollrendszerének működését.

Az ÁSZ ellenőrzéseit törvényességi, célszerűségi és eredményességi szempontok szerint végzi.

b. Külső (kormányzati) szintű ellenőrzés

Magyar Államkincstár

- Az államháztartási belső kontrollkörnyezet fontos eleme a Magyar Államkincstár, amely az államháztartás kormányzati szintű ellenőrzésének egyik megvalósítója.
- A Kincstár küldetése a közpénzek takarékos, átlátható és ellenőrzött felhasználásának hatékony támogatása.

Ennek érdekében a Kincstár végzi a költségvetés pénzügyi lebonyolításának feladatait, amely során kontrolltevékenységeket is megvalósít.

A Kincstár ellenőrzései szabályszerűségi pénzügyi ellenőrzések.

A Kincstár ellenőrzési jogköre az Önkormányzati költségvetési szervként működő Óvoda vonatkozásában

- a számviteli szabályok szerinti könyvvezetési kötelezettségének,
- az adatszolgáltatási kötelezettségek, szabályszerű teljesítésének,
- az éves költségvetési beszámoló megbízható, valós összképének vizsgálatára terjed ki.

Vas Vármegyei Kormányhivatal

A Vármegyei Kormányhivatal a helyi önkormányzati szervek tekintetében külön jogszabályban meghatározottak szerint közszolgálati ellenőrzést végez.

A Kormányhivatal ellenőrzése az Óvoda vonatkozásában az ellenőrzés formája szerint lehet:

- **Törvényességi ellenőrzés:** annak ellenőrzése, hogy a vizsgált szerv a működése folyamatában feladat- és hatáskörében a tevékenységét jogszerűen végzi.
- **Szakszzerűségi ellenőrzés:** annak vizsgálata, hogy a vizsgált szerv a szakmai feladatok végrehajtását a jogszabályok és belső szabályzatok, igazgatói rendelkezések megtartásával végzi.
- **Hatékonyági ellenőrzés:** a vizsgált rendszer működése alkalmas-e a lehető legkisebb ráfordítással a lehető legnagyobb eredményt elérni, rámutatva azokra a tervezési, szabályozási, szervezési, fejlesztési, ösztönzési intézkedésekre, amelyekkel e követelmények elérhetők
- **Pénzügyi ellenőrzés:** a pénzügyi elszámolások, valamint az ezek alapjául szolgáló számviteli nyilvántartások ellenőrzése.

Az ellenőrzés típusa szerint lehet:

- **Átfogó ellenőrzés:** a vizsgált szervek feladat- és hatáskörébe tartozó, meghatározott időszakra vonatkozó – legalább négyéves ciklusonként végzett – törvényességi, szakszzerűségi, hatékonysági és pénzügyi ellenőrzése.
- **Témaellenőrzés:** meghatározott téma, adott feladat ellátásának vizsgálata egy időszakban több szervnél abból a célból, hogy a megállapítások eredményeként általánosítható következtetéseket lehessen levonni, és ennek megfelelő intézkedéseket lehessen tenni
- **Céllenőrzés:** a vizsgált szervek meghatározott szakmai tevékenységének vagy a szakmai tevékenység meghatározott rész- szempont alapján történő vizsgálata.
- **Utóellenőrzés:** a vizsgált szervnél előzőleg végrehajtott ellenőrzés megállapításai és javaslatai alapján megtett intézkedések teljesítésének és azok hatásának vizsgálata.

c. Irányító szerv ellenőrzése

- A jegyző köteles gondoskodni - a belső kontrollrendszeren belül - a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével.
- A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is. Az Óvodára vonatkozó, az irányító szerv által elvégzendő ellenőrzéseket tartalmazó éves ellenőrzési tervet a képviselő-testület az előző év december 31-éig hagyja jóvá.

Pénzügyi, gazdasági ellenőrzés

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartói ellenőrzése keretében a Belsőellenőrzési Iroda munkatársai 3 évente ellenőrzik az óvodát.

Az ellenőrzés kiterjedhet:

- Az óvoda gazdálkodásának (tervezés, operatív gazdálkodás, beszámolás) vizsgálatára,
- A belső kontrollrendszer elemei – kontrollkörnyezet, kockázatkezelés, kontrolltevékenységek, információ és kommunikáció, monitoring tevékenység – ellenőrzésére,
- A Közgyűlés által elrendelt témavizsgálatokra (adott terület jogszabályoknak megfelelő működésének vizsgálatára).

Fenntartói törvényességi ellenőrzés

A szakmai osztály munkatársai részéről ugyancsak 2 évente fenntartói törvényességi ellenőrzés lefolytatására kerül sor az óvodánál.

A fenntartói törvényességi ellenőrzés célja annak megállapítása, hogy az intézmény működése a hatályos jogszabályoknak megfelel-e, ellátja-e a jogszabályokban, az óvoda nevelési programjában, szakmai dokumentumaiban meghatározott feladatokat, továbbá a jogszabályokban előírt véleményezési folyamatok működnek-e, az intézmény alapdokumentumainak aktualizálása folyamatosan megtörténik-e.

Az ellenőrzés típusa: fenntartói törvényességi ellenőrzés.

Az ellenőrzés formája: dokumentumelemzés és helyszíni ellenőrzés.

Az ellenőrzésre kerülő időszak: tárgyévet megelőző kettő lezárt nevelési év.

A z ellenőrzés módszere:

- a) Az intézményi alapdokumentumok és szabályzatok jogszabályi megfelelőségének, hatályosságának, aktualizálásának, a jóváhagyás kapcsán meghatározott eljárási rend betartásának, a nyilvánosság érvényesülésének vizsgálata az igazgató által kitöltött értékelés alapján;
- b) Az intézmény pedagógiai programja, házirendje, alapító okirata, valamint SZMSZ-e összhangjának vizsgálata;
- c) Annak vizsgálata, hogy a pedagógia program és SZMSZ tartalmaz-e a fenntartóra háruló többletkötelezettséget;
- d) Továbbképzési program és beiskolázási terv összhangjának, a beiskolázási terv megvalósulásának vizsgálata, a hétvévenkénti kötelezettség teljesülésének vizsgálata (az óvoda továbbképzések teljesítésével kapcsolatos nyilvántartása alapján);
- e) Tanügyi dokumentumok vezetésének vizsgálata az igazgató által kitöltött, az előterjesztés 3. számú mellékletét képező önértékelése alapján, továbbá helyszíni ellenőrzés keretében végzett szűrőpróbaszerű ellenőrzéssel.

A veszélyhelyzet fennállása alatt a tanügyi dokumentumok szűrőpróba szerű ellenőrzésére – a helyszíni ellenőrzés helyett - a Polgármesteri Hivatalban is sor kerülhet;

- f) Az óvodapedagógusok törvényszerű foglalkoztatásának vizsgálata;
- g) Az óvodai szolgáltatások szervezésének vizsgálata;
- h) A tanuló- és gyermekbaleset megelőzése érdekében tett intézkedések ellenőrzése a igazgató beszámolója alapján (kötetlen formátumú szöveges összefoglaló 1 oldal terjedelemben);
- i) Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenység ellenőrzése az óvoda beszámolója, az igazgató által az ellenőrzéssel érintett időszakra vonatkozóan készített, max. 1-1,5 oldal terjedelmű összefoglaló, továbbá az előterjesztés 4. számú mellékletét képező, az óvoda által elkészített önellenőrző dokumentum felhasználásával;
- j) Az intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtása
- k) Igazgató által az ellenőrzéssel érintett időszakra vonatkozóan készített, max. 1-1,5 oldal terjedelmű összefoglaló, továbbá az Országos Szakmai Ellenőrzések tapasztalatainak felhasználásával.

5. Társadalmi ellenőrzés közérdekű és közérdekből nyilvános adatok alapján

A társadalmi ellenőrizhetőség egyik lényeges eleme a közigazgatás adatainak megismerése, nyilvánossága. Az óvoda, mint közfeladatot ellátó szerv biztosítja, hogy a kezelésében lévő közérdekű adatot és közérdekből nyilvános adatot erre irányuló igény alapján bárki megismerhesse.

Ilyen ügyek különösen:

- A költségvetésre és annak végrehajtására,
- Az állami és önkormányzati vagyon kezelésére,
- A közpénzek felhasználására és az erre kötött szerződésekre vonatkozó ügyek.

A közérdekű adat az óvoda kezelésében lévő és tevékenységére vonatkozó vagy közfeladatának ellátásával összefüggésben keletkezett, a személyes adat fogalma alá nem eső, bármilyen módon vagy formában rögzített információ vagy ismeret, függetlenül kezelésének módjától, önálló vagy gyűjteményes jellegétől, így különösen

- Hatáskörre, illetékességre, szervezeti felépítésre,
- Szakmai tevékenységre, annak eredményességére is kiterjedő értékelésére,
- A birtokolt adatfajtákra és a működést szabályozó jogszabályokra, valamint a gazdálkodásra, a megkötött szerződésekre vonatkozó adat.

A közérdekből nyilvános adat a közérdekű adat fogalma alá nem tartozó minden olyan adat, amelynek nyilvánosságra hozatalát, megismerhetőségét vagy hozzáférhetővé tételét törvény közérdekből elrendeli. Közérdekből nyilvános adat a közfeladatot ellátó óvoda feladat- és hatáskörében eljáró személy neve, feladatköre, munkaköre, vezetői megbízása, a közfeladat ellátásával összefüggő egyéb személyes adata, valamint azok a személyes adatai, amelyek megismerhetőségét törvény előírja. A közérdekből nyilvános személyes adatok a célhoz kötött adatkezelés elvének tiszteletben tartásával terjeszthetőek. Közérdekből nyilvános adat a jogszabály alapján, illetőleg az óvodával, mint helyi önkormányzati szervvel kötött szerződés alapján kötelezően igénybe veendő vagy más módon ki nem elégíthető szolgáltatást nyújtó szervek vagy személyek kezelésében lévő, e tevékenységükre vonatkozó, személyes adatnak nem minősülő adat. Az óvoda a kötelezően közzeveendő közérdekű adatokat a <https://kir.oktatas.hu/> internetes felületen, digitális formában, bárki számára, személyazonosítás nélkül, a betekintés, a letöltés, a nyomtatás, a kimásolás és a hálózati adatátvitel szempontjából is díjmentesen hozzáférhetővé tette.

X. INTÉZMÉNYI ÓVÓ, VÉDŐ ELŐÍRÁSOK

1. Balesetmegelőzéssel kapcsolatos védő – óvó előírások

A gyermekek egészségének és testi épségének védelmére vonatkozó előírásokat, a foglalkozásokkal együtt járó veszélyforrásokat, a tilos és az elvárható magatartásformát a gyermekek életkorának megfelelően ismerteti az óvoda. Az intézmény vezetőinek, pedagógusainak, más alkalmazottainak feladatait a gyermekbalesetek megelőzésében és baleset esetén a munkavédelmi szabályzat, illetve az eljárásrend (Eljárásrend óvodai gyermekbalesetek esetén - SZMSZ 5 sz. melléklet) tartalmazza.

A gyermekek egészségének és testi épségének védelme, a balesetek megelőzése valamennyi dolgozóra nézve kötelező.

Az óvodában:

- a) Olyan környezetet teremt, amely alkalmas a balesetbiztonsággal kapcsolatos szokások, magatartási formák kialakítására,
- b) Az egyéb foglalkozások során a az óvoda sajátosságaira figyelemmel kialakítja a gyermekekben s biztonságos óvodai környezet megteremtésének készségét, közvetíti a baleset-megelőzési ismereteket a főbb közúti közlekedési balesetek, a mérgezés, fulladás veszélyei, az égés, az áramütés, valamint az esés témakörében,
- c) Fejleszti a gyermek, biztonságra törekvő viselkedését.

Az óvoda Munkavédelmi Szabályzata - továbbiakban MVSZ. - az MKM rendelet alábbi követelményét szabályozza:

- Az igazgató feladatait,
- Munkavédelmi felelős feladatait,
- Az általános magatartás szabályait, követelményeket,
- Technológiai, műveleti, gépkezelési karbantartási utasítását,
- A munkabalesetek kivizsgálási, bejelentési és nyilvántartási előírásait.

Az óvoda többi dolgozójának feladatai

Az óvoda dolgozói a gyermekek biztonságos felügyelete, zavartalan óvodai életének biztosítása miatt a gyermekek által használt helyiségekben magáncélú beszélgetésekre sem a csoportszobában sem az udvaron nem használhatják a mobil telefont!

A dolgozó a mobil telefonját a gyermekekkel való foglalkozás teljes idejében, néma állapotban tarthatja magánál és csak kivételes, sürgős esetben használható. Az intézményi vonalas telefon kivételes, sürgős esetben használható magáncélra.

Óvodapedagógusok:

- Munkáját szakmai képességeinek és erkölcsi tartásának megfelelően végzi, napi feladataként jelentkezik a gyermekek védelme, óvása,
- Az óvodapedagógus nevelésére, felügyeletére bízott gyermekeket - mind az óvoda épületén belül, mind az óvoda épületén kívül - felelősséggel látja el a gyermekek biztonságos testi és lelki épségének megőrzése érdekében,
 - ❖ Óvoda épületén belül: csoportszobák, mosdók, közös helyiségek, közlekedők.
 - ❖ Óvoda épületén kívül:
 - ✓ szűkebb környezet: udvar, kisebb séták
 - ✓ tágabb környezet: séták, kirándulások, uszoda és közművelődési intézmények látogatása
- Kötelessége figyelemmel kísérni, az óvoda összes helyiségében lévő, a szervezetre veszélyes anyagok megfelelően, lehetőleg zárt helyen (a gyermekektől távol) történő tárolását: tisztítószer, vegyszer, gyógyszer stb.
- Azonnali jelentési kötelezettség terheli az igazgató felé, ha ettől eltérő tárolási módot tapasztal,
- Veszélyes helyeket, feltételeket megszünteti, vagy a helyszínt biztosítja és azonnali jelentési kötelezettséggel bír az igazgató felé:
 - ❖ csúszás, botlás, éles tárgyak szúrása, vágása
 - ❖ törött berendezések eltávolítása, villamos áramütés, égés, forrázás, játékok hibái
 - ❖ félre nyelés, fulladás (étkezési felügyelet), mérgezés
 - ❖ fulladás - vánkos, takaró, idegen tárgy, anyag stb.
 - ❖ közlekedési baleset, sportbaleset
 - ❖ öltözködési hiányosságok pl.: cipőfűző stb.
- A gyermekeknél koruknak megfelelő higiénés, étkezési, közlekedési szokásokat alakít ki,
- A gyermekek figyelmét – nap, mint nap - tudatosan felhívja a veszélyhelyzetekre és az életkori sajátosságoknak megfelelő szintű baleset-megelőzési feladatokra,
- **A gyermekbalesetek esetén az óvoda az alábbiak szerint intézkedik:**
 - ❖ A sérültet azonnal elsősegélyben részesíti,
 - ❖ Adott esetben gondoskodik a mentők hívásáról,

- ❖ A sérülés tényéről és körülményéről az igazgatót és a szülőket értesíti
 - ❖ A balesetről a rendelet 2. sz. mellékletében előírt dokumentálást vezet.
 - ❖ A balesetet szenvedett gyermek szállítása, kísérete (mentő), a szükséges intézkedések megtétele, az igazgató és a szülők felé történő információadás az óvodapedagógus felelőssége.
- A munkahelyen józanul és kipihent állapotban jelenik meg,
 - Figyelmet fordít arra, hogy öltözete a munka jellegének megfelelő legyen,
 - Az előírt foglalkoztatás egészségügyi vizsgálaton megjelenik,
 - Az előírt szakmai és munkavédelmi oktatásokon részt vesz, az előírásokat betartja.

Amennyiben az igazgató helyett intézkedési jogkörrel megbízott személy óvodapedagógus, a megbízással járó feladatok ellátását csak abban az esetben végezheti el, ha a gyermekcsoportban az óvodapedagógusi felügyelet biztosított!

Gyermekvédelmi felelős feladatai:

- Veszélyeztetett gyermekek otthoni-, családi környezetének megismerése,
- Gyermekbántalmazás, vagy egyéb pedagógiai eszközökkel meg nem szüntethető veszélyeztető tényező megléte esetén kezdeményezi, és tevékenyen együttműködik a gyermekjóléti szolgálattal, valamint a gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot ellátó más személyekkel, intézményekkel és a hatóságokkal,
- Ha a gyermeket veszélyeztető okokat pedagógiai eszközökkel nem tudja megszüntetni, közvetlenül a Gyermekjóléti Szolgálattól kér segítséget,
- A gyermek anyagi veszélyeztetettsége esetén kezdeményezi, hogy az óvoda igazgatója indítson eljárást a gyermek, lakó-, illetve annak hiányában tartózkodási helye szerint illetékes települési önkormányzat polgármesteri hivatalának rendszeres vagy rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megállapítására, szükség esetén a támogatás természetbeni ellátás formájában történő nyújtása érdekében,
- Feladata a gyermekvédelmi feladatot ellátó fontosabb intézmények címének, telefonszámának összegyűjtése, jól látható helyen való közzététele,
- A Gyermekjóléti Szolgálat felkérésére esetmegbeszélésen való részvétel,

Rendszeres kapcsolattartás:

- Családok Átmeneti Otthonával, az egészségügyi ellátást biztosító szolgáltatóval
- Vas vármegyei és városi kulturális és sportintézményekkel, közművelődési intézményekkel.

A konkrét helyi feladatokat a mindenkori nevelési év elején elkészített Munkaterv részét képező Gyermekvédelmi munkaterv tartalmazza. A gyermekvédelmi felelős feladatait mindig a hatályban lévő rendelet határozza meg. A gyermekek egészségügyi, orvosi ellátásáról a 26/1997./IX.3./ NM rendelet alapján előírtak szerint gondoskodik az óvoda, kiemelten az óvodás gyermek felügyeletéről, a nevelés egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséről, baleset megelőzésről, a gyermekbaleseteket előidéző okok feltárásáról és megszüntetéséről, a gyermek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséről.

Dajkák feladatai:

- A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottja, akinek munkáját az óvodapedagógussal együttműködve, a nevelési célokhoz igazítva kell végezni.
- Az ONOAP megerősíti a dajka–gyermek kapcsolat jelentőségét az érzelmi biztonság kialakításában, így ennek érdekében:
 - ❖ a dajka állandó jelenlétet biztosít a csoportokban,
 - ❖ részt vesz az étkezés, öltözködés, pihenés, udvari játék segítésében,
 - ❖ személyes példát mutat viselkedésben, kommunikációban.
- Bármilyen rendellenességet, balesetveszély helyzetet tapasztalva feladatuk a veszélyhelyzet megszüntetése, azonnali jelzése. Ha a veszélyhelyzetet, a veszélyforrást nem tudja megszüntetni, akkor is biztosítani kell a helyszínt,
- Az óvodapedagógus közvetlen munkatársaként dolgozik, ezért a csoporttal töltött időben mindazok a baleset-megelőzési feladatok, védő - óvó intézkedések vonatkoznak rá, mint az óvodapedagógusokra. (Balesetet szenvedett gyermek szállítása az intézkedések megtétele, az igazgató és a szülők felé történő információadás az óvodapedagógus felelőssége.)

Egyéb feladatai:

- Az étel csoportba történő biztonságos szállítása, az étel hőfoka és az edények állapotának ellenőrzése. A takarítás és a felmosás időpontjának és a szabályainak pontos betartása. A tisztítószerek tárolására és használatára kiadott utasítás betartása. Az elkülönített gyermek felügyelete stb.

Pedagógiai asszisztens:

- Az óvodai nevelésben alkalmazható, legalább középfokú végzettséggel rendelkező szakemberek. A pedagógiai asszisztens az óvodai nevelőmunka közvetlen segítője, akinek munkáját az óvodapedagógussal együttműködve, a nevelési célokhoz igazítva kell végezni.

Alapvető feladataik:

- Az óvodapedagógusok munkájának segítése, Óvodapedagógus hiányzása esetén részvétel az adott csoport életében.
- Közvetett és közvetlen bekapcsolódás a gondjaira bízott gyermekek nevelésébe az óvodapedagógusok útmutatásai alapján,
- Egyéni és különleges bánásmód biztosítása az erre rászoruló kisgyermekeknél,
- Gondozási, mentálhigiéniai és higiéniai szempontú tevékenységek ellátása,
- Gyermekek kíséret egyéni és csoportos formában (óvoda által szervezett szolgáltatásokra),
- Gyermekek felügyeleti feladatok ellátása, gyermekvédelmi kiegészítő feladatok ellátása,
- Segítség a pedagógiai munka végzését segítő eszközök készítésében, az intézmény dekorációjában. Adminisztrációs, ügyviteli, technikai feladatok ellátása,
- Részvétel az intézmény rendezvényeinek, kirándulásainak szervezésében, lebonyolításában.

Egyéb alkalmazottak esetében is bármely balesetveszélyt előidéző ok észlelésekor azonnal jelentési, hiba elhárítási vagy ennek megtörténteig felügyelet biztosítási kötelezettsége van.

A gyermekekkel kapcsolatos elvárások:

- Az óvoda házirendjében előírtak szigorú betartása,
- Az óvodást egészségesen, kipihenten és megfelelő időben hozzák az intézménybe,
- Az óvodás megfelelő öltözékben, fésűtlen és tisztán jelenjen meg,
- Az óvodás gyermek legyen tisztában az alapvető higiénés elvárásokkal, önállóan tudjon étkezni, nyugodt, fegyelmezett és kulturált viselkedésű legyen,
- Ha bármilyen veszélyhelyzet, sérülés és baleset észlelése esetén az óvodapedagógushoz vagy a hozzá legközelebb álló felnőtthez forduljon segítségért.

Az óvodában szervezett rendezvények zajvédelmi szabályai

A gyermekek egészségének hatékony védelméhez hozzátartozik a zajok okozta érzékszervi károsodások megakadályozása. Ennek érdekében az óvodában elektroakusztikus eszköz igénybevétele mellett tartott foglalkozáson és rendezvényen (pl. gyermeknapi műsorok, gyermek koncert, mozi-gyermekfilm) a hangnyomásszint nem haladhatja meg az Laeq M30 75 dB értéket. Az Laeq M30 75 dB hangnyomásszintet elérő elektroakusztikus hangosítású rendezvényen biztosítani kell, hogy a közönség a hangsugárzókat 3 méteren belül ne tudja megközelíteni.

2. Bármely rendkívüli esemény esetén szükséges teendők

Cél: → Az óvoda dolgozóinak és óvodásainak biztonságának megőrzése veszély esetén.

A veszélyhelyzetet és a stresszt a tudatos, egyértelmű, határozott intézkedésekkel a minimálisra csökkenteni. A 8/2000. (V. 24.) OM rendelet szerint az óvoda egyéb rendkívüli esemény esetén szükséges teendőit az alábbiakban határozzuk meg.

A rendkívüli esemény esetén szükséges teendők:

1. A rendkívüli esemény tényéről az igazgatót azonnal értesíteni kell. Az értesítés tartalmazza:
 - a) honnan van az értesülés, milyen veszély áll fenn,
 - b) mivel zavarják az intézményt,
 - c) minden információt, amit a rendkívüli eseménnyel kapcsolatban tud.
2. Az igazgató távolléte esetén az igazgatóhelyettest kell értesíteni.
3. Az intézmény igazgatója, helyettese vagy megbízottjai kötelesek értesíteni:
 - a) Bizonyos esetekben (pl.: betörés) a Rendőrkapitányságot: 107 - es hívószámon, vagy a 112-es segélyhívószámon.
 - b) az óvoda fenntartóját: 94/520 - 100 -as hívószámon.
4. Ha szükséges, kiadja az utasítást az intézmény elhagyására személyesen, vagy megbízottjai révén, ill. a 2. pont szerint.

Az elhagyást a lehetőségekhez képest higgadtan és szervezeten kell végrehajtani, a pánikhangulatot kerülni kell! Kiürítéskor szokásos lépésben, zárt csoportokban kell távozni. Futni **TILOS!**

Az utasítás tartalmazza:

- a) Az óvoda elhagyásának idejét, a csoportok távozásának helyét,
- b) Milyen felszerelést vigyenek magukkal, a kiürítési útvonalat,
- c) Az óvoda gáz fő csapját ki zárja el, az óvoda bejáratának őrzése,
- d) Az eseményekről ki adhat tájékoztatást.

A kiürítés útvonala, ha külön utasítás nincsen, megegyezik a Tűzvédelmi Szabályzat kiürítési útvonalával. Az óvodában lévő bérlők (HUNGAST ELAMEN) kötelesek az igazgató utasítását követni. Ezt az éves próbariadón gyakorolni szükséges. Az óvodába a Rendőrkapitányság és a Tűzoltó parancsnokság szakértőin kívül a kiürítés után **TILOS** mást beengedni!

A szakértői vizsgálat után rendezett formában az igazgató irányításával történik a visszaköltözés.

A rendkívüli esemény megszűnéséről az igazgató értesíti:

- Az óvodapedagógusokat, az intézmény fenntartóját, a szülőket (szükség szerint),
- A hírközlő szerveket (szükség szerint).

Fő szempont:

- Az óvodások testi és lelki épségének megóvása, nyugodtság és nyugalomra intés, az utasítások következetes végrehajtása, pánikhangulat megakadályozása (minden áron),
- Információ adással megbízott korrekt tájékoztatása, az óvoda személyzetének megóvása.
- Az éves tűzvédelmi kiürítési próbákon a fentieket is gyakorolni szükséges.

XI. JUTALOM ODAÍTÉLÉSÉNEK ELVEI

Amennyiben a költségvetésben fedezet van rá, az intézmény igazgatója az óvodapedagógusokat jutalomba részesítheti.

Ennek alapján az intézmény igazgatója jutalommal ismerheti el:

- Kimagasló munkavégzést (munkafegyelem, empátia, kapcsolat a gyermekekkel, felnőttekkel, kollégákkal); Az igényes, példaértékű csoportdokumentáció-vezetést, az adminisztrációs feladatok ellátását;
- A munkaközösségek munkájában való aktív részvételt;
- A nevelőmunka ellenőrzési, mérési, rendszerének munkájában való részvételt;
- A vállalt és a közösség által megbízott tisztségnek, feladatnak való megfelelést.
- Az Óvodai környezet szépítéséért vállalt és végzett önkéntes, minőségi munkát;
- Meghirdetett szakmai programokon való önkéntes részvételt.
- Az óvodán kívüli szervezésű gyermekprogramokon való részvételt a csoport gyermekeivel, ezek előkészítését, szervezését, lebonyolítását (rajz, sportversenyek, mesemondás)
- Az intézkedési jogkörrel megbízott óvodapedagógus munkakörben meghatározott többletfeladatainak ellátását.
- Óvodai értekezleteken aktív részvételt, plusz feladat vállalását munkaidőn túl
- Tehetséggondozásba, fejlesztésbe, mentori feladatokban nyújtott kiemelkedő munkát
- Pályázatokon való aktív részvételt

A kiemelt munkavégzésért járó jutalom differenciált kiosztásának **döntési jogkörét az igazgató gyakorolja**. A **döntés előkészítésében** részt vehet az igazgatóhelyettes, a munkaközösség vezető.

XII. ELEKTRONIKUS ÚTON ELŐÁLLÍTOTT DOKUMENTUMOKKAL KAPCSOLATOS RENDELKEZÉSEK

- Az oktatási ágazat irányítási rendszerével a Közoktatási Információs Rendszer (KIR) révén tartott elektronikus kapcsolatban elektronikusan előállított, hitelesített és tárolt dokumentumrendszert alkalmazunk a 229/2012. (VIII.28.) Kormányrendelet előírásainak megfelelően.
- Az óvoda Igazgatójának és igazgatójának elektronikus aláírási joga van, így azt alkalmazhatja a dokumentumok hitelesítésére.

Az elektronikus rendszer használata során feltétlenül ki kell nyomtatni és az irattárban kell elhelyezni az alábbi dokumentumok papír alapú másolatát:

- Az intézménytörzsre vonatkozó adatok módosítása,
- Az alkalmazott pedagógusokra vonatkozó adatbejelentések,
- Az óvodás jogviszonyra vonatkozó bejelentések, és az október 1-jei statisztika

Az elektronikus úton előállított fent felsorolt nyomtatványokat az intézmény pecsétjével és az intézmény igazgatójának aláírásával hitelesített formában kell tárolni.

Az egyéb elektronikusan megküldött adatok írásbeli tárolása, hitelesítése nem szükséges.

A dokumentumokat a KIR rendszerében, továbbá az óvoda informatikai hálózatában egy külön e célra létrehozott mappában tároljuk.

Az iratokhoz, dokumentumokhoz való hozzáférés jogát a KIR rendszerben korlátozni kell, ahhoz kizárólag az intézmény igazgatója által felhatalmazott személyek férhetnek hozzá.

Adatkezelés az óvodában

Az adatkezelés jogszabályoknak megfelelő rendjéről, a függelékben csatolt **Adatvédelmi Szabályzat** intézkedik.

Iratkezelés, kötelező nyomtatványok az óvodában

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 84. §-a értelmében az iratkezelés rendjét az óvoda:

- a közokiratokról, a közlevéltárokról, és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. Törvény rendelkezései, valamint

- a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló 335/2005. (XII. 29.) Kormányrendelet előírásainak figyelembevételével a mindenkori miniszterrendeletbe foglaltakra is tekintettel szabályozza.

Az **iratkezelés rendjét** a mellékletben csatolt **Egyedi iratkezelési szabályzat** rögzíti.

Figyelembe kell venni, hogy nem kell iktatni a meghívókat, reklámanyagokat.

Felbontás nélkül kell a címzetthez továbbítani:

- Névre szóló iratokat, Szülői szervezet részére érkezett leveleket,
- Azokat az iratokat, amelyek felbontásának jogát a igazgató fenntartotta magának.

Ha az ügy jellege megengedi, **telefonon vagy elektronikus levélben**, vagy a jelen lévő érdekelt személyes tájékoztatásával is elintézhető az üzenet átadása.

Telefonos tájékoztatás esetén rá kell az iratra vezetni:

- telefonon elintézve – határidő - ügyintéző neve, aláírása

Kézbesítés igazolása: → az irat átvételének megtörténte, az irat átadásának napja megállapítható legyen hitelt érdemlően.

