

**„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG
A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN”
C. PROJEKT**

TOP-6.8.2-15 KÓDSZÁMÚ FELHÍVÁS

**MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY
EGYEZTETÉSI VÁLTOZAT**

**Konzorciumvezető:
Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Készítette:
BFH Európa Projektfejlesztő és Tanácsadó Kft.



2016. március 24.

TARTALOMJEGYZÉK

1. HELYZETÉRTÉKELÉS.....	2
1.1 FÖLDRAJZI HELYZETKÉP	2
1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	2
1.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA	4
1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép.....	4
1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	30
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA	34
1.3.1. A szakterület elemzése	34
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	36
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér	39
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz.....	39
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	40
2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	41
2.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA	41
2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE	43
2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA	46
2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK	70
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	76
3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA.....	76
3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása.....	76
3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	76
3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	81
3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE	97
4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	103
4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA	103
4.1.1 A megvalósulás helyszíne	103
4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	103
4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése	103
4.1.4 Pénzügyi terv	106
4.1.5 Kockázatelemzés	112
4.1.6 Fenntartás.....	115
4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV	115
4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése.....	116
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	117
5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	117
5.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA.....	118
5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA	118
5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV	120
6. MELLÉKLETEK.....	121
6.1. ELŐZETES FOGLALKOZTATÓI LISTA	121
6.2. MUNKAERŐIGÉNY, ÉS KÉPZÉSI IGÉNY FELMÉRŐ LAPOK.....	123
6.3. EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS MINTA.....	124
6.4. EGYÉNI FEJLESZTÉSI TERV MINTA.....	126
6.5. ELŐKÉSZÍTÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ JELENLÉTI ÍVEK, EMLÉKEZTETŐK.....	129
6.6. GINOP NYERTESEK LISTÁJA A SZOMBATHELYI JÁRÁSBAN.....	132
6.7. IRODALOMJEGYZÉK	135

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1 Földrajzi helyzetkép

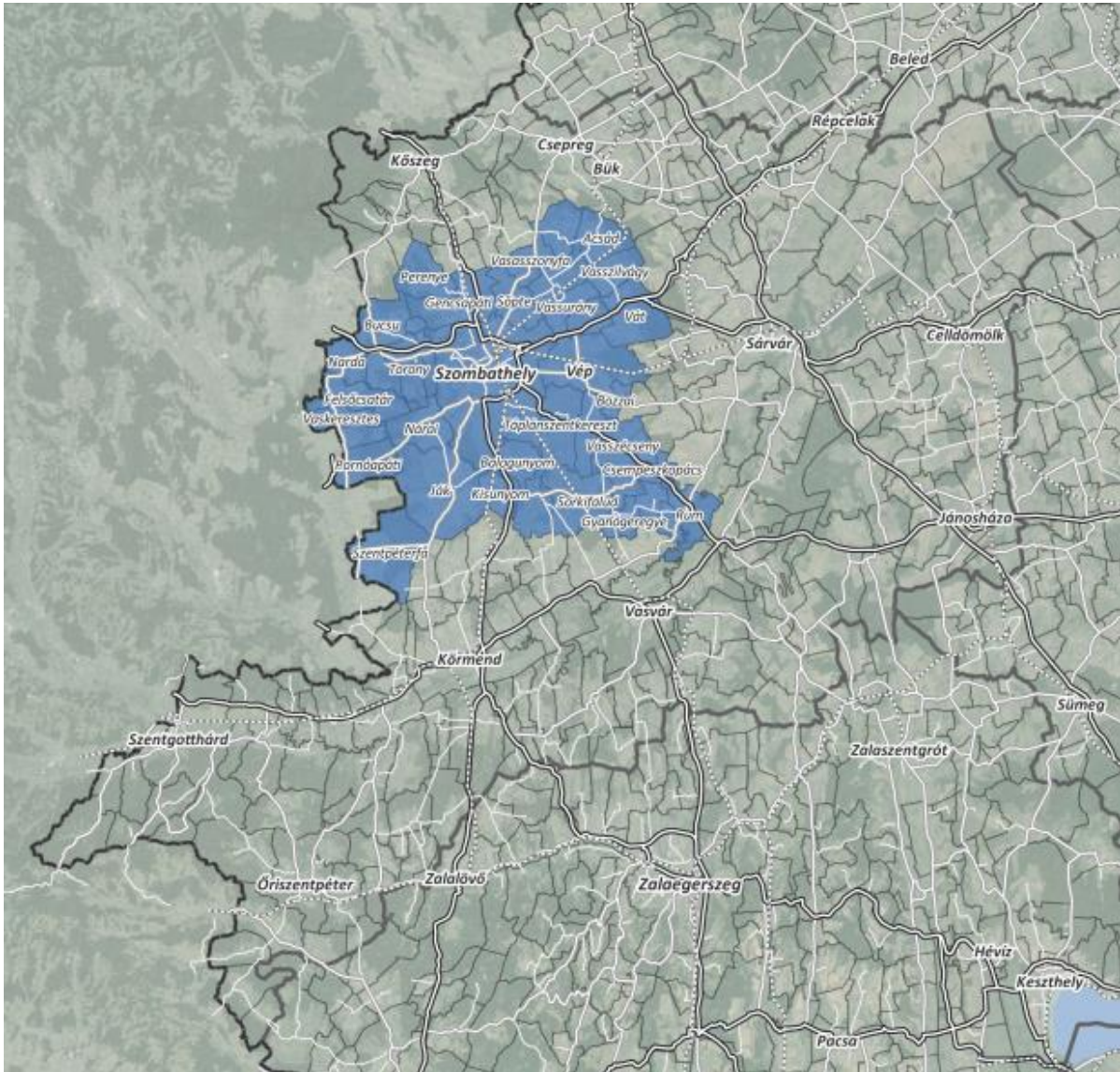
1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A projekt Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi járás területét foglalja magába, azaz a tervezett tevékenységek megvalósulását ebben a térségben tervezzük, tekintettel arra, hogy a város gazdasági és foglalkoztatási szempontból is aktív kapcsolatot ápol a vonzáskörzetébe tartozó településekkel (magas a Szombathelyre napi szinten ingázók aránya is), amelyek egyben a járáshoz is tartoznak. A helyi paktumok, illetve a megyei paktum Vas megye Szombathelyi Járáson kívüli területét fedik le (Észak-Vas: Celldömölki, Kőszegi, Sárvári Járás, Dél-Vas: Vasvári, Körmendi, Szentgotthárdi járás), amelyről az előkészítés során az érintett szereplők megállapodtak (Vas Megyei Önkormányzat, járásszékhelyek, Szombathely MJV Önkormányzata).

A Vas megye nyugati és egyben Magyarország határán elhelyezkedő térség 40 települést foglal magába, a várost és az öt körülvevő agglomerációs gyűrűtérseget, az alábbi táblázat szerint. A térség – Szombathelyt kivéve – egyben a Pannon Térségfejlesztő Egyesület (helyi akciócsoport – HACS) teljes területét is lefedi, amely abból a szempontból is fontos, hogy a HACS munkaszervezete a projekt egyik konzorciumi partnere is.

A földrajzi területen a következő települések helyezkednek el.

Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km ²)	Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km ²)
1.	Acsád	572	14	21.	Rum	1.202	17
2.	Balogunyom	1.124	12	22.	Salköveskút	466	13
3.	Bozzai	320	4	23.	Sé	1.347	6
4.	Bucsu	558	17	24.	Sorkifalud	655	17
5.	Csempezkopács	280	5	25.	Sorkikápolna	238	9
6.	Dozmat	222	9	26.	Sorokpolány	834	13
7.	Felsőcsatár	496	18	27.	Söpte	747	14
8.	Gencsapáti	2.724	22	28.	Szentpéterfa	997	31
9.	Gyanógeregye	144	7	29.	Szombathely	77.566	98
10.	Horvátlovő	193	6	30.	Tanakajd	705	12
11.	Ják	2.603	45	31.	Táplánszentkereszt	2.563	20
12.	Kisunyom	432	10	32.	Torony	1.924	13
13.	Meszlen	212	12	33.	Vasasszonyfa	379	11
14.	Nárai	1.241	16	34.	Vaskeresztes	377	9
15.	Narda	466	10	35.	Vassurány	814	10
16.	Nemesbőd	619	9	36.	Vasszécseny	1331	18
17.	Nemeskolta	346	7	37.	Vasszilvág	370	12
18.	Perenye	647	16	38.	Vát	659	23
19.	Pornóapáti	395	15	39.	Vép	3.311	33
20.	Rábatöttös	218	6	40.	Zsenye	95	5



1. térkép: Szombathelyi járás (a térkép QGIS nyílt forráskódú szoftver segítségével készült - térképadatok © OpenStreetMap közreműködői, CC BY-SA)

1.2 A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

Gazdasági szerkezet, gazdasági szereplők, gazdasági aktivitás a Szombathelyi járásban

A Szombathelyi járás gazdasági helyzetének elemzése során szembeötlő, hogy Szombathely városa a Vas megye és a térség gazdasági központja, a várost övező környező települések pedig ezer szállal kötődnek a megyeközponthoz. Ez a szoros kölcsönhatás azt is eredményezi, hogy bármi olyan változás, ami Szombathely gazdasági életében jelentkezik, azonnal továbbgyűrűzik a város környéki településeken is. A Szombathelyi járás aktív munkavállalóinak többsége Szombathelyen keres és talál munkát.

A vasi megyeszékhely elsősorban ipari és kereskedelmi központ, de az osztrák határhoz közeli fekvése és a közlekedési hálózatok csomóponti jellege miatt fontos logisztikai centrumnak is tekinthető. A teljesítmény és a foglalkoztatás alapján a gazdaság húzóágazata egyértelműen a gépipar, azon belül is a közúti járműalkatrészek gyártása és a villamos berendezések előállítás.

A térségben a járműiparhoz és gépiparhoz köthető beszállítói és szolgáltatói kapacitások jelentősen fejlődhetnek és növekedhetnek a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ¹ létrejöttének köszönhetően. A viszonylag egyfókuszú, főként betanított munkára épülő iparszerkezet erősen exportorientált, ezért rendkívül kiszolgáltató a világgazdasági folyamatoknak. Magas a bértudást végző cégek aránya, illetve számolni kell az ipari betanított munkára alapozott üzemek továbbköltözésének kockázatával is. A speciális ipari szerkezet miatt kiemelt jelentőségűek

- a szolgáltatások,
- hozzáadott értéket termelő ipari vállalkozások,
- új, közösségi gazdasági kezdeményezések,
- speciális mezőgazdasági ágazatok,
- helyi és természeti értékekre építő turizmus kialakítása, fejlesztése, támogatása.

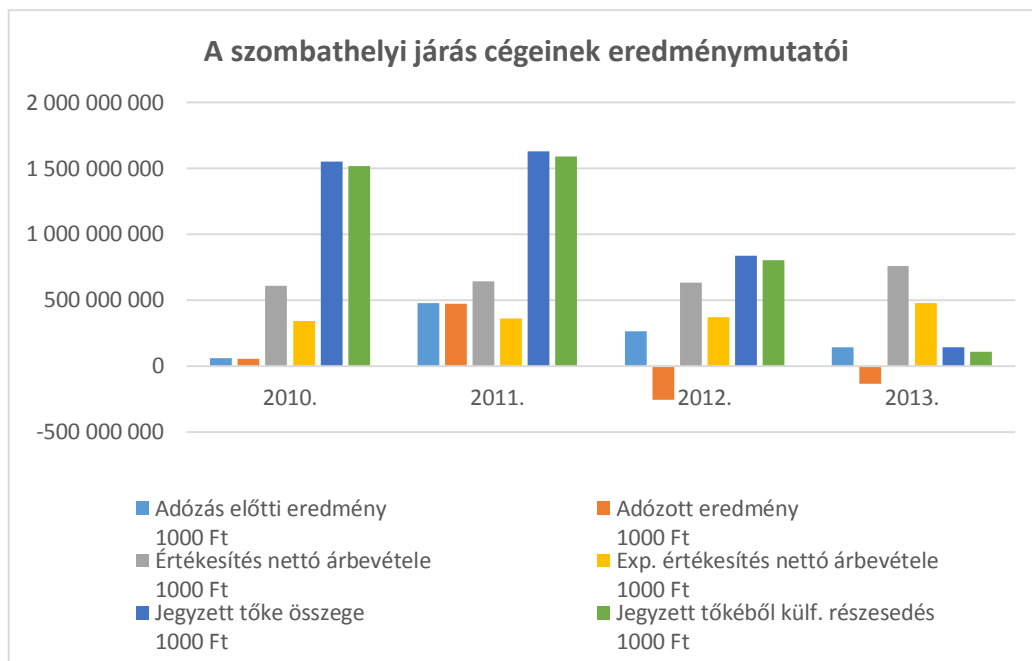
A megyében folyó ipari tevékenység jelentős része összpontosul Szombathelyen. A Vas megyében 2010 végén működő, legalább 50 főt foglalkoztató ipari vállalkozások háromtizedének volt itt a székhelye. A közepes- és nagyméretű cégek 2011-ben együttesen 386 milliárd Ft-os termelése a hasonló méretű Vas megyei székhelyű társaságok együttes teljesítményének 58%-át tette ki. Ez az arány magasabb, mint a város megye lakónépességéből való részesedése. Az egy lakosra vetített termelés tekintetében Szombathely 88%-kal múlta felül a megyei értéket.

Szombathely a megyébe érkezett külföldi tőke fontos fogadó bázisa is egyben. 2010-ben a Vas megyében nyilvántartott nemzetközi tőkével rendelkező vállalkozások háromtizedét itt jegyezték be, együttes külföldi tőkéjük mintegy 129 milliárd Ft-ot tett ki, amelyből csaknem kizárólagosan részesedtek a nemzetközi üzleti szereplők. Mindez összességében azt jelentette, hogy a megyeszékhely vonzotta a megyébe érkezett külföldi tőke 43%-át.

Ha járási szinten nézzük meg a **vállalkozások eredményességét**, elmondható, hogy a Szombathelyi járás vállalkozásainak 2013-as évre vonatkoztatott szokásos vállalkozási eredmény és a rendkívüli eredmény összege, tehát az adózás előtti eredménye 142 mrd Ft-ot tett ki, melyből a szombathelyi vállalkozások eredménye a 139 mrd Ft-ot is elérte (98%-os részarány), azaz a járás egyértelműen a város termelékenységére támaszkodik. Érdekességképp megállapítható, hogy a 39 járási településből 4 település esetében a TeIR rendszere nem rendelkezik adatokkal, 8 település eredménye pedig negatív volt.

Ha átfogóbb képet szeretnénk alkotni a járás cégeiről, az alábbi (1. ábra) több mutatóval részletesen szemlélteti az elmúlt időszak történéseit.

¹ Négy Nyugat-Dunántúli nagyváros (Szombathely, Szentgotthárd, Zalaegerszeg, Nagykanizsa) között létrejött autóipari együttműködés



1. ábra: A működő vállalkozások eredménye a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)

Érdekes képet mutat az egyes évek alakulása az árbevétel, az adózás előtti és adózott eredmény, valamint a jegyzett tőke tekintetében. Látható, hogy a járás jelentősebb, azaz magasabb tőkével rendelkező cégei külföldi tulajdonban vannak (a nagyvállalatok túlsúlya egyértelmű), és míg az árbevétel lassú, de növekvő tendenciát mutat, addig a tőke látványos csökkenésen ment keresztül. A vállalatok árbevételének nagyjából kétharmada exportból realizálódik, s az arány nem változik, az adózott eredmények ugyanakkor jelentős csökkenést jeleznek, komolyabb veszteségeket feltételezve. Még inkább árnyalja a képet a tény, hogy ezekben az években az átlagos statisztikai állományi létszám 25.000 és 25.500 fő között mozgott, azaz nagyjából állandó volt.

A vállalkozások kibocsájtásának² és fogyasztásának³ különbsége, azaz a bruttó hozzáadott érték tekintetében már mérsékeltabb a megyeközpont és a járás települései közti különbség, de természetesen e mutató esetében is markánsan látható Szombathely központi gazdasági szerepe. A járás vállalkozásainak bruttó hozzáadott értéke eléri a 183 mrd forintot, ehhez az értékhez 169,5 mrd forinttal járul hozzá Szombathely, amely 92,6%-os részarányt jelent.

További, bár csak megyei szinten elérhető adatokkal mutatható be az egyes nemzetgazdasági ágazatokban sorra kerülő beruházások teljesítményértéke. Összefoglalóan annyit érdemes megjegyezni, hogy Vas megyében az elmúlt években változó arányban, de területéhez és gazdasági súlyához mérten jelentősebb mértékben

- a feldolgozóipar,
- a művészet, szórakoztatás, szabadidő,
- a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés,
- az egyéb szolgáltatás kategóriákban voltak prosperálóak a vállalkozások illetve az egyéb szervezetek.

Egy-egy évben a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén is értek el jelentősebb eredményeket, de tendenciáját nézve nem jelentősebb mértékben, mint a régió többi megyéjében vagy akár az országos átlaghoz viszonyítva.

² Kibocsátás: a termelő és szolgáltató gazdasági egységen kívüli egységek számára előállított, valamint a saját végső fogyasztásra kerülő termékek és szolgáltatások összessége

³ Fogyasztás: más termelőegységtől vásárolt termékek és szolgáltatások értéke, amelyeket új termékek és szolgáltatások előállításához használnak fel

A térség **gazdasági szerkezetének bemutatása** érdekében a regisztrált vállalkozások létszám-kategóriáit tekintjük át, illetve megvizsgáljuk azt is, hogy milyen a regisztrált vállalkozások szektorok szerinti megoszlása.

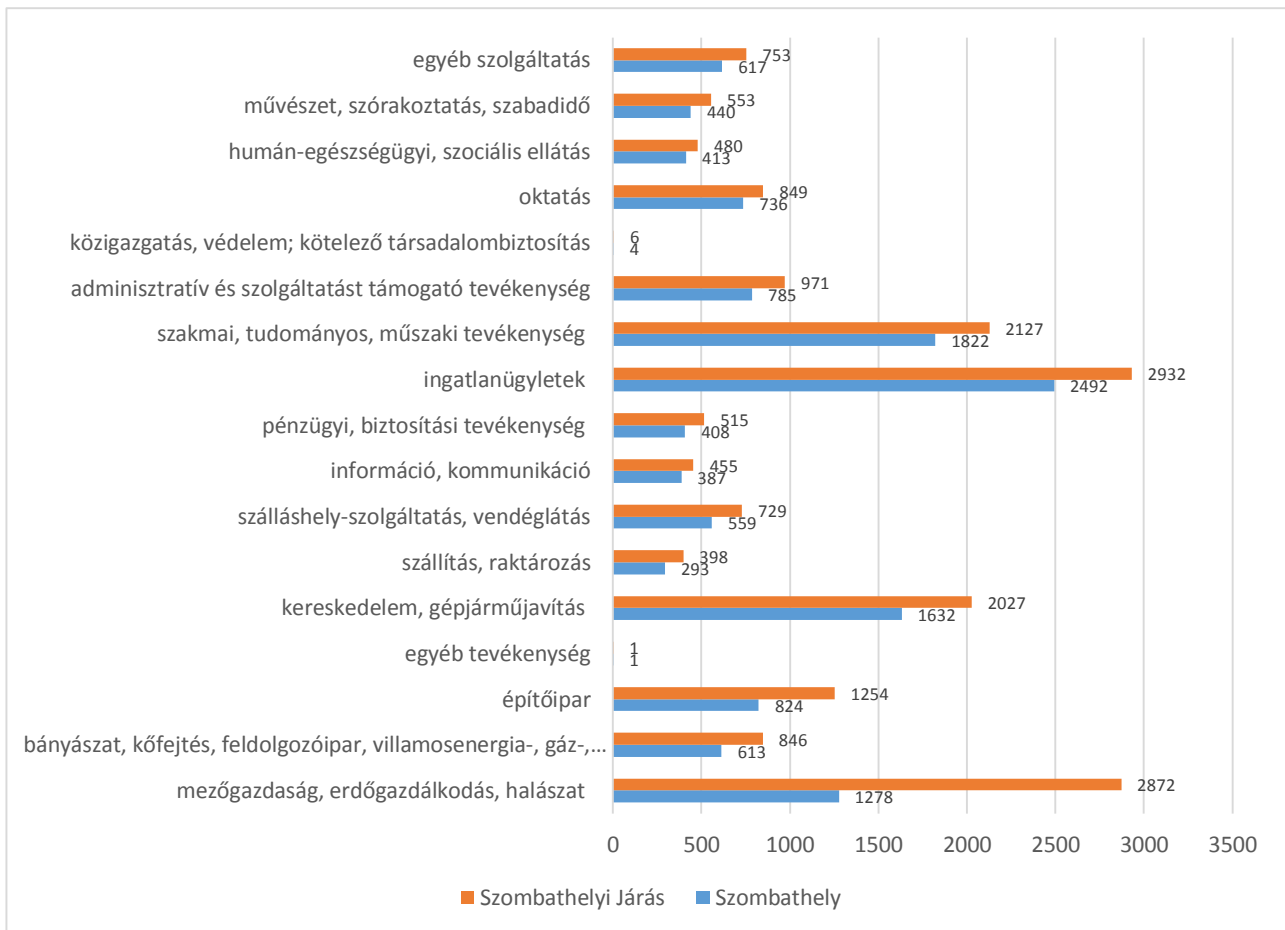
A Szombathelyi járásban a 2013-as adatok alapján 17 768 db regisztrált vállalkozás volt, melynek majdnem háromnegyede Szombathelyre koncentrálódott (75%, 13 304 regisztrált vállalkozás).

	0 és ismeretlen	1-9 fő	10-19 fő	20-49 fő	50-249 fő	250-499 fő	500-X fő
Szombathely	4 187	8 795	199	72	40	4	7
Szombathelyi járás	5 532	11 838	247	94	46	4	7

2. táblázat: A regisztrált vállalkozások létszám-kategóriánkénti besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)

A Szombathelyi járásban a vállalkozások több, mint kétharmada (67%) 10 fő alatt fős, 31%-a pedig 0 vagy ismeretlen foglalkoztatottat tart számon. A vállalkozások mindössze 2%-a rendelkezik 10 vagy több foglalkoztatottal a vizsgált térségben. Szombathely városában található meg az 57 legnagyobb foglalkoztatotti létszámmal bíró vállalkozás közül 51, 250 főnél több foglalkoztatottal csak a megyeszékhely rendelkezik (2. táblázat). A járás legnagyobb térségi foglalkoztatói mondhatják magukénak egyben a legnagyobb nettó éves árbevételt is, ezek mindegyike Szombathelyen található meg: a LuK Savaria Kft. (2874 fő, 633 022 328 EUR árbevétel), a Delphi Hungary Kft. (1792 fő, 582 265 473 EUR árbevétel), a TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft. (1745 fő, 218 444 260 EUR árbevétel) és a BPW-Hungária Kft. (1435 fő, 218 041 990 EUR árbevétel). A járás többi települése esetében ki kell emelni a vaskeresztesi MAM Hungária Kft-t (356 fő), a vépi SFL technologies Kft-t (120 fő) illetve a toronyi Csercsics Faipari Kft-t (86 fő).

A vállalkozások **gazdasági szektoronkénti megoszlása** a következő: a KSH 2013-as adatai alapján megállapíthatjuk, hogy a térségben a legtöbb regisztrált vállalkozás az ingatlanügyek területével foglalkozik (16,5%), de közel hasonlóan magas ez az arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (16,1%), a szakmai, tudományos műszaki tevékenység (12%) és a kereskedelem, gépjárműjavítás (11,4%) területén is (2. ábra).



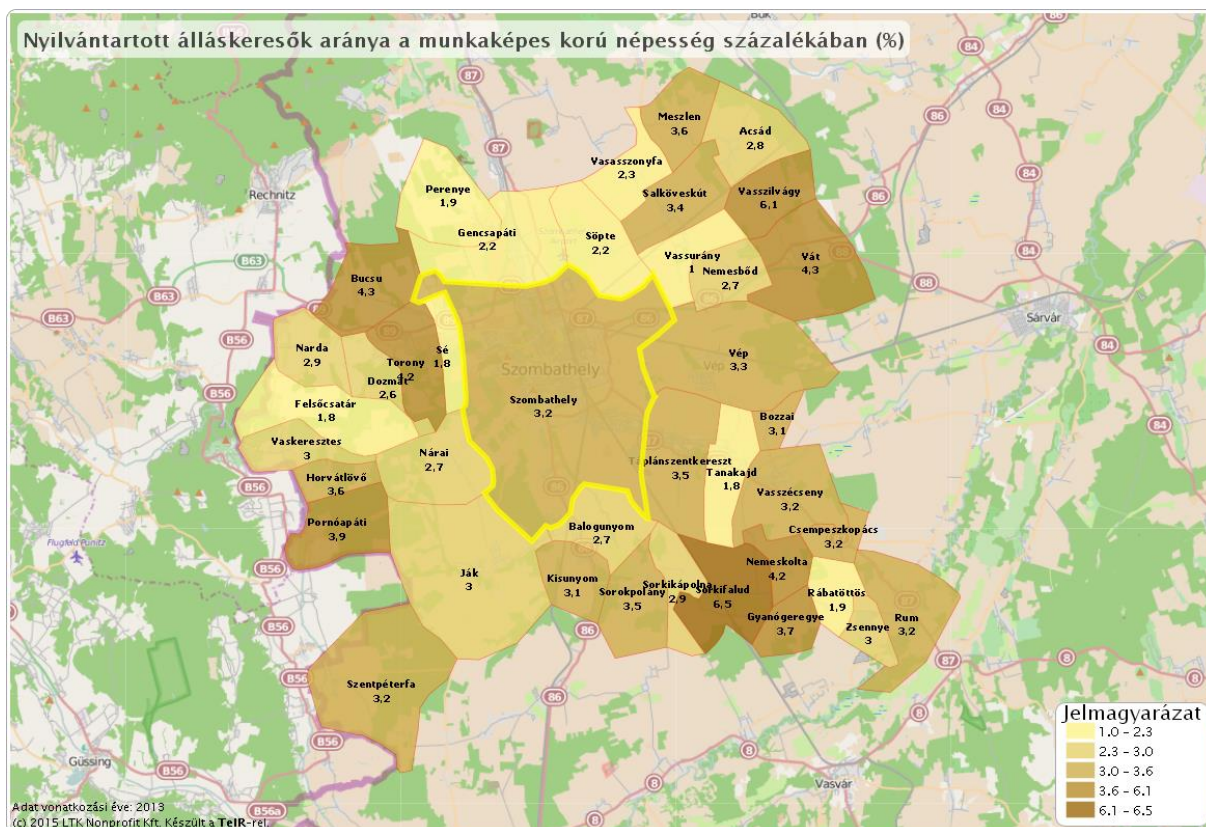
2. ábra: A regisztrált vállalkozások gazdasági ágakra vonatkozó besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)

Az ábrából az is kitűnik, hogy a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ág dominanciája térségi szinten jelentős.

A térség összességében versenyképes a nemzetközi piacon, mivel rendelkezésre áll a jól képzett munkaerő, és közel van a legnagyobb felvevőpiac, Nyugat- és Közép-Európa; habár az utóbbi években egyre nagyobb nehézséget jelent ezen térségek munkaerő-piaci elszívó erejének növekedése. A szűkebb földrajzi környezetet nézve Szombathely vonzerejét növeli, hogy a Bécs, Graz, Budapest háromszögben befektetni kívánók számára potenciális központként szolgálhat. Szombathely központi elhelyezkedése miatt kiemelt jelentőségű a térségben a közút-, vasút-, az infrastruktúrafejlesztés, a kutatás-fejlesztés támogatása, valamint a szakképzés fejlesztése.

