



**Szombathelyi
Képző Központ**

Szombathelyi Képző Központ (SZKK) Közhasznú

Nonprofit KFT

2019. évi üzleti terve

A Szombathelyi Képző Központ Kft (SZKK) kiemelt tevékenysége 2019-ben:

1) TOP-6.8.2-SH1-2016-00001 „Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Partnerség a Szombathelyi járás területén” elnevezésű projekt megvalósítása.

Szombathely város önkormányzatának vezetésével a Konzorcium foglalkoztatási programot valósít meg, melynek célja a Szombathelyi Járás területén a munkaerőpiac bővítése, a célcsoport képzésének és foglalkoztatásának elősegítése. A program összehangolja a gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tart a munkaerőpiac szereplőivel. A partnerség keretében a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó bér- és járuléktámogatási lehetőségek is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A konkrét helyi vállalkozói igényekre épülő célzott képzési programok, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A program célcsoportja

- az alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettek
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- közfoglalkoztatottak
- inaktívak

A Szombathelyi Képző Központ a foglalkoztatási partnerségben a következő feladatok ellátását biztosítja

- munkaszervezeti feladatok elvégzése
- paktumiroda működtetése
- munkaerő-piaci szolgáltató csoport működtetése

A Szombathelyi Képző Központ munkaszervezeteként az alábbi tevékenységeket végzi

- az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátása (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv vezetése, paktum tagok széleskörű tájékoztatása)
- a paktumban folyó közös munka koordinálása
- a Foglalkoztatási Paktum éves munkatervének elkészítése
- a munkaprogram megvalósításáról beszámoló készítése a Paktum tagoknak
- a foglalkoztatási projekt elért eredményeinek és hatásainak nyomon követése és beszámoló készítése
- a paktum működésével kapcsolatos tájékoztatási feladatok ellátása, a Paktum honlapjának működtetése, Paktum tagok és egyéb szervezetek közötti kapcsolattartás, kommunikáció szervezése
- Szombathely és Járás Foglalkoztatási Paktum együttműködésének monitorozása
- összefoglaló jelentés készítése az éves munkaprogram teljesítéséről
- a paktum minősítési eljárás menedzselése

A Paktum iroda szolgáltatásai

- tanácsadó, kapcsolattartó és információs pont biztosítása munkáltatók számára
- folyamatos munkáltatói kapcsolattartás - a kölcsönös bizalom kialakítása érdekében személyes kapcsolattartó áll rendelkezésükre
- munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük és képzési igényük felvétele
- nyitott pozíciók honlapon való közzététele, a rendelkezésre álló adatbázisból a munkáltatók számára álláskeresők kiközvetítése
- foglalkozást elősegítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- a térségi munkaerő-piaci hiányszakmák népszerűsítése
- a foglalkoztatást elősegítő pályázatokkal kapcsolatos tájékoztatás vállalkozások számára
- naprakész tájékoztatás szakmai konferenciákról, munkaerő-piaci trendekről, jó gyakorlatokról
- partnerségépítés, szakmai kapcsolatok bővítése, a munkáltatók által megfogalmazott javaslatokat, ötleteket, igények továbbítása a konzorciumi partnerek felé
- a térségben folyamatosan munkaerő-piaci és képzési igényfelmérés
- Szombathely és Járást illetően negyedévente gyorsjelentés készítése
- a Szombathelyi Járásban évenkénti rendszerességgel gyermekellátás helyzetét bemutató tanulmány készítése

A Tárasaság a szombathelyi járásban komplex munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújt a munkaerőpiac résztvevőinek. Mind a munkáltatók mind a munkavállalók részére kínált szolgáltatások térítésmentesen vetők igénybe.

Munkáltatói kapcsolatépítés

A Szombathelyi Képző Központ 2019 évben tovább folytatja toborzó és partnerségépítő tevékenységét. A kereslet vezérelt projekt egyik célja a városban lévő vállalkozások munkaerőigényének kielégítése álláskeresők és inaktívak bevonásával. A cél elérése érdekében nagy hangsúlyt kell fektetni a vállalkozási igények felmérésére. A foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg 2019 évben is. Az igényfelmérés keretében azonosításra kerül a munkáltatók munkaerőigénye, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségek, kompetenciák, a munkáltatók által kínált juttatások, valamint a vállalkozás által tervezett fejlesztési elképzelések. A több mint 100 céget felölelő felmérés alapján egy tanulmány készül, mely a paktum honlapján megtekinthető lesz.