Kötelező óvodai nyomtatványokról a 20/2012 (VIII.31.) EMMI rendelet rendelkezik:

- A nevelési-oktatási intézmény által használt nyomtatvány lehet nyomdai úton előállított, lapjaiban sorszámozott, szétválaszthatatlanul összefűzött, papíralapú nyomtatvány, és/vagy nyomdai úton elektronikus okirat, elektronikus úton előállított, az SZMSZ-ben meghatározott rend szerint hitelesített papíralapú nyomtatvány.
- Az elektronikus okirat az oktatásért felelős miniszter által jóváhagyott rendszer alkalmazásával elektronikus úton előállított, az SZMSZ-ben meghatározott rend szerint elektronikus aláírással ellátott, elektronikusan tárolt irat.

Óvoda által használt dokumentumok az OVIKRÉTA rendszerben találhatóak

- Felvételi előjegyzési napló, felvételi és mulasztási napló,
- Óvodai törzskönyv,
- Óvodai csoportnapló,
- Gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentáció
- Anamnézis

A gyermekek fejlődését rögzítő dokumentáció intézményi dokumentumai az OviKréta felületén találhatóak:

- Pedagógiai program,
- Anamnézis, gyermekek fejlődését rögzítő kérdőívek,
- Az egyéni bánásmód megvalósulása (HH, HHH)
- Igazgató által engedélyezett hosszabb hiányzás
- A testi, szociális, értelmi, erkölcsi és értelmi fejlődéssel kapcsolatos tájékoztatások nyilvántartása (Gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentáció)

Az óvoda dolgozói által elektronikus úton előállított és a nevelőtestület jóváhagyásával elfogadott intézményi munkához másolható dokumentációk a csoportszobában találhatóak, és a helyiségből nem vihetők ki.

Az óvodában használt iratok formai követelményei:

Határozat: → Olyan dokumentum, amely rendelkező részből és indoklásból áll.

A határozat tartalmazza:

- Döntés alapjának jogszabályait, A mérlegelés alapját, a mérlegelés szempontjait
- Az eljárást megindító kérelem benyújtására történő figyelmeztetést (jogorvoslat)

Jegyzőkönyv

A jegyzőkönyv tartalmazza:

- Az elkészítés helyét, idejét, a jelenlévők felsorolását,
- Lényeges megállapításokat, aláírásokat (jegyzőkönyv vezetője, hitelesítő személy).

Tanügyi nyilvántartások vezetése

- A nevelőmunkával összefüggő feladatok ellátása határidők figyelembe vétele mellett.

Hibás bejegyzés javítása

- Tanügyi nyilvántartásban áthúzással oly módon, hogy olvasható maradjon a hibás rész, és helyesbíteni kell. A javítást keltezni, aláírni, és körbélyegzővel ellátni,
- A hibás bejegyzés javítási előírását megsértővel szemben szabálytalansági bírság vethető ki

Másolás rendje

- Az iratok és dokumentumok másolási rendjét a mellékletben megtalálható Másolatkészítési szabályzat rögzíti.

ZÁRÓRENDELKEZÉSEK

- **Felülvizsgálata:** A Szervezeti és Működési Szabályzatot évente felül kell vizsgálni és szükség esetén módosítani kell.
- **Módosítása:** A jelen szervezeti és működési szabályzat /SZMSZ/ módosítása csak a Fenntartó jóváhagyásával lehetséges.

Az óvoda eredményes és hatékony működéséhez szükséges további rendelkezéseket önálló szabályzatok tartalmazzák. Ezek a szabályzatok az óvoda szervezeti és működési szabályzatának mellékletei.

A mellékletben található szabályok jelen SZMSZ változtatása nélkül is módosíthatók, amennyiben jogszabályi előírások, belső intézményi megfontolások, vagy az intézmény, felelős igazgatójának megítélése ezt szükségessé teszi.

- Jelen szabályzat **hatálybalépésével egyidejűleg a 2025-ben készült Szervezeti és Működési Szabályzat hatályát veszti.**
- **Hatályba lépése: 2026. 04. 01.**

Szombathely, 2026. 03. 27.

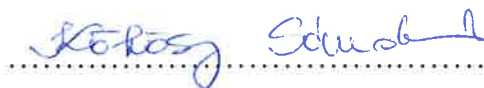

.....

Igazgató

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK
Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda

Intézmény OM-azonosítója: 036460

Készítette a nevelőtestület bevonásával:



Kökösy Sándorné
igazgató



Szombathely, 2026. 03. 27.

Legitimációs záradék

Véleményezte:



szülői szervezet nevében

Szombathely, 2026. 03. 27.

Fenntartó nevében

Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlésének Kulturális, Oktatási és Civil Bizottsága a Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatát a számú határozatával jóváhagyta.

.....

Dr. László György
Alpolgármester

Szombathely, 2026.

A dokumentum jellege: nyilvános

P.h.

MELLÉKLETEK

Az alábbi melléletek az óvodai példányban találhatóak:

1. számú melléklet

❖ Munkaköri leírások

2. számú melléklet

❖ Munkamegosztási megállapodás

3. számú melléklet

❖ Iratkezelési szabályzat

4. számú melléklet

❖ Adatvédelmi szabályzat

5. számú melléklet

❖ Eljárásrend gyermekbalesetek esetére

6. számú melléklet

❖ Másolatkészítési szabályzat

7. számú melléklet

❖ Takarítási szabályzat



Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda

OM 036460

Munkaköri leírások

Óvodapedagógus munkaköri leírása

A munkavállaló neve:	
Oktatási azonosító száma:	
Született:	
Anyja neve:	
Munkaköre:	
A munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség:	
Munkaideje:	
Kötelező óraszám:	
Besorolási kategória:	
A munkahely neve, címe:	Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda 9700 Szombathely, Bem József u.33.
Kinevező, munkáltatói jogkör gyakorlója:	igazgató
Közvetlen felettese:	igazgató
Helyettesítője:	csoportos váltótársa, vagy akit helyettesítéssel megbíz az igazgató, vagy igazgató helyettes

Szabadság:

alapszabadság:	50 nap
gyermek után jár:	
éves összesen	

Az alapszabadság mértéke évi ötven munkanap, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

- a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó pedagógiai szakszolgálati tevékenység céljára,
- továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés céljából, vagy
- A besorolásnak megfelelő szabadság kiadása, elsősorban a nyári szünet alatt.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- egy gyermeke után kettő,
- két gyermeke után négy,
- kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

A szakmai fejlődést segítő önképzés, továbbképzési, továbbtanulási elvárások: 5 évenkénti 120 órás továbbképzés elvégzése. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének az óvodapedagógus önhibájából történő elmulasztása felmondással, köznevelési jogviszonyának alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel jár. Mentésül a továbbképzési kötelezettség alól az óvodapedagógus, ha betöltötte az 55. életévét.

A munkakörből és a betöltéséből adódó, elvárható magatartási követelmények:

- Képes a gyermekekkel és szüleikkel szemben együtt érző, odafigyelő, együttműködő magatartást tanúsítani.
- Tisztában van a gyermekek személyiségi jogaival, azokat semmilyen körülmények között nem sérti meg.
- Tudatosan alkalmazza az egyenlő bánásmód elvét.
- Tiszteletben tartja és tolerálja a másságot.
- A pedagógus etika a társadalmi normák általános szabályait munkahelyén, valamint a magánéletben is betartja.
- A gyermeke, szülők, valamint a munkatársak emberi méltóságát és jogait maradéktalanul tiszteletben tartja, javaslataikra, kérdéseikre érdemi választ ad.

A munkakör célja:

A családi nevelés kiegészítése. Az óvodás korú gyermekek lelki, testi és értelmi fejlődését, készségek, képességek ismertetek, jártasságok, érzelmi és akaratú tulajdonságaik, műveltségük fejlesztése életkori sajátosságainak megfelelően. A gyermekek iskolára való felkészítése folyamatos az óvodai nevelés során.

A cél eléréséhez szükséges feladatok, főbb tevékenységek felsorolása:

A kötelező óraszámokon belül – heti 32 óra – pedagógiai, szakmai feladatok, tanügy-igazgatási, adminisztratív teendők az OviKréta-ban. Az óvodapedagógus minden nevelési év elején megfogalmazza a teljesítmény céljait, amelyet rögzít az adminisztrációs felületen. Nevelési év végén készít egy összegzést-önértékelést a saját munkájáról, illetve beszámolót készít a csoport életével kapcsolatos fejlesztésekről, tevékenységekről.

Pedagógiai – szakmai feladatok:

- Az óvónő gondozói és pedagógiai munkáját önállóan, teljes körű felelősséggel látja el, melyre írásban, tervszerűen is felkészül.
- Tudásának és szakmai felkészültségének maximumát adva foglalkozik a gyermekekkel annak tudatában, hogy modell, minta, példakép számukra.
- Kötelező óraszámát a gyerekek között tölti el. Ezen időszak alatt feladata a rábízott gyermekek testi, lelki gondozása, nevelése, fejlesztése, iskolára való felkészítése életkoruknak és egyéni fejlettségi szintjük figyelembevételével:
- Gondoskodik a gyermekek személyiségének fejlődéséről, tehetségüknek kibontakoztatásáról, ennek érdekében megtesz minden tőle elvárható, figyelembe véve a gyermekek egyéni képességeit, adottságait, fejlődési ütemét, szociokulturális helyzetét.
- A különleges bánásmódot igénylő gyermekekkel egyénileg foglalkozik, szükség szerint együttműködik a nevelést segítő más szakemberekkel.
- Előmozdítja a gyermekek erkölcsi fejlődését.
- Felelős a rábízott gyermekek testi épségének megőrzéséért. Ennek érdekében csoportját egyetlen pillanatra sem hagyja felügyelet nélkül.
- Körültekintően gondoskodik a balesetveszélyes helyzetek elkerüléséről. (csoportszoba, udvar, séta, kirándulás.) Baleset esetén az SZMSZ előírásainak megfelelően jár el.
- Biztosítja a nyugalmat, a szeretetteljes légkört a gyermekcsoportban.

A pedagógiai munkával kapcsolatos egyéb előírások:

- A gyermekek személyiségi jogainak megsértését jelenti, s ezért szigorúan tilos a testi fenytés, a csoport elotti megszegyenítés, megalázás, megfélemlítés, az étel elfogyasztására való kényszerítés, az étel elvonása.
- A gyermeket felnőtt felügyelete nélkül hagyni tilos! Dajka és pedagógiai asszisztens 12-17 óra közötti időszak alatt láthat el gyermekfelügyeletet. Amennyiben ez idő alatt bármilyen baleset történik az óvónő távollétében, a felelősség változatlanul őt terheli.
- A pedagógust – hivatásánál fogva – harmadik személlyel szemben titoktartási kötelezettség terheli a gyermekkel és családjával kapcsolatos minden olyan tény, adatot, információt illetően, amelyről a gyermekkel, szülővel való kapcsolattartás során szerzett tudomást. E kötelezettség a foglalkoztatási jogviszony megszűnése után is határidő nélkül fennmarad.
- A pedagógus az intézmény igazgatója útján köteles az illetékes gyermekjóléti szolgálatot haladéktalanul értesíteni, ha megítélése szerint a gyermek súlyos veszélyhelyzetbe került. Ebben az esetben az adat továbbításhoz az érintett, valamint az adattal kapcsolatosan egyébként rendelkezésre jogosult beleegyezése nem szükséges.

Tanügy-igazgatási, adminisztratív teendők:

- Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának tartalmát ismeri, annak elveit munkája során betartja. A Pedagógiai Program és az éves pedagógiai Munkaterv elkészítésében, esetleg módosításában aktívan részt vesz, mint a nevelőtestület tagja. Ennek tartalmát jól ismeri, azonosul vele, és megvalósítását magára nézve kötelezőnek tekinti.
- A Szervezeti és Működési Szabályzatban, valamint a Házirendben megfogalmazottakat betartja és betartatja a vele kapcsolatban álló gyermekekkel és szüleivel.
- Évente háromszor szülői értekezletet szervez.
- Szükség szerint, kérésre, pedagógiai szakvéleményt ír.
- Naprakészen vezeti az Ovikrétában a csoportnaplót, a fejlődést nyomon követő dokumentációt, valamint nyomon követi a gyermekek hiányzását, naprakészen vezeti a mulasztási naplót.
- Évente legalább kétszer kitölti az „Egyéni fejlődési lapot”, amely a gyermek aktuális fejlettségi állapotát tükrözi. Ennek alapján készíti el a gyermek fejlesztési tervét és határozza meg a fejlesztési területeket.

Egyéb:

- A kötelező óraszám letöltése alatt az intézmény területét elhagyni kizárólag csak igazgatói engedéllyel lehet. Munkahelyén olyan időpontban jelenik meg, hogy a munkaideje kezdetekor átöltözve, a munkavégzésre készen álljon.
- Munkája során az óvoda berendezési tárgyait, értékeit megóvni köteles, azokat a rendeltetésüknek megfelelően kell használnia. Amennyiben kárt okoz, anyagi felelősséggel tartozik. Munkavégzése alatt betartja a munkavédelmi, tűzvédelmi balesetvédelmi szabályokat.
- Az óvoda területén a törvényi előírásoknak megfelelően nem lehet dohányozni.

Egyéb feladatok a kötött munkaidőnek neveléssel le nem kötött részének kitöltése alatt:

- Felkészülés a foglalkozásokra, nevelési feladatokra. Intézményi dokumentumok vezetése, szükség esetén eseti helyettesítés.
- Gyermekek teljesítményének mérése, értékelése,
- Szülői értekezletekre, fogadóórákra való felkészülés,

- Szakmai munkaközösség, nevelőtestületi értekezlet,
- Kiegészítő eszközök készítése, fejlesztő eszközök készítése, helyszíni foglalkozás,
- Egyéni vagy csoportos fejlesztő, felzárkóztató, tehetségfejlesztő foglalkozás,
- Óvodai kirándulások, ünnepélyek, szabadidős tevékenységek előkészítése, lebonyolítása. Úszás, bábszínház, versenyek, korcsolya, egyéb kulturális események
- Gyakornok szakmai segítése.

A fentiekén túl az igazgató eseti feladatokat adhat.

Járvány idején, ha be kell zárni a csoportot, akkor otthoni munkavégzést kell végeznie. Eredetileg tervezett feladatokat, fejlesztéseket online megküldi a gyermekek szüleinek, és napi kapcsolatot tart fenn velük. Segíti a családokat a fejlesztés elvégzésében, és az gyerekekkel is kapcsolatot tart.

Az óvodapedagógus kompetenciája:

A Pedagógiai Program alapján az ismereteket, a nevelési módszereinek megválasztása.

A gyermekek fejlődését segítő tehetséggondozás és felzárkóztatás.

A munkaköri leírás módosításának jogát – a körülményekhez igazodva – az igazgató fenntartja.

Szombathely,

PH.

.....
Igazgató

.....
Munkavállaló

Záradék

Ezen munkaköri leírás szeptember elsején lép életbe.

A munkaköri leírást átvettem, az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyilatkozat

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyak, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Szombathely,

.....
Munkavállaló

Igazgatóhelyettes munkaköri leírása

A munkavállaló neve:	
Oktatási azonosító száma:	
Született:	
Anyja neve:	
Munkaköre:	igazgató helyettes
A munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség:	
Munkaideje:	40 óra/ hét
Kötelező óraszám:	24 óra / hét
Besorolási kategória:	
A munkahely neve, címe:	Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda 9700 Szombathely, Bem József u.33.
Kinevező, munkáltatói jogkör gyakorlója:	igazgató
Közvetlen felettese:	igazgató
Helyettesítője:	Az óvodavezető által kijelölt személy

Szabadság:

alapszabadság:	50 nap
gyermek után jár:	
éves összesen	

Az alapszabadság mértéke évi ötven munkanap, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

- a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó pedagógiai szakszolgálati tevékenység céljára,
- továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés céljából, vagy
- A besorolásnak megfelelő szabadság kiadása, elsősorban a nyári szünet alatt.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- **egy gyermeke után kettő,**
- **két gyermeke után négy,**
- **kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.**

A szakmai fejlődést segítő önképzés, továbbképzési, továbbtanulási elvárások: 5 évenkénti 120 órás továbbképzés elvégzése. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének az óvodapedagógus önhibájából történő elmulasztása felmondással, köznevelési jogviszonyának alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel jár. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az óvodapedagógus, ha betöltötte az 55. életévét.

A munkakörből és a betöltéséből adódó, elvárható magatartási követelmények:

- Igazgató-helyettesként felelősséget érez az intézmény szakszerű és törvényes működtetéséért. Segíti és támogatja az igazgató munkáját a gyermekek, szülők, munkatársak, valamint a fenntartó elvárásait figyelembe véve.
- A munkamegosztás szerinti feladatait maradéktalanul ellátja.
- Tiszteletben tartja a kizárólagosan az igazgató kompetenciájába tartozó feladatokat (munkaerő-gazdálkodás, bérmaradvány-felosztás, beruházás, eszközvásárlás).

A munkakör célja:

- Az igazgató távollétében képviseli az óvodát, segíti az intézmény működtetését és a igazgató munkáját. Részt vesz a belső ellenőrzés feladataiban.
- A munkamegosztás szerint ellátja a rábízott pedagógiai-szakmai, tanügy-igazgatási, munkáltatói, gazdasági-adminisztratív feladatokat.

A cél eléréséhez szükséges feladatok, főbb tevékenységek tételes felsorolása:

- A kötelező óraszámom belül (heti 24 óra): az óvodapedagógusi feladatok ellátása a csoportban. A teljes munkaidő (heti 16 órás) kitöltése alatt alapvető feladatok: pedagógiai-szakmai, tanügy-igazgatási feladatok, munkáltatói-humánpolitikai, gazdasági-adminisztratív feladatok.

Pedagógiai-szakmai feladatok:

- Aktívan részt vesz az óvoda pedagógiai programjának kialakításában, s elősegíti annak megvalósulását. Javaslatot tesz a módosításra amennyiben szükségesnek érzi.
- Segíti a pályakezdő, illetve az új kolléga szakmai tájékoztatását. Ösztönzi a pedagógusok tervszerű és folyamatos önképzését. Elősegíti az újító szándékú, korszerű pedagógiai törekvések kibontakoztatását. Az óvodai dokumentumokat jól ismeri és ő is gondoskodik arról, hogy az érintettek ismerjék ezek tartalmát.
- Az óvoda rendezvényeinek előkészítésében tevékenyen részt vesz.

Tanügy-igazgatási feladatok:

- Adatok kigyűjtésével segíti az éves statisztika elkészítését.
- Az igazgató kérésre ellenőrzi a csoportnaplók, felvételi és mulasztási naplók vezetését és azok tartalmát. Biztosítja az intézményen belüli információ áramlását.
- A balesetvédelmi szabályok betartását folyamatosan ellenőrzi és a hiányosságokat azonnal jelzi a igazgatónak.

Munkáltatói-humánpolitikai feladatok:

- Naprakészen vezeti a szabadság nyilvántartást, elkészíti a szabadságolási ütemtervet.
- Megszervezi és ellenőrzi a dajkák napi munkáját. Megszervezi a hiányzó dolgozók helyettesítését és erről tájékoztatja a igazgatót. A dolgozók munkavégzése során tapasztalt, közérdekű, pozitív, illetve negatív észrevételeiről tájékoztatja az óvoda igazgatót.
- Javaslatot tesz a jutalmazás elbírálására és a kitüntetésekre.
- Segíti a gyakornok illetve az új kolléga beilleszkedését.
- A kollektíván belül elősegíti a munkafegyelem és a törvényesség megtartását, a munkaviszonyát vétkesen megszegő dolgozó törvényes felelősségre vonását.
- Személyes példájával segíti a jó munkahelyi légkör kialakítását.

Gazdasági-adminisztratív feladatok:

- Alkalmoszerűen ellenőrzi a befizetéseket.
- A igazgató hosszabb távolléte esetén biztosítja a pontos adatszolgáltatást.
- Az intézménybe érkező ügyiratokat naprakészen átnézi, érdemben intézkedik.
- Részt vesz az óvoda számára szükséges különböző eszközök vásárlásában.
- Javaslatot tesz a szükséges javításokra, felújításokra, beszerzésekre.
- Feladata az intézmény költségvetésének ismeretében a takarékos gazdálkodás, az intézményi vagyon védelme.

Visszavonásig, megbízása van a pénzkezelő hely kezelésével és a pénzszállítással kapcsolatos feladatokban:

- A pénzkezelő helyen tárolt készpénzt és értékek kezelését teljes anyagi felelősséggel tartozik kezelni, feladatát a Pénzkezelési szabályzatban és a munkaköri leírásában foglaltak szerint kell ellátnia.
- Készpénz szállításával megbízott tudomásul veszi, hogy a Szombathelyi Köznevelési GAMESZ, illetve az intézményben átvett készpénz szállításáért teljes anyagi felelősség terheli.

Kapcsolattartási kötelezettsége:

Közvetlen, napi munkakapcsolatot tart fenn:

- Az igazgatóval (szakmai, gazdasági témákban),
- Valamennyi pedagógussal, a pedagógiai munkát segítő alkalmazottakkal.

Indokolt esetben, az igazgató távollétében telefonon tartja a kapcsolatot. Kapcsolatban van továbbá az óvoda Szülői Szervezetével.

Szombathely,

PH.

.....
Igazgató

.....
Munkavállaló

Záradék

Ezen munkaköri leírás lép életbe.

A munkaköri leírást átvettem, az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyilatkozat

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyak, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Szombathely,

.....
Munkavállaló

Gyógypedagógus munkaköri leírása

A munkavállaló neve:	
Oktatási azonosító száma:	
Született:	
Anyja neve:	
Munkaköre:	
A munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség:	
Munkaideje:	
Kötelező óraszám:	
Besorolási kategória:	
A munkahely neve, címe:	
Kinevező, munkáltatói jogkör gyakorlója:	
Közvetlen felettese:	
Munkakör irányítója:	

Szabadság:

alapszabadság:	50 nap
gyermek után jár:	
éves összesen	

Az alapszabadság mértéke évi ötven munkanap, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

- a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó pedagógiai szakszolgálati tevékenység céljára,
- továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés céljából, vagy
- A besorolásnak megfelelő szabadság kiadása, elsősorban a nyári szünet alatt.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- **egy gyermeke után kettő,**
- **két gyermeke után négy,**
- **kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.**

A szakmai fejlődést segítő önképzés, továbbképzési, továbbtanulási elvárások: 5 évenkénti 120 órás továbbképzés elvégzése. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének az óvodapedagógus önhibájából történő elmulasztása felmondással, köznevelési jogviszonyának alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel jár. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az óvodapedagógus, ha betöltötte az 55. életévét.

A fent megnevezett óvodákba járó, SNI rendellenességekkel küzdő gyermekek pedagógiai ellátása, terápiás megsegítése, szakvélemény készítése.

A megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra vissza nem vezethető tartós rendellenességével küzdő (nem organikus SNI) gyermekek, tanulók óvodai, ellátásának segítése.

Munkaköri feladatai:

- a kijelölt óvodákban a neveléssel lekötött munkaidejében a sajátos nevelési igényű gyermekek egyéni és kicsoportos gyógypedagógiai fejlesztése, a szakértői bizottság által kiadott szakvéleményben foglaltak figyelembevételével, egyéni fejlesztési terv alapján,
- a nevelési év elején kapcsolatfelvétel a fejlesztéssel érintett gyermekek óvodáinak igazgatójával, az integráló óvodapedagógusokkal, a foglalkozások heti rendjének és helyszínének egyeztetése céljából,
- szükség szerint konzultáció biztosítása a gyermek óvodapedagógusai részére, igény szerinti tájékoztatás a fejlesztési feladatokról és módszerekről, segítségnyújtás az óvodapedagógusok részére a befogadó környezet/közösség kialakításában,
- konzultációs lehetőség biztosítása a fejlesztett gyermek szülei számára, igény szerint segítségnyújtás a szakvéleményben leírt diagnózis értelmezéséhez,
- a foglalkozások megtartásához szükséges, az SNI irányelvek figyelembevételével alkalmazott segédletek, eszközök és felszerelések szakmai önállósággal történő kiválasztása és alkalmazása,
- együttműködés az SNI önkormányzati koordinátorával, az óvodapedagógusokkal és a munkakör gyakorlójával (igazgató).

Munkaköréből fakadó kötelességei:

- betegség vagy egyéb más ok miatti távolmaradását jelzi az óvoda igazgatójának és az SNI önkormányzati koordinátornak,
- részt vesz a kötelezően előírt egészségügyi alkalmassági vizsgálaton, tűz- és munkavédelmi oktatáson,
- részt vesz a heti team-megbeszéléseken, szükség szerint a nevelőtestületi megbeszéléseken,
- a kötelező óraszámán kívüli munkaidejét kapcsolattartásra, szülői konzultációra, szakmai dokumentáció elkészítésére, felkészülésre és továbbképzésre használja,
- a kötelező óraszámán kívüli munkaidőben feladata mindaz, amellyel a munkaköréhez kapcsolódóan a szakképzettségével összefüggően a munkakör gyakorlója megbízza,
- részt vesz a munkáját segítő továbbképzéseken, önképzéséről gondoskodik,
- munkaidejét a munkaidő nyilvántartásban folyamatosan rögzíti és az SNI önkormányzati koordinátornak leadja,
- a munkaügyi dokumentációkat az SNI koordinátorral egyeztetett formában és határidőben elkészíti és leadja
- titoktartási kötelezettség, szakmai protokoll és szakmai etikai kódex alapelvei szerint jár el, tiszteletben tartja a hozzá fordulóknak méltóságát, személyiségi jogait
- munkája során az óvoda berendezési tárgyait, értékeit megővni köteles, azokat a rendeltetésüknek megfelelően kell használnia,
- munkavégzése alatt maradéktalanul betartja az adott óvodai intézmény szabályzataiban, az óvoda dokumentumaiban foglaltakat.

Munkaköréből fakadó magatartási követelmények:

- képes legyen a gyermekekkel és a szülőkkel szemben együttérző, odafigyelő, együttműködő magatartást tanúsítani,
- tisztában legyen a gyermekek személyiségi jogaival, azokat semmilyen körülmények között nem sértheti meg,
- tudatosan alkalmazza az egyenlő bánásmód elvét,
- tiszteletben tartja és tolerálja a másságot,
- a pedagógus etika a társadalmi normák általános szabályait munkahelyén, valamint a magánéletben is betartja,
- a gyermekek, a szülők, valamint a munkatársak emberi méltóságát és jogait maradéktalanul tiszteletben tartja, javaslataikra, kérdéseikre érdemi választ ad.
- a munkahelyén munkavégzésre kész állapotban és időpontban jelenik meg.

A fentiekben rögzítettek szerint a gyógypedagógus tevékenységét a **pedagógusok új életpályájáról** szóló **2023. évi LII. törvény és a Pútv. végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet, vonatkozó rendelkezései szerint** végzi.

A munkaköri leírásban foglaltak módosításának jogát változások esetén és a körülményekhez igazodva a munkáltató jogkör gyakorlója fenntartja.

Szombathely, 2025.

.....
Igazgató neve, aláírása

.....
Gyógypedagógus neve, aláírása

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom.

.....
Gyógypedagógus neve, aláírása

Dajka munkaköri leírása

A munkavállaló neve:	
Oktatási azonosító száma:	
Született:	
Anyja neve:	
Munkaköre:	
A munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség:	
Munkaideje:	40 óra/ hét
Kötelező óraszám:	40 óra/ hét
Besorolási kategória:	végzettségnek megfelelően
A munkahely neve, címe:	Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda 9700 Szombathely, Bem József u.33.
Kinevező, munkáltatói jogkör gyakorlója:	igazgató
Közvetlen felettese:	igazgatóhelyettes
Helyettesítője:	akit helyettesítéssel megbíz az igazgató, vagy igazgató helyettes

Szabadság:

alapszabadság:	50 nap
gyermek után jár:	
éves összesen	

Az alapszabadság mértéke évi ötven munkanap, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

- a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, gyermekfelügyelet, az intézmény tevékenységi körébe tartozó tevékenység céljára,
- Továbbképzés, céljából,
- A szabadság kiadása, elsősorban a nyári szünet alatt.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- **egy gyermeke után kettő,**
- **két gyermeke után négy,**
- **kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.**

Képzettségi feltételek:

- Nyolc általános
- Szakmunkásképző,
- Dajkaképző tanfolyam, megfelel a munkakör betöltéséhez
- Egyéb speciális képzettsége:

A munkavállaló munkaterülete a szervezeten belül:

- csoportszoba, mosdó, öltöző,
- bejárat, folyosó,
- nevelői, fejlesztő szoba, logopédiai szoba, tornaterem, iroda
- felnőtt mosdók, felnőtt öltözők

A munkakörből és a betöltéséből adódó, elvárható magatartási követelmények:

- A gyermekekkel szemben barátságos, kedves.
- A szülőkkel szemben odafigyelő, együtt érző, együttműködő magatartást tanúsít.
- Tisztában van a gyermekek személyiségi jogaival, azokat semmilyen körülmények között nem sérti meg. Tiszteletben tartja és tolerálja a másságot.
- Példát mutat kulturált viselkedésével, önmaga tisztaságával, gondozottságával, ápoltságával.
- Együttműködési készség jellemzi a gyermekekkel, kollégákkal, szülőkkel szemben.

A munkakör célja:

- Az óvodáskorú gyermekek gondozásának segítése óvónői irányítással.
- A gyermekek közvetlen és közvetett környezetének tisztán tartása, takarítása, az ÁNTSZ és a HACCP előírásainak megfelelően. Az étkeztetésekkel kapcsolatos feladatok ellátása.
- Járvány esetén, az intézmény területén el kell rendelni a fokozott fertőtlenítést és takarítást.

