

**„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG  
A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN”  
C. PROJEKT**

**TOP-6.8.2-15 KÓDSZÁMÚ FELHÍVÁS**

**MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY  
ÁTDOLGOZOTT VÁLTOZAT**

**Konzorciumvezető:  
Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Készítette:  
BFH Európa Projektfejlesztő és Tanácsadó Kft.



Szombathely, 2017. január 27.

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>1. HELYZETÉRTÉKELÉS.....</b>	<b>2</b>
1.1 FÖLDRAJZI HELYZETKÉP .....	2
1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	2
1.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA.....	4
1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép .....	4
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben.....	29
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA .....	34
1.3.1. A szakterület elemzése.....	34
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása.....	36
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér.....	39
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz .....	39
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához .....	40
<b>2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI .....</b>	<b>41</b>
2.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA .....	41
2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE .....	43
2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	46
2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK.....	68
<b>3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI .....</b>	<b>69</b>
3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA .....	69
3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása.....	69
3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása.....	69
3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása .....	73
3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE .....	94
<b>4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE .....</b>	<b>100</b>
4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA .....	100
4.1.1 A megvalósulás helyszíne.....	100
4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása .....	100
4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése .....	100
4.1.4 Pénzügyi terv.....	103
4.1.5 Kockázatelemzés .....	148
4.1.6 Fenntartás.....	151
4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV .....	152
4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése .....	152
<b>5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG .....</b>	<b>154</b>
5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	154
5.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA.....	155
5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA.....	155
5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV .....	157
<b>6. MELLÉKLETEK.....</b>	<b>158</b>
6.1. ELŐZETES FOGLALKOZTATÓI LISTA .....	158
6.2. MUNKAERŐIGÉNY ÉS KÉPZÉSI IGÉNY FELMÉRŐLAPOK .....	160
6.3. EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS MINTA .....	161
6.4. EGYÉNI FEJLESZTÉSI TERV MINTA .....	163
6.5. ELŐKÉSZÍTÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ JELENLÉTI ÍVEK, EMLÉKEZTETŐK.....	166
6.6. GINOP NYERTESEK LISTÁJA A SZOMBATHELYI JÁRÁSBAN .....	169
6.7. IRODALOMJEGYZÉK.....	172

## 1. HELYZETÉRTÉKELÉS

### 1.1 Földrajzi helyzetkép

#### 1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A projekt Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi járás területét foglalja magába, azaz a tervezett tevékenységek megvalósulását ebben a térségben tervezzük, tekintettel arra, hogy a város gazdasági és foglalkoztatási szempontból is aktív kapcsolatot ápol a vonzáskörzetébe tartozó településekkel (magas a Szombathelyre napi szinten ingázók aránya is), amelyek egyben a járáshoz is tartoznak. A helyi paktumok, illetve a megyei paktum Vas megye Szombathelyi Járáson kívüli területét fedik le (Észak-Vas: Celldömölki, Kőszegi, Sárvári Járás, Dél-Vas: Vasvári, Körmendi, Szentgotthárdi járás), amelyről az előkészítés során az érintett szereplők megállapodtak (Vas Megyei Önkormányzat, járásszékhelyek, Szombathely MJV Önkormányzata).

A Vas megye nyugati és egyben Magyarország határán elhelyezkedő térség 40 települést foglal magába, a várost és az öt körülvevő agglomerációs gyűrűtérseget, az alábbi táblázat szerint.

Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km <sup>2</sup> )	Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km <sup>2</sup> )
1.	Acsád	572	14	21.	Rum	1.202	17
2.	Balogunyom	1.124	12	22.	Salköveskút	466	13
3.	Bozzai	320	4	23.	Sé	1.347	6
4.	Bucsu	558	17	24.	Sorkifalud	655	17
5.	Csemeszkopács	280	5	25.	Sorkikápolna	238	9
6.	Dozmat	222	9	26.	Sorokpolány	834	13
7.	Felsőcsatár	496	18	27.	Söpte	747	14
8.	Gencsapáti	2.724	22	28.	Szentspéterfa	997	31
9.	Gyanógeregye	144	7	29.	Szombathely	77.566	98
10.	Horvátlovó	193	6	30.	Tanakajd	705	12
11.	Ják	2.603	45	31.	Táplánszentkereszt	2.563	20
12.	Kisunyom	432	10	32.	Torony	1.924	13
13.	Meszlen	212	12	33.	Vasasszonyfa	379	11
14.	Nárai	1.241	16	34.	Vaskeresztes	377	9
15.	Narda	466	10	35.	Vassurány	814	10
16.	Nemesbőd	619	9	36.	Vasszécseny	1331	18
17.	Nemeskolta	346	7	37.	Vasszilvagy	370	12
18.	Perenye	647	16	38.	Vát	659	23
19.	Pornóapáti	395	15	39.	Vép	3.311	33
20.	Rábatöttös	218	6	40.	Zsennye	95	5



## 1.2 A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

### 1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

#### Gazdasági szerkezet, gazdasági szereplők, gazdasági aktivitás a Szombathelyi járásban

A Szombathelyi járás gazdasági helyzetének elemzése során szembeötlő, hogy Szombathely városa a Vas megye és a térség gazdasági központja, a várost övező környező települések pedig ezer szállal kötődnek a megyeközponthoz. Ez a szoros kölcsönhatás azt is eredményezi, hogy bármi olyan változás, ami Szombathely gazdasági életében jelentkezik, azonnal továbbgyűrűzik a város környéki településeken is. A Szombathelyi járás aktív munkavállalóinak többsége Szombathelyen keres és talál munkát.

A vasi megyeszékhely elsősorban ipari és kereskedelmi központ, de az osztrák határhoz közeli fekvése és a közlekedési hálózatok csomóponti jellege miatt fontos logisztikai centrumnak is tekinthető. A teljesítmény és a foglalkoztatás alapján a gazdaság húzóágazata egyértelműen a gépipar, azon belül is a közúti járműalkatrészek gyártása és a villamos berendezések előállítása.

A térségben a járműiparhoz és gépiparhoz köthető beszállítói és szolgáltatói kapacitások jelentősen fejlődhetnek és növekedhetnek a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ<sup>1</sup> létrejöttének köszönhetően. A viszonylag egyfókuszú, főként betanított munkára épülő iparszerkezet erősen exportorientált, ezért rendkívül kiszolgáltató a világgazdasági folyamatoknak. Magas a bér munkát végző cégek aránya, illetve számolni kell az ipari betanított munkára alapozott üzemek továbbköltözésének kockázatával is. A speciális ipari szerkezet miatt kiemelt jelentőségűek

- a szolgáltatások,
- hozzáadott értéket termelő ipari vállalkozások,
- új, közösségi gazdasági kezdeményezések,
- speciális mezőgazdasági ágazatok,
- helyi és természeti értékekre építő turizmus kialakítása, fejlesztése, támogatása.

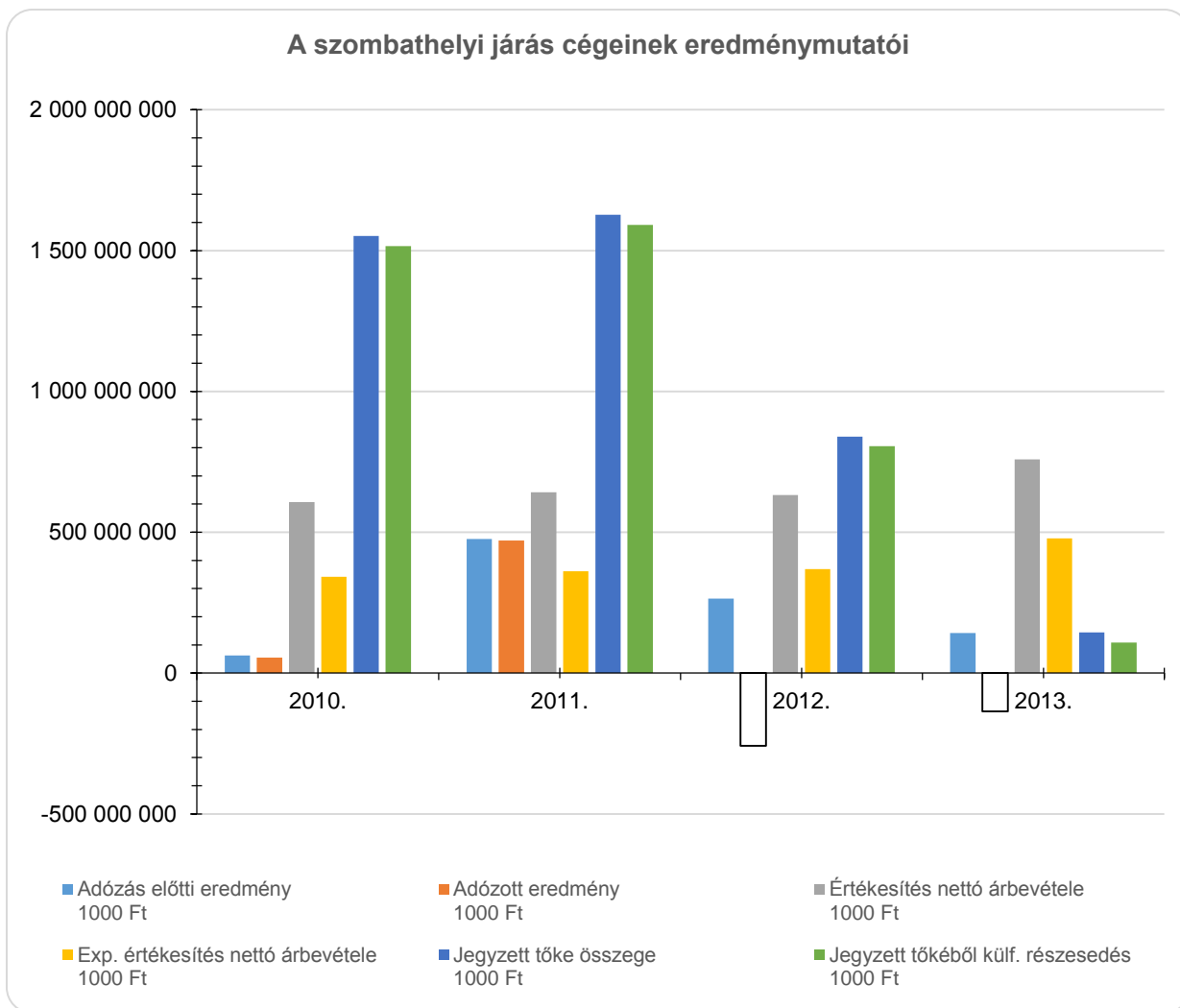
A megyében folyó ipari tevékenység jelentős része összpontosul Szombathelyen. A Vas megyében 2010 végén működő, legalább 50 főt foglalkoztató ipari vállalkozások háromtizedének volt itt a székhelye. A közepes- és nagyméretű cégek 2011-ben együttesen 386 milliárd Ft-os termelése a hasonló méretű Vas megyei székhelyű társaságok együttes teljesítményének 58%-át tette ki. Ez az arány magasabb, mint a város megye lakónépességéből való részesedése. Az egy lakosra vetített termelés tekintetében Szombathely 88%-kal múlta felül a megyei értéket.

Szombathely a megyébe érkezett külföldi tőke fontos fogadó bázisa is egyben. 2010-ben a Vas megyében nyilvántartott nemzetközi tőkével rendelkező vállalkozások háromtizedét itt jegyezték be, együttes külföldi tőkéjük mintegy 129 milliárd Ft-ot tett ki, amelyből csaknem kizárólagosan részesedtek a nemzetközi üzleti szereplők. Mindez összességében azt jelentette, hogy a megyeszékhely vonzotta a megyébe érkezett külföldi tőke 43%-át.

Ha járási szinten nézzük meg a **vállalkozások eredményességét**, elmondható, hogy a Szombathelyi járás vállalkozásainak 2013-as évre vonatkoztatott szokásos vállalkozási eredmény és a rendkívüli eredmény összege, tehát az adózás előtti eredménye 142 mrd Ft-ot tett ki, melyből a szombathelyi vállalkozások eredménye a 139 mrd Ft-ot is elérte (98%-os részarány), azaz a járás egyértelműen a város termelékenységére támaszkodik. Érdekességképp megállapítható, hogy a 39 járási településből 4 település esetében a TeIR rendszere nem rendelkezik adatokkal, 8 település eredménye pedig negatív volt.

Ha átfogóbb képet szeretnénk alkotni a járás cégeiről, az alábbi (1. ábra) több mutatóval részletesen szemlélteti az elmúlt időszak történéseit.

<sup>1</sup> Négy Nyugat-Dunántúli nagyváros (Szombathely, Szentgotthárd, Zalaegerszeg, Nagykanizsa) között létrejött autóipari együttműködés



**1. ábra: A működő vállalkozások eredménye a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)**

Érdekes képet mutat az egyes évek alakulása az árbevétel, az adózás előtti és adózott eredmény, valamint a jegyzett tőke tekintetében. Látható, hogy a járás jelentősebb, azaz magasabb tőkével rendelkező cégei külföldi tulajdonban vannak (a nagyvállalatok túlsúlya egyértelmű), és míg az árbevétel lassú, de növekvő tendenciát mutat, addig a tőke látványos csökkenésen ment keresztül. A vállalatok árbevételének nagyjából kétharmada exportból realizálódik, s az arány nem változik, az adózott eredmények ugyanakkor jelentős csökkenést jeleznek, komolyabb veszteségeket feltételezve. Még inkább árnyalja a képet a tény, hogy ezekben az években az átlagos statisztikai állományi létszám 25.000 és 25.500 fő között mozgott, azaz nagyjából állandó volt.

A vállalkozások kibocsájtásának<sup>2</sup> és fogyasztásának<sup>3</sup> különbsége, azaz a bruttó hozzáadott érték tekintetében már mérsékeltebb a megyeközpont és a járás települései közti különbség, de természetesen e mutató esetében is markánsan látható Szombathely központi gazdasági szerepe. A járás vállalkozásainak bruttó hozzáadott értéke eléri a 183 mrd forintot, ehhez az értékhez 169,5 mrd forinttal járul hozzá Szombathely, amely 92,6%-os részarányt jelent.

További, bár csak megyei szinten elérhető adatokkal mutatható be az egyes nemzetgazdasági ágazatokban sorra kerülő beruházások teljesítményértéke. Összefoglalóan annyit érdemes megjegyezni, hogy Vas megyében az elmúlt években változó arányban, de területéhez és gazdasági súlyához mérten jelentősebb mértékben

<sup>2</sup> Kibocsátás: a termelő és szolgáltató gazdasági egységen kívüli egységek számára előállított, valamint a saját végső fogyasztásra kerülő termékek és szolgáltatások összessége

<sup>3</sup> Fogyasztás: más termelőegységtől vásárolt termékek és szolgáltatások értéke, amelyeket új termékek és szolgáltatások előállításához használnak fel

- a feldolgozóipar,
- a művészet, szórakoztatás, szabadidő,
- a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmosztás,
- az egyéb szolgáltatás kategóriákban voltak prosperálóak a vállalkozások illetve az egyéb szervezetek.

Egy-egy évben a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén is értek el jelentősebb eredményeket, de tendenciáját nézve nem jelentősebb mértékben, mint a régió többi megyéjében vagy akár az országos átlaghoz viszonyítva.

A térség **gazdasági szerkezetének bemutatása** érdekében a regisztrált vállalkozások létszám-kategóriáit tekintjük át, illetve megvizsgáljuk azt is, hogy milyen a regisztrált vállalkozások szektorok szerinti megoszlása.

A Szombathelyi járásban a 2014-es adatok alapján 17 834 db regisztrált vállalkozás volt, melynek majdnem háromnegyede Szombathelyre koncentrálódott (75%, 13 322 regisztrált vállalkozás).

	Regisztrált vállalkozások száma 2014-ben							
	0 és ismeretlen fős	1-9 fős	10-19 fős	20-49 fős	50-249 fős	250-499 fős	500 és több fős	Összesen
Szombathely város	4 182	8 832	178	78	38	6	8	13 322
Szombathelyi járás	5 573	11 877	228	99	45	6	8	17 836

**2. táblázat: A regisztrált vállalkozások létszám-kategóriánkénti besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2014)**

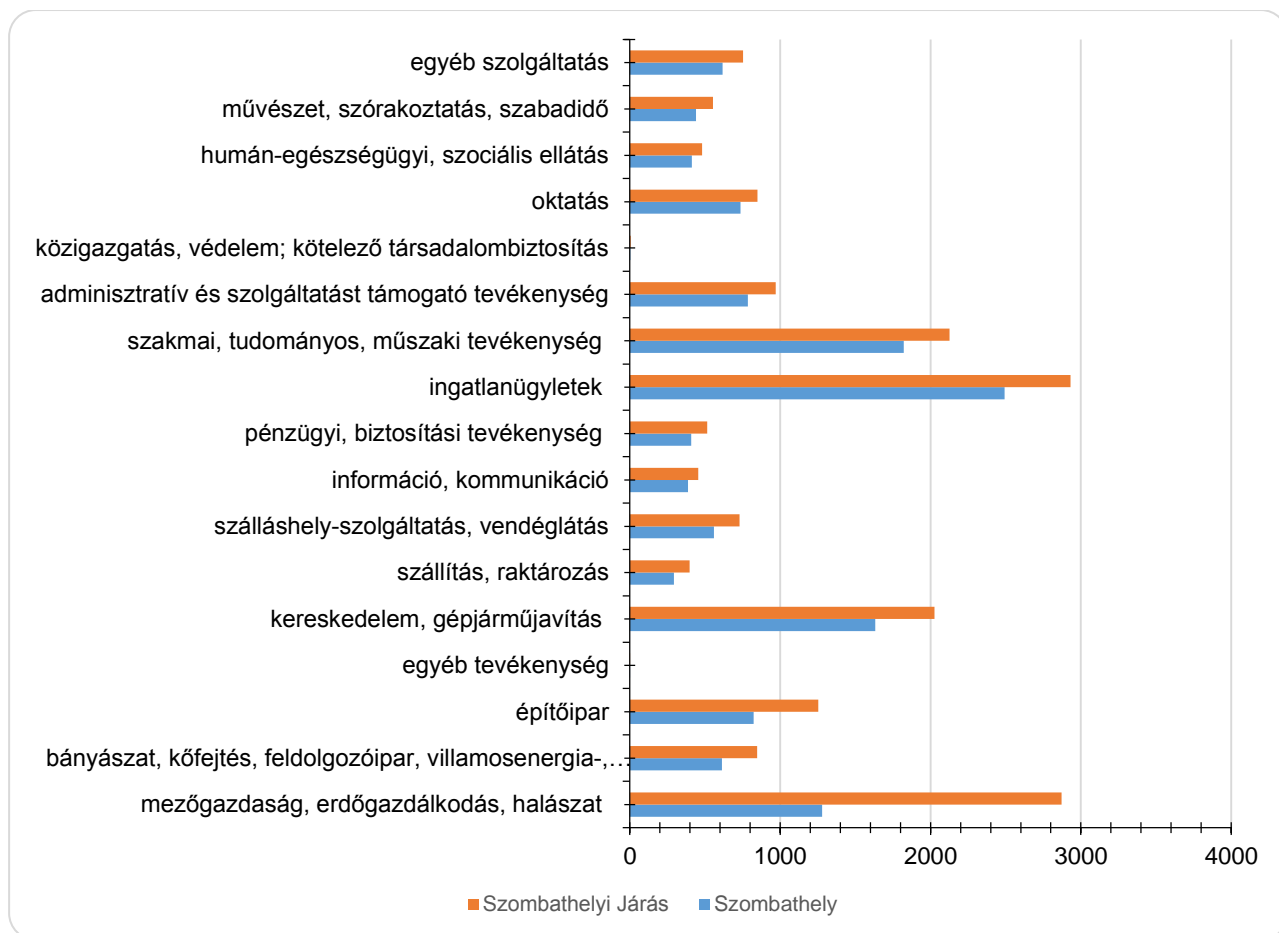
	Működő vállalkozások száma 2013-ban						
	1-9 fős	10-19 fős	20-49 fős	50-249 fős	250-499 fős	500 és több fős	Összesen
Szombathely város	5 358	159	64	41	6	7	5 635
Szombathelyi járás	6 759	202	83	50	6	7	7 107

**3. táblázat: A működő vállalkozások létszám-kategóriánkénti besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2014)**

A Szombathelyi járásban a vállalkozások több, mint kétharmada (67%) 10 fő alatti, 31%-a pedig 0 vagy ismeretlen foglalkoztatottat tart számon. A vállalkozások mindössze 2%-a rendelkezik 10 vagy több foglalkoztatottal a vizsgált térségben. Szombathely városában található meg az 57 legnagyobb foglalkoztatotti létszámmal bíró vállalkozás közül 51, 250 főnél több foglalkoztatottal csak a megyeszékhely rendelkezik (2. táblázat). A járás legnagyobb térségi foglalkoztatói mondhatják magukénak egyben a legnagyobb nettó éves árbevételt is, ezek mindegyike Szombathelyen található meg: a LuK Savaria Kft. (2874 fő, 633 022 328 EUR árbevétel), a Delphi Hungary Kft. (1792 fő, 582 265 473 EUR árbevétel), a TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft. (1745 fő, 218 444 260 EUR árbevétel) és a BPW-Hungária Kft. (1435 fő, 218 041 990 EUR árbevétel). A járás többi települése esetében ki kell emelni a vaskeresztesi MAM Hungária Kft-t (356 fő), a vépi SFL technologies Kft-t (120 fő) illetve a toronyi Csercsics Faipari Kft-t (86 fő).

A vállalkozások **gazdasági szektoronkénti megoszlása** a következő: a KSH 2013-as adatai alapján megállapíthatjuk, hogy a térségben a legtöbb regisztrált vállalkozás az ingatlanügyek területével foglalkozik (16,5%), de közel hasonlóan magas ez az arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás,

halászat (16,1%), a szakmai, tudományos műszaki tevékenység (12%) és a kereskedelem, gépjárműjavítás (11,4%) területén is (2. ábra).



2. ábra: A regisztrált vállalkozások gazdasági ágakra vonatkozó besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)

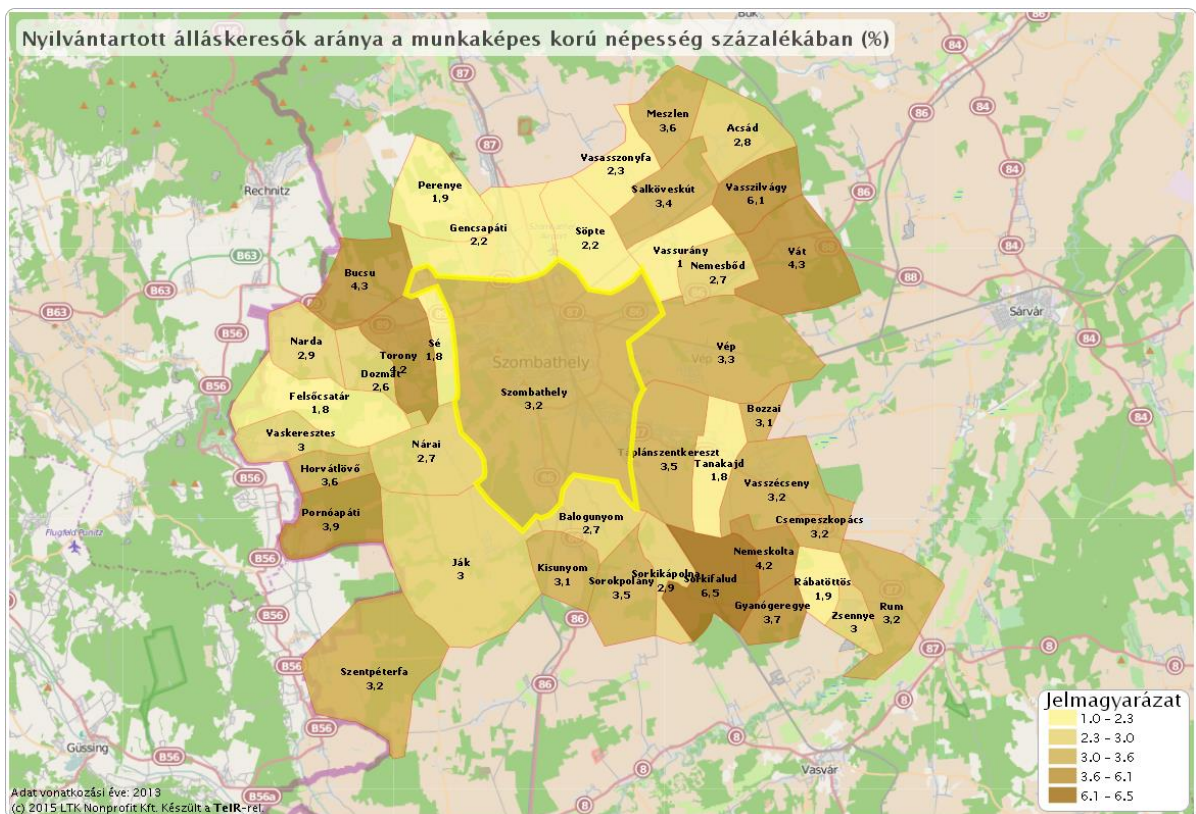
Az ábrából az is kitűnik, hogy a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ág dominanciája térségi szinten jelentős.

A térség összességében versenyképes a nemzetközi piacon, mivel rendelkezésre áll a jól képzett munkaerő, és közel van a legnagyobb felvevőpiac, Nyugat- és Közép-Európa; habár az utóbbi években egyre nagyobb nehézséget jelent ezen térségek munkaerő-piaci elszívó erejének növekedése. A szűkebb földrajzi környezetet nézve Szombathely vonzerejét növeli, hogy a Bécs, Graz, Budapest háromszögben befektetni kívánók számára potenciális központként szolgálhat. Szombathely központi elhelyezkedése miatt kiemelt jelentőségű a térségben a közút-, vasút-, az infrastruktúrafejlesztés, a kutatás-fejlesztés támogatása, valamint a szakképzés fejlesztése.

A Szombathelyi járás **munkanélküliségi rátája**<sup>4</sup> alapján a Szombathelyi járás 3,2%-os adata jóval kedvezőbb a magyarországi átlagnál (6,3%). Települési szinten kiemelendők Sorkifalud (6,5%), Vasszilvág (6,1%), Vát és Bucsu (4,3%-4,3%) települései, ahol jóval átlagon felüli a munkanélküliségi ráta, míg Vassurány (1%), Felsőcsatár, Sé és Tanakajd (egyaránt 1,8%) községei rendelkeznek a legkedvezőbb mutatókkal e tekintetben a térségen belül (2. térkép).

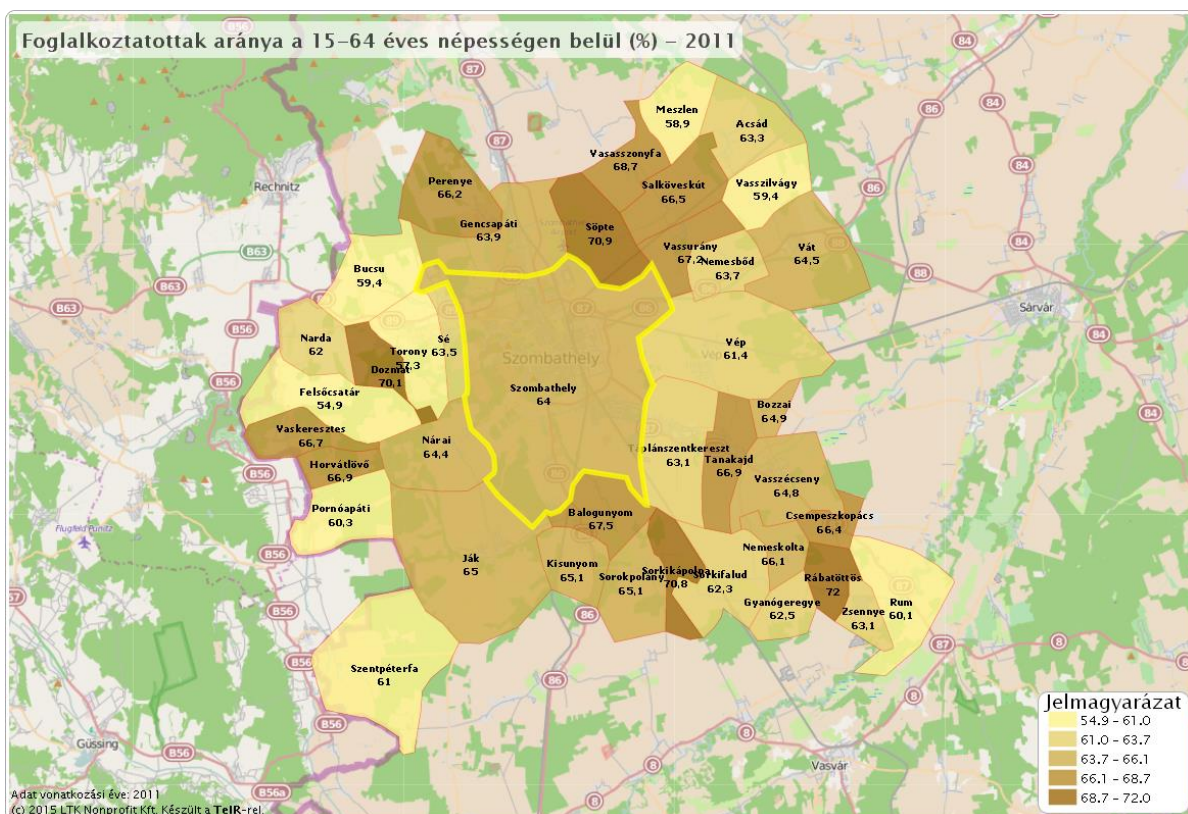
<sup>4</sup> Az álláskeresők számának és a munkaképes korú lakosság számának aránya.





**2. térkép: A Szombathelyi járásban nyilvántartott álláskeresők aránya a munkaképes korú népesség százalékában (forrás: TeIR, 2013)**

Adott vidéken élők munkaerő-piaci helyzetéről a munkanélküliségi rátánál (amelyre hatással van az, hogy éppen milyen módon kerülnek regisztrálásra az álláskeresők, és mennyire bőkezű vagy éppen szűkmarkú az ellátási rendszer) jobban informál az **aktivitási ráta**. Ez azt jelzi, hogy az aktív korú (a 15-64 éves népesség) lakosság körében mekkora arányban foglalkoztatják a munkavállalókat. Települési szinten a 2011-ben elkészült népszámlálási adatokra támaszkodhatunk: a Szombathelyi járás foglalkoztatási rátája 63,9% volt, ami kereken 6%-kal magasabb az országos átlagnál (57,9%). Ha a tíz évvel korábbi népszámlálási adatokhoz nyúlunk, a Szombathelyi járás esetében nem találunk különbséget, azonban a magyarországi átlag ebben az időben még csak az 53%-ot érte el. Az adatok alapján tehát megállapíthatjuk, hogy a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességen belül Magyarországon emelkedett, míg a Szombathelyi járásban változatlan maradt!



2. térkép: A Szombathelyi járás foglalkoztatottsági rátája (forrás: TeIR, 2011)

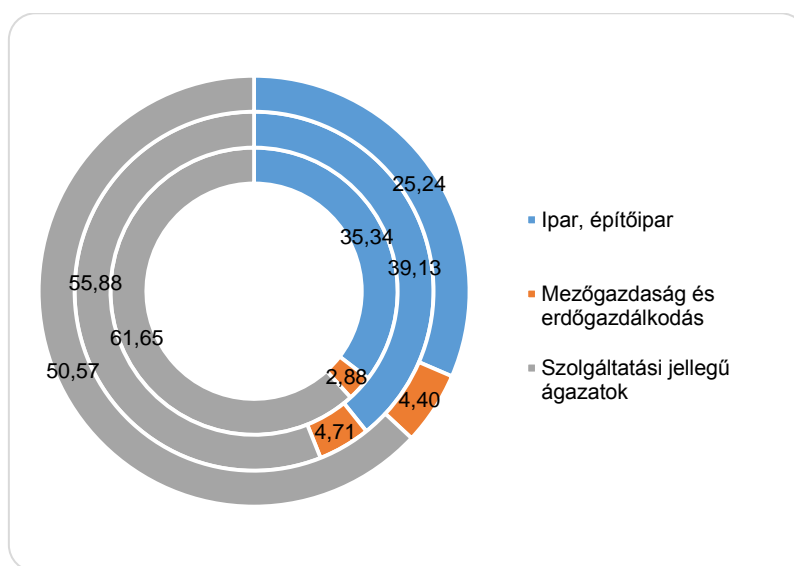
A 2. térkép alapján a foglalkoztatottság szempontjából 2011-ben a legkedvezőbb helyzetű, 70%-ot meghaladó foglalkoztatottsági rátával bíró települések: Rábatöttös (72%), Söpte (70,9%), Sorkikápolna (70,8%) és Dozmat (70,1%). A járásban mindösszesen csak öt településen nem érte el a 60%-ot a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességben belül: Felsőcsatár (54,9%), Torony (57,3%), Meszlen (58,9%), Bucsu és Vasszilvág (egyenként 59,4%).

### Munkaerő-piaci helyzetkép

A térség foglalkoztatási szerkezetének vizsgálata során elsősorban a népszámlálási adatokra tudunk támaszkodni, így figyelembe kell venni, hogy annak adatfelvétele önbevalláson alapul. Érdeemes megfigyelni a Szombathely, illetve annak agglomerációja közötti eltéréseket: jellemzően a megyeszékhely adatai módosítják a járási értékeket oly módon, hogy a térség a megyei viszonyokhoz mérten kevésbé iparosodott, inkább a szolgáltatási jellegű ágazatokban felülreprezentált jellemzőkkel rendelkezik. Összességében elmondható, hogy megyei viszonyokhoz képest szolgáltatás centrikusabb foglalkoztatási szerkezet jellemző, amely elsősorban a megyeszékhely adataira vezethető vissza, miközben az agglomerációban a viszonylag magas szolgáltatási arány mellett a primer és szekunder szektorban foglalkoztatottak aránya is nagyobb (4. táblázat; 3. ábra).

	Ipar, építőipar		Mezőgazdaság és erdőgazdálkodás		Szolgáltatási jellegű ágazatok		Foglalkoztatottak száma
	[fő]	[%]	[fő]	[%]	[fő]	[%]	
Szombathely	11 725	33,25	571	1,62	22 964	65,13	35 260
Szombathelyi agglomeráció	6 025	40,26	874	5,84	8 002	53,47	14 965
Szombathelyi járás	17 750	35,34	1 445	2,88	30 966	61,65	50 225
Vas megye	43 810	39,13	5 269	4,71	62 564	55,88	111 962
Magyarország	995 054	25,24	173 535	4,40	1 993 874	50,57	3 942 562

**4. táblázat: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (adatforrás: Népszámlálás 2011)**



**3. ábra: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (belülről kifelé haladva, adatforrás: Népszámlálás 2011)**

A nyilvántartott álláskereső érintett létszámának 11,1%-os csökkenése volt tapasztalható a 2015. évben. Az érintettek számának csökkenése alapvetően befolyásolja a mutatóknak az előző évtől eltérő alakulását. A visszaesés a térségben mutatkozó nagy létszámú munkaerő-piaci kereslet, illetve a közfoglalkoztatási program eredménye elsősorban.

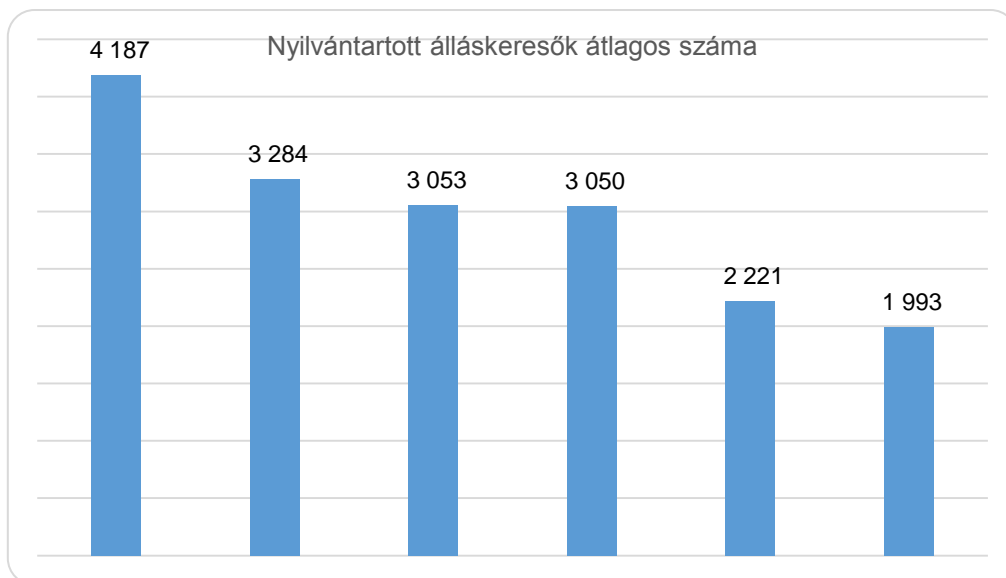
Az érintett létszám csökkenése miatt érdemesebb az arányszámokat középpontba helyezni a két év vonatkozásában. A támogatással foglalkoztatottá válók aránya (22 %) az elmúlt évhez hasonlítva nagyon hasonlóan alakult. A támogatásba bevonhatók száma az aktuális, rendelkezésre álló forrásaink függvénye. A támogatásokon belül a közfoglalkoztatás súlya 79%-ról 84%-ra emelkedett. A 2015. év támogatási szempontból egy speciális helyzetet teremtett a TÁMOP 1.1.2 kifizése és a GINOP 5.2.1., valamint a GINOP 5.1.1. indítása miatt.

Mutató megnevezése	2014. évi tény	2015. évi tény	Változás	
			2014. évhez képest változás	
			fő	%, %-pont
A nyilvántartott álláskeresők éves érintett létszáma	6621	5884	-737	-11,1
Támogatással foglalkoztatottá válók száma	1521	1270	-251	-16,5
Támogatással foglalkoztatottá válókból a közfoglalkoztatottak száma	1206	1070	-136	-11,3
Támogatás nélkül foglalkoztatottá válók száma	2151	2116	-35	-1,6
Összes foglalkoztatottá válók száma	3672	3386	-286	-7,8
Támogatással foglalkoztatottá válók aránya (%)	22,97%	21,58%		-1,4
Támogatással foglalkoztatottá válókból a közfoglalkoztatottak aránya (%)	79,29%	84,25%		5
Támogatás nélkül foglalkoztatottá válók aránya (%)	32,49%	35,96%		3,5
Összes foglalkoztatottá válók aránya (%)	55,46%	57,55%		2,1
A 25 év alatti nyilvántartott álláskeresők érintett létszáma	1217	1032	-185	-15,2
Támogatással foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	260	205	-55	-21,2
Támogatás nélkül foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	401	416	15	3,7
Összes foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	661	621	-40	-6,1
BPJ/RÁT/FHT-ban részesülők érintett létszáma	1353	1324	-29	-2,1
Támogatással foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma	500	403	-97	-19,4
Ebből közfoglalkoztatásban foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma (2011-)	474	379	-95	-20
Támogatás nélkül foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma	333	385	52	15,6
Összes foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma (fő)	833	788	-45	-5,4

**5. táblázat: A foglalkoztatottá váltak számának és arányának alakulása a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A támogatás nélkül foglalkoztatottá válók arányában és az összes foglalkoztatottá válók arányában növekedés figyelhető meg. Az összes foglalkoztatottá válók aránya 58%. Ez a kedvező arány egyrészt az élénkülő munkaerőpiacnak, másrészt a Kormányhivatal Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya munkájának tudható be.

Most nézzük részletesen a járás munkanélküliségi helyzetét: a **nyilvántartott álláskeresők száma** 2010 februárjában tetőzött, ezt követően már folyamatos mérséklődés volt tapasztalható a Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán. A 2010-es, illetve 2015-ös adatok alapján a regisztrált álláskeresők száma a felére csökkent, míg az előző évhez (2014) képest 10,27% a csökkenés mértéke (4. ábra).



4. ábra: A Szombathelyi járás álláskeresőinek átlagos száma (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A regisztrált álláskeresők létszámának alakulását a közfoglalkoztatotti programok mellett az utóbbi évben jelentős élénkülést mutató munkaerőpiac is befolyásolja, a bejelentett álláshelyek számának alakulásából kiindulva. A munkáltatók beszámolója alapján az élénkülés hozadéka egyben a betanított munkára épülő termelésben a fluktuáció növekedése, az „egymásközi vándorlás”. Az elmúlt időszakban folyamatosan, nagy létszámban hirdettek többek között gyártósori összeszerelő, operátori munkakörben új álláshelyeket. A szezonális jelleggel elsősorban az építőiparban, a szálláshely szolgáltatás és a vendéglátás területén számolhatunk.

	2014. év átlaga	2015. év átlaga	Változás (%)
Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	2 221	1 994	-10,2
Álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül (%)	4,2	3,7	-0,5
Ellátás nélküli álláskeresők (fő)	1 261	967	-23,3
Álláskeresési járadékban részesülők (fő)	319	314	1,6
Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	156	165	5,8
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülők (fő)	485	548	13,0
Pályakezdők száma (fő)	255	188	-26,3
Pályakezdők aránya (%)	11,5	9,4	-2,1
Tartósan álláskeresők száma (fő)	565	537	-5,0
Tartósan álláskeresők aránya (%)	25,4	26,9	1,5

6. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők főbb jellemzői a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

2015 és 2014 december havi zárónapi átlagainak összehasonlítása alapján a nyilvántartásba belépők száma 23,3%-kal kevesebb az előző év adataihoz viszonyítva. Az álláskeresők nagy részét a visszatérő, ellátásukat már kimerített álláskeresők teszik ki. 2015-ben a belépőknek 12,5%-a volt új belépő, 2014. évben 10,7 %-a. Az ellátásban nem részesülő álláskeresők átlagos száma és aránya csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva (2015. évben 48,5%, 2014. évben 56,8% volt ez az arány). A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők átlagos száma és aránya 2015-ben növekedett az előző év azonos időszakához viszonyítva.

Ebben több tényező is szerepet játszott valószínűleg, mint például a szociális ellátási rendszer átalakítása, a közfoglalkoztatási programok elmúlt évitől eltérő indítása és létszáma, valamint ezen álláskereső átlagosnál alacsonyabb motiváltsága. Az álláskeresői járadékban, segélyben részesülők száma az előző évihez hasonlóan alakult.

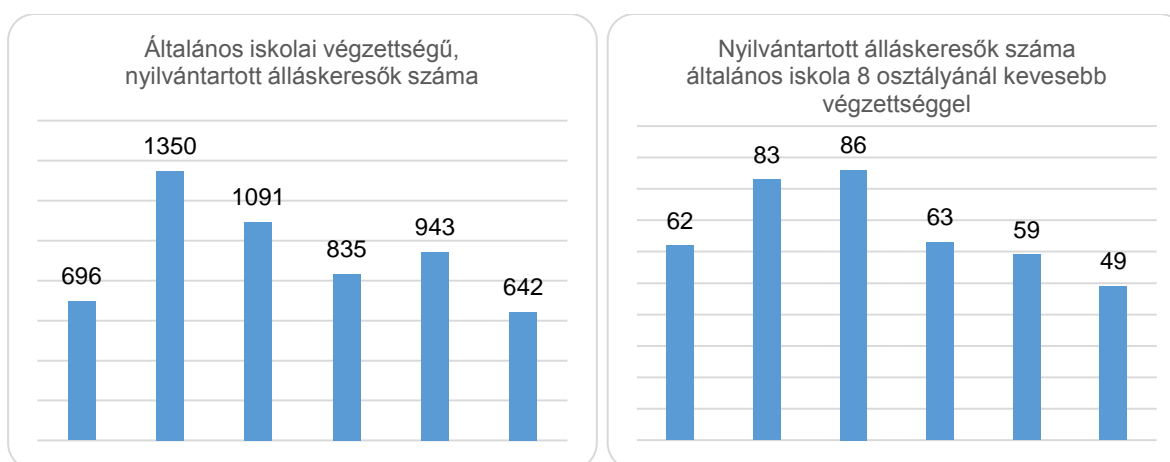
2015-ben a pályakezdők átlagos száma jelentős csökkenést mutat a bázisévhez képest. A munkáltatók pályakezdők iránti fogadókészségében pozitív változás tapasztalható a pályakezdőket segítő támogatásoknak, adókedvezménynek köszönhetően. Tapasztalataink alapján a fiataloknak a munkaügyi szervezettel történő együttműködési hajlandósága alacsonyabb az idősebb korosztályénál. A hozzájuk vezető út számos kutatás, felmérés és program tárgyát képezi. (6. táblázat).

A **nyilvántartott álláskereső korcsoportos megoszlása** tekintetében elmondható, hogy 2014-ben a Szombathelyi járásban élő munkanélküliek 16,75%-a (372 fő) 25 év alatti, 27,87%-uk (619 fő) pedig 50 év feletti volt. Annak ellenére, hogy a 26 és 50 éves kor közötti munkanélküliek száma közel 500 fővel csökkent 2013 és 2014 közt, arányuk az összes munkanélküli tekintetében szinte változatlan maradt (2013: 56,64%; 2014: 55,38%). A tárgyévekre vonatkozóan még fontos megemlíteni, hogy majdnem 2%-kal csökkent a fiatal munkanélküliek aránya, míg több, mint 3%-kal nőtt az idősödő korosztály álláskeresőinek az aránya az összes álláskereső százalékában. A 2015. decemberére vonatkozó zárónapi adatok korábbi évek zárónapi átlagaival való összehasonlítását az adatok származtatásából kifolyólag – a további táblázatok esetében is – fenntartással kell kezelni (7. táblázat).

	2013	2014	2015 december zárónapi	Arányuk az összes munkanélküli között		
				2013	2014	2015. 12.
25 év és alatta	566	372	224	18,55%	16,75%	12,79%
26-50 év között	1 728	1 230	949	56,64%	55,38%	54,20%
50 év felett	757	619	578	24,81%	27,87%	33,01%

7. táblázat: A regisztrált munkanélküliek korcsoportos eloszlása a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

Az **iskolai végzettség szerinti megoszlás** alapján: az általános iskolát végzett, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségű, nyilvántartott munkanélküliek számának változásait is megvizsgáltuk, amely a 2003-2013 közti időszakra terjedt ki. A két adatsoron egyaránt látható a 2008-2009-es válság hatása, majd egy csökkenő tendencia látható a legalacsonyabb végzettséggel bíró, nyilvántartott álláskereső körében. Ez az ábra párba állítható a csökkenő időtartamú és mértékű munkanélküli ellátásokkal, ami a regisztrációban való részvétel iránti motiváció elmaradását is magával hozza. Ez az időszak egybeesik a közmunka kiterjesztésével is, amely az aktuálisan álláskereső számának mérséklődését is eredményezi (5. ábra). Az ábrákat kiegészítik a 2015. december hónapra vonatkozó átlagadatok, mely szerint az általános iskolai végzettségű álláskereső létszáma a zárónapon 503 fő volt, az ennél alacsonyabb végzettségűek száma pedig 46 fő.



5. ábra: Az általános iskolai és az általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel bíró álláskeresők száma a Szombathelyi járásban (forrás: TelR, 2013)

A nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti eloszlása tekintetében elmondható, hogy a munkanélküliek döntő többségében (59,2%) középfokú végzettséggel bírnak, közel egyharmaduk (31,8%) alapfokú végzettséggel rendelkeznek, az álláskeresők 9%-a pedig felsőfokú végzettségű. 2013 és 2014 között csak elhanyagolható mértékű változások történtek a nyilvántartott álláskeresők végzettsége tekintetében: kismértékben nőtt az alapfokú végzettségűek aránya, valamint kismértékben csökkent a felsőfokú végzettségűek aránya, míg a középfokú végzettségűek aránya szinte ugyanakkora maradt (7. táblázat).

	2013	2014	2015 december zárónapi	Arányuk az összes munkanélküli között		
				2013	2014	2015. 12.
Alapfokú	949	707	549	31,10%	31,80%	31,35%
Középfokú	1 811	1 313	1030	59,40%	59,20%	58,82%
Felsőfokú	290	201	172	9,50%	9,00%	9,82%

8. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők végzettsége a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A végzettségre vonatkozó adatokat részletesebben elemezve megállapíthatjuk, hogy a legnagyobb számban az általános iskolát végzettek csoportja volt jelen a vizsgált időszakban, közel harminc százalékos arányban. A második legnépesebb csoportba a szakmunkás végzettségű álláskeresők sorolódtak, 26,5 százalékos átlagos aránnyal. A legalacsonyabb számban az egyetemi és szakiskolai végzettségűek, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségűek szerepeltek a statisztikában. Ez természetesen az abszolút számokra vonatkozik, s nem tükrözi az adott csoport elhelyezkedési lehetőségeit. Érdemes megemlíteni, hogy az álláskeresők száma minden csoport esetében csökkent a vizsgált időszakban, egyedül az egyetemi végzettségűek esetében jelentkezett enyhe növekedés. A pályakezdő álláskeresők száma 13,3 százalékról 11,5 százalékra csökkent a két év folyamán, így 2014-ben 225 pályakezdő lett regisztrálva a Szombathelyi Járási Hivatalban (9. táblázat).

