

**SZOMBATHELYI ÓVODAVEZETŐK MUNKAKÖZÖSSÉGE**

**NEVELÉSI ÉV VÉGI BESZÁMOLÓ**

**2018-2019.**

**Szombathely, 2019-05-21.**

  
**Készítette: Molnár Anikó**  
**munkaközösség-vezető**

## **1. Helyzetelemzés:**

Vezetősége: 1 fő munkaközösség vezető  
2 fő vezetőségi tag

Tagjai: 15 fő (a Szombathelyi Óvodavezetők Munkaközösségének valamennyi önkormányzati fenntartású óvoda vezetője a tagja)

Mindösszesen: 18 fő

Működése: Éves munkaterv szerint

Hely, idő: Értekezleteinket a munkatervben meghatározott helyen és időben tartottuk.

Jegyzőkönyv: Az értekezleteken készült jegyzőkönyveket a fenntartó részére elküldtük

A munkaközösségi megbeszélések helye: Szombathely Megyei Jogú Város  
Polgármesteri Hivatala

A munkaközösségi megbeszélések ideje:

A munkaközösségi értekezletek havonta, a Közgyűlés utáni héten szerdai napokon de 9:00 h-kor kezdődtek

Az időpontok változtatása esetén az óvodavezetőket elektronikus úton, e-mailben tájékoztattuk.

## **2. A munkaközösség céljainak segítése:**

2.1. Támogatást nyújtottam a nevelési év zökkenőmentes indításához

2.2. Segítettem az óvodák törvényes működésének érdekében a megjelent szabályozók megismerését

2.3. Támogattam és segítettem a fenntartói tájékoztatók, aktuális feladatok, határidők megismertetését.

## **3. A feladatok megvalósítása:**

Az éves munkatervet a munkaközösség tagjainak javaslata alapján, fenntartói egyeztetéssel állítottam össze.

Biztosítottam az aktuális feladatok megbeszélését

Tájékoztatókat szerveztem a vezetői munka segítésére

Részt vettem a Gyermek Világnapja alkalmából megvalósult városi óvodapedagógiai napok szervezésében

Részt vettem az Érdekegyeztető Tanács munkájában, képviseltem az óvodák érdekeit az alábbi ügyekben:

Idézet a jegyzőkönyvből a tagok tájékoztatása céljából:

„Molnár Anikó a Szombathelyi Gazdag Erzszi Óvoda vezetője, a munkáltatói oldal szóvivője- elmondja, hogy ugyanazt szeretné kiemelni, mint amit a múltkori ülésen már felvetett és ehhez a választ meg is kapta: a gyakornokok bérezésének kérdését. Véleménye szerint az elvonások közt olyan tételek is vannak, amelyeket a jövőben mindenképpen szükséges biztosítani a fenntartónak pl. az Aréna Óvoda felújítását be kell fejezni, ehhez a megfelelő forrást biztosítani kell. Tervezni szükséges a Vadvirág Óvoda csoportszoba bővítését is, hisz a gyermeklétszám alakulása ezt indokolja”

A fentiek alapján Dr. Puskás Tivadar Polgármester javasolta a tételek elvonásának újra gondolását a 2019. évi költségvetési rendelet tervezetében.

Javasolta, hogy a gyakornokok bérének rendezéséről 2020-ban tárgyaljanak.

A munkaközösség tagjainak bevonásával rendezvények szervezését kezdeményeztem (nyugdíjas találkozó, nyugdíjas búcsúztató, vezetői kirándulás) és a hozzá kapcsolódó adminisztrációs munka pontosságára törekedtünk

Segítettem a vezetők munkáját, értekezlet keretében biztosítottam, hogy a Köznevelési Iroda munkatársai a munkaközösség tagjainak kérésére nyújtsanak tájékoztatást munkáltatói, tanügyigazgatási és egyéb kérdésekben (pl. jogszabályváltozásokhoz kapcsolódó aktuális teendők, szabályzatok aktualizálása, jogi anyagok továbbítása) A jogszabályokat nyomtatott formában is megkapták a munkaközösség tagjai.

Szabályzatok megalkotásában való részvétellel, az adaptáció lehetőségével segítettem az óvodavezetők munkáját:

Integrált Kockázatkezelési szabályzat

A szervezeti integritást sértő események kezelésének szabályzata

Belső kontroll kézikönyv

GDPR - adatvédelmi törvénynek megfelelő szabályozó szombathelyi óvodáknak való elkészítésének segítése, előkészítése

Javasoltam és segítettem a szabályzatok felülvizsgálatát segítő csoportok felállítását.

Fenntartói felkérés alapján előadást tartottam az óvodai dokumentációk koherenciájáról, valamint a munkaterv és a nevelési év végi beszámolók készítésének intézményi önértékelést segítő lehetőségeiről.

Biztosítottam a tagok számára a kitüntetési javaslatok véleményezését

Megszerveztem az óvodai felvételi jelentkezéseket követő egyeztetést

Segítettem a Köznevelési GAMESZ és az óvodák közötti együttműködést.

Koordináltam a fenntartói tájékoztatók, aktuális feladatok, határidők megismertetését.

#### 4. Összegzés:

A munkaközösségi értekezések témája a 2018-2019. nevelési évben:

- Aktuális kérdések folyamatos megbeszélése, tapasztalatok, információk nyújtása
- Tájékoztató az angol nyelvvel való ismerkedés kezdő csoportjának indításáról
- Hiányzás, hiányzás igazolása az óvodában
- Óvodai felmentés
- Jogszabályváltozások
- Tájékoztató az „Esély a jövő nemzedékének” óvodapedagógiai szakmai napról
- Kinevezett óvodavezetők köszöntése
- Munkaközösség munkatervének megvitatása, elfogadása
- Aktuális feladatok a 2018-2019. évben.
- Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának módosítása, hatásai
- Nyugdíjasok foglalkoztathatósága
- Leltározás, selejtezés
- Intézményi költségvetés 2018.

- Intézményi költségvetés tervezése 2019.
- Felkészülés a fenntartói ellenőrzésekre, vizsgálatokra
- Jogszabályváltozások követése, dokumentumok aktualizálása
- (GDPR- adatvédelmi törvény)
- Különleges bánásmódot igénylő gyermekek együttnevelése
- Alternatív módszerek a különböző területeken különleges bánásmódot igénylő gyermekek komplex fejlesztésére
- Az integrált nevelés törvényi szabályozása
- Szociális segítők a szombathelyi óvodákban
- Nyugdíjas találkozó szervezése
- Kitüntetési javaslatok véleményezése
- Óvodavezetői kirándulás
- Óvodai jelentkezés előkészítése
- Óvodai jelentkezések utáni egyeztetés

Szombathely, 2019. május 21.



Molnár Anikó  
munkaközösség-vezető