Járvány esetén kiemelt feladatok:

- A takarítást, fertőtlenítést elvégzése úgy, hogy az a gyermekek, egészségét ne veszélyeztesse.
- A rendszeresen elvégzett fertőtlenítésről nyilvántartást vezet, és aláírásával igazolja a munka elvégzését.
- A gyermekek étkeztetése során, vírusölő hatású, alkoholos kézfertőtlenítő szer rendszeres használatára fokozott hangsúlyt fektet.
- A kézfertőtlenítő adagolók ellenőrzése, folyadékkal történő feltöltése is kiemelt feladata.
- Az óvodában, használt játékok, sporteszközök, játszótéri eszközök felületét is rendszeresen fertőtleníti.
- A járványügyi helyzet súlyosságától függően az intézmény bejáratú ajtajában a gyermekek „zsilip rendszerű” átvételét és átadását segíti.
- Az óvoda területén, amikor nem tartózkodik a gyermekek között kötelező jelleggel szájmaszkot hord
- A reggeli időszakban folyamatosan átveszi az érkező gyermekeket, csoportjába kíséri, segít levetkőztetni.
- Délutáni hazaadásnál 15 perces idő sáv betartása mellett felöltözteti és kikíséri a gyermekeket, és az ajtóban átadja a szülőknek.
- A járványügyi helyzet súlyosságától függően az óvodába történő belépéskor, illetve a csoportszobában a gyermekek test-hőjének ellenőrzését érintésmentes mérőeszkővel rendszeresen elvégzi
- Étkezés előtt és után kiemelt figyelmet fordít, és segíti a gyermekek alapos, első sorban szappanos kézmosására, kézfertőtlenítésére.
- Köteles betartani a járványügyi előírásokat, a gyerekek, a szülők, illetve saját és kollégái egészségvédelmének érdekében

A cél eléréséhez szükséges feladatok, főbb tevékenységek felsorolása:

- Csoportba szükség szerint egyedül is ellátja a gyerekeket, óvodapedagógus hiányása esetén
- **326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 33/B. § (5) alapján:** Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja

Gyermekekkel kapcsolatos feladatok:

- Szorosan együtt működik az óvónővel, segíti megvalósítani az intézmény pedagógiai célkitűzéseit.
- Nyugodt hangvétellel segédkezik az óvoda egész napos nevelőmunkájában.
- Hozzájárul a gyermekek kulturált viselkedésének és a csoport szokásrendszerének kialakításához, személyes példáján keresztül is. (türelmes és udvarias kommunikációval, igényes nyelvhasználattal)
- A megbetegedett, lázas, elkülönített gyermekekre vigyáz, nyugtatgatja, amíg a szülő meg nem érkezik.
- A hányás, hasmenés nyomait eltakarítja, a gyermek ruháját kimosva adja át a szülőknek.
- Részt vesz a gyermekek gondozásában.
- Tevékenyen segít az étkezéseknél, az öltözködéskor, kézmosásnál, vécéhasználatnál. Ameddig szükséges, maga is magyarázza, tanítja a helyes viselkedést (pl.: öltözködés sorrendje, ruhák összehajtása, cipők párosítása, kulturált étkezés, kanálfogás, kézmosás technikája, vécépapír használata.)
- Ha munkája során balesetveszélyt észlel, köteles elhárítani, megelőzni, jelezni.
- A tisztító szereket elkülönítve, biztonságosan, a gyermekektől elzárt helyen tárolja.
- Délelőtt az óvónővel egyeztetett időben, az étkezés és foglalkozás segítése érdekében a gyermekcsoportban tartózkodik. (torna, festés, vágás, stb.)
- Kísérőként segít a gyermekekre felügyelni az utcai séták, kinti foglalkozások, ideje alatt.

A tisztaság megőrzésével, az ÁNTSZ előírásaival kapcsolatos teendők:

- A gyermekek környezetének, esztétikus rendjének érdekében naponta elvégzi a csoportszoba és a hozzá tartozó öltöző, mosdók, gyermekvécék takarítását, portalanítását, porszívózását, az egészségügyi előírásoknak megfelelően.
- Az intézmény egyéb területeit – bejárat, folyosók, irodák, logopédia, mosókonyha, felnőtt vécé – a többi dajkával közösen, igazgatói munkamegosztás alapján tisztán tartja.
- A csoportszoba növényeit ápolja, szükség szerint lemossa, átülteti.
- Az időszakos nagytakarítás során – évente minimum háromszor augusztusban, decemberben és áprilisban – különös gonddal végzi el a fertőtlenítést a bútorok, játékok, csempék, csövek, ablakok, ajtók lemosásánál.
- Amennyiben indokolt, a különböző részfeladatokat (pl.: ablaktisztítás, ajtó-és bútormosás, vagy járvány idején fertőtlenítés a fogmosó poharak és fésűk fertőtlenítése) gyakrabban is elvégzi.
- Feladata a textíliák mosása, vasalása, javítása, megvarrása. (pl: függönyök, törölközők, terítők, babaruhák, stb.)
- Legalább három hetenként gondoskodik a gyermekek ágyneműjének le – és felhúzásáról. Járványos időszakban, tetűvel való fertőzöttség idején az óvónő kérésére gyakrabban is.

- Elvégzi a fektető ágyak lerakását, felszedését. Ágyazáskor ügyel arra, hogy minden gyermek kizárólag a saját ágyába feküdjön.
- Az ágyakat bepiszkolódásuk esetén kisúrolja, fertőtleníti.

A gyermekekkel kapcsolatos egyéni előírások:

- A gyermekek személyiségi jogainak megsértését jelenti, és ezért szigorúan tilos a testi fenytés, a lelki terror (megfélemlítés, megalázás, csoport előtti megszegényítés) a levegőzés és az étel megvonása.
- Szükség szerint felügyel a gyermek tevékenységére.
- Tilos a gyermekeket felnőtt felügyelete nélkül hagynia. Ez vonatkozik az öltözőkre és a mosdóra is.
- Köteles az intézmény igazgatója útján az illetékes gyermekjóléti szolgálatot haladéktalanul értesíteni, ha megítélése szerint a gyermek súlyos veszélyhelyzetbe kerülhet illetve került.
- A dajkai munkakörben alkalmazottakat titoktartási kötelezettség terheli a gyermekkel és a családjával kapcsolatos minden olyan tény, adatot, információt illetően, amelyről a gyermekkel, szülővel való kapcsolattartás során szerzett tudomást. E kötelezettség a foglalkoztatási jogviszony megszűnése után is határidő nélkül fennmarad.
- Titoktartási kötelezettség körébe tartozik az intézmény működésével összefüggő belső problémák, az óvoda szempontjából belügynek számító témák, szakmai vagy munkaügyi viták.
- A gyermekekkel kapcsolatos témákban a szülőket nem tájékoztathatja, nem informálhatja. Amennyiben a szülő érdeklődik, udvariasan a gyermek óvónőjéhez, az intézmény igazgatójához, vagy távollétében az igazgatóhelyetteshez irányítja.

Egyéb:

- Munkahelyén olyan időpontban jelenik meg, hogy a munka idejének kezdetekor már átöltözve, a munkavégzésre készen áll.
- Munkája során az óvoda berendezéseit, tárgyait, értékeit megóvni köteles, azokat a rendeltetésüknek megfelelően használja. Amennyibe kárt okoz, anyagi felelősséggel tartozik.
- A gyermekek és az óvoda biztonsága érdekében a bejárati ajtók – főbejárat, hátsó bejárat – zárva tartásáról a házirendben meghatározottaknak megfelelően gondoskodik.
- Ha idegen érkezik az épületbe, udvariasan feltartóztatja, megkérdezi, hogy kit keres, majd megkéri, várakozzon. Ezután szól a keresett személynek.
- Az intézmény területét elhagyni kizárólag csak igazgatói engedéllyel lehet.
- Az épület területén a törvényi előírásoknak megfelelően dohányozni tilos!
- Az óvoda zárásakor áramtalanít, és meggyőződik arról, hogy az ablakok, ajtók jól be vannak zárva. Ezután beüzemeli a riasztót.
- Az óvoda kulcsaiért teljes felelősséggel tartozik.
- A tűz-és munkavédelmi előírásokat mindenkor betartja.
- A csoport textíliáival, evőeszközeivel, edényeivel a leltár szerint elszámol.

A munkavállaló kötelességei és jogai:

- Tudásának és képességeinek megfelelő korrekt munkavégzés.
- Munkafegyelem betartása.
- Jó munkahelyi légkör kialakítása.
- Az óvoda pedagógiai munkájának, céljának megismerése, megvalósításának segítése.

A munkaköri leírás módosításának jogát – a mindenkori körülményekhez igazodva – az igazgató fenntartja.

Szombathely,

PH.

.....
Igazgató

.....
Munkavállaló

Záradék

Ezen munkaköri leírás lép életbe.

A munkaköri leírást átvettem, az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyilatkozat

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyak, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Szombathely,

.....
Munkavállaló

Pedagógiai asszisztens munkaköri leírása

A munkavállaló neve:	
Oktatási azonosító száma:	
Született:	
Anyja neve:	
Munkaköre:	pedagógiai asszisztens az intézmény csoportjaiban
A munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség:	érettségi, pedagógiai asszisztens tanfolyam
Munkaideje:	40 óra/ hét
Kötelező óraszám:	35óra / hét
Besorolási kategória:	végzettségnek megfelelően
A munkahely neve, címe:	Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda 9700 Szombathely, Bem József u.33.
Kinevező, munkáltatói jogkör gyakorlója:	igazgató
Közvetlen felettese:	igazgatóhelyettes
Helyettesítője:	akit helyettesítéssel megbíz az igazgató, vagy igazgató helyettes

Szabadság:

alapszabadság:	50 nap
gyermek után jár:	
éves összesen	

Az alapszabadság mértéke évi ötven munkanap, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

- a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, gyermekfelügyelet, az intézmény tevékenységi körébe tartozó tevékenység céljára,
- Továbbképzés, céljából,
- A szabadság kiadása, elsősorban a nyári szünet alatt.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- egy gyermeke után kettő,
- két gyermeke után négy,
- kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

Főbb felelőségek és tevékenységek:

- A gondjaira bízott gyermekek testi épségéért teljes körű felelősséggel tartozik.

Köteles gondoskodni a gyermekek testi szükségleteinek ellátásáról, a gyermekek foglalkoztatásáról, fejlődésük optimális segítéséről az óvodapedagógusok iránymutatása szerint:

- A gyermekek felügyeletének biztosításánál, a másság elfogadtatásában
- A párhuzamosan végezhető tevékenységek megszervezésében és lebonyolításában,
- A lassabban haladó, egyéni segítséget igénylő gyermekek megsegítésében,
- A gyermekek biztonságos körülményeinek megteremtésében, a balesetek megelőzése
- A tevékenységszervezés feltételeinek zökkenőmentes biztosításában,
- Az óvodai ünnepek, hagyományok megszervezésében, lebonyolításában,
- Figyelemmel kíséri a csoportra, gyermekekre vonatkozó terveket, azok megvalósítását felelősségteljesen segíti.

Feladatkör részletesen

- **Csoportba szükség szerint egyedül is ellátja a gyerekeket, óvodapedagógus hiányzása esetén. 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 33/B. § (5) alapján:** Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja

Járvány esetén kiemelt feladatok:

- A járványügyi helyzet súlyosságától függően az intézmény bejáratí ajtajában a gyermekek „zsilip rendszerű” átvételét és átadását segíti. Az óvoda területén, amikor nem tartózkodik a gyermekek között kötelező jelleggel szájmazskot hord. A reggeli időszakban folyamatosan átveszi az érkező gyermekeket, csoportjába kíséri, segít levetkőztetni.
- Délutáni hazaadásnál 15 perces idő sáv betartása mellett felöltözteti és kikíséri a gyermekeket, és az ajtóban átadja a szülőnek. A járványügyi helyzet súlyosságától függően az óvodába történő belépéskor, illetve a csoportszobában a gyermekek test-hőjének ellenőrzését érintésmentes mérőeszközzel rendszeresen elvégzi
- Köteles betartani a járványügyi előírásokat, a gyerekek, a szülők, illetve saját és kollégái egészségvédelmének érdekében

Az óvodapedagógus irányítása alapján segíti a csoportban folyó nevelőmunkát:

- Köteles gondoskodni a gyermekek testi szükségleteinek ellátásáról, fejlődésük optimális megsegítéséről. A tevékenységek megszervezésében az óvónő irányításával segíti a csoportban folyó munkát, az eszközöket előkészíti, elrakja, segít a csoportszoba átrendezésében, a gyermekek eszközeinek előkészítésében, szükség szerint a gyermekeknek egyéni segítséget nyújt. Segíti a gyermekek befogadásának zökkenőmentessé tételét.
- Aktívan részt vesz a gyermekek gondozási teendőinek ellátásában, így: az étkeztetésnél, az öltözködésnél, a tisztálkodásban, a levegőztetés előkészítésében és lebonyolításában.
- Sétánál, óvodán kívüli foglalkozásoknál, kirándulásoknál segíti a gyermekek utcai közlekedését, a programokon való kulturált részvételt.
- A délután folyamán – a pedagógus útmutatása szerint – segít a szervezett tevékenységek előkészítésében, levezetésében. Esetenként önállóan megtervezi és levezeti a játékot.
- Csendes pihenő alatt és szabadidejében szemléltető eszközöket készít, azokat karbantartja, előkészíti a következő napokra. Segít a gyermekek hazabocsátásánál.
- Óvónői útmutatás alapján önállóan egyéni vagy kiscsoportos fejlesztést végez.

- A megtanult fejlesztő terápiák egyes elemeit a pedagógus útmutatása szerint a gyermekekkel gyakorolja. Kiseb baleset estén elsősegélyt nyújt, de erről mindenképpen értesíti a beosztott pedagógust vagy az igazgatót.
- Ismeri az intézmény alapdokumentumait. Munkáját minden esetben az említett dokumentumok alapján és a pedagógusok útmutatása szerint végzi.

Általános magatartási követelmények:

- A gyermekek, a szülők, valamint a munkatársak emberi méltóságát és jogait maradéktalanul tiszteletben tartja, javaslataikra, kérdéseikre érdemi választ ad.
- Munkatársaival együttműködik.
- A munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő és az adott helyzetben általában elvárható magatartást tanúsít:
 - ❖ a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően,
 - ❖ a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján figyelembe véve, munkaidőjén kívül sem tanúsítva olyan magatartást, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
- Véleménynyilvánításhoz való jogát a munkáltató jó hírnevét, jogos szervezeti érdekeit súlyosan sértő vagy veszélyeztető módon nem gyakorolhatja. Köteles a munkája során tudomására jutott hivatali titkot megőrizni, ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására.

Különleges felelőssége:

- Tevékenységét az intézmény igazgató -helyettes közvetlen irányítása mellett végzi. Felette az általános munkáltatói jogokat az intézmény igazgatója gyakorolja. Munkaköri leírását az igazgató készíti el. A gondjára bízott gyermekek testi épségéért teljes körű felelősséggel tartozik. Az intézmény, felelős tagjaként alakítója és részese a jó munkahelyi légkörnek. Az óvoda nevelőtestületével és technikai dolgozóival összhangban szervezi munkáját, törekszik az egymást segítő emberi kapcsolatok kialakítására. Részt vesz a gyermekek egészséges testi és mentálhigiénés környezetének kialakításában. A gyermekek óvodai munkájáról a szülőknek tájékoztatást nem ad, őket a megfelelő pedagógushoz irányítja. A hivatali titoktartás a munkakörben is kötelező. Felelőssége kiterjed teljes munkakörére és tevékenységére.

Felelősségre vonható:

- Munkaköri feladatainak határidőre történő elmulasztásáért vagy hiányos elvégzéséért;
- Az igazgatói utasítások igénytől eltérő végrehajtásáért. A jogszabályok, a munkahelyi fegyelem és bizalmi jelleg, a munkatársak és a gyermekek jogainak megsértéséért;
- A munkaeszközök, berendezési tárgyak előírástól eltérő használatáért, megrongálásáért;
- A vagyonbiztonság, a rábízott leltári tárgyak és a higiénia veszélyeztetéséért.

Ellenőrzési tevékenység:

- Munkáját a törvényesség és az intézmény alapdokumentumai által megfogalmazott célkitűzések, a működési rend, a igazgatói utasítások, határozatok betartása alapján végzi.
- A fenti dokumentumokban előírtakat a gyermekekkel is betartatja.
- Ha bármely területen hiányosságot tapasztal, erről értesíti az illetékes igazgatót.

Kapcsolatok:

- Napi munkájában rendszeresen együttműködik a csoportban dolgozó pedagógusokkal és az óvodavezetéssel. Az intézménygyermkei és dolgozói érdekében kiegyensúlyozott kapcsolatra törekszik: a társintézményekkel, a szülőkkel ápolja a hagyományosan kialakult kapcsolataikat.
- Részt vesz az alkalmazotti és esetenként (meghívottként) a nevelőtestületi értekezleteken.

Munkakörülmények:

- Munkáját az igazgató által meghatározott munkabeosztás és szabályok betartásával, a mindenkori hatályos jogszabályok szellemében, a köznevelési szabályzat alapján végzi.
- Munkájához telefon, számítógép, fénymásoló berendezés áll rendelkezésre.

Jogkör, hatáskör: → Gyakorolja az alkalmazotti közösség tagjának és jogszabályok által, valamint az óvoda SZMSZ-ében biztosított jogokat.

Technikai döntések:

- Betartja a tűz-, munka- és balesetvédelmi előírásokat. Takarékosan gazdálkodik a rábízott anyagokkal.
- Kialakítja az egészséges és biztonságos munkakörülményeket, az anyagi lehetőségek szerint.

Szombathely,

PH.

.....
Igazgató

.....
Munkavállaló

Záradék

Ezen munkaköri leírás lép életbe.

A munkaköri leírást átvettem, az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyilatkozat

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyak, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Dátum: Szombathely,

.....
Munkavállaló

Munkaközösség – vezető kiegészítő munkaköri leírása

A munkavállaló neve:	
Oktatási azonosító száma:	
Született:	
Anyja neve:	
Munkaköre:	
Munkaideje:	
Kötelező óraszám:	
Besorolási kategória:	
A munkahely neve, címe:	Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda 9700 Szombathely, Bem József u.33.
Kinevező, munkáltatói jogkör gyakorlója:	igazgató
Közvetlen felettese:	igazgató

A munkakörre vonatkozó legfontosabb előírások:

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény különös tekintettel a 62.§-ban foglaltakra (A pedagógus kötelességei és jogai),
- 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet, és a 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet,
- Pedagógiai Program, SZMSZ, Házirend.

Tevékenységét a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 71. §-a alapján végzi.

A megbízás célja:

- A Köznevelési törvényben előírtak alapján, az intézmény oktatási-nevelési feladatainak ellátása, megalapozott ismeretek, készségek és képességek birtokában. Irányítja, koordinálja a nevelőtestület munkáját, teljes jogkörrel ellenőrzi az óvodapedagógusok szakmai munkáját.

A szakmai munkaközösségvezető feladatai:

Állásfoglalása, javaslata, vélemény-nyilvánítása előtt köteles meghallgatni a munkaközösség tagjait.

- *Fő* feladata a munkaközösség szakmai munkájának tervezése, szervezése, ellenőrzése, az oktató-nevelő munka színvonalának emelése.

Szakmai feladatai:

- Továbbképzési Program véleményezése.
- Az intézményben folyó nevelési területek ellenőrzése, elemzése, értékelés.
- A munkatervben meghatározottaknak megfelelően nevelési eredményvizsgálat megszervezése, lebonyolítása, elemzése, értékelése, feladatok meghatározása a munkaközösség részére.
- Intézményen belüli szakmai továbbképzés tartalmi kidolgozása.
- Ünnepek szervezési munkáinak segítése.

Ennek megvalósulása érdekében:

- Részt vesz az intézmény pedagógiai programjának korszerűsítésében, végrehajtásában.
- Összeállítja az intézmény pedagógiai programja és munkaterve alapján a munkaközösség éves programját a munkaközösség tagjainak segítségével.
- Irányítja a munkaközösség tevékenységét, felelős a munkaközösség szakmai munkájának színvonaláért.
- Részt vesz a nevelési év munkatervének kidolgozásában, értékelésében, ellenőrzésében.
- Figyelemmel kíséri a munkaközösség tagjainak munkáját, javaslatot tesz a munkájuk minősítésére.
- Módszertani szaktárgyi értekezletet, bemutató foglalkozásokat szervez.
- Részt vesz szakmai pályázatokon, megbeszéléseken,
- A Munkatervben meghatározottak szerint tevékenységlátogatást végez, s arról elemzést, összesítő értékelést tart.
- A munkaközösség állásfoglalását képviseli az intézmény vezetősége előtt és az óvodán kívül.
- Évente összefoglaló elemzést, értékelést, beszámolót készít a munkaközösség tevékenységéről a nevelőtestület számára, igény szerint az igazgató részére.

Szombathely,

PH.

.....
Igazgató

.....
Munkavállaló

Záradék

Ezen munkaköri leírás lép életbe.

A munkaköri leírást a mai napon átvettem, az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyilatkozat

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyak, eszközöket, gépeket rendeltetésüknek megfelelően használom.

Kelt: Szombathely,

.....
Munkavállaló

Óvodatitkár munkaköri leírása

A munkavállaló neve:	
Oktatási azonosító száma:	
Született:	
Anyja neve:	
Munkaköre:	az intézmény működésével kapcsolatos ügyek intézése, adminisztrációs feladatok ellátása.
A munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség:	érettségi, vagy szakirányú végzettség
Munkaideje:	40 óra/ hét
Kötelező óraszám:	40 óra / hét
Besorolási kategória:	végzettségnek megfelelően
A munkahely neve, címe:	Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda 9700 Szombathely, Bem József u.33.
Kinevező, munkáltatói jogkör gyakorlója:	igazgató
Közvetlen felettese:	igazgatóhelyettes
Helyettesítője:	igazgató –helyettes, vagy a pedagógiaiasszisztens.

Szabadság:

alapszabadság:	50 nap
gyermek után jár:	
éves összesen	

Az alapszabadság mértéke évi ötven munkanap, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

- a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, gyermekfelügyelet, az intézmény tevékenységi körébe tartozó tevékenység céljára,
- Továbbképzés, céljából,
- A szabadság kiadása, elsősorban a nyári szünet alatt.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- **egy gyermeke után kettő,**
- **két gyermeke után négy,**
- **kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.**

A munkakörből és a betöltéséből adódó, elvárható magatartási követelmények:

- Az ügyek személyes, illetve telefonos bonyolítása és intézése során együttműködő.
- Udvarias a szülőkkel, munkatársakkal.
- Rendszerető, pontos, az iratok kezelésében naprakész, a határidőket betartja.
- Tisztában van az iratkezelés szabályival.
- Az általa vezetett nyilvántartások világosak, jól követhetőek.

Feladatok, tevékenységek:

- Iratkezelés, *ügyintézés*.
- Érkeztetés, szortírozás, iktatás, továbbítás, feldolgozás, ügyintézés, válaszadás, biztonságos megőrzés, selejtezés.
- Az alábbi szabályokat kell ezekkel kapcsolatosan betartani: Az irat útja bármikor pontosan követhető, ellenőrizhető legyen.
- Az iratkezelés során segíti az intézmény feladatainak eredményes, gyors és szakszerű ellátását, megoldását.
- Biztosítja, hogy az iratok épségben és használható állapotban maradjanak.
- Amennyiben az ügyintézés szóban, telefonon történik, az eredeti iratra rá kell vezetni az intézkedés lényegét, dátumát, és az intézkedésben részt vevők nevét.
- Az irat átvételét igazolja, amennyiben azt személyesen postázott iratok átvételekor az átadó külön kéri.
- A névre szóló leveleket nem bontja fel más, csak a címzett, vagy az általa megbízott munkatárs.
- Az igazgató hosszabb távollétében az ő nevére érkezett levelek csak telefonon történő egyeztetés után bonthatja fel.
- Az átvett iratokat az iratkezelési rendszernek megfelelően szortírozza, aszerint, hogy a dokumentum bontható, nem bontható, iktatandó vagy nem kell iktatni, egyéb nyilvántartásba kell-e venni. Amennyiben az irat faxon, illetve e-mailen érkezik, gondoskodik arról, hogy készüljön másolat a papíralapú tartós tárolás érdekében.
- Valamennyi hivatalos iratot az igazgató felé kell továbbítani, kivéve, ha névre szóló.
- Az iktatást a beérkezés napján, de legkésőbb a következő munkanapon elvégzi.
- Az intézménybe beérkezett, illetve keletkezett iratokat, dokumentumokat iktatja.
- Amennyiben egy naptári évben az iktatott dokumentumok száma meghaladja a háromszázat, év végén név-és tárgymutatót készít
- Az intézményi dokumentumok (nevelési intézmény működését meghatározó dokumentumok) pedagógiai szakvélemények, levelezések, legépelése.

Visszavonásig, megbízása van a pénzkezelő hely kezelésével és a pénzszállítással kapcsolatos feladatokban:

- A pénzkezelő helyen tárolt készpénzt és értékek kezelését teljes anyagi felelősséggel tartozik kezelni, feladatát a Pénzkezelési szabályzatban és a munkaköri leírásában foglaltak szerint kell ellátnia.
- Készpénz szállításával megbízott tudomásul veszi, hogy a Szombathelyi Köznevelési GAMESZ, illetve az intézményben átvett készpénz szállításáért teljes anyagi felelősség terheli.

Nyilvántartásokkal kapcsolatos feladatok:

Tanügy-igazgatási feladatok és nyilvántartások:

- Az óvodába felvett gyermeke adatainak rögzítése.
- Az éves statisztikák elkészítéséhez adatok gyűjtése, különböző szempontok szerinti rendezése. Az óvodai törzskönyv vezetése.
- A beiskolázással kapcsolatos adminisztráció (óvodai szakvélemény) elvégzése.
- A gyermekek befizetésének, jelenlétének, hiányzásának és lemondásának nyilvántartása, egyeztetése.

- Az ingyenes, és a 100%-os befizetések megszerezése, havonta ennek nyomon követése, a határozatok, nyilatkozatok begyűjtése, ezek ellenőrzése, valamint napra kész adatszolgáltatás.
- A közlönyök, rendeletek, határozatok, a Magyar Államkincstár kiadványainak tanulmányozása, értelmezése és figyelemmel kísérése.

Munkáltatói feladatok és nyilvántartások:

- A munkatársak alkalmazásával és kilépésével valamint a béremeléssel és a jutalmazással kapcsolatos nyomtatványok kitöltése.
- A jelenléti ív előkészítése, hó végi zárása. A munkaruha – nyilvántartás vezetése.
- A túlórák, helyettesítések, hiányzások adminisztrálása és jelentése.
- A szabadságok (éves rendes szabadság, fizetés nélküli szabadság) jelentése.
- A társadalombiztosítási (tb) ügyek intézése betegállomány, gyes-gyed,- gyet határozatok elkészítése, adminisztrálása és nyilvántartása.
- Az adóügyekkel kapcsolatos intézményi teendők ellátása, a különböző nyilatkozatok elkészítése, (adójóváírás családi pótlék, 1% stb.)

Gazdasági feladatok és nyilvántartások:

- Az óvoda költségvetésével kapcsolatos áfás számlák megrendelők, szerződések lefűzése, megőrzése.
- Az ellátmány megigénylése (az igazgatóval történő egyeztetést követően) felvétele, naprakész nyilvántartása, elszámolása, a megadott határidőig, anyagi felelősséggel.
- Az átutalások naprakész nyilvántartása, tovább küldése a kifizető hely felé.
- A tandíjak, étkezési térítési díjak kiszámolása, a jelentések vezetése, jóváírása. A borítékok megírása, a pénz beszedése, feladása. A szigorú elszámolású nyomtatvány és a befizetési nyugták megírása a szülők részére, ezek kiadása. Elszámolás anyagi felelősséggel.
- Az óvoda működéséhez szükséges kisebb eszközök vásárlása, megrendelése.(tisztítószer, irodaszer)
- Az éves és az alkalmoszerű leltározás előkészítése, megszervezése, lebonyolítása, adminisztrálása.
- Selejtezés előkészítésében, lebonyolításában történő részvétel.
- Folyóiratok, szakkönyvek nyomtatványok megrendelése.
- Tisztítószer megrendelése, nyilvántartása és kiadása.
- Kisebb javítási munkálatok megrendelése.

Egyéb:

- Munkaidő alatt, magánügyekben csak a munka zavarása nélkül, a legszükségesebb esetekben használjon telefont.
- Munkahelyén olyan időpontban jelenjen meg, hogy a munka idejének kezdetekor már munkavégzésre készen álljon.
- Az ebédidő naponta fél óra, mely időtartam nincs benne a napi munkaidőben. Amennyiben ezt igénybe kívánja venni, azt az érvényben lévő jogszabály alapján le kell dolgozni.
- Munkája során az óvoda berendezési tárgyait, értékeit megóvni köteles, azokat a rendeltetésüknek megfelelően kell használnia. Amennyiben kárt okoz, anyagi felelősséggel tartozik.

- Munkavégzés alatt betartja a munkavédelmi, tűzvédelmi és balesetvédelmi, egészségügyi szabályokat.
- Ha idegen érkezik az épületbe, udvariasan feltartóztatja, megkérdezi kit keres, majd megkéri várakozzon. Ezután míg szól a keresett személynek.
- Az intézmény épületét elhagyni kizárólag csak a igazgató engedélyével lehet.

A munkavállalónak joga és kötelessége:

Tudásának és képességének megfelelő korrekt, munkavégzés. A munkafegyelem betartása, a jó munkahelyi légkör alakítása. Az óvodatitkár munkakörben alkalmazottat titoktartási kötelezettség terheli a gyermekkel és a családjával kapcsolatos minden olyan tény, adatot, információt illetően, amelyről a gyermekkel, szülővel való kapcsolattartás során szerzett tudomást. E kötelezettség a foglalkoztatási jogviszony megszűnése után is határidő nélkül fennmarad.

Titoktartási kötelezettség körébe tartozik az intézmény működésével összefüggő belső problémák, az óvoda szempontjából belülnyitni számító témák, szakmai vagy munkaügyi viták.

Felelőssége: A rábízott pénz, illetve iratok kezeléséért anyagi és erkölcsi felelősség terheli.