	2013	2014	2015. december
Ált. iskolai végz. nélkül	56	47	46
Általános iskola	893	660	503
Szakiskola	42	31	40
Szakmunkásképző	803	593	444
Gimnázium	239	178	149
Szakközépiskola	609	447	343
Technikum	118	65	54
Főiskola	210	142	38
Egyetem	81	59	144
Nem pályakezdő álláskereső	2 645	1 966	1 625
Pályakezdő	406	255	126

9. táblázat: Az álláskeresők száma iskolai végzettség szerint – részletes, zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatás Osztálya)

A Szombathelyi járásban regisztrált álláskeresőknek átlagosan háromnegyede volt fizikai foglalkozású, míg a szellemi foglalkozásúak aránya átlagosan 21 %-os. Vezetői állományba mindössze az álláskeresők 3,2-3,3 százaléka tartozott (10. táblázat).

	2013	2014	2015. december
N.A.	2	1	
Fizikai	2 291	1 687	1 295
Szellemi	658	460	393
Vezetői	100	72	63

10. táblázat: A regisztrált álláskeresők száma állománycsoport szerint – zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

Jelen pillanatban adott egy felfutó **munkaerő-piaci kereslet** és az ezen kereslettel nem teljesen szinkronban lévő **kínálati oldal**. Az álláskereső nők jellemzően az egyműszakos, betanított munka iránt érdeklődnek. A férfiaknál általában legfontosabb szempont a minél magasabb bér, csak ezután jön a munkarend és a munkakörülmények, a munka jellege nem meghatározó. A fiatal álláskeresők esetében egyre többen fogalmazzák meg külföldi munkavállalási igényüket. A középfokú, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők többnyire a képzettségüknek megfelelő munkakört, illetve adminisztratív és szellemi munkakört keresnek. Több éves tapasztalat, hogy sokan a végzettségük alatt kénytelenek munkát vállalni több hónapos munkanélküliséget követően, feladva addigi elvárásaikat. A hiányszakmáknál (főként vendéglátás, fémipar, ruhaipar, egészségügy) leginkább az alacsony munkabérek, a szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, a munkaidő beosztás, valamint az ausztriai munkaerő-piac közelsége dominálnak.

Összességében a szakmákat tekintve legnagyobb kereslet a gyártósori összeszerelő, egyéb termék-összeszerelő, tehergépkocsi-vezető, nevelőszülő, gumitermék-összeszerelő, raktárkezelő, rakodómunkás, targoncavezető, anyagmozgató, eladó, szabó, varró; segédápoló, műtősségéd, kereskedelmi ügynök, irodai-ügyviteli-adminisztrátor, egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású, call-center operátor, elektronikai műszerész, műanyagtermék-gyártó gép kezelője, kézi mosó, vasaló; konyhai kisegítő, szakács, pék, pultos, takarító, konyhai kisegítő, építőipari segédmunkás, egyszerű ipari foglalkozású munkakörökben volt tapasztalható.

2015. évben az összes munkaerőigény és ezen belül a támogatás nélkül igényelt munkaerő is meghaladja az elmúlt év adatát. Az elmúlt évhez képest az összes munkaerőigény 5,7 %-kal nőtt. A támogatás nélkül igényelt munkaerő növekedése a bázisához képest 22,5%-os. A támogatás nélkül igényelt munkaerő növekedését az élénk munkaerőpiac indukálta.

A támogatással igényelt munkaerő 24,5%-os csökkenést mutat az elmúlt évhez képest. Ezen munkaerők száma az aktuális támogatási források függvényében változik. A támogatással igényelt munkaerő 82,6%-a közfoglalkoztatásra irányult (11. táblázat).

	2014	2015	Változás [%]
Támogatással igényelt munkaerő a tárgyévben (fő)	2 331	1 761	-24,5
Ebből közfoglalkoztatás támogatással igényelt (fő)	1 945	1 454	-25,5
Támogatás nélkül igényelt munkaerő (fő)	4 163	5 100	22,5
Összes munkaerőigény a tárgyévben (fő)	6 494	6 861	5,7

11. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – támogatottság szerint, 2014–2015 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A vizsgált időszakban a Szombathelyi járásban bejelentett új álláshelyek közel háromnegyede volt fizikai jellegű. Mindeközben a bejelentett fizikai helyek száma is jelentős mértékben – több mint húsz százalékkal – emelkedett 2014-re. Hasonló mértékben, azonban csökkent a szellemi foglalkozású helyek száma a vizsgált években, míg a vezetői helyek esetében kismértékű növekedés jelentkezett. Összességében a járási állomány 2013-ban és 2014-ben 12 560 új bejelentett álláshellyel bővült (12. táblázat).



	2013	2014
<i>fizikai</i>	4 200	5 104
<i>szellemi</i>	1 635	1 287
<i>vezetői</i>	160	174

**12. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – állománycsoport szerint, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A **munkaviszony időtartamát** tekintve az újonnan bejelentett álláshelyek több, mint hatvan százaléka volt határozott idejű 2013-ban és 2014-ben. Számuk 2014-re nőtt, míg a határozatlan idejű szerződéseké kis mértékben, 2,9 százalékkal csökkent (13. táblázat).

	2013	2014
<i>Határozott idejű</i>	2 039	2 724
<i>Határozatlan idejű</i>	3 956	3 841

**13. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – munkaviszony időtartama szerint, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A következő negyedévben – 2015. december 31. és 2016. március 31. közötti időszakban – a kirendeltség által **felkeresett és választ is adó 159 foglalkoztató** közül 23,9% tervez létszámbővítést (összesen 1 540 főt), ezek a cégek főként a feldolgozóipar és a humán-egészségügyi, szociális ellátás területéről kerülnek ki (14. táblázat).

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
<i>Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</i>	1	2,6
<i>Feldolgozóipar</i>	17	44,7
<i>Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás</i>	1	2,6
<i>Építőipar</i>	3	7,9
<i>Kereskedelem, gépjárműjavítás</i>	1	2,6
<i>Szállítás, raktározás</i>	3	7,9
<i>Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</i>	1	2,6
<i>Információ és kommunikáció</i>	1	2,6
<i>Pénzügyi, biztosítási tevékenység</i>	1	2,6
<i>Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</i>	2	5,3
<i>Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás</i>	2	5,3
<i>Humán-egészségügyi, szociális ellátás</i>	4	10,5
<i>Egyéb szolgáltatás</i>	1	2,6
<b>Összesen</b>	<b>38</b>	<b>100,0</b>

**14. táblázat: A felmérés alapján várható létszámbővítés, 2016. I. (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A válaszadó vállalatok közül 70,4% nem tervez munkaerő-felvételt a megkeresést követő három hónapban. A létszámbővítést nem tervező cégek jelentős része a feldolgozóipar; kereskedelem, gépjárműjavítás; építőipar területéről kerülnek ki (15. táblázat).

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	2,7
Feldolgozóipar	22	19,6
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	1	0,9
Építőipar	10	8,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás	23	20,5
Szállítás, raktározás	2	1,8
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	8	7,1
Információ és kommunikáció	3	2,7
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,9
Ingatlanügyletek	3	2,7
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	9	8,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	6	5,4
Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás	2	1,8
Oktatás	5	4,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	3,6
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	2	1,8
Egyéb szolgáltatás	8	7,1
<b>Összesen</b>	<b>112</b>	<b>100,0</b>

**15. táblázat: A felmérés alapján létszámbővítést nem tervező cégek, 2016. I. (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A felkeresett és a kirendeltség részére adatokat szolgáltató szervezetek közül 5,7% leépítéssel, illetve kilépéssel számol (összesen 1 241 fő) a három hónap során. A munkaerő kilépést tervező vállalkozások főként az alábbi munkakörökben kívántak elbocsátani munkavállalókat, illetve számoltak kilépéssel a saját elképzeléseik szerint (16. táblázat):

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1	11,1
Feldolgozóipar	1	11,1
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2	22,2
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	44,4
Egyéb szolgáltatás	1	11,1
<b>Összesen</b>	<b>9</b>	<b>100,0</b>

**16. táblázat: A felmérés alapján leépítést tervező cégek, 2016. I. (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

Az alábbiakban összefoglaltuk a járásban a bejelentett álláskeresők és új munkahelyek megoszlását, tevékenységi körök szerinti bontásban (17. táblázat).

A kimutatás alapján kimondható, hogy a legtöbb foglalkozás esetében egyértelmű túlkínálat jelentkezik az álláshelyekből, azaz a munkáltatók munkaerő-hiánnyal küzdenek a térségben. Csupán néhány foglalkozás esetében szeretnének többen elhelyezkedni, mint amennyi új álláshely meghirdetésre kerül, pl. bizonyos vezetői helyek, szociális, kulturális és egyéb foglalkozások körében, az irodai és ügyviteli tanácsadás területén vagy műszaki és informatikai tevékenység esetében.

A kereslet azonban nagyságrenddel alacsonyabb mértékű, mint az összes többi foglalkozás esetében jelentkező munkaerő-hiány esetében. Az elmúlt 4 év átfogó felmérése alapján általánosságban elmondható, hogy a munkaerőhiány a kisebb hullámzó jellegétől eltekintve tartósan jelen van a térségben. A legtöbb álláshelyet az üzleti jellegű szolgáltatások, könnyűipar, fém- és villamosipar, kereskedelem és vendéglátóipar, összeszerelők, járművezetők és mobil gépek kezelő, takarítók, egyéb egyszerű szolgáltatások területén regisztrálnak, így ezekben a szakmákban indokolt lehet a szakmákhoz kapcsolódó tanfolyamok, képzések indítása és az álláskeresők ide való irányításának ösztönzése.

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
01 Fegyveres szervek felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	1			2			1					
02 Fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	2			1			1					
03 Fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai			30			62			50			33
11 Törvényhozók, igazgatási, érdekvépviseleti vezetők	1		1	1		2	1			1		
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	1			1			2			1		
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	46	2	19	43	2	37	25	6	29	30	2	21
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	6		10	7		13	5		13	5		13
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	61	6	37	58	5	28	40	12	87	43	4	34
22 Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	10		8	8		22	6	1	44	5		24
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (f. k. k.)	12	9		9			33	2	4	35		3
24 Oktatók, pedagógusok	63	5	22	53	3	30	4	1	36	2	2	15
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	43	6	91	34	9	67	17	4	92	14	2	67
26 Jogi és társadalomtudományi foglalkozások	16	2	8	13	1	4	10	1	13	8		7
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (f. k. k.)	29	7	5	30	6	6	24	5	28	22	2	4
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők	7	1	1	6		5	2	2	4	1	1	6

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	105	17	50	96	50	85	63	81	110	51	49	103
32 Szakmai irányítók, felügyelők	6	59	2	6	36	8	2	30	11	4	16	3
33 Egészségügyi foglalkozások	48	2	16	48	4	31	37	5	46	38	4	43
34 Oktatási asszisztensek		5	2	1	2		3	2		6	3	
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	31	12	25	27	6	21	20		34	18	2	93
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	117	21	165	126	22	265	88	22	266	82	18	209
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	11	7		10	1	1	9	2		4	3	2
39 Egyéb ügyintézők	8	12	15	10	36	19	6	61	21	6	29	16
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	253	205	90	257	225	100	196	281	118	192	281	160
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	41	25	70	43	185	509	35	23	187	32	7	199
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	422	68	294	419	52	302	316	52	453	277	45	545
52 Szolgáltatási foglalkozások	107	88	56	107	41	55	82	48	105	74	36	184
61 Mezőgazdasági foglalkozások	46	345	41	59	20	28	46	4	59	37	22	71
62 Erdő-, vadgazdálkodási és halászati foglalkozások	7	34		6	1	2	6	2	2	7	1	1
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	19	6	39	17	1	56	17	1	47	13	2	50
72 Könnyűipari foglalkozások	88	8	109	85	12	308	60	16	142	49	8	224
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	164	32	235	169	46	326	125	12	404	108	21	428
74 Kézműipari foglalkozások	9	3	21	7		9	7		10	5	1	23

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
75 Építőipari foglalkozások	151	72	173	158	35	247	119	30	206	92	25	121
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	5	1	6	5	1	4	2	1	6	3		19
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	198	3	87	164		99	94	2	133	75	3	126
82 Összeszerelők	200	6	314	211		551	132	2	698	127		1212
83 Helyhez kötött gépek kezelői	16	5	33	14		11	9	1	18	8		18
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	133	8	145	146	4	182	119	7	187	104	3	227
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	203	87	70	196	106	68	169	187	140	156	164	282
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	312	377	145	309	744	185	222	1046	239	201	769	406
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	58	1418	126	89	436	155	71	395	176	61	236	209
	<b>3053</b>	<b>2964</b>	<b>2561</b>	<b>3050</b>	<b>2092</b>	<b>3903</b>	<b>2223</b>	<b>2347</b>	<b>4218</b>	<b>1994</b>	<b>1761</b>	<b>5201</b>

## A projekt előkészítettségi foka, fontosabb előzmények

A térség **legjelentősebb munkaerőpiaci szereplői**, akik szerepet kaphatnak a jelen projekt megvalósításában is, egyrészt a már említett nagyobb vállalatok (szombathelyi székhellyel), illetve a nagyobb lélekszámú településeken működő középvállalkozások, másrészt a települési önkormányzatok, akik jelenleg leginkább azzal veszik ki a részüket a foglalkoztatási helyzet alakításában, hogy munkát biztosítanak a közfoglalkoztatottaknak. Korábbi összefogásokkal egyéb eszközeik is voltak, mint pl. közös programok indítása a kistérség fejlesztési tanácsának tagjaiként vagy a későbbiekben részletesen bemutatott Vállalkozási Központ térségi kapcsolataiként. A kormányhivatal a munkaerő közvetítése mellett évek óta részt vesz különböző foglalkoztatási projektekben, s jelenleg is több futó kezdeményezés részese (részletekért lásd a 3. fejezetet).

A járás egyedi földrajzi helyzete (a központi magban elhelyezkedő megyeszékhely és az ezt körülölelő agglomerációs térség) okán a **térség munkaerőpiaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egysége** megegyezik magával a járás területével, többek között ennek okán terjesztette ki Szombathely az integrált településfejlesztési programjában a foglalkoztatási paktum illetékességi területét a teljes járásra.

Ahogy azt már említettük, a térségében már korábban elindult a **Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum**, amely a Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, Vállalkozói Központ menedzselésével 2005 óta működik hivatalosan.

Feladatai közé tartozik:

- a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának operatív működtetése;
- kapcsolattartás a Paktumot aláírt szervezetekkel;
- a Paktum belső tájékoztatási rendszerének működtetése és a nyilvánosság biztosításával kapcsolatos tevékenységek elvégzése;
- a Paktum éves munkatervében megfogalmazott feladatok koordinációja, végzése;
- a Paktumhoz kapcsolódó projektötletek feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása, menedzselése;
- valamint a Paktum keretében tartott rendezvények (partnertalálkozók, fórumok, workshop-ok, Irányító Csoport ülések) szervezése.

Az elmúlt években alacsonyabb intenzitással működött a paktum, a jövőben a súlyos munkaerőhiány enyhítése és a város ITP programjához kapcsolódó program sikeres végrehajtása miatt is megújításra vár. Többek között emiatt is különös jelentőséggel bír a jelen projekt tartalma tekintve, hogy a már kialakított kapcsolatrendszert és mechanizmusokat kell újraéleszteni és járási szintű foglalkoztatási paktumot létrehozni.

A paktum egyik országosan is egyedi, mintaértékű kezdeményezése a **HR klub**. 2008. év elején a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának munkatársai személyes interjúkat készítettek a Szombathelyen és környékén működő nagyvállalatok humánerőforrás vezetőivel, mely találkozók célja volt a munkaadói oldal pályáorientációs programba történő bevonása, valamint a Paktum és a vállalatok közötti együttműködés és kommunikáció javítása, igényfelmérés. A személyes találkozók eredményeként és a felmerült igények kielégítésére a Vállalkozói Központ koordinálásával 2008. decemberében megalakult a térségi HR klub a Vas megyei közép- és nagyvállalatok humánerőforrás szakembereinek részvételével. A havi rendszerességgel összegyűlő klub célja a helyi foglalkoztatási kérdések, aktualitások megbeszélése az adott téma szakembereivel. A Paktum Irányító Csoportja nagy jelentőséget tulajdonított a klub létrejöttének és működésének. A klub segítségével a résztvevők, közvetlenül juthatnak információkhoz az aktuális gazdasági helyzetről, foglalkoztatási kérdésekről. A térség humánszakemberei pedig a találkozók során aktuális problémákról, rendeletekről, jogszabályi változásokkal kapcsolatos kérdésekről, közvetlenül a témák szakembereitől hallhatnak hasznos információkat.

További példaértékű kezdeményezése volt a városnak 2013-ban, amikor is a Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2013. április havi ülésén „**Szombathely visszavár**” elnevezéssel megalkotta felsőoktatási ösztöndíjról szóló rendeletét. A rendeletben foglaltak szerint a pályázati kiírás elkészítése során a műszaki képzés, és egyéb hiányszakmák (Pl. logopédus, óvodapedagógus) tekintetében a támogatni kívánt szakmák, a hiányszakmáknak várhatóan támogatott keretszám meghatározásában, valamint a támogatottak hiányszakmában történő elhelyezkedése érdekében az önkormányzat együttműködik a város stratégiai cégeivel. A megállapodás az önkormányzattal eddig is együttműködő, jelentős cégekkel kerülhet határozatlan időtartamra megkötésre. Néhány évvel ezelőtt még élt egy ösztöndíj formula, amiben volt egy kimondottan roma ösztöndíj, könnyített feltételekkel. Van támogatási lehetősége az önkormányzatnak, de kimondottan ebben a kategóriában megszűnt. Ennek újra bevezetését tervezik. Emellett a hátrányos helyzetű tanulók számára szeretnének elindítani egy tehetséggondozó programot, amelyben feltehetően nagy számban vennének részt roma származású tanulók is.

Végül ismertetjük a tanulmány készítésének időpontjában ismert **előkészítő tevékenységeket**:

- a projekt tartalma és költségvetése összeállt annak köszönhetően, hogy a már korábban megfogalmazott projektcélokat tevékenységekre bontottuk, meghatározva az egyes konzorciumi tagok feladatkörét és kompetenciáját;
- a város közgyűlése határozatba foglalta a projekt megvalósítási szándékát, amellyel deklarálta a projekttagok elfogadásának tényét is;
- összeállt a konzorcium, tisztázódtak a személyi és pénzügyi kérdések, továbbá a projekt megvalósítási és fenntartási szakaszában szükséges feladatok is;
- előzetes felmérésre is sor került a térségben a projekt szükségességéről (önkormányzati kérdőív és HACS tagjai körében végzett igényfelmérés formájában);
- mindezt kb. 2 hónapos egyeztetési folyamat eredményeképpen



## **A projekt megalapozó igényfelmérő kérdőív eredményei - Önkormányzati vélemények a térség foglalkoztatási helyzetéről**

A projekt előkészítési szakaszában több szereplővel történt egyeztetés a kezdeményezés megvalósításáról és lehetséges eredményeiről, s ennek keretében sort kerítettünk egy rövid kérdőív segítségével annak feltérképezésére is, hogy a települési önkormányzatok milyen helyzetben látják a foglalkoztatást, áttekintve a lehetőségeket és a megoldásra váró feladatokat is. Az alábbi rövid összegzés a tanulmányhoz csatolt kérdőív eredményeit mutatja be.

A 40 települést számláló térségben 20 településről érkeztek értékelhető vélemények, elsősorban a körjegyzőségi központokból, az alábbi fontos megállapításokat téve:

### A térség munkaerő-piaci helyzete:

- 1. és 2. kérdés: a véleményt adók szerint a térségben a legjelentősebb gazdasági szerepet a szolgáltatók játsszák, ugyanakkor a legtöbb alkalmazottja az ipari vállalkozásoknak van – a konkrétan megnevezett cégek névsora is ezt a tényt tükrözi;
- 3. kérdés: a legtöbbet emlegetett munkáltatók, cégek a LuK Savaria Kft., MAM Hungária Kft., TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft., BPW Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., iQor Global Services Hungary Kft., Jabil Circuit Magyarország Kft., de említésre kerültek mezőgazdasági, szállítmányozó cégek és bevásárló központ is, továbbá közintézmények;
- 4. és 5. kérdés: a foglalkoztatási helyzet nagyjából jónak tekinthető, azonban a munkanélküliség, ha nem is túl jelentős mértékben, de gondot okoz a települések számára;
- 6. kérdés: a foglalkoztatást érintő fontosabb települési negatív adottságok közül kiemelendő (sorrendben) a szakképzett munkaerő hiánya, a kevés munkahelyteremtő beruházás, a közösségi közlekedés infrastruktúra hiányossága, valamint kevés számú vagy kismértékben aktív helyi vállalkozás;
- 7. kérdés: a helyi vállalkozóknak nem tulajdonítanak nagy jelentőséget, ami a foglalkoztatottak számát illeti,
- 8. kérdés: főként az ipari ágazatban érződik a munkaerőhiány, amely leginkább a következő szakmákban jelentkezik: építőipar, gépészet, fémmegmunkálás – jellemzően Ausztriában keresnek és találnak munkát, de említésre kerültek a tercier szektorban közszolgáltatási feladatkörök (pl. egészségügyi dolgozók, óvónők, kisgyermek-gondozók, stb.) és a kisipari foglalkozások is (fodrász, női szabó, szakács, javítás területe);

### *Rövid összegzés az első blokkra:*

*A válaszokból is kitűnik, hogy a települések szoros kapcsolatban vannak a megyeszékhellyel, az itt működő nagyobb vállalatokkal, de természetesen, ahol releváns, figyelembe veszik a helyi foglalkoztatókat is (pl. nagyobb településeken működő vállalatok). Amellett, hogy természetesen van munkanélküliség a térségben, a legtöbb esetben munkaerőhiánnyal kell megküzdeni a munkáltatóknak, amely főként arra vezethető vissza, hogy a szakképzett és aktív munkavállalók a jobb jövedelmi viszonyok miatt könnyebben keresnek és találnak munkát Ausztriában.*

### Munkanélküliek helyzete:

- 9. kérdés: a járásban leginkább azzal a negatív helyzettel kell megküzdeni, hogy a fiatal generáció elhagyja a térséget, mely által a lakosság korösszetétele is változik, az idősek javára – a képzettségi szint és a munkatapasztalat a válaszokból érezhetően nem okoz akkora gondot a munkanélküliségi arány tekintetében;
- 10. kérdés: az előző pontnak kissé ellentmond ugyanakkor, hogy a munkanélküliekre jellemző a motiválatlanság, a nem piacképes (szak)képzettség, a tartós munkanélküliségi státusz, valamint az alacsony iskolázottság;
- 11. kérdés: ha a munkanélküliek szemszögéből vizsgáljuk a kérdést, látható, hogy a legtöbb problémát az okozza, hogy az álláskereső nem rendelkezik piacképes szaktudással, a felkínált állásért elérhető jövedelem nem versenyképes (sem a határon túli legális bérekkel, sem a szociális juttatások és az esetlegesen nem legális jövedelmek összegével), továbbá a munkanélküliek többsége tartósan inaktív és általában alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik;

- 12. kérdés: ami a munkanélküliek tudásbázisának fejlesztését illeti, leginkább az eredeti végzettséghez képest új szakmák elsajátítása lenne fontos, valamint a szakmai ismeretek elmélyítését szolgáló magasabb szintű képzések szervezése, de említésre került például a nyelvi képzések és a kompetenciafejlesztő képzések fontossága is.

*Rövid összegzés a második blokkra:*

*Az átlagosan alacsony mértékű munkanélküliek körében a fő problémát az okozza, hogy nem kellőképpen rugalmasak a változó világ kínálta lehetőségek megragadása terén, mivel a legtöbbjük nem rendelkezik a térség munkáltatói körében keresett szaktudással, emiatt általában hosszabb távon kényszerül állás nélküli létre, amely további problémákat generál. Így érezhetően az egyik legfontosabb feladat támogatni a munkanélkülieket a megfelelő szakismeretek elsajátítása terén, továbbá a megfelelő motiválási eszközöket alkalmazni (különböző juttatások formájában).*

Munkáltatók helyzete:

- 13. kérdés: a munkáltatók leginkább a munkavállalók szaktudása, munkatapasztalata, és megfelelő hozzáállása alapján választják ki, veszik fel az új alkalmazottaikat, és az ismerős ajánlása kevésbé domináns;
- 14. kérdés: a munkáltatók a munkaerő felvétel során leginkább a következő csatornákat választják: álláshirdetések és kapcsolatrendszer, de jelentős a munkaerő-közvetítő/kölcsönző szervezetek és a Kormányhivatalon belül működtetett munkaügyi szervezet szerepe is;
- 15. kérdés: a munkáltatóknak a legtöbb problémát a munkaerő felvétel során a megfelelően képzett és motivált munkaerő hiánya, az átlagosnál alacsonyabb szintű juttatások ajánlása, illetve a megfelelő tapasztalattal bíró munkaerő hiánya okozza; a szűk mozgásteret pedig leginkább a szűk keresleti piac, s az ebből adódó kevés realizálható bevétel, valamint a fejlesztésekbe bevonható külső források nehéz és bonyolult elérhetősége adja a foglalkoztatóknak;
- 16. kérdés: a munkáltatók vélhetően a legkevésbé a következő csoportok tagjai iránt mutatnak érdeklődést a felvétel során: romák, alacsonyan iskolázottak, idősebb korúak (45 év felett), nem piacképes képzettségűek és fogyatékkal élők; ennek okai elsősorban: önálló, felelősségteljes munkavégzés hiánya, beilleszkedési gondok a munkahelyen, vélt vagy valós sok távolmaradás, magasabb bérigénnyel párosuló csökkent teljesítőképesség (idősebbeknél), motivátlanság, a szokásosnál hosszabb idejű beszoktatás (ami veszteség a cégnek), sztereotípiák és előítéletek a munkáltatókban;
- 17. kérdés: a válaszadók körében a munkáltatók részéről leginkább keresett szakmák: építőipari szakmák, gépipar és informatika (középszintű, technikus és mérnöki szaktudással), egészségügyi szakmák, oktatás;
- 18. kérdés: a munkáltatók a foglalkoztatást elősegítő eszközök közül leginkább a következőket alkalmazzák: bértámogatások, részmunkaidős és rugalmas foglalkoztatás, valamint a munkahelyi (át)képzések;
- 19. kérdés: a válaszadók fontos szerepet szánnak a kormányhivatal szombathelyi járási hivatalának, valamint a képző szervezeteknek a munkanélküliek helyzetének enyhítésében, kisebb mértékben az önkormányzatnak és az oktatási intézményeknek, a civil, valamint egyéb szervezetek felé viszont kevésbé erős ez az elvárás; a nevezett szervezetek alapvetően ellátják a vonatkozó jogszabályokban, alapszabályukban rögzített feladatukat, s elsősorban támogató és közvetítő szerepet vállalnak; az egyes intézmények közötti együttműködésre jellemző, hogy az adott téma (pl. közfoglalkoztatottak) kapcsán megfelelő szintű, de a komplexebb, több szereplőt megmozgató kapcsolatok hosszú távon nem maradnak fenn;
- 20. és 21. kérdés: a véleményalkotók szerint a helyi képző intézmények és a munkáltatók hatékonyan tudnak együttműködni a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében, s a képző intézmények általánosságban ismerik annyira a munkaerőpiacot, hogy a munkáltatók által igényelt szakmákhoz kínál képzéseket az érdeklődők számára.

*Rövid összegzés a harmadik blokkra:*

*Érdemes figyelembe venni azt a tényt, hogy a munkaerő toborzás a vállalatok részéről az álláshirdetések útján történik (természetesen a kapcsolati tőke alkalmazása mellett), s a járási hivatal és a munkaközvetítők kevésbé játszanak ebben szerepet. Egyértelműen a legfontosabb a munkáltatók számára a rugalmas hozzáállás és piacképes szaktudás, ennek megfelelően a különböző hátránnyal rendelkező csoportok nehezebb helyzetben vannak. A különböző kompetenciákkal bíró szervezetek együttműködése fejlesztésre szorul, elsősorban a folyamat időtávja vonatkozásában, azonban a szereplők száma és tevékenységi körének bevonása is fontos a helyzet javítása szempontjából.*

Jövőbeni lehetőségek:

- 22. kérdés: a jövőre nézve a legfontosabb munkaerő-piaci eszközök a foglalkoztatás bővítésére a következők: bértámogatás igénybevétele, a képző és foglalkoztató szervezetek együttműködésének növelése, valamint új munkaadók letelepedésének ösztönzése és a munkahelyeken szervezendő képzések/átképzések; a válaszadók szerint még hatékonyabb lehetne a foglalkoztatás ösztönzése, ha az együttműködési körbe bevonnák az oktatási intézményeket (ezen belül szakközépiskolák és egyetem), kamarákat, munkáltatókat (elsősorban nagyvállalatok), kormányhivatal járási hivatalát, megyei önkormányzatot, továbbá a kereslet-kínálat közötti híd szerepet betöltő mechanizmusokat, együttműködéseket, melyek tömörítik a munkáltatókat és munkavállalókat, valamint a folyamatok támogató szervezeteket is;
- 23. kérdés: a járás legnagyobb munkáltatóit, illetve a fejlődő helyi kis- és középvállalkozásokat, az őket tömörítő érdekképviseleti szervezeteket (IPOSZ, KISOSZ, kamarák) kellene leginkább megszólítani és bevonni ahhoz, hogy javuljon a foglalkoztatási helyzet a járásban;
- 24. kérdés: ami leginkább problémát okoz, hogy az együttműködés javuljon a nevezett szervezetek között, az a foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalataiból adódó ellenállás, továbbá a megfelelően működő közvetítő szervezet hiánya, kisebb mértékben befolyásolhatja a helyzetet a képző intézmények nem kellően rugalmas hozzáállása is (elsősorban a munkáltatók által kínált szakmák képzéseinek biztosítása során);
- 25. kérdés: arra a kérdésre, hogy ismereteik szerint zajlik-e vagy be van-e tervezve a térségben beruházás, fejlesztés (amely hatással van a munkaerő-piacra is), elég kevés adat érkezett, az említésre érdemes válaszok közül fontosabbak: építőiparban, MAM Hungária Kft-nél, TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft. új csarnokot épített, a LuK Savaria Kft. pedig egy 400 fős munkahelyteremtő beruházást fog végrehajtani;

*Rövid összegzés a negyedik blokkra:*

*A véleményalkotók egyértelműen a bértámogatások mellett szavaztak, ami a munkáltatók számára elérhető ösztönzők egyes fajtáját illeti (habár rögzítenünk kell, hogy nem a munkáltatói kör nyilatkozott erről a kérdésről), bár a képző intézmények és a foglalkoztató szervezetek együttműködése is sokat nyom a latban. Tény, hogy tekintettel a bonyolult viszonyokra, a vállalkozások általánosan alacsony szintű készségére a fejlesztések (s az ebből adódó munkahelyteremtés) iránt, érezhetően be kell avatkozni már térségi szinten is a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében, mégpedig olyan eszközökkel, melyek révén megtartható az eláramló képzett munkaerő és a helyben élő, de inaktív csoportok bekapcsolhatók a munkaerőpiacra.*

## **Szombathely Megyei Jogú Város gyermekellátási szolgáltatási**

A Szombathelyi járás területén 2013-ban 9 bölcsőde működött, amelyben 500 három év alatti kisgyermek nevelését, gondozását végezték. A járás legnagyobb bölcsődei intézménye a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény és Családi Napközi. Felvételi területe: Szombathely Megyei Jogú Város, valamint az intézményi társulást alkotó települések közigazgatási területe. Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi Kistérségi Többcélú Társulás - intézményfenntartó társulás keretében működik 2007. 01. 01. napjától. A fenntartói jogokat Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, valamint külön megállapodásban rögzített jogok és kötelezettségek megjelölésével a társulásban részt vevő önkormányzatok gyakorolják.

Az Intézmény a korábbi 494 férőhelyhez képest 2011. augusztus 9-től **538 férőhellyel, 7 működő bölcsődével** biztosítja a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását Szombathely Megyei Jogú Város és a 31 kistérségi település számára.

A szülők többsége továbbra is a munkába állás, a család gazdasági helyzete, illetve munkahelyféltség miatt választja a bölcsődei elhelyezést. Több szülő a gyermek közösségi igénye, a változatos, színes családi programok és a rendszeres, életkornak megfelelő étkezés lehetősége miatt is szeretné bölcsődébe iratni gyermekét.

A térségben több településen hiányzik a bölcsőde és/vagy óvoda és/vagy iskola, emellett a fiatalok számára nincs megfelelő közösségi tér. A járásban nincs megfelelő adat a köznevelési és közoktatási intézményekbe beiratott, az adott településen lakóhellyel rendelkező gyermekekről, amely így gátolja a fiatalokat egybefogó akciók, kezdeményezések megszervezését, elindítását.

A GYES-en és GYED-en lévő nők elhelyezkedését nagyban hátráltatja, hogy a térségen belül egyes településen bölcsőde, bölcsődei csoportok nem működnek. Problémát jelent, hogy a vállalkozások profilja miatt kevés a női munkaerőt igénylő munkalehetőség. Emiatt a könnyűipar minőségi fejlesztése is megfogalmazódott fejlesztési irányként Szombathelyen. Ezen kívül a családbarát munkahelyek kialakítására, részmunkaidős foglalkoztatás elősegítésére a járásszintű együttműködések során megfelelő megoldási lehetőségek szülehetnek. A nők GYES, GYED utáni munkaerőpiacra való visszatérését nehezíti, hogy sok esetben a bölcsőde, óvoda működése nem igazodik a munkaidőhöz. A három műszakban dolgozó nők, nagyszülő vagy más családi segítség hiányában nehezen tudják megoldani a gyermekek elhelyezését. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok számára elengedhetetlen, hogy az édesanyák is teljes jövedelemmel járuljanak hozzá a háztartás bevételeihez. Ebből adódóan a gyermekvállalást követően minél előbb vissza akarnak térni a munkaerőpiacra. A jövőben elengedhetetlen a részmunkaidős munkalehetőségek elősegítése. A munkaerőpiacon a nők nagyobb arányban dolgoznak a humán területen, a piaci szférában vezető beosztásban viszont nagyon kevés nő dolgozik, az „üveg-plafon szindróma” jelen van a térségben is.

Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a „Javaslat a TOP-6.2.1-15 pályázati felhívás keretében óvoda- és bölcsődefejlesztésekre irányuló pályázatokkal kapcsolatos döntések meghozatalára” című előterjesztést megtárgyalta, és a következő döntéseket hozta:

A „TOP-6.2.1-15 a Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése” című pályázat megvalósítására vonatkozó koncepcionális javaslatot a Szombathelyi Aréna Óvodában történő fejlesztésre, a bölcsődei intézményekben (Csodaország Bölcsőde, Bokréta Bölcsőde, Százszorszép Bölcsőde) történő fejlesztésekre vonatkozóan jóváhagyta.

Szombathely ITP dokumentumában a pályázatra vonatkozó elérendő indikátor célértékek:

indikátor neve	TOP célérték	megvalósuló célérték
fejlesztett 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	198 db	300 db
újonnan létrehozott 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	160db	0
fejlesztett 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	432 db	240 db
újonnan létrehozott 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	56 db	0

A projekt keretében önállóan támogatható tevékenységek:

- férőhely bővítése, átalakítása, felújítása (épületgépészet, főzőkonyha vagy melegítőkonyha fejlesztés)
- új telephely/szolgáltatás létesítése
- bezárt telephely újrainyítása
- helyiségek és eszközök, terek fejlesztése
- tornaszoba, orvos szoba, elkülönítő helyiségek létesítése, felújítása
- udvar, játszóudvar felújítása
- bútorok és egyéb berendezési tárgyak

- informatikai eszközök, berendezések, IKT-eszközök.

Tekintettel arra, hogy a város által működtetett óvodákban és bölcsődékben jelenleg elegendő férőhely van a bölcsődés és óvodáskorú gyermekek elhelyezésére, a vállalt „újonnan létrehozott 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma 160 db” és az „újonnan létrehozott 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma 56 db” indikátorok a TOP-6.2.1-15 pályázati kiírásban szereplő kizáró okok miatt nem teljesíthető.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának az ITP szerinti rendelkezésére álló teljes (1.128.000.000Ft) keretösszegéből a fenti projektek támogatása esetén megmarad 561.500.000 millió forint. Erre az összegre a későbbiekben újabb pályázat kerülhet kiírásra.

Amennyiben az új pályázati kiírásban meghatározott teljesítendő indikátorok száma az újonnan létrehozott, 0-3 éves és a 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek bővítésére vonatkozóan csökken vagy a fenti indikátorok kikerülnek a pályázatból, akkor az alábbi intézmények fejlesztése vonatkozásában kerüljenek pályázatok benyújtásra:

- Szombathelyi Gazdag Erzsébet Óvodában tornaszoba kialakítása, tornaszobához kapcsolódó eszközök beszerzése (bruttó 32.000.000,-Ft),
- Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda fejlesztése: homlokzati hőszigetelés, lábazati felújítás; a fennmaradó nyílászárók cseréje; belső burkolatok felújítása; tető víz- és hőszigetelése; az épület energiahatékonyságának fejlesztése (bruttó 105.000.000,-Ft),
- Kuckó Bölcsőde fejlesztése: szintemeléssel új helyiségek kialakítása, épület homlokzatának szigetelése (bruttó 56.000.000,-Ft).

Amennyiben nem változik a teljesítendő indikátorok köre, akkor meg fogják vizsgálni egy új óvoda és új bölcsődéi intézmény létrehozásának lehetőségét. Ezeknek lehetnek majd a paktum pályázathoz is kapcsolható új munkaerőigény-indikátorai.

### 1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Szombathely MJV és Vas megye gazdasága nyitottan és dinamikusán fejlődött a rendszerváltás után. Mind a foglalkoztatásban, mind a külföldi tőkebefektetések arányában, és különösen a modern nagyipari termelési bázisok kialakításában a régiót Budapest után, Közép-Dunántúllal közösen a legkedvezőbb mutatók jellemezték. Gépjárműiparban Európai összehasonlításban is elsők között áll a termelő kapacitások és az ebből következő export-teljesítmény növekedésében. A kívülről vezérelt gazdasági növekedés megmaradó abszolút dominanciája mellett, az ezredfordulótól kellő figyelmet kapott a belső erőforrásokat mozgósító gazdasági ágazatok fejlődése is: így például a fa- és bútorigipari termelés, elektronika vagy a termálturisztikai szolgáltatások fejlesztése. A gazdaság nyitottsága mellett nyitott lett munkaerőpiacunk is, amely különösen Nyugat-Dunántúlról, így Szombathelyről is jelentős munkaerőáramlást indított el Ausztria és Németország felé, ennek tényleges méreteit csak becsülni lehet.

Egyre nagyobb korlátot jelent **a jó szakképzett munkaerő szűkössége**, ezzel a problémával küzd még napjainkban is a Pannon Járműipari Központ is. A gazdaság dinamikus fejlődésének a húzó erejét a versenyképes, csúcstechnológiával működő, erőteljes helyi kutatási - fejlesztési (K + F) és innovációs tevékenységre támaszkodó, nagy hozzáadott értékű termelő tevékenységet folytató jármű- és gépipar adja, amelynek vállalkozásai a Szombathely, Zalaegerszeg, Nagykanizsa és Szentgotthárd által alkotott Nyugat - Pannon Járműipari és Mechatronikai Központba tömörülnek egy európai szintű regionális HUB-ként (gazdasági csomópont) térségben. A Nyugat - Pannon Járműipari és Mechatronikai Központhoz szorosan kapcsolódó ipari vállalkozások mellett a globális piacra dolgozó versenyképes elektronikai ipar, valamint az európai, illetve a közép-európai és a keleti piacokon keresett, jó minőségű termékeket előállító fa-, bútorigipari, építő-, építőanyag-, textil- és élelmiszeripar is működik a városban. A széles spektrumot lefedő, robusztus ipari tevékenységet erős és fejlődő terciér szektor, valamint kreatív gazdaság kíséri. A jelentős külföldi tőkét is mozgósító fejlett ipari és szolgáltatási tevékenységek jól működő üzleti turizmust generálnak. Az ipar és a terciér szektor országos összehasonlításban kiemelkedően magas szintű foglalkoztatottságot eredményez, ami a várost vonzóvá teszi a bevándorló munkavállalók számára. A magas szintű foglalkoztatás és a biztos megélhetés következtében a lakosság anyagi jóléte biztosítja a jó minőségű élelmiszeripari, építőipari, ingatlanpiaci termékek és szolgáltatások iránti fizetőképes keresletet. Szent Márton élő szellemi örökségének ápolása révén Szombathely egyre ismertebbé válik a világban, ami a megőrzött egyetemes értékek miatt a városba látogató turisták jelentős számában is megmutatkozik.

**Vas megye gazdaságának teljesítményét a külföldi tulajdonú nagyvállalatok alapjaiban határozzák meg** (pl. árbevétel, export teljesítmény, illetve foglalkoztatási szempontból). A vállalati központok felsővezetésével való sikeres együttműködés nagymértékben tud hozzájárulni ahhoz, hogy ők hatékonyan tudjanak lobbizni a térségben megvalósuló esetleges fejlesztésekért. Ennek kapcsán közös érdek, hogy olyan beruházások programok valósuljanak meg, amelyek az üzleti környezetet fejlesztik és segítik vállalkozásaik sikeres működését. A nagyvállalati vezetőkkel folytatott, illetve egymás között zajló rendszeres és bizalmon alapuló kommunikáció a stabil helyi működés és a jövőbeni további beruházások alapja. Vas megyében jelenleg körülbelül 36.000 kis- és középvállalat található, ebből pedig 150 alatt van a közepes vállalkozások száma. A versenyképesség javítása, így a hozzáadott érték növelése és új vállalkozások indításának ösztönzése érdekében hiányoznak azok a szolgáltatások, melyek erősítik az innovativitást, illetve a menedzsment rendszerek átgondolt fejlesztését támogatják. A munkaerőpiacról kiszorult, illetve kiszorulóban van egy egyre növekvő réteg, akiknek a re-integrációja jelentős kihívás, a lehetőséget megadni képes szociális vállalkozások minimális mértékben vannak jelen Vas megye gazdaságában. A KKV fejlődése érdekében szükség lenne egy olyan tanácsadói programra, amely hosszabb időtávon át is tanácsadást, mentorálást biztosít a növekedni kívánó vállalkozások számára. A tanácsadási tevékenységek elsősorban a szervezeti folyamatok hatékonyságának javítására, illetve a növekedés feltételeinek megteremtésére vonatkoznának. Emellett ösztönözni kell azon ismeretek megszerzését (aktuális fogyasztói igények ismerete, megrendelői igények, idegen nyelvtudás), melyek segítenek a nemzetközi értékesítési láncokba való bekapcsolódásra. A program során biztosítani kell az együttműködést az megyében működő ágazati klaszterekkel, illetve igény szerint a kompetencia-, illetve kutató központokkal, valamint a képzési tevékenységet nyújtó programokkal. Vas megye gazdaság fejlődésének kulcs, hogy milyen mértékben képes hatékonyan újtára indítani innovatív vállalkozásokat, azaz a vállalkozóvá válás igénye mennyire tud érvényesülni.

Szükség, igény van a tanácsadási és mentorálási szolgáltatások igénybevétele mellett a Szombathelyen és a járási központokban olyan non-profit alapon működő inkubátorházak létrehozására, hol lehetőségük van a kezdő vállalkozásoknak kedvezményesen működniük és kedvező feltételeket teremtenek a vállalkozói együttműködéseknek. A foglalkoztatás és megyéhez kötődő vállalkozások számának bővítése érdekében a kezdő vállalkozások indításának és növekedésének ösztönzése, valamint az innováció terjedésének elősegítése érdekében tulajdonosi felelősséggel rendelkező, stabilan működő, összehangolt vállalkozás-fejlesztési intézményrendszer működtetése a meglévő intézményi kapacitások ésszerű felhasználásával és fejlesztésével. A vállalkozásfejlesztő intézményrendszerének segítenie kell a mikro-, kis és középvállalkozások menedzsment kapacitásainak a fejlesztését. Az intézményrendszernek a szolgáltatásaiban differenciálni kell a termék-, illetve szolgáltatási életről alapján: így jó elkülöníthető tanácsadást és támogatást kell nyújtania az ötletfejlesztés, termék- és vállalkozásfejlesztés szakaszaiban. A tanácsadásnak nemcsak a profit, hanem a nonprofit alapon működő vállalkozásokat is szolgálnia kell, miközben elő kell segítenie a hálózatos alapú együttműködések.

Alapozva a korábban elkészült Szombathely MJ város és Vas megye helyzetelemző és stratégiai dokumentumaira a megye gazdasági adottságait, lehetőségeit, fejlesztési igényeit megvizsgálva megállapítható, hogy a megyében néhány ágazat megjelenése, koncentrációja erős, melyek alapul szolgálhatnak a további fejlesztésekhez. Ezek között szerepel a járműipar, a termálutizmus, a fa- és bútortipar magába foglaló környezetipar, a kreatív ipar és a logisztika. Szombathely gazdasági prioritásai között szerepel a városban működő cégek fejlődésének kiszolgálása, a városban működő nagyvállalatok K+F tevékenységének további erősítése, az ipari KKV-k fejlődésének elősegítése (beszállítói körbe történő bekapcsolása), valamint a képzett munkaerő megtartása-bővítése. A gazdaságfejlesztési irányok meghatározására a megyében a térségi versenyképesség javítása érdekében van szükség. A megye kiemelt feladata a nemzetközi beszállítói kapcsolatok erősítése, export-értékesítés ösztönzése, különösen a kis- és középvállalati szektorban, mely kapcsán elengedhetetlen a termék- és technológiafejlesztéshez, valamint kapacitás-bővítéshez szükséges beruházások ösztönzése. A beruházások eredményességét támogatják a menedzsment képességek fejlesztése és a piacra jutás támogatása. Szükséges közös vállalatfejlesztési (beszállítói) projektek kidolgozása (technológiai innovációs fejlesztések és menedzsment rendszerek (pl. informatikai, folyamat menedzsment, termelés minőségbiztosítás, logisztikai menedzsment, beszerzés közös fejlesztése, beruházások), együttműködések szervezése.

A vállalkozásfejlesztést és ennek részeként a befektetés-ösztönzést az intézményrendszernek támogatni kell a helyi adminisztrációs ügyek intézésének segítségével, az „egy ablakos”, befektető centrikus ügyintézés alkalmazásával és a vállalkozásbarát önkormányzati szolgáltatási program kidolgozásával. A megye és a járási befektetés-ösztönzést szolgáló kommunikációs, térség-marketing tevékenységeinek megvalósítása is segíti ezeket a szolgáltatásokat. Az önkormányzatok befektetés-szervezési kedvezményeiket, szolgáltatásaikat javasolt helyi szabályozásban rögzíteni. A vállalkozások letelepedését, illetve megerősödését ösztönözni kell a kistélepedéseken, hogy bővüljenek a lakosság helyben való foglalkoztatásának lehetőségei. A vállalkozások letelepedéséhez szükséges infrastrukturális feltételek igény szerinti fejlesztése szükséges. A beruházások kapcsán elsődlegesen (pl. a Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ kialakítása kapcsán tervezett fejlesztésekhez kapcsolódóan) a meglévő ipari területekhez kapcsolódó területek fejlesztését, illetve a felhagyott volt ipari üzemi területek megújítását szükséges ösztönözni. Ugyanakkor nagyobb egybefüggő ipari-logisztikai központ célú terület fejlesztését tervezi a város északon Szombathely-Söpte térségében. Indokolt esetben kezdő vállalkozásoknak, illetve letelepedő szolgáltatásoknak helyet adó Üzleti szolgáltató és inkubációs központ kialakítása, valamint a helyi termékek értékesítéséhez kapcsolódóan piacterek fejlesztése.

