

**SZOMBATHELYI INTÉZMÉNYKÖZI ESÉLYEGYENLŐSÉGI
MUNKAKÖZÖSSÉG**

2017./2018.

MUNKATERV

ÉRTÉKELÉS

Készítette: Ariné Mór Zsuzsanna
munkaközösség vezető

A munkaterv értékelése során figyelembe vett dokumentumok, jogszabályok:

- 2011. évi CXC. törvény a Nemzeti köznevelésről - Magyarország Alaptörvénye (2011. április 25.)
- A 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos Alapprogramjáról - 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről
- 32/2012. (X.8.) EMMI- rendelet a Sajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 2012. évi CXVIII törvény egyes szociális tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról
- 229/2012. (VIII. 28.) kormányrendelet a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény végrehajtásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 249/2015. (IX. 8.) Kormányrendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról rendelet végrehajtásáról
- Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez - Országos tanfelügyelet, kézikönyv óvodák számára.
- A fenntartó helyi rendeletei, határozatai

Munkaközösségünk, városi szinten működő intézményközi szakmai munkaközösség. Tagjaink, Szombathely Megyei Jogú Város fenntartásában működő óvodák gyermekvédelmi felelősei, fejlesztőpedagógusai. Létszámunk folyamatosan bővül, az érdeklődő óvodapedagógusok, fiatal pályakezdők számával. Foglalkozásainkon rendszeresen 25-35 fő vett részt. Örömmel tapasztaltuk, hogy ebben az évben is több fiatal pályakezdő csatlakozott a munkaközösséghez.

A kitűzött célok megvalósítása érdekében a munkaközösségünk olyan szakmai műhely a városban, amely az együttgondolkodás, az együtt cselekvés értékmegőrző és értékteremtő központja, ahol magas szintű szakmai képzés, önképzés és műhelymunka zajlik, melyet egymás tiszteletére és őszinte kommunikációjára alapozunk.

Céljainkat, Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzat, Köznevelési, Sport és Ifjúsági Irodával, Pásti Zsuzsa óvodai koordinátorral, Mesterházyné Gyimesi Ilona óvodai pedagógiai szakszolgálati koordinátorral, a Nevelési Tanácsadó munkatársaival, a Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottsággal, a gyógypedagógiai szakellátással, a

Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálattal együttműködve valósítottuk meg.

Munkaközösségünk a programok, tevékenységek közben, figyelembe vette, hogy az esélyegyenlőségi politika mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok.

Intézményközi Esélyegyenlőségi munkaközösségünk alapelve:

Számunkra minden gyermek egyedi, mással össze nem hasonlítható, különleges, önálló személyiség. Ezt szem előtt tartva a gyermekek életkori sajátosságain felül figyelembe vesszük a gyermekek egyéni sajátosságait, fejlettségét, pillanatnyi fizikai és érzelmi állapotát.

Munkaközösség célját megvalósította, hisz a hátrányokkal és az előnyökkel rendelkező, különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelése-oktatása az egyéni sajátosságokat figyelembe véve, azokhoz alkalmazkodva megvalósult.

3H, SNI, BTM gyermekek integrált nevelésének irányítása, fejlesztése a szakvélemény előírásai alapján minden óvodában zökkenőmentesen megvalósult.

A Nevelési Tanácsadó szakvéleménye alapján fejlesztésre kijelölt gyermekek óvodai napközbeni ellátásuk keretein belül megkülönböztetés nélkül megkapták mindazt, ami szükséges képességeik maximális kibontakozásához az óvoda fejlesztőpedagógusainak segítségével.

Az óvodák fejlesztőpedagógusai, gyermekvédelmi felelősei folyamatosan keresték azokat a nevelési módszereket, melyek elősegítették a gyermekek harmonikus személyiségének kialakulását, a hátrányok csökkentését, a felzárkóztatást, illetve a tehetséges gyermekek felkarolását.

Munkaközösség feladata:

Városi szinten bemutató foglalkozásokon, előadások prezentálásával, kerekasztal beszélgetéseken hirdettük annak elfogadását, hogy a gyermekek közötti különbség természetes jelenség. Az egyénre jellemző pozitív megnyilvánulásokat az óvodapedagógusoknak elő kell segíteni. Az óvodapedagógusok az egyéni feladatokat fogadják el, ha segítségre van szükségük, tudják hová fordulhatnak (munkaközösség, pedagógiai intézetét, óvoda pszichológus).

Szombathely város óvodapedagógusai, és a munkaközösség tagjainak személyisége, attitűdje együttműködésre kész. Biztosítják minden gyermek számára a differenciált, egyéni bánásmód elvét.

Az óvodapedagógusok, gyermekvédelmi felelősök személyes kapcsolatot alakítottak ki gyermekekkel, szülőkkel, több esetben látogatták meg a rászoruló családokat. Rendszeres volt a kapcsolattartás, egyéni beszélgetés fogadóóra keretében az óvodán belül.