Rendezvények

A paktumiroda rendszeresen szervez munkáltatók részére interaktív, érdekes, figyelemfelkeltő előadásokat, melyeken az érdeklődők térítésmentesen vehetnek részt. Korábbi rendezvények keretében a következő témák kerültek górcső alá: tudatos üzleti kapcsolatépítési lehetőségek (BNI), webmarketing, munka-magánélet egyensúlya, generációk találkozása a munkaerőpiacon, teljesítmény és motiváció, sikeres családi vállalkozások, munkaerőpiac helyzete, humán erőforrás gazdálkodás aktuális kihívásai, dolgozói elégedettség. Programok tematikája továbbra is a munkáltatók, valamint a hátrányos helyzetű célcsoportok igényeire szabva készül.

A partnerségi rendezvények során alkalom nyílik munkáltatói jó gyakorlatok bemutatására. Az eseményen a vállalatok HR-szakemberei, cégvezetők, szociális és civil szervezetek vezetői ismertethetik meg a sikeres működés eszközeit és módszereit.

2019 évben a munkaterveben öt paktumpartnerségi rendezvény, két munkáltatói fórum, valamint egy pályaválasztási nap megszervezése szerepel.

2019 évben a partnerségi rendezvények témái a következők:

- Sikeres vezető, sikeres szervezet
- Munkahelyi élmény, munkaerő megtartás
- Marketing nélkül nem megy...
- Tudatos marketing a vállalkozás építésben

- A munkaerő kiválasztás gyakorlata a diszkrimináció tükrében
- „Megtalálni a megfelelőt” - A sikeres interjúztatás technikái
- Többgenerációs családi vállalkozások bemutatkozása
- Munkaadó kontra munkavállaló
- Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése
- Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának előnyei

A program alapdokumentumaiban szerepel két pályaválasztási nap megszervezése. A munkaszervezet és Kormányhivatal előzetes egyeztetésének megfelelően az első pályaválasztási nap 2019. év novemberében, a Kormányhivatal Pályaválasztási és Képzési Kiállítása keretében kerül megrendezésre.

A pályaválasztási nap megszervezését a paktumiroda, mint munkaszervezet végzi. A tanulók sikeres pályaválasztásának elengedhetetlen összetevője a széles körű tájékozódás a továbbtanulási lehetőségekről és az aktuális munkaerő-piaci viszonyokról, valamint a szakmákkal való mélyebb megismerkedés. A rendezvény keretében a munkaerő-piaci szolgáltató csoport egyéni konzultációs lehetőséget biztosít mindazon diákoknak, akik pályaválasztási vagy továbbtanulási döntés előtt állnak, bizonytalanok, illetve információra van szükségük.

Az érdeklődő diákok a paktumiroda által szervezett pályaaorientációs előadáson vehetnek részt. Az rendezvény keretében számos interaktív foglalkozás, vetélkedő, információs stand várja az érdeklődőket.

Partnerség építés, toborzás, projekt népszerűsítő rendezvényeken való részvétel 2019-ban

A Szombathelyi Képző Központ részéről 2019 évben is aktívan működik a partnerség- illetve kapcsolatépítés valamint toborzó tevékenység.

- Munkáltatói kapcsolatfelvétel
- Járási önkormányzatok felkeresése
- Hasonló célcsoporttal foglalkozó civil szervezetekkel, szociális intézményekkel történő szoros együttműködés
- Honlap, közösségi oldal
- Szórólapok, tájékoztató anyagok kihelyezése
- Rendszeres hírlevél küldés munkáltatóknak, önkormányzatoknak, intézményeknek, civil szervezeteknek
- Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya információs csatornáinak alkalmazása
- Aktív kapcsolat a BNI hálózattal
- Kapcsolatfelvétel a térségi bölcsődékkel, óvodákkal
- Végzős diákok tájékoztatása, projekt népszerűsítés toborzás iskolákban
- Együttműködés felsőoktatási intézményekkel
- Toborzás a felnőttképző intézmények hallgatói körében
- Család-Expo, bababörzén projekt népszerűsítése
- Bemutatkozás a Humán Civil ház éves fórumán

- Védőnők informálása a projektről
- Állásbörzék, pályaválasztási napok
- Kismama klubok, baba-mama foglalkozások felkeresése
- Részvétel a Női Vállalkozó Klub rendezvényein
- Részvétel a Védőháló a családokért rendezvényen
- Megyei Jogú városok részére szervezett TOP 6.8.2 paktumkonferencia (Veszprém)
- Együttműködés más projektekkel
- Együttműködés a megyei paktumokkal

Honlap, közösségi oldal

A paktum iroda továbbra is nagy hangsúlyt fektet a honlap (www.paktumiroda.hu) folyamatos frissítésére. A weblap információt nyújt a szombathelyi járás aktuális munkaerő-piaci folyamatairól, valamint a nyitott álláshelyekről.

A paktum által elért eredmények, az elkészített tanulmányok, jegyzőkönyvek, jelentések mind megtalálhatóak az online felületen.