Kapcsolattartási és információszolgáltatási kötelezettsége:

Óvoda igazgatója, óvoda igazgatóhelyettese és a csoportok óvónői felé:

- Az igazgató távolléte esetén felírja az üzeneteket. rögzíti, hogy ki kereste őt (személyesen telefonon) milyen ügyben, és hogy ki keresse a másikat.

Szombathely,

PH.

.....
Igazgató

.....
Munkavállaló

Záradék

Ezen munkaköri leírás lép életbe.

A munkaköri leírást átvettem, az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyilatkozat

A munkaköri leírásban megfogalmazottakat magamra nézve kötelezőnek tekintem, annak egy példányát átvettem. Egyben kijelentem, hogy az általam végzett munkáért és a kezelt értékekért anyagi és büntetőjogi felelősséggel tartozom. A munkám során használt tárgyak, eszközök, gépek rendeltetésüknek megfelelően használom!

Szombathely,

.....
Munkavállaló



SZOMBATHELYI HÉTSZÍN VIRÁG ÓVODA

9700 Szombathely, Bem József utca 33.

MUNKAMEGOSZTÁSI MEGÁLLAPODÁS

MUNKAMEGOSZTÁSI MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött a Szombathelyi Hétszínvirág **Óvoda** (9700 Szombathely, Bem József utca 33.), képviseli: Kökösy Sándorné Óvodavezető (a továbbiakban: Óvoda), valamint

→ a **Szombathelyi Köznevelési Intézmények Gazdasági, Műszaki Ellátó és Szolgáltató Szervezete** (9700 Szombathely, Nádasdy utca 4.),

Képviseli: **Sebestyénné Pethő Andrea** igazgató (a továbbiakban: Köznevelési GAMESZ), mint az Óvoda pénzügyi, gazdasági feladatainak ellátására Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése által kijelölt költségvetési szerv

Együttesen: a Felek között a 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Áht.), valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról rendelkező 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (továbbiakban Ávr.) alapján az alábbi feltételekkel:

1. Az együttműködés általános szempontjai

- 1.1. A munkamegosztási megállapodás célja, hogy a munkamegosztás és felelősségvállalás szakszerű rendjének szabályozása mellett biztosítsa a hatékony, szakszerű és takarékos intézményi gazdálkodás szervezeti feltételeit, biztosítsa a vonatkozó jogszabályok betartását a hatékony együttműködés során, valamint egyértelműen rögzítse a feladat-, hatás- és felelősségi körök megosztását.
- 1.2. A Köznevelési GAMESZ a gazdasági szervezettel nem rendelkező Óvoda részére ellátja az Ávr. 9. § (5a) bekezdés alapján a költségvetés tervezésének, az előirányzatok módosításának, átcsoportosításának és felhasználásának (a továbbiakban együtt: gazdálkodás) végrehajtását, felelős a finanszírozási, adatszolgáltatási, beszámolási és a pénzügyi, számviteli rend betartásáért, és a hozzá rendelt költségvetési szervek működtetéséért, az Óvoda használatában lévő vagyon használatával, védelmével összefüggő feladatok teljesítéséért.
- 1.3. Jelen megállapodás nem terjed ki a közfeladatként ellátott, közvetlen szakmai tevékenységekre, az óvodai nevelésre és az ehhez kapcsolódó szakmai nyilvántartások vezetésére, szakmai szabályzatok elkészítésére és adatszolgáltatásokra.
- 1.4. Az Óvoda szakmai célú költségvetési keretekkel rendelkezik, amelyek felett kötelezettségvállalási, teljesítésigazolási, utalványozási joggal és felelősséggel bír. A munkamegosztási megállapodás nem sértheti az Óvoda szakmai döntéshozó szerepét.
- 1.5. A Köznevelési GAMESZ rendelkezik a Közgyűlés által meghatározott, egyes - az óvoda működtetésével összefüggő – előirányzatok felett (közüzemi költségek, gyermek étkeztetés, egyes karbantartási feladatok).
- 1.6. Az Óvoda önálló bankszámlával és a Köznevelési GAMESZ székhelyén működő házipénztárral rendelkezik.
- 1.7. Az Óvoda és a Köznevelési GAMESZ közösen felelősek a munkamegosztás megszervezéséért és végrehajtásáért.

2. Az éves költségvetés tervezése

2.1. A Köznevelési GAMESZ az Óvodával együttműködve figyelemmel kíséri az éves költségvetés teljesítését, és számításokat végez a következő évi intézményi előirányzatokra.

2.2. A személyi juttatások tervezése során a Köznevelési GAMESZ a rendelkezésre álló nyilvántartásából az Óvodával egyeztetve tervezi az illetményeket.

A költségvetési tervezet összeállításához az Óvoda írásban információt ad a Köznevelési GAMESZ nyilvántartásaiban nem szereplő tényezőkről:

- a tervezett évben lesz-e nyugdíjba vonuló, GYES-ről, GYED-ről visszajövő dolgozó,
- kinek és mikor jár jubileumi jutalom, vidékről bejáró dolgozókról kimutatás,
- túlóra tervezéséhez szükséges adatok, órakedvezményekről, pótlékok,

Mindezek és a Köznevelési GAMESZ-nél rendelkezésre álló adatokból a Köznevelési GAMESZ előkészíti az önkormányzati költségvetési egyeztető tárgyalásra az önkormányzat által kiadott szempontok, valamint az Óvodavezetővel történt előző egyeztetések alapján a költségvetési tervezetet. A tárgyaláson az Óvoda vezetője és a Köznevelési GAMESZ vezetője is részt vesz, illetve távollétükben az általuk megbízott személyek vesznek részt.

2.3 A dologi kiadások tervezését a Köznevelési GAMESZ készíti el az önkormányzat által kiadott szempontok alapján. A Köznevelési GAMESZ dologi kiadásaiban szerepel: az óvodák közüzemi, élelmezési, a rendszeres tűz- és munkavédelmi felülvizsgálat kiadásai, valamint a bevételek között a gyermek és felnőtt étkezési térítési díj, az adagok utáni rezsiköltség térítés, valamint az étkezés miatti ÁFA visszatérítés. Az étkezési kiadás és bevétel tervezéséhez az Óvoda írásban információt ad a felnőtt és gyermek létszámról, külön megbontva a kedvezményezettokról. Az Óvoda dologi kiadásai között kerülnek megtervezésre a szakmai anyagok, az üzemeltetési anyagok, a telefondíj, az egyes karbantartási kiadások, a szakmai tevékenységet segítő szolgáltatás és az egyéb szolgáltatások kiadásai.

2.4. A Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata költségvetési rendeletének jóváhagyása után a Köznevelési GAMESZ az elfogadott keretszámok, valamint a tervezés alapján elkészíti az elemi költségvetést, amelynek papír alapú példányát az Óvoda vezetőjével nyújt be.

3. Az éves költségvetési előirányzatok felhasználása és módosítása

3.1. Az Óvoda előirányzat-felhasználási és előirányzat-módosítási hatáskörét önállóan gyakorolja az alábbi feltételek figyelembe vételével:

- a./ Többletbevétel esetén tájékoztatja a Köznevelési GAMESZ-t a felhasználás jogcíméről, és ez alapján kerül elkészítésre a saját hatáskörű előirányzat-módosítás kérelem.
- b./ Év közben a kiadási teljesítéseknel előforduló előirányzat-túllépés esetén megjelöli azt a tételt, amely biztosítja a túllépés fedezetét, illetve jelzi, ha pótelőirányzat kérése indokolt.

3.2. Az önkormányzat által elrendelt előirányzat-módosítás végrehajtásáért az Óvodavezető és a Köznevelési GAMESZ vezető együttesen felelősek.

3.3. Az előirányzatok felhasználásáról- a beszámoló szerinti bontásban - a Köznevelési GAMESZ negyedévente tájékoztatást ad az Óvodának.

3.4. Az előirányzat módosítás tekintetében a Felek a mindenkor hatályos önkormányzati költségvetési rendeletben foglaltak szerint kötelesek eljárni.

4. A kiadások teljesítése, bevételek beszedése

4.1. A kötelezettségvállalások rendje

Az Óvoda nevében az Óvoda vezetője, vagy az általa írásban felhatalmazott, az Óvoda alkalmazásában álló személy jogosult feladatainak ellátása során fizetési vagy más teljesítési kötelezettséget vállalni az Óvoda alapító okiratában foglalt feladatainak célszerű és hatékony ellátására figyelemmel.

A kötelezettségvállalás a Kötelezettségvállalási Szabályzatnak megfelelően történik.

4.2. A kötelezettségvállalások ellenjegyzésének rendje

Az Óvoda vezetője a kötelezettségvállalásokat (szerződések, megrendelések stb.) ellenjegyzés és nyilvántartásba vétel céljából megküldi a Köznevelési GAMESZ -hez. Kötelezettséget vállalni csak pénzügyi ellenjegyzés után, a pénzügyi teljesítés esedékességét megelőzően írásban lehet. Nem szükséges előzetes írásbeli kötelezettségvállalás a kisösszegű, 50.000,- Ft alatti kötelezettségvállalások esetében.

A kötelezettség vállalás ellenjegyzésére a Köznevelési GAMESZ gazdasági igazgatóhelyettese, vagy az általa írásban megbízott személy jogosult.

Az ellenjegyzésre jogosultnak meg kell győződnie arról, hogy a megfelelő kiadási előirányzat rendelkezésre áll-e, illetve a befolyt vagy a megtervezett várhatóan befolyó bevétel biztosítja-e a fedezetet, valamint a kötelezettségvállalás nem sérti-e a gazdálkodásra vonatkozó szabályokat. Amennyiben a kötelezettségvállalás nem felel meg az előírtaknak, az ellenjegyzésre jogosultnak erről írásban tájékoztatni kell a kötelezettségvállalót. Amennyiben a kötelezettségvállaló ragaszkodik a kötelezettség vállaláshoz, a Köznevelési GAMESZ köteles felvezetni „az ellenjegyzés utasításra történt” megjegyzést és egyúttal írásban értesíteni az Önkormányzatot. Az ellenjegyzett kötelezettségvállalási dokumentum a Köznevelési GAMESZ -nél a kifizetésre kerülő számlához, bizonylathoz csatolásra kerül.

4.3. Teljesítés igazolása

A kötelezettségvállalás alapján az Óvodához beérkezett számlán, egyéb kifizetési bizonylaton - vagy külön erre a célra szolgáló nyomtatványon - a teljesítést igazolni kell. A teljesítés igazolása során az Óvoda az okmányok alapján ellenőrzi és szakmailag igazolja a kiadások teljesítésének jogosságát, összecszerúségét, a szerződés, megrendelés, megállapodás szerinti teljesítését.

A teljesítés igazolását az Óvoda vezetője, vagy az által írásban megbízott személy végzi, ennek tényét az igazolás dátumának és a teljesítés megtörténte történő utalás megjelölésével, aláírásával igazolja.

4.4. Érvényesítés, kontírozás

A számla, egyéb kifizetési bizonylat beérkezése után a Köznevelési GAMESZ kijelölt dolgozója a dokumentumot a beérkező számla nyilvántartásba felvezeti.

A Köznevelési GAMESZ gazdasági igazgatóhelyettese, vagy az általa érvényesítésre írásban kijelölt személy ellenőrzi a teljesítésigazolás jogszerűségét, összecszerúségét, a fedezet

meglétét, és azt, hogy a megelőző ügymenetben az Áht., és a végrehajtására kiadott kormányrendeletekben valamint a belső szabályzatokban foglaltakat betartották-e.

Az érvényesítés tartalmazza az érvényesítésre utaló megjelölést, az érvényesítés dátumát és az érvényesítő aláírását. Amennyiben az érvényesítő a vizsgálat során az ott megjelölt szabályok megsértését tapasztalja, köteles azt jelezni az utalványozónak. Az érvényesítés nem tagadható meg, ha ezt követően az utalványozó erre írásban utasítja az érvényesítőt. A további eljárási szabályokra a kötelezettségvállalások ellenjegyzésénél foglaltakat kell alkalmazni.

4.5. Az utalványozás rendje

Utalványozásra az érvényesített okmányok alapján az Óvoda vezetője, vagy az általa írásban felhatalmazott, az intézmény alkalmazásában álló személy jogosult.

4.6. Nyilvántartások vezetése

A Kötelezettségvállalási Szabályzat keretében az Óvodának naprakész nyilvántartást kell vezetnie a kötelezettségvállalásra, pénzügyi ellenjegyzésre, teljesítés igazolására, utalványozásra, érvényesítésre jogosult személyekről és aláírás-mintájukról.

A kötelezettségvállalás ellenjegyzőiről, illetve az érvényesítőkről a Köznevelési GAMESZ szolgálat információt az Óvodának és ennek követéséért a Köznevelési GAMESZ felelős.

4.7. Átutalási megbízások (banki utalások), készpénzes kifizetések teljesítése

A Köznevelési GAMESZ az érvényesített számla banki kiegyenlítését a mindenkori számlavezető pénzintézet elektronikus utalási rendszerén keresztül teljesíti.

Az átutalási megbízás teljesítésére, valamint a készpénzes kifizetések teljesítésére a leigazolt számlákkal kötelezettségvállalásokkal felszerelt, utalványozott utalvány benyújtása után kerül sor. A pénztári kifizetéseknél a Gordius programba való rögzítése, az utalvány és a pénztárbizonylatok elkészítése a Köznevelési GAMESZ -nél történik. Az utalványozási feladatot az Óvoda vezetője, vagy az általa írásban megbízott személy látja el.

4.8. Bevételek beszédése

Az Óvodát megillető bevételekről számlát a Köznevelési GAMESZ állítja ki, és veszi nyilvántartásba. Kivétel az étkezési térítési díjak befizetése, melyről az Óvoda állít ki számlát.

4.9. Főkönyvi könyvelés előkészítés, rögzítés

A bankszámlákon történő jóváírások és terhelések napi forgalmának elszámolásáról, a számlák egyenlegéről az Óvoda nevére kiállított számlakivonatot, értesítőt a Köznevelési GAMESZ kérdezi le, gondoskodik a bizonylatok folyamatos feldolgozásáról, főkönyvi könyvelésben történő rögzítéséről, megőrzéséről. A Köznevelési GAMESZ gazdasági igazgatóhelyettese az Óvoda alkalmazásában álló, a tervezéssel, gazdálkodással, finanszírozással, adatszolgáltatással és beszámolóval kapcsolatos feladatok ellátásáért felelős személynek iránymutatást ad.

5. A személyi juttatásokkal és munkaerővel való gazdálkodás szabályai

5.1. Az Óvoda a személyi juttatások előirányzatával önállóan gazdálkodik, ennek keretében a keletkezett adott évi bérmaradványt a jogszabályi előírások figyelembe vételével szabadon felhasználhatja.

- 5.2. Az Óvoda a részére jóváhagyott létszám előirányzatát nem lépheti túl.
- 5.3. A Magyar Államkincstár által rendelkezésre bocsátott Központosított Illetmény-számfejtési Rendszer (KIRA) törzsadattárának feltöltéséért és karbantartásáért a Köznevelési GAMESZ a felelős, melyhez az Óvoda szolgáltat adatot. A program segítségével a Köznevelési GAMESZ készíti el a jogviszony létesítésével, megszüntetésével, átsorolással kapcsolatos valamennyi dokumentumot, továbbá a megbízási szerződéseket, amely az Óvoda vezetőjének aláírásával válik érvényessé.
A dokumentumok elkészítéséhez az Óvoda szolgáltat írásban információt.
A köznevelési törvény szerint a munkába lépés előtti napon a dolgozó kezében kell lenni a Kinevezésnek, ezért az, az új dolgozó által - a munkába lépés előtt legalább 3 nappal - leadott dokumentumok alapján kerül elkészítésre.
A személyi anyagok kezelése az Óvodában történik.
- 5.4. A munkavégzéssel kapcsolatos nyilvántartások vezetését (munkaidő, túlóra, helyettesítés, szabadság, tanulmányi szabadság, védőruha, munkaruha) az Óvoda végzi.
- 5.5. A MÁK felé a jelentési kötelezettségeket - túlóra, helyettesítés, munkából való távollét, munkaügyi iratok - a mindenkori számfejtési rendszer, program szerint folyamatosan, naprakészen a Köznevelési GAMESZ és az Óvoda végzi.

6. Az egyéb nyilvántartások vezetésének rendje

- 6.1. A kisértékű tárgyi eszközök analitikus nyilvántartását - ide értve a munkahelyeken használatban lévő készleteket is - az Óvoda végzi. Ennek során a bevételezéseket, felhasználásokat és más csökkentéseket, növekedéseket igazolja, bizonylatolja.
A nagyértékű befektetett eszközök analitikus nyilvántartását a Köznevelési GAMESZ végzi. A bevételezések az óvoda által leigazolt számla alapján az egyéb növekedések, csökkenések bizonylatait kiállítja, folyamatosan egyeztet a főkönyvi könyveléssel és az óvodával. A bevételezés során kiállított nyilvántartó lap másolatát megküldi az Óvodának. Az egyéb növekedések, csökkenések (pl.: selejtezés, térítésnélküli átadás, átvétel, lopás, betörés miatti csökkenés) - értékcsökkenésen kívül - változását az Óvoda jelenti a Köznevelési GAMESZ-nek, a Köznevelési GAMESZ ez alapján végzi el a bizonylatok kiállítását.
- 6.2. Az Óvoda elvégzi az általa nyilvántartott kisértékű eszközök és készletek év végi leltárfelvételét, a leltárak összesítését és kiértékelését, és annak egy példányát megküldi a Köznevelési GAMESZ-nek. A nagyértékű tárgyi eszközök leltározását a Köznevelési GAMESZ végzi az Óvoda közreműködésével.
- 6.3. Az Óvoda jelzi a Köznevelési GAMESZ felé a selejtezési igényét, és annak közreműködésével előkészíti és végrehajtja az esedékes selejtezéseket és gondoskodik azok bizonylatolásáról. A Selejtezési Jegyzőkönyv két példányát beküldi a Köznevelési GAMESZ-be aláírásra, majd annak egy példánya az Óvodába visszaküldésre kerül.

- 6.4. A leltározási és selejtezési feladatok előkészítése és végrehajtása a leltározási és selejtezési szabályzatok alapján történik.
- 6.5. Az államháztartáson belülről és az államháztartáson kívülről átvett pénzeszközökről, a célra adott előirányzatokról, az előző évi maradvány felhasználásról a Köznevelési GAMESZ nyilvántartást vezet, szükség esetén az Óvodával egyeztet.
- 6.6. Az étkeztetésben résztvevők összesítőjét a tárgyhót követő hónap 5. napjáig az Óvoda megküldi a Köznevelési GAMESZ-nek, mely egyben tartalmazza a kedvezményben részesülőket is, valamint a normatíva elszámoláshoz szükséges felvételi mulasztási naplók másolatait csoportonként.
- 6.7. A nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 19-20. §-ai alapján a köznevelés információs rendszere (KIR) honlapján keresztül teljesítendő statisztikai célú adatszolgáltatásban az Óvodára vonatkozó adatokat a Köznevelési GAMESZ tölti fel (intézményenként és feladatonként az adatszolgáltatás évét megelőző naptári évről az intézmény működésével összefüggésben pénzügyi, gazdálkodási és a feladatellátást szolgáló vagyonnal kapcsolatos közérdekű adatok).

7. A készpénzkezelés rendje

- 7.1. Az Óvoda a készpénzkifizetések teljesítésére – a Pénzkezelési Szabályzatban rögzítettek szerint – készpénz-ellátmánnyal rendelkezik, amelyből teljesítheti a különböző készpénzes kifizetéseket.
Az Óvodának a kiadott ellátmányról, vásárlási előlegről 30 napon belül el kell számolni a Köznevelési GAMESZ felé. Egyidejűleg egy személynél csak egy előleg lehet.
Az Óvoda a készpénzes kifizetéseket dolgozója bankkártyájával nem egyenlítheti ki.
- 7.2. A kifizetések bizonylatolását az "Óvoda kiadott ellátmányának, vásárlási előlegének elszámolása" Köznevelési GAMESZ által készített nyomtatványon végzi.
- 7.3. Az Óvoda a készpénz-forgalomról a Pénzkezelési Szabályzat alapján elszámol a Köznevelési GAMESZ felé.
- 7.4. A készpénz-kifizetések szabályszerűségéért az Óvoda vezetője a felelős, és gondoskodik egyúttal a pénz biztonságos tárolásáról.
- 7.5. A készpénzben beszedett bevételek kiadások teljesítésére nem fordíthatók, azt az Óvoda köteles 24 órán belül a Pénzkezelési Szabályzatban előírtak szerinti bankszámlára befizetni.

8. Beszámolás

A havi jelentések, negyedéves jelentések, a beszámoló készítése (beleértve a mérlegtételeket alátámasztó leltárak készítését), az éves gazdálkodási adatok betöltése a MÁK adatszolgáltató rendszerébe a Köznevelési GAMESZ feladata.

A gazdálkodással kapcsolatos minden adatszolgáltatás a Köznevelési GAMESZ feladata.

9. Adóhatósággal kapcsolatos elszámolások

Az Óvoda önálló adószámmal rendelkezik, az adóhatósággal kapcsolatos bevallásokat a Köznevelési GAMESZ készíti el.

10. Működtetés

Az Óvoda működtetésével, üzemeltetésével, a vagyon használatával, hasznosításával, védelmével kapcsolatos feladatokat a vonatkozó rendelkezések figyelembevételével az Óvoda látja el, amelyhez a Köznevelési GAMESZ szakmai segítséget nyújt.

Az Óvoda igényei alapján a Köznevelési GAMESZ műszaki csoportja hibaelhárítást, karbantartást végez.

Az Óvoda Alapító Okiratában meghatározott feladatok ellátásáért az Óvodavezető a felelős.

11. Vagyonkezelés

Az Óvoda a használatába adott önkormányzati vagyonnal a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben és az Önkormányzat mindenkor hatályos vagyonrendeletében, továbbá az Alapító Okiratban foglaltaknak megfelelően rendelkezik.

12. Belső kontrollrendszer és belső ellenőrzés

A vonatkozó jogszabályok alapján az Óvoda vezetője felelős az intézmény minden szintjén érvényesülő kontrollkörnyezet, integrált kockázatkezelési rendszer, kontrolltevékenységek, információs és kommunikációs rendszer, valamint a nyomon követési rendszer (monitoring) kialakításáért, működtetéséért és fejlesztéséért, melyben a Köznevelési GAMESZ közreműködhet. A belső kontrollrendszer működésével kapcsolatos szabályzatok kialakítása az Óvodavezető feladata.

A monitoring rendszeren belül a Köznevelési GAMESZ látja el az Óvoda belső ellenőrzését, ezért a Köznevelési GAMESZ Belső ellenőrzési kézikönyve a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Bkr).17. § (1a) pontja alapján az óvodavezető egyetértésével az Óvodára is kiterjed.

Az Óvodavezető köteles értékelni a Bkr. 1. számú melléklete szerint a belső kontrollrendszer minőségét. Az Óvoda vezetője a nyilatkozatot az éves költségvetési beszámoló megküldésével egyidejűleg küldi meg az irányító szerv vezetőjének.

13. Szabályzatok készítése és aktualizálása

A Köznevelési GAMESZ szakmai útmutatása alapján az Óvoda vezetője alakítja ki, készíti el és hagyja jóvá az intézmény gazdálkodásához szükséges számviteli, gazdálkodási és egyéb szabályozásokat, szabályzatokat.

14. Egyéb rendelkezések

A Felek megállapodnak abban, hogy a jelen munkamegosztási megállapodásban foglaltak érdekében egymással együttműködnek és a szükséges dokumentumokat (pl. utasítások, szabályzatok) egymás rendelkezésére bocsátják.

14. Egyéb rendelkezések

A Felek megállapodnak abban, hogy a jelen munkamegosztási megállapodásban foglaltak érdekében egymással együttműködnek és a szükséges dokumentumokat egymás rendelkezésére bocsátják.

Jelen megállapodás megkötésére Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlésének Kulturális, Oktatási és Civil Bizottsága 47/2025. (III.25.) számú határozatában foglaltak alapján kerül sor.

A megállapodás 2025. március 26. napjától határozatlan időre szól. A megállapodás tartalmát a Felek az együttműködés tapasztalatai alapján szükség szerint módosítják.

Jelen megállapodás aláírásával egyidejűleg a Felek a köztük 2024. január 25. napjával megkötött, a 12/2024. (I.23.) számú KOCB. határozattal jóváhagyott munkamegosztási megállapodást megszüntetik.

A megállapodás megszűnik, ha az önkormányzat az intézmény gazdasági feladatainak ellátására más költségvetési szervet jelöl ki.

A Felek jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben meggyezzők jóváhagyólag aláírták.

Szombathely, 2025. 03. 26.

Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda
részéről:

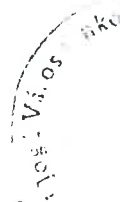

/: Kökösy Sándorné :/
igazgató

Szombathelyi Köznevelési GAMESZ.
részéről:


/: Sebestyénné Pethő Andrea :/
igazgató

Ellenjegyezte a fenntartó önkormányzat részéről:


/: Dr. Nemény András :/
polgármester





SZOMBATHELYI HÉTSZÍNVRÁG ÓVODA
9700 Szombathely, Bem József utca 33.

EGYEDI IRATKEZELÉSI SZABÁLYZATA
OM: 036 460

Érvényes: 2024. 01. 01.

A SZOMBATHELYI HÉTSZÍN VIRÁG ÓVODA
9700 Szombathely, Bem József utca 33.

A köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvényben, a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló 335/2005. (XII. 29.) Korm. rendeletben, és annak 328/2020. (VII. 2.) módosításában, valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben előírtaknak megfelelő

EGYEDI IRATKEZELÉSI SZABÁLYZATA

A köziratokról, közlevéltáraktól, és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvényben biztosított jogkörömben eljárva az egyedi iratkezelési szabályzat bevezetésével egyetértek.

Szombathely,

.....
a Magyar Nemzeti Levéltár Vas Vármegyei Levéltára vezetője

I.

A szabályzat hatálya

E szabályzat tárgyi hatálya a Szombathelyi Hétszínvirág Óvodához érkezett, illetve a Szombathelyi Hétszínvirág Óvodában keletkezett valamennyi irat kezelésére terjed ki.

A szabályzat személyi hatálya kiterjed az Szombathelyi Hétszínvirág Óvodában köznevelési jogviszonyban álló valamennyi alkalmazottra.

II.

A Szabályzat alapját képező jogszabályok, fogalmak

Az iratkezelés rendjét

- az intézmény a közokiratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről **szóló 1995. évi LXVI. törvény** rendelkezései
- a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló **335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet** előírásai és módosítása
- a **20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet** a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló rendelet

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) kormányrendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 110/2012. (VI. 4.) kormányrendelet a Nemzeti alaptanterv kiadásáról, bevezetéséről és alkalmazásáról
- 229/2012. (VIII.28.) kormányrendelet a nemzeti köznevelési törvény végrehajtásáról szóló jogszabályok szabályozzák.

20/2012. (VIII. 31.) EMMI-rendelet a köznevelési törvény végrehajtásáról

A rendelet az alábbi területeken szabályozza az iratkezelés rendjét:

- a) A dokumentumok nyilvánossága
- b) A gyermekekkel kapcsolatos döntések meghozatalára vonatkozó eljárási szabályok betartása
- c) Az iratkezelés és az ügyintézés szabályainak érvényre juttatása
- d) A kötelezően használt nyomtatványok az intézményekben

a) A dokumentumok nyilvánossága – jogszabályi meghatározás

Közérdekű adat fogalma:

- „Az állami vagy helyi önkormányzati feladatot, valamint jogszabályban meghatározott egyéb közfeladatot ellátó szerv vagy személy kezelésében lévő és tevékenységére vonatkozó, vagy közfeladatának ellátásával összefüggésben keletkezett, a személyes adat fogalma alá nem eső, bármilyen módon vagy formában rögzített információ vagy ismeret, függetlenül kezelésének módjától, önálló vagy gyűjteményes jellegétől, így különösen a hatáskörre, illetékességre, szervezeti felépítésre, szakmai tevékenységre, annak eredményességére is kiterjedő értékelésére, a birtokolt adatfajtákra és a működést szabályozó jogszabályokra, valamint a gazdálkodásra, a megkötött szerződésekre vonatkozó adat.”

Közérdekből nyilvános adat

- „A közérdekből nyilvános adat fogalma a következő: a közérdekű adat fogalma alá nem tartozó minden olyan adat, amelynek nyilvánosságra hozatalát, megismerhetőségét vagy hozzáférhetővé tételét törvény közérdekből elrendeli.”

A nemzeti köznevelési törvény (továbbiakban: Nkt.) három adatot minősít közérdekből nyilvános adatnak:

- az intézmény, igazgatói megbízásra benyújtott pályázatot,
- a pályázat részét képező vezetési programmal kapcsolatban kialakított véleményeket,
- a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredményét.

Ezeket az adatokat a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

A Nkt. előírásai alapján közérdekű adatnak minősül:

- a Házi rend, a Pedagógiai Program, a Szervezeti és Működési Szabályzat

Ezekre a közérdekű adatok közzétételére vonatkozó szabályok vonatkoznak.

A Pedagógiai Program, Házi rend, Szervezeti és Működési Szabályzat több olyan szabályozási elem részletszabályait állapítja meg, amelyek a szülői jogok érvényesítéséhez, gyakorlásához szükségesek. Az EMMI-rendelet meghatározza, hogy mely dokumentumokat szükséges nyilvánosságra hozni a jogok érvényesítése, megismerése érdekében. E rendelet szerint a Házi rendet az óvodai beiratkozáskor át kell adni a szülőknek, továbbá a Házi rend változásáról is tájékoztatást kell adni nekik. Az óvodaszéket, szülői szervezetet véleményezési jog illeti meg.

b) A gyermekekkel kapcsolatos döntések meghozatalára vonatkozó eljárási szabályok

Írásbeli tájékoztatási kötelezettség

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI-rendelet 83. §-a alapján

- a gyermek felvétellel,
- a gyermek jogviszonyának megszűnésével,
- a gyermek előmenetelével összefüggésben hozott döntéssel kapcsolatban.