A gazdaság igényeivel összhangban lévő felsőfokú- és szakképzési rendszer működtetése, duális képzés bevezetése, a megyében élő diákok megyében való elhelyezkedésének ösztönzése (pl. ösztöndíjjal, gyakorlati hellyel, egyéb támogatásokkal). A megye szakképzést meghatározó területnek kell biztosítani a helyi vállalati igényekhez (pl. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ) kapcsolódó képzési kínálatot, illetve férőhelyeket, megfelelő számú gyakorlati helyeket, valamint pályaorientációs eszközökkel ösztönöznie kell a diákok szakmaválasztását.

A területnek támogatással ösztönöznie kell a szakképzésben az eszközök és tananyag folyamatos fejlesztését, az oktatók továbbképzését. A képzési kínálatnak figyelemmel kell lenni a napi vállalati szintű igényekre, azaz a diákokat, nem csak egy, hanem életük során több szakma elsajátítására kell felkészíteni.

A képzési programokat kiegészítik nem formális felnőttképzések (felzárkóztató, szinten tartó, műveltség-, és megtartó képesség növelő) is. Felsőoktatásban a Nyugat-dunántúli régió vonatkozásában térségszintű kompetenciaközpontok kialakítása, illetve térségi szinten a mérnök, míg Szombathelyen – összhangban a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ javaslataival a gépészmérnök képzés elindítását követően szükséges a villamosmérnök és a könnyűipari mérnök képzés előkészítése, a meglévő oktatási programok - piaci igényekhez, illetve technológiai-társadalmi változásokhoz illeszkedő - folyamatos megújításán túl. A felsőoktatás területén a meglévő felsőoktatási intézmények tevékenységének összhangja, illetve a felsőoktatási kapacitások erősítése fontos feladat a következő intézmények esetén: a NymE Savaria Egyetemi Központ karai, a PTE ETK Szombathelyi Képzési Központjának egészségügyi főiskolai képzése és az ELTE Gothard Observatórium csillagászati és természettudományos kutatásai. A megyében biztosítani kell a vállalati középvezetői szint továbbképzési igényét. Kőszegen az ISES és a Pannon Egyetem közös multidiszciplináris képzési programjainak megvalósításával ez is lehetséges.

A magas minőségű munkaerő biztosítása és a folyamatos foglalkoztathatóságuk érdekében szükséges a munkavállalók egészségi állapotának fejlesztése. Ennek keretében komplex programok megvalósítása: egészséges életmód elterjesztése, sportolás-mozgás ösztönzése, aktív szabadidős programok, rendezvények szervezése és korszerű táplálkozási ismeretek (diétetikai programok) oktatása és elterjesztése, közösségfejlesztési tevékenységek megvalósítása, egészségi, illetve a mentális állapot javítása. További beruházási programok megvalósítása szükséges: demonstrációs, oktatási, szemléletformálási látványüzem-beruházások gyógynövények termesztésével kapcsolatos beruházások, illetve szemléletformáló oktatások, képzések korszerű gyógykezelések és rehabilitációhoz kapcsolódó szolgáltatás-fejlesztések, ezen belül, gyógyvizekhez kapcsolódó termék-szolgáltatás fejlesztések és kutatás-fejlesztési programok az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése és kapcsolódó eszközbeszerzések. Az egészséges életmód, illetve a közösségszervezés szempontjából fontos, hogy a szabadidősporthoz célú infrastruktúrák megújuljanak a településeken, illetve biztosítsák a nagyobb energiaigényű létesítmények (pl. uszodák) korszerűsítését és működtetését.

A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ a térségi gazdaság adottságaiból fakadó potenciálok (termelésbővítés, magyar beszállítói arány növelése, új beruházások, logisztikai központ kialakítása, az ipari bázisra épülő K+F kapacitás) kiaknázása érdekében versenyképes gazdasági környezetet, fejlett infrastrukturális hátteret és vonzó, modern szolgáltatásokat nyújtó városokat szükséges kialakítani illetve működtetni. A térségnek figyelembe véve a globalizációs változásokat és a regionális trendeket tovább kell fejlesztenie gazdasági és üzleti környezetét a hagyományos iparágakra, valamint a mostanra kialakult tudás- és kompetencia-rendszerekre alapozva. A térségnek versenyképes gazdasági és munkaerő-piaci környezetet szükséges biztosítani a már működő vállalkozások további fejlődéséhez, emellett vonzóvá kell válnia új, elsősorban járműipari és gépipari befektetők, illetve kapcsolódó beszállítók számára. Mindez megteremtheti az itt levő cégek fejlődését, illetve további, magas hozzáadott értékű termékeket előállító gyárak betelepülését is. Figyelembe véve a múltbeli hasonló programokkal kapcsolatos tapasztalatokat, valamint a hasonló kecskeméti és győri programok tapasztalatait, egyedülálló módon, több város összefogásával és együttműködésével elindult egy koordinált, együttműködésen alapuló térségi iparfejlesztési program. A térségi iparfejlesztési program alapját egyrészt a helyi adottságok és erőforrások összehangolása, másrészt a térségben működő nagyvállalatok, beszállítók, szolgáltató szereplők, közép- és felsőfokú oktatási intézmények térségszintű együttműködése, valamint a közös érdekképviselet és lobbizás biztosítja. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ iparfejlesztési programja továbbá épít a térségi klaszter és K+F hálózatok összekapcsolására, valamint a hármashatár régiók (horvát, szlovén, osztrák) közötti együttműködésre. Az iparfejlesztési program megvalósulását biztosító projektek jelentős mértékben növelik a térség hatékony forrás felhasználási képességét. A 2014-2020 közötti időszakban az EU regionális fejlesztési és kohéziós alapokból rendelkezésre álló források lényegesen rövidebb időn belül használhatóak fel, amennyiben az együttműködés a javasolt kereteken belül valósul meg; a javasolt projektek regisztrálásával csökkentve a források hatékony felhasználásának kockázatát.



A program alapvető célja egy olyan járműipari, gépipari, mechatronikai és kapcsolódó ágazati ipar- és gazdaságfejlesztés megszervezése és lebonyolítása, amely lehetővé teszi, hogy a térség nemzetközi versenyképessége – a járműipari, elektronikai és egyéb gépipari területeken – jelentősen növekedjen, a foglalkoztatás a fejlesztendő ágazatokban tartósan és fenntarthatóan biztosítható legyen. A koordinált térségi iparfejlesztés további célja egy intelligensen szakosodó régió kialakítása, ahol a járműipari-gépipari-elektronikai gyártó- és beszállítói bázis összhangban van brüsszeli S3 (Smart Specialization Strategy) helyi prioritásaival.

Az ilyen S3 megközelítés akkor érhető el a térségben, illetve a már meglévő, nemzetközileg is versenyképes termékek és szolgáltatások köre akkor bővíthető, a termékkör versenyképessége akkor erősíthető, ha a kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységek eredményként javul a termékek/szolgáltatások minősége, illetve új termékek és szolgáltatások, versenyképes technológiák jönnek létre. Emellett fontos, hogy a termékeket előállító vállalkozások működése, menedzsment-teljesítménye javuljon, a tőkeellátottságuk növekedjen, ami egyúttal a vállalkozás versenyképességének növekedését is segíti. Ugyancsak fontos, hogy a vállalkozásoknál foglalkoztatott munkaerő felkészültsége és tudása gyarapszik, ezáltal megteremtődnek az egyre nagyobb hozzáadott értéket előállítani képes üzleti tevékenységek humán alapjai is. A térség gazdasága szempontjából az is fontos, hogy a kedvező hatások túlcsoportulását lehetővé tevő és közjóságok közösségi kormányzásának minősége javul, a lokális és a térségen túlmutató együttműködések intenzitása növekszik. Ehhez egy olyan termelési kultúra és modern technológiai környezet kialakítását, fenntartását kell megvalósítani, ami épít az interregionális és nemzetközi kapcsolatok fejlesztésére, valamint a térségi vállalkozások fejlesztésével, bevonásával képessé válik a beszállítói értéktermelési láncokban történő hazai részarány növelésére. Mindennek elengedhetetlen feltétele a műszaki szellemi bázis (K+F+I, szakképzés és felsőfokú képzés) megerősítése a térségben. Emellett fontos a gazdaságot támogató infrastruktúra (közlekedési hálózat) fejlesztése a térségben. Szombathely MJV esetében jól látható a fővárostól való távolság problematikája, ráadásul Vas megyét még az autópályáktól való nagy távolság is sújtja, ami a gazdaság fejlődését és az innovatív cégek betelepülését is lassította. Mára a helyzet kicsit javult, hiszen a 86-os főút fejlesztésének egyre több szakasza került átadásra, így várhatóan 2016 végén Szombathelyről 4 sávós úton lehet majd eljutni az M1-es autópályáig. A helyi KKV-k legnagyobb nehézsége, hogy nem tudtak integrálódni a nagyvállalati körhöz. A beszállítóvá válás lehetséges útja egyrészt piacot jelent, másrészt technológiai és menedzsment-fejlesztési kényszerrel jár. A nemzetközi nagyvállalatok zárt láncú beszerzése, a magas fokú elvárások, illetve az anyaországbeli vállalkozások preferálása nem teszi könnyen elérhetővé ezt a piaci rést. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése kapcsán figyelembe vételre kerültek a körzet hatósugarában letelepedett és jelentős mértékben meghatározó vált elektronikai, jármű-és gépipari vállalkozások fejlesztési és foglalkoztatási igényei. Az elmúlt években a térség iparát hosszútávon kiszolgáló műszaki képzés megerősítésére tett lépések sikerre vezettek, így a Nyugat-Magyarországi Egyetemen nagy érdeklődés mellett önálló Gépészmérnök BSc képzés indult 2015 őszétől duális formában Szombathelyen. A jelenleg is folyó beruházások több száz új munkahelyet teremtenek, és ezáltal lendületet kaphat a térség iparfejlesztése. Az 5 szombathelyi nagy autóipari és elektronikai beszállítói cégek (LuK Savaria Kuplunggyártó Kft., BPW - Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., EPCOS Kft., iQor Global Services Hungary Kft.) foglalkoztatottjainak az összlétszáma szintén megközelíti a 10 000 főt.

Az ipari fejlődési potenciált tehát a városban működő ipari nagy vállalatok termék- és termelésbővítése, illetve fejlesztése, valamint a hozzájuk kapcsolódó beszállító vállalkozások kapacitásbővítése és új termékek gyártása jelenti. További lehetőséget jelent a működő ipari nagyvállalatokhoz kapcsolódóan a vállalati versenyképességet támogató kutatás-fejlesztési tevékenység megerősítése a térségben. Mindezeket figyelembe véve a térség közös víziójában az szerepel, hogy a már jelenlévő, valamint betelepülni kívánó járműipari és kapcsolódó elektronikai és gépipari ágazatok képviselői számára olyan, a versenyképességet támogató gazdasági és társadalmi környezetet kell biztosítani, amely hatékony hátteret jelent a tartós és fenntartható működés kiépítésére.

Szombathely megyei jogú város esetében fontos a helyben működő vállalkozások és a környékbeli szereplők számára versenyképes működési környezet megteremtése. Mindezeknek megfelelően a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése mellett a határon átnyúló gazdasági-ipari növekedési központ kialakítása, a K+F és innovációs tevékenység fejlesztése a könnyűipar újraélesztéséhez kapcsolódóan, valamint a KKV szektor fejlesztése, a Kormány céljaihoz kapcsolódóan az önfoglalkoztatóvá válás támogatása is prioritásként szerepelnek a térségi fejlesztési programokban. Annak érdekében, hogy Szombathely be tudja tölteni várostérség, a megye, a régió és az ország gazdasági fejlődésének előmozdításában és a foglalkoztatás szintjének növelésében azt a szerepet, amelyre kedvező adottságai predesztinálják a városban már jelen lévő ipari vállalkozások továbbfejlődése mellett további, globálisan versenyképes ipari vállalkozások megjelenése és letelepedése is szükséges. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ komplex szemléletű és klaszter irányultságú fejlesztésével épít a már meglévő erőforrásokra, fejlesztve és összekapcsolva azokat a kemény telephelyi tényezők javításán túlmenően az innovációs, technológia-transzfer ill. inkubációs szolgáltatások elindításával, befektetés-ösztönzési program megvalósításával, átfogó és összehangolt munkaerő piaci intézkedésekkel.

### 1.3. A támogatási kérelem indokltsága

#### 1.3.1. A szakterület elemzése

Az Európa 2020 stratégia, Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra. Céljait három prioritás mentén határozta meg:

1. Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezet barátabb és versenyképesebb gazdaság.
3. Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása révén.

Az Európai Unióban jelenleg az aktív népesség 10%-a munkanélküli, megközelítően 23 millió ember. A gazdaság növekedése, versenyképessége és a jóléti rendszer fenntarthatósága érdekében több munkahelyre van szükség és több embernek kell munkát vállalnia.

Az európai gazdaság növekedése jóval alacsonyabb volt, mint fő gazdasági partnereié, nagyrészt az üzleti struktúrákban fennálló különbségeknek, a K+F-re és innovációra fordított beruházások alacsony szintjének, az információs és kommunikációs technológiák (IKT) elégtelen mértékű alkalmazásának, a piacra jutás korlátjainak és a viszonylag merev üzleti környezetnek köszönhető.

Az elnehezedő gazdasági környezet mellett a népesség elöregedése is egyre jelentősebb problémát jelent. A baby-boom generáció nyugdíjba vonulása miatt az EU aktív népessége 2013-2014-től kezdve csökkenő tendenciát mutat. A 60 évesnél idősebb emberek száma az elmúlt években kétszer olyan gyorsan – évente mintegy kétmillió fővel – növekedett. A gazdaságilag aktív népesség alacsony aránya és az egyre több nyugdíjba vonuló munkavállaló még jobban megterheli az európai jóléti rendszert.

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett (mint például az európai egységes piac, az uniós költségvetés és az EU külkapcsolati politikája) elindította „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű kezdeményezését a munkaerőpiacok modernizálására.

A kezdeményezéssel az Európai Bizottság elősegíti, hogy az Európai Unió 2020-ra elérje foglalkoztatási célkitűzését, azaz, hogy a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye.

A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felmérésével, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását. Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakításával, az új

közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése: a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítségét az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a munkahelyi rugalmasság ösztönzésére, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére, stb.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: fókuszálva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott folyamatok következtében az elmúlt években jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktívok állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosságra háruló terheket.

A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség elöregedését és fogyását támasztja alá a 2011. évi népszámlálás eredménye is. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoportéhoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellett az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

A gazdasági válság következtében Magyarország 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. Csak 2010 közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság és az év második felében érte el a növekedés a válság előtti szintet. A válság előtti években Magyarországot kivéve minden uniós tagállamban csökkent a

munkanélküliség, ezzel szemben a válság utáni időszakban mindenhol egyaránt romló tendencia volt megfigyelhető.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely - az európai tendenciához hasonlóan - elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Hazánkban a munkanélküliség főként az alacsony végzettségűek körében jelentős, akiket még inkább érint az amúgy is jelentős problémát képviselő tartós munkanélküliség.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős. Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerő-piacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerő-piacon.

A gazdasági válság miatt 2009-ben a foglalkoztatottak száma az országban több mint 150 ezer fővel, a Nyugat-dunántúli Régióban több mint 24 ezer fővel csökkent (úgy, hogy működtek bizonyos létszámmegtartó állami támogatások). A szombathelyi járás demográfiai adottságai, a születéskor várható alacsony élettartam mellett öregedés és a romló korösszetétel nem kedvező. A helyzetet tovább rontja az újonnan fellépő strukturális jellegű munkaerőhiány. A régióban a foglalkoztatási feszültségeket némileg mérsékelte, hogy a korlátok megszűnésével növekedett az Ausztriában munkát találók száma.

### *1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása*

A projekt a szombathelyi járásban valósul meg, amely mintegy 110 ezer ember otthona, akiknek 70%-a járásszékhely, Szombathely lakója. A járásban egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Jól összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési, és gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával. Jelen projekt a vállalkozások munkaerő igényeire reagáló szolgáltatások, programok megvalósítását célozza meg, amelyek révén hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, mentorálása történik az üres álláshelyek betöltését fókuszba állítva.

Alapvető problémák és megoldási lehetőségek a járásban:

- A szolgáltató és termelő szektorban is súlyos gondot jelent a szakemberhiány, amelynek egyik legfőbb oka a szakmai/technikai/gyakorlati képességek hiánya. Ezen problémák orvoslása során megnő a tréningek és fejlesztések jelentősége, amelyekre jelen projekt is reagál: hiszen helyi igényére alapozott képzések valósulnak meg.
- Az építőiparra is jellemző a szakemberhiány, esetükben megoldási lehetőség rejlik az 50 év felettek és az inaktív középkorúak továbbképzésében.
- A munkahelyek koncentrálnak a járásszékhelyre

Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi masszív beruházás növekedés, a külkereskedelmi forgalom megnövekedése jelentősen hozzájárult a gazdaság megszilárdulásához, és a kiegyensúlyozottabb növekedési folyamat, a pozitív trend a tényadatok alapján, hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A gazdaság megerősödésével párhuzamosan a hazai foglalkoztatás korábbi években megindult bővülése 2014-ben gyorsuló ütemben folytatódott, a több mint 200 ezer fős növekedésnek köszönhetően meghaladta a 4 millió főt. Ezen munkaerő-piaci folyamatok alakulására jelentős hatást gyakoroltak az aktivitást ösztönző kormányzati jövedelmek: 2014-ben tovább folytatódott az aktivitási

ráta emelkedése, ami a 15-74-es korosztályban csaknem elérte az 59%-ot. Az aktivitás növekedése a foglalkoztatás bővülése, illetve a munkanélküliség csökkenése mellett következett be. Elsősorban a feldolgozóiparnak és a szolgáltató ágazatoknak köszönhető, hogy a foglalkoztatottak száma 5,3%-kal növekedett 2014-ben, 54,1%-os foglalkoztatást eredményezve. Ehhez a feldolgozóiparon belül a járműgyártás és a hozzá kapcsolódó ágazatok, illetve legnagyobb foglalkoztatóként az élelmiszeripar hozzájárulása volt a legjelentősebb. A járműgyártás javuló foglalkoztatásának háttérében az új kapacitások elindulása és a meglévők felfutása mellett a beszállítók betelepülése állt.

A közszférában foglalkoztatottak száma is nőtt 2014-ben, amit kétharmad részben a **közfoglalkoztatás** bővülése magyaráz. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a közfoglalkoztatás átlagosan több mint 180 ezer álláskereső átmeneti foglalkoztatását tette lehetővé, ezen belül a 2014/2015. évi téli képzési programokba 2014 végéig 26 ezer fő került bevonásra. A munkavállalói képességek fenntartását és fejlesztését elősegítő képzési programok célja a résztvevők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének támogatása. A Kormány célja, hogy 2018-ig fokozatosan megteremtse a teljes foglalkoztatottságot, a munkát végezni képes és dolgozni akaró polgárok részére ellátás helyett értékkeremtő munkalehetőséget biztosítson. A célkitűzés megvalósítása érdekében 2016-ban további több tízezer fő bevonására kerül sor a közfoglalkoztatásba.

A gazdaság és foglalkoztatottság növekedésével párhuzamosan azonban egyre inkább érzékelhető bizonyos régiókban és szakmákban a **munkaerőhiány**, amely magában rejti a veszélyt, hogy a további gazdasági növekedés gátja épp a szakképzett munkaerő hiánya lesz. Miközben már másfél éve stabilan félmillió munkanélkülit és állami közfoglalkoztatottat tartanak nyilván Magyarországon, a munkáltatók egyre nagyobb része komoly munkaerőhiánnyal szembesül: nemcsak a szakképzett munkaerőből van hiány, egyre több a betöltetlen, szakképesítést nem igénylő üres álláshely is. A Vas Megyei Kormányhivatalnál megjelenő tartósan betöltetlen állásoknál javarészt elvárás a szakképzettség, de hónapról hónapra ezres nagyságrendben jelentenek be munkaerőigényt a szakképzettséget nem igénylő álláshelyek betöltésére is. A KSH adatai szerint a második negyedévben már 28 ezer piaci és több mint 13 ezer állami álláshely állt betöltetlenül.

A munkaerőhiány kapcsán fontos megjegyezni, hogy egyre csökken a magyar munkaképes korú (15-74 éves) népesség, ami szintén súlyosbítja a helyzetet. Ennek oka egyrészt a természetes fogyás, illetve az utóbbi években mind nagyobb arányt öltő elvándorlás. A regisztrált munkanélküliek jelentős többsége képzetlen munkaerő, vagyis nehezen foglalkoztatható. Körülbelül 42 százalékuk maximum az általános iskolát járta ki, míg 28 százalékuk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik. Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, míg 6 százalék körül van a diplomások aránya.

Árnyalja a helyzetet, hogy az arányok természetesen nem teljesen ugyanolyanok az ország különböző régióiban. A KSH létszámadataiból kiderül, hogy az ország bizonyos térségeiben, például a Közép- és Nyugat-Dunántúlon nem csak arányaiban, de létszámában is alacsonyabb az álláskeresők száma, így még nehezebb a munkaerő-toborzás. A keleti országrészben épp fordított a helyzet: sok az álláskereső, viszont jóval kevesebb az álláshely, mint mondjuk Közép-Magyarországon, ahol közel ugyanannyi munkanélküli van. A mutatók szerint a legtöbb közfoglalkoztatott épp ott van, ahol a legnagyobb a munkanélküliség, tehát az ország leghátrányosabb helyzetű területein. Észak-Alföld régióban például a szabad munkaerő 40-45 százalékát a közmunka köti le, míg Észak-Magyarországon ez az arány az 55 százalékhoz közelít.

A munkanélküliek és a közmunkások munkaerő-piaci státusza nagyon hasonló, de közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkapiacon állást találni, a közmunkások bére ráadásul nem sokkal alacsonyabb, mint a nettó minimálbér. Ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés irányába, aminek következtében a közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való visszailleszkedésének célkitűzését.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen még hatékonyabb párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek. Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

A foglalkoztatási paktumokat az különbözteti meg az egyéb, például területfejlesztési, partnerségektől, hogy ez az összefogás a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal emelését közvetlenül kell, hogy szolgálja. A partnerség nyitott minden szereplő számára. A nyitottság önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A partnerséghez bármikor csatlakozhat az, aki elfogadja annak alapvető céljait. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatait be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében.

### *1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér*

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MÜM rendeletet, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet és a 272/2014-es Kormány rendeletet.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás. Az Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás, stb. Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

A hazai törvények közül az **1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról** szóló törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti.

### *1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz*

A Széchenyi 2020 mögött álló Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a következő programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia. Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a Partnerségi Megállapodás (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt fő nemzeti fejlesztési prioritását. Az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz.



E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. E prioritás megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

### 1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Jelen projekt illeszkedik a következő, releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez:

- Széll Kálmán Tervhez: Virágzó Gazdaság
- Éhen Gyula Tervhez: Vonzó városi környezet
- Szent Márton Tervhez: Megújuló és befogadó társadalom
- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020)

A térség gazdasági fejlődésének motorja a megyei jogú város gazdaságfejlesztése. A város által megvalósítani kívánt jelen projekt illeszkedik az EU strukturális és beruházási alapjainak célkitűzéseivel és beruházási prioritásaihoz, másrészt pedig az ITS céljainak elérését segítik elő.

A projekt összhangban van a régió fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez. Ezenkívül teljes mértékben illeszkedik Szombathely Megyei Jogú Város gazdaságfejlesztési stratégiai céljaihoz, melyeket többek között *Szombathely és térsége gazdaságfejlesztési háttér tanulmányában, Szombathely Megyei Jogú Város Integrált Területi Programjában és Integrált Területi Programjában* is megfogalmaz.

A jelen projekt célkitűzései közvetlen vagy közvetett kapcsolatot mutatnak az ITP céljaihoz illeszthető projektekkel. Egyrészt amiatt, hogy a gazdaságfejlesztést érintő kezdeményezései hosszabb távon jövedelmet indukálnak a város számára, amely humánjellegű és bevételt nem hozó ötleteket is támogathatnak, másrésztől amiatt, hogy a földrajzi és szakmai kapcsolatrendszerük által lefedett terület a város jelentős részét jelenti, azaz ugyanazon a területen terveznek egyéb beruházásokat illetve programokat is, így a kölcsönhatás alapvető jellemzője a programnak. A megvalósítási szakaszban ennek megfelelően kívánatos az egyes projektek gazdáinak egyeztetni a kidolgozásra váró tervekről és a megvalósítás ütemtervéről is.

A Foglalkoztatási Paktum céljai:

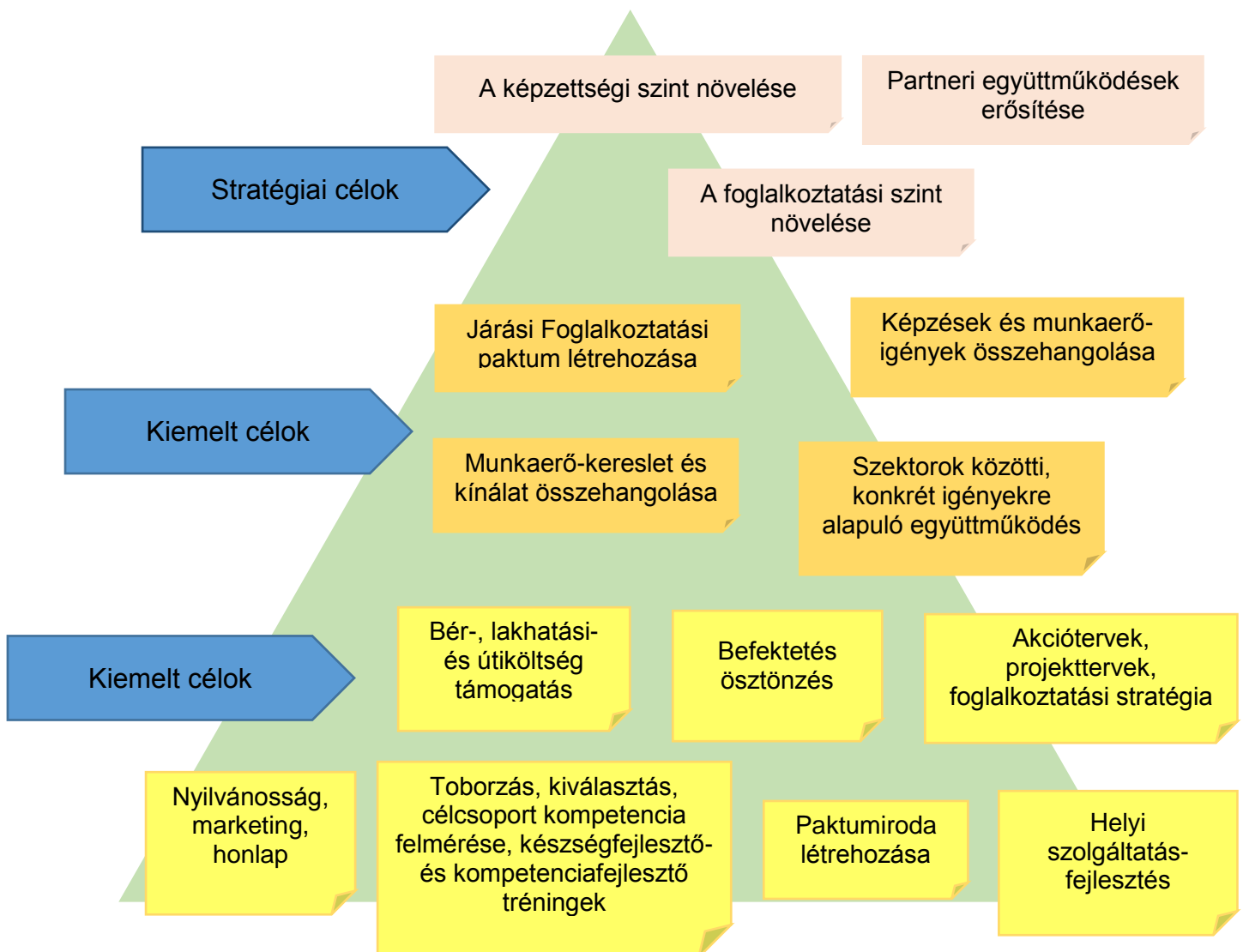
- Munkahelyek megtartása, helyi és térségi munkahelyek teremtése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése
- Helyi foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása
- Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése

## 2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

### 2.1 A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz.

A 2014-2020-as EU-s ciklusban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretein belül külön konstrukció támogatja a paktumokat közel 100 mrd Ft-os forrással. Az ország jelentős részében egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Ennek enyhítése érdekében összehangolt lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával, amelynek révén a megyei KKV-k is kézzelfogható segítséget kapnának fejlesztéseik végrehajtásában, és a munkaerőigények kielégítésében.



### Átfogó célok

Jelen projekt keretében Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével, a járásra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájárhatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A szombathelyi járásban létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a járásra kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

### Specifikus célok:

A projekt közvetlen célja Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktum kialakítása, a menedzsment szervezet kialakítása, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső képzése, munkához jutásuk előkészítése. Ennek érdekében fontos a figyelemfelkeltés a minél szélesebb nyilvánosság bevonása, az információáramlás javítása.

- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- a vállalkozások igényeiből kiindulva a megkezdett városi gazdaságerősítő programok továbbfejlesztése
- partnerség-építés, az információáramlás javítása
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- 3 fős paktum iroda működtetése és munkaerőpiaci szolgáltató iroda létrehozása 7 fővel Szombathelyi Képző Központ Kft. keretében
- munkaerőpiaci vonatkozású komplex vállalkozási tanácsadási szolgáltatás nyújtása és továbbfejlesztése a Vállalkozói Központban az önfoglalkoztatóvá válás segítése valamint a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében (munkaerőigények bejelentése, tanácsadás, vállalkozási képzés, mentorálás, tájékoztatás mikro hitel és az önfoglalkoztatási támogatás, ügyekben, vállalkozásfejlesztési tanácsadás stb.)

## 2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A TOP-6.8.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe Szombathely Megyei Jogú Városban és a Szombathelyi járásban állandó lakcímmel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező hátrányos helyzetű álláskeresők vonhatóak be. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- közfoglalkoztatottak
- inaktívak

A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának bevonásával részletes statisztikai adatgyűjtés indul a városban regisztrált hátrányos helyzetű álláskeresőkről, továbbá a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. segítségével feltérképeztük a fogyatékkal élők körét, és inaktív személyekről, szakmai végzettségükről, kompetenciáikról, akik aztán célzott toborzási, és képzési programok révén bevonhatók a projekt munkaerő-piaci tevékenységeibe.

A projekt beavatkozási területének közvetlen célcsoportjai a korábbi években történt széleskörű felmérések alapján:

- a) A **mélyszegénységben élők és a romák**: ebbe a körbe azon veszélyeztetett csoportokba tartozók sorolhatók, mint például a nagycsaládok, egyszülős családok, idősek, fogyatékkal élők, a tartós munkanélküliek, a pályakezdő és az idősebb munkanélküliek, valamint a munkanélküli családban élő fiatalok. Ezen csoportokra jellemző a magasabb munkanélküliségi ráta, nagyobb arányban maradnak ki az oktatási rendszerből, sújthatja őket a pénzügyi kirekesztődés, és hiányosak az életvezetési ismereteik is.
- b) A különböző társadalmi csoportokba tartozó **fiatalkorúak**: elsősorban a 2017-es és 2018-as, 2019-es évben a munkaerő piacra kerülő végzős diákok, hallgatók, továbbá a fiatal álláskeresők (30 év alatti pályakezdő álláskeresők).
- c) **Nők**: elsősorban a kisgyermeket nevelő anyák, akik a munkaerőpiacra való visszatérésükkor szembesülhetnek a hátrányos helyzetbe való kerülésükkel, továbbá a családon belüli bántalmazással érintett, védelemre szoruló nők.
- d) **Idősek**: egyrészt az 50 feletti munkavállalók és álláskeresők, másrészt az időskorúak közül azok, akik képesek és motiváltak abban, hogy aktív szerepet vállaljanak a munkaerő-piacon, hogy tudásukat hasznosítsák, illetve munkavégzésük során megismerjék és használják a 21. század hétköznapi eszközeit (számítógép, okostelefon, tablet, stb.).
- e) **Fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek**: az érintett személyek mellett az ellátást végző családtagok is, elsősorban alternatív formájú munkavégzés kapcsán, mint pl. a távmunka, részidős munka stb.
- f) **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők**, akik kizorultak a nyílt munkaerőpiacról, és kompetenciafejlesztésre szorulnak, illetve képzésekben való részvételük indokolt a versenyszférában történő elhelyezkedésük érdekében.
- g) **Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek**:
  - a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak;
  - a legalább 3 hónapja álláskeresőként nyilvántartott olyan személyek, akiknek a foglalkoztatási szerv ezen idő alatt nem tudott megfelelő állásajánlatot kínálni;
  - az elavult szakképesítéssel rendelkezők (szakképesítését a programba vonást megelőzően legalább 15 évvel szerezte és legalább 5 éve nem dolgozott az adott szakképesítést igénylő munkakörben)
  - álláskeresési ellátásukat már kimerített álláskeresők

A közvetlen célcsoportok képviselőivel szoros kapcsolat alakult ki a „Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében” című (ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0023) projekt keretében, amikor is sor került egészen 2015. december végéig bezárólag egy közel egy éves, a szombathelyi járás szociális és foglalkoztatási helyzetének felmérésére, az egyes hátrányos helyzetű csoportok helyzetének javítását célzó folyamatok feltérképezésére és az érintett csoportokkal érzékenyítő, problémafeltáró foglalkozások, fórumok szervezésére. A projekt egyik eredménye ezen csoportok helyzetbehozását célzó programterv elkészítése volt, mely stratégiát és intézkedési javaslatokat is megfogalmazott, többek között a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> 1. prioritás: Munkaerő-piaci aktivizálás; foglalkoztatási helyzet javítása, kiemelten kezelve a hátrányos helyzetű célcsoportok ügyét  
Intézkedések:

- 1.1. Foglalkoztatási paktum továbbvitele, fejlesztése, járási kiterjesztése
- 1.2. A paktum keretében vagy azon kívül adaptálható mintaprojekt(ek) indítása a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásához / szociális gazdaság erősítése
- 1.3. Komplex program(ok) kialakítása, mely támogatja vagy támogatják a hátrányos helyzetűek munkához jutását, mindennapi munkavégzését, munkahelyen való maradását hosszú távon
- 1.4. Közfoglalkoztatási koncepció kialakítása (térségi közmunkaprogram indítása): értelmes foglalkoztatási lehetőségek, továbblépés lehetőségeinek megteremtése, harmonizálva a szociális gazdaság fejlesztésével
- 1.5. A nők elhelyezkedésének segítése információk, alternatív foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő stb.) alkalmazásának megkönnyítése és megfelelő gyermekellátás által, valamint megfelelő hangsúly a közéletben

(Szombathelyi Járás Esélyteremtő Programterve, 2015.09.30., 8. fejezet: Programterv; 137. oldal)

A projekt közvetett célcsoportjait két nagy részre oszthatjuk:

- az első kategóriába a fenti csoportba tartozó érintettek családtagjai, illetve a velük szoros anyagi viszonyban lévő személyek, akik azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, szintén felszabadulhatnak az anyagi terhek alól. Továbbá ide sorolhatjuk a közvetlen célcsoport tagjaival érintkező helyi közösségeket is, akik a preferált csoport tagjait érintő életminőség-javulással párhuzamosan erősíthetik a helyi identitás és a helyhez való kötődés érzését a közösség tagjaiban;
- a másik csoportba a földrajzi értelemben vett nagyobb távolságban élők, elsősorban a megye illetve a járás vonzáskörzete területén élők sorolhatók (akik akár hasonló problémákkal küzdenek, mint a megcélzott csoport tagjai), akik a projektben realizált eredményeket jó gyakorlatokként adaptálhatják a saját térségükben illetve közösségükben, gazdasági érdekcsoportokban.

A projekt érintettjei szintén két nagy kategóriába sorolhatók:

- A projektben aktív szerepet játszó négy konzorciumi partner – Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal és Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja, valamint a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. – tekintettel arra, hogy az összefogásuk és a projektben vállalt szerepük többéves előkészítő és egyeztető munka eredménye azzal a céllal, hogy hozzásegítsék a város és térségét a munka-erőpiaci helyzet javulásához.
- A tervek elkészítésében, valamint a projekt eredményeinek fenntartásában (azaz együttműködések, közösségek életben tartása, foglalkoztatottak tovább való alkalmazása, stb.) több munkáltató, önkormányzat, civil szervezet és helyi szerveződés vett és vesz részt, csakúgy, mint a térség gazdasági folyamataiban aktív szerepet vállaló terület- és gazdaságfejlesztő szervezetek is. A teljesség igénye nélkül: Styl Fashion Kft., BPW-Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., TDK-EPCOS Kft., LuK Savaria Kft., MAM-HUNGÁRIA Kft., Vas Megyei Turizmus Szövetség, Vas Megyei Civil Információs Centrum, valamint a Fogytékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft., (a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat, Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft. és a SAVARIA REHAB-TEAM Nonprofit Kft. összeolvadásával létrejött térségi szervezet), stb. További cégek találhatóak a 6.1. fejezetben.

A tervek szerint a projekt megvalósítási szakaszának egyik első komoly lépése a stratégia megalkotása, amelyre ráépül a projekt teljes megvalósítási időszaka, továbbá az eredmények hatékony fenntartása is. A stratégia kidolgozásában fontos szerepet szánunk a célcsoportok képviselőin túl az érintett szervezeteknek is, aktívan be kívánjuk őket vonni a célok és tevékenységek meghatározásába, mivel a konzorciumi tagok mellett ezen szervezetek átfogó képet alkotnak a tevékenységi körük okán a projekt által érintett célcsoportok helyzetére vonatkozóan. Az ezt megelőző időszakban is történt illetve történik egyeztetés a fontosabb szervezetekkel, de a stratégia kidolgozása során rendszeres ülések és szakmai viták fognak zajlani.

A tervezett fejlesztés tevékenységeit részletesen a tanulmány 2.3. fejezete tartalmazza, azonban összefoglalva a következő elvárásaink fogalmazódnak meg a projekttel kapcsolatban:

- a korábbi részekben bemutatottak szerint a térség egyik fő problémáját a magas elvándorlási hajlandóság okozza, főként a fiatalabb és szakmailag képzett csoportok körében (nem győzzük hangsúlyozni a jelenség kapcsán a járás határmenti elhelyezkedését, mint okot), a projekt egyik fő célja a tendencia gyengítése illetve visszafordítása;
- a további gondot az átlagosan alacsony munkanélküliség mellett a tartósan inaktív csoportok léte jelenti, főként az alacsonyabb képzettségi szinttel rendelkezők és nem megfelelően motivált személyek magas száma miatt; ennek a helyzetnek az enyhítése a projekt másik fő feladata: olyan konstrukciók kidolgozása és alkalmazása, mely révén minél több érintett személy újonnan vagy újra megtalálja a helyét a munkaerőpiacon;

### 2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A projektben résztvevő partneri kör valamint a konzorciumba bevont partnerek szakmai indokoltsága és főbb szerepei:

A konzorcium vezetője **Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**. Feladata többek között foglalkoztatási paktum létrehozása, és a széles körű nyilvánosság biztosítása.

A **Vas Megyei Kormányhivatal**, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben. Feladata a célcsoportot érintő támogatások, valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása.

A harmadik partnerként bevont **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa** a vállalkezési tanácsadásban, szolgáltatásfejlesztésben, valamint az önfoglalkoztatóvá váláshoz kapcsolódó tanácsadásban, mentorálásban vesz részt, bevonása a korábbi foglalkoztatási paktum működtetése során szerzett szakmai tapasztalata miatt fontos.

A negyedik partnerként bevont **Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.** létrehozza, majd működteti a paktum irodát, elkészíti a paktum dokumentumokat, egyéb szakértői és munkaerő-piaci szolgáltatásokban vesz részt.

**1. A Konzorciumvezető, Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának tevékenységei:**

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység	C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység	
e) Paktum folyamattámogatási szakértői szolgáltatás a projekttel és a Paktum szervezettel kapcsolatos folyamatok minőségbiztosítására a projekt teljes futamideje alatt	o) a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé		b) Nyilvánosság biztosítása
			c) projektmenedzsment
j) figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében			
k) Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése			
l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak tevékenységeinek összehangolása			



### **3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek**

#### **A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

##### **e) Paktum folyamattámogatási szakértői szolgáltatás a projekttel és a Paktum szervezettel kapcsolatos folyamatok minőségbiztosítására a projekt teljes futamideje alatt.**

Megfelelő monitoringrendszert kell kialakítani, amely lehetővé teszi az indikátorok nyomon követését. A tevékenység során megtörténik a paktum folyamatok minőségbiztosítása, és szakmai támogatása, továbbá a megyei paktummal való folyamatos szakmai egyeztetés. A tevékenységet külső vállalkozó látja el.

##### **j) figyelemfelkeltés**

A minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. Fontos, hogy bizalmi légkör és a párbeszéd alakuljon ki a régi és az új szereplők között, valamint erősödjön az együttműködés kultúrája. Így biztos megalapozottan kerül kidolgozásra a paktum ügyrendje (szervezeti- és működési szabályai), az éves munkaterv és a paktum költségvetése. Fontos, hogy a paktumban résztvevő szervezetek harmonikusan, egymást segítve, megfelelő együttműködéssel és hatékonyan végezzék feladataikat, a paktum sikerét folyamatosan szem előtt tartva és TOP 6.8.2 projekt esetében a sztenderdek előírásait szem előtt tartva a projektzárási feltétel minősítés megszerzése érdekében.

A szombathelyi foglalkoztatási partnerség korábbi működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása nem csak a hagyományos módszerekkel történik, hanem a figyelemfelkeltés és a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával. A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a diákmunkával, munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknek elektronikusan elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a pályakezdeők gyakornoki lehetőségeit, a kompetencia fejlesztő felkészítéseken, toborzásokon, teszteleseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

##### **k) megvalósíthatósági tanulmány**

Az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, jelen Felhívás mellékleteként közzétett és a támogatási kérelemhez benyújtott **megvalósíthatósági tanulmány** –MT a projektek benyújtásának feltétele, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei önkormányzat és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül és be kell nyújtani a támogatási kérelem mellékleteként. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány 2016. március 31-ig készül el a helyi szereplők bevonásával.

##### **l) paktumok tevékenységének összehangolása**

**A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak** tevékenységeiket össze kell hangolni, szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A megyei jogú város paktumba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát

Az előkészítés során és majd a megvalósítás folyamán folyamatos együttműködésre törekszik a konzorcium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, a megyei önkormányzattal. A megyében létrejövő akár helyi akár megyei szintű foglalkoztatási kezdeményezéseket is összehangolják a megyei jogú város által létrehozott paktum tevékenységeivel.

### **3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek**

## **A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

### **o) a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé**

A cél a szombathelyi munkalehetőségek, vállalkozások megismertetése, a gazdaság fejlődése, a város élhetőségének, lehetőségeinek bemutatása, népszerűsítése. Ezáltal a képzett munkaerő vonzása városunkba, elsősorban a Dél-Dunántúl térségéből. Ezen kívül fontos feladata a kampánynak, hogy a jelenleg városunkban élő munkaerőt megtartsuk. Ennek értelmében két irányban fejtené ki a kampány a hatékonyságát, vagyis a külső marketingkommunikáció mellett egy belső meggyőző kampány is futna párhuzamosan 2016 ősze és 2020 év vége között.

A kampány során a nagyvárosok elérése mellett az agglomerációkban élő lakosság elérése is fontos feladat. Elsősorban tehát a helyi médiumokat használva valósítjuk meg, folyamatosan jelenlét mellett az interaktív kampányt. Azon célszemélyek megszólítása a feladat, akik Szombathely gazdasági életének szereplői szerint óhajtott munkaerők lehetnek. Ehhez meg kell ismerni a megbízók igényeit, valamint a megjelölt célterületeken élő kijelölt célcsoportokat. Területek: Veszprém megye, Zala megye, Somogy megye, Baranya megye, Tolna megye. Minden esetben a nagyobb lefedettséggel rendelkező médiumokat vesszük igénybe.

Az üzenetekben a cégek által ismertett igények, Szombathely város kínálta fejlesztések, lehetőségek, és a megjelölt célcsoportok problémáinak egyeztetése során felszínre került problémák megoldásainak megfogalmazása a feladat. A várható lehetőségeket, a Szombathelyre költözés előnyeit, a pozícionálás során megállapított kedvező tulajdonságok bemutatásával kell megfogalmazni. Az üzenetek továbbításánál feltétlenül be kell vonni a véleményvezéreket, vagyis azokat a meggyőző szereplőket, akik közreműködésével hatékonyabb lehet a kommunikáció.

A célcsoportok által beazonosítható szereplők mellett a cégek, valamint a város vezetőire számítunk. Mindezt forgatókönyvek alapján előre elkészített PR és reklámfilmek elkészítésével, és tervezett forgatókönyvre épülő stúdióbeszélgetések, cikkek, hírportál megjelenések alkalmazásával valósítjuk meg. A PR cikkek terjedelme, valamint a rádióreklámok, reklámfilmek, PR filmek, rádiós és televíziós stúdióbeszélgetések időtartama az üzenetek függvényében formálódik. 1500-2000 karakter, 30 másodperc – 1 perc, 3-8 perc élő beszélgetés a stúdiókban. A projekt során 15 rádiós- és 5 TV-s stúdióbeszélgetés valósul meg, amelyeket 25 és 20 alkalommal sugározzák. Emellett 5 weboldal megjelenés is tervben van.

### **Belső marketingkommunikáció**

A cél a szombathely lakossága körében népszerűsíteni a növekedés üzenetét. Az ideérkező munkavállalók és családjaik befogadásának előnyeit, a nagyvárosiasodás előnyeit, annak pozitív hatását az egyén életére. A helyi cégekben rejlő potenciál bemutatása, a vállalkozásokról kialakult pozitív kép bemutatása, az imidzs erősítése.

Elsősorban a helyi médiumokat használva valósítjuk meg, folyamatosan jelenlét mellett a kampányt. Az üzenetekben a cégek által ismertett eredmények, célok bemutatása, Szombathely város fejlesztési vízióinak a bemutatása, ezáltal a lakosság problémáinak, igényeinek a biztosabb megoldása a feladat. Savaria jövőjének, a növekedésnek köszönhető fejlődéseinek a bemutatását fogalmazzák meg ezek az üzenetek. Fontos, hogy ezek mellé az üzenetek mellé is hiteles közlőket győzzünk meg!

A PR cikkek terjedelme, valamint a rádióreklámok, reklámfilmek, PR filmek, rádiós és televíziós stúdióbeszélgetések időtartama az üzenetek függvényében formálódik. 1500-2000 karakter, 30 másodperc – 1 perc, 3-8 perc élő beszélgetés a stúdiókban.

A tevékenység keretében a 16 db **negyedéves paktum partnerségi ülés**, 4 db **toborzórendezvény**, valamint **3 db pályaválasztási nap** szervezése is megtörténik.

### **3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek**

#### **C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:**

Szombathely MJV részéről a tervezett befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek között szerepel a város adottságainak, értékeinek erősítése mellett a gazdaság élénkítésén és a városról egy pozitívabb kép kialakítása érdekében a munkahelyteremtés elősegítése, a befektetői és beruházási aktivitás ösztönzése; a turizmus, az idegenforgalmi hálózat és kínálat további fejlesztése; a természeti értékek, műemlékek, műemlék jellegű épületek megóvása. Fontos feladat az önkormányzat és a befektetők közötti kapcsolat minőségének folyamatos javítása, „szolgáltatás-orientált” szemléletű intézményrendszer biztosítása, a vállalkozások támogatása, a helyi, a hazai és a külföldi tőke bevonása, letelepítése, átgondolt befektetés ösztönzési stratégia mentén valósulhat meg, amely a meglévő, jellemző adottságok erősítése mellett előre vetíti a gazdasági megújulást is. A paktum területén lévő cégek egyre súlyosbodó munkaerőhiánya miatt a tevékenység legfontosabb célja elsősorban nem a külső befektetések vonzása, hanem a város munkaerővonzó képességének növelése, amely szükséges a meglévő vállalatok működéséhez, fejlesztéséhez. Ennek érdekében a tevékenység keretében **munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv** készül el. A befektetés ösztönzési stratégia megvalósítása, nyomon követése, folyamatos felülvizsgálata, illetve az elért eredmények visszacsatolása a város stratégiai tervezési folyamatába fontos a településfejlesztési koordinációt és adminisztrációt végző szervezeti egységek és az önkormányzat befektetés ösztönzéssel foglalkozó intézményei szempontjából is.