Az iroda továbbra is lehetőséget biztosít a munkáltatók számára térítésmentes álláshirdetések közzétételére mind a www.paktumiroda.hu oldalon, mind pedig a Paktum Iroda Facebook oldalán. Amennyiben a munkáltató rendelkezik nyitott pozícióval, annyit kell tennie, hogy emailben elküldi a hirdetés szövegét.

A paktum honlapjának új szolgáltatása keretében 2019 évben lehetőség nyílik munkáltatóknak arra, hogy bemutassák, népszerűsítsék szervezetüket. Az online platform állandó rovatai között szerepel 2019 évtől a sikeres vezetők bemutatása, valamint mentor sikertörténetek népszerűsítése.

Térségi Munkaerő-közvetítés

A Paktum Iroda célként jelölte ki, hogy a helyi for-profit munkaerő-közvetítő cégek mellett nonprofit szervezetként meghatározó szerepet töltsön be a térségi munkaerő-közvetítésben, hogy ezzel is egyfajta hiánypótló és térítésmentes szolgáltatással járuljon hozzá a foglalkoztatás elősegítéséhez és a munkaerő-piac bővüléséhez.

2019 évben a munkaerő-közvetítési szolgáltatást továbbra is széles körben biztosítjuk. Társaságunk nem csak a célcsoport számára biztosítja a munkaerőközvetítés szolgáltatást, hanem minden olyan érdeklődő számára, aki szeretne személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatásban részesülni.

Az aktív munkáltatói kapcsolatnak köszönhetően kialakult egy jól működő rendszer, melynek keretében a vállalkozások jelzik a náluk lévő üres álláshelyeket, és az iroda dolgozói kiközvetítik az adatbázisban szereplő – az elvárt paramétereknek megfelelő – álláskeresőket.

A gyermekellátás helyzetének bemutatása Szombathely és járásában

A Szombathelyi Képző Központ 2019 évben is elkészíti a gyermekellátás helyzetének bemutatását tartalmazó tanulmányt. A tanulmány keretében az érdeklődők tájékozódhatnak Szombathely és járásában a gyermekek életkornak megfelelő nappali felügyeletéről, gondozásáról, neveléséről, foglalkoztatás és étkeztetés lehetőségeiről.

Részletes leírást kapunk a mini-, munkahelyi-, családi bölcsődék, valamint a családi napközik, önkormányzati, egyéb fenntartású óvodák, szolgáltatásairól, lehetőségeiről.

Negyedéves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés

A Paktum Iroda negyedéves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés készítésével az aktuális munkaerő-piaci helyzet értékelésével információt nyújt a Kormányhivatal, a vállalkozások, paktum partnerek számára a térség munkaerő-piaci helyzetéről. A gyorsjelentés segítség egyfajta általános szintű tájékozódáshoz, valamint rövid és hosszú távú döntések megalapozásához.

Marketing tevékenység

A program munkaszervezeteként a társaság feladatai között szerepel a paktum marketing tevékenységének koordinálása, melynek keretében folyamatos a kapcsolattartás a helyi médiákkal. Továbbá a szakmai anyagok előkészítése is a paktumiroda feladata.

2019 évben a következő marketingkommunikációs feladatok előkészítését, illetve koordinálását végzi a paktumiroda:

- 4 db PR cikk
- 3 db PR céges üzenet
- 2 db TV reklámspot
- 1 db rádiós spot
- 4 db rádiós stúdióbeszélgetés
- 1 db weboldalas megjelenés

A munkaerő-piaci szolgáltató csoport szolgáltatásai

- személyes támogatás az álláskeresési folyamat során
- érdeklődők számára információ nyújtása az adatbázisban meglévő álláslehetőségekről
- ügyfelek tájékoztatása a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról igénybevételük módjáról
- a paktum honlapján, facebook oldalán naponta frissülő állásajánlatok
- tanácsadás az interneten történő álláskereséssel kapcsolatban
- munkavállalói készségek felmérése, kompetenciafejlesztés
- segítség nyújtása önéletrajz írásban, állásinterjúra felkészítésben
- egyéni karrierterv készítése
- érdeklődésvizsgálat elvégzése
- álláskeresési-, speciális tréning
- segítségnyújtás a betöltött állás megtartásában
- az álláskereső igényeihez igazodó képzés feltárása

A munkaerő-piaci szolgáltató csoport személyre szabott segítséget nyújt az ügyfeleknek az álláskeresésben. A mentorok személyes segítő háttér biztosításával támogatják az ügyfeleket. (szakmai, módszertani, mentális támogatás, motiválás, döntések elősegítése). A cél az álláskeresési folyamat során az egyén mentális, fizikai és egészségi állapotát, élethelyzetét megismerve a motiváció fenntartása, erősítése. A mentorok a célcsoportot informálják az álláslehetőségekről, munkáltatókról, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és igénybevételük módjáról, továbbá a munkáltatói igényeiket figyelembe véve feltárják az ügyfelek elhelyezkedését akadályozó körülményeket, segítséget nyújtanak a problémakezelésben és megszüntetésében. A mentorálás célja, hogy az ügyfél olyan kompetenciákat sajátítson el, amelyek a támogatás megszűnése után képessé teszik őt az önálló munkavégzésre, pályavitelre.