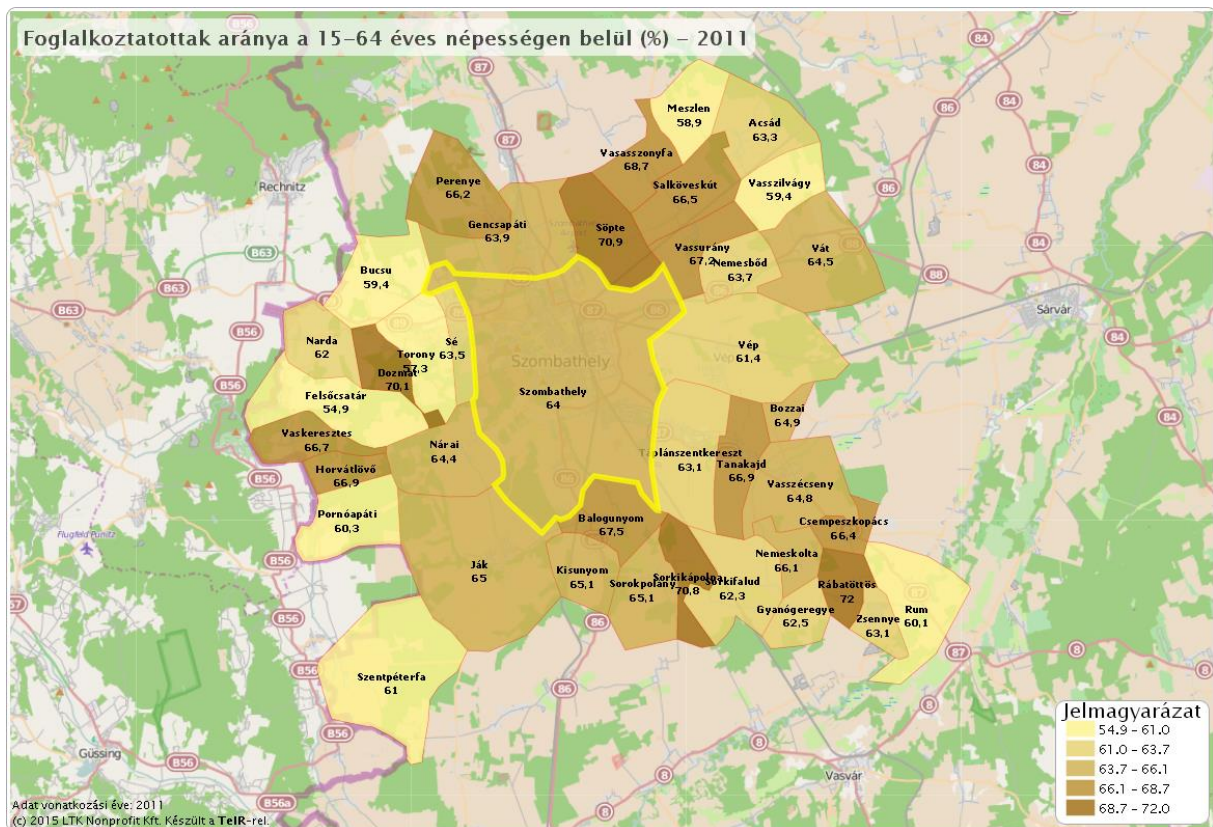
A Szombathelyi járás **munkanélküliségi rátája**⁴ alapján a Szombathelyi járás 3,2%-os adata jóval kedvezőbb a magyarországi átlagnál (6,3%). Települési szinten kiemelendők Sorkifalud (6,5%), Vasszilvág (6,1%), Vát és Bucsu (4,3%-4,3%) települései, ahol jóval átlagon felüli a munkanélküliségi ráta, míg Vassurány (1%), Felsőcsatár, Sé és Tanakajd (egyaránt 1,8%) községei rendelkeznek a legkedvezőbb mutatókkal e tekintetben a térségen belül (2. térkép).

⁴ Az álláskereső számának és a munkaképes korú lakosság számának aránya.



2. térkép: A Szombathelyi járásban nyilvántartott álláskeresők aránya a munkaképes korú népesség százalékában (forrás: TeIR, 2013)

Adott vidéken élők munkaerő-piaci helyzetéről a munkanélküliségi rátánál (amelyre hatással van az, hogy éppen milyen módon kerülnek regisztrálásra az álláskeresők, és mennyire bőkezű vagy éppen szűkmarkú az ellátási rendszer) jobban informál az **aktivitási ráta**. Ez azt jelzi, hogy az aktív korú (a 15-64 éves népesség) lakosság körében mekkora arányban foglalkoztatják a munkavállalókat. Települési szinten a 2011-ben elkészült népszámlálási adatokra támaszkodhatunk: a Szombathelyi járás foglalkoztatási rátája 63,9% volt, ami kereken 6%-kal magasabb az országos átlagnál (57,9%). Ha a tíz évvel korábbi népszámlálási adatokhoz nyúlunk, a Szombathelyi járás esetében nem találunk különbséget, azonban a magyarországi átlag ebben az időben még csak az 53%-ot érte el. Az adatok alapján tehát megállapíthatjuk, hogy a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességen belül Magyarországon emelkedett, míg a Szombathelyi járásban változatlan maradt!



2. térkép: A Szombathelyi járás foglalkoztatottsági rátája (forrás: TeIR, 2011)

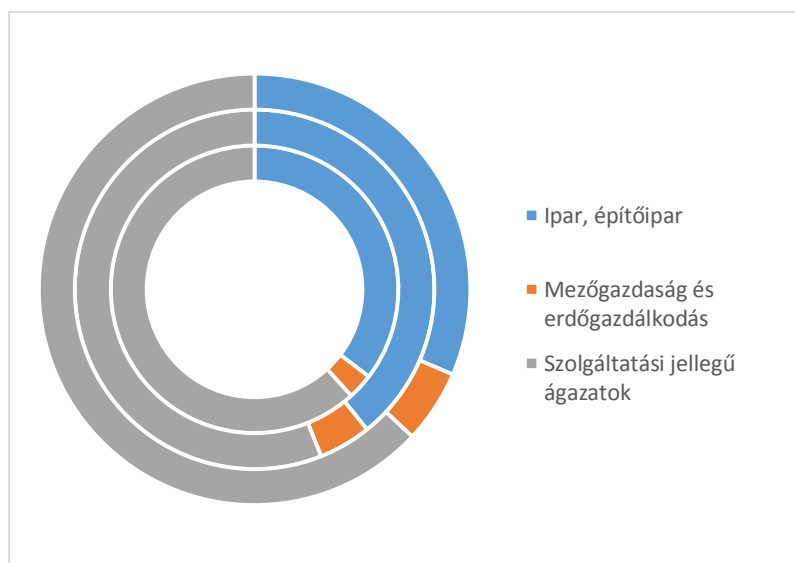
A 2. térkép alapján a foglalkoztatottság szempontjából 2011-ben a legkedvezőbb helyzetű, 70%-ot meghaladó foglalkoztatottsági rátával bíró települések: Rábátöttös (72%), Söpte (70,9%), Sorkikápolna (70,8%) és Dozmat (70,1%). A járásban mindösszesen csak öt településen nem érte el a 60%-ot a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességben belül: Felsőcsatár (54,9%), Torony (57,3%), Meszlen (58,9%), Bucsu és Vasszilvág (egyenként 59,4%).

Munkaerő-piaci helyzetkép

A térség foglalkoztatási szerkezetének vizsgálata során elsősorban a népszámlálási adatokra tudunk támaszkodni, így figyelembe kell venni, hogy annak adatfelvétele önbevalláson alapul. Érdeemes megfigyelni a Szombathely, illetve annak agglomerációja közötti eltéréseket: jellemzően a megyeszékhely adatai módosítják a járási értékeket oly módon, hogy a térség a megyei viszonyokhoz mérten kevésbé iparosodott, inkább a szolgáltatási jellegű ágazatokban felülreprezentált jellemzőkkel rendelkezik. Összességében elmondható, hogy megyei viszonyokhoz képest szolgáltatás centrikusabb foglalkoztatási szerkezet jellemző, amely elsősorban a megyeszékhely adataira vezethető vissza, miközben az agglomerációban a viszonylag magas szolgáltatási arány mellett a primer és szekunder szektorban foglalkoztatottak aránya is nagyobb (3. táblázat; 3. ábra).

	Ipar, építőipar		Mezőgazdaság és erdőgazdálkodás		Szolgáltatási jellegű ágazatok		Foglalkoztatottak száma [fő]
	[fő]	[%]	[fő]	[%]	[fő]	[%]	
Szombathely	11 725	33,25	571	1,62	22 964	65,13	35 260
Szombathelyi agglomeráció	6 025	40,26	874	5,84	8 002	53,47	14 965
Szombathelyi járás	17 750	35,34	1 445	2,88	30 966	61,65	50 225
Vas megye	43 810	39,13	5 269	4,71	62 564	55,88	111 962
Magyarország	995 054	25,24	173 535	4,40	1 993 874	50,57	3 942 562

3. táblázat: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (adatforrás: Népszámlálás 2011)



3. ábra: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (belülről kifelé haladva, adatforrás: Népszámlálás 2011)

A nyilvántartott álláskeresők érintett létszámának 11,1%-os csökkenése volt tapasztalható a 2015. évben. Az érintettek számának csökkenése alapvetően befolyásolja a mutatóknak az előző évtől eltérő alakulását. A visszaesés a térségben mutatkozó nagy létszámú munkaerő-piaci kereslet, illetve a közfoglalkoztatási program eredménye elsősorban.

Az érintett létszám csökkenése miatt érdemesebb az arányszámokat középpontba helyezni a két év vonatkozásában. A támogatással foglalkoztatottá válók aránya (22 %) az elmúlt évhez hasonlítva nagyon hasonlóan alakult. A támogatásba bevonhatók száma az aktuális, rendelkezésre álló forrásaink függvénye. A támogatásokon belül a közfoglalkoztatás súlya 79%-ról 84%-ra emelkedett. A 2015. év támogatási szempontból egy speciális helyzetet teremtett a TÁMOP 1.1.2 kifizése és a GINOP 5.2.1., valamint a GINOP 5.1.1. indítása miatt.

Mutató megnevezése	2014. évi tény	2015. évi tény	Változás	
			2014. évhez képest változás	
			fő	%, %-pont
A nyilvántartott álláskeresők éves érintett létszáma	6621	5884	-737	-11,1
Támogatással foglalkoztatottá válók száma	1521	1270	-251	-16,5
Támogatással foglalkoztatottá válókból a közfoglalkoztatottak száma	1206	1070	-136	-11,3
Támogatás nélkül foglalkoztatottá válók száma	2151	2116	-35	-1,6
Összes foglalkoztatottá válók száma	3672	3386	-286	-7,8
Támogatással foglalkoztatottá válók aránya (%)	22,97%	21,58%		-1,4
Támogatással foglalkoztatottá válókból a közfoglalkoztatottak aránya (%)	79,29%	84,25%		5
Támogatás nélkül foglalkoztatottá válók aránya (%)	32,49%	35,96%		3,5
Összes foglalkoztatottá válók aránya (%)	55,46%	57,55%		2,1
A 25 év alatti nyilvántartott álláskeresők érintett létszáma	1217	1032	-185	-15,2
Támogatással foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	260	205	-55	-21,2
Támogatás nélkül foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	401	416	15	3,7
Összes foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	661	621	-40	-6,1
BPJ/RÁT/FHT-ban részesülők érintett létszáma	1353	1324	-29	-2,1
Támogatással foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma	500	403	-97	-19,4
Ebből közfoglalkoztatásban foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma (2011-)	474	379	-95	-20
Támogatás nélkül foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma	333	385	52	15,6
Összes foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma (fő)	833	788	-45	-5,4

4. táblázat: A foglalkoztatottá váltak számának és arányának alakulása a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A támogatás nélkül foglalkoztatottá válók arányában és az összes foglalkoztatottá válók arányában növekedés figyelhető meg. Az összes foglalkoztatottá válók aránya 58%. Ez a kedvező arány egyrészt az élénkülő munkaerőpiacnak, másrészt a Kormányhivatal Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya munkájának tudható be.

Most nézzük részletesen a járás munkanélküliségi helyzetét: a **nyilvántartott álláskeresők száma** 2010 februárjában tetőzött, ezt követően már folyamatos mérséklődés volt tapasztalható a Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán. A 2010-es, illetve 2015-ös adatok alapján a regisztrált álláskeresők száma a felére csökkent, míg az előző évhez (2014) képest 10,27% a csökkenés mértéke (4. ábra).



4. ábra: A Szombathelyi járás álláskeresőinek átlagos száma (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A regisztrált álláskeresők létszámának alakulását a közfoglalkoztatotti programok mellett az utóbbi évben jelentős élénkülést mutató munkaerőpiac is befolyásolja, a bejelentett álláshelyek számának alakulásából kiindulva. A munkáltatók beszámolója alapján az élénkülés hozadéka egyben a betanított munkára épülő termelésben a fluktuáció növekedése, az „egymásközti vándorlás”. Az elmúlt időszakban folyamatosan, nagy létszámban hirdettek többek között gyártósori összeszerelő, operátori munkakörben új álláshelyeket. A szezonális jelleggel elsősorban az építőiparban, a szálláshely szolgáltatás és a vendéglátás területén számolhatunk.

	2014. év átlaga	2015. év átlaga	Változás (%)
Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	2 221	1 994	-10,2
Álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül (%)	4,2	3,7	-0,5
Ellátás nélküli álláskeresők (fő)	1 261	967	-23,3
Álláskeresési járadékban részesülők (fő)	319	314	1,6
Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	156	165	5,8
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülők (fő)	485	548	13,0
Pályakezdők száma (fő)	255	188	-26,3
Pályakezdők aránya (%)	11,5	9,4	-2,1
Tartósan álláskeresők száma (fő)	565	537	-5,0
Tartósan álláskeresők aránya (%)	25,4	26,9	1,5

5. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők főbb jellemzői a Szombathely járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

2015 és 2014 december havi zárónapi átlagainak összehasonlítása alapján a nyilvántartásba belépők száma 23,3%-kal kevesebb az előző év adataihoz viszonyítva. Az álláskeresők nagy részét a visszatérő, ellátásukat már kimerített álláskeresők teszik ki. 2015-ben a belépőknek 12,5%-a volt új belépő, 2014. évben 10,7 %-a. Az ellátásban nem részesülő álláskeresők átlagos száma és aránya csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva (2015. évben 48,5%, 2014. évben 56,8% volt ez az arány). A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők átlagos száma és aránya 2015-ben növekedett az előző év azonos időszakához viszonyítva.

Ebben több tényező is szerepet játszott valószínűleg, mint például a szociális ellátási rendszer átalakítása, a közfoglalkoztatási programok elmúlt évitől eltérő indítása és létszáma, valamint ezen álláskereső átlagosnál alacsonyabb motiváltsága. Az álláskeresői járadékban, segélyben részesülők száma az előző évihez hasonlóan alakult.

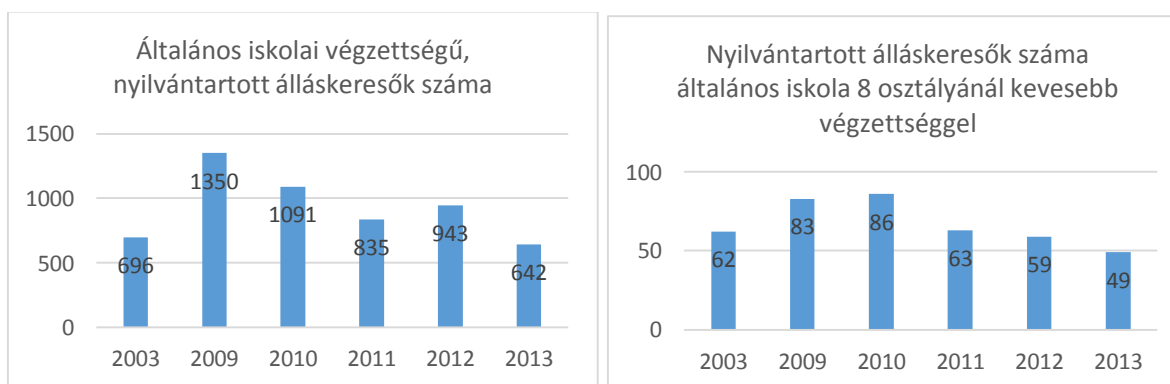
2015-ben a pályakezdők átlagos száma jelentős csökkenést mutat a bázisévhez képest. A munkáltatók pályakezdők iránti fogadókészségében pozitív változás tapasztalható a pályakezdőket segítő támogatásoknak, adókedvezménynek köszönhetően. Tapasztalataink alapján a fiataloknak a munkaügyi szervezettel történő együttműködési hajlandósága alacsonyabb az idősebb korosztályénál. A hozzájuk vezető út számos kutatás, felmérés és program tárgyát képezi. (3. táblázat).

A **nyilvántartott álláskereső korcsoportos megoszlása** tekintetében elmondható, hogy 2014-ben a Szombathelyi járásban élő munkanélküliek 16,75%-a (372 fő) 25 év alatti, 27,87%-uk (619 fő) pedig 50 év feletti volt. Annak ellenére, hogy a 26 és 50 éves kor közötti munkanélküliek száma közel 500 fővel csökkent 2013 és 2014 közt, arányuk az összes munkanélküli tekintetében szinte változatlan maradt (2013: 56,64%; 2014: 55,38%). A tárgyévekre vonatkozóan még fontos megemlíteni, hogy majdnem 2%-kal csökkent a fiatal munkanélküliek aránya, míg több, mint 3%-kal nőtt az idősebb korosztály álláskeresőinek az aránya az összes álláskereső százalékában. A 2015. decemberére vonatkozó zárónapi adatok korábbi évek zárónapi átlagaival való összehasonlítását az adatok származtatásából kifolyólag – a további táblázatok esetében is – fenntartással kell kezelni (6 táblázat).

	2013	2014	2015 december zárónapi	Arányuk az összes munkanélküli között		
				2013	2014	2015. 12.
25 év és alatta	566	372	224	18,55%	16,75%	12,79%
26-50 év között	1 728	1 230	949	56,64%	55,38%	54,20%
50 év felett	757	619	578	24,81%	27,87%	33,01%

6. táblázat: A regisztrált munkanélküliek korcsoportos eloszlása a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

Az **iskolai végzettség szerinti megoszlás** alapján: az általános iskolát végzett, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségű, nyilvántartott munkanélküliek számának változásait is megvizsgáltuk, amely a 2003-2013 közti időszakra terjedt ki. A két adatsoron egyaránt látható a 2008-2009-es válság hatása, majd egy csökkenő tendencia látható a legalacsonyabb végzettséggel bíró, nyilvántartott álláskereső körében. Ez az ábra párba állítható a csökkenő időtartamú és mértékű munkanélküli ellátásokkal, ami a regisztrációban való részvétel iránti motiváció elmaradását is magával hozza. Ez az időszak egybeesik a közmunka kiterjesztésével is, amely az aktuálisan álláskereső számának mérséklődését is eredményezi (5. ábra). Az ábrákat kiegészítik a 2015. december hónapra vonatkozó átlagadatok, mely szerint az általános iskolai végzettségű álláskereső létszáma a zárónapon 503 fő volt, az ennél alacsonyabb végzettségűek száma pedig 46 fő.



5. ábra: Az általános iskolai és az általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel bíró álláskereső száma a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)

A nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti eloszlása tekintetében elmondható, hogy a munkanélküliek döntő többségében (59,2%) középfokú végzettséggel bírnak, közel egyharmaduk (31,8%) alapfokú végzettséggel rendelkezik, az álláskeresők 9%-a pedig felsőfokú végzettségű. 2013 és 2014 között csak elhanyagolható mértékű változások történtek a nyilvántartott álláskeresők végzettsége tekintetében: kismértékben nőtt az alapfokú végzettségűek aránya, valamint kismértékben csökkent a felsőfokú végzettségűek aránya, míg a középfokú végzettségűek aránya szinte ugyanakkora maradt (7. táblázat).

	2013	2014	2015 december zárónapi	Arányuk az összes munkanélküli között		
				2013	2014	2015. 12.
Alapfokú	949	707	549	31,10%	31,80%	31,35%
Középfokú	1 811	1 313	1030	59,40%	59,20%	58,82%
Felsőfokú	290	201	172	9,50%	9,00%	9,82%

7. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők végzettsége a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A végzettségre vonatkozó adatokat részletesebben elemezve megállapíthatjuk, hogy a legnagyobb számban az általános iskolát végzettek csoportja volt jelen a vizsgált időszakban, közel harminc százalékos arányban. A második legnépesebb csoportba a szakmunkás végzettségű álláskeresők sorolódtak, 26,5 százalékos átlagos aránnyal. A legalacsonyabb számban az egyetemi és szakiskolai végzettségűek, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségűek szerepeltek a statisztikában. Ez természetesen az abszolút számokra vonatkozik, s nem tükrözi az adott csoport elhelyezkedési lehetőségeit. Érdemes megemlíteni, hogy az álláskeresők száma minden csoport esetében csökkent a vizsgált időszakban, egyedül az egyetemi végzettségűek esetében jelentkezett enyhe növekedés. A pályakezdő álláskeresők száma 13,3 százalékról 11,5 százalékra csökkent a két év folyamán, így 2014-ben 225 pályakezdő lett regisztrálva a Szombathelyi Járási Hivatalban (8. táblázat).

	2013	2014	2015. december
Ált. iskolai végz. nélkül	56	47	46
Általános iskola	893	660	503
Szakiskola	42	31	40
Szakmunkásképző	803	593	444
Gimnázium	239	178	149
Szakközépiskola	609	447	343
Technikum	118	65	54
Főiskola	210	142	38
Egyetem	81	59	144
Nem pályakezdő álláskereső	2 645	1 966	1 625
Pályakezdő	406	255	126

8. táblázat: Az álláskeresők száma iskolai végzettség szerint – részletes, zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatás Osztálya)

A Szombathelyi járásban regisztrált álláskeresőknek átlagosan háromnegyede volt fizikai foglalkozású, míg a szellemi foglalkozásúak aránya átlagosan 21 %-os. Vezetői állományba mindössze az álláskeresők 3,2-3,3 százaléka tartozott (9. táblázat).

	2013	2014	2015. december
N.A.	2	1	
Fizikai	2 291	1 687	1 295
Szellemi	658	460	393
Vezetői	100	72	63

9. táblázat: A regisztrált álláskeresők száma állománycsoport szerint – zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

Jelen pillanatban adott egy felfutó **munkaerő-piaci kereslet** és az ezen kereslettel nem teljesen szinkronban lévő **kínálati oldal**. Az álláskereső nők jellemzően az egyműszakos, betanított munka iránt érdeklődnek. A férfiaknál általában legfontosabb szempont a minél magasabb bér, csak ezután jön a munkarend és a munkakörülmények, a munka jellege nem meghatározó. A fiatal álláskeresők esetében egyre többen fogalmazzák meg külföldi munkavállalási igényüket. A középfokú, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők többnyire a képzettségüknek megfelelő munkakört, illetve adminisztratív és szellemi munkakört keresnek. Több éves tapasztalat, hogy sokan a végzettségük alatt kénytelenek munkát vállalni több hónapos munkanélküliséget követően, feladva addigi elvárásaikat. A hiányszakmáknál (főként vendéglátás, fémipar, ruhaipar, egészségügy) leginkább az alacsony munkabérek, a szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, a munkaidő beosztás, valamint az ausztriai munkaerő-piac közelsége dominálnak.

Összességében a szakmákat tekintve legnagyobb kereslet a gyártósori összeszerelő, egyéb termék-összeszerelő, tehergépkocsi-vezető, nevelőszülő, gumitermék-összeszerelő, raktárkezelő, rakodómunkás, targoncavezető, anyagmozgató, eladó, szabó, varró; segédápoló, műtősségéd, kereskedelmi ügynök, irodai-ügyviteli-adminisztrátor, egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású, call-center operátor, elektronikai műszerész, műanyagtermék-gyártó gép kezelője, kézi mosó, vasaló; konyhai kisegítő, szakács, pék, pultos, takarító, konyhai kisegítő, építőipari segédmunkás, egyszerű ipari foglalkozású munkakörökben volt tapasztalható.

2015. évben az összes munkaerőigény és ezen belül a támogatás nélkül igényelt munkaerő is meghaladja az elmúlt év adatát. Az elmúlt évhez képest az összes munkaerőigény 5,7 %-kal nőtt. A támogatás nélkül igényelt munkaerő növekedése a bázisához képest 22,5%-os. A támogatás nélkül igényelt munkaerő növekedését az élénk munkaerőpiac indukálta.

A támogatással igényelt munkaerő 24,5%-os csökkenést mutat az elmúlt évhez képest. Ezen munkaerők száma az aktuális támogatási források függvényében változik. A támogatással igényelt munkaerő 82,6%-a közfoglalkoztatásra irányult (10. táblázat).

	2014	2015	Változás [%]
Támogatással igényelt munkaerő a tárgyévben (fő)	2 331	1 761	-24,5
Ebből közfoglalkoztatás támogatással igényelt (fő)	1 945	1 454	-25,5
Támogatás nélkül igényelt munkaerő (fő)	4 163	5 100	22,5
Összes munkaerőigény a tárgyévben (fő)	6 494	6 861	5,7

10. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – támogatottság szerint, 2014–2015 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A vizsgált időszakban a Szombathelyi járásban bejelentett új álláshelyek közel háromnegyede volt fizikai jellegű. Mindeközben a bejelentett fizikai helyek száma is jelentős mértékben – több mint húsz százalékkal – emelkedett 2014-re. Hasonló mértékben, azonban csökkent a szellemi foglalkozású helyek száma a vizsgált években, míg a vezetői helyek esetében kismértékű növekedés jelentkezett. Összességében a járási állomány 2013-ban és 2014-ben 12 560 új bejelentett álláshellyel bővült (11. táblázat).

	2013	2014
<i>fizikai</i>	4 200	5 104
<i>szellemi</i>	1 635	1 287
<i>vezetői</i>	160	174

11. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – állománycsoport szerint, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A munkaviszony időtartamát tekintve az újonnan bejelentett álláshelyek több, mint hatvan százaléka volt határozott idejű 2013-ban és 2014-ben. Számuk 2014-re nőtt, míg a határozatlan idejű szerződéseké kis mértékben, 2,9 százalékkal csökkent (12. táblázat).

	2013	2014
<i>Határozott idejű</i>	2 039	2 724
<i>Határozatlan idejű</i>	3 956	3 841

12. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – munkaviszony időtartama szerint, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A következő negyedévben – 2015. december 31. és 2016. március 31. közötti időszakban – a kirendeltség által **felkeresett és választ is adó 159 foglalkoztató** közül 23,9% tervez létszámbővítést (összesen 1 540 főt), ezek a cégek főként a feldolgozóipar és a humán-egészségügyi, szociális ellátás területéről kerülnek ki (13. táblázat).

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
<i>Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</i>	1	2,6
<i>Feldolgozóipar</i>	17	44,7
<i>Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás</i>	1	2,6
<i>Építőipar</i>	3	7,9
<i>Kereskedelem, gépjárműjavítás</i>	1	2,6
<i>Szállítás, raktározás</i>	3	7,9
<i>Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</i>	1	2,6
<i>Információ és kommunikáció</i>	1	2,6
<i>Pénzügyi, biztosítási tevékenység</i>	1	2,6
<i>Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</i>	2	5,3
<i>Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás</i>	2	5,3
<i>Humán-egészségügyi, szociális ellátás</i>	4	10,5
<i>Egyéb szolgáltatás</i>	1	2,6
Összesen	38	100,0

13. táblázat: A felmérés alapján várható létszámbővítés, 2016. I. (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A válaszadó vállalatok közül 70,4% nem tervez munkaerő-felvételt a megkeresést követő három hónapban. A létszámbővítést nem tervező cégek jelentős része a feldolgozóipar; kereskedelem, gépjárműjavítás; építőipar területéről kerülnek ki (14. táblázat).

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	2,7
Feldolgozóipar	22	19,6
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	1	0,9
Építőipar	10	8,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás	23	20,5
Szállítás, raktározás	2	1,8
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	8	7,1
Információ és kommunikáció	3	2,7
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,9
Ingatlanügyletek	3	2,7
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	9	8,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	6	5,4
Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás	2	1,8
Oktatás	5	4,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	3,6
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	2	1,8
Egyéb szolgáltatás	8	7,1
Összesen	112	100,0

14. táblázat: A felmérés alapján létszámbővítést nem tervező cégek, 2016. I.
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A felkeresett és a kirendeltség részére adatokat szolgáltató szervezetek közül 5,7% leépítéssel, illetve kilépéssel számol (összesen 1 241 fő) a három hónap során. A munkaerő kilépést tervező vállalkozások főként az alábbi munkakörökben kívántak elbocsátani munkavállalókat, illetve számoltak kilépéssel a saját elképzeléseik szerint (15. táblázat):

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1	11,1
Feldolgozóipar	1	11,1
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2	22,2
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	44,4
Egyéb szolgáltatás	1	11,1
Összesen	9	100,0

15. táblázat: A felmérés alapján leépítést tervező cégek, 2016. I.
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

Az alábbiakban összefoglaltuk a járásban a bejelentett álláskeresők és új munkahelyek megoszlását, tevékenységi körök szerinti bontásban (16. táblázat).

A kimutatás alapján kimondható, hogy a legtöbb foglalkozás esetében egyértelmű túlkínálat jelentkezik az álláshelyekből, azaz a munkáltatók munkaerő-hiánnyal küzdenek a térségben. Csupán néhány foglalkozás esetében szeretnének többen elhelyezkedni, mint amennyi új álláshely meghirdetésre kerül, pl. bizonyos vezetői helyek, szociális, kulturális és egyéb foglalkozások körében, az irodai és ügyviteli tanácsadás területén vagy műszaki és informatikai tevékenység esetében.

A kereslet azonban nagyságrenddel alacsonyabb mértékű, mint az összes többi foglalkozás esetében jelentkező munkaerő-hiány esetében. Az elmúlt 6 év átfogó felmérése alapján általánosságban elmondható, hogy a munkaerőhiány a kisebb hullámzó jellegétől eltekintve tartósan jelen van a térségben. A legtöbb álláshelyet az üzleti jellegű szolgáltatások, könnyűipar, fém- és villamosipar, kereskedelem és vendéglátóipar, összeszerelők, járművezetők és mobil gépek kezelő, takarítók, egyéb egyszerű szolgáltatások területén regisztrálnak, így ezekben a szakmákban indokolt lehet a szakmákhoz kapcsolódó tanfolyamok, képzések indítása és az álláskeresők ide való irányításának ösztönzése.