### **3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:**

#### **b) Nyilvánosság biztosítása**

Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása. A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

#### **c) Projektmenedzsment**

Az Önkormányzat által végzett átfogó projektmenedzsment gondoskodik a TSZ szerinti megvalósításáról, koordinálja a partnerek munkáját, elkészíti és benyújtja a kifizetési kérelmeket, monitorozza az előrehaladást. A projektmenedzsment fő feladata a Támogatói Szerződésben rögzített tevékenységek irányítása és összehangolása, annak érdekében, hogy a projekt elérje célját.

A projektmenedzsment team 7 főből áll: 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 2 fő projekt asszisztens, 3 fő pénzügyi asszisztens a 4 tagú konzorcium projektmenedzsment feladatainak maradéktalan ellátása érdekében.

A projekt teljes időtartama alatt egy menedzsment tapasztalatokkal is rendelkező **projektmenedzser** kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje a projektben legalább heti 10 óra lesz. A projektmenedzser felsőfokú végzettséggel és több, mint 2 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a projektmenedzsment területén. A projektmenedzser irányító szerepet tölt be a projekt megvalósítása során. Legfontosabb feladatai közé tartozik:

- A projekt és a projektben résztvevők átfogó koordinálása, motiválása, munkájának irányítása.
- Kockázatkezelés és minőségbiztosítás, a projekt előrehaladásának ellenőrzése és irányítása.
- A monitoring adatok alapján a közreműködő szervezet és az irányító hatóság tájékoztatása a projekt pillanatnyi állapotáról és előrehaladásáról.

A projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása egy fő **pénzügyi vezető** kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje projektben legalább heti 10 óra lesz. A **pénzügyi vezető** szakirányú felsőfokú végzettséggel és több, mint 5 éves releváns szakmai, és legalább 3 éves projekt tapasztalattal rendelkezik. A pénzügyi vezető a pénzügyi terület felelőse. Feladatai:

- A projekt költségvetésének állandó nyomon követése.
- Az egyes kifizetések nyilvántartása, és ezek alapján a projekt időszakos kifizetési kérelmeinek elkészítése.
- Közreműködés a projekt előrehaladási jelentések, változás bejelentési kérelmek, szerződésmódosítási kérelmek összeállításában, különös tekintettel a változások pénzügyi vonatkozásaira, felelős a projekt kontrollingért.

#### **Egyéb tevékenységek:**

**Közbeszerzés:** SZMJVÖ - Közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek külső tanácsadó megbízásával (minden partner önállóan).

## 2. konzorciumi partner: Vas Megyei Kormányhivatal tevékenységei:

### 3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

#### 3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

***B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:***

**a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek, melyek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak:**

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
  1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
  2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
  3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
  4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg, azzal, hogy álláskereső munkáerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

- elhelyezkedést segítő támogatások:
  1. bértámogatás nyújtása
  2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
  3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
  4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatása, vagy önfoglalkoztatás támogatása az NGM által kidolgozott módszertani útmutató alapján.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6 hónap végén monitorozni.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy

- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességigyermekeági segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani (pl. FHT-sek, és az MT-ben definiált tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett célcsoport).

- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
  1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
  2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
  3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

#### Tervezett foglalkoztatási területek:

- 1) **Gyakornoki program** (25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő álláskereső bevonásával: középfokú szakképzettséggel és diplomával rendelkezőket megcélozva, mivel az Ifjúsági Garancia Program inkább a szakképzetlenekre koncentrált): átlagosan 7 hónapos támogatott foglalkoztatás, és igény esetén ezt megelőző vállalati igények szerinti képzési programok megvalósítása a foglalkoztató vállalkozásokkal közösen.
- 2) Egyéb célcsoportok bevonásával **KKV-s munkaerőigények kielégítése**
- 3) **GINOP/TOP fejlesztések** munkaerőigényének kielégítése.

A fenti feltételrendszer figyelembevételével a projektben a tervek szerint az alábbi támogatásokat nyújtja a Kormányhivatal (az NGM jelen konstrukcióra vonatkozó, jelenleg még nem elérhető végrehajtási útmutatójának birtokában a későbbiekben ezeket felül kell vizsgálni):

<p><b>Célcsoport személyi jellegű ráfordításai:</b>          Bértámogatást 20 fő célcsoport tag részére 8 hónapra átlagosan 148.000 Ft/fő/hó összesen 23.680.000 Ft          Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 343 fő célcsoport tag részére átlagosan 7 hónapra 200.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel összesen 480.200.000 Ft          Vállalkozóvá válás támogatás nyújtása 25 főre átlagosan 6 hónap időtartamra 111.000 Ft/fő/hó átlagköltség, összesen 16.650.000 Ft összegben.          Összesen: 520 530 000 Ft</p>
<p><b>Célcsoport lakhatási- és útiköltsége:</b>          Lakhatási támogatás 22 fő részére 12 hónapos futamidőre 1.200.000 Ft/fő támogatási összeggel összesen 26.400.000 Ft          A támogatáshoz kapcsolódó munkába járást átlagosan 6 hónapra 100 fő részére átlagosan 15.174 Ft/fő/hó =9 104 400 Ft</p>
<p><b>Célcsoport képzési költségei:</b>          Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére 5000 Ft/fő átlagáron= 500 000 Ft,          Tanfolyami díj 195 fő részére átlagosan 6 hónapos futamidőre, tanfolyami díj átlagosan 80.000 Ft/fő/hó = 93 600 000 Ft,          Képzéshez kapcsolódó útiköltség 80 fő részére 6 hónap átlagos képzési időtartammal 13.750 Ft/fő/hó átlagköltséggel összesen 6.600.000 Ft          Képzésben résztvevők közül 195 fő részére átlagosan 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 70.000 Ft/fő/hó = 81 900 000 Ft</p>
<p><b>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége:</b> szolgáltatásokhoz kapcsolódó útiköltség, 67 500 Ft/hó, 42 hónapra = 2 835 000 Ft</p>

**3. konzorciumi partner: Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja tevékenységei:**

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:	A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység
c) foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, a Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása	l) munkaerőpiaci vonatkozású vállalozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése;	B. A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenységek – 2. kiegészítő tevékenység
	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan	
	b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak: önfoglalkoztatásra való felkészítés, mentorálás	Ab) jó gyakorlatok – szolgáltatás - feltárása, és disszeminációja, Ac) szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása; Ad) a helyi szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása; Af) hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja; Ba) kísérleti fejlesztések előkészítése, kidolgozása, megvalósítása Be) helyi gazdaságfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása

### **3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek**

#### **A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

##### **c) foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása**

Összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

A tevékenység során a Vállalkozói Központ munkaprogramot dolgoz ki, figyelembe véve a stratégiában megfogalmazott célokat és elvárt eredményeket. Szintén a stratégiára alapozva összesen 5 projektterv kidolgozása, benne meghatározva a megvalósításukba bevonandó szereplőket, azok hatás- és feladatkörét, a finanszírozást és ütemtervet is.

A megújított foglalkoztatási partnerség keretében kialakított szervezetrendszer operatív szervezetei az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet lesz az annak keretében létrehozott paktumirodával. Az operatív működés hatékony biztosítása érdekében foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja Gazdaságfejlesztési az elkészített foglalkoztatási stratégiához, valamint a 3 éves Akciótervhez igazodóan éves munkaprogramot dolgoz ki.

A munkaprogramban rögzíteni kell azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a partnerek megvalósítani kívánnak az adott évben, annak érdekében, hogy javítani tudják a térség foglalkoztatási helyzetét. A munkaprogramnak figyelembe kell venni a partnerség illetve a foglalkoztatási fórum ajánlásait, javaslatát, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. Az egyes projekteknél azok szakmai tartalmának meghatározása mellett meg kell fogalmazni a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, és természetesen foglalkozni kell a finanszírozás kérdéseivel is. Az Akciótervhez illeszkedően kidolgozott egyes projektekből csak az abban érdekelt és érintett partnerek vesznek részt, s nem az összes aláíró. A munkaprogram teljesüléséről az Irányító Csoport a foglalkoztatási paktumot legalább évente tájékoztatja, az egyes projekteket pedig a menedzsment szervezet segítségével folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli.

A foglalkoztatási paktum stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozását igényli, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet közreműködésével történik. A megvalósítást segítő monitoring mellett az ilyen projektek esetében értékelésre is szükség van, ennek segítségével az elért eredményeket hasonlíthatják össze a kitűzött célokkal, elvárt eredményekkel. Az értékelés a stratégia sikerét és hatásait méri, tartalmazza a monitoring eredmények elemzését és értelmezését az eredmények azonosítása és a gyenge pontok meghatározása, a visszacsatolás, a stratégia továbbfejlesztése érdekében.



### **3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek**

#### **B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan**

##### **b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:**

- Várhatóan 2 fős munkaerő-piaci szolgáltató team kialakítása a munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadási és mentorálási rendszer működtetés és fejlesztése érdekében.

A Vállalkozói Központ konzorciumi tag a projektben a következő tevékenységeket látja el a főtevékenység keretében:

- Legalább két, szakmai kompetenciával (megfelelő végzettség és szakmai tapasztalat) bíró személy alkalmazásával támogatja a helyi vállalkozókat és az álláskeresőket az önfoglalkoztatás és az elhelyezkedés területén.
- Az új munkatársak által végzett munkaerő-piaci tevékenység magába foglalja)
  - o **egy információs pont kialakítását** és működtetését, amelyet felkeresve a potenciális vállalkozók és az álláskeresők információt kaphatnak a térségben elérhető vagy várható munkahelyi lehetőségekről, az önmenedzseléssel kapcsolatos aktuális és releváns folyamatokról, keresleti piaci helyzetről, lehetséges partnerekről vagy versenytársakról;
  - o **folyamatos tanácsadást** a munkaerőpiaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás és az önfoglalkoztatóvá válás segítésére (minimum 25 fő esetében)
  - o **kapcsolattartást** a térség elsősorban kkv szektorba tartozó vállalkozásaival, egyrészt potenciális munkaadókként, másrészt a saját szervezete számára alkalmazható humán erőforrás-menedzselési aktualitások és újdonságok továbbításához;
  - o **a vállalkozni vágyók számára az önfoglalkoztatás kapcsán felkészítő tevékenység biztosítását** (beleértve az indításhoz szükséges hatósági és szakterületi ügyintézésről szóló információk átadását is), valamint a további lehetőségekről folyamatos információ nyújtását is;

A tevékenység ellátásához a Vállalkozói Központ várhatóan 2-3 főt fog bevonni, akiknek a megvalósítási időszakban felmerülő bérköltségén kívül a térségben való zavartalan mozgás biztosítása érdekében az útiköltség finanszírozását is. Továbbá a vállalkozói kapcsolattartási feladatokra további személyek vonhatóak be megbízási díjjal.

A munkaerőpiaci vonatkozású vállalkozási tanácsadási és mentorálási rendszer valamint az önfoglalkoztatóvá válás az alábbi tevékenységekhez von be külső szakértőt annak érdekében, hogy a KKV-k ismereteinek bővítése révén hozzájáruljon a munkavállalói létszám megőrzéséhez, növekedéséhez, illetve a vállalkozás stabil működésének megteremtéséhez, fejlődésének elősegítéséhez:

- Az önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá váláshoz kapcsolódó készségfejlesztési és szolgáltatási jó gyakorlatok, szolgáltatások feltárása, és disszeminációja
- A vállalkozási tanácsadáshoz kapcsolódó szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása

### **3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek**

#### **A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység:**

A fentiekből kiindulva, ehhez kapcsolódva, a meglévő és működő rendszereket és a célkitűzéseket érintve a jelen projektben szervezet a következő tevékenységeket kívánja megvalósítani:

Ab) jó gyakorlatok – szolgáltatás - feltárása, és disszeminációja,

Ac) szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása;

Ad) a helyi szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések segítése;

Af) hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja;

#### **B. A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenységek – 2. kiegészítő tevékenység:**

Ehhez kapcsolódóan jelen projektben konzorciumi tag a következő tevékenységeket kívánja megvalósítani:

Ba) kísérleti fejlesztések előkészítése, kidolgozása, megvalósítása

Be) helyi gazdaságfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása

*A fenti feladatokhoz az alábbi tevékenységnél van szükség külső szakértő bevonására:*

- A helyi/térségi szolgáltatók alapvető önfoglalkoztatási, vállalkozói készségét növelő képzéseinek feltárása, disszeminációja

- A vállalkozói tanácsadáshoz kapcsolódóan a hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja

- A vállalkozási tanácsadási helyi/térségi szolgáltatások bevezetéséhez kapcsolódó mentorálás a helyi szereplők részére

**4. konzorciumi partner: Szombathelyi Képző Központ tevékenységei:**

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	
a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése	j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;	a) gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása: lásd: 1.2.1-es fejezet
b) részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása	p) honlap kialakítása (nem azonos a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő paktum aloldallal)	
d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése	
e) paktumiroda működtetése maximum 2 fő főállású paktumiroda munkatárssal és a projekt szakmai vezetőjének foglalkoztatása	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan	
f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása	b) a célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak	
g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.		
h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők		
i) projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján		

### **3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek**

#### **A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

##### **a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése**

A **foglalkoztatási paktum létrehozása** (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - **foglalkoztatási helyzetelemzés** készítése, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a város foglalkoztatási kérdéseinek és ezzel kapcsolatos kihívások partnerségi együttműködésen alapuló megválaszolója érdekében 2004-ben az akkori Vas Megyei Kormányhivatal közreműködésével létrehozta a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumot, így most ennek megújítására az együttműködő partneri kör bővítésére és a város vonzáskörzetében lévő települések érdekelt szervezeteinek bevonására kerülhet sor. Ezért az első teendő a foglalkoztatás területén releváns újabb szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba a paktum szándékában foglaltaknak megfelelően. Célszerű a térségi munkaerőpiac releváns szereplői közül azokat meghívni az előkészítésbe, akiknek felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őket arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A foglalkoztatási paktum tevékenységének megújítását a jelenlegi szervezeti dokumentumokban foglalt működési szabályok figyelembevételével és egy előkészítő workshop sorozat megszervezésével kell elindítani. A partnerségen keresztül új munkakapcsolatok alakulhatnak ki a helyi társadalom különböző aktorai között, amelyek más területeken is eredményekhez vezethetnek. Az első találkozók legfontosabb feladata, hogy a meghívottakat tájékoztassuk a paktumokban rejlő együttműködési lehetőségekről és az eddigi hazai tapasztalatokról. A létrehozásra kerülő partnerség közös szándékait, céljait és a leendő szervezeti kereteket egy együttműködési megállapodásban kell rögzíteni, amely előkészítése és a szükséges egyeztetések lefolytatása néhány hónapot igényel. A célok és célcsoportok meghatározása mellett meg kell határozni az együttműködés szervezeti kereteit és a finanszírozás kérdéseit is.

A foglalkoztatási partnerség legszélesebb szervezeti megoldása a foglalkoztatási fórum, ezért az együttműködési megállapodásban foglalkozni kell annak legfontosabb feladataival, összehívásának gyakoriságával, a paktum Irányító Csoportjának összetételével és feladataival, hatáskörével, valamint a paktum a menedzsment-szervezete felállításával, a paktumiroda létrehozásával. A menedzsment szervezetet mindenképpen célszerű olyanokra bízni, akik különböző projektek, humánfejlesztési, vállalkozásfejlesztési programok lebonyolításában már megfelelő tapasztalatokkal, referenciákkal rendelkeznek, személyi és tárgyi kapacitásuk, pénzügyi kondíciók és annak stabilitása megfelelő. A korábbi időszakban a szombathelyi paktum menedzsment feladatait a Vas megye és Szombathely város regionális vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja látta el, amely munkát a jövőben a járásra kiterjesztett paktumban a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. folytatja. Az eddigi projektek hatására számos új munkahely jött létre, de az is nagy hozadék, hogy a partnerség egy közös gondolkodáshoz teremtett keretet, ami a mechatronikai ágazatban elvezett a Pannon Járműipari Központ létrehozásához. A kibővített partnerséggel az új helyi foglalkoztatási partnerség létrehozásának első közvetlen eredménye lehet egy komoly helyzetelemzés (és a majd azon alapuló foglalkoztatási stratégia) kidolgozása, amely figyelembe veszi a gazdasági, valamint a térségfejlesztési szempontokat, a főbb gazdasági ágazatokra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő, indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és véleményekkel alátámasztott dokumentum a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzeléseiről, lehetőségeiről.

## **b) részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**

paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.

A megújított foglalkoztatási partnerség elkészített gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzésére alapulón, abból logikusan következően kidolgozásra kerülhet egy közös (a térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló) paktum stratégia, a megalapozó szakmai műhelymunkák megszervezésével valamint a nyilvánosság bevonásával. Ennek a legitimitását azzal lehet biztosítani, ha a résztvevők konszenzusos módszerrel elfogadják annak tartalmát, mivel a stratégia tartalmazza azokat a kitérési pontokat, amelyeket a paktum résztvevői közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához. Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben kell végrehajtani. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével. A részletes foglalkoztatási stratégia és a kapcsolódó Akcióterv kidolgozása (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését) során a közösség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A stratégia-alkotás fontos lépéseként a jövőképet is meg kell határozni. A fejlesztési célok meghatározása érdekében fel kell vázolni azt a jövőben elérni kívánt állapotot, mely a közösség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat. A jövőkép egy olyan vízió, amely az elképzelések szerint a megyei jogú város térségének munkaerőpiacára jellemző lesz 10-15 év múlva (az időtávot el kell dönteni). A jövőkép célja, hogy lelkesítse a közösség tagjait, mindenki számára világossá tegye az erőfeszítések értelmét, megakadályozza, hogy a fejlesztések vaktában, akár egymásnak ellentmondva valósuljanak meg. A stratégia kidolgozásával együtt a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési akciótervet is el kell készíteni:

Az elkészítendő akcióterv az elfogadott megállapodásra, a stratégiára alapuló ütemtervvel, humán erőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó projekteket is. 3 éves időtartamra javasolt kidolgozni (2016-2020), de folyamatos monitoring és az időközi értékelések végzése is szükséges. A stratégia megvalósítását sikeres foglalkoztatási akciótervek sorozatával lehet elérni, a következő 3 éves akcióterve 2018-20-as időszakra készülhet majd. A célok és a stratégiai programok megfogalmazásánál ügyelni kell arra, hogy egyszerre ne akarjunk mindent megváltoztatni és olyan területeken tervezünk fejlesztéseket, ahol a paktum partnerség sikeresen fel tud lépni, mindig igyekezni kell a partnerség és a célcsoportok, kiemelten a helyi/térségi vállalkozások számára legfontosabb területekre koncentrálni a végrehajtás során is.

## **d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.**

A **keresletvezérelt szemlélettel összhangban** a paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés, munkaerő-tartalék felmérése. A foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg a 6.2. mellékletben található űrlapok felhasználásával. Azonosítjuk a munkaerőigényt, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségeket, kompetenciákat, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját. Ez alapján történik a célcsoport toborzása. 2017-2019 években évi 1-1 igényfelmérés történik.

#### **e) Paktumiroda működtetése 2 fő főállású paktumiroda munkatárssal, valamint szakmai vezető foglalkoztatása**

A paktumiroda elhelyezésénél törekedni kell a szolgáltatásokat igénybevevő számára könnyen megközelíthető helyszínt választani. A fizikai elhelyezése mellett a megfelelő szakmai felkészültségű munkatársak felvételével, az iroda szolgáltatási körének igények szerinti kialakításával lehet biztosítani, hogy az iroda szolgáltatásai elérhetőek legyenek, és a vállalkozások, képzőintézmények, egyéb partnerek, az álláskeresők számára is érezhető, látható, hasznos szolgáltatást nyújtsanak. A Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa vállalkozási tanácsadási szolgáltatásban dolgozó munkatársaival szoros kapcsolatot és hatékony információáramlást kell kialakítani.

A paktumiroda tervezett szolgáltatásai:

- Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal a vállalatokkal és a KKV-kkel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében a térségben.
- Komplex adatbázis kezelő és interaktív információs webes software kialakítása és folyamatos működtetése – a Szombathely visszavár programhoz, valamint a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében (kereslet és kínálat párosítása).
- Munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele.
- Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára.
- A Vas Megyei Kormányhivatal szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- Képzési ajánlatok bemutatása.
- Gyakornoki program lehetőségek bemutatás, szervezése.
- A város gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve.
- EU-s pályázatokkal kapcsolatos tájékoztatás vállalkozások számára.
- Partnerségi kapcsolatok erősítése (pl. vállalkozások és képzők kapcsolatának erősítése).

#### **f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása**

A megállapodás aláírását a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni. A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészíteni a rendezvények során a paktumot megalapító megállapodást.

#### **g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.**

A paktum menedzsment tervezési részvételét a létrehozás alatt álló országos paktum platformban, és folyamatosan együttműködik a Kormányhivatallal is a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében. A helyi-megyei paktumok koordinációs tevékenysége keretében megvalósul a helyi, MJV és megyei paktumok folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

#### **h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja**

Partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők készítése. A projekt dokumentáció már a projekt előkészítési szakaszában megtartott partnerségi megalapozó rendezvények részleteit, felvetett témáit és az egyeztetések eredményeit is tartalmazzák, amely tevékenységet egészen a projekt fizikai zárásáig kötelező jelleggel el kell végezni.

### **i) projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján.**

A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársai menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

## **3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek**

### **A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

#### **j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;**

Törekedni szeretnénk a vállalatok képzési igényeinek kielégítésére, és olyan képzések előkészítésére és megvalósítására, amelyek elvégzését követően az álláskereső munkába állhatnak a projekt keretében. Vállalati igényfelmérést követően, **cégek igényeire szabott egyedi felnőttképzési programok (B vagy D típusú) fejlesztése valósul meg.** A folyamat során a cégek bevonását biztosító DACUM módszert használunk. A DACUM (Development A CURriculum) módszert eredetileg az USA-ban és Kanadában fejlesztették ki a munkaügyi programok irányításához. Európába 1969-be jutott el. A Holland Főiskola alkalmazta. Magyarországon 1989-ben a Világbanki Program megvalósítása során, kanadai szakértők segítségével terjedt el. A csoport által, a brainstorming és a konszenzus technikák alkalmazásával, olyan táblázat készítése, mely strukturáltan összefoglalja a fejleszteni kívánt területeket és a fejlesztés tervezett tevékenységeit. A megjelölt területekhez feladatokat kapcsol, azokat prioritásuk szerint rendezzi. Az engedélyeztetést követően gondoskodni kell, hogy a képzések felkerüljenek a Kormányhivatal képzési listájára, mert csak ebben az esetben lehet támogatott képzést indítani. A képzések megvalósításában az érintett vállalkozások gyakorlati képzésbe való bevonása a cél.

#### **p) honlap kialakítása (nem azonos a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő paktum aoldallal)**

A minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával. A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási (közvetlenül a vállalkozásoktól, vállalkozói szövetségektől, Kormányhivataltól beszerzett, sajtófigyelés során összegyűjtött) hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a diákmunkával, munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknél elektronikus elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a pályakezdeők gyakornoki lehetőségeit, a kompetencia-fejlesztő felkészítéseken, toborzásokon, teszteléseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

#### **t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése**

A kormányzati programmegvalósulások hatékonyságának növelése, ezen támogatások hatásainak erősítése a munkaerő-piacon. Az OP programok munkaerő-igényeinek támogatása a TOP és GINOP fejlesztések munkaerő-igényeinek szem előtt tartásával: a TOP fejlesztések várhatóan később lesznek időszerűek és emellett alacsonyabb munkaerő-igényűek is, viszont a GINOP fejlesztésekre már tekintettel kell lenni a 2017. évi tevékenységek tervezésekor. Szombathelyi Járásban jelenleg található GINOP nyertesek listája a mellékletben megtalálható. A pályázókkal, nyertesekkel való folyamatos kapcsolat kiemelt feladata lesz a paktum irodának a megvalósítás során is. Az EFOP projektekkel való kapcsolódási pontok (a helyi partnerség keretében szervezett forráskoordináció során folyamatosan nyomon követjük a járás területén megvalósuló EFOP projekteket, és kihasználjuk a szinergiákat, bevonjuk a munkába a Türr István Képző És Kutatóintézetet is):

I. prioritási tengely: Együttműködő társadalom / 1. BERUHÁZÁSI PRIORITÁS (1. prioritási tengely) Az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében (9.i) / 1.A célkitűzés: A munkaerő-piacról tartósan kiszorult

személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése / 1.1 intézkedés: A halmozottan hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci eszközökben való részvételének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése ÉS 1.2 A család társadalmi szerepének megerősítése, továbbá a gyermekek és fiatalok képességeinek kibontakoztatása

III. prioritási tengely: Gyarapodó tudástőke / 2. BERUHÁZÁSI PRIORITÁS (3. prioritási tengely) A felsőfokú vagy annak megfelelő szintű oktatás minőségének, hatékonyságának és hozzáférhetőségének javítása az oktatásban való részvétel növelése érdekében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok számára (10.ii) / 3.C célkitűzés: A felsőfokúnak megfelelő szintű oktatásban való részvétel növelése, TOVÁBBÁ 3.D célkitűzés: A munkaerő-piaci kompetenciák szintjének emelése a felsőoktatási hallgatók körében / 3.4 A felsőfokúnak megfelelő szintű oktatás minőségének és hozzáférhetőségének együttes javítása ÉS 3.5. A munkaerő-piaci kompetenciák javítása a felsőoktatási rendszerben.

## ***B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan***

### *b) a célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:*

A projekt keretében egyes **munkaerő-piaci szolgáltatásokat** a projekt célcsoportja részére a Szombathelyi Képző Központ biztosít.

- Ennek keretében elvégzi a toborzási és kiválasztási feladatokat, kompetencia-fejlesztést és mentorálást nyújt a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervet dolgoz ki számukra. A foglalkoztatókkal együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is.
- Elvégzi továbbá a munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői költségek (**pszichológus** a kiválasztás segítésére: az ügyfelek pszichológus támogatását is igénybe vehetik a program keretein belül, ahol személyes elakadásaik megoldásában kaphatnak segítséget); **munkajogi szakértői szolgáltatás** igénybevétele, valamint **szupervízió** valósul meg a szakmai megvalósítók részére.

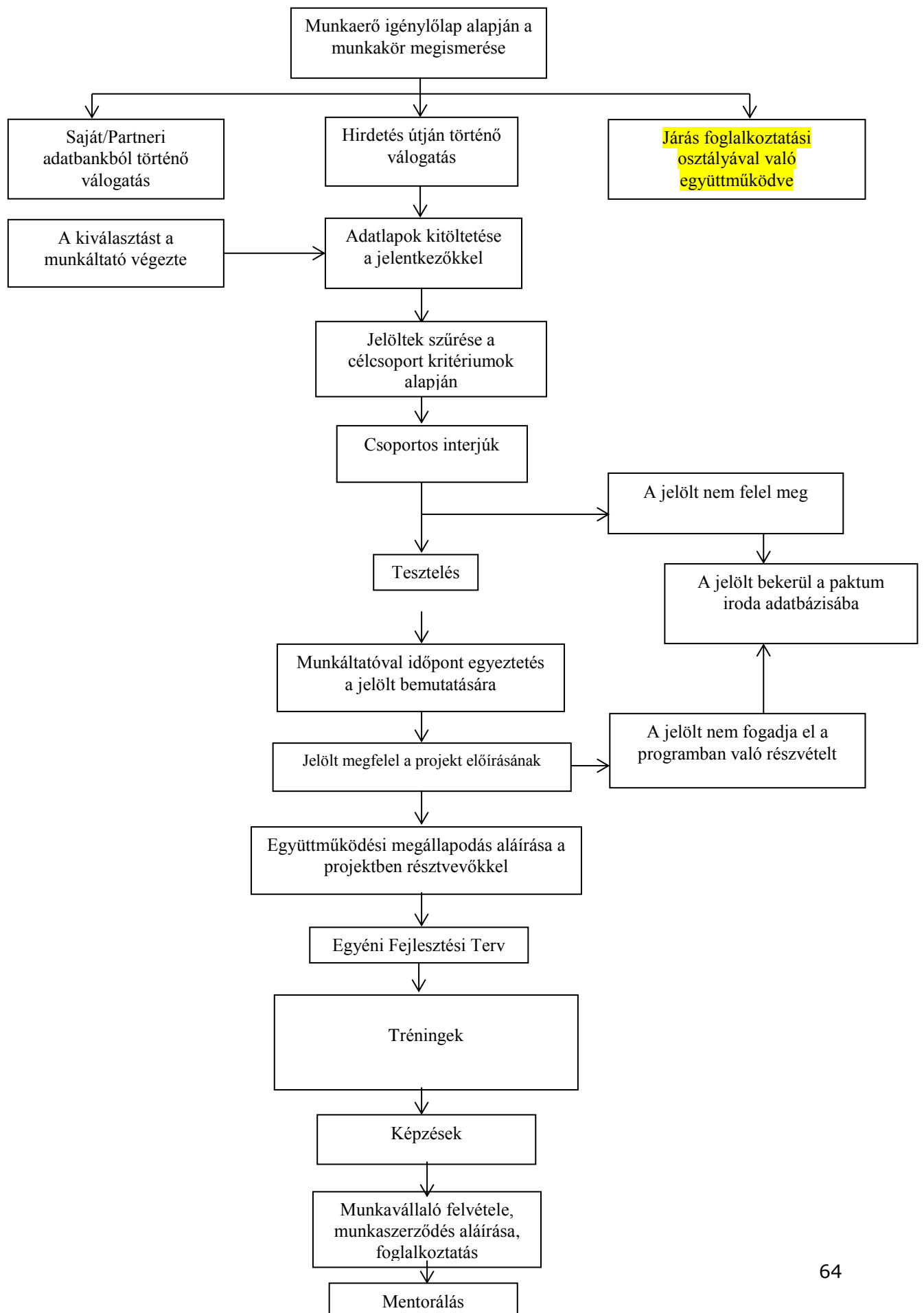
A szupervízió célja a szakmai megvalósítók mentális védelme, szakmai kompetenciájuk fejlesztése, a kooperáció és a hatékonyság fejlesztése, elősegíti az intervenciók lehetőségei tudatosítását, és támogatja a kollégák hatékony együttműködését, kommunikációját, egymás és a vezetők között egyaránt. A szupervízió egy nagyon hatékony személyiségfejlesztő módszer, célja a hivatásbeli személyiség kompetencia fejlesztése. A szupervízió keretében esetmegbeszélés történik, tehát mindig egy konkrét esetből, az esethez hasonló által hozott konkrét szituációból indul ki a megbeszélés.

A célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások kapcsán alkalmazásra kerül 1 fő szolgáltatási csoportvezető, 4 fő toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs, 1 fő foglalkoztatási információs munkatárs, 1 fő tréner (egyéni fejlesztési tervek készítése, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása), illetve megbízási jogviszonnyal alkalmazott további speciális tréner.

A konzorciumnak a projektben minimum **830 főt kell munkaerő-piaci szolgáltatásban részesíteni.**



**A szolgáltatási folyamat (kapcsolódó mintadokumentumok: 6.2.-6.4. mellékletben)**



A felállításra kerülő paktumiroda koordinációjával közre tud működni a Vas megyei Kormányhivatal azon továbbadott feladataiban, amelyek a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében tervezett a projektben. A helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez, továbbá új munkahelyek teremtéséhez.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése és finanszírozása, a foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során felmerülő igények és szükségletek alapján célszerű további, az igényekre reagáló tréningek és tanácsadások bevezetése. A tréningek (a vállalkozási alap- és emelt szintű tanácsadás kivételével) rövid, jellemzően 1 - 2 napos időtartamúak lennének, lehet köztük motivációs, álláskeresési, tanulási stb. tréning az aktuális igényeknek megfelelően.

Tervezett módszertan a kompetenciák azonosítására, amely eredményei az egyéni fejlesztési tervekhez is használható:

#### „Kulcs-Kép” módszer:

A „Kulcs-Kép” módszer a munkába állási esélyek javítását, a megfelelő munka megtalálását célozza meg. Tíz olyan kulcskompetenciával foglalkozik, amelyek mind a munkavállalók, mind a munkaadók számára meghatározóak:

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| - felelősségvállalás      | - konfliktuskezelés, kritikai kompetencia                 |
| - teljesítőképeség        | - kommunikációs képeség                                   |
| - stresszkezelés          | - alkalmazkodóképesség, változások kezelése (reziliencia) |
| - kreativitás             | - tanulási képeség  |
| - folyamatátllató képeség | - együttműködési képeség                                  |

A programban résztvevők megismerik e kulcskompetenciák pontos jelentését és munkaerő-piaci jelentőségüket, emellett részletes visszajelzést kapnak a saját kulcskompetenciáikra vonatkozóan. A módszer gyakorlatorientált, cselekvés alapú; a kulcskompetenciák megfigyelése strukturált szempontrendszer alapján történik, e dokumentáció alapozza meg a személyes kulcskompetenciákra vonatkozó értékelést. A programban résztvevőknek adott személyes, szóbeli értékelés konzultációs lehetőséget is biztosít, míg az írásbeli értékelés („kulcskompetencia portfólió”) jól használható a későbbi álláskeresés során, az önéletrajz részeként.

#### „Kulcs-Kép” program – munkaerő-piaci kulcskompetenciák felmérése

Célcsoport: Munkaerő-piaci (re)integrációs, illetve pályaorientációs folyamatban résztvevő személyek (munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek; pályakezdő fiatalok; pályamódosításra készülő munkavállalók)

Cél: A munkaerőpiacon kulcsfontosságú kompetenciák tudatosítása, beazonosítása és értelmezése; a kulcskompetenciáinak objektív értékeléséről szóló portfólió megszerzése, amely az álláskeresés során célirányosan használható.

### **3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:**

a) **Gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása: lásd: 1.2.1-es fejezet**

## Egyéb tevékenységek:

### Előkészítés:

A Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. az előkészítéshez kapcsolódóan az alábbi tevékenységeket végzi el külső szolgáltató bevonásával:

- 1) A paktum partnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása (3 műhelymunka és 4 fórum)
- 2) Munkaerőigények részletes felmérése, foglalkoztató vállalatok bevonása (min. 100 cég)
- 3) Munkaerő-tartalék felmérése (munkaerő-tartalék adatbázis, toborzási stratégia)

### **1) A paktum partnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása.**

Bevonandó partnerek:

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
- Városi középfokú- és felsőfokú oktatást végző képzőintézmények, felnőttképzők
- Vállalkozások, egyéb munkáltatók a járás területéről
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- NYPJMK, illetve a városban jelenlévő gazdaságfejlesztési szervezetek
- Munkaerő-piaci célú civil szervezetek
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

A rendezvények célja a paktum együttműködési megállapodás aláírási szakaszáig történő előkészítése.

- 1. műhelymunka: Tartalom: Tájékoztatás a Szombathely Járási Foglalkoztatási Paktum létrehozásának kezdeményezéséről, meghívottak motiválása az együttműködésre, együttműködés előnyeinek ismertetése, együttműködéssel járó feladatok, együttműködési szándék kifejezése; következő találkozó előkészítése.
- 2. műhelymunka: Részletes célok, célcsoportok meghatározás (összhangban a TOP-6.8.2-15 felhívásban foglaltakkal), helyzetfeltárás, problémák összegyűjtése, következő találkozó előkészítése.
- 3. műhelymunka: Együttműködési megállapodás megszövegezése, szervezési kérdések tisztázása. Eredményként létrejön 1 aláírásra előkészített együttműködési megállapodás.

A foglalkoztatási együttműködési kezdeményezés érintettekkel (illetékességi terület: szombathelyi járás) való megismertetését tájékoztató fórumok keretében szükséges megtenni az együttműködési megállapodás aláírását megelőzően.

A meghívottak:

- 1. tájékoztató fórum: önkormányzati politikai döntéshozók, önkormányzati intézmények.
- 2. tájékoztató fórum: vállalkozások, gazdaságfejlesztési szereplők, szociális szövetkezetek.
- 3. tájékoztató fórum: célcsoport, szociális partnerek, civilek, non-profitok.
- 4. tájékoztató fórum: képző szervezetek, szakképző intézmények, felsőoktatás, kutatóhely, munkaügyi szervezet.

Tervezett létszámok: műhelymunkákon min. 20 fő, fórumokon min. 15 fő.

A tevékenység magában foglalja a szervezést, ellátás (kávé, üdítő, pogácsa) biztosítását, szakértői részvételt, moderációt, a szándéknyilatkozatok begyűjtését, az együttműködési megállapodás előkészítését.

A tevékenység megvalósítási határideje 2017. január 31.

A szolgáltatás eredménye 7 db rendezvény és 1 db aláírásra előkészített együttműködési megállapodás, min. 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.

## **2) Munkaerőigények részletes felmérése, foglalkoztató vállalatok bevonása.**

A keresletvezérelt projekt egyik célja a városban lévő vállalkozások munkaerőigényének kielégítése álláskeresők és inaktívak bevonásával. A cél elérése érdekében nagy hangsúlyt kell fektetni a vállalkozási igények felmérésére, emiatt a tevékenységet már a projekt előkészítési szakaszában el kell kezdeni. A cél, hogy a projektben kitűzött 363 fő álláshoz jutó számára előzetesen azonosítsuk a foglalkoztatási területeket (minél konkrétan, cégekre is lebontva), valamint a munkakörökkel kapcsolatos elvárásokat, kapcsolódó bérezési és egyéb részleteket. Ezen kívül a paktum partnerségbe való részvételi szándék felmérése is megtörténik.

A tevékenység megvalósítási határideje 2017. január 31.

A szolgáltatás eredménye: a potenciális álláshelyek feltárása és a partnerségi részvételi szándék felmérése megtörténik, valamint létrejön a foglalkoztatói adatbázis (min. 100 vállalkozás lekérdezésével).

## **3) Munkaerő-tartalék felmérése.**

A városban a vállalkozások fejlesztését, napi működését veszélyezteti az egyre súlyosabb munkaerőhiány. A keresletvezérelt projekt nagy kihívás elé állítja a projekt konzorciumát, hiszen a számában nem túl bő célcsoportból, párhuzamos programok mellett kell megtalálni a vállalkozások igényeinek megfelelő munkaerőt. A vállalkozási munkaerőigények alapján a tevékenység keretében meg kell kezdeni a munkaerő-tartalék felmérését, akik közül kikerülhetnek a projektbe bevont személyek (kiemelt célcsoport a 2017-2019-ben középfokú képzésben és felsőoktatásban végző pályakezdők: 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők). Ezen kívül ki kell alakítani a toborzási stratégiát, felépíteni az ehhez szükséges partnerséget (civil szervezetek, egyházi szervezetek, szociális szolgáltatók, önkormányzatok stb. bevonásával), amely a Kormányhivatal hivatalos regisztrációjában lévő álláskeresőkön túli célcsoportok bevonását is lehetővé teszi.

A tevékenység megvalósítási határideje 2017. január 31.

A szolgáltatás eredménye: létrejön a munkaerő-tartalék adatbázis, valamint a toborzási stratégia.

### **Közbeszerzés:**

Közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek külső tanácsadó megbízásával.

### **Eszközbeszerzés a projekt egészében (a partnerek maguk szerzik be az eszközöket)**

Szombathelyi Képző Központ:	Vas Megyei Kormányhivatal:	Vas HVK:
10 db laptop	7 db számítógép	2 db laptop
10 db mobiltelefon	7 db nyomtató	
2 db multifunkciós nyomtató	1 db multifunkciós nyomtató	
Bútorok (10 szék, 10 asztal, 10 szekrények)		

## 2.4 Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték (kumulált)	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
<b>Kimenet</b>						
<i>Hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci integrálása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	415 <sup>6</sup> 830	2018.06.30 2020.06.30.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő: <ul style="list-style-type: none"> <li>- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;</li> <li>- bértámogatás – és/vagy járulékutámogatás; keresetpótló támogatás;</li> <li>- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanács-adás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.</li> </ul> (A bevontak létszámába mindazok beletartoznak, akikkel a programban való részvételre megállapodást kötöttek, és legalább első programelemüket megkezdték egyéni programjukban)						
<b>Eredmény</b>						
<i>Hátrányos helyzetű emberek munkába állása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	181 363	2018.06.30 2020.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.						
<i>A foglalkoztatási szint növelése</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	35 109	2018.06.30 2020.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.						
<i>A fejlesztéshez szükséges képzések és munkaerő-igények összehangolása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma (6 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva)	fő	0	195	2020.06.30.	Képzések jelenléti ívei, képzés végén megszerzett tanúsítvány.
A résztvevők létszámába mindazon résztvevők beletartoznak a bevontak közül, akiket egyéni programjuk során képzési programelembe vontak és azt elkezdtek (függetlenül attól, hogy e programelem a későbbiekben megvalósult-e, vagy sem). Egy résztvevő a létszámba csak egyszer számítható be, még akkor is, ha több képzési modulban vett részt.						

<sup>6</sup> a Kormány 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozata alapján kerültek beállításra az értékek

### 3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

#### 3.1 A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

##### 3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

Szombathely város Vas megye gazdasági, közlekedési, kulturális és oktatási központja, amely több, mint 2000 éves történelmi hagyományokat ápol.

A város vezetési feladatait a vonatkozó jogszabályokban rögzített feltételek szerint a közgyűlés látja el, melynek képviselője a polgármester és a jelenleg működő három alpolgármester. A polgármesteri hivatal, mint a döntéshozó szervezet végrehajtó szerve összesen 230 fő alkalmazottal. A hivatal fő szervezeti egységei:

- Polgármesteri Kabinet
- Informatikai, Minőségügyi és Gondnoksági Kabinet
- Városfejlesztési Kabinet
- Jogi, Képviselői és Hatósági Osztály
- Közgazdasági és Adó Osztály
- Egészségügyi és Közszolgálati Osztály
- Városüzemeltetési Osztály
- Belső Ellenőrzési Iroda

A fentiek közül kiemelt figyelmet érdemel a Városfejlesztési Kabinet, amely felelős a város által vagy közreműködésével megvalósuló projektek előkészítésében, menedzselésében, valamint az ezt a tevékenységet előkészítő tervezési feladatok ellátásában.

A város vezetése komoly erőfeszítéseket tesz azért, hogy a helység ne csupán gazdasági, hanem társadalmi és szociális szempontból is támogató, ösztönző módon lépjen fel. Több erre vonatkozó programot indított el illetve elősegít ennek kapcsán, mint pl. a „Segítés városa” Program, a Szent-Márton Emlékévhez kapcsolódó programsorozat és beruházások, vagy a duális képzés megvalósítása a Nyugat-Magyarországi Egyetemen illetve a megfelelő feltételek megteremtése a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ működéséhez.

A település – többek között arra való tekintettel, hogy tudatában van a járási, megyei, s bizonyos tekintetben regionális szintű központi szerepének – több térségi együttműködésben is aktív szerepet vállal, mint a Szombathelyi Többcélú Kistérségi Társulás, részt vett a helyi foglalkoztatást és szociális helyzet javítását, valamint az EU-s forrásokra való felkészülést célzó térségi együttműködési projekt megvalósításában (lásd a 3.1.3. pontot).

A Városfejlesztési Kabinet 2011. óta menedzseli a város projektjeit, két fő funkcióval: egyrészt koordináló, irányító és javaslattevő feladatkört lát el, másrészt a kezdeményezések szakmai és adminisztratív végrehajtásáért felelős szervezeti egység. A kabinet létszáma 9 fő, közülük a tervek szerint 6-7 fő fogja ellátni a jelen projektben vállalt feladatokat.

##### 3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

#### **Vas Megyei Kormányhivatal**

A projekt megvalósításáért a Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya a felelős. A főosztály vezetője Palágyi József, a főosztályvezető-helyettes Harangozóné Vigh Ilona.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal feladat- és hatáskörét a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg. Ez alapján a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának a projekt megvalósításához kapcsolódó feladat és hatáskörei a következők:

- a) szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,

- b) működteti az állás keresők ellátási rendszerét, az állás keresők részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,
- c) felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
- d) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- e) állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzeti önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó – feladatai végrehajtását,
- f) illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
- g) az állás keresési ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol,
- h) nyilvántartja a csoportos létszámléptetésre vonatkozó bejelentéseket,
- i) gondoskodik a munkaerőpiaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerőpiaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét,
- j) ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

#### Humán és szervezeti kapacitásának a bemutatása:

A projekt megvalósításáért a Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya a felelős. A főosztályvezető Palágyi József, főosztályvezető-helyettes Harangozóné Vigh Ilona. A projekt megvalósításában a főosztályon belül két osztály, a Közfoglalkoztatási Osztály és a Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztály működik közre. Az alkalmazotti létszám a két osztályra 35 fő, foglalkoztatásuk teljes munkaidőben, állami tisztviselői jogviszony keretében történik.

#### **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központ**

Az Alapítvány célja a kis- és középvállalkozások létrejöttének, illetve működésének elősegítése, új munkalehetőségek teremtése vállalkozások szervezése útján, a helyi munkaerő készségeinek szakmai és vállalkozói ismeretének fejlesztése, a szükségletekhez való igazítása, kedvező feltételek teremtése a vállalkozások tőkeerejének erősítéséhez, a lakossági magánbefektetések ösztönzéséhez, valamint a működő tőkének a régióba való vonzásához, az alapítványi célra rendelkezésre álló hazai és külföldi pénzügyi források feltárása és a kezelésükhöz szabályozott keret biztosítása, továbbá segítségnyújtás a helyi önkormányzatok vállalkozásfejlesztési programjának kialakításához.

Az Alapítvány Vállalkozói Központja a helyi, leginkább Vas megyei vállalkozások fejlesztésének meghatározó intézménye, partneri kapcsolatot alakított ki a vállalkozásfejlesztésben érintett más szervezetekkel valamint a térség fontos munkaerő-piaci szereplőivel mind a munkáltatói mind a döntéshozói oldalon.

Az Alapítvány meghatározó tevékenysége a vállalkozások számára általánosan elérhető alapvető szolgáltatások biztosítása, részükre mikro-hitel nyújtása, az ezzel kapcsolatos helyszíni ellenőrzések lefolytatása, továbbá hazai és európai uniós pályázatok menedzselése.

Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Központja. volt a menedzsment szervezete 2005 júniusától a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumnak, amelyet 2004. május 14-én alapítottak és 71 szombathelyi alapító szervezet írta alá az együttműködési megállapodást. Köztük volt 24 vállalkozás, 11 érdekképviselő, 20 képző intézmény, 16 non-profit és egyéb szervezet, majd 2010 júniusában (2011. júniusában) további 5 (3) vállalkozás csatlakozott.

#### **Szombathelyi Képző Központ:**

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft (SZKK). Tulajdonosa Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata (100%).

SZKK küldetése: A Szombathelyen és térségében megjelenő munkaerő-piaci igényeket szolgálva részt veszünk a szakképzett munkaerő biztosításában, mellyel hozzájárulunk a vállalkozások versenyképes működéséhez. Együttműködésben partnereinkkel, kiváló szakmai felkészültséggel, helyi erőforrások bevonásával közreműködünk a műszaki képzés feltételeinek biztosításában és felnőttképzési és pályaaorientációs szolgáltatásokat nyújtunk, valamint szakmai továbbképzéseket szervezünk.

Együttműködve partnereinkkel és iskolákkal projektek megvalósításában is részt vesz. Közhasznú nonprofit szervezetként álláskeresők és hátrányos helyzetű célcsoportok képzését biztosítja felnőttképzési tevékenységének keretében. A cég olyan támogató rendszereket működtet, mint a képzési tanácsadás fiatalok részére, illetve felnőttképzési ügyelet folyamatos információ biztosítása az érdeklődőknek a munkaerő-piachoz igazodó képzésekről, lehetőségekről. A felnőttképzés területén pályázat-figyelést végez, a pályázatok megvalósításánál együttműködik helyi vállalatokkal és szakképző iskolákkal. Pályaaorientációs tevékenysége mellett részt vesz a pályakövetési rendszer működtetésében, képzési programok kidolgozásában. Rendelkezik 10 db 30 órás akkreditált tanár-továbbképzési programmal a pedagógusok és szakoktatók részére. Akkreditált pedagógus továbbképzéseinkkel és egyéb szakmai képzéseinkkel az időszerű, konkrét iskolai feladatok magas szintű ellátásához kívánunk segítséget nyújtani, így az egyes képzések célcsoportját (szakközépiskolai oktatók, pályaaorientációs felelősök, valamint cégek gyakorlati oktatói és munkáltatók) konkrét iskolai célok mentén határoztuk meg. Szolgáltatásaink: Az előzetesen megszerzett tudás, kompetenciák mérése és beszámítása. A képzések jelentős hányada gyakorlatorientált, résztvevő központú módszereket alkalmazó képzések.