Álláskeresési tréning

A munkaerő-piaci szolgáltató csoport 2019 évben is lehetőséget biztosít az érdeklődőknek álláskeresési tréningen történő részvételre. A tréning célja, hogy az ügyfelek képessé váljanak az álláskeresési ismeretek, technikák elsajátításával végzettségüknek, szakképzettségüknek illetve szakmai ismereteiknek megfelelő önálló álláskeresésre. A résztvevőknek lehetőségük nyílik arra, hogy korszerű álláskeresési technikákat ismerjenek meg, valamint a megcélzott álláshoz illeszkedő önéletrajzot, illetve motivációs levelet elkészítsék.

A tréningen az álláskereső megismerhetik a hatékony verbális és metakommunikáció jelentőségét, továbbá alapvető munkajogi ismeretekre tesznek szert.

Speciális tréning

A munkaerő-piaci szolgáltató csoport 2019 évtől kezdődően speciális tréninget biztosít az álláskeresőkre. A tréning célja a programba vont ügyfelek re-integrációjának elősegítése. A két napos foglalkozás keretében szakember irányításával megtörténik a résztvevők hiányzó kompetenciáinak beazonosítása, azon készségeik és képességeik kerülnek fejlesztésre, amelyek elősegítik sikeres elhelyezkedésüket az elsődleges munkaerő piacon.

2) GINOP-6.2.3-17-2017-00039 - „A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése” című projekt

Projekt időtartama: 2019. január 01. – 2020. május 31.

A Szombathelyi Képző Központ Kft., mint együttműködő partner/külső szakmai szolgáltató vesz részt a GINOP-6.2.3-17-2017-00039. számú projektben.

Projektcél: a végzettség nélküli iskola elhagyók számának csökkentése, a szakképző intézmények kulcskompetencia-fejlesztő kapacitásainak megerősítése, az alapkészségek fejlesztésére alkalmas eszközrendszer fejlesztése, a szakképzés eredményesebbé tétele, az iskolai teljesítmény növelése az egész életen át tartó tanulásra való képessé tétel érdekében összhangban a végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni középtávú stratégiával, valamint az oktatásra vonatkozó 2014. és 2015. évi országspecifikus ajánlásokkal.

A Szombathelyi Képző Központ Kft. koordinációjával valósul meg a GINOP-6.2.3-17-2017-00039 számú projektben a Tanulói életpálya-építést szolgáló tevékenység, valamint a Mentori szolgáltatás a Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum tagintézményei részére.

Tanulói életpálya-építést szolgáló tevékenység célja: az iskolából kimaradók arányának 10 % alá csökkentése. A diákok, különös tekintettel a lemorzsolódással érintett tanuló részére pályaválasztási tanácsadás, pályaválasztási, pályorientációs programok szervezése, az oktatás világából a munka világába való sikeres átlépés érdekében tanulói életpálya építést szolgáló tevékenységek megvalósítása.

Mentori szolgáltatás célja: szakmai tréningek keretében a tanulók segítséget kapnak a konfliktuskezelésben, a ventilációs technikák elsajátításában, valamint a kudarctűrő képességük fejlesztésében, amelyek hozzájárulnak a tanulási eredményeik sikerességéhez, önismeretük fejlesztéséhez. A szolgáltatás támogatja a tanulócsoportokban résztvevő tanulók egyéni fejlődését, hozzájárul a lemorzsolódás megelőzéséhez, ezáltal elősegíti a középfokú iskolai végzettség megszerzését a mentorált diákok számára.

3) Projekten kívüli egyéb közhasznú tevékenységek

Képzések

Digitális kompetenciák elsajátítása képzés

A Szombathelyi Képző Központ vesz részt az EFOP-1.1.6-17-2017-00003 számú „M.I.T. projekt – Munkaerőpiaci Integráció Támogatása a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft-nél” nevű projektben képzés megvalósítóként. **„Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése”** projekt célja olyan programok indítása, melyek a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek integrációját segítik elő. A Szombathelyi Képző Központ a projekt keretében „Ügyintézés és irodai eszközök használata” elnevezésű képzést valósít meg.