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált állás keresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált állás keresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált állás keresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált állás keresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
01 Fegyveres szervek felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	1			2			1					
02 Fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	2			1			1					
03 Fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai			30			62			50			33
11 Törvényhozók, igazgatási, érdekvépviseleti vezetők	1		1	1		2	1			1		
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	1			1			2			1		
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	46	2	19	43	2	37	25	6	29	30	2	21
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	6		10	7		13	5		13	5		13
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	61	6	37	58	5	28	40	12	87	43	4	34
22 Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	10		8	8		22	6	1	44	5		24
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (f. k. k.)	12	9		9			33	2	4	35		3
24 Oktatók, pedagógusok	63	5	22	53	3	30	4	1	36	2	2	15
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	43	6	91	34	9	67	17	4	92	14	2	67
26 Jogi és társadalomtudományi foglalkozások	16	2	8	13	1	4	10	1	13	8		7
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (f. k. k.)	29	7	5	30	6	6	24	5	28	22	2	4
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők	7	1	1	6		5	2	2	4	1	1	6

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	105	17	50	96	50	85	63	81	110	51	49	103
32 Szakmai irányítók, felügyelők	6	59	2	6	36	8	2	30	11	4	16	3
33 Egészségügyi foglalkozások	48	2	16	48	4	31	37	5	46	38	4	43
34 Oktatási asszisztensek		5	2	1	2		3	2		6	3	
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	31	12	25	27	6	21	20		34	18	2	93
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	117	21	165	126	22	265	88	22	266	82	18	209
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	11	7		10	1	1	9	2		4	3	2
39 Egyéb ügyintézők	8	12	15	10	36	19	6	61	21	6	29	16
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	253	205	90	257	225	100	196	281	118	192	281	160
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	41	25	70	43	185	509	35	23	187	32	7	199
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	422	68	294	419	52	302	316	52	453	277	45	545
52 Szolgáltatási foglalkozások	107	88	56	107	41	55	82	48	105	74	36	184
61 Mezőgazdasági foglalkozások	46	345	41	59	20	28	46	4	59	37	22	71
62 Erdő-, vadgazdálkodási és halászati foglalkozások	7	34		6	1	2	6	2	2	7	1	1
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	19	6	39	17	1	56	17	1	47	13	2	50
72 Könnyűipari foglalkozások	88	8	109	85	12	308	60	16	142	49	8	224
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	164	32	235	169	46	326	125	12	404	108	21	428
74 Kézműipari foglalkozások	9	3	21	7		9	7		10	5	1	23

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
75 Építőipari foglalkozások	151	72	173	158	35	247	119	30	206	92	25	121
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	5	1	6	5	1	4	2	1	6	3		19
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	198	3	87	164		99	94	2	133	75	3	126
82 Összeszerelők	200	6	314	211		551	132	2	698	127		1212
83 Helyhez kötött gépek kezelői	16	5	33	14		11	9	1	18	8		18
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	133	8	145	146	4	182	119	7	187	104	3	227
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	203	87	70	196	106	68	169	187	140	156	164	282
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	312	377	145	309	744	185	222	1046	239	201	769	406
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	58	1418	126	89	436	155	71	395	176	61	236	209
	3053	2964	2561	3050	2092	3903	2223	2347	4218	1994	1761	5201

	2010			2011		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
01 Fegyveres erők felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	0			0		
02 - fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	4			3		
03 - fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	0			0		3
11 - törvényhozók, országos igazgatási, érdekképviselési vezetők	0			0		
12 - területi, helyi önkormányzati, közigazgatási, igazságszolgáltatási, érdekképviselési vezetők	0	1	0	0		
13 - gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	73	4	40	66	64	30
14 - gazdasági, költségvetési kissezervezetek vezetői	12	3	8	10	1	10
21 - műszaki és természettudományi foglalkozások	52	3	52	54	6	40
22 - egészségügyi - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	10		3	9	3	3
23 - szociális és munkaerő-piaci szolgáltatási - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	12		3	10	1	
24 - szakképzett pedagógusok	75	3	17	68	6	8
25 - gazdasági, jogi és társadalomtudományi foglalkozások	55	10	99	59	18	223
26 - kulturális, sport, művészeti és vallási - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	24	3	4	28	5	3
29 - egyéb magasan képzett ügyintézők	8			7	5	4
31 - technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	101	12	126	71	8	123
32 - egészségügyi foglalkozások	49	6	32	60	11	28
33 - szociális és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	19	10	15	19	7	35
34 - pedagógus foglalkozások	28	4	4	22	2	8
35 - igazságszolgáltatási, élet- és vagyonvédelmi ügyintézők	2	1		1	3	26
36 - gazdasági, pénzügyi ügyintézők	200	31	312	177	28	284
37 - kulturális, sport, művészeti és vallási foglalkozások	14	6	3	19	6	3
39 - egyéb ügyintézők	18	12	181	14	8	38
41 - irodai jellegű foglalkozások	296	40	87	250	66	68

	2010			2011		
	Regisztrált állás keresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált állás keresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
42 - ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	40	32	32	31	15	60
51 - kereskedelmi, vendéglátóipari foglalkozások	571	71	248	460	77	341
52 - közlekedési, postai és hírközlési foglalkozások	8		9	7	4	30
53 - nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalkozások	166	27	96	131	38	71
61 - mezőgazdasági foglalkozások	46	30	79	50	28	85
62 - erdő- és vadgazdálkodási foglalkozások	7	25		9	35	5
63 - halászati foglalkozások	0			0		
64 - növényvédelmi, növényegészségügyi és talajvédelmi foglalkozások	1		2	1		
71 - bányászati foglalkozások	1		3	1		6
72 - élelmiszeripari foglalkozások	25	2	32	20	6	41
73 - könnyűipari foglalkozások	175	37	514	106	31	256
74 - vas- és fémipari foglalkozások	247	36	591	167	27	429
75 - háziipari, vegyesipari és raktározási foglalkozások, laboránsok	63	6	79	51	1	89
76 - építőipari foglalkozások	239	26	142	166	60	172
81 - feldolgozóipari gépek kezelői	582	2	686	386	13	391
82 - egyéb helyhez kötött gépek kezelői	27	1	31	16	4	81
83 - mobil gépek kezelői	225	6	166	164	22	101
91 - egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások (mezőgazdasági foglalkozások nélkül)	709	377	436	569	1 012	405
92 - egyszerű mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	3	9	11	2	31	9
	4187	836	4 143	3284	1 652	3 509

A projekt előkészítettségi foka, fontosabb előzmények

A térség **legjelentősebb munkaerőpiaci szereplői**, akik szerepet kaphatnak a jelen projekt megvalósításában is, egyrészt a már említett nagyobb vállalatok (szombathelyi székhellyel), illetve a nagyobb lélekszámú településeken működő közép- és nagyvállalatok, másrészt a települési önkormányzatok, akik jelenleg leginkább azzal veszik ki a részüket a foglalkoztatási helyzet alakításában, hogy munkát biztosítanak a közfoglalkoztatottaknak. Korábbi összefogásokkal egyébeszközök is voltak, mint pl. közös programok indítása a kistérség fejlesztési tanácsának tagjaiként vagy a későbbiekben részletesen bemutatott Vállalkozási Központ térségi kapcsolataiként. A kormányhivatal a munkaerő közvetítése mellett évek óta részt vesz különböző foglalkoztatási projektekből, s jelenleg is több futó kezdeményezés részese (részletekért lásd a 3. fejezetet).

A járás egyedi földrajzi helyzete (a központi magban elhelyezkedő megyeszékhely és az ezt körülölelő agglomerációs térség) okán a **térség munkaerőpiaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egysége** megegyezik magával a járás területével, többek között ennek okán terjesztette ki Szombathely az integrált településfejlesztési programjában a foglalkoztatási paktum illetékességi területét a teljes járásra.

Ahogy azt már említettük, a térségében már korábban elindult a **Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum**, amely a Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, Vállalkozói Központ menedzselésével 2005 óta működik hivatalosan.

Feladatai közé tartozik:

- a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának operatív működtetése;
- kapcsolattartás a Paktumot aláírt szervezetekkel;
- a Paktum belső tájékoztatási rendszerének működtetése és a nyilvánosság biztosításával kapcsolatos tevékenységek elvégzése;
- a Paktum éves munkatervében megfogalmazott feladatok koordinációja, végzése;
- a Paktumhoz kapcsolódó projektötletek feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása, menedzselése;
- valamint a Paktum keretében tartott rendezvények (partnertalálkozók, fórumok, workshop-ok, Irányító Csoport ülések) szervezése.

Az elmúlt években alacsonyabb intenzitással működött a paktum, a jövőben a súlyos munkaerőhiány enyhítése és a város ITP programjához kapcsolódó program sikeres végrehajtása miatt is megújításra vár. Többek között emiatt is különös jelentőséggel bír a jelen projekt tartalma tekintve, hogy a már kialakított kapcsolatrendszert és mechanizmusokat kell újraéleszteni és járási szintű foglalkoztatási paktumot létrehozni.

A paktum egyik országosan is egyedi, mintaértékű kezdeményezése a **HR klub**. 2008. év elején a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának munkatársai személyes interjúkat készítettek a Szombathelyen és környékén működő nagyvállalatok humánerőforrás vezetőivel, mely találkozók célja volt a munkaadói oldal pályaaorientációs programba történő bevonása, valamint a Paktum és a vállalatok közötti együttműködés és kommunikáció javítása, igényfelmérés. A személyes találkozók eredményeként és a felmerült igények kielégítésére a Vállalkozói Központ koordinálásával 2008. decemberében megalakult a térségi HR klub a Vas megyei közép- és nagyvállalatok humánerőforrás szakembereinek részvételével. A havi rendszerességgel összegyűlő klub célja a helyi foglalkoztatási kérdések, aktualitások megbeszélése az adott téma szakembereivel. A Paktum Irányító Csoportja nagy jelentőséget tulajdonított a klub létrejöttének és működésének. A klub segítségével a résztvevők, közvetlenül juthatnak információkhoz az aktuális gazdasági helyzetről, foglalkoztatási kérdésekről. A térség humánszakemberei pedig a találkozók során aktuális problémákról, rendeletekről, jogszabályi változásokkal kapcsolatos kérdésekről, közvetlenül a témák szakembereitől hallhatnak hasznos információkat. A kezdeményezés folytatása indokolt.

További példaértékű kezdeményezése volt a városnak 2013-ban, amikor is a Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2013. április havi ülésén „**Szombathely visszavár**” elnevezéssel megalkotta felsőoktatási ösztöndíjról szóló rendeletét. A rendeletben foglaltak szerint a pályázati kiírás elkészítése során a műszaki képzés, és egyéb hiányszakmák (Pl. logopédus, óvodapedagógus) tekintetében a támogatni kívánt szakmák, a hiányszakmáknaként várhatóan támogatott keretszám meghatározásában, valamint a támogatottak hiányszakmában történő elhelyezkedése érdekében az önkormányzat együttműködik a város stratégiai cégeivel. A megállapodás az önkormányzattal eddig is együttműködő, jelentős cégekkel kerülhet határozatlan időtartamra megkötésre. Néhány évvel ezelőtt még élt egy ösztöndíj formula, amiben volt egy kimondottan roma ösztöndíj, könnyített feltételekkel. Van támogatási lehetősége az önkormányzatnak, de kimondottan ebben a kategóriában megszűnt. Ennek újra bevezetését tervezik. Emellett a hátrányos helyzetű tanulók számára szeretnének elindítani egy tehetséggondozó programot, amelyben feltehetően nagy számban vennének részt roma származású tanulók is.

Végül ismertetjük a tanulmány készítésének időpontjában ismert **előkészítő tevékenységeket**:

- a projekt tartalma és költségvetése összeállt annak köszönhetően, hogy a már korábban megfogalmazott projektcélokat tevékenységekre bontottuk, meghatározva az egyes konzorciumi tagok feladatkörét és kompetenciáját;
- a város közgyűlése határozatba foglalta a projekt megvalósítási szándékát, amellyel deklarálta a projekttagok elfogadásának tényét is;
- összeállt a konzorcium, tisztázódtak a személyi és pénzügyi kérdések, továbbá a projekt megvalósítási és fenntartási szakaszában szükséges feladatok is;
- előzetes felmérésre is sor került a térségben a projekt szükségességéről (önkormányzati kérdőív és a Pannon Térségfejlesztő Egyesület konzorciumi partner tagjai körében végzett igényfelmérés formájában);
- mindezt kb. 2 hónapos egyeztetési folyamat eredményeképpen

A projekt megalapozó igényfelmérő kérdőív eredményei - Önkormányzati vélemények a térség foglalkoztatási helyzetéről

A projekt előkészítési szakaszában több szereplővel történt egyeztetés a kezdeményezés megvalósításáról és lehetséges eredményeiről, s ennek keretében sort kerítettünk egy rövid kérdőív segítségével annak feltérképezésére is, hogy a települési önkormányzatok milyen helyzetben látják a foglalkoztatást, áttekintve a lehetőségeket és a megoldásra váró feladatokat is. Az alábbi rövid összegzés a tanulmányhoz csatolt kérdőív eredményeit mutatja be.

A 40 települést számláló térségben 20 településről érkeztek értékelhető vélemények, elsősorban a körjegyzőségi központokból, az alábbi fontos megállapításokat téve:

A térség munkaerő-piaci helyzete:

- 1. és 2. kérdés: a véleményt adók szerint a térségben a legjelentősebb gazdasági szerepet a szolgáltatók játsszák, ugyanakkor a legtöbb alkalmazottja az ipari vállalkozásoknak van – a konkrétan megnevezett cégek névsora is ezt a tényt tükrözi;
- 3. kérdés: a legtöbbet emlegetett munkáltatók, cégek a LuK Savaria Kft., MAM Hungária Kft., TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft., BPW Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., iQor Global Services Hungary Kft., Jabil Circuit Magyarország Kft., de említésre kerültek mezőgazdasági, szállítmányozó cégek és bevásárló központ is, továbbá közintézmények;
- 4. és 5. kérdés: a foglalkoztatási helyzet nagyjából jónak tekinthető, azonban a munkanélküliség, ha nem is túl jelentős mértékben, de gondot okoz a települések számára;
- 6. kérdés: a foglalkoztatást érintő fontosabb települési negatív adottságok közül kiemelendő (sorrendben) a szakképzett munkaerő hiánya, a kevés munkahelyteremtő beruházás, a közösségi közlekedés infrastruktúra hiányossága, valamint kevés számú vagy kismértékben aktív helyi vállalkozás;
- 7. kérdés: a helyi vállalkozóknak nem tulajdonítanak nagy jelentőséget, ami a foglalkoztatottak számát illeti,
- 8. kérdés: főként az ipari ágazatban érződik a munkaerőhiány, amely leginkább a következő szakmákban jelentkezik: építőipar, gépészet, fémmegmunkálás – jellemzően Ausztriában keresnek és találnak munkát, de említésre kerültek a tercier szektorban közszolgáltatási feladatkörök (pl. egészségügyi dolgozók, óvónők, kisgyermek-gondozók, stb.) és a kisipari foglalkozások is (fodrász, női szabó, szakács, javítás területe);

Rövid összegzés az első blokkra:

A válaszokból is kitűnik, hogy a települések szoros kapcsolatban vannak a megyeszékhellyel, az itt működő nagyobb vállalatokkal, de természetesen, ahol releváns, figyelembe veszik a helyi foglalkoztatókat is (pl. nagyobb településeken működő vállalatok). Amellett, hogy természetesen van munkanélküliség a térségben, a legtöbb esetben munkaerőhiánnyal kell megküzdeni a munkáltatóknak, amely főként arra vezethető vissza, hogy a szakképzett és aktív munkavállalók a jobb jövedelmi viszonyok miatt könnyebben keresnek és találnak munkát Ausztriában.

Munkanélküliek helyzete:

- 9. kérdés: a járásban leginkább azzal a negatív helyzettel kell megküzdeni, hogy a fiatal generáció elhagyja a térséget, mely által a lakosság korösszetétele is változik, az idősek javára – a képzettségi szint és a munkatapasztalat a válaszokból érezhetően nem okoz akkora gondot a munkanélküliségi arány tekintetében;
- 10. kérdés: az előző pontnak kissé ellentmond ugyanakkor, hogy a munkanélküliekre jellemző a motivátlanság, a nem piacképes (szak)képzettség, a tartós munkanélküliségi státusz, valamint az alacsony iskolázottság;
- 11. kérdés: ha a munkanélküliek szemszögéből vizsgáljuk a kérdést, látható, hogy a legtöbb problémát az okozza, hogy az álláskereső nem rendelkezik piacképes szaktudással, a felkínált állásért elérhető jövedelem nem versenyképes (sem a határon túli legális bérekkel, sem a szociális juttatások és az esetlegesen nem legális jövedelmek összegével), továbbá a munkanélküliek többsége tartósan inaktív és általában alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik;

- 12. kérdés: ami a munkanélküliek tudásbázisának fejlesztését illeti, leginkább az eredeti végzettséghez képest új szakmák elsajátítása lenne fontos, valamint a szakmai ismeretek elmélyítését szolgáló magasabb szintű képzések szervezése, de említésre került például a nyelvi képzések és a kompetenciafejlesztő képzések fontossága is.

Rövid összefoglalás a második blokkra:

Az átlagosan alacsony mértékű munkanélküliek körében a fő problémát az okozza, hogy nem kellőképpen rugalmasak a változó világ kínálta lehetőségek megragadása terén, mivel a legtöbbjük nem rendelkezik a térség munkáltatói körében keresett szaktudással, emiatt általában hosszabb távon kényszerül állás nélküli létre, amely további problémákat generál. Így érezhetően az egyik legfontosabb feladat támogatni a munkanélkülieket a megfelelő szakismeretek elsajátítása terén, továbbá a megfelelő motiválási eszközöket alkalmazni (különböző juttatások formájában).

Munkáltatók helyzete:

- 13. kérdés: a munkáltatók leginkább a munkavállalók szaktudása, munkatapasztalata, és megfelelő hozzáállása alapján választják ki, veszik fel az új alkalmazottaikat, és az ismerős ajánlása kevésbé domináns;
- 14. kérdés: a munkáltatók a munkaerő felvétel során leginkább a következő csoportokat választják: álláshirdetések és kapcsolatrendszer, de jelentős a munkaerő-közvetítő/kölcsönző szervezetek és munkaügyi központok szerepe is;
- 15. kérdés: a munkáltatóknak a legtöbb problémát a munkaerő felvétel során a megfelelően képzett és motivált munkaerő hiánya, az átlagosnál alacsonyabb szintű juttatások ajánlása, illetve a megfelelő tapasztalattal bíró munkaerő hiánya okozza; a szűk mozgásteret pedig leginkább a szűk keresleti piac, s az ebből adódó kevés realizálható bevétel, valamint a fejlesztésekbe bevonható külső források nehéz és bonyolult elérhetősége adja a foglalkoztatóknak;
- 16. kérdés: a munkáltatók vélhetően a legkevésbé a következő csoportok tagjai iránt mutatnak érdeklődést a felvétel során: romák, alacsony iskolázottak, idősebb korúak (45 év felett), nem piacképes képzettségűek és fogyatékkal élők; ennek okai elsősorban: önálló, felelősségteljes munkavégzés hiánya, beilleszkedési gondok a munkahelyen, vélt vagy valós sok távolmaradás, magasabb bérigénnyel párosuló csökkent teljesítőképesség (idősebbeknél), motivátlanság, a szokásosnál hosszabb idejű beszoktatás (ami veszteség a cégnek), sztereotípiák és előítéletek a munkáltatókban;
- 17. kérdés: a válaszadók körében a munkáltatók részéről leginkább keresett szakmák: építőipari szakmák, gépipar és informatika (középszintű, technikus és mérnöki szaktudással), egészségügyi szakmák, oktatás;
- 18. kérdés: a munkáltatók a foglalkoztatást elősegítő eszközök közül leginkább a következőket alkalmazzák: bértámogatások, részmunkaidős és rugalmas foglalkoztatás, valamint a munkahelyi (át)képzések;
- 19. kérdés: a válaszadók fontos szerepet szánnak a kormányhivatal szombathelyi járási hivatalának, valamint a képző szervezeteknek a munkanélküliek helyzetének enyhítésében, kisebb mértékben az önkormányzatnak és az oktatási intézményeknek, a civil, valamint egyéb szervezetek felé viszont kevésbé erős ez az elvárás; a nevezett szervezetek alapvetően ellátják a vonatkozó jogszabályokban, alapszabályukban rögzített feladatukat, s elsősorban támogató és közvetítő szerepet vállalnak; az egyes intézmények közötti együttműködésre jellemző, hogy az adott téma (pl. közfoglalkoztatottak) kapcsán megfelelő szintű, de a komplexebb, több szereplőt megmozgató kapcsolatok hosszú távon nem maradnak fenn;
- 20. és 21. kérdés: a véleményalkotók szerint a helyi képző intézmények és a munkáltatók hatékonyan tudnak együttműködni a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében, s a képző intézmények általánosságban ismerik annyira a munkaerőpiacot, hogy a munkáltatók által igényelt szakmákhoz kínál képzéseket az érdeklődők számára.

Rövid összegzés a harmadik blokkra:

Érdemes figyelembe venni azt a tényt, hogy a munkaerő toborzás a vállalatok részéről az álláshirdetések útján történik (természetesen a kapcsolati tőke alkalmazása mellett), s a járási hivatal és a munkaközvetítők kevésbé játszanak ebben szerepet. Egyértelműen a legfontosabb a munkáltatók számára a rugalmas hozzáállás és piacképes szaktudás, ennek megfelelően a különböző hátránnyal rendelkező csoportok nehezebb helyzetben vannak. A különböző kompetenciákkal bíró szervezetek együttműködése fejlesztésre szorul, elsősorban a folyamat időtávja vonatkozásában, azonban a szereplők száma és tevékenységi körének bevonása is fontos a helyzet javítása szempontjából.

Jövőbeni lehetőségek:

- 22. kérdés: a jövőre nézve a legfontosabb munkaerő-piaci eszközök a foglalkoztatás bővítésére a következők: bértámogatás igénybevétele, a képző és foglalkoztató szervezetek együttműködésének növelése, valamint új munkaadók letelepedésének ösztönzése és a munkahelyeken szervezendő képzések/átképzések; a válaszadók szerint még hatékonyabb lehetne a foglalkoztatás ösztönzése, ha az együttműködési körbe bevonnák az oktatási intézményeket (ezen belül szakközépiskolák és egyetem), kamarákat, munkáltatókat (elsősorban nagyvállalatok), kormányhivatal járási hivatalát, megyei önkormányzatot, továbbá a kereslet-kínálat közötti híd szerepet betöltő mechanizmusokat, együttműködéseket, melyek tömörítik a munkáltatók és munkavállalók, valamint a folyamatok támogató szervezeteket is;
- 23. kérdés: a járás legnagyobb munkáltatóit, illetve a fejlődő helyi kis- és középvállalkozásokat, az őket tömörítő érdekképviseleti szervezeteket (IPOSZ, KISOSZ, kamarák) kellene leginkább megszólítani és bevonni ahhoz, hogy javuljon a foglalkoztatási helyzet a járásban;
- 24. kérdés: ami leginkább problémát okoz, hogy az együttműködés javuljon a nevezett szervezetek között, az a foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalataiból adódó ellenállás, továbbá a megfelelően működő közvetítő szervezet hiánya, kisebb mértékben befolyásolhatja a helyzetet a képző intézmények nem kellően rugalmas hozzáállása is (elsősorban a munkáltatók által kínált szakmák képzéseinek biztosítása során);
- 25. kérdés: arra a kérdésre, hogy ismereteik szerint zajlik-e vagy be van-e tervezve a térségben beruházás, fejlesztés (amely hatással van a munkaerő-piacra is), elég kevés adat érkezett, az említésre érdemes válaszok közül fontosabbak: építőiparban, MAM Hungária Kft-nél, TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft. új csarnokot épített, a LuK Savaria Kft. pedig egy 400 fős munkahelyteremtő beruházást fog végrehajtani;

Rövid összegzés a negyedik blokkra:

A véleményalkotók egyértelműen a bértámogatások mellett szavaztak, ami a munkáltatók számára elérhető ösztönzők egyes fajtáját illeti (habár rögzítenünk kell, hogy nem a munkáltatói kör nyilatkozott erről a kérdésről), bár a képző intézmények és a foglalkoztató szervezetek együttműködése is sokat nyom a latban. Tény, hogy tekintettel a bonyolult viszonyokra, a vállalkozások általánosan alacsony szintű készségére a fejlesztések (s az ebből adódó munkahelyteremtés) iránt, érezhetően be kell avatkozni már térségi szinten is a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében, mégpedig olyan eszközökkel, melyek révén megtartható az eláramló képzett munkaerő és a helyben élő, de inaktív csoportok bekapcsolhatók a munkaerőpiacra.

Szombathely Megyei Jogú Város gyermekellátási szolgáltatási

A Szombathelyi járás területén 2013-ban 9 bölcsőde működött, amelyben 500 három év alatti kisgyermek nevelését, gondozását végezték.

A járás legnagyobb bölcsődei intézménye a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény és Családi Napközi. Felvételi területe: Szombathely Megyei Jogú Város, valamint az intézményi társulást alkotó települések közigazgatási területe. Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi Kistérségi Többcélú Társulás - intézményfenntartó társulás keretében működik 2007. 01. 01. napjától. A fenntartói jogokat Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, valamint külön megállapodásban rögzített jogok és kötelezettségek megjelölésével a társulásban részt vevő önkormányzatok gyakorolják. Az Intézmény a korábbi 494 férőhelyhez képest 2011. augusztus 9-től **538 férőhellyel, 7 működő bölcsődével** biztosítja a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását Szombathely Megyei Jogú Város és a 31 kistérségi település számára.

A szülők többsége továbbra is a munkába állás, a család gazdasági helyzete, illetve munkahelyföltés miatt választja a bölcsődei elhelyezést. Több szülő a gyermek közösségi igénye, a változatos, színes családi programok és a rendszeres, életkornak megfelelő étkezés lehetősége miatt is szeretné bölcsődébe iratni gyermekét.

A térségben több településen hiányzik a bölcsőde és/vagy óvoda és/vagy iskola, emellett a fiatalok számára nincs megfelelő közösségi tér. A járásban nincs megfelelő adat a köznevelési és közoktatási intézményekbe beíratott, az adott településen lakóhellyel rendelkező gyermekekről, amely így gátolja a fiatalokat egybefogó akciók, kezdeményezések megszervezését, elindítását.

A GYES-en és GYED-en lévő nők elhelyezkedését nagyban hátráltatja, hogy a térségen belül egyes településen bölcsőde, bölcsődei csoportok nem működnek. Problémát jelent, hogy a vállalkozások profilja miatt kevés a női munkaerőt igénylő munkalehetőség. Emiatt a könnyűipar minőségi fejlesztése is megfogalmazódott fejlesztési irányként Szombathelyen. Ezen kívül a családbarát munkahelyek kialakítására, részmunkaidős foglalkoztatás elősegítésére a járásszintű együttműködések során megfelelő megoldási lehetőségek szülehetnek. A nők GYES, GYED utáni munkaerőpiacra való visszatérését nehezíti, hogy sok esetben a bölcsőde, óvoda működése nem igazodik a munkaidőhöz. A három műszakban dolgozó nők, nagyszülő vagy más családi segítség hiányában nehezen tudják megoldani a gyermekek elhelyezését. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok számára elengedhetetlen, hogy az édesanyák is teljes jövedelemmel járuljanak hozzá a háztartás bevételeihez. Ebből adódóan a gyermekvállalást követően minél előbb vissza akarnak térni a munkaerőpiacra. A jövőben elengedhetetlen a részmunkaidős munkalehetőségek elősegítése. A munkaerőpiacon a nők nagyobb arányban dolgoznak a humán területen, a piaci szférában vezető beosztásban viszont nagyon kevés nő dolgozik, az „üveg-plafon szindróma” jelen van a térségben is.

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Szombathely MJV és Vas megye gazdasága nyitottan és dinamikusán fejlődött a rendszerváltás után. Mind a foglalkoztatásban, mind a külföldi tőkebefektetések arányában, és különösen a modern nagyipari termelési bázisok kialakításában a régiót Budapest után, Közép-Dunántúllal közösen a legkedvezőbb mutatók jellemezték. Gépjárműiparban Európai összehasonlításban is elsők között áll a termelő kapacitások és az ebből következő export-teljesítmény növekedésében. A kívülről vezérelt gazdasági növekedés megmaradó abszolút dominanciája mellett, az ezredfordulótól kellő figyelmet kapott a belső erőforrásokat mozgósító gazdasági ágazatok fejlődése is: így például a fa- és bútorigipari termelés, elektronika vagy a termálturisztikai szolgáltatások fejlesztése. A gazdaság nyitottsága mellett nyitott lett munkaerőpiacunk is, amely különösen Nyugat-Dunántúlról, így Szombathelyről is jelentős munkaerőáramlást indított el Ausztria és Németország felé, ennek tényleges méreteit csak becsülni lehet.