A Nyugat Magyarországi Egyetem Operatív Munkacsoport tagjaként részt vett a Nyugat-magyarországi Egyetem Természettudományi Karán indítandó Gépészmérnöki BSc alapszak előkészítésében. A NYME-vel és a Nyugat Pannon Járműipari és Mechatronikai Központtal alkotott konzorcium 2015. november 30-án zárta a TÁMOP-4.1.1. F-15/1/KONV „DUÁL GÉP”- A szombathelyi duális gépészmérnöki képzés fejlesztése, együttműködve a kiemelt járműipari központ gazdasági hálózatával című pályázatot, melynek keretében megteremtette a szombathelyi Gépészmérnöki BSc képzés területén a duális képzési rendszer alapjait.

A Nyugat Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ Térségi szakképzési és HR munkacsoport tagjaként a szakképzéssel és felnőttképzéssel kapcsolatos változások, feladatok, fejlesztések és projektek generálásában való részvétel.

A munkacsoport tagjai Vas megyében: Klebelsberg Intézményfenntartó Központ- Szombathely, Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Delphi Hungary Kft., BPW - Hungária Kft., EPCOS Kft., IQOR Global Services Hungary Kft., LuK Savaria Kuplunggyártó Kft., MAM Hungaria Kft., NYME Regionális Pedagógiai Szolgáltató és Kutató Központ, Coveris Rigid Hungary Kft., OPEL Szentgotthárd Kft.

A munkacsoport tagjai Zala megyében: Hidrofilt kft., Honeywell Hőtechnikai Kft., Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara, GYSEV ZRt., III. Béla Szakképző Iskola és Kollégium, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ- Zalaegerszeg, Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, Zala Megyei MGYOSZ/Pylon-94 kft., Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Flextronics International Kft.

A SZKK a NYITOK Klaszter tagja. A Nyugat-dunántúli Információ-technológiai és Oktatási Klasztert (NYITOK) 2011. március 2-án 21 felnőttképzéssel és információtechnológiával foglalkozó vállalkozás alapította meg. Az alapítók között 6 vas megyei, 7 győr-moson-sopron megyei és 8 zala megyei tag található. Iparágak szerint 15 felnőttképzéssel és 6 információ-technológiával foglalkozó vállalkozás található. A Klaszter célja:

- a régióban több évtizede eredményesen működő információtechnológiai és felnőttképzési ágazat hálózatszerű fejlesztéséhez, kapcsolatának erősítéséhez;
- a nyugat-dunántúli régió felnőttképzése tartalmi és módszertani minőségének javításához az információtechnológia biztosította lehetőségek kihasználásával;



- a számítógépek üzemeltetésében, használatában és az informatikai alkalmazások kezelésében jelentkező felhasználói problémák humán erőforrás fejlesztési oldalról történő megközelítéséhez;
- az előző célokon keresztül közvetve a regionális vállalkozások versenyképességének, alkalmazkodóképességének, a munkavállalók foglalkoztathatóságának növeléséhez;
- a Digitális Megújulás Cselekvési Terv egyik céljához, miszerint gyorsuljon fel a digitális írástudás terjedése a lakosság és a KKV-k körében.

A Szombathelyi Képző Központ Kft. felnőttképzési tevékenységének keretén belül szervez iskolarendszeren kívüli a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által támogatott OKJ-s műszaki és angol, német nyelvi képzéseket munkanélkülieknek.

Nyugat-Dunántúli Foglalkoztatási Paktumok Regionális Platformjának együttműködő partnereként kíván segíteni az SZKK a kitűzött célok minél eredményesebb megvalósításában.

A SZKK képzéseket valósított meg a SAVARIA REHAB TEAM „Válts jegyet az életbe!” című projektje keretén belül hátrányos helyzetű fiatalok számára:

- 12 fő részére ECDL számítógéppelvezető, használó alapfokú szakképzés
- 8 fő részére B kategóriás jogosítvány megszerzésének támogatása
- 12 fő parkgondozó képzése

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködve a TÁMOP-2.2.7 B-3-13/1-2014-0001 „Modellprogram duális rendszerű szakképzési tartalmak pilot jellegű átültetéséhez” kiemelt projekt keretében megvalósuló különböző tartalmakra épülő képzések:

- Mechatronikával foglalkozó képzés a német-magyar különbözőzeti és kiegészítési tartalmakra építve
- Elektronikával foglalkozó képzés a német-magyar különbözőzeti és kiegészítési tartalmakra építve
- Szövetanyaggal foglalkozó képzés a német-magyar különbözőzeti és kiegészítési tartalmakra építve

Közreműködő partnerek:

- Szombathelyi Műszaki Szakképző Iskola és Kollégium
- Hefele Menyhért Építő- és Faipari Szakképző Iskola
- Epcos Elektronikai Alkatrész Kft.
- Iqor Global Service Hungary Kft.
- Sabina Ipari és Kereskedelmi Zrt.

Teljes munkaidőben 5 fő munkatársat alkalmaz a társaság.

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

**Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**

A város az elmúlt 10 évben számos, különböző szakmai területhez kapcsolódó projektet valósított meg, vagy vett részt közreműködőként, mint a város-rehabilitáció, közlekedési (pl. elővárosi közösségi közlekedés, kerékpárutak) és turisztikai infrastruktúra-fejlesztések (Szent Márton nevéhez kötődő útvonalak), környezetvédelmi beruházások, stb.

Az önkormányzat polgármesteri hivatalában külön szervezeti egység, a Városfejlesztési Kabinet fogja össze a város által megvalósuló projekteket.

A téma szempontjából releváns kezdeményezések közül kiragadjuk a következőket:

<b>Projekt címe</b>	<b>Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében (ÁROP-1.A.3-2014-2014-0023)</b>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A város és térsége számos olyan problémával küzd, amely a helyzet feltérképezése és közös gondolkodás, együttműködések generálása nélkül nem oldható meg, hanem további, súlyosabb gond generálója lehet, mint pl.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- foglalkoztatási problémák;</li> <li>- a társadalmi konfliktusok megelőzésének, kezelésének fokozódó szükségessége;</li> <li>- a lakosságmegtartás kihívásai;</li> <li>- a humánszolgáltatások újraszervezésének új körülményei;</li> <li>- az uniós fejlesztési források pályázásához és szakszerű, hosszú távon is hatékony felhasználásához szükséges új feladatkörök;</li> <li>- bizonyos településméretetek esetében (járás, kistérség) komplex szolgáltatások megszervezésének szükségessége akár az államigazgatás rendszerének közvetlen fenntartói szerepvállalásával, akár a civil szféra bevonásával;</li> </ul>
Projekt célja(i)	Az „együttműködés, partnerség, esélyegyenlőség” jegyében a projekt célja: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Járási szintű együttműködések kialakítása</li> <li>- Járási felzárkóztatási kerekasztal létrehozása, munkacsoportok működtetése</li> <li>- Járási „Esélyteremtő-programterv” kidolgozása, mely megerősíti a partnerséget, felkészíti a járást a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására.</li> </ul>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. április 1 - 2015. november 30.
Támogatás összege	33 997 238 Ft
Önerő összege	0 Ft
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segítség városa munkacsoport: járási újratervezési demonstrációs tevékenységek szervezése; járási egészségmúveltségi program kidolgozása; energiatudatos lakásüzemeltetést ösztönző tájékoztató fórumok szervezése.</li> <li>- Komplex akadálymentesítés munkacsoport: fogyatékkal élők elfogadását, társadalmi integrációját célzó érzékenyítő tevékenységek.</li> <li>- Munkaerő–piaci aktivizálás munkacsoport: szociális gazdaságban tevékenykedő szervezeteken keresztüli foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése, akcióterv készítése.</li> <li>- Család megerősítése munkacsoport: generációk együttműködését célzó program; család megerősítési program.</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Járási szintű együttműködések kialakítása</li> <li>- Kerekasztal létrehozása és működtetése</li> <li>- Járási esélyegyenlőségi programterv kidolgozása</li> <li>- tréningek és képzések tartása a szakmai tanácsadók és a célcsoportok számára</li> <li>- partnerségi és disszeminációs fórumok, műhelytalálkozók, közösségi fórumok tartása</li> </ul>
Célcsoportok	A Szombathelyi járás településeinek Helyi Esélyegyenlőségi Programjai helyzetfelmérései alapján a járásban az alábbi társadalmi csoportok jelentették a projekt célcsoportjait:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- romák, mélyszegénységben élők</li> <li>- gyermekek</li> <li>- nők</li> <li>- idősek</li> <li>- fogyatékkal élők.</li> </ul>
Eredmények, hatások	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kialakításra került az esélyegyenlőségi programok végrehajtásához szükséges szolgáltatási és intézményi együttműködés és párbeszédrendszer a szombathelyi járásban, felálltak a munkacsoportok, a szakmai koordinációs csoport, a felzárkózási kerekasztal, az esély fórum, valamint a járás részt vesz a megyei társadalmi felzárkózási fórumban is.</li> <li>- Kialakult és megerősödött a társadalmi párbeszéd, a közösségi tervezés helyi rendszerei (önkormányzatok, kormányzati szervezetek, intézmények, civil szervezetek, gazdasági szereplők és szakértők bevonásával), a HEP-ek megvalósításának vonatkozásában.</li> <li>- Elkészült a járáson belül felmerült, és a települések együttműködését igénylő problémák komplex kezelését megalapozó – a járási felzárkózási kerekasztal által elfogadott „Esélyteremtő-programterv”, amely megerősíti a partnerséget, továbbá felkészíti a járás településeit a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására is.</li> <li>- Sikeres esélyegyenlőségi akciók valósultak meg, amelyek megalapozzák a partnerek fenntartható együttműködését.</li> </ul>

A város kiemelt feladatai közé tartozik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében a megyei jogú városok számára elérhető támogatási források lehívását célzó integrált területi programjának (ITP) megvalósítása, amelyben nevesítve szerepel többek között a Szombathely és térsége foglalkoztatási paktum kezdeményezés is (1 140 000 000,-Ft összeggel).

### **Vas Megyei Kormányhivatal**

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya által megvalósított projektek:  
2015. évben befejeződött projektek:

<b>Projekt címe</b>	<b>TAMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régiókban)</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedési nehézségei, a regisztrált álláskereső közötti magas az arányuk.
Projekt célja(i)	A hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének segítése, a foglalkoztatottság növelése. A célcsoportba azok az álláskereső tartoztak, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségéből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből adódtak.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011. május 1. - 2015. október 31.
Támogatás összege	3.430.462.340 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomomonkövetése
Célcsoportok	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alacsony iskolai végzettségűek</li> <li>2. Pályakezdők illetve 25 év alatti álláskereső</li> <li>3. 50 év feletti</li> </ol>

	<p>4. Gyermekgondozás, hozzátartozó ápolása után visszatérők</p> <p>5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskereső</p> <p>6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</p>
Eredmények, hatások	<p>Programba bevont személyek száma 4829 fő</p> <p><i>A programba vont személyek közül a roma származásúak száma 489 fő</i></p> <p>Képzésben résztvevők száma 2556 fő</p> <p>Képzést sikeresen befejezők száma 2258 fő</p> <p>Foglalkoztatást segítő támogatással érintettek száma 2609 fő</p> <p>Programot sikeresen befejezők száma 4329 fő</p> <p>A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 2636 fő</p>

<b>Projekt címe</b>	<b>TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulók”</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek magas száma, különös tekintettel a közfoglalkoztatásban résztvevőkre.
Projekt célja(i)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, így javuljon a munkaerő-piaci helyzetük
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.április 23 – 2015.október 31.
Támogatás összege	503.611.935 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomonkövetése
Célcsoportok	Azok a tankötelezettségüket teljesített, de az öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik munkaviszonyban vagy közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak, vagy nyilvántartott álláskereső vagy egyéb besorolásba tartoznak
Eredmények, hatások	<p>Programba bevont személyek száma 2605 fő</p> <p>Képzésben résztvevők száma 2605 fő</p> <p>Képzést sikeresen befejezők száma 2469 fő</p>

1. 2015. évben kezdődött, jelenleg működtetett projektek:

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP 5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági Garancia”</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A 25 év alatti fiatalok magas munkanélkülisége, ill. inaktivitása.
Projekt célja(i)	A fiatalok foglalkoztatásának növelése, a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. január 1 -2017. december 31.
Támogatás összege	499.000.000 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomonkövetése
Célcsoportok	25 év alatti álláskereső
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 500 fő Foglalkoztatásban résztvevők száma 305 fő Képzést sikeresen befejezők száma 2469 fő A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 150 fő

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedési nehézségei, a regisztrált álláskereső közötti magas az arányuk. A közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő visszakerülésének nehézségei.
Projekt célja(i)	Az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, továbbá a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. október 01 –2018. december 31.
Támogatás összege	2.335.000.000 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomonkövetése
Célcsoportok	Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, szolgáltatást igénylők és közvetítést igénylők, kiemelt célcsoportként azon 25-64 év közötti regisztrált álláskereső, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségéből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből, illetve a hosszú ideje tartó munkanélküliségből adódtak, illetve a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak.
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 2335 fő Programba bevont személyek közül alacsony iskolai végzettségűek: 778 fő A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma 1151 fő

	A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapküv végzettséggel rendelkezők száma 362 fő A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 724 fő
--	---

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”</b>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek magas száma, különös tekintettel a közfoglalkoztatásban résztvevőkre.
Projekt célja(i)	Ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. november 1 –2018. december 31.
Támogatás összege	366.999.486 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomon követése
Célcsoportok	Elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú, felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 1007 fő Programba bevont személyek közül alacsony iskolai végzettségűek: 950 fő A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerzők száma 806 fő A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző alacsony iskolai végzettségűek száma 760 fő

A jelenleg működtetett projektek megvalósításában 38 fő működik közre teljes munkaidős foglalkoztatás mellett. A projektek megvalósítása során együttműködünk a térség munkáltatóival, a versenyszféra és közsféra szereplőivel, az önkormányzatokkal és a civil szervezetekkel. Az együttműködés egyrészt a célcsoport tájékoztatása, megszólítása, projektekbe történő bevonása érdekében történik, másrészt a program résztvevőknek nyújtott szolgáltatások biztosítása, a különböző képzések lebonyolítása, és a résztvevők elhelyezésének, foglalkoztatásának területén valósul meg.

## **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa**

Az Alapítvány Vállalkozói Központja korábban sikeresen menedzselte a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumot, többek között működtette a Paktum irodát, máig is jól működő kapcsolatrendszert épített ki, kialakítva a Paktum partneri hálózatot a város munkaerő-piaci szereplőivel, újtára indította a HR klubot, középtávú foglalkoztatási stratégiát készített elő.

Emellett Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványnak Vállalkozói Központja az alábbi releváns, foglalkoztatási célú projektek megvalósításában vett részt az utóbbi években:

Projekt címe	<b>EQUAL - Integrált munkaerő-piaci szolgáltató rendszer kialakítása</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt által orvosolni kívánt alapvető probléma volt, hogy a munkaerő piac szempontjából hátrányos helyzetű (főként inaktív) emberek legnagyobb arányban a megye elmaradott térségeiben élnek, alacsony a mobilitásuk, s ezért a megyeszékhelytől- és a nagyobb városoktól való távolság miatt számukra különösen nagy probléma a segítő szolgáltatásokhoz-, a szakmai képzésekhez-, valamint a foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzájutás.
Projekt célja(i)	A projekt közvetlen célja volt az e-learning- és a távmunka eszközeire építve egy integrált szolgáltatási rendszer kialakítása, amely a megyében működő teleházak- és e- Magyarország pontok hálózatán keresztül közelebb viszi, s ezáltal elérhetővé teszi a szolgáltatásokat (segítőszolgáltatások, szakmai képzések, munkahely) az elmaradott, vidéki térségekben élő inaktívak számára.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2005-2007
Támogatás összege	23.661.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Felmérések és elemzések, szolgáltatásfejlesztés- és hálózatépítés valamint a rendszer kísérleti megvalósítása a vasvári kistérségben.
Célcsoportok	Hátrányos helyzetű munkavállalók
Eredmények, hatások	A távmunka- és az e-learning meghonosításának elősegítése a társadalmi, gazdasági és térségi hátrányok halmozódásából fakadó egyéni munkaerő piaci problémák csökkentés, illetve a megyén belüli térségi különbségek mérséklése.

Projekt címe	<b>Szombathely város gazdaságának fejlesztése a Foglalkoztatási Paktum végrehajtása által</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt fókuszában két típusú cégprofil meghatározása állt: a cégek köre, melyek jelenleg a városban már megtelepedtek, és fejlesztenének a város számára kívánatos irányba, illetve azon cégek köre, melyek nincsenek jelen a gazdasági aktorok között, de a rendelkezésre álló emberi erőforrás képességek és a gazdasági igény alapján jelenlétük kívánt. Miután ezen pontok teljesültek összehangolt letelepedési csomagok kerültek kidolgozásra. A projektben elsősorban jelentősebb középvállalkozások voltak azok, melyek a célcsoportot képezték. Számukra komplett és komplex anyagokra volt szükség, melyek igényesen szemléltetik, hogy miért Szombathely a legjobb megoldás a tervezett befektetésükre.
Projekt célja(i)	A projekt közvetlen célja Szombathely város foglalkoztatási paktumára épülő komplex gazdaságfejlesztési- és befektetés ösztönzési program megvalósítása volt, a város foglalkoztatási potenciáljának erősítése, Paktumra épülő együttműködés kiszélesítése szlovén szervezetek bekapcsolásával. A legfőbb cél az volt, hogy Szombathelyen olyan munkahelyek teremtdjenek, amelyek tartós és kvalifikált munkát biztosítanak a helyi munkaerőnek és amely elősegíti a határregió humánerőforrás potenciáljának fejlesztését, a szociális és gazdasági

	kohézió erősítését valamint a szlovén-magyar határrégió versenyképességének növekedését.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2005-2006
Támogatás összege	55.772.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projektgazda, projekt koordináció
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Gazdasági jövőkép és gazdaságfejlesztési koncepció megfogalmazása valamennyi kompetens és releváns szereplő bevonásával, meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése, humánerőforrás-térkép készítése (munkanélküliekről, illetve az aktív munkavállalókról készített helyzet-felmérés), intézményi szereplők kompetenciájának fejlesztése (összehangolt szervezeti stratégiák kidolgozása), befektetés ösztönzési program megvalósítása (befektetői-beruházói kör felkeresése, megszólítása).
Célcsoportok	Jelentősebb középvállalkozások
Eredmények, hatások	A projekt keretében elkészült egy befektetési kiadvány, melyet 3000 példányban sokszorosítottak, valamint egy multimédiás CD 1500 példányszámban, mely teljes körűen tett elérhetővé a befektetők számára publikus adatokat és információkat.

Projekt címe	<b>Paktummal a foglalkoztatásért - Foglalkoztatási kezdeményezések összehangolása Szombathelyen</b>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A paktumnak magának célja volt egy asztalhoz ültetni a különböző szektorok szereplőit, képviselőit melynek eredményeképpen felszínre kerülhettek eddig egymással meg nem osztott problémák és elindulhatott egy közös gondolkodás, megoldáskeresés a térség foglalkoztatási gondjainak megoldásának érdekében.
Projekt célja(i)	A Paktumon belül működtetett, Regionális Fejlesztés Operatív Program által támogatott projekt közvetlen célja a Paktum szakmai munkájának előkészítése volt. Ezen belül a Paktum partneri hálózatának létrehozása, a működési feltételek biztosítása, a szükséges dokumentumok elkészítése (ügyrend, költségvetés, akcióterv); a foglalkoztatási helyzet megismerése, Szombathely város és vonzáskörzete középtávú foglalkoztatási stratégiájának elkészítése társadalmi egyetértés mellett, valamint a jövőbeni működés biztosítása érdekében a kidolgozott stratégia és az együttműködés keretében megfogalmazott ajánlások alapján projektötletek készítése volt.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2005-2007
Támogatás összege	49.945.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	-
Célcsoportok	A régió munkaerő-piaci szereplői
Eredmények, hatások	Elkészült szakmai anyagok: Helyzetelemzés a Szombathelyi Kistérség munkaerő-piaci helyzetéről, Szombathely város és vonzáskörzete helyi foglalkoztatási stratégiája, Irányító Csoport ügyrendje továbbá egyéb szakmai kiadványok és a <a href="http://www.paktum.hu">www.paktum.hu</a> honlap létrehozása.

Projekt címe	<b>A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum partnerség alapú szolgáltatásainak fejlesztése</b>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt hálózati együttműködési – integrált szolgáltatásfejlesztési tevékenységének létjogosultságát leginkább az indokolta, hogy az iskolapadból kikerülő fiatalok képzettsége nem volt összhangban a Szombathelyen és kistérségében működő vagy oda betelepülni szándékozó vállalkozások munkaerő-igényével. Szombathely és



	kistérsége foglalkoztatási helyzetének fejlesztésében az egyik kulcsterületet jelenti a képzési rendszer gazdasági igényekhez való igazításának szükségessége. A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében olyan üzleti partnerségek, keretek jöttek létre, melyeket tartalommal szükséges feltölteni, fejleszteni.
Projekt célja(i)	A projekt elsődleges célja volt a partnerség alapú szolgáltatások fejlesztése, melyek a foglalkoztatási stratégia megvalósítását célozták elősegíteni és egyben erősíteni, kiterjeszteni az együttműködést a paktum tagjai és az együttműködő partnerek között, őket aktívan bekapcsolni a szolgáltatásokba. A projekt rövid távú célja az volt, hogy a Szombathelyen és kistérségében működő vagy ide betelepülni kívánó cégek igényeiknek megfelelő munkaerőt találjanak. Ezen cél elérésének feltétele, hogy a képző intézmények megfeleljenek a kor gazdasági elvárásainak. A projekt egyik alapvető célja a szakma népszerűsítése, melynek része a tanulói és szülői tudatformálás, valamint a társadalmi elfogadás növelése.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2008-2009
Támogatás összege	11.757.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A Paktum szakmai szolgáltatásainak fejlesztése, Paktum inkubátor – szolgáltatásfejlesztés mikro-, kis- és középvállalkozások számára, hálózati együttműködés erősítése – integrált szolgáltatásfejlesztés: hiányszakmák feltérképezése, rendezvényszervezés, keresleti-kínálati adatbázis létrehozása, promóció, foglalkoztatási célú projektek kidolgozása (a pályázat során végzett tevékenységek tapasztalataira, eredményeire építve).
Célcsoportok	Olyan kis- és középvállalkozások, akik biztos foglalkoztatóik a helyi lakosoknak
Eredmények, hatások	-

Projekt címe	<b>Civil összefogás a hátrányos helyzetű nők esélyegyenlőségéért Vas megyében</b>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A munkaerő-piacra lépésnek, a nők kereső foglalkozáshoz jutásának, a férfakkal a bérben, előmenetelben, minősítésben egyenlő esélyeinek elérése rengeteg feltétel együttes érvényesülését kívánja meg, a társadalmi értékektől a család napi munkamegosztásáig. A részmunkaidős foglalkoztatást elősegíteni hivatott rendelkezések megszületésével érdemi változások hozhatók a nők foglalkoztatásában.
Projekt célja(i)	A projekt célja a nemek közötti különbségek csökkentése volt, ezáltal pedig a női foglalkoztatási ráta, a munkanélküliségi ráta és a keresetek jövőbeni javítása érdekében szervezett képzések sikeres megvalósítása, figyelem fordítása a munka és a családi élet összeegyeztetésére, a nők munkaerő-piaci részvétele ellenőztőnzőinek megszüntetésére. Cél a nők munkaerő-piaci re-integrációját elősegíteni hivatott intézkedések gyarapítása, hogy például ne csak a gyermeküket otthon nevelő anyák vehessenek részt a munkaügyi központok által finanszírozott képzésekben, hanem mód nyíljon ingyenes szakképzettség megszerzésére, új szakma elsajátítására, továbbképzésre.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2010-2012
Támogatás összege	66.857.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-

Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Három, a célcsoport számára ingyenes tanfolyam (szállodai szobaasszony tanfolyam 15 fő részére, szociális gondozó és ápoló tanfolyam 10 fő részére, valamint gyógy masszőr tanfolyam 10 fő részére) lebonyolítására került sor elsősorban 40 év feletti, nem piacképes szakképzettséggel rendelkező munkanélküli nők, illetve a GYES-en, GYED-en lévő, a munkaerőpiacra való visszatérés szempontjából veszélyeztetett, alacsony iskolai végzettségű, ill. nem piacképes szakképzettséggel rendelkező kismamák számára. A képzésekhez kapcsolódóan külföldi tanulmányút is megszervezésre került Ausztriába és Szlovéniába, valamint elkezdődött egy szakmai együttműködési hálózat szervezése a hasonló tevékenységet végző szervezetek közt.
Célcsoportok	40 év feletti nem piacképes szakképzettséggel rendelkező munkanélküli nők
Eredmények, hatások	A tevékenységek jelentősen hozzájárulhattak a projekt céljai, a nemek közötti különbségek csökkentése, a női foglalkoztatási ráta és a keresetek javítása érdekében tett lépések sikeres megvalósításához.

Projekt címe	<b>Információ szolgáltatás a térség munkaerő-piaci szereplői számára a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az ingyenes információnyújtási szolgáltatás segítségével hosszú távon a munkanélküliség csökkentését, a mikro- és kisvállalkozások megerősödését, valamint a környezeti kultúra fejlődését szeretnénk volna elérni.
Projekt célja(i)	Az információnyújtás célja a működő vállalkozások életképességének megtartása, versenyképességének növelése, foglalkoztatási képességük fejlesztése, illetve a megyében működő vállalkozások számának növelése volt. A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében nyújtott szolgáltatások célja a partnerség alapú szolgáltatások fejlesztése, melyek a foglalkoztatási stratégia megvalósítását célozták elősegíteni és egyben erősíteni, kiterjeszteni az együttműködést a Paktum tagjai és az együttműködő partnerek között, őket aktívan bekapcsolni a szolgáltatásokba.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011-2012
Támogatás összege	8.000.000,- Ft
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A Vállalkozói Központban két fő tanácsadó nyújtott vállalkozással, munkavállalással kapcsolatos információkat a célcsoport tagjai számára telefonon és személyesen
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt fő feladata volt, hogy biztosítsa a megfelelő információáramlást a célcsoport tagjai felé és között, szakmai információkkal elősegítse a szereplőket munkaerő-piaci helyzetének javítását. Ennek érdekében az alábbi tevékenységeket végezte: egyéni, csoportos, önálló információnyújtás, tanácsadás, rendezvényeken tájékoztatók tartása, szakmai egyeztetések támogatása aktuális információkkal, adatokkal, pályaaorientációban aktív közreműködés.
Célcsoportok	Általános és középiskolás diákok, pályakezdő fiatalok, álláskereső, Vas megyei mikro- és kisvállalkozások
Eredmények, hatások	A Vállalkozói Központ munkatársai összesen 184 magánszemélynek és 273 szervezetnek nyújtottak információkat összesen 754 órában személyesen és telefonon.

Projekt címe	<b>Átfogó, térítésmentes szakmai információnyújtás a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az ingyenes információnyújtási szolgáltatás segítségével hosszú távon a munkanélküliség csökkentését, a mikro- és kisvállalkozások megerősödését, valamint a környezeti kultúra fejlődését szeretnénk volna elérni.

Projekt célja(i)	A projekt célja volt, hogy biztosítsa a térségben a célcsoport tagjai számára a szervezet- és téma specifikus információkhoz való szakszerű hozzáférést, és ezzel hozzájáruljon a munkaerő-piac kiegyensúlyozott működéséhez, helyi együttműködések létrehozásához, valamint a helyi gazdaság és vállalkozások fejlesztésén keresztül a foglalkoztatási mutatók javulásához, a munkahelyek stabilizálásához és számuk növeléséhez
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012-2013
Támogatás összege	2.000.000,- Ft
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A Vállalkozói Központban 2 fő tanácsadó nyújtott vállalkozással, munkavállalással kapcsolatos információkat a célcsoport tagjai számára telefonon és személyesen
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt fő feladata volt, hogy biztosítsa a megfelelő információáramlást a célcsoport tagjai felé és között, szakmai információkkal elősegítse a szereplőket munkaerő-piaci helyzetének javítását. Ennek érdekében az alábbi tevékenységeket végezte: egyéni, csoportos, önálló információnyújtás, tanácsadás, rendezvényeken tájékoztatók tartása, szakmai egyeztetések támogatása aktuális információkkal, adatokkal, pályaaorientációban aktív közreműködés.
Célcsoportok	Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum tagjai, szolgáltatásainak igénybe vevő szervezetek, személyek, együttműködő szervezetek, helyi mikro-, kis- és középvállalkozások, tanulók, pályakezdő fiatalok, álláskereső, vállalkozás előtt álló magánszemélyek, munka-erőpiaci szereplők
Eredmények, hatások	Összesen 433 alkalommal vállalkozás indításához kapcsolódó vagy már működő vállalkozások részére nyújtott egyéni vagy csoportos tanácsadás.

Projekt címe	<b>Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása a térség munkaerő-piaci szereplői számára a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az ingyenes információnyújtási szolgáltatás segítségével hosszú távon a munkanélküliség csökkentését, a mikro- és kisvállalkozások megerősödését, valamint a környezeti kultúra fejlődését szerettük volna elérni.
Projekt célja(i)	A projekt célja volt a működő vállalkozások életképességének megtartása, versenyképességének növelése, foglalkoztatási képességük fejlesztése, illetve a megyében működő vállalkozások számának növelése. A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében nyújtott szolgáltatások célja a partnerség alapú szolgáltatások fejlesztése volt, melyek a foglalkoztatási stratégia megvalósítását célozták elősegíteni és egyben erősíteni, kiterjeszteni az együttműködést a Paktum tagjai és az együttműködő partnerek között.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2014-2015
Támogatás összege	1.500.000,- Ft
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A Vállalkozói Központban egy fő tanácsadó nyújtott vállalkozással, munkavállalással kapcsolatos információkat a célcsoport tagjai számára telefonon és személyesen
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt fő feladata volt, hogy biztosítsa a megfelelő információáramlást a célcsoport tagjai felé és között, szakmai információkkal elősegítse a szereplőket munkaerő-piaci helyzetének javítását. Ennek érdekében az alábbi tevékenységeket végezte: egyéni, csoportos, önálló információnyújtás, tanácsadás, rendezvényeken tájékoztatók tartása, szakmai egyeztetések támogatása aktuális információkkal, adatokkal, pályaaorientációban aktív közreműködés.
Célcsoportok	Pályakezdő fiatalok, tanulók, álláskereső, vas megyei mikro-, és kisvállalkozások, vállalkozóvá válni szándékozó magánszemélyek és a

	Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumban résztvevő együttműködő szervezetek.
Eredmények, hatások	Információnyújtás összesen 235 érdeklődő magánszemély és vállalkozás részére személyesen és telefonon.

## Szombathelyi Képző Központ

Ahogy azt már az előző fejezetben bemutattuk, a szervezet képzési illetve képzéshez kapcsolódó projektek megvalósításában vett és vesz részt. Legjelentősebb korábbi sikerei:

Projekt címe	TÁMOP 2.2.3-09/11-2009-0001 „A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban”
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A szak- és felnőttképzés fejlesztése, a szakképzésre fordított állami források koncentrált felhasználásának ösztönzése, a forrásokkal hatékonyabban gazdálkodó, diverzifikált képzési struktúrával rendelkező, költséghatékonyan működő, a munkaerő-piaci keresletre rugalmasan reagálni képes szakképző intézményrendszer kialakítása, amely tényleges választási lehetőséget kínál a tanuló számára. A képzés szerkezete rugalmasan igazodjon a gazdaság igényeihez, illetve javuljon a képzés minősége és tartalma.
Projekt célja(i)	<p>A projekt céljai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• projektmegvalósítói szervezet tagjai: együttműködési, pályázatmegvalósítói tapasztalatokat szereznek, ez biztosítja a hazai és EU-s források hatékony felhasználását a továbbiakban</li> <li>• szakmai munkacsoportok tagjai, vezetői: fejlesztéseket valósítanak meg, ezek elősegítik a szakmai, oktatói, felnőttképzési munkájukat, együttműködési, projektmegvalósítói tapasztalatokat szereznek</li> <li>• szakiskolai és szakközépiskolai tanulók, az iskolarendszerű szakképzés, a munkaerő-piaci igények összehangolása révén, azonnal hasznosítható, helyi igényeknek megfelelő tudást szereznek, segítve az elhelyezkedésüket</li> <li>• általános iskolai tanulók és szüleik: megismeri a szakmákat, továbbtanulási lehetőségeket</li> <li>• hátrányos helyzetű, lemorzsolódott tanulók és családtagjaik felzárkóztatása révén esélyt kapnak saját életük jobbá tételére, szakma megszerzésére</li> <li>• oktatók, gyakorlati oktatásvezetők, gyakorlólhelyek oktatói, a partneriskolák tanárai, fejlesztésekben résztvevő kollégák: szakmai, módszertani ismeretekhez jutnak, amelyek révén modern ismereteket adnak át, nő a szakmai motivációjuk, sikerélményhez jutnak, csökken a kiégés kockázata</li> <li>• végzett diákok: az iskolai évek alatt megszerzett kötődés megtartásával, a felnőttképzés rendszerének kialakításával a tanulók szakmai továbbképzése biztosítható a későbbiekben.</li> </ul>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2010.01.01. – 2011.12.31.
Támogatás összege	374.478.625 Ft
Önerő összege	Támogatás mértéke 100%
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szervezetfejlesztés</li> <li>• képzési igények feltárása, képzési, továbbképzési programok kidolgozása, megvalósítása</li> <li>• felnőttképzési rendszer egységes bevezetése</li> <li>• képzésszervezés módszertanának kidolgozása, fejlesztések megvalósítása</li> <li>• tanácsadói rendszer kialakítása: új, modulrendszerű képzés gyakorlati oktatásához kapcsolódva, moduláris, kompetencia alapú szakképzésre felkészítés, hátrányos helyzetűek bevonása, munkavállalói kompetenciáik fejlesztése</li> <li>• hagyományos és elektronikus tananyagfejlesztés</li> <li>• pályaválasztási, –orientációs, karrier-tanácsadási feladatok megvalósítása</li> <li>• közösségi funkciók ellátása</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és program nyomon követési tevékenységek</li> <li>• mérési rendszer kidolgozása: módszertanok, mérőeszközök fejlesztése, illesztés a központi fejlesztésekhez</li> <li>• marketingstratégia kidolgozása, megvalósítása</li> <li>• kapcsolódó informatikai fejlesztések megvalósítása</li> <li>• együttműködések módszertanának, rendszerének kialakítása, fenntartása a szakmai, tervezői, fejlesztő, fenntartói, munkáltatói szervezetekkel</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályakövetés, nyomon követés rendszerének kialakítása</li> <li>• HH és SNI rendszerek kialakítása</li> <li>• Képzési és továbbképzési programok fejlesztése és megvalósítása</li> <li>• Karrier tanácsadói rendszer kidolgozása</li> <li>• Követelmény modulok beszámítási rendszerének kialakítása</li> <li>• Szakképzés gyakorlati tételeinek kidolgozása</li> <li>• Moduláris szakképzés működtetésének támogatása</li> <li>• Informatikai fejlesztések</li> <li>• Képzések szervezése és anyagköltségei</li> <li>• Partneriskolák felnőttképzési rendszerének kialakítása</li> <li>• Pályázati tevékenységek és eredmények disszeminációja</li> <li>• Tanulmányutak szervezése</li> <li>• Elektronikus szolgáltatási és kompetenciamérő eszközrendszer fejlesztése</li> <li>• Elektronikus tananyagok fejlesztése</li> <li>• Pályázatban meghatározott, valamint a helyi képzési és foglalkoztatási rendszerekhez kapcsolódó igények feltárása, tanulmányok írása</li> <li>• Képzési irányítási rendszer bevezetése a partneriskolákban (MIR)</li> </ul>
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• projektmegvalósítói szervezet tagjai: együttműködési, pályázatmegvalósítói tapasztalatokat szereznek, ez biztosítja a hazai és EU-s források hatékony felhasználását a továbbiakban</li> <li>• szakmai munkacsoportok tagjai, vezetői: fejlesztéseket valósítanak meg, ezek elősegítik a szakmai, oktatói, felnőttképzési munkájukat, együttműködési, projektmegvalósítói tapasztalatokat szereznek</li> <li>• szakiskolai és szakközépiskolai tanulók, az iskolarendszerű szakképzés, a munkaerő-piaci igények összehangolása révén, azonnal hasznosítható, helyi igényeknek megfelelő tudást szereznek, segítve az elhelyezkedésüket</li> <li>• általános iskolai tanulók és szüleik: megismeri a szakmákat, továbbtanulási lehetőségeket</li> <li>• hátrányos helyzetű, lemorzsolódott tanulók és családtagjaik felzárkóztatása révén esélyt kapnak saját életük jobbá tételére, szakma megszerzésére</li> <li>• oktatók, gyakorlati oktatásvezetők, gyakorlólhelyek oktatói, a partneriskolák tanárai, fejlesztésekben résztvevő kollégák: szakmai, módszertani ismeretekhez jutnak, amelyek révén modern ismereteket adnak át, nő a szakmai motivációjuk, sikerélményhez jutnak, csökken a kiégés kockázata</li> <li>• végzett diákok: az iskolai évek alatt megszerzett kötődés megtartásával, a felnőttképzés rendszerének kialakításával a tanulók szakmai továbbképzése biztosítható a későbbiekben</li> </ul>
Eredmények, hatások	<p>A munkaerő-piaci és iskolarendszer, felnőttképzés szakképzési helyzetének javítása:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkáltatók, civil, szakmai szervezetek együttműködésének erősítése: információáramlás hatékonyságának javítása</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RFKB megfogalmazott céljainak elérését támogató fejlesztések megvalósítása a pályázati projektben</li> <li>• Lemorzsolódottak felzárkóztatása, az LLL gondolatának erősítése, a modulrendszerű szakképzés rendszerének teljes körű alkalmazásával, a nyomon követési és karrier-tanácsadási rendszer működtetésével, az iskolatípusok közötti szakképzés hatékonyságának növelése (átképzés rész-szakképesítés elágazások kezelése)</li> <li>• A felnőttképzési rendszer megerősítésével a rendszer méretének növelésével (iskolák, szakoktatók, nagyméretű gyakorlati oktatásra alkalmas műhelyrendszer, földrajzi kiterjedés), a kapcsolódó szervezetekkel kialakított – Kamara, Önkormányzat, Munkaügy Központ – rendszeres információcserével a munka nélkül maradtak vagy új szakmát tanulók igényeire való gyors reagálás képessége kialakul, megerősödik.</li> <li>• Egységes rendszerek kialakítása: iskolarendszeren belül, felnőttképzésben, kapcsolódó szolgáltatási rendszerekben</li> <li>• A TISZK hálózati működés megerősítése</li> <li>• Szakképzés iskolarendszerű és felnőttképzési tevékenységeinek illesztése</li> <li>• Szakképzési hozzájárulás gyűjtésének rendszere egységessé válik</li> <li>• Rendszerek – iskolarendszerben és a munka világában - közötti összehangoltság növelése</li> <li>• Hátránykompenzációs tevékenységek révén lemorzsolódás csökkentése 10%-kal.</li> </ul>
--	---

Projekt címe	TÁMOP-2.2.4-11/1-2012-0011 „Tapasztalatcsere és képzésfejlesztés a pályorientációs továbbképzések területén szlovák-magyar együttműködésben”
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Szombathelyen a TISZK tagintézményei fontosnak tartják a pályorientációs tevékenységet, részt vesznek pályaválasztási és képzési kiállításokon, gyárlátogatásokon. Azonban egyik intézményben sem működik szervezett formában a munkaerő-piaci információk, munkavállalási ismeretek átadása gazdasági szakember által. A dunaszerdahelyi Műszaki Szakközépiskolában is fontosnak tartják a pályorientációs tevékenység erősítését a tanulók életpályájának elindításához, a munkaerőpiacra való sikeres belépés érdekében, de kijelölt pályorientációs felelős nincs az intézményben. Az intézményben tanító pedagógusok nem vettek részt pályorientációval kapcsolatos továbbképzéseken, tréningeken, előadáson. A szombathelyi nagycégek is fontosnak tartják a szakképzett munkaerő itthon tartását, a vállalatok személyzeti vezetői, és üzemlátogatásért felelős személyei elmondták, hogy az eddigi üzemlátogatások eredményességének növelését segítené, ha a vállalatok részéről kijelölt személyek pszichológiai, pedagógiai alapismereteket, módszertanokat tanulhatnának, hogy minél közelebb kerüljenek az üzemlátogatásra érkező diákokhoz. Fontosnak tartják, hogy az üzemekben folyó munkák megismertetését vonzóan tudják előadni, tulajdonképpen szinte eladni adott céget, valamint megismerjék a jelenlegi szakképzés törvényi hátterét, menetét, a gyakorlati képzésekre vonatkozó feltételeket.
Projekt célja(i)	A „Pályorientációs tanácsadás a középiskolában” c. tananyag és tananyag fejlesztési módszertan átadása, szlovákiai adaptáció előkészítése, tapasztalatcsere megvalósítása az oktatási és a vállalkozási szféra bevonásával. Továbbá a „Vállalkozások részvétele a pályorientációban” c. képzés közös fejlesztése, kidolgozása térségi vállalatok képviselőivel, és kísérleti képzés a vállalkozások részéről kinevezett pályorientációs felelősök részére. Az intézményközi kapcsolatok erősítése, melynek révén, hosszú távon egy szlovák-magyar pályorientációs szakmai hálózat alakulhat ki. Fenntartható együttműködési struktúra és szervezeti háttér létrehozása, amely hozzájárul az Új Széchenyi Tervben szereplő Kárpát-medencei Gazdasági Társág és a Duna stratégia megvalósulásához a szakképzés, felnőttképzés, pályorientáció területén. Közös kapacitás fejlesztése.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.04.01.-2013.03.31.
Támogatás összege	20.376.720 Ft
Önerő összege	Támogatás mértéke 100%
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektet megalapozó igényfelmérés</li> <li>• Tudástranszfer, melynek keretében az alábbi tevékenységek valósulnak meg: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projektnyitó konferencia és közös munkacsoport felállítása: A projekt bemutatása, a munkacsoportok megalakulása. 1. munkacsoport: magyar és szlovák középiskolák pályorientációs szakemberei, 2. munkacsoport: magyar és szlovák cégek, vállalkozások és középiskolai pedagógusok képviselői. A két munkacsoport párhuzamosan dolgozik.</li> <li>- „Pályorientációs tanácsadás a középiskolában” c. képzés tapasztalatainak átadása és a „Vállalkozások részvétele a pályorientációban” c. képzés kidolgozása és kísérleti megvalósítása</li> <li>- Tapasztalatátadást, tapasztalatcserét célzó workshopok</li> <li>- Tudástranszferhez kapcsolódó tanácsadási tevékenység (tananyag adaptáció Szlovákiában egészen az akkreditációig)</li> </ul> </li> </ul>



	<p>való előkészítésig): Szlovák partnernek átadott 30 órás pedagógus képzés szlovák törvények, rendeleteknek, szlovák szakképzési rendszernek megfelelő átdolgozása, előkészítés a szlovák akkreditációra.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kísérleti képzés a vállalkozások részéről kinevezett pályorientációs felelősök részére</li> <li>• Nyomon követés és a résztvevők elégedettség mérése</li> <li>• Honlap-fejlesztés</li> <li>• Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság</li> <li>• Tájékoztató kiadvány</li> <li>• Zárórendezvény</li> <li>• Projektmenedzsment</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkacsoportok megalakulása</li> <li>• 30 órás pedagógus továbbképzés megismertetése, átadása a szlovák partnereknek</li> <li>• Tanácsadás: szlovák partnernek átadott 30 órás pedagógus képzés szlovák törvények, rendeleteknek, szlovák szakképzési rendszernek megfelelő átdolgozása, előkészítés a szlovák akkreditációra</li> <li>• Tudástranszfer, melynek keretében a két munkacsoport közösen meghatározza a vállalkozási képzés koncepcióját és témaköreit</li> <li>• Pilot képzés megvalósítása: a vállalkozások részéről kinevezett pályorientációs felelősök részér (tervezett létszám: 20 fő)</li> </ul>
Célcsoportok	<p>Közvetlen célcsoport: magyar és szlovák partnerintézmények kijelölt pályorientációs felelők, térségi vállalatok tanműhely vezetői, oktatásszervezői.</p> <p>Közvetett célcsoport: a tagintézményekben tanuló gyermekek, szüleik és pedagógusok, akik érintettek a pályaválasztásban, valamint a térségi vállalkozások, munkaügyi központok, pedagógiai szakszolgáltatók, foglalkoztatási paktumok.</p>
Eredmények, hatások	<p>Munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési program jön létre, mely elősegíti a fiatalok tudatos pályaválasztását, valamint megalapozza a még komplexebb pályorientációs tanácsadást. Létrejön 1 új képzési anyag, melyet alkalmaz szombathelyen 11 középiskola, 6 vállalkozás. Meglévő módszertant, tapasztalatot veszi át 2 szlovák partnerintézmény, és az új vállalatokat bevonó képzési anyagot még további 2 vállalat. Pilot projekt keretében 20 fő vesz részt a vállalkozások részvételével a pályorientációban kísérleti képzésen. Kidolgozott képzési program továbbításával még szélesebb körbe jut el a pályorientáció fontossága. Erősödik a szlovák-magyar oktatási kapacitás, intenzívebbé válik az országok közti együttműködés. Tudatosabb pályaválasztási döntés indul el a fiatalok körében, kialakul egy komplexebb pályorientáció támogatási szolgáltatás. A munkaerő-piac igényeinek megfelelő képzési-, és pályorientációs rendszer jön létre.</p>

Projekt címe	AT-HU ISA L00147 „Osztrák-magyar projekt a hátrányos helyzetűek munkaerő-piacra történő integrálásáért a duális szakképzés keretében”(Ausztria-Magyarország 2007-2013 Határon Átnyúló Együtműködési Program)
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A középfokú képzésből középiskolai végzettség megszerzése nélkül lemorzsolódó tanulók esélytelenek a munkaerő-piaci boldogulásra. A Savaria TISZK szakiskolai tanulói körében a HH-s tanulók aránya 16,8 %, lemorzsolódási arányuk 20-30 %-os. Az iskolák nem felkészültek módszertanilag ennek a helyzetnek a javítására. a korábbi szakképzési rendszer a tanulókat nem készítette fel szakmájukra, így a vállalkozások nem jutottak megfelelő munkaerőhöz. Emiatt német mintára duális szakképzést vezetnek be Magyarországon 2012/2013-as tanévtől. ennek lényege, hogy az elméleti képzés az iskolákban, a gyakorlati képzés a vállalkozásoknál zajlik. Ausztriában hagyományosan duális szakképzést folytatnak, 15 évesen egy év szakképzést követően léphetnek be a fiatalok, akik teljes munkaidőben dolgoznak a képzőhelyen. A határon átnyúló együttműködési lehetőségek részben kihasználatlanok a hátrányos helyzetű tanulók képzési módszertana területén. A jó példák kevésbé ismertek és gyenge marketingjük van a médiában.
Projekt célja(i)	<p>A szakoktatás és képzés munkaerő-piaci jelentőségének valamint az elhelyezkedés esélyének növelése, és az oktatói kompetenciák fejlesztése magyar és osztrák oldalon. A szakoktatás és képzés ausztriai és magyarországi tapasztalatainak kölcsönös megosztása, a Magyarországon bevezetésre kerülő duális-képzés rendszerének tükrében. Tapasztalatcsere a hátrányos helyzetű tanulók nevelésének gyakorlatáról, munkaerő-piaci és iskolai esélyegyenlőségük, szociális integrációjuk elősegítése érdekében. A hátrányos helyzetű tanulók munkaerő-piaci integrációjának előmozdítása, a munkába álláshoz vezető út elősegítése a szakképzésen, különösen a duális szakképzési rendszeren keresztül. A duális rendszer keretében hátrányos helyzetű tanulókkal folytatott munka hatékonysága érdekében oktatói kompetenciák fejlesztése, a tanulókat fogadó munkáltatók felkészítése. Képzési programok kidolgozása és pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A hátrányos helyzetű tanulók esélyegyenlőségének növelése a duális szakképzés keretében, a duális szakképzés által kínált keretfeltételek fejlesztő lehetőségeinek kihasználásával</li> <li>• A lemorzsolódási arányuk csökkentése a szociális kompetenciák és egyéni motivációk növelése által</li> <li>• Hozzásegíteni őket a munkaadók által keresett szakképzettség megszerzéséhez (kiemelten a jó perspektívát nyújtó hiányszakmákban: pl. gépipar, járműipar)</li> <li>• A velük foglalkozó iskolai szakemberek (pedagógusok, ifjúságvédelmi szakemberek) és vállalati gyakorlati oktatók szakmai és módszertani tudásának, kompetenciájának növelése</li> <li>• A kipróbált módszerek továbbadása iskoláknak, gyakorlati képzésbe bekapcsolódó vállalatoknak</li> <li>• Az érintett szervezetek közötti partnerségi kapcsolatok erősítése</li> </ul>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.09.01. – 2014.08.31.
Támogatás összege	120.200 EUR (430.210 EUR Konzorcium szintű)
Önerő összege	6.010 EUR
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektmenedzsment</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kötelező tájékoztatás, nyilvánosság</li> <li>• Tanulmányutak</li> <li>• Stratégia és munkaterv kidolgozása magyar oldalon osztrák minta alapján</li> <li>• Képzési programok magyar és osztrák pedagógusok és munkáltatók részére</li> <li>• Pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére</li> <li>• Projektértékelés</li> <li>• Kísérleti mentorprogram megvalósítás</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausztriai és magyar példák kölcsönös bemutatása 5 db magyarországi és 5 db ausztriai tanulmányút során</li> <li>• Stratégiaalkotó workshopok, stratégia és munkaterv kidolgozása a munkáltatók és iskolák közötti kapcsolat fejlesztéséhez</li> <li>• Képzési programok kidolgozása magyar és osztrák pedagógusok és munkáltatók részére</li> <li>• Pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére Ausztriában és Magyarországon</li> <li>• Szupervízióval és tanácsadással támogatott kísérleti mentorprogram megvalósítása</li> </ul>
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pedagógusok (tanárok)</li> <li>• gyakorlati képzőhelyet biztosító vállalkozók</li> <li>• hátrányos helyzetű duális képzési rendszerbe bevonható fiatalok</li> </ul>
Eredmények, hatások	<p>Erősödő intézmények közötti és személyes tapasztalatcsere a munkaerő-piacon. A projekt során elkészült képzési anyag alkalmazása a magyar szakképzési rendszerben egy teljesen új megközelítés elterjedését eredményezheti. A kísérleti mentorprogram során szerzett tapasztalatok hasznosíthatóak. A projekt során a szupervíziós és tanácsadói alkalmakon bővülnek a pedagógusok pszichológiai ismeretei, számos eddig nem ismert eszközt kapnak, amelyeket a későbbiekben a hátrányos helyzetű tanulókkal való munkában hasznosítani tudnak. A hátrányos helyzetű tanulók önismerete, önbecsülése, motivációja fejlődik, szakmaképük erősödik. A mentor-hálózat hosszútávon hozzájárulhat a hátrányos helyzetűekkel foglalkozók szakmai fejlődéséhez, emberi és szakmai megújulásához.</p>