A képzés célja, hogy felkészítse a résztvevőket a digitális kompetenciák elsajátítására, az irodai ügyintézésre. A kurzus célja továbbá, hogy a hallgatók megismerkedjenek az alapvető irodai eszközökkel, gépekkel, valamint elsajátítsák azok használatának módját.

A projekt célcsoportjába azok a megváltozott munkaképességű személyek tartoznak, akik a Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft-nél munkaviszonyban állnak, érvényes komplex minősítéssel rendelkeznek. A képzésben résztvevők olyan fejlődni és tanulni kívánó személyek, akik a képzési program tartalmának megismerését tűzték ki célként és megfelelnek a bemeneti feltételeknek.

A képzés során megszerezhető kompetenciák: döntésképeség, tájékozódás, problémafeltárás és megoldás, logikus gondolkodás

Képzésen résztvevők száma: 8 fő

Képzés időtartama: 2019. január 31 - 2019. április 30.

Szobafestő részsakképesítés

A szobafestő részsakképesítés az EFOP-1.3.3-16-2016-00001 azonosítószámú „Fogvatartottak reintegrációja” című kiemelt projekt keretében valósul meg a Szombathelyi Országos Büntetés-végrehajtási Intézetben, melyben Társaságunk szakmai megvalósítóként vesz részt. A 480 órás képzés OKJ bizonyítványt ad a sikeresen vizsgázók számára. A projekt célja a Büntetés-végrehajtási Intézetben fogvatartottak alkalmassá tétele a munkaerő-piacon való megjelenésre.

A szobafestő képzés célja olyan szakemberek képzése, aki a sikeres szobafestő vizsga megszerzése után tisztán, precízen és igényesen látja el feladatát. A szobafestő feladata lakóépületek, közintézmények, felépítmények falfelületeinek festése, tapétázása. Ehhez ismernie kell a falfelületek típusait, el kell sajátítania a fal

vizsgálatának, előkészítésének, előkezelésének módszereit. Emellett a bevonatrendszerek felépítésével, a tapétafajtákkal, és azok felhelyezésének módjával is tisztában kell lennie.

A képzés során megszerezhető kompetenciák:

- előzetes munkálatok, felmérés, rétegvizsgálat
- feljegyzések, adminisztráció, tanácsadás
- előkezelés, szobafestést megelőző feladatok
- festés, színezés
- utómunkálatok

A képzésben résztvevők száma: 18-20 fő

Képzés időtartama: 2019. április – 2019. december

Munkavédelmi képviselők képzése

A Szombathelyi Képző Központnak a 2019. évi felnőttképző tevékenysége között szerepel a Munkavédelmi Törvény 75.§ által előírt munkavédelmi képviselők képzése, melyet kizárólag felnőttképzés keretében lehet megvalósítani. A törvény előírja, hogy munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A képzés keretében 16 órás alapképzések, valamint 8 órás továbbképzések valósulnak meg a Nonprofit Kft. székhelyén, valamint igény esetén céghez kihelyezve egyaránt a képzés iránt érdeklődők igényeinek megfelelően.

A munkavédelmi képviselők alapképzésének célja, hogy a résztvevők megismerkedjenek a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a vonatkozó munkavédelmet érintő jogszabályokban foglalt előírásokkal, annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő feladatokat maradéktalanul és kiemelt színvonalon el tudják látni. Célja továbbá a munkavédelmi képviselők jogainak, feladatainak és kötelezettségeinek megismertetése; a képviselők szakmai ismereteinek bővítése, ezáltal elősegítve a hatékony, hozzáadott értékkel bíró működésüket a szervezet fejlődésének érdekében.

A munkavédelmi képviselők továbbképzésének célja a munkavédelmi képviselők munkavédelmi szakmai ismeretének bővítése, ezáltal elősegítve a hatékony, hozzáadott értékkel bíró működtetésüket a szervezet fejlődésének érdekében.

Társaságunk 2019. évben képzésekből 2,6 millió Ft árbevételt tervez.

A Szombathelyi Képző Központ munkaerő-piaci és képzési tanácsadási tevékenysége

A Képző Központ felnőttképzési tevékenységén kívül munkaerő-piaci információs irodája ügyfélszolgálatot működtet, melynek keretében az ügyfelek igényeire szabott humán szolgáltatásokat nyújt.

Az érdeklődőkkel kölcsönös egyeztetési folyamat eredményeként megtörténik a valós képzési szükségletek feltárása, s ezek figyelembevételével képzési tanácsadást nyújt.

A szolgáltatás célja, hogy az előzetes tudás felmérését követően közösen kerüljön kialakításra a reális, személyes képzési cél, amely hozzájárul a munkaerő-piacon történő elhelyezkedéshez, illetve az állás változtatáshoz.

Célja továbbá a tanácsadási tevékenység keretében a képzéssel kapcsolatos döntéshez szükséges, a képzési kínálatunkkal kapcsolatos információk átadása.