Egyre nagyobb korlátot jelent **a jó szakképzett munkaerő szűkössége**, ezzel a problémával küzd még napjainkban is a Pannon Járműipari Központ is. A gazdaság dinamikus fejlődésének a húzó erejét a versenyképes, csúcstechnológiával működő, erőteljes helyi kutatási - fejlesztési (K + F) és innovációs tevékenységre támaszkodó, nagy hozzáadott értékű termelő tevékenységet folytató jármű- és gépipar adja, amelynek vállalkozásai a Szombathely, Zalaegerszeg, Nagykanizsa és Szentgotthárd által alkotott Nyugat - Pannon Járműipari és Mechatronikai Központba tömörülnek egy európai szintű regionális HUB-ként (gazdasági csomópont) térségben. A Nyugat - Pannon Járműipari és Mechatronikai Központhoz szorosan kapcsolódó ipari vállalkozások mellett a globális piacra dolgozó versenyképes elektronikai ipar, valamint az európai, illetve a közép-európai és a keleti piacokon keresett, jó minőségű termékeket előállító fa-, bútorigipari, építő-, építőanyag-, textil- és élelmiszeripar is működik a városban. A széles spektrumot lefedő, robusztus ipari tevékenységet erős és fejlődő terciér szektor, valamint kreatív gazdaság kíséri. A jelentős külföldi tőkét is mozgósító fejlett ipari és szolgáltatási tevékenységek jól működő üzleti turizmust generálnak. Az ipar és a terciér szektor országos összehasonlításban kiemelkedően magas szintű foglalkoztatottságot eredményez, ami a várost vonzóvá teszi a bevándorló munkavállalók számára. A magas szintű foglalkoztatás és a biztos megélhetés következtében a lakosság anyagi jóléte biztosítja a jó minőségű élelmiszeripari, építőipari, ingatlanpiaci termékek és szolgáltatások iránti fizetőképes keresletet. Szent Márton élő szellemi örökségének ápolása révén Szombathely egyre ismertebbé válik a világban, ami a megőrzött egyetemes értékek miatt a városba látogató turisták jelentős számában is megmutatkozik.

Vas megye gazdaságának teljesítményét a külföldi tulajdonú nagyvállalatok alapjaiban határozzák meg (pl. árbevétel, export teljesítmény, illetve foglalkoztatási szempontból). A vállalati központok felsővezetésével való sikeres együttműködés nagymértékben tud hozzájárulni ahhoz, hogy ők hatékonyan tudjanak lobbizni a térségben megvalósuló esetleges fejlesztésekért. Ennek kapcsán közös érdek, hogy olyan beruházások programok valósuljanak meg, amelyek az üzleti környezetet fejlesztik és segítik vállalkozásaik sikeres működését. A nagyvállalati vezetőkkel folytatott, illetve egymás között zajló rendszeres és bizalmas alapuló kommunikáció a stabil helyi működés és a jövőbeni további beruházások alapja. Vas megyében jelenleg körülbelül 36.000 kis- és középvállalat található, ebből pedig 150 alatt van a közepes vállalkozások száma. A versenyképesség javítása, így a hozzáadott érték növelése és új vállalkozások indításának ösztönzése érdekében hiányoznak azok a szolgáltatások, melyek erősítik az innovativitást, illetve a menedzsment rendszerek átgondolt fejlesztését támogatják. A munkaerőpiacról kiszorult, illetve kiszorulóban van egy egyre növekvő réteg, akiknek a re-integrációja jelentős kihívás, a lehetőséget megadni képes szociális vállalkozások minimális mértékben vannak jelen Vas megye gazdaságában. A KKV fejlődése érdekében szükség lenne egy olyan tanácsadói programra, amely hosszabb időtávon át is tanácsadást, mentorálást biztosít a növekedni kívánó vállalkozások számára. A tanácsadási tevékenységek elsősorban a szervezeti folyamatok hatékonyságának javítására, illetve a növekedés feltételeinek megteremtésére vonatkoznának. Emellett ösztönözni kell azon ismeretek megszerzését (aktuális fogyasztói igények ismerete, megrendelői igények, idegen nyelvtudás), melyek segítenek a nemzetközi értékesítési láncokba való bekapcsolódásra. A program során biztosítani kell az együttműködést az megyében működő ágazati klaszterekkel, illetve igény szerint a kompetencia-, illetve kutató központokkal, valamint a képzési tevékenységet nyújtó programokkal. Vas megye gazdaság fejlődésének kulcs, hogy milyen mértékben képes hatékonyan újtárra indítani innovatív vállalkozásokat, azaz a vállalkozóvá válás igénye mennyire tud érvényesülni.

Szükség, igény van a tanácsadási és mentorálási szolgáltatások igénybevétele mellett a Szombathelyen és a járási központokban olyan non-profit alapon működő inkubátorházak létrehozására, hol lehetőségük van a kezdő vállalkozásoknak kedvezményesen működniük és kedvező feltételeket teremtenek a vállalkozói együttműködéseknek. A foglalkoztatás és megyéhez kötődő vállalkozások számának bővítése érdekében a kezdő vállalkozások indításának és növekedésének ösztönzése, valamint az innováció terjedésének elősegítése érdekében tulajdonosi felelősséggel rendelkező, stabilan működő, összehangolt vállalkozás-fejlesztési intézményrendszer működtetése a meglévő intézményi kapacitások ésszerű felhasználásával és fejlesztésével. A vállalkozásfejlesztő intézményrendszerének segítenie kell a mikro-, kis és középvállalkozások menedzsment kapacitásainak a fejlesztését. Az intézményrendszernek a szolgáltatásaiban differenciálni kell a termék-, illetve szolgáltatási életciklus alapján: így jó elkülöníthető tanácsadást és támogatást kell nyújtania az ötletfejlesztés, termék- és vállalkozásfejlesztés szakaszaiban. A tanácsadásnak nemcsak a profit, hanem a nonprofit alapon működő vállalkozásokat is szolgálnia kell, miközben elő kell segítenie a hálózatos alapú együttműködések kialakítását.

Alapozva a korábban elkészült Szombathely MJ város és Vas megye helyzetelemző és stratégiai dokumentumaira a megye gazdasági adottságait, lehetőségeit, fejlesztési igényeit megvizsgálva megállapítható, hogy a megyében néhány ágazat megjelenése, koncentrációja erős, melyek alapul szolgálhatnak a további fejlesztésekhez. Ezek között szerepel a járműipar, a termálutizmus, a fa- és bútortermelés, a magába foglaló környezetipar, a kreatív ipar és a logisztika. Szombathely gazdasági prioritásai között szerepel a városban működő cégek fejlődésének kiszolgálása, a városban működő nagyvállalatok K+F tevékenységének további erősítése, az ipari KKV-k fejlődésének elősegítése (beszállítói körbe történő bekapcsolása), valamint a képzett munkaerő megtartása-bővítése. A gazdaságfejlesztési irányok meghatározására a megyében a térségi versenyképesség javítása érdekében van szükség. A megye kiemelt feladata a nemzetközi beszállítói kapcsolatok erősítése, export-értékesítés ösztönzése, különösen a kis- és középvállalati szektorban, mely kapcsán elengedhetetlen a termék- és technológiafejlesztéshez, valamint kapacitás-bővítéshez szükséges beruházások ösztönzése. A beruházások eredményességét támogatják a menedzsment képességek fejlesztése és a piacra jutás támogatása. Szükséges közös vállalatfejlesztési (beszállítói) projektek kidolgozása (technológiai innovációs fejlesztések és menedzsment rendszerek (pl. informatikai, folyamat menedzsment, termelés minőségbiztosítás, logisztikai menedzsment, beszerzés közös fejlesztése, beruházások), együttműködések szervezése.

A vállalkozásfejlesztést és ennek részeként a befektetés-ösztönzést az intézményrendszernek támogatni kell a helyi adminisztrációs ügyek intézésének segítségével, az „egy ablakos”, befektető centrikus ügyintézés alkalmazásával és a vállalkozásbarát önkormányzati szolgáltatási program kidolgozásával. A megye és a járási központok befektetés-ösztönzését szolgáló kommunikációs, térségmarketing tevékenységeinek megvalósítása is segíti ezeket a szolgáltatásokat. Az önkormányzatok befektetés-szervezési kedvezményeit, szolgáltatásaikat javasolt helyi szabályozásban rögzíteni. A vállalkozások letelepedését, illetve megerősödését ösztönözni kell a kistelepüléseken, hogy bővüljenek a lakosság helyben való foglalkoztatásának lehetőségei. A vállalkozások letelepedéséhez szükséges infrastrukturális feltételek igény szerinti fejlesztése szükséges. A beruházások kapcsán elsődlegesen (pl. a Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ kialakítása kapcsán tervezett fejlesztésekhez kapcsolódóan) a meglévő ipari területekhez kapcsolódó területek fejlesztését, illetve a felhagyott volt ipari üzemi területek megújítását szükséges ösztönözni. Ugyanakkor nagyobb egybefüggő ipari-logisztikai központ célú terület fejlesztését tervezi a város északon Szombathely-Söpte térségében. Indokolt esetben kezdő vállalkozásoknak, illetve letelepülő szolgáltatásoknak helyet adó Üzleti szolgáltató és inkubációs központ kialakítása, valamint a helyi termékek értékesítéséhez kapcsolódóan piacterek fejlesztése.

A gazdaság igényeivel összhangban lévő felsőfokú- és szakképzési rendszer működtetése, duális képzés bevezetése, a megyében élő diákok megyében való elhelyezkedésének ösztönzése (pl. ösztöndíjjal, gyakorlati hellyel, egyéb támogatásokkal). A megye szakképzést meghatározó területnek kell biztosítania a helyi vállalati igényekhez (pl. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ) kapcsolódó képzési kínálatot, illetve férőhelyeket, megfelelő számú gyakorlati helyeket, valamint pályaaorientációs eszközökkel ösztönöznie kell a diákok szakmaválasztását. A területnek támogatással ösztönöznie kell a szakképzésben az eszközök és tananyag folyamatos fejlesztését, az oktatók továbbképzését. A képzési kínálatnak figyelemmel kell lenni a napi vállalati szintű igényekre, azaz a diákokat, nem csak egy, hanem életük során több szakma elsajátítására kell felkészíteni.

A képzési programokat kiegészítik nem formális felnőttképzések (felzárkóztató, szinten tartó, műveltség-, és megtartó képesség növelő) is. Felsőoktatásban a Nyugat-dunántúli régió vonatkozásában térségszintű kompetenciaközpontok kialakítása, illetve térségi szinten a mérnök, míg Szombathelyen – összhangban a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ javaslataival a gépészmérnök képzés elindítását követően szükséges a villamosmérnök és a könnyűipari mérnök képzés előkészítése, a meglévő oktatási programok - piaci igényekhez, illetve technológiai-társadalmi változásokhoz illeszkedő - folyamatos megújításán túl. A felsőoktatás területén a meglévő felsőoktatási intézmények tevékenységének összhangja, illetve a felsőoktatási kapacitások erősítése fontos feladat a következő intézmények esetén: a NymE Savaria Egyetemi Központ karai, a PTE ETK Szombathelyi Képzési Központjának egészségügyi főiskolai képzése és az ELTE Gothard Observatórium csillagászati és természettudományos kutatásai. A megyében biztosítani kell a vállalati középvezetői szint továbbképzési igényét. Kőszegen az ISES és a Pannon Egyetem közös multidiszciplináris képzési programjainak megvalósításával ez is lehetséges.

A magas minőségű munkaerő biztosítása és a folyamatos foglalkoztathatóságuk érdekében szükséges a munkavállalók egészségi állapotának fejlesztése. Ennek keretében komplex programok megvalósítása: egészséges életmód elterjesztése, sportolás-mozgás ösztönzése, aktív szabadidős programok, rendezvények szervezése és korszerű táplálkozási ismeretek (diétetikai programok) oktatása és elterjesztése, közösségfejlesztési tevékenységek megvalósítása, egészségi, illetve a mentális állapot javítása. További beruházási programok megvalósítása szükséges: demonstrációs, oktatási, szemléletformálási látványüzem-beruházások gyógynövények termesztésével kapcsolatos beruházások, illetve szemléletformáló oktatások, képzések korszerű gyógykezelések és rehabilitációhoz kapcsolódó szolgáltatás-fejlesztések, ezen belül, gyógyvizekhez kapcsolódó termék-szolgáltatás fejlesztések és kutatás-fejlesztési programok az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése és kapcsolódó eszközbeszerzések. Az egészséges életmód, illetve a közösségszervezés szempontjából fontos, hogy a szabadidősporthoz célú infrastruktúrák megújuljanak a településeken, illetve biztosítsák a nagyobb energiaigényű létesítmények (pl. uszodák) korszerűsítését és működtetését.

A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ a térségi gazdaság adottságaiból fakadó potenciálok (termelésbővítés, magyar beszállítói arány növelése, új beruházások, logisztikai központ kialakítása, az ipari bázisra épülő K+F kapacitás kiaknázása érdekében versenyképes gazdasági környezetet, fejlett infrastrukturális háttérrel és vonzó, modern szolgáltatásokat nyújtó városokat szükséges kialakítani illetve működtetni. A térségnek figyelembe véve a globalizációs változásokat és a regionális trendeket tovább kell fejlesztenie gazdasági és üzleti környezetét a hagyományos iparágakra, valamint a mostanra kialakult tudás- és kompetencia-rendszerekre alapozva. A térségnek versenyképes gazdasági és munkaerő-piaci környezetet szükséges biztosítani a már működő vállalkozások további fejlődéséhez, emellett vonzóvá kell válnia új, elsősorban járműipari és gépipari befektetők, illetve kapcsolódó beszállítók számára. Mindez megteremtheti az itt levő cégek fejlődését, illetve további, magas hozzáadott értékű termékeket előállító gyárak betelepülését is. Figyelembe véve a múltbeli hasonló programokkal kapcsolatos tapasztalatokat, valamint a hasonló kecskeméti és győri programok tapasztalatait, egyedülálló módon, több város összefogásával és együttműködésével elindult egy koordinált, együttműködésen alapuló térségi iparfejlesztési program. A térségi iparfejlesztési program alapját egyrészt a helyi adottságok és erőforrások összehangolása, másrészt a térségben működő nagyvállalatok, beszállítók, szolgáltató szereplők, közép- és felsőfokú oktatási intézmények térségszintű együttműködése, valamint a közös érdekképviselet és lobbizás biztosítja. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ iparfejlesztési programja továbbá épít a térségi klaszter és K+F hálózatok összekapcsolására, valamint a hármashatár régiók (horvát, szlovén, osztrák) közötti együttműködésre. Az iparfejlesztési program megvalósulását biztosító projektek jelentős mértékben növelik a térség hatékony forrás felhasználási képességét. A 2014-2020 közötti időszakban az EU regionális fejlesztési és kohéziós alapokból rendelkezésre álló források lényegesen rövidebb időn belül használhatóak fel, amennyiben az együttműködés a javasolt kereteken belül valósul meg; a javasolt projektek regisztrálásával csökkentve a források hatékony felhasználásának kockázatát. A program alapvető célja egy olyan járműipari, gépipari, mechatronikai és kapcsolódó ágazati ipar- és gazdaságfejlesztés megszervezése és lebonyolítása, amely lehetővé teszi, hogy a térség nemzetközi versenyképessége – a járműipari, elektronikai és egyéb gépipari területeken – jelentősen növekedjen, a foglalkoztatás a fejlesztendő ágazatokban tartósan és fenntarthatóan biztosítható legyen. A koordinált térségi iparfejlesztés további célja egy intelligensen szakosodó régió kialakítása, ahol a járműipari-gépipari-elektronikai gyártó- és beszállítói bázis összhangban van brüsszeli S3 (Smart Specialization Strategy) helyi prioritásiával.

Az ilyen S3 megközelítés akkor érhető el a térségben, illetve a már meglévő, nemzetközileg is versenyképes termékek és szolgáltatások köre akkor bővíthető, a termékkör versenyképessége akkor erősíthető, ha a kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységek eredményként javul a termékek/szolgáltatások minősége, illetve új termékek és szolgáltatások, versenyképes technológiák jönnek létre. Emellett fontos, hogy a termékeket előállító vállalkozások működése, menedzsment-teljesítménye javuljon, a tőkeellátottságuk növekedjen, ami egyúttal a vállalkozás versenyképességének növekedését is segíti. Ugyancsak fontos, hogy a vállalkozásoknál foglalkoztatott munkaerő felkészültsége és tudása gyarapszik, ezáltal megteremtődnek az egyre nagyobb hozzáadott értéket előállítani képes üzleti tevékenységek humán alapjai is. A térség gazdasága szempontjából az is fontos, hogy a kedvező hatások túlcsoportulását lehetővé tevő és közjóságok közösségi kormányzásának minősége javul, a lokális és a térségen túlmutató együttműködések intenzitása növekszik. Ehhez egy olyan termelési kultúra és modern technológiai környezet kialakítását, fenntartását kell megvalósítani, ami épít az interregionális és nemzetközi kapcsolatok fejlesztésére, valamint a térségi vállalkozások fejlesztésével, bevonásával képessé válik a beszállítói értéktermelési láncokban történő hazai részarány növelésére. Mindennek elengedhetetlen feltétele a műszaki szellemi bázis (K+F+I, szakképzés és felsőfokú képzés) megerősítése a térségben. Emellett fontos a gazdaságot támogató infrastruktúra (közlekedési hálózat) fejlesztése a térségben. Szombathely MJV esetében jól látható a fővárostól való távolság problematikája, ráadásul Vas megyét még az autópályáktól való nagy távolság is sújtja, ami a gazdaság fejlődését és az innovatív cégek betelepülését is lassította. Mára a helyzet kicsit javult, hiszen a 86-os főút fejlesztésének egyre több szakasza került átadásra, így várhatóan 2016 végén Szombathelyről 4 sávós úton lehet majd eljutni az M1-es autópályáig. A helyi KKV-k legnagyobb nehézsége, hogy nem tudtak integrálódni a nagyvállalati körhöz. A beszállítóvá válás lehetséges útja egyrészt piacot jelent, másrészt technológiai és menedzsment-fejlesztési kényszerrel jár. A nemzetközi nagyvállalatok zárt láncú beszerzése, a magas fokú elvárások, illetve az anyaországbeli vállalkozások preferálása nem teszi könnyen elérhetővé ezt a piaci rést. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése kapcsán figyelembe vételre kerültek a körzet hatósugarában letelepedett és jelentős mértékben meghatározó vált elektronikai, jármű-és gépipari vállalkozások fejlesztési és foglalkoztatási igényei. Az elmúlt években a térség iparát hosszútávon kiszolgáló műszaki képzés megteremtésére tett lépések sikerre vezettek, így a Nyugat-Magyarországi Egyetemen nagy érdeklődés mellett önálló Gépészmérnök BSc képzés indult 2015 őszétől duális formában Szombathelyen. A jelenleg is folyó beruházások több száz új munkahelyet teremtenek, és ezáltal lendületet kaphat a térség iparfejlesztése. Az 5 szombathelyi nagy autóiipari és elektronikai beszállítói cégek (LuK Savaria Kuplunggyártó Kft., BPW - Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., EPCOS Kft., iQor Global Services Hungary Kft..) foglalkoztatottjainak az összlétszáma szintén megközelíti a 10 000 főt.

Az ipari fejlődési potenciált tehát a városban működő ipari nagy vállalatok termék- és termelésbővítése, illetve fejlesztése, valamint a hozzájuk kapcsolódó beszállító vállalkozások kapacitásbővítése és új termékek gyártása jelenti. További lehetőséget jelent a működő ipari nagyvállalatokhoz kapcsolódóan a vállalati versenyképességet támogató kutatás-fejlesztési tevékenység megerősítése a térségben. Mindezeket figyelembe véve a térség közös víziójában az szerepel, hogy a már jelenlévő, valamint betelepülni kívánó járműipari és kapcsolódó elektronikai és gépipari ágazatok képviselői számára olyan, a versenyképességet támogató gazdasági és társadalmi környezetet kell biztosítani, amely hatékony hátteret jelent a tartós és fenntartható működés kiépítésére.

Szombathely megyei jogú város esetében fontos a helyben működő vállalkozások és a környékbeli szereplők számára versenyképes működési környezet megteremtése. Mindezeknek megfelelően a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése mellett a határon átnyúló gazdasági-ipari növekedési központ kialakítása, a K+F és innovációs tevékenység fejlesztése a könnyűipar újraélesztéséhez kapcsolódóan, valamint a KKV szektor fejlesztése, a Kormány céljaihoz kapcsolódóan az önfoglalkoztatóvá válás támogatása is prioritásként szerepelnek a térségi fejlesztési programokban. Annak érdekében, hogy Szombathely be tudja tölteni várostérség, a megye, a régió és az ország gazdasági fejlődésének előmozdításában és a foglalkoztatás szintjének növelésében azt a szerepet, amelyre kedvező adottságai predesztinálják a városban már jelen lévő ipari vállalkozások továbbfejlődése mellett további, globálisan versenyképes ipari vállalkozások megjelenése és letelepedése is szükséges. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ komplex szemléletű és klaszter irányultságú fejlesztésével épít a már meglévő erőforrásokra, fejlesztve és összekapcsolva azokat a kemény telephelyi tényezők javításán túlmenően az innovációs, technológia-transzfer ill. inkubációs szolgáltatások elindításával, befektetés-ösztönzési program megvalósításával, átfogó és összehangolt munkaerő piaci intézkedésekkel.

1.3. A támogatási kérelem indokltsága

1.3.1. A szakterület elemzése

Az Európa 2020 stratégia, Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra. Céljait három prioritás mentén határozta meg:

1. Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezet barátabb és versenyképesebb gazdaság.
3. Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása révén.

Az Európai Unióban jelenleg az aktív népesség 10%-a munkanélküli, megközelítően 23 millió ember. A gazdaság növekedése, versenyképessége és a jóléti rendszer fenntarthatósága érdekében több munkahelyre van szükség és több embernek kell munkát vállalnia.

Az európai gazdaság növekedése jóval alacsonyabb volt, mint fő gazdasági partnereié, nagyrészt az üzleti struktúrákban fennálló különbségeknek, a K+F-re és innovációra fordított beruházások alacsony szintjének, az információs és kommunikációs technológiák (IKT) elégtelen mértékű alkalmazásának, a piacra jutás korlátjainak és a viszonylag merev üzleti környezetnek köszönhető.

Az elnehezedő gazdasági környezet mellett a népesség elöregedése is egyre jelentősebb problémát jelent. A baby-boom generáció nyugdíjba vonulása miatt az EU aktív népessége 2013-2014-től kezdve csökkenő tendenciát mutat. A 60 évesnél idősebb emberek száma az elmúlt években kétszer olyan gyorsan – évente mintegy kétmillió fővel – növekedett. A gazdaságilag aktív népesség alacsony aránya és az egyre több nyugdíjba vonuló munkavállaló még jobban megterheli az európai jóléti rendszert.

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett (mint például az európai egységes piac, az uniós költségvetés és az EU külkapcsolati politikája) elindította „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű kezdeményezését a munkaerőpiacok modernizálására.

A kezdeményezéssel az Európai Bizottság elősegíti, hogy az Európai Unió 2020-ra elérje foglalkoztatási célkitűzését, azaz, hogy a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye.

A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felmérésével, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását. Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakításával, az új közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése: a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítségét az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a munkahelyi rugalmasság ösztönzésére, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére, stb.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: fókuszálva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott folyamatok következtében az elmúlt években jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktívak állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosság háruló terheket.

A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség elöregedését és fogyását támasztja alá a 2011. évi népszámlálás eredménye is. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellett az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

A gazdasági válság következtében Magyarország 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. Csak 2010 közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság és az év második felében érte el a növekedés a válság előtti szintet. A válság előtti években Magyarországot kivéve minden uniós tagállamban csökkent a munkanélküliség, ezzel szemben a válság utáni időszakban mindenhol egyaránt romló tendencia volt megfigyelhető.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely - az európai tendenciához hasonlóan - elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Hazánkban a munkanélküliség főként az alacsony végzettségűek körében jelentős, akiket még inkább érint az amúgy is jelentős problémát képviselő tartós munkanélküliség.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős. Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerő-piacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerő-piacon.

A gazdasági válság miatt 2009-ben a foglalkoztatottak száma az országban több mint 150 ezer fővel, a Nyugat-dunántúli Régióban több mint 24 ezer fővel csökkent (úgy, hogy működtek bizonyos létszámmegtartó állami támogatások). A szombathelyi járás demográfiai adottságai, a születéskor várható alacsony élettartam melletti öregedés és a romló korösszetétel nem kedvező. A helyzetet tovább rontja az újonnan fellépő strukturális jellegű munkaerőhiány. A régióban a foglalkoztatási feszültségeket némileg mérsékelte, hogy a korlátok megszűnésével növekedett az Ausztriában munkát találók száma.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A projekt a szombathelyi járásban valósul meg, amely mintegy 110 ezer ember otthona, akiknek 70%-a járásszékhely, Szombathely lakója. A járásban egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Jól összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési, és gazdasági érdekképviselői szereplők összefogásával. Jelen projekt a vállalkozások munkaerő igényeire reagáló szolgáltatások, programok megvalósítását célozza meg, amelyek révén hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, mentorálása történik az üres álláshelyek betöltését fókuszba állítva.

Alapvető problémák és megoldási lehetőségek a járásban:

- A szolgáltató és termelő szektorban is súlyos gondot jelent a szakemberhiány, amelynek egyik legfőbb oka a szakmai/technikai/gyakorlati képességek hiánya. Ezen problémák orvoslása során megnő a tréningek és fejlesztések jelentősége, amelyekre jelen projekt is reagál: hiszen helyi igényére alapozott képzések valósulnak meg.
- Az építőiparra is jellemző a szakemberhiány, esetükben megoldási lehetőség rejlik az 50 év feletti és az inaktív középkorúak továbbképzésében.
- A munkahelyek koncentrálnak a járásszékhelyre

Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi masszív beruházás növekedés, a külkereskedelmi forgalom megnövekedése jelentősen hozzájárult a gazdaság megszilárdulásához, és a kiegyensúlyozottabb növekedési folyamat, a pozitív trend a tényadatok alapján, hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A gazdaság megerősödésével párhuzamosan a hazai foglalkoztatás korábbi években megindult bővülése 2014-ben gyorsuló ütemben folytatódott, a több mint 200 ezer fős növekedésnek köszönhetően meghaladta a 4 millió főt. Ezen munkaerő-piaci folyamatok alakulására jelentős hatást gyakoroltak az aktivitást ösztönző kormányzati jövedelmek: 2014-ben tovább folytatódott az aktivitási ráta emelkedése, ami a 15-74-es korosztályban csaknem elérte az 59%-ot. Az aktivitás növekedése a foglalkoztatás bővülése, illetve a munkanélküliség csökkenése mellett következett be. Elsősorban a feldolgozóiparnak és a szolgáltató ágazatoknak köszönhető, hogy a foglalkoztatottak száma 5,3%-kal növekedett 2014-ben, 54,1%-os foglalkoztatást eredményezve. Ehhez a feldolgozóiparon belül a járműgyártás és a hozzá kapcsolódó ágazatok, illetve legnagyobb foglalkoztatóként az élelmiszeripar hozzájárulása volt a legjelentősebb. A járműgyártás javuló foglalkoztatásának háttérében az új kapacitások elindulása és a meglévők felfutása mellett a beszállítók betelepülése állt.

A közsférában foglalkoztatottak száma is nőtt 2014-ben, amit kétharmad részben a **közfoglalkoztatás** bővülése magyaráz. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a közfoglalkoztatás átlagosan több mint 180 ezer álláskereső átmeneti foglalkoztatását tette lehetővé, ezen belül a 2014/2015. évi téli képzési programokba 2014 végéig 26 ezer fő került bevonásra. A munkavállalói képességek fenntartását és fejlesztését elősegítő képzési programok célja a résztvevők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének támogatása. A Kormány célja, hogy 2018-ig fokozatosan megteremtse a teljes foglalkoztatottságot, a munkát végezni képes és dolgozni akaró polgárok részére ellátás helyett értékkeremtő munkalehetőséget biztosítson. A célkitűzés megvalósítása érdekében 2016-ban további több tízezer fő bevonására kerül sor a közfoglalkoztatásba.

A gazdaság és foglalkoztatottság növekedésével párhuzamosan azonban egyre inkább érzékelhető bizonyos régiókban és szakmákban a **munkaerőhiány**, amely magában rejtje a veszélyt, hogy a további gazdasági növekedés gátja épp a szakképzett munkaerő hiánya lesz. Miközben már másfél éve stabilan félmillió munkanélkülit és állami közfoglalkoztatottat tartanak nyilván Magyarországon, a munkáltatók egyre nagyobb része komoly munkaerőhiánnyal szembesül: nemcsak a szakképzett munkaerőből van hiány, egyre több a betöltetlen, szakképesítést nem igénylő üres álláshely is. A Vas Megyei Kormányhivatalnál megjelenő tartósan betöltetlen állásoknál javarészt elvárás a szakképzettség, de hónapról hónapra ezres nagyságrendben jelentenek be munkaerőigényt a szakképzettséget nem igénylő álláshelyek betöltésére is. A KSH adatai szerint a második negyedévben már 28 ezer piaci és több mint 13 ezer állami álláshely állt betöltetlenül.