Az EMMI-rendelet más ügyekkel kapcsolatban írásbeli tájékoztatási kötelezettséget ír elő:

- Az óvoda igazgatójának kell az első igazolatlan nap után írásban felhívnia a szülő figyelmét a mulasztás következményeire.
- Abban az esetben, ha az óvoda a jelentkezést elutasítja, vagy gyermekre nézve hátrányos döntést hoz, vagy az intézmény döntésének határozatba foglalását a szülő kéri, akkor a döntését minden esetben határozat formájában kell kiadnia az intézménynek.

A nevelési-oktatási intézményben készült határozatok

Az EMMI-rendelet 85. §-a alapján a határozat tartalmi és formai követelményei:

A határozat tartalmazza:

- a nevelési intézmény nevét, székhelyét,
- az iktatószámot,
- az ügyintéző megnevezését, az ügyintézés helyét és idejét,
- az irat aláírójának nevét, beosztását,
- a nevelési-oktatási intézmény körbélyegzőjének lenyomatát.
- az óvoda által hozott határozatokat minden esetben **meg kell indokolni**

A határozatnak a rendelkező részben tartalmaznia kell:

- a döntés alapjául szolgáló jogszabály megjelölését,
- amennyiben a döntés mérlegelés alapján történt, az erre történő utalást,
- a mérlegelésnél figyelembe vett szempontokat,
- az eljárást megindító kérelem benyújtására történő figyelmeztetést
- A határozatban tájékoztatást kell adni a döntés elleni fellebbezés, vagyis a döntés megtámadásának lehetőségéről.

Jegyzőkönyvek

Jegyzőkönyvet kell készíteni, ha jogszabály előírja, továbbá ha a köznevelési intézmény nevelőtestülete, szakmai munkaközössége a nevelési-oktatási intézmény működésére, a gyermekekre, a nevelőmunkára vonatkozó kérdésben határoz (dönt, véleményez, javaslatot tesz), továbbá akkor, ha a jegyzőkönyv készítését rendkívüli esemény indokolja és/vagy elkészítését az intézmény igazgatója elrendelte.

Jegyzőkönyv készül továbbá a pedagógusok szakmai ellenőrzéséről, továbbá az intézmény-ellenőrzésről is.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- elkészítésének helyét, idejét, a jelenlévők felsorolását,
- az ügy megjelölését,
- az ügyre vonatkozó lényeges megállapításokat, így különösen az elhangzott nyilatkozatokat, a meghozott döntéseket,
- továbbá a jegyzőkönyv készítőjének az aláírását.

A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv készítője, továbbá az eljárás során végig jelen lévő alkalmazott írja alá.

AzEMMI-rendeletnek megfelelően a tanuló- és gyermekbalesetekre vonatkozó adatokat az oktatásért felelős minisztérium üzemeltetésében lévő elektronikus jegyzőkönyvvezető rendszerben kell rögzíteni. (KIR) A tanuló- és gyermekbalesetekről papíralapú jegyzőkönyvet csak abban az esetben kell felvenni, ha az elektronikus jegyzőkönyvvezető rendszerben valamilyen műszaki ok miatt nincs lehetőség.

A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv készítője, továbbá az eljárás során végig jelen lévő alkalmazott írja alá

Az elintézett iratokat irattárba kell helyezni, őrzési idejét az irattári terv határozza meg.

Ügyirat az intézmény igazgatója, vagy az általa kijelölt ügyintéző engedélyével kerülhet irattárba.

III.

IRATKEZELÉS

335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet

Az **iratkezelés** az irat készítését, nyilvántartását, rendszerezését és a selejtezhetőség szempontjából történő válogatását, segédletekkel való ellátását, szakszerű és biztonságos megőrzését, használatra bocsájtását, selejtezését, illetve levéltárba adását együttesen magába foglaló tevékenység.

Az ügyvitel és az ügyiratkezelés felügyeletét ellátó igazgató feladata, hatásköre

Az óvodai feladatok ellátásával kapcsolatos hivatalos ügyek szervezését, intézését, az ügyeket kísérő iratkezelést, valamint ezek ellenőrzését az intézmény igazgatója irányítja az alábbiak szerint:

Az igazgató

- elkészíti és kiadja az óvoda iratkezelési szabályzatát,
- jogosult az óvodába érkező küldemények felbontására (ha ezt az fenntartja magának),
- jogosult kiadványozni, kijelöli az iratok ügyintézőit,
- az irattári terv alapján meghatározza az iratok selejtezésének és levéltárba küldésének évét,
- ellenőrzi, hogy az iratkezelés a vonatkozó jogszabályok, és az iratkezelési szabályzat előírásai szerint történjen,
- figyelemmel kíséri az iratkezelésre vonatkozó jogszabályokat és annak változásainak megfelelően módosítja az iratkezelési szabályzatot,
- irányítja és ellenőrzi az óvodatitkár és a rendszergazda munkáját,
- előkészíteti és lebonyolítja az irattári anyag selejtezését és levéltárba adását,
- intézkedéseket kezdeményez az iratkezelési hiányosságok megszüntetése érdekében,
- az irattári anyag károsodását előidéző rendkívüli esemény alkalmával közreműködik a hibaelhárítás és az anyagmentés megszervezésben,
- rendszeresen ellenőrzi az irányítása alá tartozó ügyintézés és iratkezelés jelen szabályzatban foglaltaknak megfelelő végrehajtását,
- informatikai rendszer vonatkozásában meghatározza az üzemeltetéssel és ellenőrzéssel kapcsolatos munkakörhöz szükséges informatikai ismereteket, kijelöli a számítástechnikai rendszer biztonsági követelményeiért felelős személyt,
- jelen szabályzat, valamint a vonatkozó jogszabályok alapján ellenőrzi az iratok védelmét és az iratkezelés rendjét.

Az iratkezelési feladatok megosztása

Az iratok átvétele munkanapokon a Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda nyitvatartási ideje alatt, folyamatosan történik. Minden olyan küldeményt, amely az óvoda címére érkezett, hivatalos dokumentumnak kell tekinteni.

Átvételi jogosultság

A küldemény átvételére jogosult:

- a címzett vagy az általa megbízott személy;
- az óvoda igazgatója, illetve az e feladattal megbízott személy;
- a postai meghatalmazással rendelkező személy;
- az elektronikus levelezési rendszer.

Az óvodatitkár

- átveszi az intézményhez érkezett küldeményeket,
- iktatást követően az iratokat átadja az óvoda igazgatójának,
- gondoskodik az egyes dokumentumoknak a szervezeti egységekhez, illetve az „s.k” jelzésű küldemény esetén a címzethez való eljuttatásáról,
- gondoskodik az ügyintézés során készült, nem minősített kiadmányok (intézkedések, levelek, táviratok, csomagok) postai feladásáról,
- végzi a külső és belső kézbesítést
- intézi az iktatott iratok irányítását, óvodán belüli továbbítását
- az óvodába közvetlenül (faxon vagy e-mailben, esetleg személyes kézbesítéssel) érkezett küldeményeket nyilvántartásba veszi
- iktatja a belső kezdeményezésű iratokat
- az óvoda tevékenységéhez tartozó, kiadmányozásra kerülő azon iratok esetében, amelyekből külső továbbításra szánt dokumentumok keletkeznek, gondoskodik a borítékok címezéséről, a szükséges melléletek csatolásáról.
- ellenőrzi és postai feladásra előkészíti a küldeményeket
- a kézi irattárból a még nem selejtehető iratokat 2 évente elhelyezi az Irattárban.
- biztosítja az óvoda 2 évnél régebbi elintézett iratainak rendszerezett irattári elhelyezését, kezelését és nyilvántartását
- az igazgató utasítása az irattári terv alapján megszervezi és lebonyolítja az iratselejtezéseket
- az igazgató utasítása alapján gondoskodik a történeti értékű iratoknak a szaklevéltár számára történő átadásáról.

c) Az iratkezelés és az ügyintézés szabályainak érvényre juttatása

A nevelési-oktatási intézménybe érkezett és az intézményben keletkezett iratokat iktatni kell.

Az óvoda iratkezelését úgy kell megszervezni, és az adatokat úgy kell rögzíteni, hogy:

- az irat útja pontosan követhető, ellenőrizhető és visszakereshető legyen,
- szolgálja az óvoda és annak valamennyi szervezeti egysége rendeltetésszerű működését, feladatainak eredményes és gyors megoldását,
- az irattári tervben meghatározott ideig biztosítsa az iratok épségben és használható állapotban való őrzését és a maradandó értékű iratok levéltári átadását.

A közokiratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény

Az óvodák közfeladatot látnak el, rájuk is vonatkoznak a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény, valamint a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló 335/2005. (XII. 29.) kormányrendelet vonatkozó rendelkezései. A levéltári törvény értelmében a közfeladatot ellátó szervezeteknek a területileg illetékes levéltárakkal egyetértésben egyedi iratkezelési szabályzatot kell kiadniuk.

Közirat

Közirat minden olyan irat, amely a keletkezés idejétől és az őrzés helyétől függetlenül a közfeladatot ellátó szerv irattári anyagába tartozik vagy tartozott. Az EMMI-rendelet 1. melléklete határozza meg a nevelési-oktatási intézmények irattári tervét és a nem selejtezhető iratok körét.

A levéltári törvény rendelkezései alapján ezeket a nem selejtezhető közokiratokat teljes és lezárt évfolyamonként a keletkezés naptári évétől számított tizenötödik év végéig át kell adni a területileg illetékes közlevéltárnak.

A küldemények átvétele, felbontása

A felhatalmazással rendelkező dolgozóknak az intézményhez ajánlottan vagy kézbesítés útján érkezett küldeményeket a kézbesítőkönyvvel kell átvinni a dátum feltüntetésével és aláírással. Ha a küldemény címezéséből megállapítható, hogy nem az intézményt illeti, felbontatlanul kell az illetékes szervhez továbbítani.

Ha a feladó neve és címe csak a borítékról állapítható meg, továbbá ha a küldemény névtelen levél, végül, ha a feladás időpontjához feltehetően jogkövetkezmény fűződik (bíróági idézés, jelentkezés stb.) a borítékot az irathoz kell csatolni és azt az iraton a mellékletek feltüntetése mellett (boríték) jelezni szükséges.

A küldeményt átvévő személy köteles ellenőrizni a címezés alapján az átvételi jogosultságot és a boríték sértetlenségét.

Sérült küldemény átvétele esetén azt az átvételi okmányon jelölni kell, továbbá ellenőrizni kell a küldemény tartalmának meglétét. A hiányzó iratról azonnal értesíteni kell a küldemény feladóját.

Téves címezés vagy helytelen kézbesítés esetén a küldeményt azonnal továbbítani kell a címzettnek, vagy vissza kell küldeni a feladónak.

Elektronikus küldeményt kinyomtatás után kell iktatni és továbbítani.

IKTATÁS

Az Óvodában az iktatás az e célra rendszeresített, évente megnyitott, tanúsított az AC SOFT Szoftverfejlesztő KFT által kifejlesztett IRMA nevű iratkezelő rendszer által vezérelt iktatókönyvben történik. Amennyiben új iktató szoftver kerül bevezetésre, az iktatás folytonosságáról, és a korábbi programban tárolt adatok teljes körű migrációjáról gondoskodni kell.

Az iratkezelő az iratokat a beérkezés napján, de legkésőbb az azt követő munkanapon köteles beiktatni. Soron kívül kell iktatni a határidős iratokat, táviratokat, a hivatalból tett intézkedéseket tartalmazó, sürgős „S” jelzésű iratokat.

Az iktatóprogramban az alábbi adatok rögzítésére kerül sor:

- a beérkezés ideje, módja,
- az iktatószám, az iktatás időpontja,
- adathordozó típusa,
- a küldő adatai, a címzett adatai,
- mellékletek száma, típusa

- az ügyintéző neve,
- az irat tárgya,
- elő és utóirat iktatószáma
- kezelési feljegyzések, intézés határideje, intézés módja, elintézés időpontja,
- az irat holléte.
- irattári tételszám
- irattárba helyezés.

Az elektronikus iktatókönyv biztosítja az ügyirat tárgya, illetőleg az ügyfél neve és azonosító adatai alapján (név és tárgymutató) szerinti visszakeresést.

Az elektronikus iktatóprogram biztosítja, hogy az iktatószámok folyamatos, zárt, emelkedő sorszámos rendszerben kerülnek kiadásra és nyilvántartásra. Az ugyanazon ügyben, ugyanabban az évben keletkezett iratokat a főszám alatt kiadott alszámokon, folyamatos, zárt, emelkedő sorszámos rendszerben kell kiadni és nyilvántartani. (A beadványra adott válasz a következő alszámra kerül iktatásra.)

Az iktatás során az iratra - az egyértelmű azonosítás biztosítása érdekében - rá kell vezetni az alábbi adatokat:

- iktatószám
- iktatás dátuma
- ügyintéző neve.

Az iktatás időpontja az a nap, amikor a számítógépes rendszerben az irat, rögzítésre kerül.

Az elektronikus iktatásnál ugyanazokat a követelményeket kell teljesíteni, mint a hagyományos iktatásnál. Az iktatóprogram tartalmazza a kézi iktatásnál előírtakat, kiegészítve a törlési, javítási, hozzáférési jogosultságok letiltásával és szabályozásával.

Iratcsatolás

Ha az iraton van hivatkozási szám, akkor az ügyintézés gyorsítása érdekében az előiratot csatolni kell az újonnan iktatott irathoz.

Téves iktatás: Elektronikus iktatókönyv használata esetén a módosításokat tartalmuk megőrzésével, plózással dokumentálni kell. A tévesen kiadott iktatószám nem használható fel újra.

Az iktatókönyvet az év utolsó munkanapján, az utolsó irat iktatása után le kell zárni.

Elektronikus iktatókönyv alkalmazása esetén az iktatókönyv zárásának részeként el kell készíteni az elektronikus érkeztető nyilvántartásnak, az elektronikus iktatókönyvnek, azok adatállományainak (címlista, tételszám, megőrzés, iratforgalom dokumentálásának információi) és az elektronikus dokumentumoknak az év utolsó munkanapi iktatási állapotát tükröző, az elektronikus ügyintézés részletes szabályairól szóló jogszabályban meghatározottak szerint archivált változatát.

A lezárt érkeztető nyilvántartást, iktatókönyvet, adatállományait és az elektronikus dokumentumokat időbélyegzővel kell ellátni és archiválni, a biztonsági másolatot elektronikus adathordozón tűzbiztos helyen kell tárolni

Amennyiben új iktató szoftver kerül bevezetésre, az iktatás folytonosságáról és a korábbi programban tárolt adatok teljes körű migrációjáról gondoskodni kell.

Az elektronikus küldött levelet is iktatni kell. Az e- mailben elküldött levelet az elküldött üzenetek funkcióból ki kell nyomtatni és le kell fűzni. Az e- mailben érkezett levélnél is ez az eljárás szükséges!

Iktatásra nem kerülő iratfajták

Nem kell iktatni az olyan iratokat, amelyekről a vonatkozó rendelkezések értelmében külön nyilvántartást kell vezetni (pl. személyzeti nyilvántartások stb.), illetve személyiségi jogokat sértene, vagy munkabérrel kapcsolatos adatokat tartalmaz. Ebben az esetben is el kell látni iktatószámmal és az iktatókönyvben, fel kell jegyezni az ügyintéző nevét, ahol az irat fellelhető.

Nem kell iktatni továbbá:

- a reklámanyagokat, tájékoztatókat, üdvözlő kártyákat,
- a meghívókat,
- a bemutatásra vagy jóváhagyás céljából visszavárárolag érkezett iratokat,
- a visszaérkezett térítvevényeket.

A 335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet 47. § alapján nem kell iktatni, de jogszabályban meghatározott esetekben nyilván kell tartani az alábbi anyagokat:

- könyveket, tananyagokat, nem szigorú számadású bizonylatokat
- nyugtákat, pénzügyi kimutatásokat, számlákat
- munkaügyi nyilvántartásokat
- anyagkezeléssel kapcsolatos nyilvántartásokat
- közlönyöket, sajtótermékeket
- visszaérkezett térítvevényeket és elektronikus visszaigazolásokat;
- iratkezelési szabályzatban meghatározott elektronikus küldeményeket.

Kiadmányozás

Amennyiben az adott ügy jellege nem követel meg egyéb, például írásbeli elintézési módot, akkor az telefonon és személyesen is elintézhető, vagy az intézmény nevében eljáró személy a jövőben már elektronikus levél formájában, vagyis egy egyszerű e-mailben is elintézheti az adott ügyet. Egyéb esetben a beérkezett dokumentumokhoz válaszlevél készül. Az óvodában elkészített dokumentum kiadmányozására az igazgató, a helyettesítési rend szerint az igazgató-helyettes, illetve a munkatervben meghatározott esetben a felhatalmazott óvodapedagógus jogosult.

Az óvoda által kiadmányozott irat az alábbiakat tartalmazza:

- az óvoda nevét, székhelyét,
- az iktatószámot,
- az ügyintéző megnevezését, az ügyintézés helyét és idejét,
- az aláíró nevét és beosztását, az óvoda körbélyegzőjének lenyomatát.

Az iratokat úgy kell kézbesíteni, hogy annak megtörténte, átvételének napja megállapítható legyen.

A kiadványok (küldemények) továbbítása a címzetthez

a.) Küldeményeket közönséges, elsőbbségi, ajánlott, térítvevényes, ajánlott-térítvevényes levélként és csomagban lehet küldeni.

A küldeményen fel kell tüntetni: a címzés adatait, az irat tárgyát.

b.) Az elküldés módjára - ha az nem közönséges levélként történik - az ügyintéző köteles az iraton utasítást adni.

c.) Kézbesítéssel csak sürgős, kivételes esetekben szabad küldeményeket továbbítani. Ekkor a küldeményeket hivatalosan át kell vetetni.

Számítógépes alkalmazások

Az intézmény szempontjából jelentős alkalmazások, adatállományok, személy- és munkaügyi rendszerek, ügyiratkezelések az alábbiak:

- Elektronikus levelező és belső informatikai rendszer: OFFICE 365
Hozzáférési jogosultsága van az óvodában köznevelési jogviszonnnyal rendelkező alkalmazottaknak
- Elektronikus iktatórendszer: IRMA → Hozzáférési jogosultsága van: óvodavezető, óvodatitkár
- A személy és munkaügyek kezelésére szolgáló rendszer. KIRA
Hozzáférési jogosultsága van: óvodavezető, és óvodavezető helyettesek
- Statisztikai adatszolgáltatás kezelésére szolgáló rendszer: KIRSTAT
Hozzáférési jogosultsága van: igazgatónak
- Étkezés megrendelő program: JAMY → Hozzáférési jogosultsága van: óvodatitkár

Az informatikai rendszeren belül elkülönítetten kell kezelni a személyes adatot és a törvények által meghatározott egyéb adatcsoportokat. Az egyes számítógépes alkalmazásokra a biztonsággal kapcsolatos, specifikus előírásokat meg kell határozni. A hozzáférési jogosultságok odaítélését a feladatlejtés követelményeihez igazodva kell megállapítani. A hozzáférési jogosultságok kiosztását, illetve megvonását a vezetői jóváhagyása után a rendszergazda segíti.

Bélyegzőkkel kapcsolatos rendelkezések

1. A szervezetnél címeres körbélyegzőt a hivatalos kiadványokra, a kiadványozási jogkörrel rendelkezők sajátkezü aláírásához, illetve a kiadványok hitelesítéséhez, valamint a küldemények lezárásához és átvételéhez lehet használni.
2. Tilos üres lapokat, ki nem töltött nyomtatványokat bélyegzővel ellátni, illetve a kiadványt hitelesíteni, ha azt a kiadványozó még nem írta alá.
3. A bélyegző használója felelős a bélyegző rendeltetésszerű használatáért és biztonságos őrzéséért.
4. Óvodánkban bélyegzőhasználatra jogosultak:
 - Kökösy Sándorné - igazgató
 - Tavasz Csilla - igazgatóhelyettes
 - Baranyai Katalin- óvodatitkár
5. A bélyegzőt:
 - csak hivatali munkájával kapcsolatban használhatja
 - a hivatali idő befejezése után és a hivatali helyiségből való eltávozás után köteles elzárni
 - munkaviszony megszűnésekor köteles visszaadni
 - ha elvesztette, köteles vezetőjének azonnal jelenteni

Iráttározás, selejtezés

Iráttározás

Az egységes irattári tervet a 78/2012. (XII. 28.) BM rendelet szabályozza.

Elhelyezés átmeneti irattárban

Átmeneti (operatív) irattárban kell elhelyezni a két évnél nem régebbi, elintézett, további érdemi intézkedést nem igénylő, kiadványozott, irattári tételszámmal ellátott iratokat. Az átmeneti irattár a szervezeti egységeknél található.

Az átmeneti (operatív) irattárban az iratokat a használathoz leginkább megfelelő rendben (irattári jel szerint, vagy számsorrendben) lehet kezelni, úgy, hogy az iratok dokumentáltak és visszakereshetőek legyenek.

Elhelyezés központi irattárba

A két évnél régebbi keletű, teljes naptári év iratait belső szervezeti egységenként és irattári jelenként kötegelve minden év január 31-ig kell a központi irattárnak átadni.

Az iratok az iktatóprogram alapján leválogatott, a lezárt ügyekről készített számítógépes lista alapján kerülnek átadásra a központi irattárba.

Az átadás-átvételtől jegyzőkönyv készül, melynek melléklete a fenti, az átadott iratokat és azonosítójukat tartalmazó lista.

Irattárba helyezés előtt az ezzel megbízott iratkezelő köteles az iratokat átvizsgálni abból a szempontból, hogy az az irattározási szabályoknak megfelel-e, teljes-e.

Az elektronikus adathordozókon tárolt adatok, állományok utólagos elolvasását, használatát mindenkor biztosítani kell az erre szolgáló eszközök esetleges módosítása, cseréje esetén is. Ha ez nem biztosítható, az elektronikus iratokról tartós, hitelesített papírmásolatot kell készíteni, vagy hivatalosan kell nyilatkozni arról, hogy a készített másolatok tartalmilag és formailag megegyeznek az elektronikus adathordozón rögzített iratokkal.

Iratok kiadása az irattárból

Irattárból iratot csak hivatalos használatra, és 30 napnál nem hosszabb időre lehet kiadni iratkikérővel.

Az iratokat kizárólag a központi irattárban, iratkikérővel személyesen lehet átvenni. Az átvételt igazoló iratkikérőket az irattárban évenként lefűzve kell tárolni és 5 évig meg kell őrizni.

Az irattárból kiadott ügyiratról ügyiratpótló lapot kell készíteni, amelyet mint elismervényt az átvevő aláír. Az aláírt ügyiratpótló lapot az irattárba az ügyirat helyére kell tenni. Ugyanezt kell alkalmazni, ha az irat jogszabály alapján nem helyezhető irattárba.

A központi irattár kezelője köteles gondoskodni az iratkikérők rendszeres felülvizsgálatáról, amennyiben a határidő letelt és az iktató nem jelezte a tovább csatolást, az ügyintézőt fel kell hívni az ügyirat visszaadására.

Iratok őrzési ideje

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI-rendelet 1. melléklete tételesen meghatározza a nevelési intézményben keletkezett iratok őrzési idejét. Ettől az intézmény nem térhet el.

Az elintézett iratokat **irattárba** kell helyezni. Az irattári őrzés idejét az irat végleges irattárba helyezésének évétől kell számítani.

Irattározás céljára megfelelően kialakított és felszerelt, az irattári anyag szakszerű és biztonságos őrzésére alkalmas helyiséget kell kialakítani.

Az iratórzó helyiség akkor felel meg céljának, ha száraz, portól és más szennyeződéstől tisztán tartható, megfelelően megvilágítható, levegője cserélhető, ha benne a tűz keletkezése a legbiztosabban elkerülhető, a kívül támadt tüztől és erőszakos behatolástól védett, nem veszélyeztetik közművezetékek.

Az iratok elhelyezésére nyitott, stabilan, vagy mobil rendszerben telepített — felületi festékekkel ellátott vasból vagy acélból készített — állványokkal kell az irattári helyiséget berendezni. Az irattári berendezés kialakításakor a tűz- és balesetvédelem mellett a kezelés célszerűségi szempontjait is figyelembe kell venni.

Az iratanyag tárolására az ügyintézés során és az irattárban az iratok együtt kezelését, portól való védelmét és az állványokon történő szakszerű elhelyezését egyaránt szolgáló tároló eszközöket kell használni.

Erre a célra legmegfelelőbbek a speciális irattároló dobozok. A maradandó értékű iratok tárolása lehetőség szerint savmentes dobozokban történjen.

A nem papíralapú iratok tárolását az adathordozó időállóságát biztosító paramétereknek megfelelően kialakított tároló rendszerekben kell biztosítani. Amennyiben ez nem lehetséges, a tárolásból adódható adatvesztés előtt gondoskodni kell az adathordozón található információk hiteles másolásáról, konvertálásáról, átjátszásáról vagy hagyományos, savmentes papíralapon való megjelenítéséről.

Elektronikus irattározás esetén a tárolt információk biztonsági mentése a legfontosabb irattári feladat. A biztonsági célú másolatok irattározását úgy kell megszervezni, hogy a másolat tárolási helye független legyen az eredeti tárolási helytől. A másolatoknak az irattártól eltérő külön tárolási helyét az irattári nyilvántartásokban fel kell tüntetni.

Irattári anyag selejtezése

A selejtezés az irattári terv alapján történik.

Az iratok selejtezését csak az intézmény vezetője rendelheti el, és ő is köteles ellenőrizni.

A tervezett iratselejtezést annak tervezett időpontját legalább harminc nappal megelőzően be kell jelenteni az illetékes levéltárnak.

Az irattári anyagot legalább 5 évenként egyszer a selejtezés szempontjából felül kell vizsgálni. Selejtezési bizottságot kell létrehozni, a megszervezésért és a lebonyolításért a vezető felelős.

Az iratselejtezési jegyzőkönyv

A lefolytatott iratselejtezésről a selejtezési bizottság által aláírt 3 példányos jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek 2 példányát az illetékes közlevéltárnak a selejtezés jóváhagyása céljából meg kell küldeni.

A selejtezési jegyzőkönyv adatai:

- a selejtezési jegyzőkönyv felvételének helye és ideje
- a selejtezést végzők neve,
- az iratok értékeléséhez alapul vett jogszabály,
- a kiselejtezésre kerülő iratok tételszáma, megnevezése, évköre, mennyisége, kép- és hangfelvételek, valamint számítástechnikai adathordozók esetén az adathordozó feltüntetésével,
- a selejtezési bizottság tagjainak nyilatkozata a szabályszerűségről és hiteles aláírásaik.

Az irattári anyag megsemmisítését csak iratselejtezés után szabad elvégezni. A megsemmisítésről a szerv vezetője az adatvédelmi és biztonsági előírások figyelembevételével gondoskodik. A levéltár az iratok megsemmisíthetőségét a szükséges ellenőrzés után a selejtezési jegyzőkönyv visszaküldött példányára írt záradékkal engedélyezi

A megsemmisítést két személy jelenlétében kell végrehajtani. A megsemmisítés módját és tényét rá kell vezetni a selejtezési jegyzőkönyvre, amelyet a megsemmisítők kötelesek aláírni.

Amennyiben az iratok megsemmisítését külső szerv vagy vállalkozás végzi, az iratok átvételével egyidejűleg a megsemmisítést végző szerv vagy cég az adatvédelmi és biztonsági előírások figyelembevételével történő megsemmisítés tényéről igazolást állít ki.

A selejtezés megtörténtét az iktatókönyvben fel kell tüntetni. „A megőrzési határidő lejáratának számításakor az irattári tételbe sorolás évében érvényes irattári tervben megjelölt őrzési időt az ügyirat lezárását követő naptól kell számítani.”

Elektronikus dokumentumkezelés esetén az adatbázisban lévő iratok méta adatainak selejtezése fizikai törlés nélkül, a selejtezés tényére vonatkozó megjelöléssel történik. A selejtezést követően az elektronikus dokumentumokat meg kell semmisíteni, azaz visszavonhatatlanul törölni kell az adatállományból.

Ha az iratkezelés során rendkívüli esemény következtében az iratok károsodást szenvedtek, arról haladéktalanul jegyzőkönyvet kell felvenni, amely tartalmazza a károsodott iratok meghatározását, a káresemény helyét, időpontját és körülményeit.

A jegyzőkönyvet haladéktalanul meg kell küldeni az illetékes közlevéltár részére. A közlevéltár véleményének kikérésével a szervnek meg kell vizsgálnia a megrongálódott iratok helyreállításának lehetőségét. Ha a károsodás mértéke, illetve jellege miatt nincs mód az iratok helyreállítására, a közlevéltár engedélyezheti azok kényszerselejtezését, továbbá szükség esetén hivatalból értesíti az adatvesztés ügyében eljárásra jogosult hatóságot.

A kötelezően használt nyomtatványok

Az intézmény által használt nyomtatvány lehet

- a) nyomdai úton előállított, lapjaiban sorszámozott, szétválaszthatatlanul összefűzött papíralapú nyomtatvány,
- b) nyomdai úton előállított papíralapú nyomtatvány,
- c) elektronikus okirat,
- d) elektronikus úton előállított, az intézmény SZMSZ-ében meghatározott rend szerint hitelesített papíralapú nyomtatvány.

Az óvoda a következő dokumentumokat az OviKrétában vezeti

- Felvételi előjegyzési napló, felvételi és mulasztási napló, óvodai csoportnapló, gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció és az óvodai törzskönyv,

A felvételi előjegyzési napló vezetése az OviKrétában:

Az óvodai felvételi előjegyzési napló az óvodába jelentkezett gyermekek nyilvántartására szolgál. A felvételi előjegyzési naplóban fel kell tüntetni az óvoda nevét, OM azonosítóját, címét, a nevelési évet, a napló megnyitásának és lezárásának időpontját. A napló nevelési év végén történő lezárásakor fel kell tüntetni a felvételre jelentkező, a felvett és a fellebbezés eredményeként felvett gyermekek számát.