A Szombathelyi Képző Központ Kft. képzési szakemberei tanácsadás keretében végzik fejlesztő munkájukat azon célcsoportok számára is, akik aktív munkavállalók, de karrier céljuk érdekében pályakorrekciót terveznek.

A Szombathelyi Képző Központ Kft. felnőttképzési tevékenységével kívánja a képzésben résztvevő egyének, vállalkozások hatékonyságát növelni, ezzel járulva hozzá személyes és szervezeti sikerükhöz. Ennek érdekében az intézmény képzési programokat, tananyagokat kíván fejleszteni és megvalósítani a munkaerő-piaci elvárásoknak és a képzést igénybe vevők szükségleteinek figyelembevételével.

Társaságunk a jövőben is nagy hangsúlyt fektet a partneri megelégedettségre, ennek megfelelően képzéseink résztvevőinek visszajelzései alapján folyamatosan fejlesztjük, javítjuk felnőttképzési és szolgáltatási tevékenységeinket.

4) Tulajdonosi támogatás

A Szombathelyi Képző Központ Kft a 2019. évi üzleti tervét a szakmai feladataival és a kft napi működtetésével kapcsolatban felmerülő, projekteken nem elszámolható költségei fedezetére SZMJV Önkormányzatának 21 millió Ft összegű támogatásával tervezte meg.

A mellékelt táblázat részletesen tartalmazza a tervezett bevételeket és költségelemeket.

Szombathely, 2019. március 29.



Bálint András
ügyvezető

Várható költségek 2019. év

Megnevezés	2018. év	2019. évi terv	Megjegyzés
irodaszer	128 000,00	140 000,00	
takarítószer	150 000,00	150 000,00	
villamos energia	73 000,00	80 000,00	
víz- és csatornadíj	15 000,00	20 000,00	
vásárolt anyagok költsége	353 000,00	400 000,00	karbantartási, fenntartási anyagok anyagok
képzéshez felhasznált anyag költség	0,00	750 000,00	
egyéb anyag	22 000,00	50 000,00	
anyagköltség	741 000,00	1 590 000,00	
távhő szolgáltatás	316 000,00	350 000,00	
eszközök, berendezések karbantartása	360 000,00	800 000,00	informatikai karbantartás, rendszerfelügyelet, javítási díjak
számviteli, könyvvizsgálati szolgáltatás	2 617 000,00	2 617 000,00	
szakértői, tréneri díjak	355 000,00	1 440 000,00	munkavédelmi- és tűzvédelmi oktatás, TOP szupervizio és spec.tréner
ügyvédi díj	1 200 000,00	1 200 000,00	
oktatás, továbbképzés, konferencia	0,00	50 000,00	szakmai továbbképzések
vásár, kiállítás, rendezvény ktg	62 000,00	80 000,00	TOP rendezvények
zakkönyv, szakirodalom előfizetés	0,00	20 000,00	
bérleti díj	3 694 000,00	3 700 000,00	irodabérlés, eszközbérlés képzéshez
oktatói díjak képzésekhez	0,00	2 500 000,00	
képzési program szakértői díj	140 000,00	150 000,00	
posta ktg, telefon, internet költség	714 000,00	750 000,00	webtárhely, belső levelező rendszer, mobil, vezeték nélküli tel.
tagdíjak	34 000,00	35 000,00	érdekképviselők stb éves díjak
fénymásolás költsége	436 000,00	500 000,00	
egyéb igénybevett szolgáltatások	2 844 000,00	16 000 000,00	TOP és GINOP tevékenység
igénybevett szolgáltatás költsége	12 772 000,00	30 192 000,00	
hatósági szolgáltatási díjak, illetékek	0,00	50 000,00	

képzési program engedélyeztetés díj	150 000,00	150 000,00	
bankszámla vezetési költségek	230 000,00	300 000,00	
biztosítási díjak	132 000,00	170 000,00	
egyéb szolgáltatás költségei	512 000,00	670 000,00	
béreköltségek	36 325 000,00	42 470 000,00	TOP bértkg kb 90%
megbízási díjak	1 440 000,00	1 440 000,00	FB tagok tiszteletdíja
egyéb megbízási díjak	504 000,00	0,00	takarítási díj, stb
béreköltség	38 269 000,00	43 910 000,00	
munkába járás ktg	190 000,00	265 000,00	
saját szgk költség térítés	56 000,00	80 000,00	
betegszabadság	59 000,00	100 000,00	
egyéb személyi jellegű költségek	3 783 000,00	4 600 000,00	
személyi jellegű egyéb kifizetések	4 088 000,00	5 045 000,00	
bérráfordítások	7 097 000,00	9 410 000,00	
bérráfordítások + szem.jell. Kifiz összesen	11 185 000,00	14 455 000,00	
értékcsökkenési leírás	5 088 000,00	5 000 000,00	
céltartalék képzése	2 302 000,00	0,00	
egyéb ráfordítások	232 000,00	235 000,00	
penzügyi műveletek ráfordításai	8 000,00	10 000,00	
Költségek és ráfordítások összesen	71 109 000,00	96 062 000,00	