A munkaerőhiány kapcsán fontos megjegyezni, hogy egyre csökken a magyar munkaképes korú (15-74 éves) népesség, ami szintén súlyosbítja a helyzetet. Ennek oka egyrészt a természetes fogyás, illetve az utóbbi években mind nagyobb arányt öltő elvándorlás. A regisztrált munkanélküliek jelentős többsége képzetlen munkaerő, vagyis nehezen foglalkoztatható. Körülbelül 42 százalékuk maximum az általános iskolát járta ki, míg 28 százalékuk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik. Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, míg 6 százalék körül van a diplomások aránya.

Árnyalja a helyzetet, hogy az arányok természetesen nem teljesen ugyanolyanok az ország különböző régióiban. A KSH létszámadataiból kiderül, hogy az ország bizonyos térségeiben, például a Közép- és Nyugat-Dunántúlon nem csak arányaiban, de létszámában is alacsonyabb az álláskeresők száma, így még nehezebb a munkaerő-toborzás. A keleti országrészben épp fordított a helyzet: sok az álláskereső, viszont jóval kevesebb az álláshely, mint mondjuk Közép-Magyarországon, ahol közel ugyanannyi munkanélküli van. A mutatók szerint a legtöbb közfoglalkoztatott épp ott van, ahol a legnagyobb a munkanélküliség, tehát az ország leghátrányosabb helyzetű területein. Észak-Alföld régióban például a szabad munkaerő 40-45 százalékát a közmunka köti le, míg Észak-Magyarországon ez az arány az 55 százalékhoz közelít.

A munkanélküliek és a közmunkások munkaerő-piaci státusza nagyon hasonló, de közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkapiacra állást találni, a közmunkások bére ráadásul nem sokkal alacsonyabb, mint a nettó minimálbér. Ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerő-piacra való elhelyezkedés irányába, aminek következtében a közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való visszaülleszkedésének célkitűzését.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacra. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen még hatékonyabb párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek. Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

A foglalkoztatási paktumokat az különbözteti meg az egyéb, például területfejlesztési, partnerségektől, hogy ez az összefogás a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal emelését közvetlenül kell, hogy szolgálja. A partnerség nyitott minden szereplő számára. A nyitottság önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A partnerséghez bármikor csatlakozhat az, aki elfogadja annak alapvető céljait. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatait be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletet, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet és a 272/2014-es Kormány rendeletet.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás. Az Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás, stb. Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

A hazai törvények közül az **1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról** szóló törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti.

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A Széchenyi 2020 mögött álló Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a következő programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia. Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a Partnerségi Megállapodás (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt fő nemzeti fejlesztési prioritását. Az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. E prioritás megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Jelen projekt illeszkedik a következő, releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez:

- Széll Kálmán Tervhez: Virágzó Gazdaság
- Éhen Gyula Tervhez: Vonzó városi környezet
- Szent Márton Tervhez: Megújuló és befogadó társadalom
- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020)

A térség gazdasági fejlődésének motorja a megyei jogú város gazdaságfejlesztése. A város által megvalósítani kívánt jelen projekt illeszkedik az EU strukturális és beruházási alapjainak célkitűzéseire és beruházási prioritásaihoz, másrészt pedig az ITS céljainak elérését segítik elő.

A projekt összhangban van a régió fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez. Ezenkívül teljes mértékben illeszkedik Szombathely Megyei Jogú Város gazdaságfejlesztési stratégiai céljaihoz, melyeket többek között *Szombathely és térsége gazdaságfejlesztési háttér tanulmányában, Szombathely Megyei Jogú Város Integrált Területi Programjában és Integrált Területi Programjában* is megfogalmaz.

A jelen projekt célkitűzései közvetlen vagy közvetett kapcsolatot mutatnak az ITP céljaihoz illeszthető projektekkel. Egyrészt amiatt, hogy a gazdaságfejlesztést érintő kezdeményezései hosszabb távon jövedelmet indukálnak a város számára, amely humánjellegű és bevételt nem hozó ötleteket is támogathatnak, másrésztől amiatt, hogy a földrajzi és szakmai kapcsolatrendszerük által lefedett terület a város jelentős részét jelenti, azaz ugyanazon a területen terveznek egyéb beruházásokat illetve programokat is, így a kölcsönhatás alapvető jellemzője a programnak. A megvalósítási szakaszban ennek megfelelően kívánatos az egyes projektek gazdáinak egyeztetni a kidolgozásra váró tervekről és a megvalósítás ütemtervéről is.

A Foglalkoztatási Paktum céljai:

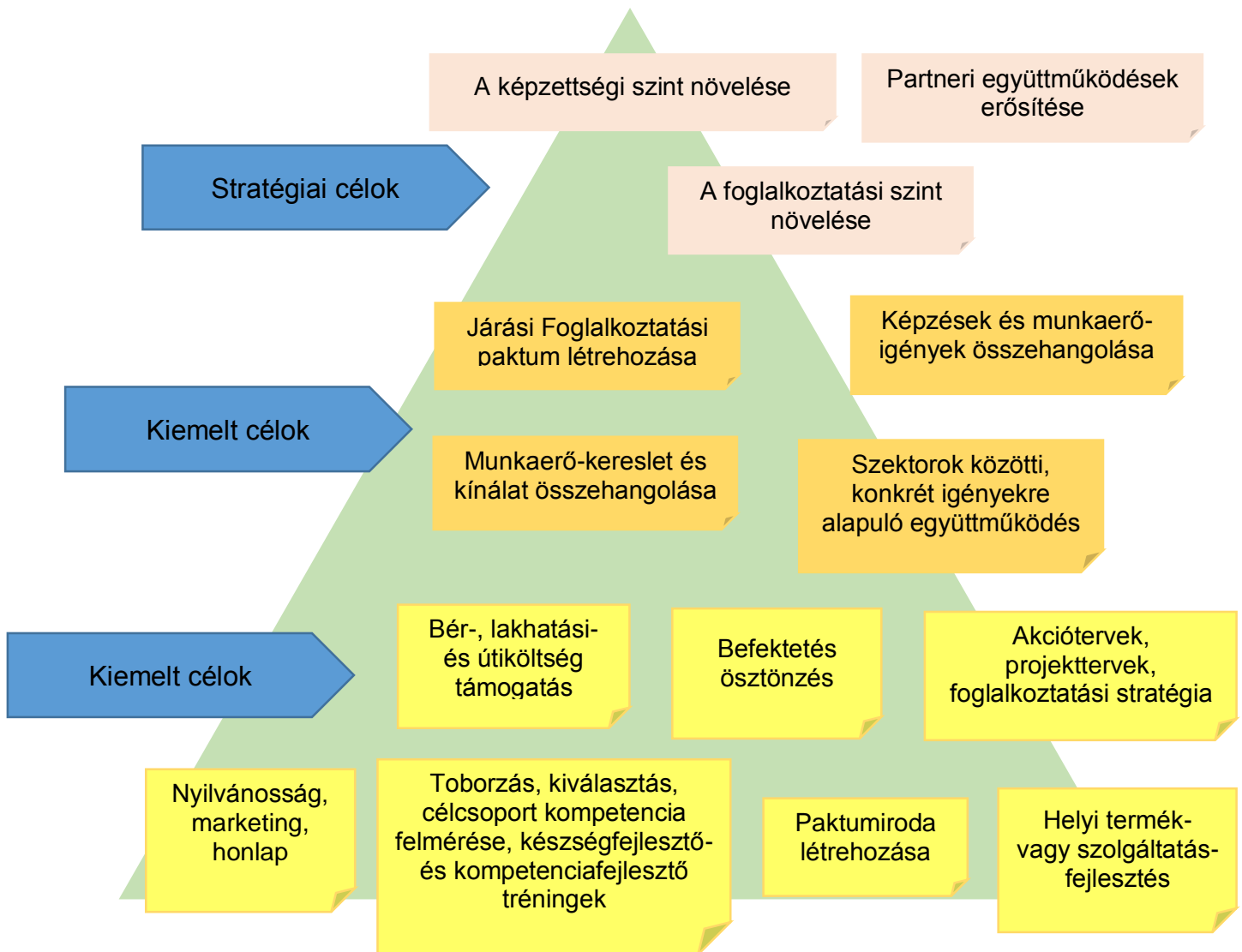
- Munkahelyek megtartása, helyi és térségi munkahelyek teremtése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése
- Helyi foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása
- Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1 A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz.

A 2014-2020-as EU-s ciklusban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretein belül külön konstrukció támogatja a paktumokat közel 100 mrd Ft-os forrással. Az ország jelentős részében egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Ennek enyhítése érdekében összehangolt lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával, amelynek révén a megyei KKV-k is kézzelfogható segítséget kapnának fejlesztéseik véghezvitelében, és a munkaerőigények kielégítésében.



Átfogó célok

Jelen projekt keretében Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével, a városra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A szombathelyi járásban létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a járásra kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

Specifikus célok:

A projekt közvetlen célja Szombathely Járási Foglalkoztatási Paktum kialakítása, a menedzsment szervezet kialakítása, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső képzése, munkához jutásuk előkészítése. Ennek érdekében fontos a figyelemfelkeltés a minél szélesebb nyilvánosság bevonása, az információáramlás javítása.

- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- a vállalkozások igényeiből kiindulva a megkezdett városi gazdaságerősítő programok továbbfejlesztése
- partnerség-építés, az információáramlás javítása
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- 3 fős paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében (munkaerőigények bejelentése, pályázati, hitel lehetőségekről tájékoztatás, vállalkozásfejlesztési tanácsadás stb.)
- térségi munkaerő-piaci szolgáltatási iroda létrehozása a Szombathelyi Képző Központ Kft. és a Pannon Térségfejlesztő Egyesület bevonásával

2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A TOP-6.8.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe Szombathely Megyei Jogú Városban és a Szombathelyi járásban munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatók be (megyei laccímmel rendelkezők). A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év feletti,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek.

A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának bevonásával részletes statisztikai adatgyűjtés indul a városban regisztrált hátrányos helyzetű álláskeresőkről, továbbá a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. segítségével feltérképeztük a fogyatékkal élők körét, és inaktív személyekről, szakmai végzettségükről, kompetenciáikról, akik aztán célzott toborzási, és képzési programok révén bevonhatók a projekt munkaerő-piaci tevékenységeibe.

A projekt beavatkozási területének közvetlen célcsoportjai a korábbi években történt széleskörű felmérések alapján:

- a) A **mélyszegénységben élők és a romák**: ebbe a körbe azon veszélyeztetett csoportokba tartozók sorolhatók, mint például a nagycsaládok, egyszülős családok, idősek, fogyatékkal élők, a tartós munkanélküliek, a pályakezdő és az idősebb munkanélküliek, valamint a munkanélküli családban élő fiatalok. Ezen csoportokra jellemző a magasabb munkanélküliségi ráta, nagyobb arányban maradnak ki az oktatási rendszerből, sújthatja őket a pénzügyi kirekesztődés, és hiányosak az életvezetési ismereteik is.
- b) A különböző társadalmi csoportokba tartozó **fiatalkorúak**: elsősorban a 2017-es és 2018-as, 2019-es évben a munkaerő piacra kerülő végzős diákok, hallgatók, továbbá a fiatal álláskeresők (30 év alatti pályakezdő álláskeresők).
- c) **Nők**: elsősorban a kisgyermeket nevelő anyák, akik a munkaerőpiacra való visszatérésükkor szembesülhetnek a hátrányos helyzetbe való kerülésükkel, továbbá a családon belüli bántalmazással érintett, védelemre szoruló nők.
- d) **Idősek**: egyrészt az 50 feletti munkavállalók és álláskeresők, másrészt az időskorúak közül azok, akik képesek és motiváltak abban, hogy aktív szerepet vállaljanak a munkaerő-piacon, hogy tudásukat hasznosítsák, illetve munkavégzésük során megismerjék és használják a 21. század hétköznapi eszközeit (számítógép, okostelefon, tablet, stb.).
- e) **Fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek**: az érintett személyek mellett az ellátást végző családtagok is, elsősorban alternatív formájú munkavégzés kapcsán, mint pl. a távmunka, részidős munka stb.
- f) **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők**, akik kiszorultak a nyílt munkaerőpiacról, és kompetenciafejlesztésre szorulnak, illetve képzésekben való részvételük indokolt a versenyszférában történő elhelyezkedésük érdekében.
- g) **Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek**:
 - a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak;
 - a legalább 3 hónapja álláskeresőként nyilvántartott olyan személyek, akiknek a foglalkoztatási szerv ezen idő alatt nem tudott megfelelő állásajánlatot kínálni;
 - az elavult szakképesítéssel rendelkezők (szakképesítését a programba vonást megelőzően legalább 15 évvel szerezte és legalább 5 éve nem dolgozott az adott szakképesítést igénylő munkakörben)
 - álláskeresési ellátásukat már kimerített álláskeresők

Az egyes célcsoportokhoz tartozók körében a létszámadatok a következők:

a) a mélyszegénységben élők és a romák	A járásban a roma nemzetiséghez tartozók létszáma: 839 fő, összesen 8 településen (forrás: népszámlálás 2011.)
b) fiatalok	A csoport kor szerinti megoszlása a következő: - 14 évesek: 1.010 fő, - 15-17 évesek: 3.195 fő, - 18 évesek: 1.220 fő - 19 évesek: 1.276 fő - 20-29 évesek: 13.359 fő (forrás: TeiR, 2013.)
c) nők	Az inaktív kereső nők létszáma 19.915 fő volt, míg a foglalkoztatott nők létszáma 23.530 fő (forrás: népszámlálás 2011.)
d) idősek	A csoport kor szerinti megoszlása a következő: - 50-59 évesek: 15.327 fő - 60 évesek: 1.686 fő - 60 év feletti: 27.090 fő (forrás: TeiR, 2013.)
e) fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek	A térségben összesen 93fogyatékkal élőt tartanak nyilván, melyből 49 fő a tavalyi évben elhelyezkedett. (forrás: Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. adatbázisa, 2015.)
f) foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	A létszámuk 509 fő volt járási szinten (forrás: Vas Megyei Kormányhivatal adatbázisa, 2015)
g) tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	A célcsoport létszámát a projekt megvalósítási időszakában a stratégia alkotás idején fogjuk meghatározni.

A közvetlen célcsoportok képviselőivel szoros kapcsolat alakult ki a „Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében” című (ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0023) projekt keretében, amikor is sor került egészen 2015. december végéig bezárólag egy közel egy éves, a szombathelyi járás szociális és foglalkoztatási helyzetének felmérésére, az egyes hátrányos helyzetű csoportok helyzetének javítását célzó folyamatok feltérképezésére és az érintett csoportokkal érzékenyítő, problémafeltáró foglalkozások, fórumok szervezésére. A projekt egyik eredménye ezen csoportok helyzetbehozását célzó programterv elkészítése volt, mely stratégiát és intézkedési javaslatokat is megfogalmazott, többek között a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében⁵.

A projekt közvetett célcsoportjait két nagy részre oszthatjuk:

- az első kategóriába a fenti csoportba tartozó érintettek családtagjai, illetve a velük szoros anyagi viszonyban lévő személyek, akik azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, szintén felszabadulhatnak az anyagi terhek alól. Továbbá ide sorolhatjuk a közvetlen célcsoport tagjaival érintkező helyi közösségeket is, akik a preferált csoport tagjait érintő életminőség-javulással párhuzamosan erősíthetik a helyi identitás és a helyhez való kötődés érzését a közösség tagjaiban;

⁵ 1. prioritás: Munkaerő-piaci aktivizálás; foglalkoztatási helyzet javítása, kiemelten kezelve a hátrányos helyzetű célcsoportok ügyét
 Intézkedések:

- 1.1. Foglalkoztatási paktum továbbvitele, fejlesztése, járási kiterjesztése
- 1.2. A paktum keretében vagy azon kívül adaptálható mintaprojekt(ek) indítása a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásához / szociális gazdaság erősítése
- 1.3. Komplex program(ok) kialakítása, mely támogatja vagy támogatják a hátrányos helyzetűek munkához jutását, mindennapi munkavégzését, munkahelyen való maradását hosszú távon
- 1.4. Közfoglalkoztatási koncepció kialakítása (térségi közmunkaprogram indítása): értelmes foglalkoztatási lehetőségek, továbblépés lehetőségeinek megteremtése, harmonizálva a szociális gazdaság fejlesztésével
- 1.5. A nők elhelyezkedésének segítése információk, alternatív foglalkoztatási formák (táv munka, részmunkaidő stb.) alkalmazásának megkönnyítése és megfelelő gyermekellátás által, valamint megfelelő hangsúly a közéletben

(Szombathelyi Járási Esélyteremtő Programterve, 2015.09.30., 8. fejezet: Programterv; 137. oldal)

- a másik csoportba a földrajzi értelemben vett nagyobb távolságban élők, elsősorban a megye illetve a járás vonzáskörzete területén élők sorolhatók (akik akár hasonló problémákkal küzdenek, mint a megcélzott csoport tagjai), akik a projektben realizált eredményeket jó gyakorlatokként adaptálhatják a saját térségükben illetve közösségükben, gazdasági érdekcsoportokban.

A projekt érintettjei szintén két nagy kategóriába sorolhatók:

- A projektben aktív szerepet játszó három konzorciumi partner – Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, Vas Megyei Kormányhivatal és Pannon Térségfejlesztő Egyesület LEADER helyi akciócsoport, valamint a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. – tekintettel arra, hogy az összefogásuk és a projektben vállalt szerepük többéves előkészítő és egyeztető munka eredménye azzal a céllal, hogy hozzásegítsék a város és térségét a munka-erőpiaci helyzet javulásához.
- A tervek elkészítésében, valamint a projekt eredményeinek fenntartásában (azaz együttműködések, közösségek életben tartása, foglalkoztatottak tovább való alkalmazása, stb.) több munkáltató, önkormányzat, civil szervezet és helyi szerveződés vett és vesz részt, csakúgy, mint a térség gazdasági és vidékfejlesztési folyamataiban aktív szerepet vállaló terület- és térségfejlesztő szervezetek is. A teljesség igénye nélkül: Styl Fashion Kft., BPW-Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., TDK-EPCOS Kft., LuK Savaria Kft., MAM-HUNGÁRIA Kft., Vas Megyei Turizmus Szövetség, Vas Megyei Civil Információs Centrum, valamint a Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft., (a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat, Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft. és a SAVARIA REHAB-TEAM Nonprofit Kft. összeolvadásával létrejött térségi szervezet), stb. További cégek találhatóak a 6.1. fejezetben.

A tervek szerint a projekt megvalósítási szakaszának egyik első komoly lépése a stratégia megalkotása, amelyre ráépül a projekt teljes megvalósítási időszaka, továbbá az eredmények hatékony fenntartása is. A stratégia kidolgozásában fontos szerepet szánunk a célcsoportok képviselőin túl az érintett szervezeteknek is, aktívan be kívánjuk őket vonni a célok és tevékenységek meghatározásába, mivel a konzorciumi tagok mellett ezen szervezetek átfogó képet alkotnak a tevékenységi körük okán a projekt által érintett célcsoportok helyzetére vonatkozóan. Az ezt megelőző időszakban is történt illetve történik egyeztetés a fontosabb szervezetekkel, de a stratégia kidolgozása során rendszeres ülések és szakmai viták fognak zajlani.

A tervezett fejlesztés tevékenységeit részletesen a tanulmány 2.3. fejezete tartalmazza, azonban összefoglalva a következő elvárásaink fogalmazódnak meg a projekttel kapcsolatban:

- a korábbi részekben bemutatottak szerint a térség egyik fő problémáját a magas elvándorlási hajlandóság okozza, főként a fiatalabb és szakmailag képzett csoportok körében (nem győzzük hangsúlyozni a jelenség kapcsán a járás határmenti elhelyezkedését, mint okot), a projekt egyik fő célja a tendencia gyengítése illetve visszafordítása;
- a további gondot az átlagosan alacsony munkanélküliség mellett a tartósan inaktív csoportok léte jelenti, főként az alacsonyabb képzettségi szinttel rendelkezők és nem megfelelően motivált személyek magas száma miatt; ennek a helyzetnek az enyhítése a projekt másik fő feladata: olyan konstrukciók kidolgozása és alkalmazása, mely révén minél több érintett személy újonnan vagy újra megtalálja a helyét a munkaerőpiacon;

2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A projektben résztvevő partneri kör valamint a konzorciumba bevont partnerek szakmai indokoltsága és főbb szerepei:

A konzorcium vezetője **Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**. Feladata többek között foglalkoztatási paktum létrehozása, munkaerő-piaci szolgáltatások és a széles körű nyilvánosság biztosítása.

A **Vas Megyei Kormányhivatal**, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben. Feladata a célcsoportot érintő támogatások, valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása.

A harmadik partnerként bevont **Pannon Térségfejlesztő Egyesület** a térségi munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításában, valamint a helyi termék vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységben vesz részt, bevonásuk szakmai tapasztalatuk miatt is fontos, hiszen a jelenleg városi hatáskörű paktum járási szintre lesz kiterjesztve.

A negyedik partnerként bevont **Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.** létrehozza, majd működteti a paktum irodát, elkészíti a paktum dokumentumokat, egyéb szakértői és munkaerő-piaci szolgáltatásokban vesz részt.

1. A Konzorciumvezető, Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának tevékenységei:

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység	C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység	a) gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása: lásd: 1.2.1-es fejezet
e) menedzsment szervezet és paktumiroda működéséhez kapcsolódó monitoring, minőségbiztosítás, folyamat támogatás, térségi/megyei összehangolás	m) a projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel		b) Nyilvánosság biztosítása
h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.	o) a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé		c) projektmenedzsment
j) figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében			
k) Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése			
l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak tevékenységeinek összehangolása			

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

e) A menedzsment szervezet és paktumiroda működéséhez kapcsolódó monitoring, minőségbiztosítás, folyamat támogatása, térségi/megyei összehangolása a paktum iroda hatékony működése, és a tevékenységek, folyamatok megfelelő ellátása érdekében.

Megfelelő monitoringrendszer kell kialakítani, amely lehetővé teszi az indikátorok nyomon követését. A tevékenység során megtörténik a paktum folyamatok minőségbiztosítása, és szakmai támogatása, továbbá a megyei paktummal való folyamatos szakmai egyeztetés. A tevékenységet az önkormányzat munkatársa végzi célfeladat-ellátás keretében.

h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja

Partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők készítése. A projekt dokumentáció már a projekt előkészítési szakaszában megtartott partnerségi megalapozó rendezvények részleteit, felvetett témáit és az egyeztetések eredményeit is tartalmazza, amely tevékenységet egészen a projekt fizikai zárásáig kötelező jelleggel el kell végezni.

j) figyelemfelkeltés

A minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. Fontos, hogy bizalmi légkör és a párbeszéd alakuljon ki a régi és az új szereplők között, valamint erősödjön az együttműködés kultúrája. Így biztos megalapozottan kerül kidolgozásra a paktum ügyrendje (szervezeti- és működési szabályai), az éves munkaterv és a paktum költségvetése. Fontos, hogy a paktumban résztvevő szervezetek harmonikusan, egymást segítve, megfelelő együttműködéssel és hatékonyan végezzék feladataikat, a paktum sikerét folyamatosan szem előtt tartva és TOP 6.8.2 projekt esetében a sztenderdek előírásait szem előtt tartva a projektzárási feltétel minősítés megszerzése érdekében.

A szombathelyi foglalkoztatási partnerség korábbi működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása nem csak a hagyományos módszerekkel történik, hanem a figyelemfelkeltés és a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával (3.1.1.A. p. pont teszi lehetővé a honlap kialakítását a projekt keretében). A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a diákmunkával, munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknél elektronikus elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a pályakezdeők gyakornoki lehetőségeit, a kompetencia fejlesztő felkészítéseken, toborzásokon, teszteléseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

k) megvalósíthatósági tanulmány

Az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, jelen Felhívás mellékleteként közzétett és a támogatási kérelemhez benyújtott **megvalósíthatósági tanulmány** –MT a projektek benyújtásának feltétele, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei jogú városok és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül és be kell nyújtani a támogatási kérelem mellékleteként. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány 2016. március 31-ig készül el a helyi szereplők bevonásával.

I) paktumok tevékenységének összehangolása

A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak tevékenységeiket össze kell hangolni, szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A megyei jogú város paktumba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát

Az előkészítés során és majd a megvalósítás folyamán folyamatos együttműködésre törekszik a konzorcium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, a megyei önkormányzattal. A megyében létrejövő akár helyi akár megyei szintű foglalkoztatási kezdeményezéseket is összehangolják a megyei jogú város által létrehozott paktum tevékenységeivel. Igényfelmérések mind az előkészítési, mind a megvalósítási szakaszban készülnek.

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

m) a projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel

11 fő részére paktum menedzsment képzés, valamint 2 db 15 fős, 2 napos együttműködést erősítő tréning 2016 és 2018 években.

A paktum menedzsment képzés:

A képzés indokoltsága:

A paktumos pályázatok indításával az önkormányzatok lehetőséget kaptak arra, hogy helyi partnereikkel közösen erősítsék gazdaságfejlesztési tevékenységüket, új szerepben jelenjenek meg, segítsék a helyi vállalkozások fejlődését. A partnerségek élén az önkormányzatok közreműködhetnek a vállalkozások működését leginkább veszélyeztető munkaerőhiány enyhítésében, amely révén álláskeresők támogatott foglalkoztatása is megvalósul a helyi vállalkozásoknál. A paktum koordinációs irodák létrehozása révén a paktumos konstrukció lehetőséget nyújt a megyei és helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés intézményének megerősítésére, kapacitások kiépítésére, amely segítheti a térségek forrás-felhasználási képességének növelését is (pl. vállalkozók számára GINOP-os beruházási pályázati források megszerzése).

A képzés célja:

- A gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) koordinációs kapacitásainak létrehozása, megerősítése.
- A résztvevők megismerjék annak fontosságát, hogy a különböző szintek (helyi, térségi, megyei, országos), és a különböző jellegű szervezetek (magánszektor, önkormányzatok, kormányhivatalok, nem állami szervezetek, civil szervezetek, oktatási-, és kutatóintézmények) közötti együttműködés az EU Strukturális Alapokból támogatandó programjainak fő követelménye és alapelve.
- A helyi, MJV, megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási gazdaságfejlesztési együttműködések támogató konstrukciók bemutatása, értelmezése, megvitatása.
- A partnerségek feleljenek meg a foglalkoztatási paktumok nemzetközileg elfogadott szakmai kritériumainak. A paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti működésének fejlesztése annak érdekében, hogy átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és a célközönség, valamint a partnerek részvételét a partnerségi folyamatokban.
- A résztvevők felkészítése a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) előkészítésére és koordinációjára, az ehhez szükséges eszközök, módszerek, jó gyakorlatok alkalmazására.

Tartalma:

1. A partnerségi elv jelentősége és érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
2. A vonatkozó TOP intézkedések összegző bemutatása
3. Minőségi szttenderdek érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
4. Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések előkészítése és működtetése

Együttműködést erősítő tréning:

A képzés indokoltsága:

A paktum projektek a helyi és térségi gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések kiépítését, kiszélesítését szolgálják. A partnerségek az önkormányzatok koordinációjával jönnek létre, amelynek véső eredményként a helyi vállalkozásoknál álláskeresők támogatott foglalkoztatása is megvalósul. A projektek és a partnerségi együttműködések sikere és fenntarthatósága szempontjából is kulcskérdés a projekt ideje alatt a szakmai megvalósítók, az önkormányzatok, a megyei kormányhivatal munkaügyi szervezeti egységei, egyéb partnerek (kamarák, munkaadói szervezetek, civil szervezetek, képzőintézmények) közötti intenzív munkakapcsolat. A gyakorlatorientált képzés a projekt megvalósításán dolgozó szervezetek képviselői közötti hatékony együttműködő-képesség kiépítését szolgálja. A képzés támogatja a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) létrehozásán, megerősítésén dolgozó munkacsoport kohéziójának kialakulását, alapelvek, együttműködési módszerek tisztázását.

Tartalma:

- csapatépítő tréningek (indoor, outdoor)
- vezetői hatékonyságot fejlesztő tréningek
- tárgyalástechnikai tréningek
- értékesítési tréningek
- ügyfélszolgálati tréningek
- projekt menedzsment tréningek
- változásmenedzsment tréningek
- konfliktuskezelő tréningek
- időgazdálkodási tréningek

o) a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé

A cél a szombathelyi munkalehetőségek, vállalkozások megismertetése, a gazdaság fejlődése, a város élhetőségének, lehetőségeinek bemutatása, népszerűsítése. Ezáltal a képzett munkaerő vonzása városunka, elsősorban a Dél-Dunántúl térségéből. Ezen kívül fontos feladata a kampánynak, hogy a jelenleg városunkban élő munkaerőt megtartsuk. Ennek értelmében két irányban fejtené ki a kampány a hatékonyságát, vagyis a külső marketingkommunikáció mellett egy belső meggyőző kampány is futna párhuzamosan 2016 ősze és 2020 év vége között.