A felvételi előjegyzési napló gyermekenként tartalmazza

- a jelentkezés sorszámát, időpontját, a kijelölt óvoda megnevezését,
- a gyermek nevét, születési helyét és idejét, állampolgárságát, lakóhelyének, tartózkodási helyének címét, anyja születéskori nevét, apja (gondviselője) nevét,
- annak az óvodának a megnevezését, ahová a gyermek jelentkezését még benyújtották,
- a gyermek a jelentkezés időpontjában részesül-e bölcsődei vagy óvodai ellátásban,
- a felvétellel kapcsolatos döntést, annak időpontját, a felvétellel kapcsolatos fellebbezés időpontját és iktatószámát,

- a szülő felvétellel, ellátással kapcsolatos igényeit, a felvételi elbírálásánál figyelembe vehető egyéb szempontokat, az óvodavezető javaslatát,

A felvételi és mulasztási napló vezetése az OviKrétaban: az óvodapedagógus feladata.

A felvételi és mulasztási napló az óvodába felvett gyermekek nyilvántartására és mulasztásaik vezetésére szolgál.

A felvételi és mulasztási naplóban fel kell tüntetni az óvoda nevét, OM azonosítóját, címét, a nevelési évet, a csoport megnevezését.

A felvételi és mulasztási napló tartalmazza

a) a gyermek napló béli sorszámát, oktatási azonosító számát, nevét, születési helyét és idejét, állampolgárságát, nem magyar állampolgár esetén a tartózkodás jogcímét, a jogszerű tartózkodást megalapozó okirat számát, lakóhelyének, tartózkodási helyének címét, anyja születéskori nevét, apja vagy törvényes képviselője nevét,

b) a felvétel időpontját,

c) az igazolt és igazolatlan hiányzások havi és éves összesítését,

d) a szülők napközbeni telefonszámát,

e) a megjegyzés rovatot.

Amennyiben az óvoda sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését is ellátja, a megjegyzés rovatban fel kell tüntetni a szakvéleményt kiállító szakértői bizottság nevét, címét, a szakvélemény kiállításának időpontját és számát, valamint az elvégzett felülvizsgálatok, továbbá a következő kötelező felülvizsgálat időpontját.

A gyermeket akkor lehet a felvételi és mulasztási naplóból törölni, ha az óvodai elhelyezése megszűnt.

Az óvodai csoportnapló vezetése az OviKrétaban: az óvodapedagógus feladata.

Az óvodai csoportnapló az óvoda pedagógiai programja alapján vezetett dokumentum, mely a nevelőmunka tervezésének dokumentálására szolgál.

Nevelési év végén a csoportnaplót, a nyomtatását követően:

- el kell látni az óvodavezető eredeti aláírásával és az intézmény körbélyegzőjével, keltezni kell a nyitás és zárás idejét
- a csoportnaplón fel kell tüntetni a dokumentum eredeti adathordozójára való utalást „elektronikus nyomtatvány;”
- a befejezett dokumentumot nyomtatás előtt PDF formában, nevelési évenként elkülönített mappába kell menteni
- a befejezett, nyomtatott csoportnaplót - az vonatkozó jogszabályi rendelkezés szerint meghatározott ideig az irattározási szabályzat alapján irattári dokumentumként kell lerakni.

A csoportnaplóban fel kell tüntetni az óvoda nevét, OM azonosítóját és címét, a nevelési évet, a csoport megnevezését, a csoport óvodapedagógusait, a nyitás és lezárás helyét és időpontját, az óvodavezető aláírását, az óvodai körbélyegző lenyomatát, a pedagógiai program nevét.

Az óvodai csoportnapló tartalmazza

a) a gyermekek nevét és óvodai jelét,

b) a fiúk és lányok számának összesített adatait, ezen belül megadva a három év alatti, a három–négyéves, a négy–ötéves, az öt–hatéves a hat–hétéves gyermekek számát, a sajátos nevelési igényű gyermekek számát, továbbá azon gyermekek számát, akik bölcsődések voltak,

c) a nevelési évben tankötelessé váló gyermekek nevét,

d) a napirendet, a napirend szerinti tevékenységek időtartamát és a tevékenységeket,

e) a hetente ismétlődő közös tevékenységeket tartalmazó heti-rendet napi bontásban,

- f) nevelési éven belüli időszakonként
- ❖ a nevelési feladatokat,
 - ❖ a szervezési feladatokat,
 - ❖ a tervezett programokat és azok időpontjait,
 - ❖ a gyermekek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló tevékenységek, foglalkozások keretében az óvoda pedagógiai programjában meghatározott tevékenységi formák tartalmi elemeit,
 - ❖ az értékeléseket,
- g) a hivatalos csoportlátogatásokat, a látogatás célját, időpontját, a látogató nevét és beosztását, a látogatás szempontrendszerét, az eredményt
- h) feljegyzést a csoport életéről.

Az óvodai törzskönyv

- **Az óvodai törzskönyv vezetése az OviKrétaban:** az óvodavezető vagy az óvodavezető helyettes feladata.
- Az óvodai törzskönyv az óvodára vonatkozó legfontosabb adatok vezetésére szolgál.

Az óvodai törzskönyv tartalmazza

- a) a törzskönyvi bejegyzések hitelesítésének időpontját, az óvodavezető aláírását, papíralapú nyomtatvány esetén az óvoda körbélyegzőjének lenyomatát,
- b) az óvoda nevét és címét,
- c) nevelési évenként az óvoda általános adatait (önkormányzati, nem önkormányzati jelleg, nevelési sajátos nevelési igényű és nemzetiségi gyermekeket, gyakorló intézményként működik-e, a gyermekek október 1-jei létszámát, az összes férőhely és a szükséges férőhelyek számát, gyermekcsoportjainak számát, az óvodapedagógusok számát, a bérgazdálkodó, a munkáltató és gondnokság megnevezését,
- d) az óvoda nyitvatartási idejét (év, heti időszak, napi időszak és időtartam),
- e) a gyermeklétszámot nevelési évenként összesítve, továbbá az október 1-jei és május 31-i állapot szerint, a korosztályonkénti bontást, a sajátos nevelési igényű és a hátrányos, továbbá a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számát, a gyermekcsoportok október 1-jei számát,
- f) nevelési évenként az étkezésben részesülő és nem részesülő gyermekek számát,
- g) az engedélyezett és betöltött összes álláshely évenkénti számát,
- h) az óvoda telkeinek adatait nevelési évenként (összes terület, a beépített - és az udvar területe),
- i) az óvoda épületeinek adatai (építés éve, használat jogcíme, fűtési módja, légtere, alapterülete, a WC-k száma, a szolgálati lakások száma, a felújítások adatai),
- j) kimutatást az óvoda helyiségeiről (alapterület, férőhely, minőség, használat, a gyermekcsoportok közvetlen ellátását szolgáló helyiségek, egyéb helyiségek),
- k) az óvoda könyvtárának adatait (állományának gyarapodását, csökkenését) nevelési évenként,
- l) az óvodapedagógusok és egyéb alkalmazottak adatai közül a nevet, születési helyet és időt, a végzettséget, szakképzettséget, a beosztást, a szolgálati idő kezdetét, a munkába lépés és kilépés időpontját.

A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció az OviKrétaban:

- Az gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció vezetése az óvodapedagógus feladata
- A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció a gyermek fejlődéséről folyamatosan vezetett olyan dokumentum, amely tartalmazza a gyermek fejlettségi szintjét, fejlődésének ütemét, a differenciált nevelés irányát.

A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció tartalmazza

- a) a gyermek anamnézisének,
- b) a gyermek fejlődését segítő megállapításokat, intézkedéseket, az elért eredményt,

- c) a gyermek fejlődésének mutatóit (érzelmi-szociális, értelmi, beszéd-, mozgásfejlődés), valamint az óvoda pedagógiai programjában meghatározott tevékenységekkel kapcsolatos egyéb megfigyeléseket, ha a gyermeket szakértői bizottság vizsgálta, a vizsgálat megállapításait, a fejlesztést végző pedagógus fejlődést szolgáló intézkedésre tett javaslatait,
- e) a szakértői bizottság felülvizsgálatának megállapításait,
- f) a szülő tájékoztatásáról szóló feljegyzéseket.

A tanügyi nyilvántartások vezetése az OviKrétaiban:

- Az óvodapedagógus csak a nevelőmunkával összefüggő feladatokhoz nélkülözhetetlen ügyviteli tevékenységet köteles elvégezni.

Iratbetekintés, másolat készítése

A betekintésre és másolat készítésére a hatályos jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.

A jelen utasítás hatálybalépésekor ezek különösen:

- 469/2017. (XII. 28.) Korm. rendelet az eljárási költségekről, az iratbetekintéssel összefüggő költségtérítésről, a költségek megfizetéséről, valamint a költségmentességről
- az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény;
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. tv.;
- a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. tv.
- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, GDPR)
- a panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. tv.
- a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló 335/2005.(XII.29.) Korm. rendelet

Záró rendelkezések

Az Iratkezelési Szabályzat az Adatkezelési Szabályzatban foglaltakkal együtt érvényes. Jelen szabályzat 2022. január 1-jén lép hatályba. A hatálya kiterjed az intézmény valamennyi érintett dolgozójára.

A hatályba lépéssel egyidejűleg a korábban érvényben volt Iratkezelési Szabályzat hatályát veszti.

A jelen Iratkezelési Szabályzat

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| 1. sz. melléklete: | Irattári Terv |
| 2. sz. melléklete: | Ügyiratpótló |
| 3. sz. melléklete: | Iratselejtezési jegyzőkönyv |

Szombathely, 2024. január 1.


.....

Igazgató

Iráttári terv

Iráttári tételszám	Ügykör megnevezése	Őrzési idő (év)
Vezetési, igazgatási és személyi ügyek		
1.	Intézménylétesítés, -átszervezés, -fejlesztés	HN
2.	Iktatókönyvek, iratselejtezési jegyzőkönyvek	HN
3.	Személyzeti, bér- és munkaügy	50
4.	Munkavédelem, tűzvédelem, balesetvédelem	10
5.	Fenntartói irányítás	10
6.	Szakmai ellenőrzés	10
7.	Megállapodások, bírósági, államigazgatási ügyek	10
8.	Belső szabályzatok	10
9.	Polgári védelem	10
10.	Munkatervek, jelentések, statisztikák	5
11.	Panaszügyek	5
Nevelési-oktatási ügyek		
12.	Nevelési-oktatási kísérletek, újítások	10
13.	Törzslapok, póttörzslapok, beírási naplók	HN
14.	Felvétel, átvétel	20
15.	Tanulói fegyelmi és kártérítési ügyek	5
16.	Naplók	5
17.	Pedagógiai szakszolgálat	5
18.	Szülői munkaközösség	5
19.	Szaktanácsadói, szakértői vélemények, javaslatok és ajánlások	5
20.	Gyermek- és ifjúságvédelem	3
Gazdasági ügyek		
21.	Ingatlan-nyilvántartás, -kezelés, -fenntartás, épülettervrajzok, helyszínrajzok, használatbavételi engedélyek	HN
22.	Társadalombiztosítás	50
23.	Leltár, állóeszköz-nyilvántartás, vagyonyilvántartás, selejtezés	10
24.	Éves költségvetés, költségvetési beszámolók, könyvelési bizonylatok	5
25.	A gyermekek térítési díjai	5
26.	Szakértői bizottság szakértői véleménye	20

HN = Határidő nélkül helyben őrzendő

Ügyiratpótló

Az ügyirat száma:

Az ügyirat tárgya:

.....

Az ügyirat irattári jele:

Az ügyiratot kérő – az ügyiratba betekinteni szándékozó – neve*:

.....

Az ügyirat

- kiadását
- betekintésre történő átadását*

engedélyező aláírása:

Az ügyirat kiadásának időpontja:

Az ügyirat visszaadására megjelölt határidő:

Az ügyiratot átvevő (betekintésre átvevő):

Neve:

Aláírása:

*A megfelelő szöveg aláhúzandó



**ADATKEZELÉSI ÉS ADATVÉDELMI
SZABÁLYZAT
OM: 036460**

Elfogadta: Nevelőtestület
Szombathely, 2024. 01. 01.

TARTALOMJEGYZÉK

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.
2. KÖZNEVELÉSI DOLGOZÓKRA VONATKOZÓ ADATKEZELÉS.
3. A GYERMEK ADATAINAK KEZELÉSE TOVÁBBÍTÁSA
4. ZÁRÓRENDELKEZÉSEK

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.1. A Szabályzat alapját képező jogszabályok

- A Nemzeti köznevelésről szóló 2011.CXC. törvény,
- A Nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII.31.) Korm. rendelet,
- A nevelési- oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet,
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény,
- Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata.

1.2. Az Adatkezelési-és védelmi Szabályzat célja és hatálya:

Célja: Az alkalmazottak, és a gyermekek adatainak kezelése, védelme, nyilvántartása, továbbítása, a nyilvánosságra hozatal intézményi rendjének megállapítása, valamint a mindezekkel összefüggő adatvédelmi követelmények meghatározása. Ezeken túlmenően az Adatkezelésben és védelemben érintett személyek tájékoztatása az adataik kezelésével kapcsolatos tényről.

Hatálya: A szabályzat hatálya kiterjed Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda, vezető - és nem vezető beosztású nevelő munkát ellátó alkalmazottaira, (óvodapedagógusok, nevelő munkát közvetlenül segítő dajkák, pedagógiai asszisztens,) főállású egyéb alkalmazott, (óvodatitkár), valamint az intézményben megbízási szerződéssel foglalkoztatott gyógypedagógusokra, logopédusokra, valamint az óvodába járó gyermekekre.

2. KÖZNEVELÉSI DOLGOZÓKRA VONATKOZÓ ADATKEZELÉS

Adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így például gyűjtése, rögzítése, felvétele, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése, és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása.

Adatkezelés minden olyan, amelynek eredményeképpen valakinek a személyes adatai rögzítésre kerülnek, amelynek következtében az megismerhetővé, hozzáférhetővé válik.

Adatkezelésen ezért konkrét, természetes személyhez tartozó adattal végzett bármilyen műveletet értünk.

Adatkezelésnek számít a fénykép, hang-vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők, (például ujj-vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése is. Az adatkezelés legfontosabb **alapelve**: Személyes adatot kezelni csak meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítés érdekében lehet.

Az adatkezelés szabályai:

- Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie a céljának.
- Adatkezelés során csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas.
- Adatkezelés csak a cél megvalósulásához szüksége mértékben és ideig történhet.
- Az adatszolgáltatás – önkéntes vagy kötelező – jellegét az adatfelvételt megelőzően ismertetni kell. Kötelező adatszolgáltatás esetén meg kell jelölni az adatkezelést elrendelő jogszabályt.
- Adatkezelés során az adatokat csak a megjelölt célra szabad felhasználni.
- Az adatok tárolását - védelmét az adatkezelés céljával arányban állandóan, az adatkezelés céljához szükséges ideig, biztonságos módon kell megvalósítani.
- Saját elhatározás, döntés alapján intézményünk semmilyen személyes adatot nem kezel.

Az adatfelvétel és adattárolás joga azonban nem jelenti az adatok szabad felhasználásának jogát, és különösen nem jelenti tárolt adatok illetéktelenek részére történő hozzáféréseinek biztosítási jogát.

2.1. Felelősség a köznevelési jogviszonnyal összefüggő adatok kezeléséért

A köznevelési intézményben a köznevelési jogviszonnyal összefüggő adatok kezeléséért, gyűjtéséért, tárolásáért és kiadásáért felelősséggel tartozik:

- Az intézmény igazgató
- A személyügyi adatkezelésben bármilyen formában közreműködő alkalmazott;
- Saját adatainak közlése tekintetében a köznevelési dolgozó

Az intézmény igazgató felelős:

A szabályzat megismerhetőségéért;

A köznevelési jogviszonnyal összefüggő adatok tárolásáért, védelméért, kiadásáért, az ide vonatkozó jogszabályok betartásáért;

Az Adatkezelési – és védelmi Szabályzatban rögzített előírások megtartásáért, és ezek ellenőrzéséért, ha szükséges változások bevezetéséért;

Az adatkezelésre – és továbbításra jogosultak körének megnevezésére;

Az adatgyűjtés-tárolás- és kiadás rendjéért, kezeléséért;

Eljár a szabályozás megsértéséből eredő helyben kezelhető panaszok esetén.

Az adatkezelés megkezdése előtt az érintettekkel közölnie kell, hogy adataikat az intézmény kezelni fogja. Ez a tájékoztatás kiterjed az adatkezelés céljára, jogalapjára, az ezek kezelésére jogosult személyre, az időtartamra, valamint, hogy kik ismerhetik meg az adatokat.

Az óvodának minden általa kezelt személyes adattal összefüggésben *tájékoztatási kötelezettsége* van annak a részére, akire az adat vonatkozik. Amennyiben megkeresés érkezik az általunk kezelt bármilyen adat továbbításáról, mielőtt ezt megtennénk az adat „tulajdonosát” tájékoztatnunk kell.

Az adatkezelés korlátozása. Ez azt jelenti, hogy az adattovábbító jelzi, a személyes adat kezelésének lehetséges célját, időtartamát, címzettjeit, az adatkezeléssel kapcsolatos jogok korlátozását, vagy más egyéb korlátozást. Abban az esetben, ha a korlátozás ezekre is vonatkozik, meg kell tagadni a tájékoztatásnyújtást. Ellenkező esetekben az intézmény a legrövidebb időn belül köteles teljesíteni az adatkezeléssel kapcsolatos kérelmet.

Az igazgató, a helyettes és az óvodatitkár felelős az intézményi adatok kezeléséért, az intézményen belüli feldolgozás és továbbítás során az adatvédelmi rendelkezések betartásáért. Felelőségük továbbá az intézménykötelező, a jogszabályokban előírt nyilvántartások vezetése, a köznevelés információs rendszerébe (KIR) bejelentkezni, valamint az országos statisztikai adatgyűjtési program keretében (OSAP) előírt adatokat szolgáltatni. /Nkt.41. §/

2.2. Az alkalmazottak nyilvántartott adatai

A köznevelésről szóló törvény szerinti nyilvántartás tartalmazza:

Személyes adat: bármely meghatározott (azonosított vagy azonosítható) természetes személlyel kapcsolatba hozható adat, az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés. A személy különösen akkor tekinthető azonosíthatónak, ha őt - közvetve vagy közvetlenül - azonosságra jellemző tényező alapján azonosítani lehet.

A személyes adatok kezelésének legfontosabb **alapelve:** Személyes adatot csak meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében lehet. Személyes adat csak akkor kezelhető, ha ahhoz az érintett hozzájárul, azt a törvény, - illetve-törvényi felhatalmazás alapján, abban meghatározott körben - helyi önkormányzat rendelete elrendeli.

A személyes adatokat:

- Név, anyja neve, születési hely, idő, állampolgárság;
- Lakóhely, elérhetőség, adóazonosító;
- Oktatási azonosító, pedagógus igazolvány száma;
- Elektronikus levelezési cím.

Munkaviszonyra, köznevelési i jogviszonyra vonatkozó adatokat:

- Végzettségre, szakképzettségre vonatkozó adatok (felsőoktatási intézmény neve, diploma száma, végzettség, szakképzettség, a végzettség, szakképzettség, a pedagógus szakvizsga)
- Munkakör megnevezése; munkáltató neve, címe, OM azonosítója;

Munkaidőjének mértéke, munkaidő kedvezmény) munkavégzés ideje, túlmunkaideje, munkabér, illetmény, továbbá az azokat terhelő tartozás és annak jogosultsága;

- Szabadság, kiadott szabadság;
- Tartótávollét időtartama;
- Az alkalmazott részére történő kifizetések és azok jogcíme;
- Besorolása;
- Az alkalmazott részére adott juttatások és azok jogcímei;
- Jogviszonya kezdetének ideje, megszűnése jogcíme, ideje;
- Jogviszonya, munkaviszonya időtartama;
- Igazgatói beosztása;
- A többi adat az érintett hozzájárulásával.

Előmenetelével, pedagógiai-szakmai ellenőrzésével, pedagógus-továbbképzési kötelezettségének teljesítésével kapcsolatos adatai közül:

- Szakmai gyakorlat ideje;
- Esetleges akadémiai tagsága;
- Munkaidő kedvezményének ténye;
- Minősítő vizsgájának kinevezési okmányban, munkaszerződésben rögzített határideje;
- Minősítő vizsgájának, minősítő eljárásra történő jelentkezésének időpontja, a minősítő vizsga és a minősítő eljárás időpontja, eredménye;
- Az alkalmazottat érintő pedagógiai-szakmai ellenőrzés időpontja, megállapításai.

A köznevelési alapnyilvántartás rendezetten tárolja, kezeli, feldolgozza a köznevelési dolgozó köznevelési jogviszonyával összefüggésben keletkezett és azzal kapcsolatban álló adatait.

A köznevelési alapnyilvántartás adatkörén kívül – a törvény eltérő rendelkezése hiányában – adatszerzés nem végezhető, ilyen adat nem tartható nyilván.

Az alkalmazotti nyilvántartásból személyes adat – az érintetten kívül – csak az egyes, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó juttatás jogszerű igénybevételének megállapítása céljából továbbítható, a szolgáltatást nyújtó vagy az igénybevétel jogosságának ellenőrzésére hivatott részére. Az intézmény igazgató minden év augusztus 15.-ig megküldi a megyei Kormányhivatalnak a pedagógusok névsorát és oktatási azonosítóját.

2.3. A köznevelési adatkezelésben közreműködők feladatai

Az intézmény alkalmazottainak adatkezelését az óvoda igazgató az óvodatitkár közreműködésével végzi. A magasabb vezető beosztású igazgató tekintetében a köznevelési adatkezelést a munkáltatói jogokat gyakorló fenntartó végzi.

Az adatkezelés során gondoskodni kell arról, hogy:

- A köznevelési jogviszonnyal összefüggő adat és megállapítás az adatkezelés teljes folyamatában megfeleljen a jogszabályi rendelkezésnek;
- A személyi iratra csak olyan adat, illetve megállapítás kerülhessen, amelynek alapja közokirat vagy a dolgozó írásbeli nyilatkozata, írásbeli rendelkezése, bíróság, vagy más hatóság döntése, illetve jogszabályi rendelkezés;
- A köznevelési jogviszonnyal összefüggő adat helyesbítésre és törlésre kerüljön, ha a személyi iraton szereplő adat a valóságnak már nem felel meg;
- Az alkalmazottak írásbeli hozzájárulásának beszerzése az önkéntes adatszolgáltatás körébe tartozó adatok nyilvántartásával megelőzően történjen meg.

2.4. A köznevelési alapnyilvántartás vezetése, az adatok továbbítása

Adattovábbítás: valamely adat hozzáférhetővé tétel meghatározott harmadik személy számára. Lényegtelen, hogy ez hány adatról szól, és hány szervezetnek, személynek tesszük hozzáférhetővé.

A Köznevelési Törvényben meghatározottak szerint lehet csak személyes adatokat közölni a fenntartóval, bírósággal, rendőrséggel. Kifizetőhelynek, a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések ellenőrzésére jogosultnak, illetve a nemzetbiztonsági szolgálatnak egyaránt.

Intézményünk nem tesz eleget olyan adatszolgáltatási kérelemnek, amelyből nem tűnik ki, milyen törvényi felhatalmazás alapján, milyen célra kéri az adatokat. Adattovábbításra az intézmény igazgatója vagy az általa meghatalmazott jogosult.

Az alapnyilvántartás elektronikus úton van vezetve. A számítógépen vezetett adatokat minden évben kinyomtatjuk és a külön erre a célra létrehozott dossziében tároljuk.

Az intézmény az alkalmazotti kör személyes adatait:

- Csak a foglalkoztatással;
- A foglalkoztatáshoz kapcsolódó juttatások, kedvezmények, kötelezettségek megállapításával és teljesítésével;
- Az állampolgári jogok és kötelezettségek teljesítésével;
- Nemzetbiztonsági okokból;
- A Köznevelési Törvényben meghatározott nyilvántartások kezelése céljából;
- A célnak megfelelő mértékben – és kötötten kezelheti.

Az óvoda alkalmazotti nyilvántartásából személyes adat a Kormányhivatal részére is továbbítható az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzése (tanfelügyelet), továbbá a pedagógusok minősítése lefolytatásának céljából./Nkt.44. (2) és (9)/

Továbbítható adat:

- A pedagógusigazolvány igénylésével kapcsolatos eljárás keretében azonosítás céljából, a személyi adat-és lakcímnnyilvántartó szerv részére;
- Kormányhivatal részére az országos pedagógiai szakmai ellenőrzés, illetve a pedagógusok minősítő vizsgájának, minősítő eljárásának lefolytatása céljából.

Az intézményben nyilvántartott és kezelt személyes és különleges adatokat statisztikai célra felhasználhatóak, de csak abban az esetben, ha személyazonosításra bármilyen módon alkalmatlanok. *Különleges adatnak* minősül a faji eredetre, a nemzeti és etnikai kisebbséghez tartozásra, a politikai véleményre vagy pártállásra a vallásos vagy más világnézeti meggyőződésre, az érdek-képviseleti tagságra, a szexuális életre vonatkozó személyes adatok, valamint a bűnügyi személyes adatok. Ezek az adatok csak abban az esetben kezelhetőek, ha az érintett írásban hozzájárul.

Kötelező adatkezelés a különleges adatok terén csak abban az esetben lehetséges, ha az törvényben kihirdetett nemzetközi szerződés végrehajtásához, az Alaptörvényben biztosított alapvető jog érvényesítése érdekében szükséges, illetve a nemzetbiztonság a bűncselekmény megelőzése vagy üldözése, illetve honvédelmi érdekéből indokolt.

Nem tekinthető személyes anyagnak az olyan adat, amelyből nem lehet visszakövetkeztetni az adat mögött álló személyre, személyekre. Ekkor nincs akadálya statisztikai célból, kutatómunka során feldolgozásnak.

A számítógépen vezetett adatokat ugyancsak ki kell nyomtatni:

- Az alkalmazottak adatainak első alkalommal történő felvételekor, hogy aláírásával igazolja, az adatok valóságát;
- A dolgozó áthelyezésekor;
- A köznevelési viszony megszűnésekor.

A számítógépes módszerrel vezetett alapnyilvántartásból a köznevelési jogviszony megszűnése és végleges áthelyezés esetén törölni kell az alkalmazott személyes azonosító adatait. Statisztikai szempontból a személy azonosítására alkalmatlan adatok továbbra is felhasználhatóak. Az adatokat védeni kell a jogosulatlan hozzáféréstől, megváltoztatás, megsemmisítés, jogosulatlan továbbítás és nyilvánosságra hozatal ellen. A számítógépen vezetett köznevelési nyilvántartás technikai védelmére vonatkozó szabályokat az informatikai szabályzat tartalmazza.

A köznevelési alapnyilvántartás adatai közül a munkáltató megnevezése, az alkalmazott neve, továbbá a besorolására vonatkozó adatokat a köznevelési alkalmazott előzetes tudta és beleegyezése nélkül nyilvánosságra lehet hozni. A közérdekű adatokon kívül az alkalmazott nyilvántartott adatairól tájékoztatás nem adható. A köznevelési dolgozó személyi anyagát az áthelyezéshez kapcsolódó kivétellel kiadni nem lehet. Az óvoda a nem nyilvános személyes adatokat csak törvényben meghatározott esetekben és célra, illetve az érintett alkalmazott erre irányuló írásbeli hozzájárulásával használható fel, vagy adhatja át harmadik személynek. Az adattovábbítás az írásos megkeresésre postai úton ajánlott küldeményként, kézbesítés esetén átadó könyvvel történik. Intézményen belül papír alapon, zárt borítékban.

Adattovábbításra az óvoda igazgatója jogosult.

Az óvoda nyilvántartást vezet az adattovábbításokról, azok jogszerűségéről, a jogszerűség ellenőrizhetősége, és az érintett tájékoztatása céljából. A nyilvántartásnak tartalmazza a továbbítás időpontját, jogalapját, címetjét, a személyes adatok körének meghatározását.

2.5. A köznevelési alkalmazott jogai és kötelezettségei

Az alkalmazott a saját személyi anyagában az alapnyilvántartásba, illetve a személyes adatait tartalmazó egyéb nyilvántartásokba, a személyi iratokba korlátozás nélkül betekinthez, azokról másolatot kérhet, illetve kérheti adatainak helyesbítését, illetve javítását.

Tájékoztatást kérhet a személyes adatok közléséről, a személyi iratokba történt betekintésről, adatszolgáltatásról, valamint a személyi anyagának más szervhez történő továbbításáról. A dolgozó az általa szolgáltatott adatainak helyesbítését, vagy javítását írásban kérheti az óvoda igazgatótól.

Az alkalmazottat terheli a felelősség azért, hogy az általa – a munkáltató részére - bejelentett adatok hitelesek, pontosak, és a valóságnak megfelelőek legyenek.

Az alkalmazott az adataiban bekövetkező változásokról nyolc napon belül köteles írásban tájékoztatni az igazgatót, aki három napon belül köteles intézkedni az adatok aktualizálásáról.

2.6. A személyi irat

Köznevelési szempontból személyi irat minden – bármely anyagon, alakban és bármely eszköz felhasználásával keletkezett – adathordozó, amely a köznevelési jogviszony létesítésekor (ide értve a köznevelési jogviszony létrehozását kezdeményező iratokat is) fennállása alatt megszűnésekor, illetve azt követően keletkezik, és az alkalmazott személyével összefüggésben adatot, megállapítást tartalmaz.

A köznevelési álláshelyekre kiírt pályázatokra (álláshirdetésekre) beérkezett, valamint az elbírálás során keletkezett iratokat személyi iratként, de más ügyiratoktól elkülönítve kell kezelni, iktatni.

A személyi iratok körébe az alábbi iratok tartoznak:

- Személyi anyag iratai; köznevelési jogviszonnal összefüggő iratok;
- Köznevelési alkalmazottaknak az alkalmazotti jogviszonnal összefüggő más jogviszonyaival kapcsolatos iratok (adóbevallás, fizetési letiltás);
- Köznevelési alkalmazott saját kérelmére kiállított, vagy önként átadott adatokat tartalmazó iratok;

Az iratokban szereplő személyes adatokra a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló törvény rendelkezései vonatkoznak.