3 H gyerekek óvodai beiratása, rendszeres óvodába járását 3 éves kortól segítjük. Biztosítjuk a **sajátos nevelési igényű (SNI), beilleszkedési- tanulási-magatartási nehézséggel küzdő (BTM), halmozottan hátrányos helyzetű (HHH)** gyerekek kiemelt foglalkozását. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében változatos nevelési módszereket, eszközöket alkalmazunk. A munkaközösség tagjai óvodájukon belül segítik az óvodapedagógusokat a változatos módszerek, eszközök alkalmazásában, a hiányok kompenzálásában.

Az Esélyegyenlőségi Munkaközösség fő feladatának tekintette, hogy az óvodapedagógusok lehető legszélesebb köre megismerje munkáját, eredményeit. Ennek érdekében programjaink szervezését, kiterjesztettük a város összes óvodapedagógusára.

Mindezek elérése érdekében évente több alkalommal tartottunk konzultációt, bemutató foglalkozásokat, megbeszéléseket.

Sikereink, eredményeink:

- Az iskolába készülő gyermekek játékos feladatlappal történő éves szűrésének segítése. Eredményeként az óvodában részképesség zavarral küzdő gyermekek fejlesztő foglalkozásokon vehetnek részt, hátrányaik csökkentése érdekében.
- A Nevelési Tanácsadóban ellátott gyermekek diagnosztikai értékeléséhez szükséges szakmai vélemény kitöltésének segítése.
- „Iskolaérettség Műhely” a Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézmény munkatársai az iskolaérettségi vizsgálatok tapasztalatait, a fejlesztés lehetőségeit feldolgozó szakmai műhely munkájában való részvétel.
- A különleges gondozást igénylő, BTM, tehetséges gyermekek szakszerű ellátása, illetve az SNI gyermek szakszerű ellátása a gyógypedagógusokkal való együttműködés lehetőségei.
- A HH gyermekek szakszerű ellátása a csoportokban.

- A szakvélemények alapján differenciált egyéni fejlesztési feladatok meghatározása, fejlesztési feladatok ellátása.
- A gyermek egyéni személyi anyagában rögzített tehetséget mutató fejlődési területek differenciált segítése.
- A gyermekek fejlettségi szintjéről folyamatos szöveges értékelést készítése, melyet az óvodapedagógusokkal, szülőkkel rendszeresen megbeszélünk.
- Rendszeresen kereső/kutató tevékenységet végezve a szakirodalomban, frissítjük szakmai, módszertani tudásunkat, melyet a munkaközösség összejövetelén megbeszélünk, megvitattunk.
- Kerestük a szülőkkel való tartalmas kapcsolattartás lehetőségeit: egyéni fejlesztés, kompenzáló nevelés, prevenció megszervezése, szükséges jelzések, intézkedések megtétele.
- Gyermekvédelmi munkában a preventív tevékenység és szükség szerint a helyettesítő, pótló nevelés pedagógiai feladatait preferáljuk, a gyermekközösség összetételéből adódóan.
- Négy alkalommal, bemutató foglalkozással összekötve módszertani útmutatóval segítettük egymás munkáját.

Témánk:

- Az SNI gyermekek integrációjának lehetőségei az óvodai csoportokban.
 - Mesterprogram (Egyéni differenciált nevelés mozgással, mesével) készítéséhez útmutató, prezentáció, bemutató foglalkozás
 - Az óvodapedagógus kapcsolatrendszere, kiegészítő veszélyei.
 - Esélyegyenlőség, differenciálás a vizuális nevelés eszközeivel.
 - Esetmegbeszélés – kerekasztal óvodapedagógusok, nevelési Tanácsadó szakembereinek együttműködésével /Labirintus esetmegbeszélő program/.
- Gyermekjóléti Szolgálattal kialakított kapcsolat ápolása, tevékenységének megismertetése Rendszeresen részt veszünk a Gyermek és Ifjúságvédelmi jelzőrendszer megbeszélésein.
 - A munkaközösségi tagok önképzését, a kreatív és innovatív munkájának segítése /bemutatók, előadások szervezése,
 - Konzultálás a csoportos óvónőkkel, esetmegbeszélés kezdeményezése szükség szerint /Nevelési Tanácsadó szakembereivel/.

- A Nevelési Tanácsadó útmutatásai alapján a gyermekek egyéni fejlesztése. A gyermekekről fejlesztési napló vezetése, rendszeres konzultáció az őket fejlesztő szakemberekkel.
- Továbbképzéseken való részvétel: konferenciák, bemutatók szervezése
- Tudásmegosztás: A korai fejlesztés lehetőségei az autizmus spektrumzavarral küzdő gyermekek esetében (bemutató foglalkozás, prezentáció)

Szombathely 2018. május 15.

Ariné Mór Zsuzsanna

Ariné Mór Zsuzsanna

Munkaközösség vezető