A kampány során a nagyvárosok elérése mellett az agglomerációkban élő lakosság elérése is fontos feladat. Elsősorban tehát a helyi médiumokat használva valósítjuk meg, folyamatosan jelenlét mellett az interaktív kampányt. Azon célszemélyek megszólítása a feladat, akik Szombathely gazdasági életének szereplői szerint óhajtott munkaerők lehetnek. Ehhez meg kell ismerni a megbízók igényeit, valamint a megjelölt célterületeken élő kijelölt célcsoportokat. Területek: Veszprém megye, Zala megye, Somogy megye, Baranya megye, Tolna megye. Minden esetben a nagyobb lefedettséggel rendelkező médiumokat vesszük igénybe.

Az üzenetekben a cégek által ismertett igények, Szombathely város kínálta fejlesztések, lehetőségek, és a megjelölt célcsoportok problémáinak egyeztetése során felszínre került problémák megoldásainak megfogalmazása a feladat. A várható lehetőségeket, a Szombathelyre költözés előnyeit, a pozicionálás során megállapított kedvező tulajdonságok bemutatásával kell megfogalmazni. Az üzenetek továbbításánál feltétlenül be kell vonni a véleményvezéreket, vagyis azokat a meggyőző szereplőket, akik közreműködésével hatékonyabb lehet a kommunikáció.

A célcsoportok által beazonosítható szereplők mellett a cégek, valamint a város vezetőire számítunk. Mindezt forgatókönyvek alapján előre elkészített PR és reklámfilmek elkészítésével, és tervezett forgatókönyvre épülő stúdióbeszélgetések, cikkek, hírportál megjelenések alkalmazásával valósítjuk meg. A PR cikkek terjedelme, valamint a rádióreklámok, reklámfilmek, PR filmek, rádiós és televíziós stúdióbeszélgetések időtartama az üzenetek függvényében formálódik. 1500-2000 karakter, 30 másodperc – 1 perc, 3-8 perc élő beszélgetés a stúdiókban.

A megjelenések ütemezésének sugárzási tervét a későbbiek során dolgozzuk ki. A táblázatban a készített darabszám évenkénti 1-2 új kreatív tartalmat jelent. A cikkek tekintetében évente 2 új üzenet készül, ami az öt célterület helyi médiumaiban jelenik majd meg. A stúdióbeszélgetések esetében a 25 megjelenés 5 megye évenkénti 5-5 rádiós és televíziós megjelenését tartalmazza.

Belső marketingkommunikáció

A cél a szombathely lakossága körében népszerűsíteni a növekedés üzenetét. Az ideérkező munkavállalók és családjaik befogadásának előnyeit, a nagyvárosiasodás előnyeit, annak pozitív hatását az egyén életére. A helyi cégekben rejlő potenciál bemutatása, a vállalkozásokról kialakult pozitív kép bemutatása, az imidzs erősítése.

Elsősorban a helyi médiumokat használva valósítjuk meg, folyamatosan jelenlét mellett a kampányt. Az üzenetekben a cégek által ismertett eredmények, célok bemutatása, Szombathely város fejlesztési vízióinak a bemutatása, ezáltal a lakosság problémáinak, igényeinek a biztosabb megoldása a feladat. Savaria jövőjének, a növekedésnek köszönhető fejlődéseinek a bemutatását fogalmazzák meg ezek az üzenetek. Fontos, hogy ezek mellé az üzenetek mellé is hiteles közlöket győzzünk meg!

A PR cikkek terjedelme, valamint a rádióreklámok, reklámfilmek, PR filmek, rádiós és televíziós stúdióbeszélgetések időtartama az üzenetek függvényében formálódik. 1500-2000 karakter, 30 másodperc – 1 perc, 3-8 perc élő beszélgetés a stúdiókban.

A tevékenység keretében a 16 db **negyedéves megyei paktum partnerségi ülés**, 4 db **toborzórendezvény**, valamint **3 db pályaválasztási nap** szervezési is megtörténik.

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:

Szombathely MJV részéről a tervezett befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek között szerepel a város adottságainak, értékeinek erősítése mellett a gazdaság élénkítésén és a városról egy pozitívabb kép kialakítása érdekében a munkahelyteremtés elősegítése, a befektetői és beruházási aktivitás ösztönzése; a turizmus, az idegenforgalmi hálózat és kínálat további fejlesztése; a természeti értékek, műemlékek, műemlék jellegű épületek megóvása. Fontos feladat az önkormányzat és a befektetők közötti kapcsolat minőségének folyamatos javítása, „szolgáltatás-orientált” szemléletű intézményrendszer biztosítása, a vállalkozások támogatása, a helyi, a hazai és a külföldi tőke bevonása, letelepítése, átgondolt befektetés ösztönzési stratégia mentén valósulhat meg, amely a meglévő, jellemző adottságok erősítése mellett előre vetíti a gazdasági megújulást is. A paktum területén lévő cégek egyre súlyosbodó munkaerőhiánya miatt a tevékenység legfontosabb célja nem a külső befektetések vonzása, hanem a város munkaerővonzó képességének növelése, amely szükséges a meglévő vállalatok működéséhez, fejlesztéséhez. Ennek érdekében a tevékenység keretében **munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv** készül el. A befektetés ösztönzési stratégia megvalósítása, nyomon követése, folyamatos felülvizsgálata, illetve az elért eredmények visszacsatolása a város stratégiai tervezési folyamatába fontos a településfejlesztési koordinációt és adminisztrációt végző szervezeti egységek és az önkormányzat befektetés ösztönzéssel foglalkozó intézményei szempontjából is.

3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

a) Gyermekekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása: lásd: 1.2.1-es fejezet

b) Nyilvánosság biztosítása

Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása. A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltatókat információkat: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

c) Projektmenedzsment

Az Önkormányzat által végzett átfogó projektmenedzsment gondoskodik a TSZ szerinti megvalósításáról, koordinálja a partnerek munkáját, elkészíti és benyújtja a kifizetési kérelmeket, monitorozza az előrehaladást. A projektmenedzsment fő feladata a Támogatói Szerződésben rögzített tevékenységek irányítása és összehangolása, annak érdekében, hogy a projekt elérje célját.

A projektmenedzsment team 7 főből áll: 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 2 fő projekt asszisztens, 3 fő pénzügyi asszisztens a 4 tagú konzorcium projektmenedzsment feladatainak maradéktalan ellátása érdekében.

A projekt teljes időtartama alatt egy menedzsment tapasztalatokkal is rendelkező **projektmenedzser** kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje a projektben legalább heti 10 óra lesz. A projektmenedzser felsőfokú végzettséggel és több, mint 2 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a projektmenedzsment területén. A projektmenedzser irányító szerepet tölt be a projekt megvalósítása során. Legfontosabb feladatai közé tartozik:

- A projekt és a projektben résztvevők átfogó koordinálása, motiválása, munkájának irányítása.
- Kockázatkezelés és minőségbiztosítás, a projekt előrehaladásának ellenőrzése és irányítása.
- A monitoring adatok alapján a közreműködő szervezet és az irányító hatóság tájékoztatása a projekt pillanatnyi állapotáról és előrehaladásáról.

A projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása egy fő pénzügyi vezető kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje projektben legalább heti 10 óra lesz. A **pénzügyi vezető** szakirányú felsőfokú végzettséggel és több, mint 5 éves releváns szakmai, és legalább 3 éves projekt tapasztalattal rendelkezik. A pénzügyi vezető a pénzügyi terület felelőse. Feladatai:

- A projekt költségvetésének állandó nyomon követése.
- Az egyes kifizetések nyilvántartása, és ezek alapján a projekt időszakos kifizetési kérelmeinek elkészítése.
- Közreműködés a projekt előrehaladási jelentések, változás bejelentési kérelmek, szerződésmódosítási kérelmek összeállításában, különös tekintettel a változások pénzügyi vonatkozásaira, felelős a projekt kontrollingért.

Egyéb tevékenységek:

Közbeszerzés: SZMJVÖ - Közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek külső tanácsadó megbízásával.

2. konzorciumi partner: Vas Megyei Kormányhivatal tevékenységei:

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek
B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:
a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek, melyek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg, azzal, hogy álláskereső munkáerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

- elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatása, vagy önfoglalkoztatás támogatása az NGM által kidolgozott módszertani útmutató alapján.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6 hónap végén monitorozni.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskeresőkhöz elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy

- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességigyermekegügyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani (pl. FHT-sek, és az MT-ben definiált tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett célcsoport).

- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
 1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

Tervezett foglalkoztatási területek:

- 1) **Gyakornoki program** (25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő álláskeresők bevonásával: középfokú szakképzettséggel és diplomával rendelkezőket megcélózva, mivel az Ifjúsági Garancia Program inkább a szakképzetlenekre koncentrált): átlagosan 7 hónapos támogatott foglalkoztatás, és igény esetén ezt megelőző vállalati igények szerinti képzési programok megvalósítása a foglalkoztató vállalkozásokkal közösen.
- 2) Egyéb célcsoportok bevonásával **KKV-s munkaerőigények kielégítése** elsősorban a járműipar és a könnyűipar területén.
- 3) **GINOP/TOP fejlesztések** munkaerőigényének kielégítése.

A fenti feltételrendszer figyelembevételével a projektben a tervek szerint az alábbi támogatásokat nyújtja a Kormányhivatal (az NGM jelen konstrukcióra vonatkozó, jelenleg még nem elérhető végrehajtási útmutatójának birtokában a későbbiekben ezeket felül kell vizsgálni):

<p>Célcsoport személyi jellegű ráfordításai: Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 363 fő célcsoport tag részére átlagosan 7 hónapra 200.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel = 508 200 000 Ft</p>
<p>Célcsoport lakhatási- és útiköltsége: Lakhatási támogatás 20 fő részére 12 hónapos futamidőre 1.200.000 Ft/fő támogatási összeggel = 24 000 000 Ft, A támogatáshoz kapcsolódó munkába járást átlagosan 6 hónapra 100 fő részére átlagosan 15.174 Ft/fő/hó = 9 104 400 Ft</p>
<p>Célcsoport képzési költségei: Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére 5000 Ft/fő átlagáron = 500 000 Ft, Tanfolyami díj 195 fő részére átlagosan 6 hónapos futamidőre, tanfolyami díj átlagosan 80.000 Ft/fő/hó = 93 600 000 Ft, Képzéshez kapcsolódó útiköltség 60 fő részére 6 hónap átlagos képzési időtartammal 13.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel = 4 680 000 Ft, Képzésben résztvevők közül 195 fő részére átlagosan 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 70.000 Ft/fő/hó = 81 900 000 Ft</p>
<p>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége: szolgáltatásokhoz kapcsolódó útiköltség, 67 500 Ft/hó, 42 hónapra</p>

3. konzorciumi partner: Pannon Térségfejlesztő Egyesület tevékenységei:

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:	A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység
c) foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása	b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:	B. A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenységek – 2. kiegészítő tevékenység
		e) helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása:

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

c) foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása

Összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

A tevékenység során a Pannon Térségfejlesztő Egyesület munkaprogramot dolgoz ki, figyelembe véve a stratégiában megfogalmazott célokat és elvárt eredményeket. Szintén a stratégiára alapozva összesen 5 projektterv kidolgozása, benne meghatározva a megvalósításukba bevonandó szereplőket, azok hatás- és feladatkörét, a finanszírozást és ütemtervet is.

A megújított foglalkoztatási partnerség keretében kialakított szervezetrendszer operatív szervezetei az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet lesz az annak keretében létrehozott paktumirodával. Az operatív működés hatékony biztosítása érdekében foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja Gazdaságfejlesztési az elkészített foglalkoztatási stratégiához, valamint a 3 éves Akciótervhez igazodóan éves munkaprogramot dolgoz ki. A munkaprogramban rögzíteni kell azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a partnerek megvalósítani kívánnak az adott évben, annak érdekében, hogy javítani tudják a térség foglalkoztatási helyzetét. A munkaprogramnak figyelembe kell venni a partnerség illetve a foglalkoztatási fórum ajánlásait, javaslatait, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. Az egyes projekteknél azok szakmai tartalmának meghatározása mellett meg kell fogalmazni a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, és természetesen foglalkozni kell a finanszírozás kérdéseivel is. Az Akciótervhez illeszkedően kidolgozott egyes projekteknél csak az abban érdekelt és érintett partnerek vesznek részt, s nem az összes aláíró. A munkaprogram teljesüléséről az Irányító Csoport a foglalkoztatási paktumot legalább évente tájékoztatja, az egyes projekteket pedig a menedzsment szervezet segítségével folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli. A foglalkoztatási paktum stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozását igényli, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet közreműködésével történik. A megvalósítást segítő monitoring mellett az ilyen projektek esetében értékelésre is szükség van, ennek segítségével az elért eredményeket hasonlíthatják össze a kitűzött célokkal, elvárt eredményekkel. Az értékelés a stratégia sikerét és hatásait méri, tartalmazza a monitoring eredmények elemzését és értelmezését az eredmények azonosítása és a gyenge pontok meghatározása, a visszacsatolás, a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére, ezen belül például munkaerő-piaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése, egyéb pályaorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés, HR-klub működtetése, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása); 2 fő térségi munkaerőpiaci szolgáltatás (térségi KKV-k, álláskereső felkutatása, mentorálása).

A Pannon Térségfejlesztő Egyesület konzorciumi tag a projektben a következő tevékenységeket látja el a főtevékenység keretében:

- Két, szakmai kompetenciával (megfelelő végzettség és szakmai tapasztalat) bíró személy alkalmazásával támogatja a helyi vállalkozókat és az álláskeresőket az önfoglalkoztatás és az elhelyezkedés területén.
- Az új munkatársak által végzett munkaerő-piaci tevékenység magába foglalja)
 - o **egy információs pont kialakítását** és működtetését, amelyet felkeresve a potenciális vállalkozók és az álláskeresők információt kaphatnak a térségben elérhető vagy várható munkahelyi lehetőségekről, az önmenedzseléssel kapcsolatos aktuális és releváns folyamatokról, keresleti piaci helyzetről, lehetséges partnerekről vagy versenytársakról;
 - o **folyamatos kutató munkát** a hivatalos munkaügyi nyilvántartásokban nem szereplő álláskeresőkről vagy tartós munkanélküliekről, összekapcsolva őket a lehetséges munkaadókkal;
 - o **kapcsolattartást** a térség elsősorban kkv szektorba tartozó vállalkozásaival, egyrészt potenciális munkaadókként, másrészt a saját szervezete számára alkalmazható humán erőforrás-menedzselési aktualitások és újdonságok továbbításához;
 - o a **vállalkozni vágyók számára az önfoglalkoztatás kapcsán felkészítő tevékenység biztosítását** (beleértve az indításhoz szükséges hatósági és szakterületi ügyintézésről szóló információk átadását is), valamint a további lehetőségekről folyamatos információ nyújtását is;

A tevékenység ellátásához az Egyesület a nevezett 2 főt fogja alkalmazni, akiknek a megvalósítási időszakban felmerülő bérköltségén kívül a térségben való zavartalan mozgás biztosítása érdekében az útiköltség finanszírozását is. Továbbá a munkahelyfeltárási feladatokra további személyek vonhatóak be megbízási díjjal.

Az Egyesület – a hatékony együttműködés biztosítása érdekében – a paktumszervezet szomszédságában kíván irodát bérelni az ügyintézés meggyorsítása érdekében, melyre Szombathely en kerül sor. Ennek megfelelően felmerül az iroda bérlés és a fenntartására szánt rezsi költség finanszírozási igénye, melyet a projektbe beterveztünk (a helyi átlagos piaci árakat véve alapul).

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység:

A Pannon Térségfejlesztő Egyesület a Szombathelyi járásban szerveződött LEADER helyi akciócsoport, röviden HACS, melynek fő feladata a jelen pályázat bírálati szakaszában zajló helyi fejlesztési stratégia elkészítése és elfogadtatása annak érdekében, hogy a 2014-2020-as tervezési időszakban a HACS-ok számára elérhető támogatási források a térség igényeinek megfelelően és a Vidékfejlesztési Program célkitűzéseivel összhangban leívhatók lehessenek (a szervezet bemutatását részletesen lásd a 3. fejezetben). Ebből adódóan bizonyos tevékenységek esetében szükség van a feladatok egyértelmű lehatárolására, a következőképpen:

- a Pannon Térségfejlesztő Egyesület HACS-ként megvalósítja a LEADER stratégia keretében a helyi termék-előállítás és értékesítést célzó intézkedéseket azáltal, hogy pályázatként lebonyolítja a támogatási folyamatot. Az érintett intézkedések elsősorban a helyi őstermelők, mikro-, kis és középvállalkozások számára biztosítanak kisléptékű eszközbeszerzéseket, a saját marketing- és piacra jutási tevékenységüknek támogatást, valamint az önkormányzatok és civil szervezetek egy-egy jellemző termék köré épülő rendezvényeinek, közösségi kezdeményezéseinek támogatását.
- a Pannon Térségfejlesztő Egyesület Paktum tagként szakmai információkkal, képzésekkel és akciókkal támogatja a helyi termelőket, egyben koordinálja a térségen belüli folyamatokat, és szoros kapcsolatot tart a Szombathely városában és a térségben működő összefogó szervezetekkel. A projekt keretében megvalósuló tevékenységeket részletesen lásd alább.

A Pannon Térségfejlesztő Egyesület kapcsolódik egy 2005-ben szerveződött csoporthoz, melynek neve Pannon Helyi Termék Klaszter, és ennek a szerveződésnek feladatai közé tartozik a helyi termelők képzése, piacra jutási feltételeinek elősegítése, a Szombathelyen minden hét csütörtökjén megnyíló helyi termelői piac működtetése, valamint a bevásárló közösség menedzselése. Ebből adódóan a Pannon Térségfejlesztő Egyesület térségében már többéves tapasztalattal rendelkeznek a vállalkozók és a szervezet is arról, pontosan milyen igényei és lehetőségei lehetnek a termelőknek és a vásárlóknak is.

A fentiekből kiindulva, ehhez kapcsolódva, a meglévő és működő rendszereket és a célkitűzéseket érintve a jelen projektben szervezet a következő tevékenységeket kívánja megvalósítani:

a) helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása:

A Pannon Térségfejlesztő Egyesület megalakulása után elkészítette a **honlapját** (panter.hu, amely többek között kiemelt figyelmet fordít és fontos helyet szán a **helyi termékek bemutatásának, elérési lehetőségeinek a térségben**. A projekt időszakban is ennek a honlapnak a folyamatos frissítése és aktualizálása történik, az információáramlásban összekapcsolva a Pannon Helyi Termék Klaszter által vezetett elektronikus nyilvántartásával is.

b) jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja:

Fórumorozat szervezése, **helyi termék műhelyek** néven, amely (évi 3 alkalommal, összesen 12 db rendezvény) biztosítja a helyi szereplők közötti közvetlen információ áramlást, valamint az újdonságok, továbblépési lehetőségek megismerését is (előadásokkal, szakemberek bevonásával), továbbá ennek keretében sor kerül műhelylátogatásokra (jó gyakorlatok megismerése céljával), melyekre a tanulni vágyó diákok is becsatlakoznak 8az érintett iskolák beszerzésével).

c) termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása;

A HACS-nál és a klaszternél elérhető tapasztalatokra és céljaikra építve a térség helyi termelői vállalkozásai számára **fejlesztési stratégia összeállítás és igényfelmérés**, a termékek előállításának és piacrajutási feltételeinek javítása érdekében. A stratégia elkészítésébe bevonjuk a helyi termelőket tömörítő szervezeteket (mint pl. a Klaszter).

f) hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja; tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában);

A feladat során egy **komplex kampányt** indítunk el „**Adj helyet a Helyinek**” címmel, amely magába foglalja az eddig jó példák bemutatását és megismertetését a nagyközönséggel, a tudatos fogyasztás igényének erősítését a helyi lakosokban, mindenképp a térségben szerveződő akciókon, programokon való részvétellel vagy népszerűsítő kampányok keretében.

B. A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenységek – 2. kiegészítő tevékenység:

Az előző pontban ismertetett okok miatt a Pannon Térségfejlesztő Egyesület által a jelen projektben megvalósuló tevékenységek egyedi kezelést igényelnek. A konzorciumi partner a klaszterrel szorosan együttműködve, és kifejezetten a térség sajátosságaira szabva kívánja realizálni az alábbi feladatokat, koncentrálna azon vállalkozókra, szervezetekre, melyek nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékekkel foglalkoznak, azaz a **kézművesekre és helyi szolgáltatókra**:

e) helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása:

A feladatkörbe beletartozik a vállalkozások számára biztosított **tanácsadás és mentorálás**, amely a szokásosan elvárt információadáson túlmenően kiterjed a **termékfejlesztés támogatására** is oly módon, hogy a tevékenység ellátása során törekszünk a **meglévő termékek minőségi fejlesztéséhez** szakértői támogatást adni, továbbá elősegítjük **új termékek kikísérletezésének**, bevezetésének folyamatát is.

Egyéb tevékenységek:

Közbeszerzés: Közbeszerzési eljárás lebonyolításával kapcsolatos költségek külső tanácsadó megbízásával.

4. konzorciumi partner: Szombathelyi Képző Központ tevékenységei:

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan
a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése	j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;
b) részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása	p) honlap kialakítása (nem azonos a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő paktum aloldallal)
d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése
e) paktumiroda működtetése, maximum 2 fő főállású partnerségi koordinátorral és szakmai vezetővel	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan
f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása	b) a célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak
g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.	
i) projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján	

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése

A **foglalkoztatási paktum létrehozása** (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - **foglalkoztatási helyzetelemzés** készítése, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a város foglalkoztatási kérdéseinek és ezzel kapcsolatos kihívások partnerségi együttműködésen alapuló megválaszolása érdekében 2004-ben az akkori Vas Megyei Kormányhivatal közreműködésével létrehozta a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumot, így most ennek megújítására az együttműködő partneri kör bővítésére és a város vonzáskörzetében lévő települések érdekelt szervezeteinek bevonására kerülhet sor. Ezért az első teendő a foglalkoztatás területén releváns újabb szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba a paktum szétterjedésben foglaltaknak megfelelően. Célszerű a térségi munkaerőpiac releváns szereplői közül azokat meghívni az előkészítésbe, akiknek felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őket arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A foglalkoztatási paktum tevékenységének megújítását a jelenlegi szervezeti dokumentumokban foglalt működési szabályok figyelembevételével és egy előkészítő workshop sorozat megszervezésével kell elindítani. A partnerségen keresztül új munkakapcsolatok alakulhatnak ki a helyi társadalom különböző aktorai között, amelyek más területeken is eredményekhez vezethetnek. Az első találkozók legfontosabb feladata, hogy a meghívottakat tájékoztassuk a paktumokban rejlő együttműködési lehetőségekről és az eddigi hazai tapasztalatokról. A létrehozásra kerülő partnerség közös szándékait, céljait és a leendő szervezeti kereteket egy együttműködési megállapodásban kell rögzíteni, amely előkészítése és a szükséges egyeztetések lefolytatása néhány hónapot igényel. A célok és célcsoportok meghatározása mellett meg kell határozni az együttműködés szervezeti kereteit és a finanszírozás kérdéseit is.

A foglalkoztatási partnerség legszélesebb szervezeti megoldása a foglalkoztatási fórum, ezért az együttműködési megállapodásban foglalkozni kell annak legfontosabb feladataival, összehívásának gyakoriságával, a paktum Irányító Csoportjának összetételével és feladataival, hatáskörével, valamint a paktum a menedzsment-szervezete felállításával, a paktumiroda létrehozásával. A menedzsment szervezetet mindenképpen célszerű olyanokra bízni, akik különböző projektek, humánfejlesztési, vállalkozásfejlesztési programok lebonyolításában már megfelelő tapasztalatokkal, referenciákkal rendelkeznek, személyi és tárgyi kapacitásuk, pénzügyi kondíciók és annak stabilitása megfelelő. A korábbi időszakban a szombathelyi paktum menedzsment feladatait a Vas megye és Szombathely város regionális vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja látta el, amely munkát a jövőben a járásra kiterjesztett paktumban a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. és a Pannon Térségfejlesztési Egyesület folytatja. Az eddigi projektek hatására számos új munkahely jött létre, de az is nagy hozadék, hogy a partnerség egy közös gondolkodáshoz teremtett keretet, ami a mechatronikai ágazatban elvezett a Pannon Járműipari Központ létrehozásához. A kibővített partnerséggel az új helyi foglalkoztatási partnerség létrehozásának első közvetlen eredménye lehet egy komoly helyzetelemzés (és a majd azon alapuló foglalkoztatási stratégia) kidolgozása, amely figyelembe veszi a gazdasági, valamint a térségfejlesztési szempontokat, a főbb gazdasági ágazatokra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő, indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és véleményekkel alátámasztott dokumentum a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről, lehetőségeiről.

b) részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása

paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését:

A megújított foglalkoztatási partnerség elkészített gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzésére alapulón, abból logikusan következően kidolgozásra kerülhet egy közös (a térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló) paktum stratégia, a megalapozó szakmai műhelymunkák megszervezésével valamint a nyilvánosság bevonásával. Ennek a legitimitását azzal lehet biztosítani, ha a résztvevők konszenzusos módszerrel elfogadják annak tartalmát, mivel a stratégia tartalmazza azokat a kitérési pontokat, amelyeket a paktum résztvevői közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához. Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben kell végrehajtani. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével. A részletes foglalkoztatási stratégia és a kapcsolódó Akcióterv kidolgozása (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését) során a közösség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A stratégia-alkotás fontos lépéseként a jövőképet is meg kell határozni. A fejlesztési célok meghatározása érdekében fel kell vázolni azt a jövőben elérni kívánt állapotot, mely a közösség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat. A jövőkép egy olyan vízió, amely az elképzelések szerint a megyei jogú város térségének munkaerőpiacára jellemző lesz 10-15 év múlva (az időtávot el kell dönteni). A jövőkép célja, hogy lelkesítse a közösség tagjait, mindenki számára világossá tegye az erőfeszítések értelmét, megakadályozza, hogy a fejlesztések vaktában, akár egymásnak ellentmondva valósuljanak meg. A stratégia kidolgozásával együtt a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési akciótervet is el kell készíteni:

Az elkészítendő akcióterv az elfogadott megállapodásra, a stratégiára alapuló ütemtervvel, humán erőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó projekteket is. 3 éves időtartamra javasolt kidolgozni (2016-2020), de folyamatos monitoring és az időközi értékelések végzése is szükséges. A stratégia megvalósítását sikeres foglalkoztatási akciótervek sorozatával lehet elérni, a következő 3 éves akcióterve 2018-20-as időszakra készülhet majd. A célok és a stratégiai programok megfogalmazásánál ügyelni kell arra, hogy egyszerre ne akarjunk mindent megváltoztatni és olyan területeken tervezünk fejlesztéseket, ahol a paktum partnerség sikeresen fel tud lépni, mindig igyekezni kell a partnerség és a célcsoportok, kiemelten a helyi/térségi vállalkozások számára legfontosabb területekre koncentrálni a végrehajtás során is.

d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.

A **keresletvezérelt szemlélettel összhangban** a paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés, munkaerő-tartalék felmérése. A foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg a 6.2. mellékletben található űrlapok felhasználásával. Azonosítjuk a munkaerőigényt, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségeket, kompetenciákat, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját. Ez alapján történik a célcsoport toborzása. 2017-2019 években évi 1-1 igényfelmérés történik.

e) Paktumiroda működtetése 2 fő főállású partnerségi koordinátorral és 1 fő szakmai vezetővel.

A paktum iroda elhelyezésénél törekedni kell a szolgáltatásokat igénybevevő számára könnyen megközelíthető helyszínt választani. A fizikai elhelyezése mellett a megfelelő szakmai felkészültségű munkatársak felvételével, az iroda szolgáltatási körének igények szerinti kialakításával lehet biztosítani, hogy az iroda szolgáltatásai elérhetőek legyenek, és a vállalkozások, képzőintézmények, egyéb partnerek, az álláskeresők számára is érezhető, látható, hasznos szolgáltatást nyújtsanak. A Pannon Térségfejlesztési Egyesület által működtetett munkaerő-piaci szolgáltatásban dolgozó munkatársakkal napi kapcsolatot kell kialakítani.

A paktum iroda tervezett szolgáltatásai:

- Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal a vállalatokkal és a KKV-kkel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében a térségben.
- Komplex adatbázis kezelő és interaktív információs webes software kialakítása és folyamatos működtetése – a Szombathely visszavár programhoz, valamint a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében (kereslet és kínálat párosítása).
- Munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele.
- Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára.
- A Vas Megyei Kormányhivatal szolgáltatásairól, az álláskeresői támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- Képzési ajánlatok bemutatása.
- Gyakornoki program lehetőségek bemutatás, szervezése.
- A város gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve.
- EU-s pályázatokkal kapcsolatos tájékoztatás vállalkozások számára.
- Partnerségi kapcsolatok erősítése (pl. vállalkozások és képzők kapcsolatának erősítése).

f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása

A megállapodás aláírását a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni. A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészíteni a rendezvények során a paktumot megalapító megállapodást.

g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.