Projekt címe	TÁMOP 4.1.1.F-15/1/Konv „DUÁLGÉP” – A szombathelyi duális gépészmérnöki képzés fejlesztése, együttműködve a kiemelt járműipari központ gazdasági hálózatával.
Projekt indoklása (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt indoklását elsősorban a térségben megjelenő gépipari-, autóipari gyártókapacitás erőforrás-, illetve kompetenciaszívó hatása adja. A rendszerváltást követően a helyi gépipari vállalatok privatizációjuk során főleg a külföldi multinacionális vállalatok gyártóbázisává alakultak át. Világossá vált, hogy szükség van a magasabb hozzáadott értéket képviselő termelési ágazatok meghonosítására. A gazdasági fejlődésből adódó munkaerő szükséglet minőségi és mennyiségi összetétele megváltozott
Projekt célja(i)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Duális rendszerű gépészképzés kialakítása és bevezetése, különös figyelemmel a munkaerő piaci- és gyakorlat-orientáltságra</li> <li>2. A Nyugat Magyarországi Egyetem kormányzati, szak- és felnőttképzési, valamint a gazdasági szereplőkkel való együttműködésének erősítése</li> </ol>

	3. Hallgatói szolgáltatások fejlesztése és a lemorzsolódó vagy lemorzsolódással veszélyeztetett hallgatók számára a felsőoktatási szakképzésbe és felnőttképzési programokba való bekapcsolódásának elősegítése
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.04.02-2015.11.30
Támogatás összege	107.963.125,- HUF (konzorcium szintű: 384.840.000,- HUF)
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Scientific and engineering social networking” on-line felület megvalósítása, mely magában foglalja az on-line közösségi felület tartalmi tervezését, kialakítását, feltöltését és üzemeltetését</li> <li>2. „eTutor” rendszer megvalósítása és kapcsolódó oktatóanyag elkészítése, mely szervesen kapcsolódik a Scientific and engineering social networking on-line közösségi felülethez. Ebben a rendszerben integrálódik az össze elektronikus tananyag, kollégák és a regionális ipari szférában résztvevő kollégák által elkészítve.</li> <li>3. Online együttműködés fejlesztése (egyetem –ipar, egyetem-középiskolák, egyetem felnőttképzést folytató intézmények között), mely magában foglalja on-line közösségi felületbe való integrálását a természettudományos és mérnöki életpályák népszerűsítése érdekében</li> <li>4. Duális Felsőoktatási Képzési és Kutató Központ (DFKK) szervezeti rendszerének kialakítása és a duális tanulmányi hivatal szervezetének, működési rendjének és informatikai rendszerének kialakítása. A duális képzésben résztvevő vállalatokkal közösen szervezett kutatás-fejlesztési tevékenységek megalapozása, a vállalati igényekhez illeszkedő kutatási profil kialakítása</li> <li>5. Pályaválasztásra való felkészítés a középfokú oktatási intézményekben és pályorientációs a lemorzsolódott hallgatók átirányításával: szakmaorientáció, felnőttképzési szolgáltatások, középiskolások felkészítése</li> <li>6. Képző és Kutató központ tevékenységének megalapozása, kérdőíves felmérés annak feldolgozása tanulmány formájában.</li> <li>7. Innovációs start-up központ kialakításának vizsgálata, megvalósíthatósági tanulmány a kialakítandó inkubációs központ kialakítására, bemutatva a szakmai tartalmat, kiinduló állapotot gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatokat. Start-up vállalkozásokra jellemző hazai és nemzetközi trendeket.</li> <li>8. Beszállító fejlesztés, beszállítói adatbázis kialakítása</li> <li>9. Képzésfejlesztés műszaki kompetencia és gépgyártás témakörökben. Gépgyártás technológia tananyag fejlesztés 30 órás tananyag és pilot képzés megvalósítása. Műszaki kompetenciafejlesztő tananyag kidolgozása 10 óra terjedelemben</li> <li>10. Duális mérnökképzés, szakképzés összeillesztésének lehetséges módjai az átjárhatóság kialakításának lehetőségeit bemutató tanulmány elkészítése</li> <li>11. Módszertani fejlesztés a lemorzsolódó hallgatók felnőttképzési területre való átirányításával. Helyzetelemzés a képzési rendszerek átjárhatóságára vonatkozóan, az átjárhatósághoz szükséges tananyag fejlesztés</li> </ol>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Duális mérnök képzés társadalmasítása</li> <li>b. Duális Felsőoktatási Képzési és Kutató Központ (DFKK) és tevékenységének kialakítása és megalapozása</li> </ol>

	c. Regionális szintű intézményi szolgáltatások fejlesztése a duális mérnökképzés és szakképzés, felnőttképzés átjárhatósága érdekében
Célcsoportok	középfokú oktatási intézmények diákjai, felsőoktatási intézmények hallgatói, felsőoktatásból lemorzsolódó diákok, hallgatók, felsőoktatási és felnőttképzési intézmények oktatói, a duális képzés keretében szakmai gyakorlatot nyújtó képzők
Eredmények, hatások	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Honlapok, Blogok Wikik Fórumok üzemeltetése</li> <li>2. tisztán elektronikus úton publikált tananyagok befogadására kialakított rendszer, a rendszert bemutató mintakurzus</li> <li>3. on-line csoportok létrejötte</li> <li>4. a duális tanulmányi hivatal működési rendjének leírása, DFKK ügyrend, SZMSZ, folyamatok eljárások leírása</li> <li>5. hallgatói/tanulói tájékoztató napok, előadások megtartása, felnőttképzésben elvégezhető szakmák adatbázisa</li> <li>6. műszaki kompetenciák meghatározása, kompetencia lista elkészítése</li> <li>7. árfogó tanulmány jó gyakorlatok bemutatása</li> <li>8. beszállítói adatbázis</li> <li>9. 2 db tananyag 1 db pilot képzés</li> <li>10. 1 db átfogó részletes konkrét akció tervet tartalmazó tanulmány</li> <li>11. 1 db módszertan, 1 db háttér tanulmány</li> </ol>

Jelenlegi jelentősebb projektjeik:

Projekt címe	<b>ERASMUS+ STRATÉGIAI PARTNERSÉG</b> <b>„ Szociális kompetencia és egyéb támogató intézkedések újonnan kidolgozott képzések keretében” “Social competence training and other supporting measures in newly developed training courses” (SoCoT)</b>
Projekt indokltsága	A kétezres évek elejére a hazai szakképzés-irányítás sajátos problémával szembesült: miközben a szakképzés egyre inkább visszaszorult, egyre több szakképző intézmény között oszlottak szét a diákok. Ez a folyamat azt eredményezte, hogy gazdaságtalanul kis létszámú tanulócsoporthoz készültek munkaerő-piaci jövőjükre az intézmények többségében. Jellemző a 16-36 év közötti, alacsony iskolai végzettségű, tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdő álláskereső fiatalok célcsoportjára, hogy a fiatalok önértékelése alacsony, a tanulást illetően motiválatlanok, valamint igyekeznek elkerülni a további kudarcokat.
Projekt céljai	A cél egy olyan tréningprogram kidolgozása, amely 16-36 év közötti, alacsony iskolai végzettségű, tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdő álláskereső fiataloknak ad esélyt a felzárkózásra. Nem csak ők, hanem a velük foglalkozó szakemberek is speciális képzést igényelnek, hogy együttműködésük valóban hatékony legyen. Ők a projekt másik célcsoportja.
Megvalósítás kezdete-vége	2014. szeptember 1. – 2016. augusztus 30.
Támogatás összege	211.678 euró
Önerő összege	0
Projektben ellátott feladatok	Konzorciumi partnerek: Szombathelyi Képző Központ Kft. (koordinátor) BFI Wien NGi (UK) Limited S.F.or Centro Studi Formazione Irentamento

	<p>LEED Helyi Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Kft.</p> <p>Feladatok:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tananyagok kifejlesztése</li> <li>- célcsoport tagok toborzása</li> <li>- képzések lebonyolítása</li> <li>- záró konferencia szervezése</li> <li>- kiadvány készítése</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<p>A SoCoT kétéves időszakában olyan pilot projekt zajlik tizennégy inaktív fiatal részvételével bécsi, olaszországi és szombathelyi helyszíneken, amelynek végére az együttműködő partnerek közös munkájával több témát is felölelő, szociális kompetenciák fejlesztését segítő képzési anyag készül mindkét célcsoport számára. Az inaktív fiatal résztvevők a képzés után eljutnak az egyéni karriertervük kidolgozásáig.</p>
Célcsoportok	<p>Elsődleges célcsoport: olyan 16-36 év közötti alacsony iskolai végzettségű álláskereső fiatal, akik tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdenek.</p> <p>2.Másodlagos célcsoport: az inaktív személyekkel foglalkozó humán szakemberek, trénerok, pedagógusok, szakoktatók.</p>
Eredmények, hatások	<p>A célcsoportok számára tartandó tréning eredményeként olyan ismereteket szereznek, és olyan képességeket sajátítanak el, melyek erősítik alkalmasságukat a munkanélküliek részére tartandó tréningek megtartására.</p> <p>A fejlesztés eredményeként létrejövő tananyagokat elérhetővé teszik a HR munkatársak és a vállalati képzésekért felelős szakemberek számára. Továbbá elérhetőséget biztosítanak minden olyan szervezet számára, akik hátrányos helyzetű fiatal munkanélküliekkel kapcsolatba kerülnek.</p>

### 3.2 A megvalósítás és a fenntartás szervezete

Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában önálló szervezeti egység, a Városfejlesztési Kabinet koordinálja a Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló fejlesztéseket. A fejlesztések a város Integrált Területi Programjában rögzített fejlesztési elképzelések TOP forrásból történő megvalósítását jelentik, amelyek a TOP 6. prioritásának, azaz a „Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban” prioritásnak mind a 9 intézkedése mentén tartalmaznak beavatkozásokat. Ennek keretében történik jelen projekt megvalósítása.

A Városfejlesztési Kabinet feladata a város egészének jövőjére kiható, társadalmi-gazdasági és környezet alakítási tevékenység koordinálása, melynek célja a lakosság életszínvonalának ellátási és környezeti viszonyának javítása, a fenntartható településfejlődés biztosítása. Településfejlesztés területén kiemelt feladata a településfejlesztési koncepció az integrált településfejlesztési stratégia kialakítása, önkormányzati tulajdonú ingatlanok telepítési tanulmányterveinek kidolgozása és ezek alapján a kiemelt szintű projektek fejlesztése. Jogszabály alapján ellátja a fejlesztési tervek társadalmi partnerségi egyeztetésével és elfogadásával kapcsolatos feladatokat. Részt vesz a Vas megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórummal kapcsolatos feladatok ellátásában. Közreműködik a város és a térség fejlesztési programjainak előkészítésében, ellátja a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet végrehajtásából származó feladatokat.

Ugyanezen szervezeti egység vett részt a város 2007-2013 programozási időszakban támogatást nyert európai uniós projektjeinek megvalósításában, valamint több hazai finanszírozású és határon átnyúló projektben.

A konzorcium szervezetének az alábbi feladatokat látja el a projekt során, illetve a következő feladatokért vállal felelősséget:

- a 2.3. fejezetben részletesen bemutatott **szakmai feladatok** a négy konzorciumi tag saját hatáskörben valósítja meg, ezért ettől jelen fejezetben eltekintünk;
- A projektmenedzsment ellátásáért a főpályázó felelős, a projekt konzorciumi együttműködési megállapodásában foglaltaknak megfelelően.
- mind a négy konzorciumi tag feladata ezen túl (a konzorciumon belüli együttműködés, folyamatos kapcsolattartás mellett) a projekt **külső szakértőivel, a projektbe bevont munkáltatókkal** (különös tekintettel a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központtal kapcsolatban álló cégekre, valamint a kkv-kat tömörítő érdekképviseleti szervezetekre, mint a KISOSZ, GYOSZ), **az érintett szakmai szervezetekkel**, mint a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága és Vas Megyei Önkormányzat, továbbá a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara; Továbbá figyelembe kívánja venni a **térségben működő szakmai szervezetek** véleményét is, mint pl. a Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. (a fogyatékkal élő személyek célcsoportja okán);

Az egyes konzorciumi tagok esetében tervezett személyi háttér a következő:

### **Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata:**

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a projektmenedzsment feladatokat a Polgármesteri Hivatalon belül látja el. A feladat ellátására a Hivatalon belül munkacsoportot alakít, amelynek tagjai a projektmenedzsment feladatokat a projekt konzorciumi együttműködési megállapodásában foglaltaknak megfelelően látják el

<i>Projektben tervezett feladat</i>	<i>Képzettség</i>	<i>Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában</i>	<i>Tervezett munkaidő a projektben</i>	<i>Tervezett összes személyi költség</i>
projektmenedzser	felsőfokú szakmai	minimum 3 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	121 000 Ft/hó
pénzügyi vezető	szakirányú felsőfokú, vagy mérlegképes könyvelői végzettséggel	minimum 2 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	121 000 Ft/hó
projektasszisztens	felsőfokú	minimum 2 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
projektasszisztens	felsőfokú	minimum 2 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
pénzügyi asszisztens	min. középfokú szakmai	min. 2 év szakmai tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
pénzügyi asszisztens	min. középfokú szakmai	min. 2 év szakmai tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
pénzügyi asszisztens	min. középfokú szakmai	min. 2 év szakmai tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó

### **Vas Megyei Kormányhivatal**

A projekt működtetése során igénybe vesszük a Vas Megyei Kormányhivatal infrastruktúráját. A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, továbbá a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai és munkaerő-piaci pontjai 7 helyszínen biztosítják a teljes infrastruktúrával ellátott ügyfélfogadásra alkalmas, célszerűen berendezett irodahelyiségeket, a program megvalósításához szükséges kommunikációs és informatikai szoftvereket. A feltételek a projekt megvalósítási és fenntartási időtartama alatt rendelkezésre állnak.

### **Szombathelyi Képző Központ**

A **paktumiroda** 2 főállású alkalmazottal működik különálló egységként a konzorciumi tag szervezetén belül. A paktumiroda tevékenysége a **szakmai vezetővel kiegészülve** kiterjed a teljes körű szakmai menedzsmentre, partneri kapcsolattartásra, működési tapasztalatok összegyűjtésére, megosztására, partnerségi projekt folyamat dokumentálására, projektzáráshoz minősítés megszerzésére, figyelemfelkeltésre.

További szervezeti csoport alakul a szervezeten belül a **munkaerőpiaci szolgáltatások** ellátására, melyhez 1 fő vezető és 4 fő toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs tartozik, 1 fő információs munkatárs, továbbá 1 tréner, aki az egyéni fejlesztési tervek készítéséért, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolításáért felelős, végül külső szakértőként való bevonással további tréner, akik az igény szerint további speciális tréningeket tartják majd meg.



Név	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
kiválasztva	paktum iroda munkatárs	min. középfokú	2	heti 40 óra/hét	300.000,-
kiválasztva	paktum iroda munkatárs	min. középfokú	2	heti 40 óra/hét	300.000,-
kiválasztva	szakmai vezető	min. felsőfokú	3	heti 40 óra/hét	310.000,-
későbbi kiválasztás	szolgáltatási csoportvezető	30/2000 GM rendelet szerint	2	heti 40 óra/hét	330.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	heti 40 óra/hét	270.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	heti 40 óra/hét	270.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	heti 40 óra/hét	270.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	heti 40 óra/hét	202.000,-
későbbi kiválasztás	foglalkoztatási információs munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	heti 40 óra/hét	220.000,-
későbbi kiválasztás	kompetenciafejlesztő tréner	pedagógus	2	heti 40 óra/hét	300.000,-
későbbi kiválasztás	speciális tréner szükség szerint megbízási díjjal				

### **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa**

A Vállalkozói Központ épületében a Vállalkozásfejlesztési Alapítvány irodájában 5 irodahelység és egy technikailag felszerelt ülésterem áll rendelkezésre. Az irodák asztali számítógépekkel/lappal valamint asztali nyomtatókkal ellátottak, amelyek mellett kívül egy-egy nyomtató is rendelkezésre áll. Az épületben további két kisebb, 30-35 fő és egy nagyobb, 100-150 fő befogadására alkalmas konferenciaterem található. Az épület könnyen megközelíthető helyen, az autóbusz állomás mellett található, az épület előtti parkolóval.

A szervezetten belül 2-3 fős team alakul, amely egyrészt a munkaerő-piaci szolgáltatás keretében önfoglalkoztatásra való felkészítő tanácsadást és mentorolást nyújt, valamint a konzorciumi tagi szintű projektmenedzsment feladatokat is el fogják látni, illetve felelősek a helyi/térségi szolgáltatások tevékenység feladatainak szakmai koordinációjáért a munkaerőpiaci vonatkozású vállalkezési tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése kapcsán.

<i>Projektben tervezett feladat</i>	<i>Képzettség</i>	<i>Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában</i>	<i>Tervezett munkaidő a projektben</i>	<i>Tervezett bruttó bér</i>
Önfoglalkoztatóvá válási és vállalkozási tanácsadás	minimum felsőfokú	5 év	x óra / hét	300.000,-Ft/hó
Önfoglalkoztatóvá válási és vállalkozási tanácsadás	minimum felsőfokú	2 év	x óra / hét	300.000,-Ft/hó

A fent ismertetett feladatok ellátásához a konzorciumi szakértők bevonását tervezi, melynek folyamatát részleteiben a stratégia alkotás időszakában tervezi meg, tekintettel arra, hogy az érintett szervezetekkel való kapcsolattartás módszertana ezután kerül kidolgozásra.

A következő feladatokat külső szolgáltató bevonásával kívánják ellátni:

- az előkészítés szakmai dokumentációjának összeállítása (pl. megvalósíthatósági tanulmány, igényfelmérés),
- eszköz- és szoftverbeszerzések,
- belső képzések a konzorciumi tagok számára,
- szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások, mint pl. foglalkoztatási stratégia, projekttervek, igényfelmérés, befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása,
- marketing, kommunikációs szolgáltatások: promóció és rendezvények szervezése,
- kötelező nyilvánosság ellátása,
- közbeszerzések (szakértő bevonása).

**A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi egyszerű ábrában kerül bemutatásra:**



A szakmai koordináló és döntéshozó folyamatokat támogató **menedzsment csapat** a következőképpen néz ki:



Az egyes szerepkörökhöz rendelt felelősségi szint és feladatkörök a következők:

1. **Paktum Irányító Csoport:** Megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező személyek alkotják, akik megszabják a projekt teljes és az egyes konzorciumi tagok számára rendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a jelentősebb szerződések megkötési folyamatában. Az irányító csoportot a paktumiroda, a munkaerő-piaci iroda munkatársai, valamint külső szakértők és a paktum partnerséget reprezentáló stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.
2. **Paktumiroda:** 3 fős paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében. A paktumiroda felelősségi és jogköre az SZKK felé terjed, de a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.
3. **Munkaerő-piaci szolgáltatási iroda:** az SZKK-hoz kapcsolódó önálló 7 fős szakmai csoport, amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. Elvégzi az álláskeresővel kapcsolatos szolgáltatásokat, foglalkoztatókkal, Kormányhivatallal való kapcsolattartást. Feladatainak hatása és mozgástere kiterjed a projekt szakmai részének egészére. Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa 2 fővel működteti az önfoglalkoztató válást segítő szolgáltatását konzultálva a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával.
4. **Projektmenedzsment és adminisztráció:** Szombathely MJV és a Kormányhivatal látja el 7 fővel a projekt menedzsmenti teendőit.
5. **Paktum partnerek:** a szakmai munkában, az egyeztetéseken való részvételük és a döntés-előkészítő folyamatba való bekapcsolása történik meg, tagként belépnek a foglalkoztatási paktumba (sztenderdeknek megfelelő számban és összetételben).
6. **Külső szakértők és szakmai partnerek:** a szakértők és szakmai partnerek mind a két döntéshozói és végrehajtói csapat számára eseti vagy folyamatos szakmai támogatást nyújtanak.

A projekt során a következő infrastrukturális háttér áll (vagy fog állni) rendelkezésre:

- Irodai elhelyezés: Szombathely MJV és a Vas Megyei Kormányhivatal a Vállalkozói Központ rendelkezik megfelelően felszerelt irodával, a Szombathelyi Képző Központ pedig irodát fog bérelni a feladatai ellátásához és az ügyfelek fogadásához. A Szombathelyi Képző Központ a bérlendő irodát képzések, tréningek tartására is fenntartja majd.
- Eszközök: Szombathely MJV rendelkezik a megfelelő szintű irodai berendezésekkel (beleértve a telefonokat is), a másik három partner esetében – a feladat komplexitásából, valamint az elsősorban helyváltoztatással járó munkavégzésből adódóan – sor kerül eszközök beszerzésére

A projekt megvalósítási és fenntartási időszakában a következő **monitoring és kontrolling-feladatokat** fogja ellátni a menedzsment szervezet:

- rendszeres (havi illetve szervezetek között negyedéves) projekt-előrehaladási ülések szervezése,
- a saját szervezeten belül, illetve a konzorciumi tagok számára szakmai és pénzügyi előrehaladási jelentések készítése illetve tőlük jelentések bekérése, igazodva a projektben meghatározott mérföldkövekhez, valamint az adott szakmai tevékenység ütemezéséhez,
- változáskezelés: a tervekől eltérő ütem, szakmai tartalom, pénzügyi módosítások rögzítése és a közreműködő szervezet felé bejelentéstétel,
- a vis maior esetek (pl. konzorciumi tag cseréje, projekt szakmai tartalmának módosulása jogszabályi változások miatt) kezelése,
- projekt előrehaladási jelentések és időközi kifizetési igénylések készítése, kezelése, az ellenőrzési folyamatban való részvétel, a befolyó támogatási összegek kezelése,
- az előrehaladáshoz kapcsolódóan a projektben vállalt indikátorok részidős teljesülésének és a kötelező eredménytermékek realizálódásának ellenőrzése és a folyamat irányítása,
- a projekt szakmai, adminisztratív és pénzügyi zárásának irányítása, a szükséges dokumentumok, eredmények begyűjtése, a kötelező és vállalt mutatók teljesülésének igazolása, a zárás folyamatának koordinálása,
- a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a továbbfoglalkoztatási időszakok nyomonkövetése, a munkahelyek hosszú távú megtartásához a munkáltatók számára további szakmai támogatás biztosítása (pl. további források felkutatásával).

A projekt során bevonásra kerülnek **támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek**, akik közül a legfontosabbak:

- a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága,
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara,
- és Vas Megyei Önkormányzat.

Az első kettő esetében az együttműködés módszertana kidolgozás alatt áll, várhatóan a stratégiaalkotás időszakában véglegesedik, amely meghatározza a viszonyrendszert és a kapcsolattartás módját is. A Vas Megyei Önkormányzat esetében szoros együttműködésre kerül sor tekintettel arra, hogy a megye is foglalkoztatási paktum projekt megvalósítását tervezi, így a közös célok megvalósítása érdekében indokolt és szükségszerű a szoros és folyamatos kapcsolat.

Az együttműködés formája a következő:

- negyedévente projektmegbeszélések tartása a menedzsment és a szakmai megvalósítók képviselőivel, amely arra szolgál, hogy a szakmai előrehaladás mindkét projektben bemutatásra kerüljön, továbbá a foglalkoztatással, a célcsoportok bevonásával és ellátásával kapcsolatosan felmerülő szakmai nehézségek közös megoldása biztosított legyen;
- a Vas Megyei Kormányhivatal, a Szombathelyi Képző Központ és a Vállalkozói Központ konzorciumi tagok esetében a szakmai feladatok kapcsán igény szerint rendszeres információáramlás biztosítása tekintettel arra, hogy a projektek célcsoportja, valamint a bevonásra tervezett munkáltatói kör azonos, így indokolt a lehatárolások miatt megosztani egymással a tervezett és folyamatban lévő feladatok eredményeit.

## 4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

### 4.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

#### 4.1.1 A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne egy leendő paktumiroda, melynek feladata a projekt szakmai irányítása. Az iroda a Szombathelyi Képző Központ székhelyén, az Akacs Mihály u. 8-10-ben kap helyet. Az adminisztratív teendőket a négy konzorciumi partner közösen vállalja, Szombathely MJV Önkormányzat koordinálásával.

A másik, elsősorban vállalkozási tanácsadási és önfoglalkoztatóvá válást segítő szerepkört ellátó munkaerő-piaci iroda a Vállalkozói Központ-hoz kapcsolódóan kerül kialakításra.

#### 4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Előkészítési szakasz tevékenységei:

- *Projekt koncepció kialakítása:* a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása a konzorciumi tagokkal közösen
- *Költségvetési tervezés:* a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése
- *Igényfelmérés:* a járás munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő-igényének, képzési igények felmérése
- *Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében:* a városban működő vállalkozások munkaerő-igényének, foglalkoztatási problémáinak feltárása
- *Megvalósíthatósági Tanulmány:* a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó dokumentum elkészítése
- *Konzorciumi partnerség építés:* Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal, Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft., valamint a Vállalkozói Központ között kötendő konzorciumi együttműködésének előkészítése, tárgyalások lefolytatása
- *Paktum partnerség építés:* a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek összegyűjtése, felkeresése, összefogása
- *Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása*

#### 4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

##### a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Területi Operatív Programban támogatásra kerülő nagy része a helyi munkaerő-piac és a humán tőke fejlesztésén keresztül kíván gazdasági növekedést generálni. A TOP 6.8.2 projektben a paktumban meghatározó partnerek konzorciumi bevonásával a térségben élő hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív humán fejlesztése és foglalkoztatása valósul meg, ezáltal a projektbe bevonásra kerülő célcsoport tagok értékteremtő munkát tudnak végezni. A paktum partneri együttműködés célja, hogy a köz és magánszféra szereplői között szervezett intenzív párbeszéd révén ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, ezáltal pedig feltárja és ösztönözze a lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket, új munkahelyeket, beazonosítsa azok követelmény rendszerét, valamint elősegítse képzéssel, tanácsadással a munkavállalók elhelyezkedését. A fejlesztési projektbe bevont vállalkozások ki tudják elégíteni fejlesztéseik szakember igényüket, így minőségi munkakörülményeket biztosítanak az alkalmazottak számára és példát nyújtanak más térségi foglalkoztatók számára is. A projektben közreműködő vállalkozások gazdasági fejlődésének az egyik alapfeltétele javulhat a megfelelő felkészültségű munkaerő rendelkezésre bocsátásával és foglalkoztatásával, hiszen a humán erőforrás hiányával küzdenek évek óta.

A hatások kiváltása érdekében partnerségi együttműködéssel készül egy gazdaságfejlesztési- és szolgáltatási stratégia az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervvel és közös projekttervekkel, az önfoglalkoztató kezdő vállalkozások segítése illetve megerősítése érdekében tanácsadási, és képzési

program kerül kialakításra, valamint további, képzési, tanácsadási programok indulnak a változó munkaerő-piaci körülményekhez való alkalmazkodás érdekében álláskereső és inaktívak számára. A beavatkozások kiegészíthetők további a foglalkoztatást ösztönző pénzügyi támogatásokkal, illetve a további TOP és GINOP projektek munkaerő igényének kiszolgálásával vagy indokolt esetben egy térség, vagy település foglalkoztatásában meghatározó, de strukturális, menedzsment problémákkal küszködő vállalkozások szervezeti modernizációjának ösztönzésével (pl. a könnyűiparban).

#### Közvetett és közvetlen hatások:

1. *Foglalkoztatás és munkaerőpiac:* A projekt megvalósításának köszönhetően az elnyert támogatás segítségével a célcsoportból:

- 830 fő vesz részt a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban,
- 363 fő jut a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz,
- **109** fő rendelkezik állással a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal.

2. *Munkakörülmények:* A képzésnek, tanácsadásoknak és mentorálásnak köszönhetően felkészült munkavállalókat kerülhetnek alkalmazásra a célterület vállalkozásai által, akik képesek lesznek a számukra biztosított korszerű munkakörnyezetben is ellátni a tőlük várt feladatokat.

3. *Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme:* A paktum projekt megvalósítása során szoros együttműködést alakít ki a konzorcium a fiatal hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok és az azok foglalkoztatását elősegítő társadalmi szervezetekkel. A program megvalósítása során szakmai véleményük beépítésre kerül. A programban résztvevők között lesznek hátrányos helyzetű álláskereső fiatalok is, akiknek sikerei példaként multiplikatorként működnek az adott csoport gazdasági helyzetére nézve.

4. *Esélyegyenlőség:* A projektben a tervezéskor az esélyegyenlőségi célkitűzések szem előtt tartásával, a partnerség létrehozatalában és működtetésében az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítésével a projekt hozzájárul az esélyegyenlőség javulásához. A projekt a támogatott képzési és foglalkoztatási komponensek esetében is figyelembe veszi ezeket a szempontokat és nem kirekesztő egy társadalmi csoporttal szemben sem. **A B. főtevékenység indítása előtti előkészítési szakaszban meghatározzuk, hogy a képzés ideje alatt a célcsoport milyen mértékben igényli a képzések ideje alatt gyerekfelügyeletet, vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását. Jelenleg ez a költség nem szerepel a költségvetés tervezetekben, de az előkészítés során pontosított igények alapján a TSZ kötetést követően átcsoportosítással szeretnénk kezelni ezt.**

5. *Területi kiegyenlítőedés:* A szombathelyi paktum hatásterületén működő vállalkozások széles körében lesznek elérhető képzések és támogatott foglalkoztatás, ezek elérhetővé válnak az aprófalvas területek lakók számára is, a kialakított korszerű IT rendszernek köszönhetően pedig csökken az utazások száma a projekten belül.

6. *Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme:* A programba bevont családok napi beosztása figyelembevételre kerül a képzések időpontjának kitűzésekor, hogy ne jelentsen problémát a gyereknevelés mellett a programban való részvétel.

#### **Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése:**

Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése a Főpályázó felelőssége, ennek keretében Szombathely MJV vállalja, hogy a projekt megvalósítása során és a projekt fenntartási időszakában alkalmazni fog 1 fő esélyegyenlőségi munkatársat, valamint a projekt nyilvános rendezvényein, kommunikációjában és viselkedésében az esélytudatosságot fejezi ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 2015. szeptemberében készítette el a helyi esélyegyenlőségi program meglétét, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelő Helyi Esélyegyenlőségi Programját és az ahhoz kapcsolódó intézkedési tervét, melynek céljait a projekt tervezésekor is figyelembe veszi

## **b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság**

Fontos szempont, hogy tervezett TOP 6.8.2 projekt középpontjában ugyan a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése és a vállalkozások munkaerő igényének kielégítése áll a paktum partnerség tevékenységével, de nem szabad figyelmen kívül hagyni a környezeti szempontokat, a táji adottságokat és a hagyományok messzemenő figyelembe vételét sem. Remélhetőleg a konzorciumi partnerként bevont szervezetek jelenléte a projektben bizalmat kelt a térség lakóiban, foglalkoztatóiban, egyben lehetőséget biztosít arra, hogy olyan szereplők is részt vegyenek a megvalósításban, akik képesek a térség társadalmi, gazdasági, környezeti megújulásához hozzájárulni. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumi partnereként bevonásra kerülő Vas megyei Kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, feladata a célcsoportot érintő támogatások valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása. A harmadik partnerként bevont Vállalkozói Központ a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításában vesz részt, bevonásuk vállalkozásfejlesztési kapcsolatrendszerük miatt fontos. A Szombathelyi Szakképző Központ korábbi felnőttképző tevékenysége révén kapcsolatban állt a város jelentős foglalkoztatóival, akik részére most komplex munkaerő-piaci és HR szolgáltatásokat tudnak nyújtani, amely révén elősegítik a vállalkozások növekedését.

### *Közvetett és közvetlen hatások:*

- *Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás:* Egy ilyen jellegű és méretű projekt dokumentálása nagy mennyiségű papírfelhasználással jár. A projekt újrahasznosított papír használatának előnybe részesítésével és az adminisztráció nagy részének IT rendszerben történő végzésével kívánja csökkenteni a hulladékképződést és a hulladék-hasznosítást. Közvetlenül a programban résztvevők környezeti tudatosságának javításával csökkenthető a hulladéktermelés a szombathelyi járásban.
- *Környezeti kockázatok megjelenése:* A projekt előkészítése során hangsúlyt kapott a környezeti kockázatok felmérése, és bekövetkezésük minimalizálásához a partnerek a Főpályázótól szakmai segítséget vehetnek igénybe a Polgármesteri Hivatal szakembereitől.
- *Mobilitás, energia-felhasználás:* A projekten belül a képzések kihelyezettek, és a képzési helyszínek kiválasztásakor, valamint a projektiroda és a paktumiroda kialakításakor és felszerelésekor figyelembe vételre kerül az energia-felhasználás csökkentés lehetséges módjai.

### **A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése:**

A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése a Főpályázó felelőssége, ennek keretében Szombathely MJV Önkormányzata vállalja, hogy környezeti szempontokat alkalmaz eszközök, irodaszerek, szolgáltatások beszerzésénél, valamint környezetvédelmi, vagy fenntarthatósági megbízottat jelöl ki a projekt megvalósítása és a fenntartási időszak során. A projekt rendezvényei helyszíneinek kiválasztásakor is környezetbarát tömegközlekedési (elérhetőségi) szempontok érvényesülnek.

#### 4.1.4 Pénzügyi terv

Az MT útmutató alapján a fejezetben a következő pénzügyi táblázatokat, elemzéseket, információkat mutatjuk be:

- 1) Módszertan és pénzügyi elemzés
- 2) Költségvetés
- 3) Költségvetés szöveges indoklása
- 4) Költségkorlátoknak való megfelelés
- 5) Költségek ütemezése
- 6) Likviditási terv
- 7) Költséghatékonyság és méretgazdaságosság

##### **1) Módszertan és pénzügyi elemzés**

A projekt nem jövedelemtermelő, alapvetően közhasznú tevékenység, a projekt gazdáknak a projekt megvalósítása és fenntartása során bevétele nem keletkezik. Éppen ezért a pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontját a projekt megvalósításának időtartamára határoztuk meg, 4 pénzügyi évet érintően.

Jelen pályázatban a támogatás mértéke a Pályázati Felhívás 5.3. pontja alapján 100%-os. Mivel a támogatás 100%-os így önerőt a projekt nem igényel.

A konzorciumi partnerek közül a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft. és a Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa végez vállalkozási tevékenységet a Szombathely Megyei Jogú Önkormányzata és a Vas Megyei Kormányhivatal nem végez vállalkozási tevékenységet, a projekttevékenység jellege nem vállalkozási.

A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye a projekt Kedvezményezettje és szakmai együttműködő partnerei.

A projektben nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) tevékenységek nem valósulnak meg, és nem támogatható költségek sem szerepelnek benne.

Az amortizáció kezelésének módja: a projektben amortizáció elszámolására nem kerül sor.

Az Áfa a Szombathely Megyei Jogú Önkormányzata, a Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft. valamint Vas Megyei Kormányhivatal számára sem visszaigényelhető, így minden partner esetén a költség bruttó módon, ÁFÁ-val növelt értékkel szerepel a kimutatásokban.

A beruházási költségekhez kapcsolódó jelentős mértékű árváltozásra a tanulmány készítésének idejekor nem számítottunk.



## 2) Költségvetés

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	%os arány	Összesen	SZHELJ MJV ÖK	Szombathelyi KK Kft.	Vállalkfejl. Alap.	VMKH
<b>Projektelőkészítés költségei (kivéve eszközbeszerzés)</b>		<b>0,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>0</b>	<b>60 650 000</b>	<b>1,80%</b>	<b>21 780 000</b>	<b>10 890 000</b>	<b>10 890 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	Szhely MJV: Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége (MT 8 890 000 Ft), SZKK: Paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés, munkaerőtartalék felmérése (8 890 000 Ft)	0,0%	5,0%	0	60 650 000	1,47%	17 780 000	8 890 000	8 890 000	-	-
	Közbeszerzés költsége	0,0%	1,0%	0	12 130 000	0,33%	4 000 000	2 000 000	2 000 000	-	-
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,95%</b>	<b>11 514 879</b>	<b>-</b>	<b>5 299 000</b>	<b>1 016 000</b>	<b>5 199 879</b>
	Eszközbeszerzés költségei			0	0	0,79%	9 560 347	-	4 299 000	762 000	4 499 347
	Immateriális javak beszerzésének költsége (szoftverek)			0	0	0,16%	1 954 532	-	1 000 000	254 000	700 532
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>0,5%</b>	<b>8,0%</b>	<b>6 065 000</b>	<b>97 040 000</b>	<b>8,00%</b>	<b>97 039 680</b>	<b>50 378 600</b>	<b>31 670 000</b>	<b>14 991 080</b>	<b>-</b>
	Képzéshez kapcsolódó költségek (Tananyag fejlesztés és engedélyeztetés 2 000 000 Ft)					0,16%	2 000 000	-	2 000 000	-	-
	Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el: 1) foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv, előrejelzések 2) projekttervek, paktum munkaprogram, ügyrend, költségvetés 3) igényfelmérések 4) 3. kieg. tev. befektetés-összönzés 5) 1-2- kieg. tev. helyi termékek 6) munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői költségek 7) Támogató szolgáltatások					5,28%	64 014 680	31 453 600	17 570 000	14 991 080	-
	1. tev.(5 db projektterv: 3,175 m Ft, munkaprogram, ügyrend, költségvetés 1,905 m Ft)						4 000 000	-	-	5 080 000	
	2. tev.(helyzetelemzés: 1,5mFt, stratégia, akcióterv, előrejelzések: 3,5 m Ft)						5 000 000		5 000 000		
	3. munkaerőpiaci igényfelmérések (vállalati munkaerő- és képzési: 2017, 2018, 2019)						7 500 000		7 500 000		
	4. bef.öztönzés (befektetés-öztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása)						13 500 000	13 500 000			
	5. helyi szolgáltatásfejlesztés						9 911 080			9 911 080	

6. munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői költségek (pszichológus a kiválasztás segítésére: 5 000 Ft/óra, 300 óra, összesen 1 500 000 Ft, munkajogi szakértői szolgáltatás igénybevétele: 60 000 Ft/hó * 42 hó = 2 520 000, szupervízió a szakmai megvalósítóknak 2 havonta 4 óra: 21*50 000 Ft = 1 050 000 Ft)											5 070 000	
7. Paktum folyamattámogatási szakértői szolgáltatás a projekttel és a Paktum szervezettel kapcsolatos folyamatok minőségbiztosítására a projekt teljes futamideje alatt nettó 14.136.693 Ft+ÁFA: 3.816.907, összesen 17.953.600 Ft költséggel. A feladatot külső vállalkozó végzi megbízási szerződéssel.												
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei: ÖK: munkaerő- vonzási célú marketing (hirdetések, nyomtatott sajtó, rádió, internetes megjelenések, TV műsorsorozat, cégbemutató filmek stb.): 8,056 m Ft, partnerségi rendezvények (16 db negyedéves megyei paktum partnerségi ülés 3,6 m Ft, 4 db toborzórendezvény 1,999 m Ft, pályaválasztási napok 3x1,15 m Ft= 3,45 m Ft, összesen 9,049 m Ft) SZKK: honlapfejlesztés kereslet-kínálati és partnerségi portállá (2,5 m Ft)						1,62%	19 605 000	17 105 000	2 500 000			-
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	0	6 065 000	0,15%	1 820 000	1 820 000	-	-			-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj					0,79%	9 600 000	-	9 600 000	-			-
Egyéb szolgáltatási költségek					0,00%	-	-	-	-			-
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>	<b>15,0%</b>	<b>35,0%</b>	<b>181 950 000</b>	<b>424 550 000</b>	<b>26,21%</b>	<b>317 958 530</b>	<b>-</b>	<b>159 206 200</b>	<b>37 452 340</b>	<b>121 299 990</b>		
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység), tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 2 főállású munkatárssal, bér: br. 300 000 Ft, 1 fő szakmai vezető, bér: br. 310 000 Ft. Feladatok: teljeskörű szakmai menedzsment, partneri kapcsolattartás, működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása, partnerségi projekt folyamat dokumentálása, projektzáráshoz minősítés megszerzése, figyelemfelkeltés.	0,0%	15,0%	0	181 950 000	4,57%	55 473 600	-	55 473 600				-

	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység), tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzése 42 hónapon keresztül, 7 fő.			0	0	9,66%	117 201 336	-	-		117 201 336
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (1. főtev. és 2.a)			0	0	0,44%	5 298 654	-	1 200 000	-	4 098 654
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei: SZKK: Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség: 1 fő szolgáltatási csoportvezető br. 310 000 Ft, 4 fő toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs br. 250 000 Ft, 1 fő foglalkoztatási információs munkatárs br. 220 000 Ft, 1 fő tréner (egyéni fejlesztési tervek készítése, (kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása) br. 310 e Ft-os bérrel, illetve megbízási jogviszonnyal alkalmazott további speciális tréner (óradíj br. 10 000 Ft járulékokkal, 160 óra, 1 600 000 Ft) Vállalk.felj.Alap: Vállalkozói Központ munkatársainak bére 42 hónapig havi br.600eFt+járulék,Vállalkozási állásfeltárásokra havi br. 105 000 Ft+járulék megbízási díj 30 hónapra összesen	2,5%	20,0%	30 325 000	242 600 000	11,18%	135 665 050	99 745 600	35 919 450	-	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2.b)			0	0	0,36%	4 319 890	-	2 787 000	1 532 890	-
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>50,0%</b>	<b>606 500 000</b>			<b>59,75%</b>	<b>724 819 431</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>724 819 431</b>
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai: Bértámogatást 20 fő célcsoport tag részére 8 hónapra átlagosan 148.000 Ft/fő/hó összesen 23.680.000Ft Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 343 fő célcsoport tag részére átlagosan 7 hónapra 193.065 Ft/fő/hó átlagköltséggel összesen 463.549.065Ft, vállalkozóvá válás támogatása 25 fő 6 hónapon keresztül 111.000 Ft/fő/hó átlagos támogatás összesen 16.650.000 Ft			0	0	41,54%	503 879 065	-	-		503 879 065

Célcsoport lakhatási- és útiköltsége:A támogatáshoz kapcsolódó munkabajárást átlagosan 6 hónapra 100 fő részére átlagosan 15.189 Ft/fő/hó összesen 9.113.400Ft, Lakhatási támogatás 22 fő részére 12 hónapos futamidőre 1.200.012 Ft/fő támogatási összeggel összesen 26.400.264Ft			0	0	2,93%	35 513 664	-	-		35 513 664
Célcsoport képzési költségei: Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére 5000 Ft/fő átlagáron összesen 500.000Ft Tanfolyami díj 195 fő részére átlagosan 6 hónapos futamidőre, tanfolyami díj átlagosan 80.000 Ft/fő/hó 93.600.000Ft,80 fő részére 6 hónap átlagos képzési időtartammal 13.716 Ft/fő/hó átlagköltséggel összesen 6.583.680 Ft, Képzésben résztvevők közül 195 fő részére 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 70.000 Ft/fő/hó 81.900.000Ft			0	0	15,05%	182 583 680	-	-		182 583 680
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége (Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség 42 hónapon keresztül átlagosan 67.691Ft/hó összesen 2.843.022Ft)	2,5%	20,0%	14 250 000	114 000 000	0,23%	2 843 022	-	-	-	2 843 022
<b>Projektmenedzsment költség</b>	<b>0,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>0</b>	<b>30 325 000</b>	<b>2,50%</b>	<b>30 325 000</b>	<b>30 325 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	0,0%	2,5%	0	30 325 000	2,50%	30 325 000	30 325 000	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség			0	0	0,00%	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja			0	0	0,00%	-	-	-	-	-
Egyéb projektmenedzsment költség			0	0	0,00%	-	-	-	-	-
<b>Általános (rezsi) költség</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0</b>	<b>12 130 000</b>	<b>0,79%</b>	<b>9 562 480</b>	<b>2 000 000</b>	<b>4 788 800</b>	<b>2 773 680</b>	<b>-</b>
Egyéb általános (rezsi) költség	0,0%	1,0%	0	12 130 000		9 562 480	2 000 000	4 788 800	2 773 680	-

1 213 000

100,00% 000 93 593 600 211 854 000 56 233 100 851 319 300  
7,72% 17,47% 4,64% 70,18%

Költségvetés és 1 213 000 000

### 3) Költségvetés szöveges indoklása

SZHELY MJV												
I. szint Költség-kategória	II. szint Költség típus	Tétel megnevezése	Tételszám	Egységár nettó	Egységár ÁFA	Egységár	Tétel költség	Összes költség	javasolt kgt	Szöveges részletezés		
Projektelőkészítés költségei								10 890 000	10 890 000			
<b>Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége</b>	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	5,0%	Megvalósíthatósági tanulmány	szakértői nap	100	70 000	18 900	88 900	8 890 000	8 890 000	8 890 000	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége Megvalósíthatósági Tanulmány - támogatási kérelem melléklete. Min. 50 oldal terjedelemben, széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei önkormányzat és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül. 88.900 Ft/szakértői nap, 100 szakértői nap összesen: 8.890.000 ft.
<b>Közbeszerzés költsége</b>	Közbeszerzési szakértő díja;	1,0%	közbeszerzési költség	db	2	708 661	191 339	900 000	1 800 000	2 000 000	2 000 000	Közbeszerzési szakértő díja 2db lefolytatott közbeszerzési eljárásnál 2*br.900.000Ft=1.800.000Ft értékben
	Közbeszerzési eljárás díja;		közbeszerzési hirdetmény díja	db	2	78 740	21 260	100 000	200 000			2 db közbeszerzési hirdetmények díja 2*br.100.000 ft=200.000Ft értékben
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		<b>0,08</b>							50 378 600	50 378 600		
<b>Egyéb szakértői szolgáltatás</b>	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége;		befektetés ösztönzési akcióterv és stratégia	db	1	10 629 921	2 870 079	13 500 000	13 500 000	31 453 600	31 453 600	Befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása bruttó 13.500.000 Ft, Ráfordítás 135 szakértő nap, bruttó 100.000 ft/nap.
			Paktum folyamattámogatási szakértői szolgáltatás a projekttel és a Paktum szervezettel kapcsolatos folyamatok minőségbiztosításár a projekt teljes futamideje alatt.	db	1	14 136 693	3 816 907	17 953 600	17 953 600			Paktum folyamattámogatási szakértői szolgáltatás a projekttel és a Paktum szervezettel kapcsolatos folyamatok minőségbiztosítására a projekt teljes futamideje alatt nettó 14.136.693 Ft+ÁFA: 3.816.907, összesen 17.953.600 Ft költséggel. A feladatot külső vállalkozó végzi megbízási szerződéssel.
<b>Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei</b>	Marketingeszközök fejlesztése;							0		17 105 000		

Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek;	paktum partnerségi ülés	Ft/ülés	16	177 165	47 835	225 000	3 600 000	9 049 000	16 db negyedéves járási paktum partnerségi ülés. Rendezvényenként: br. 225.000 Ft/alkalom (bérleti díj: br. 50 000 Ft, moderátori díj: br.125.000Ft, ellátás (étel, ital) biztosítása 25 fő*br.:2.000 Ft/fő= br. 50.000 Ft ) Összesen br. 225.000 Ft/alk. *16 alkalom = br. 3.600.000 Ft.
	toborzórendezvény	Ft/alkalom	4	314 961	85 039	499 750	1 999 000		4 db toborzórendezvény, Rendezvényenként: br. 499.750Ft/alkalom (bérleti díj: br. 80 000 Ft, moderátori díj: br.170.000Ft, előadók díja.: br. 159.750 Ft, étkezés biztosítása 190 fő*br.500Ft/fő= br. 90 000 Ft ) Összesen br. 499.750 Ft/alk. *4 alkalom = br. 1.999.000 Ft.
	pályaválasztási napok	Ft/alkalom	3	905 512	244 488	1 150 000	3 450 000		3 pályaválasztási nap Rendezvényenként br. 1.150.000 Ft/alkalom összesen br.1.150.000Ft/alk*x3 alk= 3.450.000Ft
	PR cikkek készítési költsége	db	9	7 874	2 126	10 000	90 000	8 056 000	Pr cikkek (külső marketingkommunikáció) előállítási költsége br.10.000 Ft/db 9 db összesen br.90.000 Ft értékben
	PR cikkek megjelenése	alkalom	25	39 370	10 630	50 000	1 250 000		PR cikkek megjelenésének költsége br. 50.000Ft/alkalom 25 alkalommal (15 külső és 10 belső marketing megjelenés) összesen 1.250.000Ft értékben
	Rádiós spotok készítési költsége	db	5	23 622	6 378	30 000	150 000		Rádiós spotok előállítási költsége (belső marketingkommunikáció) br. 30.000Ft/db 5db összesen br.150.000Ft értékben
	Rádiós spotok megjelenési költsége	alkalom	50	10 394	2 806	13 200	660 000		Rádió spotok sugárzási költsége 50 alkalommal 13.200Ft/alk egységáron belső marketing kommunikáció összesen 660.000Ft
	TV reklámspot készítési költsége	db	2	39 370	10 630	50 000	100 000		TV reklámspotok előállítási költsége (belső marketingkommunikáció) br. 50.000Ft/db 2db összesen br.100.000Ft értékben
	TV reklámspot készítési költsége	db	5	33 858	9 142	43 000	215 000		TV reklámspotok előállítási költsége (külső marketingkommunikáció) br. 43.000Ft/db 5db összesen br.215.000Ft értékben
	TV reklámspot megjelenési költsége	alkalom	21	13 386	3 614	17 000	357 000		TV reklámspotok sugárzási költsége 21 alkalommal 17.000Ft/alk egységáron belső marketing kommunikáció összesen 357.000Ft
	TV reklámspot megjelenési költsége	alkalom	50	9 449	2 551	12 000	600 000		TV reklámspotok sugárzási költsége 50 alkalommal 12.000Ft/alk egységáron külső marketing kommunikáció összesen 600.000Ft

			PR céges üzenetek készítési költsége	db	5	39 370	10 630	50 000	250 000			PR céges üzenetek előállítási költsége 50.000Ft/db egységáron (belső marketing kommunikáció) 5db összesen 250.000Ft értékben
			PR céges üzenetek készítési költsége	db	5	59 055	15 945	75 000	375 000			PR céges üzenetek költsége 75.000Ft/db egységáron (külső marketing kommunikáció) 5db összesen 375.000Ft értékben
			PR céges üzenetek megjelenésii költsége	alkalom	2	78 740	21 260	100 000	200 000			PR céges üzenetek megjelenési költsége 2 alkalommal (belső kommunikáció)100.000Ft/alkalom összesen 200.000 Ft értékben
			PR céges üzenetek megjelenésii költsége	alkalom	21	19 685	5 315	25 000	525 000			PR céges üzenetek megjelenési költsége 21 alkalommal (külső kommunikáció) 25.000Ft/alkalom összesen 525.000 Ft értékben
			Rádiós stúdióbeszélgetések	db	15	19 685	5 315	25 000	375 000			Rádiós stúdióbeszélgetés előállítási költsége 25.000 Ft/db 15 db összesen 375.000 Ft értékben.
			Rádiós stúdióbeszélgetés költsége	alkalom	25	23 622	6 378	30 000	750 000			Rádiós stúdióbeszélgetés sugárzási költsége 30.000Ft/db 25 db összesen 750.000 Ft értékben
			Televíziós stúdióbeszélgetések	db	5	84 094	22 706	106 800	534 000			Televíziós stúdióbeszélgetés előállítási költsége br 106.800/db 5 db összesen 534.000 Ft értékben
			Televíziós stúdióbeszélgetés költsége	alkalom	20	39 370	10 630	50 000	1 000 000			Televíziós stúdióbeszélgetés sugárzási költsége 50.000Ft/db 20 db összesen 1.000.000 Ft értékben
			Weboldalas megjelenések készítése	db	5	35 433	9 567	45 000	225 000			Weboldalas megjelenések készítése 45.000Ft/db 5db összesen 225.000Ft értékben
			<b>5*8hét weboldalas megjelenés költsége</b>	alkalom	40	7 874	2 126	10 000	400 000			Weboldalas megjelenések költsége 8 héten keresztül heti 5 alkalommal 10.000Ft/alkalom összesen 400.000Ft értékben
<b>Kötelező nyilvánosság</b>	0,50%		kommunikációs terv	db	1	78 740	21 260	100 000	100 000	1 820 000	1 820 000	Kommunikációs terv készítése 1 db összesen br.100.000Ft értékben
			2-4 oldalas szórólap előállítási költsége	db	1 000	24	6	30	30 000			• 2-4 oldalas szórólap előállítási költsége: 30.000 ft
			Aloldal létrehozása	db	1	47 244	12 756	60 000	60 000			• A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató aloldal megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig: 60.000 Ft
			Lakossági fórum	alkalom	1	78 740	21 260	100 000	100 000			Lakossági fórum, közmeghallgatás szervezése br. 100.000 Ft
			Sajtóközlemény projektindításról	db	1	11 811	3 189	15 000	15 000			• Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról: 15.000 Ft

			Sajtómegjelenések összegyűjtése	db	1	23 622	6 378	30 000	30 000			• Sajtómegjelenések összegyűjtése: 30.000 Ft
			Sajtónyelvű rendezvény	ft/fő	50	6 299	1 701	8 000	400 000			Több, mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyelvű esemény a célcsoport támogatások elindításakor 400.000 Ft
			B tábla	db	500	189	51	240	120 000			több oldalas tájékoztatói füzet előállítása 500 példányban, egységár: 240 Ft, összesen: 500 db * 240 Ft = 120 000 Ft
			C tábla	db	4	7 874	2 126	10 000	40 000			• C tábla elhelyezése a projekt helyszínén: 10.000 ft/db, 4db * 10.000 ft/db= 40.000 Ft
			Média megjelenés vásárlása	db	1	314 961	85 039	400 000	400 000			Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan 400.000Ft
			Fotódokumentáció	db	1	39 370	10 630	50 000	50 000			• Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése: 50.000 Ft
			Projektzáró	ft/fő	50	6 299	1 701	8 000	400 000			• Sajtónyelvű ünnepélyes projektzáró rendezvény szervezése több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyelvű ünnepélyes projektzáró rendezvény szervezése: 400.000 Ft
			Sajtóközlemény projektzárásról	db	1	11 811	3 189	15 000	15 000			• Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról: 15.000 Ft
			Sajtómegjelenések összegyűjtése		1	23 622	6 378	30 000	30 000			• Sajtómegjelenések összegyűjtése: 30.000 Ft
			Szórólap előállítása	db	1 000	24	6	30	30 000			• 2-4 oldalas szórólap előállítási költsége: 30.000 ft
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>2,5%</b>								<b>30 325 000</b>	<b>30 325 000</b>	
<b>Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása</b>	Munkabér		Projektmenedzser	hó	48	95 000		95 000	<u>4 560 000</u>	30 325 000	30 325 000	1 fő projektmenedzser 10 órás bére célfeladat ellátással bruttó 95.000 ft/hó, összesen 4.560.000 ft.
			Pénzügyi vezető	hó	48	95 000		95 000	<u>4 560 000</u>			1 fő pénzügyi vezető 10 órás bére célfeladat ellátásra bruttó 95.000 ft/hó, összesen 4.560.000 ft.
			Projektasszisztens	emberhó	96	62 229		62 229	<u>5 973 953</u>			2 fő projekt asszisztens 10 órás bére célfeladat ellátásra bruttó 62.229 ft/hó, összesen: 5.973.953 ft.
			Pénzügyi asszisztens	emberhó	144	61 000		61 000	<u>8 784 000</u>			3 fő pénzügyi asszisztens 10 órás bére célfeladat ellátásra bruttó 61.000 ft/hó, összesen: 8.784.000 ft.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		Projektmenedzser	hó	48	25 650		25 650	<u>1 231 200</u>	1 fő projektmenedzser 10 órás bér járuléka célfeladat ellátással 25.650 ft/hó, összesen: 1.231.200 ft.		
			Pénzügyi vezető	hó	48	25 650		25 650	<u>1 231 200</u>	1 fő pénzügyi vezető 10 órás bérjáruléka célfeladat ellátásra 25.650 ft/hó, összesen: 1.231.200 ft.		



			Projektasszisztens	emberhó	96	16 802		16 802	<u>1 612 967</u>			2 fő projekt asszisztens 10 órás bér járuléka célfeladat ellátásra bruttó 16.802 ft/hó, összesen: 1.612.967 ft.
			Pénzügyi asszisztens	emberhó	144	16 470		16 470	<u>2 371 680</u>			3 fő pénzügyi asszisztens 10 órás bérjáruléka célfeladat ellátásra 16.470 ft/hó, összesen: 2.371.680 ft.
Általános (rezi) költség		<b>0,01</b>								2 000 000	2 000 000	
Egyéb általános (rezi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány));	<b>1,0%</b>	kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége	Ft/hó	48	7 874	2 126	10 000	480 000	2 000 000	2 000 000	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége 48 hónapon keresztül havi bruttó 10.000 ft/hó, összesen: 480.000 ft.
	Közüzemi szolgáltatások költsége;		vízdíj	Ft/hó	48	5 512	1 488	7 000	<u>336 000</u>			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül: vízdíj bruttó 7.000 ft/hó, összesen 336.000 ft
			áramdíj	Ft/hó	48	7 612	2 055	9 667	<u>464 000</u>			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül áramdíj bruttó 9.666,667 ft/hó, összesen 464.000 ft
			gázdíj	Ft/hó	48	7 874	2 126	10 000	<u>480 000</u>			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül gázdíj bruttó 10.000 ft/hó, összesen 480.000 ft
			Bankszámlanyitás és vezetés költsége[9];	bankszámlanyitás költsége	Ft/hó	48	5 000	0	5 000			240 000
Összesen									93 593 600	93 593 600		

SZÉCHENYI KK Kft (Bruttó)											
I. szint Költség-kategória	II. szint Költség típus	Tétel megnevezése	Tételszám	Egységár nettó	Egységár ÁFA	Egységár	Tétel költség	Összes költség	Javasolt ktg	Szöveges részletezés	
Projektelőkészítés költségei	<b>0,06</b>							<b>10 890 000</b>	10 890 000		
<b>Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége</b>	5,0%	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	db				0	8 890 000	8 890 000		
		Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége;	db	1	2 000 000	540 000	2 540 000			2 540 000	munkaerőpiaci projektrészt megalapozó munkaerő tartalék felmérés vállalkozói szerződés alapján 2.000.000+27% ÁFA összesen 2.540.000Ft összegben
		lgényfelmérés	db	1	3 000 000	810 000	3 810 000			3 810 000	munkaerőpiaci projektrészt megalapozó munkaerőfelmérés vállalkozói szerződés alapján 3.000.000+27% ÁFA összesen 3.810.000Ft összegben
		Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége;	db	1	2 000 000	540 000	2 540 000			2 540 000	Paktumpartnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása 7 db rendezvény keretében vállalkozói szerződés alapján 2.000.000+27% ÁFA összesen 2.540.000Ft összegben
<b>Közbeszerzés költsége</b>	1,0%	Közbeszerzési szakértő díja;	db	2	708 661	191 339	900 000	<u>1 800 000</u>	2 000 000	2 000 000	Közbeszerzési szakértő díja 2db*900.000Ft=br 1.800.000Ft értékben
		Közbeszerzési eljárás díja;	db	2	78 740	21 260	100 000	<u>200 000</u>			Közbeszerzési hirdetmények díja 2db*100.000br. Összesen 200.000Ft értékben
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	<b>0,02</b>							<b>5 299 000</b>	5 299 000		
<b>Eszközbeszerzés költségei (személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennel, 1-1 db projektor a Kontakt és a ZMKH részére)</b>	Bekerülési érték	<b>laptop</b>	db	10	110 236	29 764	140 000	<u>1 400 000</u>	4 299 000	4 299 000	10 fő munkatárs (3 fő paktumiroda, 6 fő szolgáltatási csoport, 1 fő tréner) számára laptop 10 db*br. 140.000FT/db összesen 1.400.000 Ft értékben
		<b>mobiltelefon</b>	db	10	44 094	11 905	56 000	<u>560 000</u>			10 fő munkatárs (3 fő paktumiroda, 6 fő szolgáltatási csoport, 1 fő tréner) számára mobiltelefon 10 db*br. 56.000FT/db összesen 560.000 Ft értékben
		<b>multifunkcionális nyomtató</b>	db	2	590 551	159 449	750 000	<u>1 500 000</u>			2 db nyomtató 2*br.750.000Ft/db Ft összesen br. 1.500.000 Ft értékben
		<b>projektor</b>	db								
		<b>szék</b>	db	10	7 874	2 126	10 000	<u>100 000</u>			10 fő munkatárs (3 fő paktumiroda, 6 fő szolgáltatási csoport, 1 fő tréner) számára szék 10 db*br.10.000FT/db összesen 100.000 Ft értékben
		<b>asztal</b>	db	10	23 622	6 378	30 000	<u>300 000</u>			10 fő munkatárs (3 fő paktumiroda, 6 fő szolgáltatási csoport, 1 fő tréner) számára

												írásztal 10 db*br. 30.000FT/db összesen 300.000 Ft értékben	
			<b>irattartó szekrény</b>	db	10	34 567	9 333	43 900	<u>439 000</u>			10 fő munkatárs (3 fő paktumiroda, 6 fő szolgáltatási csoport, 1 fő tréner) számára irattartó szekrény 10 db*br. 43.900FT/db összesen 439.000 Ft értékben	
<b>Immateriális javak beszerzésének költsége</b>	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke		szoftver beszerzés	db	10	78 740	21 260	100 000	<u>1 000 000</u>	1 000 000	1 000 000	10 db szoftver beszerzési költsége br. 100.000Ft/db összesen 1.000.000Ft értékben	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		<b>0,08</b>									31 670 000	31 670 000	
<b>Képzéshez kapcsolódó költségek</b>	Tananyag fejlesztése, összeállítása;			db	1	1 574 803	425 197	2 000 000	2 000 000	2 000 000		Tananyaga fejlesztés költsége összesen br. 2000.000Ft	
	Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak;										2 000 000		
	Képzés költsége résztvevőnként;		együttműködés erősítő tréning	db					0	0			
<b>Egyéb szakértői szolgáltatás</b>	Fordítás, tolmácsolás, lektorálás költsége;								0	0			
	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát);		helyzetelemzés, stratégia, akcióterv, előrejelzés	szakértői nap	1	1 181 102	318 898	1 500 000	<u>1 500 000</u>				Foglalkoztatási helyzetelemzés készítése összesen br. 1.500.000Ft vállalkozói szerződés alapján
				szakértői nap	1	2 755 906	744 094	3 500 000	<u>3 500 000</u>	12 500 000			Foglalkoztatási stratégia, akcióterv, előrejelzések készítése mindösszesen br. 3.500.000Ft vállalkozói szerződés alapján
			munkaerőpiaci igényfelmérések	szakértői nap	1	5 905 512	1 594 488	7 500 000	<u>7 500 000</u>				Vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérések 2017.-ben 2.500eFt, 2018.-ban 2.500eFt, 2019.-ben 2.500 eFt mindösszesen br. 7.500.000Ft értékben vállalkozói szerződés alapján
	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége;		pszichológus kiválasztáshoz	Ft/óra	300	3 937	1 063	5 000	<u>1 500 000</u>				Pszichológus a kiválasztás segítésére 5 000 Ft/óra díjért 300 óra összesen 1 500 000 Ft
			munkajogi szakértői szolgáltatás	Ft/hó	42	47 244	12 756	60 000	<u>2 520 000</u>		5 070 000		Munkajogi szakértői szolgáltatás igénybevétele 60 000 Ft/hó díjért 42 hónapon keresztül összesen 2 520 000Ft

			szupervízió a szakmai megvalósítóknak	szakértői óra	84	9 843	2 657	12 500	1 050 000			Szupervízió a szakmai megvalósítóknak 2 havonta 4 óra/alkalom 21*50 000 Ft = 1.050.000 Ft
			honlap fejlesztés	szakértői nap	25	78 740	21 260	100 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	Honlapfejlesztés kereslet-kínálati és partnerségi portállá összesen 25 szakértői nap br100.000Ft/szakértőinap összesen br. 2.500.000Ft
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj</b>	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj;		iroda bérleti díj	ft/hó	48	157 480	42 520	200 000	9 600 000	9 600 000	9 600 000	Paktum iroda és a szolgáltatási csoport működéséhez iroda bérleti díj 48 hónapon keresztül havi 200.000Ft összesen 9.600.000 Ft
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		0,35				0			159 206 200	159 206 200	159 206 200	0
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)</b>	Munkabér;	5,0%	paktumiroda munkatárs	ft/hó	48	300 000		300 000	14 400 000	43 680 000	55 473 600	Paktum iroda működtetése 1 főállású munkatárssal, bér: br. 300 000 Ft 48 hónapon keresztül 14.400.000 Ft
			paktumiroda munkatárs	ft/hó	48	300 000		300 000	14 400 000			Paktum iroda működtetése 1 főállású munkatárssal, bér: br. 300 000 Ft 48 hónapon keresztül 14.400.000 Ft
			szakmai vezető	Ft/hó	48	310 000		310 000	14 880 000			1 fő szakmai vezető tevékenységének ellátására bér: br. 310 000 Ft 48 hónapon keresztül 14.880.000 Ft. Feladatok: teljes körű szakmai menedzsment, partneri kapcsolattartás, működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása, partnerségi projekt folyamat dokumentálása, projektzáráshoz minősítés megszerzése, figyelemfelkeltés.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		paktumiroda munkatárs	Ft/fő	48	81 000		81 000	3 888 000	11 793 600	paktum iroda működtetése 1 főállású munkatárs bér járuléka 81.000 Ft/hó 48 hónapon keresztül 3.888.000 Ft	
			paktumiroda munkatárs	Ft/fő	48	81 000		81 000	3 888 000		paktum iroda működtetése 1 főállású munkatárs bér járuléka 81.000 Ft/hó 48 hónapon keresztül 3.888.000 Ft	
			szakmai vezető	Ft/fő	48	83 700		83 700	4 017 600		1 fő szakmai vezető járuléka 83.700 Ft/hó 48 hónapon keresztül 4.017.600 Ft	
			utazási költség	ft/3fő/hó	48	25 000		25 000	1 200 000		1 200 000	1 200 000

Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	Munkabér;	20,0%	szolgáltatási csoportvezető munkabér	Ft/hó	42	310 000	310 000	13 020 000	99 745 600	99 745 600	1 fő szolgáltatási csoportvezető br. 310 000 Ft munkabére 42 hónapon keresztül összesen 13.020.000 Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		szolgáltatási csoportvezető járuléka	Ft/hó	42	83 700	83 700	3 515 400			1 fő szolgáltatási csoportvezető br. 310.000*0,27=83700 Ft járulék költség 42 hónapon keresztül összesen 3.515.400 Ft
	Munkabér;		4 fő munkatárs munkabér	Ft/hó	42	1 000 000	1 000 000	42 000 000			4 fő toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs br. 250 000 Ft havi 4fő*br. 250.000Ft=br. 1.000.000 Ft bérköltség 42 hónapon keresztül összesen 42.000.000 Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		4 fő munkatárs munkabér járuléka	Ft/hó	42	270 000	270 000	11 340 000			4 fő toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs br. 250 000 Ft havi 4fő*br. 250.000Ft*0,27=270.000 Ft járulék költség 42 hónapon keresztül összesen 11.340.000Ft
	Munkabér;		tréner munkabére	Ft/hó	42	310 000	310 000	13 020 000			1 fő tréner (egyéni fejlesztési tervek készítése, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása) havi br. 310.000 Ft munkabére 42 hónapon keresztül összesen 13.020.000 Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		tréner munkabér járuléka	Ft/hó	42	83 700	83 700	3 515 400			1 fő tréner (egyéni fejlesztési tervek készítése, (kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása) havi br. 310.000 Ft*0,27=83.700Ft járulék 42 hónapon keresztül összesen 3.515.400 Ft
	Munkabér;		foglalkoztatási információs munkatárs munkabére	Ft/hó	42	220 000	220 000	9 240 000			1 fő foglalkoztatási információs munkatárs havi br. 220 000 Ft munkabére 42 hónapon keresztül összesen 9.240.000Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		foglalkoztatási információs munkatárs járuléka	Ft/hó	42	59 400	59 400	2 494 800			1 fő foglalkoztatási információs munkatárs havi br. 220 000 Ft*0,27=59.400Ft járulék 42 hónapon keresztül összesen 2.494.800Ft
	Munkabér;		speciális tréner óradíja	Ft/óra	160	10 000	8 045	1 287 200			megbízási jogvisztonnyal alkalmazott további speciális tréner (óradíj br. 8.045 Ft járulékokkal, 160 óra, 1 287.200 Ft)
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		speciális tréner járuléka	Ft/óra	160	1 955	1 955	312 800			megbízási jogvisztonnyal alkalmazott további speciális tréner (óradíj br. 8.045 Ft járuléka 1.955 ft, 160 óra után 312.800 Ft)
	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;		8 fő 42 havi utiköltsége	Ft/42hó	1	2 787 000	2 787 000	2 787 000	2 787 000	8 fő utitkg-e 42 hónapon keresztül összesen 2 787 000 Ft	
Általános (rezsi) költség		0,01						4 788 800	4 788 800		
Általános vállalat-irányítási költség								0	0		

Egyéb általános (rezi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány));	1,0%	kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége	Ft/hó	48	19 685	5 315	25 000	1 200 000	4 788 800	4 788 800	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége 48 hónapon keresztül havi bruttó 25.000 ft/hó, összesen: 1.200.000 ft.
	Közüzemi szolgáltatások költsége;		vízdíj	Ft/hó	48	11 627	3 139	14 767	708 800			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül: vízdíj bruttó 14.767 ft/hó, összesen: 708.800 ft
			áramdíj	Ft/hó	48	19 685	5 315	25 000	1 200 000			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül áramdíj bruttó 25.000 ft/hó, összesen: 1.200.000 ft
			gázdíj	Ft/hó	48	23 622	6 378	30 000	1 440 000			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül gázdíj bruttó 30.000 ft/hó, összesen: 1.440.000 ft
	Bankszámlanyitás és vezetés költsége[9];		bankszámlanyitás költsége	Ft/hó	48	5 000		5 000	240 000			Bankszámlanyitás és forgalom költsége 48 hónapon keresztül havi 5.000 ft/hó, összesen: 240.000 ft.
Összesen										211 854 000	211 854 000	



			termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/tervhez igényfelmérés	db	20	120 000	32 400	152 400	2 400 000	<b>3 048 000</b>		szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása 20 szakértői nap br. 152.400 Ft/szakértői nap költségen összesen 3.048.000Ft	
			termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása	db	12	100 000	27 000	127 000	1 200 000	<b>1 524 000</b>		12 szakértői nap költsége, amely a helyi szolgáltatók alapvető önfoglalkoztatási, vállalozói készségét növelő képzéseinek feltárását, disszeminációját foglalja magában br. 127.000 Ft/szakértői nap költségen összesen 1.524.000Ft	
			hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja;	db	12	100 000	27 000	127 000	1 200 000	<b>1 524 000</b>		12 szakértői nap költsége, mely a a szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó jó gyakorlatok összegyűjtését, és az azok adaptálásához szükséges feltételek és hálózati együttműködések feltárását, valamint mindezeknek egy jelentés keretében történő publikálását foglalja magában br. 127.000 Ft/szakértői nap költségen összesen 1.524.000Ft	
			helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása:	évent e	4	401 000	108 270	509 270	1 604 000	<b>2 037 080</b>		helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása. A feladatkörbe beletartozik a vállalkozások számára biztosított tanácsadás és mentorálás éves szinten nettó 509.270Ft összesen 2.037.080Ft	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		<b>0,35</b>		0	0				<b>37 452 340</b>		37452340	37452340	0
<b>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei</b>	Munkabér;	<b>20,0%</b>	munkaerőpiaci szolgáltatás (térségi KKV-k, álláskeresők felkutatása, mentorálása) munkabér	embe rhó	42	600 000		600 000	25 200 000	25 200 000	35 919 450	35 919 450	Vállalkozói Központ munkatársainak bére 42 hónapig, melynek mértéke és az igényelt keretösszege belüli eloszlása később kerül meghatározásra br. 600 000 Ft/hó munkabér költséggel összesen 25.200.000 Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		munkaerőpiaci szolgáltatás (térségi KKV-k, álláskeresők felkutatása, mentorálása) munkabér járuléka	embe rhó	42	162 000		162 000	6 804 000	6 804 000			Vállalkozói Központ munkatársainak munkabér járuléka 42 hónapig br. 600 000*0,27= 1620.00Ft/hó járulék költsége összesen 6.804.000 Ft
	Munkabér;		vállalkozási állásfeltárás megbízási díja	Ft/hó	30	105 000		105 000	3 150 000	3 150 000			Vállalkozási állásfeltárásokra havi br. 105 000 Ft megbízási díj 30 hónapra összesen 3.150.000Ft értékben



	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		vállalkozási állásfeltárás megbízási díj járuléka	Ft/hó	30	25 515	25 515	765 450	765 450			Vállalkozási állásfeltárásokra havi br. 105.000 Ft megbízási díj járuléka 10% költséghányaddal számolva 105000*0,9*0,27=25.515 Ft/hó 30 hónapra összesen 765.450Ft
	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;		utiköltség	embe rhó	42	36 497	36 497	1 532 890	1 532 890	1 532 890	1 532 890	Vállalkozói Központ munkatársainak útiköltsége 42 hónapon keresztül összesen 1.532.890 Ft
Általános (rezsi) költség		0,01								2 773 680	2 773 680	2773680
Általános vállalat-irányítási költség										0		
Egyéb általános (rezsi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány));	1,0%	kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége	Ft/hó	42	10 000	2 700	12 700	420 000	533 400		Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége 42 hónapon keresztül br. 12.700Ft/hó összesen 533.400 Ft
	Közüzemi szolgáltatások költsége;		Közüzemi szolgáltatások költsége, egyéb, nem közszolgáltatási díjak, illetve vállalatirányítási tevékenységek költsége	Ft/hó	42	37 000	9 990	4 6990	1 100 400	1 973 580		Közüzemi szolgáltatások költsége 42 hónapon keresztül: vízdíj br. 12.700 ft/hó összesen 533400ft. Közüzemi szolgáltatások költsége 42 hónapon keresztül áramdíj br. 15.240 ft/hó összesen 640000ft Közüzemi szolgáltatások költsége 42 hónapon keresztül gázdíj br.19.050 ft/hó összesen: 800100 ft.
	Bankszámlanyitás és vezetés költsége[9];		Bankszámlavezetés és tranzakciók költsége	Ft/hó	42	5 000	1 350	6 350	210 000	266 700		Bankszámlavezetés és tranzakciós költség 42 hónapon keresztül átlagosan br. 6.350Ft/hó összesen 266.700Ft
Összesen										18 780 760	56 233 100	56 233 100

**4,64%**

56

233 100

Vas Megyei Kormányhivatal (Bruttó)													
II. szint Költségtípus		Tétel megnevezése		Tételszám	Egységár nettó	Egységár ÁFA	Egységár	Tétel költség	Összes költség	Javasolt ktg	Szöveges részletezés		
I. szint Költség-kategória													
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,02							5 199 879	5 199 879			
<b>Eszközbeszerzés költségei</b> (személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennel, 1-1 db projektor a Kontakt és a ZMKH részére)	Bekerülési érték		komplett számítógép	db	7	275 500	74 385	349 885	2 449 195	4 499 347	4 499 347	7 fő munkatárs számára asztali számítógép 7 db*br. 349.885 Ff/db összesen 2.449.195 Ft értékben.	
			nyomtató	db	7	94 500	25 515	120 015	840 105			7 fő munkatárs számára asztali nyomtató 7 db*br. 120.015 FT/db összesen 840.105 Ft értékben	
			multifunkcionális fénymásoló	db	1	952 793	257 254	1 210 047	1 210 047			1 db multifunkcionális nyomtató 1.210.047 Ft értékben	
<b>Immateriális javak beszerzésének költsége</b>	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke		szoftver	db	7	78 800	21 276	100 076	700 532	700 532	700 532	szoftver beszerzés költsége br.100.076Ft/db 7db összesen 700.532FT értékben	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		0,35	0	0					121 299 990	121 299 990	121 299 990	0	
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)</b>	Munkabér;	10,0%	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére		emberhó	294	300 000		300 000	88 200 000	88 200 000	117 201 336	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére 7 fő munkabére 42 hónapon keresztül átlagosan 300.000Ft/hó/fő összesen 88.200.000Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére		emberhó	294	81 000		81 000	23 814 000	23 814 000		A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére 7 fő munkabér járuléka 42 hónapon keresztül átlagosan 81.000Ft/hó/fő összesen 23.814.000Ft

	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére	emberhó	294	17 644	17 644	5 187 336	5 187 336	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére 7 fő cafetéria juttatása 42 hónapon keresztül 17.644Ft/hó/fő összesen 5.187.336 Ft	
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség</b>	Utazási költség;	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére	emberhó	294	13 941	13 941	4 098 654	4 098 654	4 098 654	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére 7 fő egyéb személyi juttatása (munkába járás költségtérítése) 42 hónapon keresztül 13.941Ft/hó/fő összesen 4.098.654 FT
Célcsoport támogatásának költségei									724 819 431	724 819 431
<b>Célcsoport személyi jellegű ráfordításai</b>	Bértámogatás költsége (bér és járulék);	célcsoport tag bértámogatás	emberhó	160	148 000	148 000	23 680 000	503 879 065	503 879 065	Bértámogatást 20 fő célcsoport tag részére 8 hónapra átlagosan 148.000 Ft/fő/hó összesen 23.680.000Ft
	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék);	bérköltségtámogatás	emberhó	2 401	193 065	193 065	463 549 065			Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 343 fő célcsoport tag részére átlagosan 7 hónapra 193.065 Ft/fő/hó átlagköltséggel összesen 463.549.065Ft
	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás);		emberhó	150	111 000	111 000	16 650 000			vállalkozóvá válás támogatása 25 fő 6 hónapon keresztül 111.000 Ft/fő/hó átlagos támogatás összesen 16.650.000 Ft
<b>Célcsoport lakhatási- és útiköltsége</b>	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;	bejárási költség	emberhó	600	15 189	15 189	9 113 400	35 513 664	35 513 664	A támogatáshoz kapcsolódó munkába járást átlagosan 6 hónapra 100 fő részére átlagosan 15.189 Ft/fő/hó összegben összesen 9.113.400Ft
	Munkába járáshoz szállásköltség;Itt számolható el a lakhatási támogatás/mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit	20 fő lakhatási támogatás	emberhó	264	100 001	100 001	26 400 264			Lakhatási támogatás 22 fő részére 12 hónapos futamidőre 1.200.012 Ft/fő támogatási összeggel összesen 26.400.264Ft

	megkönnyítő, ideiglenes támogatás)											
<b>Célcsoport képzési költsége</b>	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);	20	alkalmassági vizsgálat	Ft/fő	100	5 000		5 000	500 000	182 583 680	182 583 680	Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére 5000 Ft/fő átlagáron összesen 500.000Ft
			tanfolyami díj	emberhó	1 170	80 000		80 000	93 600 000			Tanfolyami díj 195 fő részére átlagosan 6 hónapos futamidőre, tanfolyami díj átlagosan 80.000 Ft/fő/hó 93.600.000Ft
	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség;		képzéshez kapcsolódó utiköltség térítés	emberhó	480	10 800	2 916	13 716	6 583 680			80 fő részére 6 hónap átlagos képzési időtartammal 13.716 Ft/fő/hó átlagköltséggel összesen 6.583.680 Ft
	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);		keresetpótló támogatás	emberhó	1 170	70 000		70 000	81 900 000			Képzésben résztvevők közül 195 fő részére 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 70.000 Ft/fő/hó 81.900.000Ft
<b>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei</b>	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség;	20							0	2 843 022	2 843 022	
	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;		Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;	Ft/hó	42	53 300	14 391	67 691	2 843 022			Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség 42 hónapon keresztül átlagosan 67.691Ft/hó összesen 2.843.022Ft
<b>Összesen</b>										<b>851 319 300</b>	<b>851 319 300</b>	

#### 4) Költségkorlátoknak való megfelelés

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	Költség arány (%)	Pályázati összeg (Ft)
<b>Projektelőkészítés költségei (kivéve közbeszerzés)</b>		<b>0,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>0</b>	<b>60 650 000</b>	<b>1,80%</b>	<b>21 780 000</b>
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	-	5,0%	-	60 650 000	1,47%	17 780 000
	Közbeszerzés költsége	-	1,0%	-	12 130 000	0,33%	4 000 000
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0</b>	<b>24 260 000</b>	<b>0,95%</b>	<b>11 514 879</b>
	Eszközbeszerzés költségei + immateriális javak	-	2,0%	-	24 260 000	0,95%	11 514 879
<b>Képzéshez kapcsolódó költségek</b>		<b>0,5%</b>	<b>8,0%</b>	<b>6 065 000</b>	<b>97 040 000</b>	<b>8,00%</b>	<b>97 039 680</b>
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-	-	-	-	0,16%	2 000 000
	Egyéb szakértői szolgáltatás	-	-	-	-	5,28%	64 014 680
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	-	-	-	-	1,62%	19 605 000
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-	0,5%	-	6 065 000	0,15%	1 820 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	-	-	-	0,79%	9 600 000
	Egyéb szolgáltatási költségek	-	-	-	-	0,00%	0
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>							
<b>2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.</b>		<b>15,0%</b>	<b>35,0%</b>	<b>181 950 000</b>	<b>424 550 000</b>	<b>26,21%</b>	<b>317 958 530</b>
1. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	0,0%	5,0%	-	60 650 000	4,57%	55 473 600
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (1. főtevékenység)	-	-	-	-	0,44%	5 298 654
2. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont)	2,0%	10,0%	24 260 000	121 300 000	9,66%	117 201 336
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. a. főtevékenység)	-	-	-	-	0,00%	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont) amennyiben a kormányhivatal és/vagy konzorciumi partnerként bevont egyéb szervezet látja el ezt a feladatot. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak a egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költségtípus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	30 325 000	242 600 000	11,18%	135 665 050
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. b. főtevékenység)	-	-	-	-	0,36%	4 319 890

<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>							
<b>2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.</b>		<b>70,0%</b>	<b>-</b>	<b>849 100 000</b>	<b>-</b>	<b>59,75%</b>	<b>724 819 431</b>
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	-	606 500 000	-	59,52%	721 976 409
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége						
	Célcsoport képzési költségei						
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerezte a 2. főtevékenység b) tevékenységeit. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak az egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költség típus esetében a ráfordítások összeszámtételre kerülnek).	2,5%	20,0%	30 325 000	242 600 000	0,23%	2 843 022
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>0</b>	<b>30 325 000</b>	<b>2,50%</b>	<b>30 325 000</b>
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	2,50%	30 325 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	-		-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-	-		-
	Egyéb projektmenedzsment költség	-	-	-	-	0,00%	
<b>Általános (repsi) költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0</b>	<b>12 130 000</b>	<b>0,79%</b>	<b>9 562 480</b>
	Egyéb általános (repsi) költség	-	1,0%	-	12 130 000	0,79%	9 562 480
<b>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége összesen</b>		<b>2,5%</b>	<b>20,0%</b>	<b>30 325 000</b>	<b>242 600 000</b>	<b>11,42%</b>	<b>138 508 072</b>
<b>A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani</b>		<b>70,0%</b>		<b>849 100 000</b>	<b>-</b>	<b>70,94%</b>	<b>860 484 481</b>

Költségvetés **1 213 000 000** **100,00%** **1 213 000 000**

A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.

**Foglalkoztatott** **2 370 480,66**  
**363**

## 5) Költségek ütemezése

A cselekvési ütemtervvel összhangban a költségek felmerülése az alábbiak szerint várható:

### Összesített ütemezés

I. szint Költségkategória	II. szint Költség típus	Összesen	2016.év				2017.év				2018.év				2019.év				2020.év			
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név		
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>21 780 000</b>	0	10 890 000	10 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	17 780 000	0	8 890 000	8 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Közbeszerzés költsége	4 000 000	0	2 000 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>11 514 879</b>	0	0	11 514 879	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Eszközbeszerzés költségei	9 560 347	0	0	9 560 347	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Immateriális javak beszerzésének költsége	1 954 532	0	0	1 954 532	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>97 039 680</b>	0	0	6 290 000	14 065 010	5 433 086	17 193 566	6 066 816	5 572 566	6 830 086	7 268 566	3 018 816	3 518 566	3 528 086	6 668 816	3 018 816	3 018 816	3 528 086	2 019 987		
	Képzéshez kapcsolódó költségek	2 000 000	0	0	0	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Egyéb szakértői szolgáltatás	64 014 680	0	0	5 000 000	8 273 829	4 058 813	14 069 543	4 692 543	3 168 543	5 455 813	4 144 543	1 644 543	1 644 543	2 153 813	4 144 543	1 644 543	1 644 543	2 153 813	120 714		
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	19 605 000	0	0	225 000	3 091 182	774 273	2 424 023	774 273	1 274 023	774 273	2 424 023	774 273	1 274 023	774 273	1 924 273	774 273	774 273	774 273	774 273		
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 820 000	0	0	465 000	100 000	0	100 000	0	530 000	0	100 000	0	0	0	0	0	0	0	525 000		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	9 600 000	0	0	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000		
	Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		<b>317 958 530</b>	0	2 311 400	3 542 100	9 318 290	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	12 206 385	4 118 795		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	308 339 986	0	2 311 400	3 467 100	9 048 116	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	11 838 624	3 946 208		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	9 618 544	0	0	75 000	270 174	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	367 761	172 587		

<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>724 819 431</b>	0	0	0	6 829 500	68 993 247	68 993 247	77 318 247	77 518 247	68 993 247	68 993 247	68 993 247	69 093 247	68 993 247	68 993 247	68 916 702	68 916 702	9 944 249	3 314 750
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	503 879 065	0	0	0	0	40 602 422	40 602 422	48 927 422	48 927 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	0	0
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	35 513 664	0	0	0	0	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	0	0
	Célcsoport képzési költségei	182 583 680	0	0	0	200 000	15 173 640	15 173 640	15 373 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	0	0
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	2 843 022	0	0	0	6 629 500	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 257 713	10 181 168	10 181 168	9 944 249	3 314 750
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>30 325 000</b>	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	30 325 000	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Egyéb projektmenedzsment költség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>9 562 480</b>	0	0	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655
	Egyéb általános (rezsi) költség	9 562 480	0	0	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655	597 655
<b>Mindösszesen</b>		<b>1 213 000 000</b>	0	14 464 942	34 729 947	32 705 767	89 125 685	100 886 165	98 084 415	97 790 165	522 685	90 961 165	86 711 415	87 311 165	87 220 685	90 361 415	86 634 870	86 634 870	28 171 687	10 682 958



Partnerenkénti ütemezés

Pályázó neve: SZHELY MJV

I. szint Költségkategória	II. szint Költség típus	Összesen	2016.év		2017.év		2018.év				2019.év				2020.év					
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>10 890 000</b>	0	8 890 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	8 890 000	0	8 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Közbeszerzés költsége	2 000 000	0	0	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Eszközbeszerzés költségei	-																		
	Immateriális javak beszerzésének költsége	-																		
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>50 378 600</b>	0	0	690 000	8 723 582	2 056 673	10 556 423	2 056 673	3 086 423	2 056 673	3 806 423	2 056 673	2 556 423	2 056 673	3 206 673	2 056 673	2 056 673	2 056 673	1 299 273
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Egyéb szakértői szolgáltatás	31 453 600	0	0	0	8 032 400	1 282 400	8 032 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	17 105 000	0	0	225 000	591 182	774 273	2 424 023	1 274 023	774 273	2 424 023	1 274 023	774 273	1 274 023	774 273	1 924 273	774 273	774 273	774 273	774 273
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 820 000	0	0	465 000	100 000	0	100 000	0	530 000	0	100 000	0	0	0	0	0	0	0	525 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-																		
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																		
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	-																		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																		
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-																		
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-																		
	Célcsoport képzési költségei	-																		
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-																		

<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>30 325 000</b>	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	<b>30 325 000</b>	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-																		
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																		
<b>Általános (rezi) költség</b>		<b>2 000 000</b>	0	0	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000
	Egyéb általános (rezi) költség	<b>2 000 000</b>			125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000	125 000
						10														
<b>Mindösszesen</b>		<b>93 593 600</b>	0	10 153 542	4 710 313	743 894	4 076 985	12 576 735	4 076 985	5 106 735	4 076 985	5 826 735	4 076 985	4 576 735	4 076 985	5 226 985	4 076 985	4 076 985	4 076 985	2 056 044

Pályázó neve: SZHELY KK Kft.

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Összesen	2016.év		2017.év		2018.év				2019.év				2020.év					
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>10 890 000</b>	0	2 000 000	8 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	8 890 000	0	0	8 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Közbeszerzés költsége	2 000 000	0	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>5 299 000</b>	0	0	5 299 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Eszközbeszerzés költségei	4 299 000	0	0	4 299 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Immateriális javak beszerzésének költsége	1 000 000	0	0	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>31 670 000</b>	0	0	5 600 000	5 341 429	962 143	3 462 143	962 143	962 143	962 143	3 462 143	962 143	962 143	962 143	3 462 143	962 143	962 143	962 143	720 714
	Képzéshez kapcsolódó költségek	2 000 000	0	0	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Egyéb szakértői szolgáltatás	17 570 000	0	0	5 000 000	241 429	362 143	2 862 143	362 143	362 143	362 143	2 862 143	362 143	362 143	362 143	2 862 143	362 143	362 143	362 143	120 714
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	2 500 000	0	0	2 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-																		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	9 600 000	0	0	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																		
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		<b>159 206 200</b>	0	2 311 400	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	3 542 100	1 230 700
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	155 219 200	0	2 311 400	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	3 467 100	1 155 700
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	3 987 000	0	0	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>-</b>	0	0	4 882 505	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	2 441 252
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-																		
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-																		
	Célcsoport képzési költségei	-																		

	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-	0	0	0	4 882 505	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	7 323 757	2 441 252
<b>Projektmenedzsment költség</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-																		
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																		
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-																		
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																		
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>4 788 800</b>	0	0	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300
	Egyéb általános (rezsi) költség	<b>4 788 800</b>			299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300
<b>Mindösszesen</b>		<b>211 854 000</b>	0	4 311 400	23 630 400	14 065 333	12 127 300	14 627 300	12 127 300	12 127 300	12 127 300	14 627 300	12 127 300	12 127 300	12 127 300	14 627 300	12 127 300	12 127 300	12 127 300	4 691 967

**Pályázó neve: Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa**

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Összesen	2016.év		2017.év		2018.év				2019.év				2020.év					
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	-	0	0																
	Közbeszerzés költsége	-			0	0														
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>1 016 000</b>	0	0	1 016 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Eszközbeszerzés költségei	<b>762 000</b>	0	0	762 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Immateriális javak beszerzésének költsége	<b>254 000</b>	0	0	254 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>14 991 080</b>	0	0	0	0	2 414 270	3 175 000	3 048 000	1 524 000	3 811 270	0	0	0	509 270	0	0	0	509 270	0
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-																		
	Egyéb szakértői szolgáltatás	<b>14 991 080</b>	0	0	0	0	2 414 270	3 175 000	3 048 000	1 524 000	3 811 270	0	0	0	509 270	0	0	0	509 270	0
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	-																		
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-																		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																		
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		<b>37 452 340</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	<b>35 919 450</b>																		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	<b>1 532 890</b>																		
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		-	0	0	0	1 746 995	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 620 492	2 620 492	2 620 492	873 497
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-																		
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-																		
	Célcsoport képzési költségei	-																		
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-	0	0	0	1 746 995	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 697 037	2 620 492	2 620 492	2 620 492	873 497	
<b>Projektmenedzsment költség</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-																		
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																		

	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-																			
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																			
	<b>Általános (rezsi) költség</b>	<b>2 773 680</b>	0	0	173 355	355	173 355	355	173	173	173	173	173	173	173	173	173	173	173	173	
	Egyéb általános (rezsi) költség	<b>2 773 680</b>			173 355	355	173 355	355	173	173	173	173	173	173	173	173	173	173	173	173	
<b>Mindösszesen</b>		<b>56 233 100</b>	0	0	1 189 355	1 920 350	5 284 662	392	6 045 392	5 918 392	4 394 392	6 681 662	2 870 392	2 870 392	2 870 392	3 379 662	2 870 392	2 793 847	2 793 847	3 303 117	1 046 852

Pályázó neve: VMKH

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Összesen	2016.év		2017.év		2018.év				2019.év				2020.év					
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	-	0	0																
	Közbeszerzés költsége	-			0	0														
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>5 199 879</b>	0	0	5 199 879	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Eszközbeszerzés költségei	<b>4 499 347</b>	0	0	4 499 347	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Immateriális javak beszerzésének költsége	<b>700 532</b>	0	0	700 532	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-																		
	Egyéb szakértői szolgáltatás	-																		
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	-																		
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-																		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-																		
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																		
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		<b>121 299 990</b>	0	0	0	5 776 190	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	2 888 095
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	<b>117 201 336</b>	0	0	0	5 581 016	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	8 371 524	2 790 508
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	<b>4 098 654</b>	0	0	0	195 174	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	292 761	97 587
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>724 819 431</b>	0	0	0	200 000	58 972 453	58 972 453	67 297 453	67 497 453	58 972 453	58 972 453	58 972 453	59 072 453	58 972 453	58 972 453	58 972 453	58 972 453	58 972 453	0
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	<b>503 879 065</b>	0	0	0	0	40 602 422	40 602 422	48 927 422	48 927 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	40 602 422	0
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	<b>35 513 664</b>	0	0	0	0	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	2 959 472	0
	Célcsoport képzési költségei	<b>182 583 680</b>	0	0	0	200 000	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 373 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	15 173 640	0
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	<b>2 843 022</b>	0	0	0	0	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	236 919	0

<b>Projektmenedzsment költség</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-																		
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																		
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-																		
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																		
<b>Általános (rezsi) költség</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Egyéb általános (rezsi) költség	-																		
<b>Mindösszesen</b>		<b>851 319 300</b>	0	0	5 199 879	5 976 190	67 636 738	67 636 738	75 961 738	76 161 738	67 636 738	67 636 738	67 636 738	67 736 738	67 636 738	67 636 738	67 636 738	67 636 738	8 664 285	2 888 095



**6) Likviditási terv**

A fentiekkel összhangban a Pályázati Felhívás által lehetővé tett 25% illetve 50% előleggel élve az alábbiak szerint valósulhat meg a projekt likviditása a főkezdvezményezettnél és a projektpartnereknél:

**Pályázó neve: Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 100%**

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelmében történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igénytelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Kapcsolódó mérőföldkő	Finanszírozási mód	Igénytelt előleg összege	Igénytelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmazott
2016	III.név	0							-		-	-
	IV.név	10 153 542	0	I. mérőföldkő		93 593 600			-		83 440 058	83 440 058
2017	I.név	4 710 313	12 508 698	II. mérőföldkő	utófinanszírozás		12 508 698	12 508 698	0		- 4 710 313	78 729 746
			2 355 156	III. mérőföldkő			2 355 156	2 355 156	0		0	78 729 746
	II.név	10 743 894	5 371 947	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		5 371 947	5 371 947	0		- 10 743 894	67 985 852
	III.név	4 076 985	9 448 932	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		9 448 932	9 448 932	0		- 4 076 985	63 908 867
	IV.név	12 576 735			utófinanszírozás		0			-	- 12 576 735	51 332 132
2018	I.név	4 076 985	12 576 735	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		12 576 735	12 576 735	0		- 4 076 985	47 255 147
	II.név	5 106 735					0		-		- 5 106 735	42 148 412
	III.név	4 076 985	9 183 720	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		9 183 720	9 183 720	0		- 4 076 985	38 071 427
	IV.név	5 826 735					0		-		- 5 826 735	32 244 692
2019	I.név	4 076 985	9 903 720	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		9 903 720	9 903 720	0		- 4 076 985	28 167 707
	II.név	4 576 735	4 076 985	IX. mérőföldkő	utófinanszírozás		4 076 985	4 076 985	0		- 4 576 735	23 590 972
	III.név	4 076 985					0		-		- 4 076 985	19 513 987

	IV.név	5 226 985	8 653 720	X. mérföldkő	utófinanszírozás		8 653 720	8 653 720	0		- 5 226 985	14 287 002
2020	I.név	4 076 985					0		-		- 4 076 985	10 210 017
	II.név	4 076 985	9 303 970	XI. mérföldkő	utófinanszírozás		9 303 970	9 303 970	0		- 4 076 985	6 133 032
	III.név	4 076 985					0		-		- 4 076 985	2 056 047
	IV.név	2 056 044	10 210 014	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		10 210 014	10 210 014	0		- 2 056 044	-
		93 593 600	93 593 600			93 593 600	93 593 600	93 593 600	0	0		

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 100 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.