2.7. Személyi iratkezelés

Az intézmény állományába tartozó személyi iratok őrzése, kezelése a személyi számítógépes nyilvántartó rendszer működtetése az óvodatitkár közreműködésével az igazgató feladata.

A személyi iratokba betekintésre jogosult szervek és személyek a köznevelési jogállásról szóló törvényben meghatározott személyek, azaz:

- A köznevelési alkalmazott felettese;
- A törvényességi ellenőrzést végző szerv; a minősítést végző szerv;
- Munkaügyi, polgárjogi, közigazgatási per kapcsán a bíróság;
- A köznevelési alkalmazott ellen irányuló büntetőeljárásban nyomozó hatóság, az ügyészség, és a bíróság;
- Illetmény – számfejtési feladatokat ellátó szerv e feladattal megbízott munkatársa feladatkörén belül;
- Adóhatóság, a társadalombiztosítási igazgatósági szerv, az üzemi baleseteket kivizsgáló szerv és a munkavédelmi szerv.

Az intézményben keletkezett személyi iratok kezelése jelen szabályzat, valamint a hatályos rendeletek iratkezelési előírásai alapján történik.

A köznevelési jogviszony létrehozásának elmaradása esetén a köznevelési alkalmazotti jogviszony létrehozását kezdeményező iratokat vissza kell adni.

A személyi anyag tartalma:

- Köznevelési alapnyilvántartás;
- Pályázat, vagy szakmai önéletrajz; erkölcsi bizonyítvány;
- Iskolai végzettséget és a szakképzettséget tanúsító oklevél másolata;
- Továbbképzés elvégzéséről szóló tanúsítvány másolata;
- Iskolarendszeren kívüli képzésben szerzett bizonyítvány másolata;
- Kinevezés és annak módosítása;
- Igazgatói megbízás és annak visszavonása; címadományozás;
- Besorolás iratai, köznevelési jogviszonnal kapcsolatos iratok;
- Áthelyezésről rendelkező iratok;
- Köznevelési jogviszonyt megszüntető irat;
- Hatályban lévő fegyelmi büntetést kiszabó határozat;
- Köznevelési igazolás másolata.

A személyi anyag tartalmában felsorolt iratokat – személyi anyagként – minden esetben együttesen kell tárolni.

- A köznevelési jogviszony létesítésekor a köznevelési alapnyilvántartással együtt össze kell állítani az alkalmazott személyi anyagát. A törvény eltérő rendelkezéseinek hiányában, a személyi anyagban a személyi iratokon kívül más irat nem tárolható.
- A személyi iratokat tartalmuknak megfelelően csoportosítva, az erre a célra kialakított iratgyűjtőben kell őrizni.
- Az elhelyezett iratokról tartalomjegyzéket kell készíteni, amely tartalmazza az iktatószámot és az ügyirat keletkezésének időpontját. A személyi anyagnak egy betekintési lapot is kell tartalmaznia, amelyben jelölni kell a személyi anyagba betekintés tényét, jogosultjának személyét, jogszabályi alapját és időpontját, a megismerni kívánt adatok körét, a betekintő aláírását. A betekintési lapot a személyi anyag részeként kell kezelni. A köznevelési alkalmazott személyi anyagában, egyéb személyi iratokba, illetve az alapnyilvántartásba csak a Köznevelési Törvényben meghatározott személyek a „betekintési lap” kitöltését követően jogosultak betekinteni, kivéve a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvényben foglalt eseteket.
- A köznevelési jogviszony megszűnésekor a betekintési lapot le kell zárni, és a személyi anyagot irattározni. Az iratokat az iratári tervnek megfelelően kell elhelyezni, de előtte a tartalomjegyzékben fel kell tüntetni az irattározás tényét, időpontját és az iratkezelő aláírását. A személyi anyagot – kivéve azt, amelyet áthelyezés esetén átadtak – a köznevelési jogviszony megszűnésétől számított ötven évig meg kell őrizni.

3. A GYERMEKEK ADATAINAK KEZELÉSE - ÉS TOVÁBBÍTÁSA

***Adatkezelés:** adatkezelés minden olyan, amelynek eredményeképpen valakinek a személyes adatai rögzítésre kerülnek, amelynek következtében az megismerhetővé, hozzáférhetővé válik. Adatkezelésen ezért konkrét, természetes személyhez tartozó adattal végzett bármilyen műveletet értünk.*

A Gyermek jogairól szóló egyezmény alapján a kiskorú véleményét az őt érintő kérdésekben be kell szerezni, elsősorban szülői hozzájárulás formájában.

3.1. Felelősség a gyermekek adatainak kezeléséért

Az óvoda igazgatója felelős a gyermekek adatainak nyilvántartásával, kezelésével, továbbításával kapcsolatos jogszabályi rendelkezések és a szabályzat előírásainak megtartásáért, valamint az adatkezelési ellenőrzésért. Az óvoda igazgató -helyettes a technikai dolgozók, az óvodatitkár munkakörével kapcsolatos adatkezelésért tartozik felelősséggel.

3.2. A gyermekek nyilvántartható - és kezelhető adatai

A gyermekek személyes adatai a Köznevelési Törvény által meghatározott nyilvántartások vezetése céljából pedagógiai, gyermekvédelmi, egészségügyi célból, a célnak megfelelő mértékben, célhoz kötötten kezelhetők.

A Köznevelési Törvény 41.§ (4) és (7) pontjában meghatározott gyermeki adatokat lehet nyilván tartani:

- Személyes adatok; az óvodai jogvisztonnyal kapcsolatos adatok;
- A gyermek oktatási azonosító száma;
- Az óvodai fejlődéssel kapcsolatos adatok;
- Kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre vonatkozó adatok;
- Szülője, törvényes képviselője adatai; a szülő vagy törvényes képviselő által közölt a gyermek nemzetiségi hovatartozásáról szóló adatok;
- Gyermekbalesetre vonatkozó adatok;
- Mulasztással kapcsolatos adatok; felvétellel kapcsolatos adatok;
- Jogviszony szüneteltetésével, megszűnésével kapcsolatos adatok;
- Nem magyar állampolgár esetén jogcím, okirat megnevezése, és száma.

3.3. Adatszolgáltatási kötelezettség a KIR-be

- Az óvodába járó gyermeke adatainak felvitele a KIR-be a Nkt. végrehajtásáról szóló 229/2012.(VIII.28.) Korm. rendelet alapján. Az óvodás gyermekek számára oktatási számot kell igényelni az óvoda megkezdését követő ötödik napon.
- Októberi OSAP statisztikai adatszolgáltatás: az intézmény október 1.-jei állapotának megfelelően, az adott nevelési év október 15-ig a KIR felé statisztikai céllal adatokat közöl. A közölt adatok valóságáért az intézmény igazgatója a felelős.
- Köznevelési intézmény közzétételi listája.
- Az intézmény minden év október 31.-éig a KIR tájékoztatórendszerbe adatokat köteles megadni, továbbá a megváltozott adatokat ezen időpontig köteles átvezetni. Az adatok kizárólag a KIR felületén kell rögzíteni. A közzétételi lista kizárólag statisztikai adatokat tartalmazhat.

3.4. Az adatok továbbítása

Adattovábbítás:

- *az adatot meghatározott harmadik személy részére hozzáférhetővé tesszük. Lényegtelen, hogy ez hány adatról szól, és hány szervezetnek, személynek tesszük hozzáférhetővé.*
- Adattovábbításra csak az óvoda igazgatója jogosult.

Egy gyermek adatai a Köznevelési Törvényben meghatározott célból továbbíthatóak az óvodából:

- Fenntartó, bíróság, rendőrség, ügyészség, önkormányzat, államigazgatási szerv, nemzetbiztonsági szolgálat részére valamennyi adat;
- Sajátos nevelési igényre, beilleszkedési zavarra, magatartási rendellenességre vonatkozó adatok a pedagógiai szakszolgálat intézményeinek, illetve onnét vissza.
- Az óvodai fejlődéssel, iskolába szükséges fejlettséggel kapcsolatos adatok a szülőnek, a pedagógiai szakszolgálat intézményeinek, illetve az iskolának.
- A gyermek óvodai felvételével, átvételével kapcsolatosan az érintett óvodához;
- Az egészségügyi feladatot ellátó intézmények, a gyermek egészségügyi állapotának megállapítása céljából;

Nem szükséges az adattal kapcsolatosan a rendelkezésre jogosult beleegyezése az adattovábbításhoz, ha az óvoda igazgatója a gyermekek védelméről szóló törvényrendelet alapján azért fordul a gyermekjóléti szolgálathoz, mert megítélése szerint a gyermek – más vagy saját magatartása miatt – súlyos veszély helyzetbe kerülhet, vagy került.

3.5. Az adatkezelés intézményi rendje

- Az óvodában adatkezelést végző igazgató, óvodapedagógus az adatfelvételkor köteles tájékoztatni a szülőt arról, hogy az adatszolgáltatás önkéntes, vagy kötelező. Kötelező adatszolgáltatás esetén közölni kell az ide vonatkozó jogszabályt.
- Tájékoztatási kötelezettsége van az óvodának a szülő felé beiratkozáskor. Tájékoztatni kell a szülőt, hogy az Ő és gyermekek adatait az óvoda nyilvántartásba veszi. A tájékoztatásnak ki kell terjednie, hogy milyen nyilvántartásokról, van szó, - törzskönyv, csoportnapló, felvételi-és mulasztási napló. Tudnia kell a szülőnek, hogy az adatok rögzítésre kerülnek a közoktatás informatikai rendszerébe és megküldésre kerül a társadalombiztosítási szerv részére.
- A felvételi előjegyzési naplóba az adatokat jelentkezéskor az óvoda igazgatója, illetve az óvodatitkár veszi fel. A felvételi előjegyzési napló biztonságos kezeléséről az óvoda igazgató gondoskodik. Az óvodába felvett gyermekek nyilvántartására szolgáló felvételi és mulasztási naplót gyermekcsoportonként az óvodapedagógusok vezetik.
- Az óvodai foglalkozásokról az óvodapedagógusok foglalkozási – csoport – naplót vezetnek. A felvételi, mulasztási és foglalkozási napló a gyermek óvodai fejlődésével kapcsolatos adatok, a beilleszkedési, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek rendellenességére vonatkozó adatok, a gyermekvédelemmel a gyermekvédelem körébe tartozó adatok biztonságos kezeléséről és őrzéséről a csoportot vezető óvodapedagógus gondoskodik: az iratokat az e célra rendelkezésre álló szekrénybe zárja el.
- A gyermek balesetekre vonatkozó adatok kezelésében közreműködik a munka és balesetvédelmi feladatokkal megbízott pedagógus.
- A jogszabályban biztosított kedvezményekre való jogosultság megállapításához szükséges adatok kezelésében közreműködik az óvodatitkár és a gyermekvédelmi felelős.
- Az adatkezelés időtartama nem haladhatja meg az irattári őrzési időt.
- Az irattári őrzési idő naplók esetében, valamint a pedagógiai szakszolgálati iratok és a gyermek ellátása, juttatásai, térítési díjak esetében 5 év, a gyermekvédelmi ügyekben 3 év a hatályos rendelet szerint. A gyermek személyes adatainak kezelése célhoz kötöttsége következtében gondoskodni kell arról, hogy az adatkezelés céljainak megszűnésekor a gyermekről tárolt személyes adatok törlésre vagy megsemmisítésre kerüljenek.
- A gyermekre vonatkozó minden adat továbbítása az igazgató aláírásával történhet. Akadályoztatása esetén a helyettesítési rend szerint kell eljárni.

3.6. Titoktartási kötelezettség

Az óvoda igazgatót, az óvoda igazgató helyettesét, az óvodapedagógust, továbbá mindazokat, akik esetenként közreműködnek a gyermek felügyeletének ellátásában, hivatásuknál fogva harmadik személlyel szemben titoktartási kötelezettség terheli a gyermekkel, a családjával, kapcsolatos minden olyan tényre, adatra, tájékoztatásokra vonatkozóan, melyről a gyermekkel, szülővel, való kapcsolattartás során szerzett tudomást.

A gyermek szülőjével közölhető minden, a gyermekével összefüggő adat, kivéve, ha az adat súlyosan sériené vagy veszélyeztetné a gyermek érdekét. Egy adat közlése akkor sérti vagy veszélyezteti a gyermek érdekét, ha olyan körülményre (magatartásra, mulasztásra, állapotra) vonatkozik, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, akadályozza, és ha mind ezek bekövetkeznek, ezek a szülői magatartás közrehatására vezethetők vissza.

A titoktartási kötelezettség nem terjed ki a nevelőtestületi értekezleten a nevelőtestület tagjainak egymás közötti a gyermek fejlődésével összefüggő megbeszélésére. A titoktartási kötelezettség azonban kiterjed mindazokra, akik részt vettek a nevelőtestületi értekezleten.

A titoktartási kötelezettség alól a szülő írásban felmentést adhat. A felmentés megadását az óvoda igazgató kezdeményezheti írásban.

A kezdeményezésre az óvoda igazgató részére javaslatot tehet az óvodapedagógus. A titoktartási kötelezettség nem vonatkozik a gyermek adatainak a nyilvántartására és azok továbbítására.

A Köznevelési Törvényben meghatározottakon túlmenően a gyermekekről adatok nem közölhetők.

4. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Az Adatkezelési - és védelmi Szabályzat hatályba lépésének időpontja: 2018.január 01.

A szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az intézmény korábbi Adatkezelési Szabályzata.

A szabályzat hatályba marad a következő felülvizsgálatig: 2021. június 30

Jogszabály változás esetén 30 napon belül módosítjuk szabályzatunkat.

Szombathely, 2024. 01. 01.

Elfogadta a nevelőtestület:



Tavaszi Csilla

A nevelőtestület nevében

Szombathely, 2024. 01. 01.

Jóváhagyva:



Kökösy Sándorné
Igazgató

Szombathely, 2024. 01. 01.

Ikt. szám:.....

Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda

Szerv megnevezése

IRAT SELEJTEZÉSI JEGYZŐKÖNYV

Készült: _____
(dátum, szervezeti egység és helyiség megnevezése)A selejtezési bizottság tagjai: _____ (név, beosztás) (név,
beosztás) _____ (név, beosztás)

A selejtezést ellenőrizte: _____ (név, beosztás)

A munka megkezdésének időpontja: (dátum)

A munka befejezésének időpontja: _____ (dátum)

Az alapul vett jogszabályok¹: _____
_____Selejtezés alá vont iratok: _____
(szervezeti egység megnevezése, az irat évköre)

Eredeti terjedelem: _____ (ifm)

A kiselejtezett iratok mennyisége: _____ (ifm)

A selejtezési bizottság tagjai a mellékelt _____ lap tételszintű iratjegyzéken felsorolt iratok
kiselejtezését javasolják.

A munka során a vonatkozó jogszabályok értelmében jártunk el.

A selejtezésre kijelölt iratanyag a levéltári jóváhagyást követően megsemmisítésre kerül.

k.m.f

P.H.

4. számú melléklet

¹ Az irat keletkezésekor hatályos iratkezelési szabályzat, jogszabályok, normák felsorolása ellenőrző igazgató aláírása A selejtezési jegyzőkönyvet 3 példányban kell elkészíteni. Két aláírt és lebélyegzett példányt az illetékes levéltárnak kell megküldeni. Az illetékes levéltár rendeletben előírt szövegű bélyegző lenyomattal, aláírással és pecséttel hitelesíti a megsemmisítési engedélyt. Az iratanyag megsemmisítésére engedéllyel rendelkező vállalatokat (papírgyár) vagy vállalkozókat célszerű igénybe venni, ezek zárt rendszerben semmisítik meg a selejtezésre kijelölt iratokat. Ez a rendszer biztosítja az adatok védelmét. A zárt rendszerű megsemmisítésről javasolt igazolást kérni, s ezt a selejtezési ügyirathoz csatolni.

SZOMBATHELYI HÉTSZÍNVIIRÁG ÓVODA

ELJÁRÁSRENDJE

ÓVODAI GYERMEKBALESETEK ESETÉN

Kiegészítő magyarázat gyermekbalesetek esetére

1. „Életet veszélyeztető, vagy maradandó egészségkárosodás veszélyével járó (külső vagy belső vérzés” Külső, súlyos vérzésnél sebből ürülő **spriccelő és/vagy bőségesen folyó külső vérzést tapasztalunk**. A nagyfokú vérvesztés jelei lehetnek: sápadt, hűvös bőr, gyengén tapintható pulzus, alacsony vérnyomás, ájulás, eszméletvesztés. A belső vérzés gyanúját a **hasat ért nagy energiájú ütés, a kemény, fájdalmas has** vetheti fel.
2. „Átmeneti keringés- és/vagy légzésleállással járó állapotok” (Pl. embolia, Adams-Stokes-Morgagni szindróma., syncope, fulladások, életet veszélyeztető ritmuszavarok, klinikai halál). **Keringésmegállásra** (klinikai halál) utal, **ha a 10 másodperces légzésvizsgálat alatt nem tapasztalunk** mellkasi mozgásokat; tehát **légzéstevékenységet**. A **légutakba** kerülő, és azt részlegesen/teljesen elzáró **idegen anyagok fulladást** idéznek elő. **Részleges** az elzáródás, **ha még köhögésre képes** a gyermek. **Teljes** az elzáródás, **ha már erre képtelen**. Átmeneti agyi keringésszavar **rövid idejű eszméletvesztéshez** vezet, melyet **ájulásnak** (syncope) hívunk.
3. „Életveszélyes endokrin- és anyagcsere állapotok, a folyadék- és ion- háztartás életveszélyes zavarai” Leggyakoribb a **cukorháztartás zavara**, mikor a normálistól (3,9-10 mmol/l*) eltér a mért vércukor érték. **Ionháztartás** zavara legtöbbször gyakran **ismétlődő hányás/hasmenés** állapotaiban fordul elő.
4. „Központi idegrendszeri kompresszió veszélyével járó kórképek (Pl. agyödéma, fejfájás, szédülés, tumor, gyulladás, fejlődési rendellenesség, trauma)” A **hirtelen jelentkező, nagyfokú fájdalommal** jelentkező **fejfájás** gyanújel. Ha hozzá társul egyéb tünet (**szédülés, vagy megelőzően fejet ért sérülés**) is társítható, akkor mindenképpen szaksegítségre lehet szükség.
5. „Eszméletlen állapotok” Bármilyen kiváltó okból fellépő eszméletlenség. **Eszméletlenségnél légzést tapasztalunk, azonban nem reagál verbális, sem fizikális ingerekre a gyermek**.
6. „Status epilepticus és tüneti görcsrohamok” **Eszméletvesztéssel járó, sokszor mindegyik végtagra kiterjedő megfeszülés/görcsös rángatózás**. Minden lezajlott **görcsrohamot követően vizsgáljunk 10 másodpercig légzést!**

Készüljünk fel, hogy a mentő érkezéséig ismétlődhet, akár többször is. Amennyiben ismétlődnek és közöttük nem tisztul a gyermek tudata, illetve az a görcsroham, amely minimum 5 percig tart a szakirodalom status epilepticusnak nevezi.

7. „Szepszis” **Többszervi elégtelenség**, mely legtöbbször **fertőzés talaján alakul ki**. Tünetei a **szaporább légzés, rossz keringés** (alacsony vérnyomás, szaporább pulzus), és a **zavartság, lázas állapot**. Kifejezetten elesett állapotot mutat a gyermek.

8. „Sokk megelőző és sokkos állapotok, életveszélyes allergiás és anaphylaxiás állapotok, szisztémás és poliszisztémás autoimmun betegségek krízis-állapotai”

Allergénnel történő találkozás után kialakuló életveszélyt okozó gyors lefolyású immunreakció. **Légzési tünet** (ziháló, és zajos), **bőrtünet** (testen csalánkiütés,) **keringési tünet** (szédülés, ájulás), **gyomor, bélrendszeri tünet** (hányinger/hányás, hasi görcsök, hasmenés) **kórjeleit tapasztaljuk**.

9. „Veleszületett, vagy szerzett véralvadási zavar alapján létrejövő heveny életveszély”

Amennyiben tudott a gyermek **vérzékenysége** a kisebb energiájú sérülések és kevésbé jelentős külső vérzések eseteiben is gondoljunk mentőhívásra.

10. „Akut légzési elégtelenség, légút szűkület (Pl. gégeödéma, asthmás roham, idegentest, fulladás)”

Amennyiben **szaporább, nehezített, zajos, sípoló, kifejezetten erőlködő a légzés** gyermekek esetén **mindig gondoljunk először fulladást okozó légúti idegentestre!** → Lásd még 2. pontban

11. „Mérgezések”

Hárítsuk el a további mérgeződést! Óvjuk magunkat és környezetünket! Mérgező anyaggal (növény/gyógyszer/vegyszer) történő érintkezés. **Gondosan mérjük fel, hogy mi/mikor/mekkora mennyiségben és pontosan hány mérgezettet érint** a mérgezés. Fontos, hogy a **legkisebb gyanú esetén is kérjünk segítséget!**

Amennyiben lehet, készítsünk róla **gondos dokumentációt (fénykép) és őrizzünk meg mintát! A teendő a méreganyagtól lesz függő, így mindig kövessük a mentésirányító tanácsait!**

12. „Akut hasi katasztrófák és azok képében jelentkező, nagy fájdalommal, görcsökkel járó kórképek (Pl. bélelzáródás, appendicitis, perforatio, méhenkívüli terhesség, petefészek ciszta megrepedése, tuboovariális tályog, kocsánycsavarodott cysta, kizárt sérv, epegörcs, vesegörcs, vérvizelés)” **A nagyfokú hasi fájdalom bármilyen okból adódóan szaksegítséget jelent.**

13. „Égés-fagyás (III.-IV. fokú és nagykiterjedésű I-II. fokú, és/vagy az életminőség szempontjából különösen veszélyeztetett testtáját vagy a légutakat érintő)”

Hárítsuk el az égés okát (forró folyadék/füst, nyílt láng)!A hólyagos (II. fokú), sebbel (III. fokú) járó égéseknél mindig kérjünk segítséget! Különösen akkor, ha az **arcot, a légutakat** (kormos orrlyukak/száj/nyelv) vagy **nemiszervek környékét érintette, továbbá nagy testfelületen** (minimum 10 %-ban II.-IV. fokú). Kiterjedési %-ot a sérült tenyere alapján mérjük fel úgy, hogy azt a tenyérszerű területet 1%-nak vesszük alapul.

14. „Testüregek (koponya, mellkas, has) és parenchymás szervek (szív, tüdő, lép, máj, vese) sérülése”

Nagy energiájú ütközések esetében gondolhatunk **belső szervek sérüléseire** is.

15. „Nyílt törések és decollement sérülések” **A törött csontvégeknél nyílt sebek alakulnak ki.**

16. „Súlyos medencegyűrű törések

”Magasból esésnél, nagy energiájú ütközésnél mindig vessük fel a lehetőségét!

17. „Áramütés, elektrotrauma” **Legfontosabb az áramtalanítás!** Áramkörbe nyúlás után kialakult **áramjegyek (seb), végtagzsibbadás, mellkasi szorító élmény, a szívdobogás megélése, kifejezetten szapora pulzus, eszméletlenség, keringésmegállás.** Akár tünetek nélkül is, ha csak **a gyanúja merül fel, kezeljük áramütöttként a gyermeket!**

18. „Hő- és hidegártalom, kihülés, hypothermia, hyperthermia, napszúrás, hóguta”

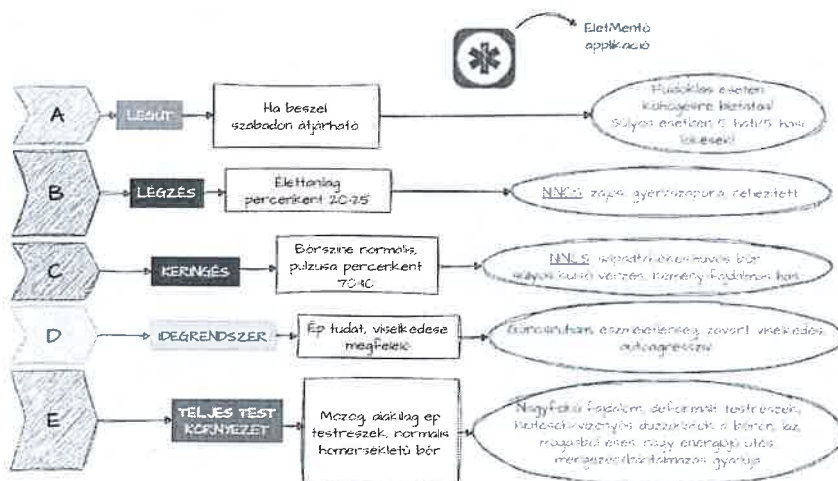
lásd 17. pont, továbbá a hőhatás, mint **hideg hatás is problémát jelenthet.** Tüneteként **sápadt márványos, kifejezetten hideg bőr, zsibbadás érzés, vagy éppen érzéketlenséget is tapasztalhatunk.** Ritkán hólyagok és sebek is megjelenhetnek a hideg által érintett test területein.

Hóguta alakulhat ki tartós fizikai aktivitás, kifejezetten magas külső környezeti hőmérsékletnél, ahol a test nem képes a keletkezett saját hőjét leadni. **Légzési probléma (gyér/szapora), keringési zavar, 40,5°C feletti hőmérséklet, zavartság, eszméletlenség, keringésmegállás** tüneteivel.

19. „Heveny pszichés zavarok, pszichózisok” **Mással nem magyarázható (nem ismert az írásos szakvélemény), nyugtatási kísérletekkel nem kezelhető magatartászavar, amiben önmagára és/vagy környezetére is ártalmas lehet kérjünk szaksegítséget!** → lásd 8. pont

Hivatkozások, segédlet:

1. <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a0600052.eum>
2. <https://www.uptodate.com/contents/management-of-type-1-diabetes-mellitus-in-children-during-illness-procedures-school-or-travel>
3. <https://www.youtube.com/watch?v=ERZMlbsCR2w&t=21s>
4. <https://www.omszorvosszakma.hu/2022/01/28/a-mentohivas-szabalyai/>



ÉLETMENTŐ APPLIKÁCIÓ: <https://www.mentok.hu/ha-baj-va/eletmento-app/>

TELEFONOS SEGÉLYKÉRÉS, MENTŐK: 112

Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda

MÁSOLATKÉSZÍTÉSI SZABÁLYZATA

A digitális állampolgárság egyes szabályairól szóló
321/2024. (XI.6.) Korm. rendelet 69–71. §
végrehajtásáról

Dokumentum adatok

Dokumentum neve	Másolatkészítési szabályzat
Intézmény	Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda
Verzió	1.0
Hatálybalépés	2026. 01. 01.
Felülvizsgálat	Szükség szerint, de legalább évente
Készítette	dr. Horváth Bernadett LL.M.
Jóváhagyta	Kököszy Sándorné igazgató

Tartalom	
Dokumentumadatok	70
Tartalom	71
I. Általános rendelkezések.....	72
1. A szabályzat célja, hatálya	72
2. Értelmező rendelkezések.....	72
II. A másolatkészítés folyamata	73
1. A Papíralapú iratról készített elektronikus másolat és annak hitelesítése	73
2. Elektronikus iratról készített hiteles papíralapú másolat.....	74
3. Papíralapú iratról kivonatos elektronikus másolat készítése	76
4. Elektronikus iratról kivonatos papír másolat készítése	76
III. Vegyes és záró rendelkezések	76
1. Adatvédelmi rendelkezések.....	76
2. Irattárolás.....	77
3. Hatályba lépés	77
1. melléklet – Hitelesítési záradék minta.....	78
2. melléklet – Hiteles másolat készítésére feljogosított személyek.....	78
3. melléklet – Az eredeti elektronikus dokumentumban foglaltakkal egyező tartalmú irat	78

A Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda igazgatója – a hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat, továbbá a digitális állampolgárságegyes szabályairól szóló 321/2024. (XI.6.) Korm.rendelet (továbbiakban: Vhr.) alapján – az óvoda másolatkészítési rendjét az alábbiak szerint állapítja meg.

I. Általános rendelkezések

1. A szabályzat célja, hatálya

1.1. A jelen Másolatkészítési Szabályzat (a továbbiakban: szabályzat) célja az óvodában kezelt (érkezett vagy keletkezett) hiteles papíralapú és elektronikus dokumentumok hiteles másolatkészítésének egységes szabályozása.

1.2. A szabályzat biztosítja, hogy a másolatkészítés során létrejövő dokumentumok megfeleljenek a jogszabályi követelményeknek, valamint az eredeti dokumentummal azonos joghatás kiváltására alkalmas hiteles másolatnak minősüljenek.

1.3. A szabályzat meghatározza:

- a papíralapú dokumentumok hiteles elektronikus másolattá alakításának rendjét,
- az elektronikus dokumentumok hiteles papíralapú másolattá alakításának szabályait,
- a másolatkészítés során alkalmazandó ellenőrzési és hitelesítési eljárásokat,
- a másolatkészítésben részt vevő személyek feladatait.

1.4. Jelen szabályzat szerinti hiteles másolatot csak az erre a feladatra kijelölt, ügykezelési feladatot ellátó munkatárs és az igazgató készíthet. A másolat készítésére és hitelesítésére kijelölt, ügykezelési tevékenységet ellátó munkatárs ezen feladatát a munkaköri leírásban szerepeltetni kell.

1.5. Az elektronikus másolat készítésére és hitelesítésére feljogosított munkatársak nevével, ellátandó feladatáról és a jogosultság időtartamáról nyilvántartást kell vezetni. Az elektronikus másolat készítésére és hitelesítésére feljogosított személyek nevét a szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

1.6. A másolat hitelesítésére feljogosított személyek foglalkoztatási jogviszonyának megszűnése, megszüntetése esetén a jogosultságokkal kapcsolatos módosításokat haladéktalanul át kell vezetni jelen szabályzaton.

1.7. A másolatkészítés során a másolatkészítés folyamata garantálja a másolat teljes képi vagy tartalmi megfelelőségét. A másolatkészítő fokozott figyelemmel köteles eljárni a másolatkészítési és hitelesítési tevékenysége során. A szabályok megszegésével okozott kárért felelőséggel tartozik.