A paktum menedzsment tervezési részvételét a létrehozás alatt álló országos paktum platformban, és folyamatosan együttműködik a Kormányhivatallal is a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében. A helyi-megyei paktumok koordinációs tevékenysége keretében megvalósul a helyi, MJV és megyei paktumok folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

i) projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján.

A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A paktum iroda munkatársai részt vesznek a paktum menedzsment képzésen, ahol részletesen is megismerkedhetnek a sztenderdekkel. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársai menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;

Törekedni szeretnénk a vállalatok képzési igényeinek kielégítésére, és olyan képzések előkészítésére és megvalósítására, amelyek elvégzését követően az álláskereső munkába állhatnak a projekt keretében. Vállalati igényfelmérést követően, **cégek igényeire szabott egyedi felnőttképzési programok (B vagy D típusú) fejlesztése valósul meg**, majd ezek engedélyeztetése. A folyamat során a cégek bevonását biztosító DACUM módszert használunk. A DACUM (Development A CURriculuM) módszert eredetileg az USA-ban és Kanadában fejlesztették ki a munkaügyi programok irányításához. Európába 1969-be jutott el. A Holland Főiskola alkalmazta. Magyarországon 1989-ben a Világbanki Program megvalósítása során, kanadai szakértők segítségével terjedt el. A csoport által, a brainstorming és a konszenzus technikák alkalmazásával, olyan táblázat készítése, mely strukturáltan összefoglalja a fejleszteni kívánt területeket és a fejlesztés tervezett tevékenységeit. A megjelölt területekhez feladatokat kapcsol, azokat prioritásuk szerint rendezi. Az engedélyeztetést követően gondoskodni kell, hogy a képzések felkerüljenek a Kormányhivatal képzési listájára, mert csak ebben az esetben lehet támogatott képzést indítani. A képzések megvalósításában az érintett vállalkozások gyakorlati képzésbe való bevonása a cél.

p) honlap kialakítása (nem azonos a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő paktum aloldallal)

A minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával. A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási (közvetlenül a vállalkozásoktól, vállalkozói szövetségektől, Kormányhivataltól beszerzett, sajtófigyelés során összegyűjtött) hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a diákmunkával, munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknél elektronikusan elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a pályakezdeők gyakorlati lehetőségeit, a kompetencia-fejlesztő felkészítéseken, toborzásokon, teszteleseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése

A kormányzati programmegvalósulások hatékonyságának növelése, ezen támogatások hatásainak erősítése a munkaerő-piacon. Az OP programok munkaerő-igényeinek támogatása a TOP és GINOP fejlesztések munkaerő-igényeinek szem előtt tartásával: a TOP fejlesztések várhatóan később lesznek időszerűek és emellett alacsonyabb munkaerő-igényűek is, viszont a GINOP fejlesztésekre már tekintettel kell lenni a 2017. évi tevékenységek tervezésekor. Szombathelyi Járásban jelenleg található GINOP nyertesek listája a mellékletben megtalálható. A pályázókkal, nyertesekkel való folyamatos kapcsolat kiemelt feladata lesz a paktum irodának a megvalósítás során is. Az EFOP projektekkel való kapcsolódási pontok (a helyi partnerség keretében szervezett forráskoordináció során folyamatosan nyomon követjük a járás területén megvalósuló EFOP projekteket, és kihasználjuk a szinergiákat, bevonjuk a munkába a Türr István Képző És Kutatóintézetet is):

I. prioritási tengely: Együttműködő társadalom / 1. BERUHÁZÁSI PRIORITÁS (1. prioritási tengely) Az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében (9.i) / 1.A célkitűzés: A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése / 1.1 intézkedés: A halmozottan hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci eszközökben való részvételének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése ÉS 1.2 A család társadalmi szerepének megerősítése, továbbá a gyermekek és fiatalok képességeinek kibontakoztatása

III. prioritási tengely: Gyarapodó tudástőke / 2. BERUHÁZÁSI PRIORITÁS (3. prioritási tengely) A felsőfokú vagy annak megfelelő szintű oktatás minőségének, hatékonyságának és hozzáférhetőségének javítása az oktatásban való részvétel növelése érdekében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok számára (10.ii) / 3.C célkitűzés: A felsőfokúnak megfelelő szintű oktatásban való részvétel növelése, TOVÁBBÁ 3.D célkitűzés: A munkaerő-piaci kompetenciák szintjének emelése a felsőoktatási hallgatók körében / 3.4 A felsőfokúnak megfelelő szintű oktatás minőségének és hozzáférhetőségének együttes javítása ÉS 3.5. A munkaerő-piaci kompetenciák javítása a felsőoktatási rendszerben.

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

b) a célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

A projekt keretében egyes **munkaerő-piaci szolgáltatásokat** a projekt célcsoportja részére a Szombathelyi Képző Központ biztosít.

- Ennek keretében elvégzi a toborzási és kiválasztási feladatokat, kompetencia-fejlesztést és mentorálást nyújt a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervet dolgoz ki számukra. A foglalkoztatókkal együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is.
- Elvégzi továbbá a munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői költségek (**pszichológus** a kiválasztás segítésére: az ügyfelek pszichológus támogatását is igénybe vehetik a program keretein belül, ahol személyes elakadásaik megoldásában kaphatnak segítséget); **munkajogi szakértői szolgáltatás** igénybevétele, valamint **szupervízió** valósul meg a szakmai megvalósítók részére.

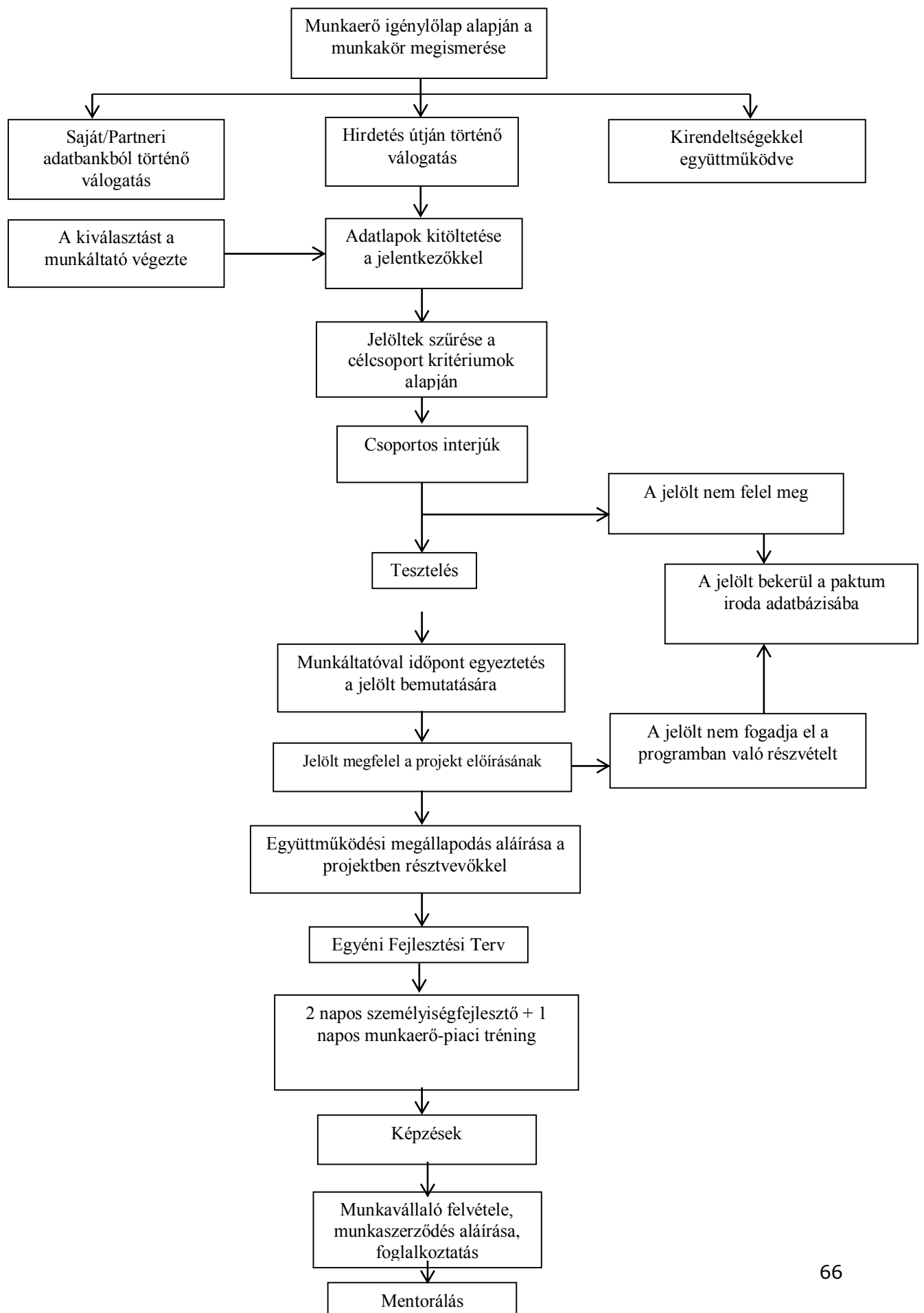
A szupervízió célja a szakmai megvalósítók mentális védelme, szakmai kompetenciájuk fejlesztése, a kooperáció és a hatékonyság fejlesztése, elősegíti az intervenciók lehetőségeinek tudatosítását, és támogatja a kollégák hatékony együttműködését, kommunikációját, egymás és a vezetők között egyaránt. A szupervízió egy nagyon hatékony személyiségfejlesztő módszer, célja a hivatásbeli személyiség kompetencia fejlesztése. A szupervízió keretében esetmegbeszélés történik, tehát mindig egy konkrét esetből, az esethozó által hozott konkrét szituációból indul ki a megbeszélés.)

A célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások kapcsán alkalmazásra kerül 1 fő szolgáltatási csoportvezető, 4 fő toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs, 1 fő foglalkoztatási információs munkatárs, 1 fő tréner (egyéni fejlesztési tervek készítése, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása, illetve megbízási jogviszonnyal alkalmazott további speciális trénerek.

A Szombathelyi Képző Központnak a Pannon Térségfejlesztő Egyesülettel közösen a projektben minimum **830 főt kell munkaerő-piaci szolgáltatásban részesíteni.**

A munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői igénybevétel is történik: pszichológus a kiválasztás segítésére: 300 óra, munkajogi szakértői szolgáltatás igénybevétele, szupervízió a szakmai megvalósítók számára 2 havonta 4 óra.

A szolgáltatási folyamat (kapcsolódó mintadokumentumok: 6.2.-6.4. mellékletben)



A felállításra kerülő paktumiroda koordinációjával közre tud működni a Vas megyei Kormányhivatal azon továbbadott feladataiban, amelyek a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében tervezett a projektben. A helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez, továbbá új munkahelyek teremtéséhez.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése és finanszírozása, a foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során felmerülő igények és szükségletek alapján célszerű további, az igényekre reagáló tréningek és tanácsadások bevezetése. A tréningek (a vállalkozási alap- és emelt szintű tanácsadás kivételével) rövid, jellemzően 1 - 2 napos időtartamúak lennének, lehet köztük motivációs, álláskeresési, tanulási stb. tréning az aktuális igényeknek megfelelően.

Tervezett módszertan a kompetenciák azonosítására, amely eredményei az egyéni fejlesztési tervekhez is használható:

„Kulcs-Kép” módszer:

A „Kulcs-Kép” módszer a munkába állási esélyek javítását, a megfelelő munka megtalálását célozza meg. Tíz olyan kulcskompetenciával foglalkozik, amelyek mind a munkavállalók, mind a munkaadók számára meghatározóak:

- | | |
|---------------------------|---|
| - felelősségvállalás | - konfliktuskezelés, kritikai kompetencia |
| - teljesítőképeség | - kommunikációs képeség |
| - stresszkezelés | - alkalmazkodóképesség, változások kezelése (reziliencia) |
| - kreativitás | - tanulási képeség |
| - folyamatátllató képeség | - együttműködési képeség |

A programban résztvevők megismerik e kulcskompetenciák pontos jelentését és munkaerő-piaci jelentőségüket, emellett részletes visszajelzést kapnak a saját kulcskompetenciáikra vonatkozóan. A módszer gyakorlatorientált, cselekvés alapú; a kulcskompetenciák megfigyelése strukturált szempontrendszer alapján történik, e dokumentáció alapozza meg a személyes kulcskompetenciákra vonatkozó értékelést. A programban résztvevőknek adott személyes, szóbeli értékelés konzultációs lehetőséget is biztosít, míg az írásbeli értékelés („kulcskompetencia portfólió”) jól használható a későbbi álláskeresés során, az önéletrajz részeként.

„Kulcs-Kép” program – munkaerő-piaci kulcskompetenciák felmérése

Célcsoport: Munkaerő-piaci (re)integrációs, illetve pályaorientációs folyamatban résztvevő személyek (munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek; pályakezdő fiatalok; pályamódosításra készülő munkavállalók)

Cél: A munkaerőpiacon kulcsfontosságú kompetenciák tudatosítása, beazonosítása és értelmezése; a kulcskompetenciáinak objektív értékeléséről szóló portfólió megszerzése, amely az álláskeresés során célirányosan használható.

Egyéb tevékenységek:

Előkészítés:

A Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. az előkészítéshez kapcsolódóan az alábbi tevékenységeket végzi el külső szolgáltató bevonásával:

- 1) A paktum partnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása (3 műhelymunka és 4 fórum)
- 2) Munkaerőigények részletes felmérése, foglalkoztató vállalatok bevonása (min. 100 cég)
- 3) Munkaerő-tartalék felmérése (munkaerő-tartalék adatbázis, toborzási stratégia)

1) A paktum partnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása.

Bevonandó partnerek:

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
- Pannon Térségfejlesztő Egyesület
- Városi közép- és felsőfokú oktatást végző képzőintézmények
- Vállalkozások, egyéb munkáltatók a járás területéről
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Vállalkozói Központ, NYPJMK, illetve a városban jelenlévő gazdaságfejlesztési szervezetek
- Munkaerő-piaci célú civil szervezetek
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

A rendezvények célja a paktum együttműködési megállapodás aláírási szakaszáig történő előkészítése.

- 1. műhelymunka: Tartalom: Tájékoztatás a Szombathely Járási Foglalkoztatási Paktum létrehozásának kezdeményezéséről, meghívottak motiválása az együttműködésre, együttműködés előnyei ismertetése, együttműködéssel járó feladatok, együttműködési szándék kifejezése; következő találkozó előkészítése.
- 2. műhelymunka: Részletes célok, célcsoportok meghatározás (összhangban a TOP-6.8.2-15 felhívásban foglaltakkal), helyzetfeltárás, problémák összegyűjtése, következő találkozó előkészítése.
- 3. műhelymunka: Együttműködési megállapodás megszövegezése, szervezési kérdések tisztázása. Eredményként létrejön 1 aláírásra előkészített együttműködési megállapodás.

A foglalkoztatási együttműködési kezdeményezés érintettekkel (illetékességi terület: szombathelyi járás) való megismertetését tájékoztató fórumok keretében szükséges megtenni az együttműködési megállapodás aláírását megelőzően.

A meghívottak:

- 1. tájékoztató fórum: önkormányzati politikai döntéshozók, önkormányzati intézmények.
- 2. tájékoztató fórum: vállalkozások, gazdaságfejlesztési szereplők, szociális szövetkezetek.
- 3. tájékoztató fórum: célcsoport, szociális partnerek, civilek, non-profitok.
- 4. tájékoztató fórum: képző szervezetek, szakképző intézmények, felsőoktatás, kutatóhely, munkaügyi szervezet.

Tervezett létszámok: műhelymunkákon min. 20 fő, fórumokon min. 15 fő.

A tevékenység magában foglalja a szervezést, ellátás (kávé, üdítő, pogácsa) biztosítását, szakértői részvételt, moderációt, a szándéknyilatkozatok begyűjtését, az együttműködési megállapodás előkészítését.

A tevékenység megvalósítási határideje 2016. június 22.

A szolgáltatás eredménye 7 db rendezvény és 1 db aláírásra előkészített együttműködési megállapodás, min. 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.

2) Munkaerőigények részletes felmérése, foglalkoztató vállalatok bevonása.

A keresletvezérelt projekt egyik célja a városban lévő vállalkozások munkaerőigényének kielégítése álláskeresők és inaktívak bevonásával. A cél elérése érdekében nagy hangsúlyt kell fektetni a vállalkozási igények felmérésére, emiatt a tevékenységet már a projekt előkészítési szakaszában el kell kezdeni. A cél, hogy a projektben kitűzött 284 fő álláshoz jutó számára előzetesen azonosítsuk a foglalkoztatási területeket (minél konkrétan, cégekre is lebontva), valamint a munkakörökkel kapcsolatos elvárásokat, kapcsolódó bérezési és egyéb részleteket. Ezen kívül a paktum partnerségbe való részvételi szándék felmérése is megtörténik.

A tevékenység megvalósítási határideje 2016. május 31.

A szolgáltatás eredménye: a potenciális álláshelyek feltárása és a partnerségi részvételi szándék felmérése megtörténik, valamint létrejön a foglalkoztatói adatbázis (min. 100 vállalkozás lekérdezésével).

3) Munkaerő-tartalék felmérése.

A városban a vállalkozások fejlesztését, napi működését veszélyezteti az egyre súlyosabb munkaerőhiány. A keresletvezérelt projekt nagy kihívás elé állítja a projekt konzorciumát, hiszen a számában nem túl bő célcsoportból, párhuzamos programok mellett kell megtalálni a vállalkozások igényeinek megfelelő munkaerőt. A vállalkozási munkaerőigények alapján a tevékenység keretében meg kell kezdeni a munkaerő-tartalék felmérését, akik közül kikerülhetnek a projektbe bevont személyek (kiemelt célcsoport a 2017-ben és 2018-ban középfokú képzésben és felsőoktatásban végző pályakezdeők: 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdeő álláskeresők). Ezen kívül ki kell alakítani a toborzási stratégiát, felépíteni az ehhez szükséges partnerséget (civil szervezetek, egyházi szervezetek, szociális szolgáltatók, önkormányzatok stb. bevonásával), amely a Kormányhivatal hivatalos regisztrációjában lévő álláskeresőkön túli célcsoportok bevonását is lehetővé teszi.

A tevékenység megvalósítási határideje 2016. június 22.

A szolgáltatás eredménye: létrejön a munkaerő-tartalék adatbázis, valamint a toborzási stratégia.

Közbeszerzés:

Közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek külső tanácsadó megbízásával.

Eszközbeszerzés a projekt egészében (a partnerek maguk szerzik be az eszközöket)

Szombathelyi Képző Központ:	Vas Megyei Kormányhivatal:	Pannon TFE:
10 db laptop	7 db számítógép	2 db laptop
10 db mobiltelefon	7 db nyomtató	
1 db multifunkciós nyomtató	1 db multifunkciós nyomtató	
1 db projektor		
Bútorok (10 szék, 10 asztal, 10 szekrények)		

2.4 Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték (kumulált)	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
<i>Hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci integrálása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	415 ⁶ 830	2018.06.30 2020.06.30.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő: <ul style="list-style-type: none"> - képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; - bértámogatás – és/vagy járulékutámogatás; keresetpótló támogatás; - egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanács-adás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás. (A bevontak létszámába mindazok beletartoznak, akikkel a programban való részvételre megállapodást kötöttek, és legalább első programelemüket megkezdték egyéni programjukban)						
Eredmény						
<i>Hátrányos helyzetű emberek munkába állása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	181 363	2018.06.30 2020.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.						
<i>A foglalkoztatási szint növelése</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	76 236	2018.06.30 2020.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.						
<i>A fejlesztéshez szükséges képzések és munkaerő-igények összehangolása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma (6 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva)	fő	0	195	2020.06.30.	Képzések jelenléti ívei, képzés végén megszerzett tanúsítvány.
A résztvevők létszámába mindazon résztvevők beletartoznak a bevontak közül, akiket egyéni programjuk során képzési programelembe vontak és azt elkezdték (függetlenül attól, hogy e programelem a későbbiekben megvalósult-e, vagy sem). Egy résztvevő a létszámba csak egyszer számítható be, még akkor is, ha több képzési modulban vett részt.						

⁶ a Kormány 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozata alapján kerültek beállításra az értékek

Mérföldkövek

Mérföldkő megnevezése/tevékenységek	Határidő	Eredmény	Eredmény leírása	Eredmény célértéke	Eredmény mértékegysége	Egyéb nem számszerű tulajdonság
1. A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megye projektjével.	2016.07.31					
A megyén belüli paktumok összehangolása	2016.07.31	Megkezdődik az együttműködés a megyei önkormányzat és az MJV között	Egyeztető találkozó keretében a megyei önkormányzattal tisztázódnak a fő projektmérföldkövek, és a következő időszak tevékenységei.	1	db	Emlékeztető, jelenléti ív készül.
2. Paktumszervezet felállításának megkezdése	2016.09.30					
A foglalkoztatási paktum létrehozása, az adott térség foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés készítése	2016.09.30	Elkészült helyzetelemzés	Létrejön a stratégia megalapozását szolgáló helyzetelemző dokumentum.	1	db	Gazdasági és munkaerő-piaci helyzetkép, statisztikai elemzés, empirikus felmérések eredményei.
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása), Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása, paktumiroda működtetése	2016.09.30	Létrejött foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport	A paktum szervezeti egységei felállnak, elkészül az ügyrend és munkaterv, alakuló ülések megvalósulnak (2 db)	2	db	Emlékeztető és jelenléti ív készül az ülésekről.

Együttműködési megállapodás aláírása	2016.09.30	Aláírt paktum együttműködési megállapodás	Létrejön a partnerséget megalapító dokumentum	1	db	Valamennyi releváns munkaerő-piaci partner részvételével a sztenderdek szerint.
3. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, mely integrálásra kerül az érintett megye stratégiai dokumentumaiba. Szándéknyilatkozatok leadása a foglalkoztatási paktumban való részvételről, esetleg más hiányosságok pótlása az IH/MÁK által a TSZ kötéskor előírtak alapján.	2016.10.31					
A paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó foglalkoztatási stratégia és akcióterv, gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése	2016.10.31	Elkészült stratégia	A célokat, jövőbeni beavatkozásokat tartalmazó foglalkoztatási stratégia	1	db	A B. főtevékenység megkezdését lehetővé tevő stratégia célokkal, prioritásokkal, beavatkozásokkal, monitoring rendszerrel.
Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése	2016.10.31	Együttműködési tréningen részt vettek száma	Megvalósul a projektben résztvevő kulcsszemélyek közös tréningje	15	fő	Kialakul a csapatszellem, közösen kialakított működési modell mentén folytatódik a munka.
4. Foglalkoztatás megkezdése	2017.02.01					
A paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó foglalkoztatási stratégia és akcióterv, gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése	2016.11.30	Elkészült akcióterv, gyorsjelentések módszertana	A stratégia megvalósítását szolgáló akcióterv, és a gyorsjelentések készítését megalapozó módszertani és mintajelentés	2	db	Az akcióterv tartalmazni fogja a megvalósítandó projekteket is. A gyorsjelentések módszertani alapját a munkaerő-piaci prognózisok adják.

A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására munkaprogram kidolgozása, stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása	2016.12.15	Elkészült munkaprogram, projekttervek	1 db munkaprogram, 5 db projektterv	6	db	2017. évi munkaprogram készül el, és az akciótervhez illeszkedő részletes projekttervek.
Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése	2016.12.31	Engedélyezett képzési csomag	A vállalkozások igényei szerint a releváns engedélyező hatóság (MKIK/NSZFH) által jóváhagyott képzési csomag	1	db	Az engedélyek megszerzése lehetővé teszi a KH-s képzési listára való felkerülést.
A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel	2016.12.31	Sikeresen befejezett képzésen részt vettek száma	11 fő részt vett a paktum menedzsment képzésen	11	fő	A képzés révén a paktum iroda munkatársai rendelkezni fognak a feladatuk végzéséhez szükséges alapinformációkkal, gyakorlati ismeretekkel.
Foglalkoztatás támogatása	2017.02.01	Elindul a foglalkoztatási projektrész	Elindul a támogatások odaítélése	1	db	A felmért munkaerőigények alapján elindul a bértámogatások odaítélése, a célcsoport foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatása.
5. Képzések megkezdése	2017.04.30					
Képzések	2017.04.30	Elindul a képzési projektrész	Elindul a képzések megvalósítása	1	db	A vonatkozó közbeszerzéseket követően a kiválasztott képzők

						megkezdik a képzéseket.
6. Első közbenső indikátor monitoring.	2017.10.31					
7. Második közbenső indikátor monitoring.	2018.04.30					
8. Tekintettel arra, hogy a felhívás eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítését is előírja, az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – teljesüléséről a kedvezményezettnek az adott tevékenység megvalósításáról jelentést kell tennie. Benyújtandó dokumentumok: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás.	2018.10.31					
Foglalkoztatás támogatása	2018.10.31	Eredményességi keretre vonatkozó indikátor teljesülése	A munkaerő-piaci programokba bevontak min. száma teljesül	415	fő	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
9. Harmadik közbenső indikátor monitoring.	2019.04.30					
10. Negyedik közbenső indikátor monitoring.	2019.10.31					
11. Ötödik közbenső indikátor monitoring.	2020.04.30					
12. Paktum minősítési eljárás befejezése.	2020.06.30					
Projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján	2020.06.30	Megszerzett minősítés	A paktum sztenderdeknek megfelelő működés igazolása, sikeres minősítési eljárás	1	db	A paktum minőségi munkájára visszagazolást szerez a főpályázó és partnerei.

Képzések	2020.06.30	A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma	A projekt keretében min. 235 fő képzése valósul meg	195	fő	Képzési dokumentációk, tanúsítványok
Foglalkoztatás támogatása	2020.06.30	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	A projekt keretében min. 830 fő programba vonása valósul meg	830	fő	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Foglalkoztatás támogatása	2020.06.30	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	A projekt keretében min. 363 fő jut álláshoz	363	fő	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

Szombathely város Vas megye gazdasági, közlekedési, kulturális és oktatási központja, amely több, mint 2000 éves történelmi hagyományokat ápol.

A város vezetési feladatait a vonatkozó jogszabályokban rögzített feltételek szerint a közgyűlés látja el, melynek képviselője a polgármester és a jelenleg működő három alpolgármester. A polgármesteri hivatal, mint a döntéshozó szervezet végrehajtó szerve összesen 230 fő alkalmazottal. A hivatal fő szervezeti egységei:

- Polgármesteri Kabinet
- Informatikai, Minőségügyi és Gondnoksági Kabinet
- Városfejlesztési Kabinet
- Jogi, Képviselői és Hatósági Osztály
- Közgazdasági és Adó Osztály
- Egészségügyi és Közszolgálati Osztály
- Városüzemeltetési Osztály
- Belső Ellenőrzési Iroda

A fentiek közül kiemelt figyelmet érdemel a Városfejlesztési Kabinet, amely felelős a város által vagy közreműködésével megvalósuló projektek előkészítésében, menedzselésében, valamint az ezt a tevékenységet előkészítő tervezési feladatok ellátásában.

A város vezetése komoly erőfeszítéseket tesz azért, hogy a helység ne csupán gazdasági, hanem társadalmi és szociális szempontból is támogató, ösztönző módon lépjen fel. Több erre vonatkozó programot indított el illetve elősegít ennek kapcsán, mint pl. a „Segítés városa” Program, a Szent-Márton Emlékévhez kapcsolódó programsorozat és beruházások, vagy a duális képzés megvalósítása a Nyugat-Magyarországi Egyetemen illetve a megfelelő feltételek megteremtése a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ működéséhez.

A település – többek között arra való tekintettel, hogy tudatában van a járási, megyei, s bizonyos tekintetben regionális szintű központi szerepének – több térségi együttműködésben is aktív szerepet vállal, mint a Szombathelyi Többcélú Kistérségi Társulás, vagy a Pannon Térségfejlesztő Egyesület tagja (amely kiemelten a járás településeinek vidékfejlesztési céljai megvalósítását tűzte ki), részt vett a helyi foglalkoztatást és szociális helyzet javítását, valamint az EU-s forrásokra való felkészülést célzó térségi együttműködési projekt megvalósításában (lásd a 3.1.3. pontot).