Várható bevételek

képzési bevételek	0,00	2 600 000,00	
GINOP tevékenységek bevétele	0,00	13 332 000,00	
egyéb bevételek	237 000,00	0,00	
elkülönített alapok támogatása	850 000,00	550 000,00	
projektek és pályázatok bevételei	49 022 000,00	58 580 000,00	
Igényelt tulajdonosi támogatás	21 000 000,00	21 000 000,00	

**Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű
Társaság Felügyelő Bizottsága**

J E G Y Z Ó K Ö N Y V
Felügyelő Bizottság üléséről

Az ülés helyszíne: a Szombathelyi Képző Központ kft. székhelye, 9700 Szombathely,
Akacs M. u 8-10.

Időpontja: 2019. április 05. 8.00 óra

Jelen vannak:

Ágh Ernő a Felügyelő Bizottság tagja
Magyar Szabolcs a Felügyelő Bizottság tagja
Gál József a Felügyelő Bizottság tagja
Kövesdi Anita könyvvizsgáló
Bálint András ügyvezető
Tóth Árpádné könyvelő
Németh Nóra jegyzőkönyvvezető

Bálint András a Szombathelyi Képző Központ kft. ügyvezetője köszöntötte a felügyelőbizottságot, valamint a társaság könyvvizsgálóját, és átadta a szót Ágh Ernőnek a felügyelőbizottság tagjának. A Felügyelő Bizottság tagja megállapította a határozatképességet.

Jegyzőkönyv vezetőjének Németh Nórát, a jegyzőkönyv hitelesítésére pedig Tóth Árpádnét kérte fel.

Ágh Ernő ismertette a napirendi pontokat, majd kérdést tett fel az esetleges kiegészítésekkel kapcsolatban. A felügyelőbizottság tagjainak egyéb napirend tárgyalására vonatkozó kiegészítése nem volt.

Napirendi pontok:

1. A Társaság Felügyelő Bizottsági elnökének megválasztására
2. Javaslat a Társaság 2018. évi Beszámolójának megtárgyalására és elfogadására
3. Javaslat a Társaság 2019. évi üzleti tervének megtárgyalására és elfogadására
4. Egyebek

A Szombathelyi Képző Központ kft Felügyelő Bizottsága a napirendi pontokat 3 igen szavazattal egyhangúan elfogadta.

1. napirendi pont: Javaslat a Társaság Felügyelő Bizottsági elnökének megválasztására

Ágh Ernő: A Felügyelő Bizottság tagja ismertette, hogy Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a 26/2019. (III.13.) Kgy. sz. határozata alapján a Felügyelő Bizottság elnökét Sátory Károlyt visszahívta és FB tagnak 2019. április 1. napjával Gál Józsefet választotta meg. A Társaság Felügyelő Bizottságának ügyrendje szerint, az elnöki megbízatás megszűnése esetén az FB 30 napon belül új elnököt választ.

Ágh Ernő: Az FB tagja ismertette a Felügyelő Bizottság ügyrendjét, és ezután javasolta az FB új elnökének Magyar Szabolcs FB tagot, melyet a Felügyelő Bizottság 3 igen szavazattal egyhangúan fogadott el.

Határozat: 1/2019. (IV.05.)

A Felügyelő Bizottság a Szombathelyi Képző Központ kft FB elnökének Magyar Szabolcs FB tagot választotta meg 3 igen egyhangú szavazattal.

2. napirendi pont: Javaslat a Társaság 2018. évi Beszámolójának megtárgyalására és elfogadására

Bálint András: Az ügyvezető tájékoztatta a Felügyelő Bizottságot, hogy 2019. március 29. napján benyújtotta Szombathely Megyei Jogú Város felé a 2018. évi 21.000.000 Ft összegű tulajdonosi támogatás elszámolását.

Tájékoztatta továbbá a Felügyelő Bizottságot, hogy a Társaság a TOP 6.8.2.-15 sz. pályázat terhére 2018. évben elszámolt közel 46.000.000 Ft támogatási összeget.

Az ügyvezető elmondta, hogy a tulajdonosi és a pályázati támogatás együttesen járult hozzá, hogy a Társaságnak 2018. évben likviditási problémái nem voltak, gazdálkodása stabil volt.