1.8. A szabályzat személyi hatálya kiterjed az óvoda valamennyi munkavállalójára, különösen:

- az igazgatóra,
- az igazgatóhelyettesre,
- az óvodatitkára,
- az ügyviteli feladatokat ellátó munkatársakra.

1.9. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az óvodában kezelt valamennyi papíralapú és elektronikus dokumentumra.

2. Értelmező rendelkezések

2.1. Papíralapú dokumentum: a papíron rögzített minden olyan szöveg, számadatsor, térkép, tervrajz, vázlat, kép vagy más adat, amely bármely eszköz felhasználásával és bármely eljárással keletkezett.

2.2. Digitalizálás: olyan eljárás, amely az analóg felépítésű információt számítástechnikai eszközök számára feldolgozható, digitális információvá alakítja át.

2.3. Elektronikus űrlap: minden olyan elektronikus formában adatszolgáltatásra szolgáló felület, amelynél a megadandó adatok formája és tartalmi köre előre rögzített, és a kitöltést követően a megadott tartalommal elektronikus dokumentum jön létre.

- 2.4. Papíralapú közokirat: papíralapú dokumentumba foglalt, a Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény 323. § (1) bekezdése szerinti közokirat.
- 2.5. Hitelesítési záradék („Az eredeti papíralapú dokumentummal egyező”) a DÁP vhr. szerinti adattartalommal elkészített állomány, amely az elektronikus másolat elválaszthatatlan részét képezi.
- 2.6. Hiteles elektronikus másolat: valamely nem elektronikus dokumentumról kormányrendelet szabályai szerint készült, azzal képileg vagy tartalmilag egyező, joghatás kiváltására alkalmas elektronikus eszköz útján értelmezhető adategyüttes.
- 2.7. Képi megfelelés: az elektronikus másolat azon tulajdonsága, amely biztosítja a papíralapú dokumentum – joghatás szempontjából lényeges – tartalmi és formai elemeinek megismerhetőségét.
- 2.8. Tartalmi megfelelés: az elektronikus másolat azon tulajdonsága, amely szerint az – a hozzá kapcsolódó metaadatokkal együttesen – biztosítja a papíralapú dokumentum joghatás kiváltása szempontjából lényeges tartalmi elemeinek megismerhetőségét, de nem biztosítja a képi megfelelést.
- 2.9. Másolatkészítő rendszer: a másolatkészítés során alkalmazott hardver, szoftver, humánerőforrás, jelen szabályzat, valamint ezek együttese.
- 2.10. Metaadat: a tárolt dokumentumot leíró ismertető adatok.

II. A másolatkészítés folyamata

1. A Papíralapú iratról készített elektronikus másolat és annak hitelesítése

- 1.1. A beérkezett papíralapú, és a papír alapon távozó (postázandó) küldeményt a II.1.2. pontban foglalt kivétellel az érkeztetéskor, de legkésőbb az érkeztést követő munkanapon szkenneléssel hiteles elektronikus irattá alakítják át (a továbbiakban: elektronikus hiteles másolatkészítés).
- 1.2. A papíralapú iratról készíthető digitalizált, még hitelesnek nem minősülő elektronikus változat (a továbbiakban: digitalizált irat). Az egy egységnek tekintett irat egy elektronikus egységgé („file”) digitalizálható. A digitalizáláshoz nem szükséges másolatkészítő feljogosítás (jogosultság). Kizárólag olyan elektronikus másolat készíthető, amely a papíralapú dokumentum teljes tartalmát tartalmazza, részleges másolat vagy elektronikus kivonat nem készíthető.
- 1.3. A digitalizálás során a papíralapú iratról digitalizáló eszközzel, főszabály szerint 300 dpi felbontású, szürkeárnyalatos, kivételes esetben színes pdf formátumú állományt kell készíteni.
- 1.4. Nem digitalizálhatók
- a) a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV törvény szerinti minősített adatot tartalmazó iratok,
 - b) azon küldemények, amelyek elektronikus irattá alakítása technikai okból nem lehetséges,
 - c) azon iratok, melyek a címzett döntése alapján nem digitalizálhatók.
- 1.5. A másolatkészítés során a dokumentumok valamennyi oldalát, így az üres oldalakat is digitalizálni kell.
- 1.6. Bejövő küldemény esetén a beérkező borítékot is digitalizálni kell. Amennyiben egy boríték több küldeményt is tartalmaz, úgy a küldeményekről külön-külön kell elektronikus másolatot készíteni. A borítékot valamennyi küldeményhez digitalizálni kell. Amennyiben a műszaki feltételek adottak, a borítékot és a mellékleteket a hozzá tartozó irattal egy elektronikus egységbe („file”) szükséges digitalizálni.
- 1.7. Amennyiben a digitalizálandó irat terjedelme technikai okok miatt egy file-ba nem digitalizálható, a másolat a digitalizálandó irat részekre bontásával is elkészíthető, ennek egyértelmű jelzésével.

1.8. Amennyiben az eredeti papíralapú iratról annak terjedelme miatt részekre bontással, több elektronikus egységet létrehozva történt a digitalizálás, minden részről külön hiteles másolatot kell készíteni, és mindegyik hiteles másolat záradékában az eredeti irat megnevezését (beazonosítását), a másolt iratrész pontos beazonosítását, a másolattal lefedett terjedelmet fel kell tüntetni.

1.9. A digitalizálást végző az elektronikus másolatot az iratkezelő szoftverben az érkeztetéskor létrejövő irathoz (érkeztetősámhoz), illetve a kimenő irat esetében az iktatószámhoz csatolja, így a papíralapú eredeti irat elektronikus hiteles másolatát az intézmény az iratkezelő szoftverben tárolja.

1.10. A képi és tartalmi megfelelés egyedileg és oldalanként kerül ellenőrzése. A másolatkészítés sikeres, ha az eredeti papíralapú dokumentum és az elektronikus másolat képi és tartalmi megfelelése megállapítható, azaz az eredeti papíralapú dokumentum tartalmi és formai elemeinek megismerhetősége biztosított.

1.11. Amennyiben a képi és tartalmi megfelelés nem állapítható meg, a másolatkészítést meg kell ismételni, valamint a képi és tartalmi megfelelés megállapítására nem alkalmas dokumentumot törölni kell.

1.12. Amennyiben a papíralapú iratról nem készíthető olyan digitalizált irat, amellyel az egyezés megállapítható, az iratról kivonat készíthető.

1.13. Az elektronikus másolat hitelesítésére feljogosított személy az iratkezelő rendszerben, annak segítségével meghatározza a jogszabály alapján a hitelesítés alapjául és feltételül szolgáló metaadatokat. A szoftver a bejelentkezési és előre paraméterezett adatok alapján kitölti ezeket, így előállítja az előlapot, amely tartalmazza a következő hitelesítési záradékot: „Az eredeti papíralapú dokumentummal egyező”.

1.14. Az előlapot az iratkezelő szoftver csatolja a rendszerben lévő irat digitális másolatához, és hiteles elektronikus szervezeti bélyegzővel (a továbbiakban: elektronikus bélyegző) és időbélyeggel látja el.

1.15. A hitelesítés során az előlap segítségével az alábbi metaadatok kerülnek elhelyezésre a másolaton, melynek a megfelelőségét a másolatkészítő ellenőrzi:

- a) az intézmény – mint másolatkészítő hely – elnevezése (iratkezelő rendszeradat, nem a másolatkészítő adja meg),
- b) a másolat képi vagy tartalmi egyezéséért felelős személy neve (iratkezelő rendszeradat, nem a másolatkészítő adja meg),
- c) a másolatkészítő rendszer megnevezése (iratkezelő rendszeradat, nem a másolatkészítő adja meg),
- d) a másolatkészítési szabályzat megnevezése és verziószáma, elérhetősége (iratkezelő rendszeradat, nem a másolatkészítő adja meg),
- e) a másolatkészítés időpontja (iratkezelő rendszeradat, nem a másolatkészítő adja meg),
- f) a hitelesítés időpontja (iratkezelő rendszeradat, nem a másolatkészítő adja meg).

1.16. Az elektronikus dokumentum megváltoztathatatlanságát műszaki követelményekről szóló kormányrendeletben az elektronikus ügyintézészt biztosító szerv nevében dokumentum hitelesítésére alkalmazható elektronikus aláírással vagy bélyegzővel szemben meghatározott követelményeknek megfelelő szervezeti bélyegző vagy minősített, a másolatkészítő nevére szóló tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírás vagy bélyegző, valamint a szintén elhelyezett elektronikus időbélyegző biztosítja.

2. Elektronikus iratról készített hiteles papíralapú másolat

2.1. A másolatkészítésre a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény 324. § (1) bekezdése, valamint a Vhr. 66-68. §-ában foglaltak az irányadók.

2.2. A hitelesítés az elektronikusan kiadományozott irat kinyomtatott példányának záradékolásával történik. A záradék szövegét melléklet tartalmazza.

2.3. Az elektronikus iratról papíralapú irat az intézmény tulajdonában álló nyomtató berendezésen és programmal készíthető (a továbbiakban: nyomtatott papíralapú irat) fekete-fehér, szürkeárnyalatos, vagy szükség esetén színes nyomtatással. A nyomtatáshoz nem szükséges másolatkészítő feljogosítás.

2.4. A több oldalból álló nyomtatott papíralapú irat oldalainak összetartozását a nyomtatást követően biztosítani kell.

2.5. Amennyiben a nyomtatott papíralapú irat az intézményen kívül is felhasználásra kerül, az összetartozás biztosításához a lapok összetűzésén túl az irathoz tartozást igazolni kell

- a) a nyomtatott papíralapú iraton a lapok és oldalak darabszámának feltüntetésével,
- b) a másolatkészítő által minden lap szignálásával és bélyegzésével.

2.6. Jelen szabályzat alapján hiteles nyomtatott papíralapú másolat csak érvényes hitelesítéssel rendelkező elektronikus iratról készíthető. A másolatkészítő a hiteles nyomtatott papíralapú másolat elkészítése előtt köteles meggyőződni a hitelesítendő elektronikus iraton szereplő elektronikus aláírás érvényességéről.

2.7. A nyomtatott papíralapú irat és az eredeti elektronikus irat tartalmának egyezőségéről a másolatkészítőnek meg kell győződnie. Az egyezés megállapíthatóságának feltétele a nyomtatott tartalom olvashatósága.

2.8. A másolatkészítő megállapítja az eredeti hiteles elektronikus irat és a nyomtatott papíralapú irat képi vagy tartalmi megfelelését. A képi vagy tartalmi megfelelés egyedileg és oldalanként kerül ellenőrzésre. Egyezést igazoló hiteles másolat csak az egyezés megállapítását követően készíthető.

2.9. Abban az esetben, ha a képi vagy tartalmi megfelelés nem állapítható meg, a nyomtatást meg kell ismételni, valamint a kézi vagy tartalmi megfelelés megállapítására nem alkalmas nyomtatott papíralapú iratot helyreállíthatatlan módon meg kell semmisíteni.

2.10. Amennyiben az elektronikus iratról nem készíthető olyan nyomtatott papíralapú irat, amellyel az egyezés megállapítható

- a) az iratról kivonatot kell készíteni – a kivonatkészítés feltétele, hogy a papíralapú irat tartalma a másolatkészítő számára értelmezhető legyen,
- b) amennyiben az irat tartalma a másolatkészítő számára nem értelmezhető, az erre vonatkozó megállapítást papíralapú feljegyzésbe kell foglalni az elektronikus irat elérhetőségének feltüntetésével. Amennyiben a további feldolgozhatóság ezt igényli, az ilyen elektronikus irat adathordozóra menthető, és a feljegyzéshez ebben a formában csatolható.

2.11. Egyezés esetén a nyomtatott papíralapú iratot záradékkal kell ellátni. A záradék elhelyezhető

- a) kézírással,
- b) záradékoló bélyegzővel vagy bélyegzőkkel.

2.12. A záradékban szerepeltetni kell

- a) „Az elektronikus dokumentumban foglaltakkal egyező tartalmú irat” szöveget,
- b) a másolatkészítés időpontját,
- c) az intézmény megnevezését,
- d) a másolatkészítő nevét, beosztását,
- e) kiadományozott dokumentum esetén a záradékban az eredeti iratot kiadományozó személy, valamint az elektronikus ügyintézészt biztosító szerv nevének szöveges megjelenítését és egyértelműen beazonosítható módon az aláírás időpontját, elektronikus bélyegzővel ellátott elektronikus dokumentum esetén a bélyegzőhöz tartozó tanúsítvány szerint a bélyegző létrehozóját meghatározó adatokat.

2.13. A nyomtatott és záradékolat papíralapú irat egyezése esetén a másolatkészítőnek a papíralapú másolatot személyes aláírásával és az intézmény hivatalos bélyegzőjével hitelesíteni kell.

2.14. A hiteles másolatkészítés tényét, idejét és a másolatkészítő rögzíti az iratkezelő szoftverben, továbbá az iktatókönyven az ügyirat iratpéldányok menüpontjában új iratpéldány rögzítésével dokumentálja, hogy kinek, mikor lett kiadva hiteles másolat.

2.15. A záradékolt, hitelesített nyomtatott papíralapú irat felel meg a jogszabályban az eredeti hiteles elektronikus irattal azonos joghatást kiváltó hiteles papíralapú másolatnak.

3. Papíralapú iratról kivonatos elektronikus másolat készítése

3.1. Papíralapú iratról elektronikus tartalmi kivonat akkor készíthető, ha a papír technikai jellemzői (különösen mérete, átláthatósága, nagy finomságú képi tartalma) miatt nem biztosíthatók a technikai feltételek a teljes egyezés megállapíthatóságát biztosító digitalizált irat elkészítésére.

3.2. Ha a papíralapú dokumentum tulajdonságai miatt az elektronikus másolat nem tartalmazza a papíralapú dokumentum teljes tartalmát, az 1.15. pontban foglaltakon túl azt is fel kell tüntetni, hogy a másolat a digitalizálás alapjául szolgáló papíralapú dokumentumot mely részében tartalmazza.

3.3. Az igénylő ilyen rendelkezése esetén a másolatkészítő elektronikus kivonatot is készíthet a papíralapú dokumentumról, a másolaton rögzítve azt, hogy a készített elektronikus kivonat a papíralapú dokumentumot mely részében, a dokumentumba foglalt információ tartalmat milyen korlátozásokkal tartalmazza.

4. Elektronikus iratról kivonatos papír másolat készítése

4.1. Ha az elektronikus dokumentum jellemzőire tekintettel arról papíralapú másolat nem készíthető, vagy a készített papíralapú másolat nem tartalmazza az elektronikus dokumentum teljes tartalmát, a másolatot készítő digitális szolgáltatást biztosító szervezet – ha az műszakilag megvalósítható – olyan papíralapú kivonatot készít az elektronikus dokumentumról, amely hivatalos felhasználásra alkalmas.

4.2. A másolatot készítő digitális szolgáltatást biztosító szervezet ilyen esetben más digitális szolgáltatást biztosító szervezet vagy a felhasználó számára biztosítja az elektronikus dokumentum megismerését.

III. Vegyes és záró rendelkezések

1. Adatvédelmi rendelkezések

1.1. A másolatkészítés során biztosítani kell a személyes adatok védelmét, valamint az adatok kezelésére vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartását, különösen az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (általános adatvédelmi rendelet – GDPR), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló jogszabályok előírásait.

1.2. A másolatkészítés során az iratokhoz kizárólag azok a személyek férhetnek hozzá, akik az adott dokumentum kezelésére munkaköri feladataik ellátása érdekében jogosultak.

1.3. A másolatkészítést végző személy köteles gondoskodni arról, hogy a dokumentumok kezelése során illetéktelen személy ne férhessen hozzá az iratok tartalmához.

1.4. A digitalizált dokumentumokat az óvoda informatikai rendszerében, illetve az intézmény által használt dokumentumkezelő vagy iratkezelő rendszerben kell tárolni.

1.5. A digitalizált dokumentumokhoz való hozzáférést jogosultsági rendszer alapján kell biztosítani, amely meghatározza az egyes felhasználók hozzáférési szintjét.

1.6. A digitalizált dokumentumokat úgy kell tárolni, hogy biztosított legyen azok sértetlensége, rendelkezésre állása és bizalmassága.

- 1.7. Az elektronikus dokumentumokhoz való hozzáférést – amennyiben az informatikai rendszer lehetővé teszi – naplózni kell.
- 1.8. A másolatkészítés során keletkezett ideiglenes vagy hibás másolatokat haladéktalanul meg kell semmisíteni.
- 1.9. A papíralapú dokumentumokat a másolatkészítés befejezése után az iratkezelési szabályzatban meghatározott módon kell tovább kezelni vagy irattárba helyezni.
- 1.10. A másolatkészítés során az intézmény köteles biztosítani, hogy az adatkezelés megfeleljen az adatbiztonság követelményeinek, és az adatok védelme érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedések kerüljenek alkalmazásra.

2. Irattárolás

- 2.1. A papíralapú dokumentumokról készített digitalizált állományokat az intézmény informatikai rendszerében, illetve az intézmény által használt dokumentumkezelő vagy iratkezelő rendszerben kell tárolni.
- 2.2. A digitalizált dokumentumok megőrzési idejét az intézmény iratkezelési szabályzata, valamint az irattári terv határozza meg.
- 2.3. Az eredeti papíralapú dokumentumokat az intézmény iratkezelési szabályzatában és irattári tervében meghatározott módon kell megőrizni.
- 2.4. Az iratok megőrzése során biztosítani kell, hogy azokhoz illetéktelen személy ne férhessen hozzá, valamint az iratok fizikai állapota ne romoljon.
- 2.5. Az iratok selejtezése kizárólag az irattári terv és a vonatkozó jogszabályok előírásai szerint történhet.
- 2.6. Az elektronikus dokumentumok törlése vagy archiválása az iratkezelési szabályzatban meghatározott eljárás szerint történik.
- 2.7. Az intézmény informatikai rendszerében tárolt elektronikus dokumentumokról rendszeres biztonsági mentést kell készíteni annak érdekében, hogy az adatok sérülése, elvesztése vagy megsemmisülése esetén azok helyreállíthatók legyenek.
- 2.8. A biztonsági mentések készítésének gyakoriságát az intézmény informatikai üzemeltetési rendje vagy informatikai szabályzata határozza meg.
- 2.9. A biztonsági mentéseket olyan adathordozón vagy informatikai rendszerben kell tárolni, amely biztosítja az adatok védelmét, sértetlenségét és visszaállíthatóságát.
- 2.10. A biztonsági mentésekhez kizárólag az arra jogosult személyek férhetnek hozzá.
- 2.11. A biztonsági mentések kezelésére, tárolására és visszaállítására vonatkozó eljárásokat az intézmény informatikai biztonsági szabályzata határozza meg.
- 2.12. A biztonsági mentések visszaállíthatóságát szükség esetén ellenőrizni kell.

3. Hatályba lépés

- 3.1. Jelen szabályzatot az intézmény honlapján – bárki számára elérhető módon – közzé kell tenni.
- 3.2. Ez az utasítás 2026. 01. 01. napján lép hatályba.

Szombathely, 2026. 01. 01.


.....
Igazgató



1. melléklet – Hitelesítési záradék minta

HITELESÍTÉSI ZÁRADÉK

(iratkezelő szoftver által nem támogatott hiteles másolatkészítés esetén)

Az eredeti papíralapú dokumentummal egyező.²

Ez a lap nem része az eredeti iratnak, kizárólag a jogszabályi megfeleléshez szükséges záradékolás megjelenítését szolgálja

Másolatkészítő intézmény neve:

.....

A másolat képi vagy tartalmi egyezéséért felelős személy neve:

.....

A másolatkészítés időpontja:

.....

Az eredeti dokumentum oldalt tartalmaz.

Másolatkészítési szabályzat elérhető:

- Óvoda dokumentumaiban
- Óvoda online felületén

2. melléklet – Hiteles másolat készítésére feljogosított személyek

1. igazgató
2. óvodatitkár

3. melléklet – Az eredeti elektronikus dokumentumban foglaltakkal egyező tartalmú irat

² A digitális állampolgárság egyes szabályairól szóló 321/2024. (XI.6.) Korm.rend. 70. (2) bekezdése alapján meghatározott hitelesítési záradék.



Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda
OM: 036460

Takarítási szabályzat

Szombathely, 2024. december 11.

Készítette:


Kókósy Sándorné
Igazgató

ZÁRADÉK

(az eredeti elektronikus dokumentumban foglaltakkal egyező irat)

Elektronikus dokumentum azonosítója:	
Elektronikus dokumentumok fizikai méretei:	
Másolatkészítő szerv elnevezése:	
Másolatkészítő neve:	
A másolat képi vagy tartalmi egyezéséért felelős személy neve:	
A másolatkészítés időpontja:	
Irányadó másolatkészítési rend elérhetősége:	
Másolatkészítési szabályzat megnevezése:	
Az eredeti irat kiadományozójának neve:	
A kiadományozó szerv megnevezése:	
A digitális szolgáltatást biztosító szervezet neve:	
Az eredeti irat aláírásának időpontja:	
Az elektronikus bélyegzővel hitelesített elektronikus irat esetében a bélyegzőhöz tartozó tanúsítvány szerinti létrehozó megnevezése:	
Tanúsítványok ellenőrzésének időpontja:	

Szombathely, 20.....

.....
Másolatkészítő neve

1. Általános rendelkezések

1.1 A szabályzat célja:

- a takarítással és fertőtlenítéssel kapcsolatos tevékenységek, feladatok meghatározása, szabályozása;
- a gyermekek biztonságát szolgáló előírások megfogalmazása elsődlegesen a vegyszerek használata tekintetében;
- a takarítási feladatokhoz kapcsolódó felelősségi viszonyok meghatározása.

1.2. Szabályzat időbeli hatálya: jelen szabályzat 2025. január 1. napján lép hatályba és a visszavonásig érvényes.

1.3. A szabályzat személyi hatálya: jelen szabályzat az óvoda valamennyi munkavállalójára kiterjed.

1.4. A szabályzat módosítása: jelen szabályzat kizárólag a Fenntartó előzetes, írásbeli jóváhagyásával módosítható.

1.5. Az óvodaigazgató által aláírt szabályzatot 2024. december 31. napjáig meg kell küldeni a fenntartó részére.

1.6. A takarítási szabályzat tényéről, annak elérhetőségéről a szülőket tájékoztatni kell. A tájékoztatás megszervezése az óvodaigazgató feladata.

1.7. A takarítási szabályzat a házirend mellékletét képezi, azzal, hogy a takarítási szabályzatot a takarítószerek tárolását szolgáló helyiségben jól látható és hozzáférhető helyen ki kell függeszteni.

1.8. A takarítási szabályzatot minden nevelési évet megelőzően, a Szombathelyi Köznevelési GAMESZ (a továbbiakban: GAMESZ) közreműködésével felül kell vizsgálni. A felülvizsgálat megtörténtét az óvodaigazgató dokumentálni köteles.

2. Takarítószerek beszerzésére, tárolására és használatára vonatkozó előírások

2.1. Az óvodában kizárólag a GAMESZ által beszerzett és az óvoda részére hivatalosan dokumentált módon átadott, biztonsági adatlappal rendelkező takarítószert, vegyszert használható. Ennek ellenőrzése az óvodaigazgató feladata és felelőssége.

2.2. A 2.1. pontban írtaktól kizárólag a fogkrém és a kézmosást szolgáló szappan tekintetében lehet eltérni.

2.3. A GAMESZ által biztosított és rendszeresített takarítószerek az alábbiak:

- Airwick légfrissítő aerosol spray,
- Ajax általános tisztítószer,

- Bref WC tisztító gél,
- Cif folyékony súroló,
- Cillit vízkőoldó,
- Clin ablaktisztító,
- Dello folyékony szappan,
- Domestos,
- Express vízkőoldó,
- Flóraszept,
- Flóraszept fürdőszobai tisztítószer,
- Garden légfrissítő,
- HRC citromsavas vízkőoldó,
- Hungaro Chemicals D-Sol folyékony tisztító és fertőtlenítőszer,
- Hypo,
- Jar mosogatószer,
- Kliniko-Med fertőtlenítő tisztítószer,
- Metro Professional 2 fázisú fertőtlenítő mosogatószer,
- MrMuscle lefolyótisztító,
- Pronto bútorápoló,
- Pur mosogatószer,
- Silan öblítő,
- Sofix padlóápoló,
- Sósav,
- Tomi Color mosógél,
- Tomi Color mosópor,
- Tomi Kristály mosógél,
- Tomi Kristály mosópor,
- Ultra fehérítő,
- Ultra Sol.

- 2.4. A takarításhoz használt eszközöket, vegyszereket kizárólag erre a célra kialakított, a gyermekek elől elzárt külön helyiségben, vagy a gyermekek elől elzárt, a gyermekek számára egyébként sem hozzáférhető szekrényben kell tárolni. Ennek ellenőrzése az óvodaigazgató feladata és felelőssége.
- 2.5. A takarításhoz használt vegyszereket eredeti csomagolásban, az azonosítást biztosító edényben kell tárolni, az adagoláshoz használt eszközöket meg kell jelölni. Az eredeti csomagolásból kiadagolt tisztítószereket tartalmazó tároló edényeket fel kell címkézni, pontosan feltüntetve a szer nevét, felhasználási területet, a hígítási arányokat, a lejárati időpontját. Szigorúan tilos a fertőtlenítőszereket keverni!
- 2.6. A takarítószerek hígítását a tárolásra szolgáló helyiségben kell elvégezni.
- 2.7. A takarítási feladatot az óvoda azon munkatársának kell elvégezni, aki a takarítószert jelen szabályzatban előírt módon összeállította.

- 2.8. A tisztítószeret kizárólag a jelen szabályzat 1. sz. mellékletét képező, biztonsági előírásokat is tartalmazó használati rend szerint kell alkalmazni. A tisztítószeret jelen szabályzatban írtaknak megfelelő alkalmazása a takarítószer összeállító munkatárs felelőssége.
- 2.9. A vegyszerekhez tartozó biztonsági adatlapokat jelen szabályzat 2. sz. melléklete tartalmazza.
- 2.10. A vegyszerrel végzett takarítás főszabály szerint olyan helyiségben végezhető, ahol gyermek nem tartózkodik. Kivételes esetben gyermek jelenlétében is végezhető takarítás. Minden esetben a takarítást végző munkatárs a munkát úgy köteles megszervezni és elvégezni, hogy a gyermek a takarítószerrel nem érintkezhet.
- 2.11. A takarítást végző munkatársnak gondoskodni kell arról, hogy az alkalmazott takarító eszközök alkalmasak legyenek a feladat elvégzésére, azok ne okozzanak keresztzennyeződést.
- 2.12. A takarítást végző dolgozóknak megfelelő ismerettel kell rendelkezniük a tevékenység szakszerű végrehajtásának módjáról, a munkavédelmi és biztonsági szabályokról. Ennek érdekében az óvodaigazgató minden nevelési év kezdetét megelőzően legalább egy alkalommal köteles gondoskodni az intézmény valamennyi munkavállalója megfelelő oktatásáról. Az oktatás megtörténtéről az óvodaigazgató minden év szeptember 15. napjáig köteles írásban értesíteni a fenntartót. A 2024/25-ös nevelési évben az oktatásnak 2025. január 31. napjáig kell megtörténni, amiről 2025. február 15. napjáig kell értesíteni a fenntartót. Az oktatást az új munkavállalók esetében a munkába állást megelőzően soron kívül is el kell végezni, amelynek megtörténtét az óvodaigazgató köteles dokumentálni.
- 2.13. Az oktatás részeként a takarítási szabályzat egy példányát dokumentált módon át kell adni valamennyi munkavállaló részére.

3. Takarítás rendje

Az óvoda tisztántartását biztosító takarítási rendet (ideértve például az egyes helyiségek takarításának pontos módját, gyakoriságát, időpontját) az óvodaigazgató írásban határozza meg, figyelemmel az óvoda közegészségügyi helyzetére is.

Szombathely, 2024. december 11.


Kökös Sándorné
Igazgató

MEGISMERÉSI ZÁRADÉK

A Szervezeti és Működési Szabályzatot a Szülői Szervezet képviselői 2026. 03. 30. megismerték. A szülők a dokumentumban megfogalmazottakkal egyetértettek.

Szombathely, 2026. 03. 30.


Szülői Szervezet elnöke

A Szervezeti és Működési Szabályzatot az intézményvezető előterjesztése után a nevelőtestület- nevelőtestület értekezlet keretében- 2026. 03. 30. elfogadta.

Szombathely, 2026. 03. 30.


A nevelőtestület képviselőjében

JELLENLÉTI ÍV

	Név	Aláírás
1.	Baranyainé Péter Tímea	Baranyai Tímea
2.	Soósné Czina Gabriella	Soósné Czina Gabriella
3.	Farkas Rebeka	Farkas Rebeka
4.	Karcza Ildikó	Karcza Ildikó
5.	Topor- Kelenik Livia	Topor- Kelenik Livia
6.	Gyűrűné Krutzler Livia	Gyűrűné Krutzler Livia
7.	Méhes Berta	Méhes Berta
8.	Horváthné Sényi Katalin	Horváthné Sényi Katalin
9.	Iszak Judit	Iszak Judit
10.	Klug Kata	Klug Kata
11.	Bodnár Piroska	Bodnár Piroska
12.	Somogyiné Komora Gabriella	Somogyiné Komora Gabriella
13.	Tavasz Csilla	Tavasz Csilla
14.	Nacsa Szilvia	Nacsa Szilvia
15.	Gyimesi Rita	Gyimesi Rita
16.	Farkas Istvánné	Farkas Istvánné
17.	Imre Beatrix	Imre Beatrix
18.	Novák Németh Dóra	Novák Németh Dóra
19.	Baranyai Katalin	Baranyai Katalin
20.	Flór Hajnalka	Flór Hajnalka
21.	Gál Róbertné	Gál Róbertné
22.	Nagy Sándorné	Nagy Sándorné
23.	Szentgyörgyvári Andrea	Szentgyörgyvári Andrea
24.	Mikics Renáta	Mikics Renáta
25.	Dienes Sándorné	Dienes Sándorné
26.	Gőcze Horváth Szilvia	Gőcze Horváth Szilvia

Szombathely, 2026. 03. 30.