Pályázó neve: Szombathelyi Képző Központ Kft. 50%

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelmében történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igénytelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Kapcsolódó mérőföldkő	Finanszírozási mód	Igénytelt előleg összege	Igénytelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmozott
2016	III.név	0					0	-		-	-	
	IV.név	4 311 400	0	I.mérőföldkő	utófinanszírozás	105 927 000	0	-		101 615 600	101 615 600	
2017	I.név	23 630 400	16 126 600	II. mérőföldkő	utófinanszírozás		16 126 600	600	16 126	-	7 503 800	94 111 800
			11 815 200	III. mérőföldkő	utófinanszírozás		11 815 200	200	11 815		11 815 200	105 927 000
	II.név	14 065 333	7 032 667	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 032 667	667	7 032	-	7 032 667	98 894 333
	III.név	12 127 300	19 159 967	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		19 159 967	967	19 159		7 032 667	105 927 000
	IV.név	14 627 300					0		-	-	14 627 300	91 299 700
2018	I.név	12 127 300	14 627 300	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		14 627 300	300	14 627		2 500 000	93 799 700
	II.név	12 127 300					0		-	-	12 127 300	81 672 400
	III.név	12 127 300	24 254 600	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		24 254 600	600	24 254		12 127 300	93 799 700
	IV.név	14 627 300					0		-	-	14 627 300	79 172 400
2019	I.név	12 127 300	26 754 600	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		26 754 600	13 843 933	667	12 910	783 367	79 955 767
	II.név	12 127 300	12 127 300	IX. mérőföldkő	utófinanszírozás		12 127 300	12 127 300	-	-	12 127 300	67 828 467
	III.név	12 127 300					0		-	-	12 127 300	55 701 167
	IV.név	14 627 300	24 254 600	X. mérőföldkő	utófinanszírozás		24 254 600	24 254 600	-	-	14 627 300	41 073 867
2020	I.név	12 127 300					0		-	-	12 127 300	28 946 567
	II.név	12 127 300	26 754 600	XI. mérőföldkő	utófinanszírozás		26 754 600	26 754 600	-	-	12 127 300	16 819 267

	III.név	12 127 300					0		-	-	12 127 300	4 691 967
	IV.név	4 691 967	28 946 567	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		28 946 567	28 946 567	0	-	4 691 967	-
2021	I.név	0					0		-		-	-
	II.név	0	0	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		0		-		-	-
		211 854 000	211 854 000			105 927 000	211 854 000	105 927 000	105 927 000	0		

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 50 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.

Pályázó neve: Vas Megye és Szombathely Város Regionális  
Vállalkozásfejlesztési Alapítványa 50%

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelemben történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igénytelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Kapcsolódó mérőföldkő	Finanszírozási mód	Igénytelt előleg összege	Igénytelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmazott
2016	III.név	0					0		-		-	-
	IV.név	0	0	I.mérőföldkő	utófinanszírozás	28 116 550	0		-		28 116 550	28 116 550
2017	I.név	1 189 355	594 678	II. mérőföldkő	utófinanszírozás		594 678	678	594		- 594 678	27 521 873
			594 678	III. mérőföldkő	utófinanszírozás		594 678	678	594		594 678	28 116 550
	II.név	1 920 350	960 175	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		960 175	175	960		- 960 175	27 156 375
	III.név	5 284 662	6 244 837	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		6 244 837	837	6 244		960 175	28 116 550
	IV.név	6 045 392					0		-		- 6 045 392	22 071 158
2018	I.név	5 918 392	6 045 392	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		6 045 392	392	6 045		127 000	22 198 158
	II.név	4 394 392					0		-		- 4 394 392	17 803 766
	III.név	6 681 662	10 312 784	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		10 312 784	784	10 312		3 631 122	21 434 888
	IV.név	2 870 392					0		-		- 2 870 392	18 564 496
2019	I.név	2 870 392	9 552 054	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		9 552 054	6 188 048	3 364	006	493 614	19 058 110
	II.név	2 870 392	2 870 392	IX. mérőföldkő	utófinanszírozás		2 870 392	2 870 392	0		- 2 870 392	16 187 718
	III.név	3 379 662					0		-		- 3 379 662	12 808 056
	IV.név	2 870 392	6 250 054	X. mérőföldkő	utófinanszírozás		6 250 054	6 250 054	0		- 2 870 392	9 937 664
2020	I.név	2 793 847				0			-		- 2 793 847	7 143 817

	<i>II.név</i>	2 793 847	5 664 239	<i>XI. mérföldkő</i>	utófinanszírozás		5 664 239	5 664 239	0		- 2 793 847	4 349 970
	<i>III.név</i>	3 303 117					0		-		- 3 303 117	1 046 853
	<i>IV.név</i>	1 046 852	7 143 817	<i>XII. mérföldkő</i>	utófinanszírozás		7 143 817	7 143 817	0		- 1 046 853	-
2021	<i>I.név</i>	0					0		-		-	-
	<i>II.név</i>	0	0	<i>XII. mérföldkő</i>	utófinanszírozás						-	-

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 50 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.

Pályázó neve: Vas Megyei Kormányhivatal 100%

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelmében történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Kapcsolódó mérőföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmozott
2016	III.név	0					0	-		-	-	
	IV.név	0	0	I. mérőföldkő	utófinanszírozás	851 319 300	0	-		851 319 300	851 319 300	
2017	I.név	5 199 879	2 599 940	II. mérőföldkő	utófinanszírozás		2 599 940	2599936 4		-	5 199 876	846 119 425
			2 599 940	III. mérőföldkő	utófinanszírozás		2 599 940	2599940 0		-	0	846 119 424
	II.név	5 976 190	2 988 095	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		2 988 095	2988095 -		-	5 976 190	840 143 234
	III.név	67 636 738	70 624 833	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		70 624 833	70624835 2		-	67 636 740	772 506 494
	IV.név	67 636 738					0			-	67 636 738	704 869 757
2018	I.név	75 961 738	67 636 738	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		67 636 738	67636738 0		-	75 961 738	628 908 019
	II.név	76 161 738					0			-	76 161 738	552 746 281
	III.név	67 636 738	152 123 475	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		152 123 475	152123475 0		-	67 636 737	485 109 544
	IV.név	67 636 738					0			-	67 636 738	417 472 806
2019	I.név	67 636 738	135 273 475	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		135 273 475	135 273 475 0		-	67 636 737	349 836 069
	II.név	67 736 738	67 636 738	IX. mérőföldkő	utófinanszírozás		67 636 738	67 636 738 0		-	67 736 738	282 099 331
	III.név	67 636 738					0			-	67 636 738	214 462 593
	IV.név	67 636 738	135 373 475	X. mérőföldkő	utófinanszírozás		135 373 475	135 373 475 0		-	67 636 737	146 825 856
2020	I.név	67 636 738					0			-	67 636 738	79 189 118
	II.név	67 636 738	135 273 475	XI. mérőföldkő	utófinanszírozás		135 273 475	135 273 475 0		-	67 636 737	11 552 381
	III.név	8 664 285					0			-	8 664 285	2 888 096

	<i>IV.név</i>	2 888 095	79 189 118	<i>XII. mérföldkő</i>	utófinanszírozás		79 189 118	79 189 118	-		-	2 888 095	0
2021	<i>I.név</i>						0		-			-	0
	<i>II.név</i>		0	<i>XII. mérföldkő</i>	utófinanszírozás				-			-	0

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 100 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.



## 7) Költséghatékonyság és méretgazdaságosság

A tervezett projekt-méret gazdaságos, az 1. (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) aránya megfelelő, a költségek a minta költségvetési táblázat alapján kerültek tervezésre, az egységáruk nem haladják meg a minta költségvetési táblázatban rögzített maximálisan elszámolható egységárakat, a pénzügyi tervezés egyensúlyt mutat, és a vállalt indikátorok biztonsággal megvalósíthatók.

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Minta költségmego- szlás (%)	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész	Pályázati összegek A. Főtevékenység	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész	Pályázati összegek B. Főtevékenység	Önállóan nem támogatható választható tevékenységek (helyi termék, élelmiszer- termék, befektetés ösztönzés)	Pályázati összegek Önállóan nem támogatható választható tevékenységek	Egységköltség min	Egységköltség max	Egység	Összes pályázati költség
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		1,8%	1,8%	21 780 000	0,0%	-	0,0%	-				21 780 000
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	1,5%	1,5%	17 780 000	0,0%		0,0%	-	-			17 780 000
	Közbeszerzés költsége	0,3%	0,3%	4 000 000	0,0%		0,0%	-	-			4 000 000
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		0,9%	0,4%	5 299 000	0,5%	6 215 879	0,0%	-				11 514 879
	Eszközbeszerzés költségei	0,8%	0,35%	4 299 000	0,43%	5 261 347	0,0%	-	-	-		9 560 347
	Immateriális javak beszerzésének költsége	0,2%	0,1%	1 000 000	0,1%	954 532	0,0%	-	-	-		1 954 532
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		8,0%	5,9%	71 009 600	1,3%	16 119 000	0,8%	9 911 080				97 039 680
	Képzéshez kapcsolódó költségek	0,2%	0,0%	-	0,2%	2 000 000	0,0%	-	220 000 Ft	részvevő szakmai megvalósító (fő)		2 000 000
	Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	5,3%	4,0%	49 033 600	0,4%	5 070 000	0,8%	9 911 080	-	-	tanulmányok; elemzések; rendezvénysz- ervezés	64 014 680
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	1,6%	0,9%	10 556 000	0,7%	9 049 000	0,0%	-	-			19 605 000
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,2%	0,2%	1 820 000	0,0%	-	0,0%	-	-			1 820 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,8%	0,8%	9 600 000	0,0%	-	0,0%	-	-		irodabérlet	9 600 000
	Egyéb szolgáltatási költségek	0,0%	0,0%		0,0%	-	0,0%	-	-			-
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		15,0%	4,7%	56 673 600	10,2%	124 086 990	0,1%	1 532 890				182 293 480

	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	4,6%	4,6%	55 473 600	0,0%	-	0,0%	-	450 000 Ft	szakmai megvalósító/hó (heti 40 óra)	55 473 600	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	9,7%	0,0%	-	9,7%	117 201 336	0,0%	-	450 000 Ft	szakmai megvalósító/hó (heti 40 óra)	117 201 336	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,8%	0,1%	1 200 000	0,6%	6 885 654	0,1%	1 532 890	-	-	9 618 544	
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>70,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>70,9%</b>	<b>860 484 481</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>			<b>860 484 481</b>	
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	41,5%	0,0%	-	41,5%	503 879 065	0,0%		minimálbér 50%	minimálbér másfél szerese	emberhó	503 879 065
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	3,2%	0,0%	-	3,2%	38 356 686	0,0%	-	-	-	38 356 686	
	Célcsoport képzési költségei	15,1%	0,0%	-	15,1%	182 583 680	0,0%	-	990 000 Ft	képzés (keresetpótló jutatással együtt)/fő	182 583 680	
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	11,2%	0,0%	-	11,2%	135 665 050	0,0%	-	-	-	135 665 050	
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>2,5%</b>	<b>2,5%</b>	<b>30 325 000</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>			<b>30 325 000</b>	
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	2,5%	2,5%	30 325 000	0,0%	-	0,0%	-	-	emberhó teljes munkaidőre vetítve. Van ahol csak részmunkaidő fér bele, ott arányosan kevesebb az egységköltség.	30 325 000	
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-	-	
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-	-	
	Egyéb projektmenedzsment költség	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-	-	
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>0,8%</b>	<b>0,8%</b>	<b>9 562 480</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>			<b>9 562 480</b>	

	Egyéb általános (rezsi) költség	0,8%	0,8%	9 562 480	0,0%	-	0,0%				9 562 480
<b>SUM</b>		<b>100,0%</b>	<b>16,0%</b>	<b>194 649 680</b>	<b>83,0%</b>	<b>1 006 906 350</b>	<b>0,9%</b>	<b>11 443 970</b>			<b>1 213 000 000</b>
<b>SUM</b>		<b>100,0%</b>	<b>16,0%</b>	<b>194 649 680</b>	<b>83,0%</b>						

A pályázati felhívás szerint: „A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.”

Mindkét indikátor esetén a ráfordítás jelentősen alatta marad a megadott 3.000.000 Ft-os max. értéknél.

2. főtevékenység közvetlen célcsoport ráfordításai: 860 484 481 Ft (költségvetés 70,94%-a)  
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: min. 830 fő  
Egy főre jutó ráfordítás: 1 036 728 Ft

2. főtevékenység közvetlen célcsoport ráfordításai: 860 484 481 Ft (költségvetés 70,94%-a)  
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: min. 363 fő  
Egy főre jutó ráfordítás: 2 370 481 Ft

A mintaköltségvetés egységárai szerint a képzés (keresetpótló jutással együtt) max. 990 000/fő lehet.

Képzési tevékenység ráfordításai: 182 583 680 Ft  
A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma: 195 fő  
Egy főre jutó ráfordítás: 936 327 Ft

#### 4.1.5 Kockázatelemzés

##### a. Pénzügyi kockázatok elemzése

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony – közepes - nagy)	Kezelés módja
A projekt finanszírozásában tervezett kifizetések megérkezésének elhúzódása	Közepes	Alacsony	A támogatási szerződés megkötése után lehívható lesz a támogatási előleg, amely gyors igénylésével csökkenthető a likviditási probléma kockázata, továbbá a kifizetési igénylések benyújtása olyan ütemterv szerint készült el, amely révén biztosítható a konzorcium tagjainak a projekt előrehaladása. A kockázat minősítése során a vonatkozó jogszabályban a kifizetésekre szóló rögzített határidőket vettük alapul, valamint a pénzáramlás tervezésekor is ezt vettük figyelembe.
A projektben tervezett tevékenységeinek esetleges időbeni elhúzódása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósítása során folyamatos monitoringot biztosítunk, a projekt pénzügyi és szakmai tervezéskor tartalékidőszakokat építettünk be az egyes folyamatokba, a monitoringnak köszönhetően pedig időben korrigálásra kerülhetnek az eltérések.
A TOP támogatások időben való elszámolása és a támogató általi kiegyenlítése	Nagy	Alacsony	A partnerek felkészítése az elszámolásokra, folyamatos monitoring alkalmazása. Tartalék összegek felszabadítása igény esetén, vagy a projekt átütemezése
A konzorciumi tagoknál jelentkező csúszások a felmerülő kiadások finanszírozásánál.	Közepes	Alacsony	A projektszervezet folyamatos kapcsolatban lesz a tagok menedzsmentjével, rendszeres találkozókra és folyamatos jelentések adásával teszik közzé a tevékenységek és a költségek rájuk vonatkozó részét, így az esetleges módosításokra időben és hatékonyan kerül sor (esetlegesen a beépített tartalékidőszakokban).
A fenntartási költség rendelkezésre állása	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósításához olyan partnerség került kialakításra, amelyben a résztvevő szervezetek kompetensek a projekt eredményeinek fenntartásában és forrásaikat eszközeiket tudják is hasznosítani ennek érdekében.

A pénzügyi kockázatok elemzésének (érzékenységvizsgálat) célja annak meghatározása, hogyan módosítja a projekt megvalósíthatóságát az egyes költség paramétereinek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való eltérése. A vizsgálat célja a kritikus változók és paraméterek kiválasztása. A projekt pénzügyi és gazdasági megtérülése több olyan tényezőre (inputok, hatótényezők) épül, melyek változása jelentősen befolyásolhatja az elvégzett számítások eredményét, de mivel a projekt közcélú, nem jövedelemtermelő, a pénzügyi mutatók számítása nem végezhető el.

**b. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok**

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (kis – közepes - nagy)	Kezelés módja
Jogi szempontok: A létrehozandó jogi dokumentumok nem felelnek meg a partnerségi igényeinek, túlzott szabályozást eredményeznek	Közepes	Alacsony	A paktum partnerség bevonása a döntés előkészítésbe, a hatályos működési és döntéshozatali szabályok figyelembe vétele.
A jogszabályi környezet változása	Közepes	Nagy	<p>A programban résztvevő foglalkoztatókat, a Kormányhivatal működését, továbbá a munkakeresők elhelyezkedését, végül a projekt megvalósításának intézményi és eljárási szabályozási környezetét érinthetik elsősorban jogszabályi változások, melyek hatással lesznek a projekt eredményeire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a munkáltatókat érintő kedvezőtlen változásokat oly módon próbáljuk kezelni, hogy az esetlegesen a projektből kilépők helyére új munkáltatókat keresünk;</li> <li>- a Kormányhivatal jogkörét érintő módosítások negatív hatásai várhatóan központi kormányzati szinten lesznek kezelve tekintettel arra, hogy a országos szinten több különböző foglalkoztatást élénkítő projektbe került bevonásra;</li> <li>- az eljárásrendi szabályok módosítását megfelelően rugalmas menedzsment szervezettel kezelni tudjuk;</li> <li>- az álláskeresők státuszában és az alkalmazásuk feltételeiben történő változásokra a Kormányhivatalok megfelelő szakértelemmel fognak reagálni, segítve a projekt előrehaladását;</li> <li>- a Járás hivatalok térségi összehívásának esetén módosulnak az aláírási jogkörök, ezt a hivatali szabályozásban a jogkörök átadásával azonnal átvezetésével lehet kezelni.</li> </ul>
Intézményi szempontok: A partnerek bürokratikus szabályrendszere lassíthatja a projekt folyamatokat	Kis	Közepes	A konzorciumi tagok kialakítják a projekten belül alkalmazott eljárási rendjüket a kiszámíthatóság érdekében
Társadalmi szempontok: Foglalkoztatói előítéletek miatt a hátrányosabb	Közepes	Közepes	A foglalkoztatók számára nyújtott szolgáltatásoknál és a munkavállalók bevonásánál a konzorcium biztosítja az

helyzetű, nehezebben aktivizálható élcsoportok kimaradnak a projektből			egyenlő bánásmód elvét. A toborzás során partnerszervezetek segítségével minden lehetséges célcsoporthoz eljuttatjuk a projekttel kapcsolatos információkat, illetve elsősorban a hátrányos helyzettel érintett csoportok tagjait fogjuk toborozni (a projekt szakmai elvárásainak megfelelően), mégpedig személyre vagy mikrocsoportra szabott programmal. Mivel a projekt keretében végbemenő tevékenység sorozat végső soron a célcsoportok (hátrányos helyzetű álláskeresők) érdekeit (szükségeit) szolgálja, így negatív fogadtatásától (társadalmi ellenállás) nem kell tartani.
Szakmai szempontok: A projektbe bevont munkavállalók közül túl sokan morzsolódnak le, amely megnehezíti a vállalt indikátorok teljesülését.	Nagy	Alacsony	Több lépcsős kiválasztási folyamat alkalmazása, tartalék emberek biztosítása lemorzsolódás esetére, a konzorciumi tagok folyamatosan figyelemmel kísérik a megvalósítást.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok: A továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre.	Nagy	Alacsony	A foglalkoztatók rendelkezésére áll a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi fedezet, erről jogi nyilatkozatot is kell tenniük. A fenntartási időszakban már bevételt is termelnek a foglalkoztatottak, amelyet a továbbfoglalkoztatásra lehet fordítani.
Az abszorpciók képesség alacsony voltából adódó kockázatok: likviditási problémák párhuzamos projektek finanszírozási igénye miatt	Kis	Alacsony	Az önkormányzat és a konzorciumi partner szervezetek párhuzamosan futó projektjei esetében is rendelkezésre állnak likviditási tervek, amelyek biztosítják a zavartalan megvalósítást.

A kockázati tényezők mérsékelése: a fenti táblázatból látható, hogy az azonosított kockázatok túlnyomó része az alacsony és a közepes kategóriába sorolható. Az egyes kockázatok kezelésének módszere függ egyrészt a kockázat kategóriájától (alacsony, közepes, magas, kritikus), valamint annak jellegétől. A kockázatok kezelése során kiemelkedő jelentősége van a projektmenedzsment tevékenységének. Az azonosított kockázatok jelentős része a felkészült és gyakorlott menedzsment csapat (projektmenedzser, szakmai vezető, pénzügyi munkatárs, stb.) alkalmazásával eredményesen kezelhető, minimalizálható. Kiemelt feladatnak tekintjük a kockázatmenedzsment hosszú távú fenntartását, megfelelően elkülönítve a pénzügyi jellegű, valamint a megvalósítás és fenntartás vonatkozásában feltárt kockázatok kezelését.

#### 4.1.6 Fenntartás

A Szombathelyi Paktum járási kiterjesztését és a paktum iroda felállítását követően megkezdőnek a paktum szakmai tevékenységek és a célcsoportok bevonása, támogatása érdekében végzett munka. Az Önkormányzat a paktummal kapcsolatos feladatai mellett számos egyéb feladatot is ellát, azonban tevékenységeit össze tudja hangolni. A paktum menedzsment szerepet ellátó Szombathelyi Képző Központnál a paktum sikeres működésének érdekében külön szakmai vezetőt és 2 paktum munkatársat alkalmaznak, akik a szakmai feladatok ellátásáért, a paktum működtetéséért felelnek. A projekt befejezését követően a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását tervezi a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a partnereknél is. A Szombathelyi Képző Központnál létrejövő munkaerő-piaci szolgáltatási kapacitás valamint a Vállalkozói Központnál rendelkezésre álló vállalkozási tanácsadók a projekt időszakán túl is rendelkezésre állnak hasonló programok és piaci igények kielégítésére is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival. Az önkormányzati-kormányzati-civil konzorciumi partnerség mintaértékű együttműködést hozhat létre a vállalati szektor igényeinek kiszolgálásában. A bevont vállalkozások a felkészített munkaerő segítségével is folyamatosan fejlesztenek, stabilabbá válnak piaci pozícióik, és helyi adófizetési képességük is.

Szombathely MJV a megújított foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében programszerű és integrált, a megyei jogú város területére és vonzáskörzetére kiterjedően gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködést valósít meg fenntartható módon. Ennek keretében a célcsoport képzése, foglalkoztatása valósul meg programszerűen. A megyei jogú városi foglalkoztatási együttműködése a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni a fenntartási időszakban is. Mivel a foglalkoztatásban és a térségben releváns szereplők bevonásával kerül létrehozásra a partnerség így egy körültekintő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzés készülhet, amelyre tud majd építeni a gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia és az annak megvalósítását segítőkoordináció is. A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat. Összekapcsolják a város és a térség fejlesztési programjait, és fejlesztési forrás koordinációt valósítanak meg.



4.2 Részletes cselekvési terv

4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Tevékenység	Felelős																									
	SZMJVÖ	VMKH	VK	SZKK	képző cégek	foglalkoztatók	2016. 1. né.	2016. 2. né.	2016. 3. né.	2016. 4. né.	2017. 1. né.	2017. 2. né.	2017. 3. né.	2017. 4. né.	2018. 1. né.	2018. 2. né.	2018. 3. né.	2018. 4. né.	2019. 1. né.	2019. 2. né.	2019. 3. né.	2019. 4. né.	2020. 1. né.	2020. 2. né.		
<b>ELŐKÉSZÍTÉS 2016.03.17-ig</b>																										
Projekt koncepció kialakítása																										
Költségvetési tervezés																										
Igényfelmérés																										
Partnerségi Fórum																										
Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében																										
Megvalósíthatósági Tanulmány																										
Konzorciumi partnerség építés																										
Paktum partnerség építés																										
A paktumra vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megye projektjével.																										
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása																										
<b>MEGVALÓSÍTÁS 2020.06.30-ig</b>																										
<b>"A" FŐTEVÉKENYSÉG</b>																										
Paktumszervezet felállítása																										
Monitoring																										
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása																										
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása																										
Igényfelmérés																										
Együttműködési Megállapodás aláírása																										
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)																										
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása																										
Projektmenedzsment és koordinációs feladatok ellátása																										
Vállalati igényeknek megfelelő képzések fejlesztése																										
Projekt működési tapasztalatainak összegyűjtése, ezek megosztása rendezvényeken																										
Kommunikáció és tájékoztatás a partnerségi hálózatban																										
Projekt részletes, folyamatos dokumentációja																										
Honlap kialakítása																										
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények																										
3. kieg. Tevékenység: befektetés-ösztönzés																										
Partnerségi rendezvények																										
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése																										
Nyilvánosság																										
<b>"B" FŐTEVÉKENYSÉG</b>																										
Toborzás, előszűrés (vállalati munkaerőigények alapján: kompetenciaigények, elvárások ismeretében)																										
Társégi állásbörze																										
Kompetenciák felmérése, hiányok azonosítása																										
Előzetes kiválasztás (kb. 2x létszámra), együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv																										
Tréning																										
Képzések megvalósítása (ahol lehet foglalkoztatók bevonásával)																										
Mentorálás, coaching																										



## 5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

### 5.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A Szombathely MJV vezette konzorcium részéről a TOP 6.8.2 konstrukcióba benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység további célja, hogy segítse elő a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mint a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A projektgazda a fejlesztés során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés Európai Uniói forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt megvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, szükség esetén pedig sajtóhirdetés feladására, sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

Tájékoztatás a kedvezményezett honlapján: A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejöveleiben, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

## **5.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása**

A megújításra kerülő szombathelyi foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs tevékenység és ennek megfelelően a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése. A célcsoportok között lehet átfedés, illetve a belső és külső kommunikáció során alkalmazott eszközök is. A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.

A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és kivitelezésben aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt hátterét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt eredményeinek megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzáskörzetének lakossága, stb.)

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóit, belső tájékoztató kiadványok, belső hírelevelek, előrehaladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival és a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel.

## **5.3 Kommunikációs eszközök azonosítása**

A szombathelyi járási foglalkoztatási paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerint kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről az arculati elemek betartásával. A kommunikációs tevékenységet támogató külső szolgáltató részére szóló megbízás tartalmazhatja a honlap oldalainak grafikai tervét, teljes körű elkészítését, a dinamikus tartalomfrissítést a projekt teljes időtartama alatt. Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve
- a projekt címe
- a szerződött támogatás összege
- a támogatás mértéke (%-ban)
- a projekt tartalmának bemutatása
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés)
- projekt azonosító száma

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is): ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív)
- Széchenyi 2020 logó
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve)
- Magyar kormány logó
- A támogató alakra vonatkozó utalás

Az ún. infó blokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie, megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett paktum projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett munka, a személyes kapcsolattartás, egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében nehézkes. Ezen a téren is fontos a szemléletváltás ösztönzése például a fokozott médiajelenlét, a fenntarthatósági értékek fokozott megjelenítésének lehetősége, a továbbképzések és tudásfejlesztések által. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlást, azaz a tényleges kommunikációra. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása keretében a „Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020”” dokumentumban előírt kommunikációs csomagok egyes tevékenységei az „Egyéb fejlesztés”-eket tartalmazó projektek esetében az alábbi elemeket kell, hogy tartalmazzák az 500 millió forint feletti projektek esetében:

- Kommunikációs terv készítése,
- Új weboldal,
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról,
- Sajtómegjelenések összegyűjtése,
- C tábla,
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése,
- Több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése,
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról,
- Sajtómegjelenések összegyűjtése,
- TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal,
- A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése.

#### 5.4 Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indításkor	Sajtó-közlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
Projekt indításkor	A beruházás helyszínén „az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. júniusától folyamatosan	A projekthez kapcsolódó tájékoztatás folyamatos működtetése,	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Internetes felületek és közösségi média oldalak kialakítása	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. folyamatosan	A paktum rendezvényeken előadások tartása, fotó-dokumentáció készítése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. szeptemberétől havonta	Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus levél	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt megkezdésétől	Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Személyes megbeszélések	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok

## 6. MELLÉKLETEK

### 6.1. Előzetes foglalkoztatói lista

100 m Ft-nál magasabb árbevételű termelő cégek a Szombathelyi Járás területén (2014-es pénzügyi év alapján).

Cégnév	Cím	TEÁOR kód	Megnevezés	Foglalkoztatottak száma (fő)	Utolsó éves nettó árbevétel (Ft)
AKE Hungária Kft.	9700 Szombathely, Vásártér u. 12.	2573	Szerszámgyártás	92	1 176 310 000
Alfa Mont 97 Kft.	9700 Szombathely, Jávor u. 22.	2511	Fémszerkezet gyártása	19	433 956 000
<a href="#">BPW-Hungária Kft.</a>	9700 Szombathely, Körmendi út 98.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	1435	218 041 990 EUR
<a href="#">Coveris Rigid Hungary Kft.</a>	9700 Szombathely, Puskás Tivadar utca 6.	2222	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	484	17 502 382 000
<a href="#">Delphi Hungary Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati út 29/A.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1792	582 265 473 EUR
<a href="#">Domofire Kft.</a>	9700 Szombathely, Henger utca 4.	2331	Kerámiacsempe, -lap gyártása	31	495 331 000
<a href="#">EPCOS Kft.</a>	9700 Szombathely, Szent László király u. 6.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1745	218 444 260 EUR
<a href="#">Euroboard Kft.</a>	9700 Szombathely, Badacsony u. 13.	1721	Papír csomagolóeszköz gyártása	27	1 059 736 000
<a href="#">FALCO Zrt.</a>	9700 Szombathely, Zanati u.26.	1621	Falemezgyártás	307	27 379 624 000
<a href="#">FELLER Kft.</a>	9700 Szombathely, Sárdi-ér u. 9.	2712	Áramelosztó-, szabályozó készülék gyártása	95	487 800 000
<a href="#">FERROSÜT Sütő és Édesipari Kft.</a>	9700 Szombathely, Jáki u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	225	1 575 947 000
<a href="#">FLYTECH Kft.</a>	9700 Szombathely, Henger utca 9.	3030	Légi, űrjármű gyártása	30	839 308 000
<a href="#">HARTJES-BIOSOFT Felsőrészkészítő Kft.</a>	9700 Szombathely, Szövő u. 100.	1520	Lábbeligyártás	150	657 653 000
<a href="#">HELIOS Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati u. 27/C.	2740	Villamos világítóeszköz gyártása	14	162 392 000
<a href="#">iSi Automotive Hungary Kft.</a>	9700 Szombathely, Vépi út 10.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	71	400 756 000
<a href="#">KARDEX Kft.</a>	9700 Szombathely, Orbán B. u. 13.	1610	Fűrészárugyártás	45	603 380 000
<a href="#">Katavics Kft.</a>	9700 Szombathely, Lovas u. 24.	3109	Egyéb bútor gyártása	54	318 988 000
<a href="#">KELET-ABLAK Kft.</a>	9700 Szombathely, Tátika utca 3.	2223	Műanyag építőanyag gyártása	24	841 716 000
<a href="#">LuK Savaria Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati út 31.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	2874	633 022 328 EUR

<a href="#">PANDAN Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati utca 38.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	85	2 688 120 000
<a href="#">PRINTEK Kft.</a>	9700 Szombathely, Puskás T. u. 13.	2823	Irodagép gyártása (kiv. Számítógép és perifériái)	28	2 018 322 000
<a href="#">RO-CAL Kft.</a>	9700 Szombathely, Söptei u.17.	1520	Lábbeligyártás	99	607 152 000
<a href="#">SABINA Zrt.</a>	9700 Szombathely, Puskás T. u. 21.	1412	Munkaruházat gyártása	346	1 392 468 000
<a href="#">SAVARIA-DENT Kft.</a>	9700 Szombathely, Dr.Szabolcs Zoltán u 5. A. ép.	3250	Orvosi eszköz gyártása	48	543 343 000
<a href="#">SPEIDEL Hungária Ruházati Kft.</a>	9700 Szombathely, Pásztor u. 1/A	1414	Alsóruházat gyártása	346	1 233 909 000
<a href="#">Vasi Flansch Kft.</a>	9700 Szombathely, Teleki Blanka u. 29-31.	2562	Fémmegmunkálás	90	1 823 109 000
<a href="#">VASTECH Kft.</a>	9700 Szombathely, Tátika u. I/A.	2511	Fémszerkezet gyártása	47	504 620 000
<a href="#">VELEKEY Kft.</a>	9700 Szombathely, Vépi u. 18.	2599	M.n.s. egyéb fémfeldolgozási termék gyártása	57	549 117 000
<a href="#">VILLSZÖV Rt.</a>	9700 Szombathely, Jászai Mari u. 3.	2931	Járművillamosági-, elektronikai készülékek gyártása	281	792 228 000
<a href="#">SFL technologies Kft.</a>	9751 Vép, Szent Imre u. 42.	2511	Fémszerkezet gyártása	120	2 351 820 000
<a href="#">Vasi Patak Electronic Technology Kft.</a>	9721 Gencsapáti, Ipar utca 3.	2790	Egyéb villamos berendezés gyártása	30	186 387 000
<a href="#">Péter P. Bútoripari Kft.</a>	9721 Gencsapáti, hrsz 0113/2 hrsz.	3109	Egyéb bútor gyártása	48	758 237 000
<a href="#">Zsolnai Kft.</a>	9763 Vasszécseny, Dózsa u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	10	174 459 000
<a href="#">Csersics Faipari Kft.</a>	9791 Torony, Felsőöri utca-Ipartelep u. 3.	3102	Konyhabútorgyártás	86	898 814 000
<a href="#">JÁK SPINNING Kft.</a>	9798 Ják, Szabadnép utca 111/A	1310	Textilszálak fonása	28	404 750 000
<a href="#">MAM-HUNGÁRIA Kft.</a>	9795 Vaskeresztes, Fő u. 132.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	356	28 38 001 EUR



## 6.2. Munkaerőigény és képzési igény felmérőlapok

<b>Munkaerő-igény</b>	
Munkaterület/ funkcionális terület:	
Munkakör pontos megnevezése:	
Igényelt létszám:	
A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:	
Végzettség/ képesítés:	
Szakmai tapasztalatok:	
Készségek, képességek:	
Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.):	
Munkába lépés várható ideje:	
Munkaidő:	
Munkabér:	
Egyéb juttatások:	
Műszakpótlék:	
Rendkívüli munkavégzés, túlóra:	
Étkezési hozzájárulás:	
Utazási költségtérítés:	
Jelenléti prémium, egyéb bónuszrendszer:	

<b>Képzési igény</b>	
<b>Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?</b>	
<i>Több válasz megjelölése is lehetséges!</i>	
Szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Kompetenciafejlesztő képzés	<input type="checkbox"/>
Informatikai képzés	<input type="checkbox"/>
Más szakma elsajátítását nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Nyelvi képzés	<input type="checkbox"/>
Egyéb:	
<b>Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége?</b>	
<b>Szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében egy, a cég igényeire szabott képzési program megvalósításával?</b>	
Igen	<input type="checkbox"/>
Nem	<input type="checkbox"/>
<b>Milyen szakmában/tevékenységi területen?</b>	
<b>Milyen órászámmal kíván részt venni a képzési programban?</b>	

### 6.3. Együttműködési megállapodás minta

#### Együttműködési megállapodás projektben való részvételről

Amely létrejött, egyrészről a ..... mint megvalósító (cím:, telefonszám:, szakmai vezető:) és másrészről ..... mint projektben résztvevő között.

Projektresztvevő adatai:

Név:

Születési név:

Születési hely, dátum:

Anyja neve:

Lakcím:

A projektben való részvételt lehetővé tevő munkaerő-piaci státusza:

1. A Megvalósító a „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” elnevezésű TOP-6.8.2-15 projektet valósítja meg, amelyben ....., mint projektresztvevő vesz részt.

1.1. A Megvalósító az alábbi szolgáltatásokat, képzéseket biztosítja a résztvevő számára:

<b>Képzés, szolgáltatás megnevezése</b>
Egyénre szabott fejlesztési és gondozási terv készítése
Szociális és munkavállalói készségek erősítése tréning (képzés modul)
Kulcskompetencia-fejlesztés
Felkészítés a konstruktív életvitelre
Álláskeresés, munkavállalás, tanulás során kialakult rossz beidegződések megváltoztatását segítő programok
Képzés
Munkába állással, képzéssel kapcsolatos információnyújtás, tanácsadás
Nyomon követés
Stb.

2. A projekt teljes időtartama: 2016.07.01 – 2020.06.30.

3. A projekt helyszíne: Szombathelyi Járás.

4. A projekt résztvevője a projekt ideje alatt az adataiban bekövetkező változásokat, illetve minden olyan körülményt, ami a projektben való részvétel sikerességét 1 napon belül a Megvalósítónak bejelenti.

5. A projekt résztvevője ..... **együttműködik az Egyéni fejlesztési terv kidolgozásában és megvalósításában, továbbá a nyomon követésben, utógondozásban is információt szolgáltat munkaerő-piaci státuszáról (a támogatott időszakot követő 6. hónap végén).**

6. A Felek a jelen Együttműködési Megállapodást elolvasták, és azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt.: Szombathely, 2016.....

.....  
projektrésztvevő

.....  
projekt képviselő

## 6.4. Egyéni fejlesztési terv minta

### Háttér, módszertan

Az egyéni fejlesztési tervet **egy teamnek** (tagjai feltétlenül az álláskereső, tanácsadó, viselkedéselemző, tréner, mentor) kell elkészítenie. A team elsősorban olyan együttműködési forma, melynek tagja minden olyan személy, aki az álláskereső szempontjából potenciálisan támogatóként lehet jelen.

Az álláskereső szempontjából a teamben való részvétel fontos, mert azoknak a motivációs bázisoknak a feltérképezése és biztosítása történik meg, mely az álláskeresőknél motorja lehet az együttműködésnek. A team munka során mód és lehetőség nyílik a szükségletekre fókuszálni és annak mentén az egyént motiváló megoldásokat keresni. A rendszerszemléletű team munkával a mindennapi tevékenység részévé válik az innovatív szerveződés és problémakezelés.

Az egyéni fejlesztési tervben megjelenő területeket az álláskereső **fejlődése szempontjából kulcsfontosságú területeknek** tekintjük.

Az egyéni fejlesztési terv alakításában **az álláskereső aktív résztvevő**. Lehetőséget kell biztosítani arra az álláskeresőnek, hogy ő is alakítsa a róla szóló egyéni fejlesztési tervet.

A fejlesztési tervben kiemelten reflektáljon arra a team, hogy mi az, ami **az álláskereső érdeklődéséhez** kapcsolódik.

Az egyéni fejlesztési terv elkészítése a projektbe való belépést követő 1 hónapon belül készül el.

### Általános információk az álláskeresőkről

#### **Alapinformációk**

Név:

Lakcím:

Telefon mobil szám:

#### **Tanulmányok**

Melyik volt a legutóbbi iskola, ahol tanult? Mit tanult ott?

Mikor fejezte be ott tanulmányait?

Munka tapasztalat, más tapasztalat?

Dolgozott-e korábban, ha igen mit?

Hobby

Hogyan tölti a szabadidejét?

Milyen tevékenységeket kedvel?

#### **Egészség**

Tud-e olyan egészségügyi problémáról, amire tekintettel kell lenni a munkakör megválasztásánál?

#### **Hivatás**

Mennyire voltak sikerei az eddigi munkahelyein?

Elégedett volt sikereivel?

Mennyit hiányzott a munkahelyéről?

Legtöbbször miért hiányzott?

Hogyan jött ki munkatársaival, közvetlen felettesével? Indokolja is!

Honnan szerzett tudomást erről programról?

### **Munkahelyi elképzelései**

Milyen munkakörben szeretne dolgozni? Miért?

Szeretne-e továbbtanulni? Ha igen mit tanulna szívesen?

### **A jövő**

Képzeld el az életét egy év múlva! Milyen dolgok változnának meg?

Gondoljon ki két módot arra, hogyan válthatná valóra kívánságát!

Mit tehetnék az érdekében mindennap?

Mit tehetnék az érdekében minden héten?

Mit tehetnék az érdekében havonta egyszer?

Mi fenyegetheti jövőbeni terveit?

Kinek a segítségére van szüksége még?

### **Létezik-e olyan terület vagy olyan helyzet, ami miatt speciális segítségre szorul?**

.....  
.....  
.....

### **Egyéb megjegyzések az álláskeresővel kapcsolatban (ide írja azokat az információkat, amelyek közlését fontosnak tart még az álláskeresővel kapcsolatban):**

.....  
.....  
.....

### **Fejlesztendő területek, fejlesztési feladatok és irányok:**

Sorolja fel összefoglalóan a fentebb közösen meghatározott, illetve előzetes tapasztalatok alapján is a **fejlesztési célokat** és területeket a következő 3 hónapra!

.....  
.....  
.....

Mit kell **tennie az álláskeresőnek** a cél elérése érdekében? Kérjük, nagyon konkrétan, a fentebb kijelölt fejlesztendő területek alapján ennek a résztvevők általi **közös, összegző megfogalmazását és rögzítését!**

Mit kell **tennie az állást keresőt segítő szakembereknek** a célok megvalósítása érdekében?

Kérjük, nevezze meg a segítségnyújtásban szereplők nevét, státuszát és vállalt feladatait, határidőket!

.....  
.....  
.....  
.....

**Egyéni fejlesztési terv**

Álláskereső neve:

Tanácsadó neve:

Az **első** egyéni fejlesztési terv adatai:

Megbeszélés dátuma: .....

Megbeszélés helyszíne: .....

Az egyéni fejlesztési tervben kitűzött célok:

Feladatok és határidők:

Mentorálás során három havonta értékelés a team által (a 6 hónapos nyomon követési időszakban is):

1. Mit tett az álláskereső a célok megvalósítása érdekében?
2. Mit kell az álláskeresőnek a következő három hónapban tennie a célok megvalósítása érdekében?
3. Mely készségei fejlődtek, melyek fejlesztendők továbbra is?
4. Van-e szükség segítségre a céljai elérésében?

**6.5. Előkészítéshez kapcsolódó jelenléti ívek, emlékeztetők**

**Jelenléti ív - TOP-6.8.2-15 és TOP 5.1.1-15, TOP 5.1.2-15. konstrukciók összehangolásáról szóló megbeszélésről**

TOP-T. 111  
Előkészítő egyeztetés

Szombathely, Megyeháza 2016. 03. 01.

Név	Szervezet /	Telefonszám	e-mail	Alíráás
Kovács István	Vasvár Város Önk.	30/378-0225	kovacs@promark	
BREZSAVITS ISTVÁN	NYDRFÜ	30/2190383	istvan.brezsavits@westma.hu	
Szabó Szabolcs	SZMÜ	30/4679625	szabo.szabolcs@szombathely.hu	
Hollási Szabolcs	-11-	30/277559	hollasisz@btk.hu	
BALÁZSY PÉTER	VMÖH			



**SZÉCHENYI 2020**


 MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió  
 Európai Szociális Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**



**Előkészítő egyeztetés**

**Szombathely, Megyeháza 2016. 03. 01.**

Név	Szervezet /	Telefonszám	e-mail	Aláírás
HORVÁTH MELINDA	VMOKK	10/625 3299		
WÄCHTER BALÁZ	VMÖ	90/9223 583		

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFECTETÉS A JÖVŐBE**

**6.6. GINOP nyertesek listája a Szombathelyi Járásban**

Szombathelyi Járás				
Település	Pályázat	Pályázó neve / Projekt megnevezése	Támogatási döntés dátuma	Megítélt támogatás (HUF)
Balogunyom	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	PANDAN Műanyagfeldolgozó és Környezettechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítés a Pandan Kft.-nél	2016.01.14	51 676 419
Gencsapáti	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítés a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2015.05.15	43 125 196
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2016.01.15	47 668 488
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítése a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2015.12.22	77 863 292
Sorkikápolna	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Mondai-Horváth Fémipari és Gazdasági Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Mondai-Horváth Kft. eszközfejlesztése	2016.01.21	11 830 507
Szombathely	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	AKE-HUNGÁRIA Szerszámgyártó és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság Automata forrasztógép beszerzésével és ehhez kapcsolódó infrastrukturális átalakítással termelési kapacitás bővítés megvalósítása az AKE-HUNGÁRIA Szerszámgyártó és Forgalmazó Kft.-nél.	2015.06.24	22 861 347

GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	ARAKO Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitásbővítés az Arakó Kft-nél	2015.06.24	47 803 455
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ICE GROUP Korlátolt Felelősségű Társaság Technológiafejlesztés az Ice Group Kft.-nél	2016.01.21	46 915 560
GINOP-1.2.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	INTERPAPIR Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés az Interpapír Kft-nél	2015.12.22	155 257 807
GINOP-1.2.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METEX '05 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A METEX '05 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság termelési kapacitásának bővítése.	2015.12.21	106 335 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METRINWEST Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a Metrinwest Kft-nél	2015.05.15	10 751 560
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	MORGEN-RED Irodatechnikai és Számítástechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság A Morgen- Red Kft. piaci megjelenésének támogatása	2015.05.14	7 500 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"POLY-PACK" Csomagolótechnikai és Műanyagfeldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság Polypack Kft. technológiai fejlesztése a nemzetközi cégek kiszolgálása érdekében.	2015.07.23	22 032 022
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	RO-CAL Cipőgyártó Korlátolt Felelősségű Társaság RO-CAI Cipőgyártó Kft. termelési kapacitásának bővítése	2015.07.23	14 644 480

	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	SZA-MA-TECH Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság SZA-MA-TECH Kft kapacitás növelése.	2015.07.23	12 100 482
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Vasi Chef Vendéglátóipari Gyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Korszerű technológia beszerzése a tevékenység fejlesztése érdekében	2015.06.04	14 281 109
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	YELOPRINT Nyomdaipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A tekercsnyomtatási technológia továbbfejlesztése a Yeloprint Kft.-ben	2015.05.15	95 115 511
Torony	GINOP-1.2.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	GFS-Pro Ingatlanfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság Fagylaltgyártási kapacitás fejlesztése	2016.01.13	174 600 000
Vép	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	GLOBOX PACK Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Technológia fejlesztés a Globox Pack Kft.-nél	2016.01.18	17 008 004
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Kenézi Építő és Építőipari Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Kenézi Építő Kft.-nél	2015.12.22	111 375 000
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KOMPACT Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Új technológia beszerzése a kapacitásbővítés érdekében a Kompact Kft.-nél	2015.05.14	11 555 550

Forrás: Széchenyi 2020 portál, 2016. március 21.

## **6.7. Irodalomjegyzék**

- Háttérdokumentum Vas megye intelligens szakosodási stratégiájának kidolgozásához
- Vas megye gazdaságfejlesztési fókuszú stratégiai programja 2014-2020
- Szombathely MJV Településfejlesztési koncepció és Integrált Városfejlesztési stratégiájának kivonata
- Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ Koordinált, térségi együttműködésen alapuló iparfejlesztési program