Bálint András: Az ügyvezető tájékoztatta a Felügyelő Bizottságot a Társaság 2018. évi beszámolójának legfontosabb adatairól.

2018. évben a mérleg szerinti eredmény: 0 ezer Ft, mérlegfőösszeg: 111.835 ezer Ft, saját tőke: 12.183 ezer Ft volt.

Kövesdi Anita: A könyvvizsgáló tájékoztatta a felügyelő bizottságot, hogy munkáját a törvényi előírások és a Magyar Nemzeti könyvvizsgálati sztenderdekkel összhangban végezte, részéről kiadásra került a független könyvvizsgálói jelentés.

Magyar Szabolcs: a FB elnöke megköszönte az ügyvezető szóbeli kiegészítését, a Társaság 2018. évi beszámolóját elfogadásra javasolta és szavazásra bocsájtotta.

Határozat: 2/2019. (IV.05.)

A Felügyelő Bizottság a Szombathelyi Képző Központ kft 2018. évi beszámolóját 3 igen szavazattal egyhangúan elfogadta.

3. napirendi pont: Javaslat a Társaság 2019. évi üzleti tervének megtárgyalására és elfogadására

Bálint András: Az ügyvezető részletesen tájékoztatta a Felügyelő Bizottságot a Társaság 2019. évi üzleti tervének legfontosabb adatairól.

A Társaság működési költségeihez SZMJV Önkormányzatának 21.000.000 Ft összegű támogatásával tervez.

A Felügyelő Bizottság az előzetesen kiküldött üzleti tervet megismerte, azzal kapcsolatban az alábbi észrevételek hangzottak el.

Kövesdi Anita: A könyvvizsgáló kifejtette, hogy az előző évek szakmai elvárásainak megfelelően készült az üzleti terv, amely feszes gazdálkodás mellett tartható, ezért javasolja a felügyelő bizottság számára az elfogadását.

Magyar Szabolcs: A FB elnöke megkérte az ügyvezetőt, hogy tegyen meg mindent a tervezett bevételek elérése érdekében, hogy a 2019. évi üzleti tervben szereplő költségvetés tartható legyen.

Magyar Szabolcs, az FB elnöke a 2019. évi üzleti tervet elfogadásra javasolta és szavazásra bocsájtotta.

Határozat: 3/2019. (IV.05.)

A Felügyelő Bizottság a Szombathelyi Képző Központ kft 2019. évi üzleti tervét 3 igen szavazattal egyhangúan elfogadta.

4. napirendi pont: Egyebek

Az ügyvezető tájékoztatta a Felügyelő Bizottságot, hogy a foglalkoztatási program keretében a Társaság 2019. március hónapban elkészítette és honlapján közzétette a Szombathelyi járás negyedéves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentését. A jelentés tartalmazza a szombathelyi járás gazdasági és foglalkoztatási helyzetének bemutatását, valamint a munkaerő kereslet-kínálat alakulását. A jelentés kitér a helyi gazdasági aktivitásra, valamint az aktuális munkanélküliségi ráta alakulására.

Az ügyvezető elmondta továbbá, hogy 2019. március 20. napján a Társaság Foglalkoztatási Fórumot és Paktum Partnerségi ülést szervezett, melynek keretében tájékoztatta a programban résztvevő szervezeteket a partnerség bővüléséről.

A program keretében továbbá foglalkoztatással kapcsolatos szakmai előadások hangzottak el.

A programban elért eredmények:

Szándéknyilatkozatot aláírók száma: 139

Felkeresett munkáltatók száma: 345

Felkeresett szociális szervezetek-, járási önkormányzatok, közintézmények száma: 52

Toborzott ügyfelek száma: 422

Munkaerő-piaci szolgáltatásban résztvevő ügyfelek száma: 607

Képzésbe bevont ügyfelek száma: 52

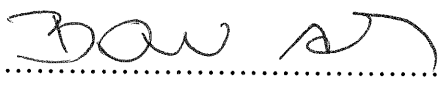
Támogatott foglalkoztatással elhelyezett ügyfelek száma: 396


A Szombathelyi Képző Központ Kft a program munkaszervezeteként 2019. évben további munkaerő-piaci igényfelmérést, fórumokat és rendezvényeket tervez a térségi munkáltatók bevonásával.

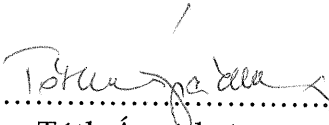
Ezután Magyar Szabolcs a Felügyelő Bizottság elnöke megköszönte a tájékoztatást és az ülést bezárta.

Szombathely, 2019. április 05.


.....
Magyar Szabolcs
FB elnöke


.....
Bálint András
ügyvezető


.....
Németh Nóra
jegyzőkönyvvezető


.....
Tóth Árpádné
jegyzőkönyv hitelesítő