A Városfejlesztési Kabinet 2011. óta menedzseli a város projektjeit, két fő funkcióval: egyrészt koordináló, irányító és javaslattevő feladatkört lát el, másrészt a kezdeményezések szakmai és adminisztratív végrehajtásáért felelős szervezeti egység. A kabinet létszáma 9 fő, közülük a tervek szerint 2-3 fő fogja ellátni a jelen projektben vállalt vezető szerepet. A bevont személyek főállásban (heti 40 óra) és munkaviszonnyal vagy ezzel egyenértékű egyéb jogviszonnyal kerülnek foglalkoztatásra, akik közül egy vezetőként, 1-2 további fő pedig a koordinációs feladatokat ellátó menedzsment tagjai lesznek.

3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Vas Megyei Kormányhivatal

A projekt megvalósításáért a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a felelős. A szervezeti egység vezetője Harangozóné Vigh Ilona főosztályvezető.

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya Vas megyére kiterjedő illetékességgel rendelkezik.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal feladat- és hatáskörét a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg. Ez alapján a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának a projekt megvalósításához kapcsolódó feladat és hatáskörei a következők:

- a) szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,
- b) működteti az álláskeresők ellátási rendszerét, az álláskeresők részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,
- c) felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
- d) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- e) állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó – feladatai végrehajtását,
- f) illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
- g) az álláskeresési ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol,
- h) nyilvántartja a csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseket,
- i) gondoskodik a munkaerőpiaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerőpiaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét,
- j) ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

Humán és szervezeti kapacitásának a bemutatása:

A projekt megvalósításában a Foglalkoztatási Főosztály szervezetén belül két osztály a Közfoglalkoztatási Osztály, és a Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztály működik közre. A rendelkezésre álló munkatársi létszám 32 fő

Név	Munkakör	Képzettség	Szervezet-nél eltöltött idő (év)	Foglalkozta-tási jogviszony	Munkaórák száma/hét
3 fő	vezető	A közszolgálati tisztviselők képesítési előírásairól szóló 29/2012. (III.7.) Korm. rendelet 1. sz. melléklet 11. pontja szerint		kormányzati szolgálati jogviszony	40
29 fő	ügyintéző	A közszolgálati tisztviselők képesítési előírásairól szóló 29/2012. (III.7.) Korm. rendelet 1. sz. melléklet 11. pontja szerint		kormányzati szolgálati jogviszony	40

Pannon Térségfejlesztő Egyesület:

A konzorciumi tag szakmai szempontból vett elődje a Vasi Őrtorony Közhasznú Egyesület LEADER helyi akciócsoport, amely a 2007-2013-as időszakban ellátta a térség vidékfejlesztési pályázató és koordináló feladatkörét. A Vasi Őrtorony Közhasznú Egyesület által lefedett térség magába foglalta a jelenlegi Pannon Térségfejlesztő Egyesület területét, annál jóval nagyobb és több tagot számláló szervezetként működött.

A konzorciumi tagszervezet területe a teljes szombathelyi járást lefedi, mind a 39 település tagja a az egyesületnek. A szervezet folyamatos kapcsolatot tart a járás területén működő önkormányzatokkal, mikro-, kis és középvállalkozásokkal, egyéni vállalkozókkal, civil szervezetekkel. Jelenleg 91 fő tagja van, amely folyamatosan bővül a mindhárom szféra szereplőivel. Az egyesületnek Szombathely Megyei Jogú Város is tagja.

Mind a Vasi Őrtorony, mind a Pannon Térségfejlesztő esetében jellemzők a következő feladatok:

- vidékfejlesztési és LEADER források koordinációja,
- Helyi Vidékfejlesztési Stratégia kidolgozása a tagtelepülésekre,
- forrásallokáció az egyes vidékfejlesztési és LEADER források tekintetében,
- a benyújtott pályázatok delegált feladatként történő kezelése,
- helyszíni ellenőrzések, előzetes helyszíni szemlék lebonyolítása a pályázatokkal kapcsolatban,
- a térség szereplői számára projektgenerálás elősegítése,
- pályázatok benyújtásának elősegítése,
- tanácsadás,
- nyomon követés,
- pályázati elszámolásban, monitoring adatszolgáltatásban aktív segítői, tájékoztatói részvétel,
- tájékoztató fórumok tartása,
- honlap üzemeltetés,
- saját szervezet működtetése,
- működési költségek elszámolása a támogató intézménnyel (az előző tervezési időszakban ez a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal – MVH – volt).

A humán kapacitása jelenleg 2 fő részmunkaidős dolgozó. Mindkét kolléga dolgozott rövidebb-hosszabb időt a fent említett előző vidékfejlesztési szervezetnél. Inzsöl Renáta az alakulást követő indulási szakaszban a stratégia kidolgozása során vett részt a Vasi Őrtorony munkájában. Szili Orsolya pályázatkezelő munkatársként 2009-től folyamatosan vett részt a vidékfejlesztési munkában. Tevékenységei közé tartozott a pályázatkezelés (a delegált feladatvégzéssel összefüggő teendők), pályázati tanácsadás, pályázók segítése a pályázattal különböző szakaszaiban, elszámolások segítése, az egyesület saját pályázati elszámolásának benyújtása. Folyamatos kapcsolattartást végzett a szférák különböző résztvevőivel főleg vállalkozások pályázati segítségét végezte (pályázatbenyújtás, elszámolások benyújtása)

<i>Név</i>	<i>Munkakör</i>	<i>Képzettség</i>	<i>Szervezet-nél eltöltött idő (év)</i>	<i>Foglalkoztatói jogviszony</i>	<i>Munkaórák száma/hét</i>
Inzsöl Renáta	vidékfejlesztési referens	okleveles közgazdász	1 év	munkaviszony	részmunkaidő
Szili Orsolya	vidékfejlesztési referens	közgazdász	1 év	munkaviszony	részmunkaidő

Szombathelyi Képző Központ:

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft (SZKK). Tulajdonosa Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata (100%).

SZKK küldetése: A Szombathelyen és térségében megjelenő munkaerő-piaci igényeket szolgálva részt veszünk a szakképzett munkaerő biztosításában, mellyel hozzájárulunk a vállalkozások versenyképes működéséhez. Együttműködésben partnereinkkel, kiváló szakmai felkészültséggel, helyi erőforrások bevonásával közreműködünk a műszaki képzés feltételeinek biztosításában és felnőttképzési és pályaaorientációs szolgáltatásokat nyújtunk, valamint szakmai továbbképzéseket szervezünk.

Együttműködve partnereinkkel és iskolákkal projektek megvalósításában is részt vesz. Közhasznú nonprofit szervezetként álláskereső és hátrányos helyzetű célcsoportok képzését biztosítja felnőttképzési tevékenységének keretében. A cég olyan támogató rendszereket működtet, mint a képzési tanácsadás fiatalok részére, illetve felnőttképzési ügyelet keretében folyamatos információ biztosítása az érdeklődőknek a munkaerő-piachoz igazodó képzésekről, lehetőségekről. A felnőttképzés területén pályázat-figyelést végez, a pályázatok megvalósításánál együttműködik helyi vállalatokkal és szakképző iskolákkal. Pályaorientációs tevékenysége mellett részt vesz a pályakövetési rendszer működtetésében, képzési programok kidolgozásában. Rendelkezik 10 db 30 órás akkreditált tanár-továbbképzési programmal a pedagógusok és szakoktatók részére. Akkreditált pedagógus továbbképzéseinkkel és egyéb szakmai képzéseinkkel az időszzerű, konkrét iskolai feladatok magas szintű ellátásához kívánunk segítséget nyújtani, így az egyes képzések célcsoportját (szakközépiskolai oktatók, pályaorientációs felelősök, valamint cégek gyakorlati oktatói és munkáltatók) konkrét iskolai célok mentén határoztuk meg. Szolgáltatásaink: Az előzetesen megszerzett tudás, kompetenciák mérése és beszámítása. A képzések jelentős hányada gyakorlatorientált, résztvevő központos módszereket alkalmazó képzések.

A Nyugat Magyarországi Egyetem Operatív Munkacsoport tagjaként részt vett a Nyugat-magyarországi Egyetem Természettudományi Karán indítandó Gépészmérnöki BSc alapszak előkészítésében. A NYME-vel és a Nyugat Pannon Járműipari és Mechatronikai Központtal alkotott konzorcium 2015. november 30-án zárta a TÁMOP-4.1.1. F-15/1/KONV „DUÁLGÉP”- A szombathelyi duális gépészmérnöki képzés fejlesztése, együttműködve a kiemelt járműipari központ gazdasági hálózatával című pályázatot, melynek keretében megteremtette a szombathelyi Gépészmérnöki BSc képzés területén a duális képzési rendszer alapjait.

A Nyugat Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ Térségi szakképzési és HR munkacsoport tagjaként a szakképzéssel és felnőttképzéssel kapcsolatos változások, feladatok, fejlesztések és projektek generálásában való részvétel.

A munkacsoport tagjai Vas megyében: Klebelsberg Intézményfenntartó Központ- Szombathely, Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Delphi Hungary Kft., BPW - Hungária Kft., EPCOS Kft., IQOR Global Services Hungary Kft., LuK Savaria Kuplunggyártó Kft., MAM Hungaria Kft., NYME Regionális Pedagógiai Szolgáltató és Kutató Központ, Coveris Rigid Hungary Kft., OPEL Szentgotthárd Kft.

A munkacsoport tagjai Zala megyében: Hidrofilt kft., Honeywell Hőtechnikai Kft., Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara, GYSEV ZRT., III. Béla Szakképző Iskola és Kollégium, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ- Zalaegerszeg, Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, Zala Megyei MGYOSZ/Pylon-94 kft., Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Flextronics International Kft.

A SZKK a NYITOK Klaszter tagja. A Nyugat-dunántúli Információ-technológiai és Oktatási Klasztert (NYITOK) 2011. március 2-án 21 felnőttképzéssel és információtechnológiával foglalkozó vállalkozás alapította meg. Az alapítók között 6 vas megyei, 7 győr-moson-sopron megyei és 8 zala megyei tag található. Iparágak szerint 15 felnőttképzéssel és 6 információ-technológiával foglalkozó vállalkozás található. A Klaszter célja:

- a régióban több évtizede eredményesen működő információtechnológiai és felnőttképzési ágazat hálózatszerű fejlesztéséhez, kapcsolatának erősítéséhez;
- a nyugat-dunántúli régió felnőttképzése tartalmi és módszertani minőségének javításához az információtechnológia biztosította lehetőségek kihasználásával;
- a számítógépek üzemeltetésében, használatában és az informatikai alkalmazások kezelésében jelentkező felhasználói problémák humán erőforrás fejlesztési oldalról történő megközelítéséhez;
- az előző célokon keresztül közvetve a regionális vállalkozások versenyképességének, alkalmazkodóképességének, a munkavállalók foglalkoztathatóságának növeléséhez;
- a Digitális Megújulás Cselekvési Terv egyik céljához, miszerint gyorsuljon fel a digitális írástudás terjedése a lakosság és a KKV-k körében.

A Szombathelyi Képző Központ Kft. felnőttképzési tevékenységének keretén belül szervez iskolarendszeren kívüli a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által támogatott OKJ-s műszaki és angol, német nyelvi képzéseket munkanélkülieknek.

Nyugat-Dunántúli Foglalkoztatási Paktumok Regionális Platformjának együttműködő partnereként kíván segíteni az SZKK a kitűzött célok minél eredményesebb megvalósításában.

A SZKK képzéseket valósított meg a SAVARIA REHAB TEAM „Válts jegyet az életbe!” című projektje keretén belül hátrányos helyzetű fiatalok számára:

- 12 fő részére ECDL számítógéppel, használó alapfokú szakképzés
- 8 fő részére B kategóriás jogosítvány megszerzésének támogatása
- 12 fő parkgondozó képzése

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködve a TÁMOP-2.2.7 B-3-13/1-2014-0001 „Modellprogram duális rendszerű szakképzési tartalmak pilot jellegű átültetéséhez” kiemelt projekt keretében megvalósuló különböző tartalmakra épülő képzések:

- Mechatronikával foglalkozó képzés a német-magyar különböző és kiegészítési tartalmakra építve
- Elektronikával foglalkozó képzés a német-magyar különböző és kiegészítési tartalmakra építve
- Szövetanyaggal foglalkozó képzés a német-magyar különböző és kiegészítési tartalmakra építve

Közreműködő partnerek:

- Szombathelyi Műszaki Szakképző Iskola és Kollégium
- Hefele Menyhért Építő- és Faipari Szakképző Iskola
- Epcos Elektronikai Alkatrész Kft.
- Iqor Global Service Hungary Kft.
- Sabina Ipari és Kereskedelmi Zrt.

Név	Munkakör	Képzettség	Szervezet-nél eltöltött idő (év)	Foglalkozta-tási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Bálint András	ügyvezető igazgató	okleveles művelődés szervező	5 év	munkaviszony	40 óra
Tóth Árpádné	pénzügyi vezető	mérlegképes könyvelő	4 év	munkaviszony	40 óra
Lóránt Judit	szakmai vezető	angol szakos nyelvtanár	3 év	munkaviszony	40 óra
Németh Nóra	képzési és pályázati referens	személyügyi szervező	3 év	munkaviszony	40 óra
Andrásdi Kata	projekt menedzser	gimnáziumi érettségi	3 év	munkaviszony	40 óra
Farkas Veronika	pénzügyi és pályázati referens	mérlegképes könyvelő	2 év	munkaviszony	40 óra

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

A város az elmúlt 10 évben számos, különböző szakmai területhez kapcsolódó projektet valósított meg, vagy vett részt közreműködőként, mint a város-rehabilitáció, közlekedési (pl. elővárosi közösségi közlekedés, kerékpárutak) és turisztikai infrastruktúra-fejlesztések (Szent Márton nevéhez kötődő útvonalak), környezetvédelmi beruházások, stb.

Az önkormányzat polgármesteri hivatalában külön szervezeti egység, a Városfejlesztési Kabinet fogja össze a város által megvalósuló projekteket.

A téma szempontjából releváns kezdeményezések közül kiragadjuk a következőket:

Projekt címe	Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében (ÁROP-1.A.3-2014-2014-0023)
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A város és térsége számos olyan problémával küzd, amely a helyzet feltérképezése és közös gondolkodás, együttműködések generálása nélkül nem oldható meg, hanem további, súlyosabb gond generálója lehet, mint pl.: <ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatási problémák; - a társadalmi konfliktusok megelőzésének, kezelésének fokozódó szükségessége; - a lakosságmegtartás kihívásai; - a humánszolgáltatások újraszervezésének új körülményei; - az uniós fejlesztési források pályázásához és szakszerű, hosszú távon is hatékony felhasználásához szükséges új feladatkörök; - bizonyos településméretűk esetében (járás, kistérség) komplex szolgáltatások megszervezésének szükségessége akár az államigazgatás rendszerének közvetlen fenntartói szerepvállalásával, akár a civil szféra bevonásával;
Projekt célja(i)	Az „együttműködés, partnerség, esélyegyenlőség” jegyében a projekt célja: <ul style="list-style-type: none"> - Járási szintű együttműködések kialakítása - Járási felzárkóztatási kerekasztal létrehozása, munkacsoportok működtetése - Járási „Esélyteremtő-programterv” kidolgozása, mely megerősíti a partnerséget, felkészíti a járást a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. április 1 - 2015. november 30.
Támogatás összege	33 997 238 Ft
Önerő összege	0 Ft
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> - Segítség városa munkacsoport: járási újratervezési demonstrációs tevékenységek szervezése; járási egészségműveltségi program kidolgozása; energiatudatos lakásüzemeltetést ösztönző tájékoztató fórumok szervezése. - Komplex akadálymentesítés munkacsoport: fogyatékkal élők elfogadását, társadalmi integrációját célzó érzékenyítő tevékenységek. - Munkaerő-piaci aktivizálás munkacsoport: szociális gazdaságban tevékenykedő szervezeteken keresztüli foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése, akcióterv készítése. - Család megerősítése munkacsoport: generációk együttműködését célzó program; család megerősítési program.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> - Járási szintű együttműködések kialakítása - Kerekasztal létrehozása és működtetése - Járási esélyegyenlőségi programterv kidolgozása - tréningek és képzések tartása a szakmai tanácsadók és a célcsoportok számára - partnerségi és disszeminációs fórumok, műhelytalálkozók, közösségi fórumok tartása
Célcsoportok	A Szombathelyi járás településeinek Helyi Esélyegyenlőségi Programjai helyzetfelmérései alapján a járásban az alábbi társadalmi csoportok jelentették a projekt célcsoportjait:

	<ul style="list-style-type: none"> - romák, mélyszegénységben élők - gyermekek - nők - idősek - fogyatékkal élők.
Eredmények, hatások	<ul style="list-style-type: none"> - Kialakításra került az esélyegyenlőségi programok végrehajtásához szükséges szolgáltatási és intézményi együttműködés és párbeszédrendszer a szombathelyi járásban, felálltak a munkacsoportok, a szakmai koordinációs csoport, a felzárkózási kerekasztal, az esély fórum, valamint a járás részt vesz a megyei társadalmi felzárkózási fórumban is. - Kialakult és megerősödött a társadalmi párbeszéd, a közösségi tervezés helyi rendszerei (önkormányzatok, kormányzati szervezetek, intézmények, civil szervezetek, gazdasági szereplők és szakértők bevonásával), a HEP-ek megvalósításának vonatkozásában. - Elkészült a járáson belül felmerült, és a települések együttműködését igénylő problémák komplex kezelését megalapozó – a járási felzárkózási kerekasztal által elfogadott „Esélyteremtő-programterv”, amely megerősíti a partnerséget, továbbá felkészíti a járás településeit a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására is. - Sikeres esélyegyenlőségi akciók valósultak meg, amelyek megalapozzák a partnerek fenntartható együttműködését.

A város kiemelt feladatai közé tartozik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében a megyei jogú városok számára elérhető támogatási források lehívását célzó integrált területi programjának (ITP) megvalósítása, amelyben nevesítve szerepel többek között a Szombathely és térsége foglalkoztatási paktum kezdeményezés is (1 140 000 000,-Ft összeggel).

Vas Megyei Kormányhivatal

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya által megvalósított projektek:
2015. évben befejeződött projektek:

Projekt címe	TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régiókban)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedési nehézségei, a regisztrált álláskereső közötti magas az arányuk.
Projekt célja(i)	A hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének segítése, a foglalkoztatottság növelése. A célcsoportba azok az álláskereső tartoztak, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségéből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből adódtak.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011. május 1. - 2015. október 31.
Támogatás összege	3.430.462.340 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomonkövetése
Célcsoportok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alacsony iskolai végzettségűek 2. Pályakezdők illetve 25 év alatti álláskereső 3. 50 év feletti

	<p>4. Gyermekgondozás, hozzátartozó ápolása után visszatérők</p> <p>5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskereső</p> <p>6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</p>
Eredmények, hatások	<p>Programba bevont személyek száma 4829 fő</p> <p>A programba vont személyek közül a roma származásúak száma 489 fő</p> <p>Képzésben résztvevők száma 2556 fő</p> <p>Képzést sikeresen befejezők száma 2258 fő</p> <p>Foglalkoztatást segítő támogatással érintettek száma 2609 fő</p> <p>Programot sikeresen befejezők száma 4329 fő</p> <p>A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 2636 fő</p>

Projekt címe	TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek magas száma, különös tekintettel a közfoglalkoztatásban résztvevőkre.
Projekt célja(i)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, így javuljon a munkaerő-piaci helyzetük
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.április 23 – 2015.október 31.
Támogatás összege	503.611.935 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomonkövetése
Célcsoportok	Azok a tankötelezettségüket teljesített, de az öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik munkaviszonyban vagy közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak, vagy nyilvántartott álláskereső vagy egyéb besorolásba tartoznak
Eredmények, hatások	<p>Programba bevont személyek száma 2605 fő</p> <p>Képzésben résztvevők száma 2605 fő</p> <p>Képzést sikeresen befejezők száma 2469 fő</p>

1. 2015. évben kezdődött, jelenleg működtetett projektek:

Projekt címe	GINOP 5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági Garancia”
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A 25 év alatti fiatalok magas munkanélkülisége, ill. inaktivitása.
Projekt célja(i)	A fiatalok foglalkoztatásának növelése, a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. január 1 -2017. december 31.
Támogatás összege	499.000.000 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomonkövetése
Célcsoportok	25 év alatti álláskereső
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 500 fő Foglalkoztatásban résztvevők száma 305 fő Képzést sikeresen befejezők száma 2469 fő A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 150 fő

Projekt címe	GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedési nehézségei, a regisztrált álláskereső közötti magas az arányuk. A közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő visszakerülésének nehézségei.
Projekt célja(i)	Az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, továbbá a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. október 01 –2018. december 31.
Támogatás összege	2.335.000.000 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomonkövetése
Célcsoportok	Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, szolgáltatást igénylők és közvetítést igénylők, kiemelt célcsoportként azon 25-64 év közötti regisztrált álláskereső, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségéből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből, illetve a hosszú ideje tartó munkanélküliségből adódtak, illetve a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak.
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 2335 fő Programba bevont személyek közül alacsony iskolai végzettségűek: 778 fő A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma 1151 fő

	A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú végzettséggel rendelkezők száma 362 fő A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 724 fő
--	--

Projekt címe	GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek magas száma, különös tekintettel a közfoglalkoztatásban résztvevőkre.
Projekt célja(i)	Ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. november 1 –2018. december 31.
Támogatás összege	366.999.486 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomon követése
Célcsoportok	Elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú, felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 1007 fő Programba bevont személyek közül alacsony iskolai végzettségűek: 950 fő A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerzők száma 806 fő A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző alacsony iskolai végzettségűek száma 760 fő

A jelenleg működtetett projektek megvalósításában 38 fő működik közre teljes munkaidős foglalkoztatás mellett. A projektek megvalósítása során együttműködünk a térség munkáltatóival, a versenyszféra és közsféra szereplőivel, az önkormányzatokkal és a civil szervezetekkel. Az együttműködés egyrészt a célcsoport tájékoztatása, megszólítása, projektekbe történő bevonása érdekében történik, másrészt a program résztvevőknek nyújtott szolgáltatások biztosítása, a különböző képzések lebonyolítása, és a résztvevők elhelyezésének, foglalkoztatásának területén valósul meg.

Pannon Térségfejlesztő Egyesület:

A témához kapcsolódóan a Vasi Órtorony Közhasznú Egyesület szervezete (a Pannon Térségfejlesztő Egyesület szakmai elődje) az alábbi eredményekkel valósította meg a térségben a Leader Program ráeső részét:

Projekt címe	Helyi Akciócsoport működtetése 2007-2013-as időszakban
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A Vasi Órtorony KHE a 2007-2013-as időszakra LEADER Helyi Akciócsoport címet szerzet, amely lehetősége adott a számára, hogy a 2007-2013-as időszakban a területén működő 82 település vidékfejlesztési és LEADER tevékenységek koordinálását lássa el. fejlesztési forrásokhoz kapcsolódó pályázatok kezelése, forrásallokáció biztosítása, LEADER pályázati kiírások készítése, térség fejlesztési stratégiájának kidolgozása, pályázati tanácsadás, projektmegvalósítás segítése a pályázók részére, a saját szervezet működési költségeinek koordinálása, nyomon követése, folyamatos finanszírozás biztosítása, elszámolások, adatszolgáltatások készítése
Projekt célja(i)	A vidéki térség fejlődésének elősegítése a rendelkezésre álló források hatékony felhasználásával
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2007-2015
Támogatás összege	3,5 milliárd fejlesztési forrás, 300 millió forint működési forrás
Önerő összege	nem releváns
Projektben ellátott feladatok	A vidékfejlesztési fejlesztési forrásokhoz kapcsolódó pályázatok kezelése, forrásallokáció biztosítása, LEADER pályázati kiírások készítése, koordinálása, térség fejlesztési stratégiájának kidolgozása, projektgenerálás a térség szereplői számára, pályázati tanácsadás, projektmegvalósítás segítése a pályázók részére, a saját szervezet működési költségeinek koordinálása, nyomon követése, folyamatos finanszírozás biztosítása, elszámolások, adatszolgáltatások készítése
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	delegált feladat ellátás az MVH pályázat kezelésének ellátása, helyszíni ellenőrzések, szemlék elvégzése, ügyfelek tájékoztatása, pályázati segítése
Célcsoportok	mikro- kis és középvállalkozások, önkormányzatok, civil szervezetek
Eredmények, hatások	A 82 településből 72 településről érkezett be valamilyen pályázat. Az 568 benyújtott pályázatból 346 kapott támogató határozatot.

Jelenleg a konzorciumi tag egy fő feladata a helyi fejlesztési stratégia elkészítése, melynek a támogató intézmény részéről történő elfogadását követően elindulhatnak a térség őstermelői, mikro-, kis- és középvállalkozásai, civil szervezetei és önkormányzatai számára elérhető kisléptékű vidékfejlesztési pályázatok.

Szombathelyi Képző Központ

Ahogy azt már az előző fejezetben bemutattuk, a szervezet képzési illetve képzéshez kapcsolódó projektek megvalósításában vett és vesz részt. Legjelentősebb korábbi sikerei:

Projekt címe	TÁMOP 2.2.3-09/11-2009-0001 „A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A szak- és felnőttképzés fejlesztése, a szakképzésre fordított állami források koncentrált felhasználásának ösztönzése, a forrásokkal hatékonyabban gazdálkodó, diverzifikált képzési struktúrával rendelkező, költséghatékonyan működő, a munkaerő-piaci keresletre rugalmasan reagálni képes szakképző intézményrendszer kialakítása, amely tényleges választási lehetőséget kínál a tanulók számára. A képzés szerkezete rugalmasan igazodjon a gazdaság igényeihez, illetve javuljon a képzés minősége és tartalma.
Projekt célja(i)	<p>A projekt céljai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projektmegvalósítói szervezet tagjai: együttműködési, pályázatmegvalósítói tapasztalatokat szereznek, ez biztosítja a hazai és EU-s források hatékony felhasználását a továbbiakban • szakmai munkacsoportok tagjai, vezetői: fejlesztéseket valósítanak meg, ezek elősegítik a szakmai, oktatói, felnőttképzési munkájukat, együttműködési, projektmegvalósítói tapasztalatokat szereznek • szakiskolai és szakközépiskolai tanulók, az iskolarendszerű szakképzés, a munkaerő-piaci igények összehangolása révén, azonnal hasznosítható, helyi igényeknek megfelelő tudást szereznek, segítve az elhelyezkedésüket • általános iskolai tanulók és szüleik: megismeri a szakmákat, továbbtanulási lehetőségeket • hátrányos helyzetű, lemorzsolódott tanulók és családtagjaik felzárkóztatása révén esélyt kapnak saját életük jobbá tételére, szakma megszerzésére • oktatók, gyakorlati oktatásvezetők, gyakorlóléhelyek oktatói, a partneriskolák tanárai, fejlesztésekben résztvevő kollégák: szakmai, módszertani ismeretekhez jutnak, amelyek révén modern ismereteket adnak át, nő a szakmai motivációjuk, sikerélményhez jutnak, csökken a kiégés kockázata • végzett diákok: az iskolai évek alatt megszerzett kötődés megtartásával, a felnőttképzés rendszerének kialakításával a tanulók szakmai továbbképzése biztosítható a későbbiekben.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2010.01.01. – 2011.12.31.
Támogatás összege	374.478.625 Ft
Önerő összege	Támogatás mértéke 100%
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> • szervezettefejlesztés • képzési igények feltárása, képzési, továbbképzési programok kidolgozása, megvalósítása • felnőttképzési rendszer egységes bevezetése • képzésszervezés módszertanának kidolgozása, fejlesztések megvalósítása • tanácsadói rendszer kialakítása: új, modulrendszerű képzés gyakorlati oktatásához kapcsolódva, moduláris, kompetencia alapú szakképzésre felkészítés, hátrányos helyzetűek bevonása, munkavállalói kompetenciáik fejlesztése • hagyományos és elektronikus tananyagfejlesztés • pályaválasztási, –orientációs, karrier-tanácsadási feladatok megvalósítása • közösségi funkciók ellátása

	<ul style="list-style-type: none"> • pályázati és program nyomon követési tevékenységek • mérési rendszer kidolgozása: módszertanok, mérőeszközök fejlesztése, illesztés a központi fejlesztésekhez • marketingstratégia kidolgozása, megvalósítása • kapcsolódó informatikai fejlesztések megvalósítása • együttműködések módszertanának, rendszerének kialakítása, fenntartása a szakmai, tervezői, fejlesztő, fenntartói, munkáltatói szervezetekkel
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> • Pályakövetés, nyomon követés rendszerének kialakítása • HH és SNI rendszerek kialakítása • Képzési és továbbképzési programok fejlesztése és megvalósítása • Karrier tanácsadói rendszer kidolgozása • Követelmény modulok beszámítási rendszerének kialakítása • Szakképzés gyakorlati tételeinek kidolgozása • Moduláris szakképzés működtetésének támogatása • Informatikai fejlesztések • Képzések szervezése és anyagköltségei • Partneriskolák felnőttképzési rendszerének kialakítása • Pályázati tevékenységek és eredmények disszeminációja • Tanulmányutak szervezése • Elektronikus szolgáltatási és kompetenciamérő eszközrendszer fejlesztése • Elektronikus tananyagok fejlesztése • Pályázatban meghatározott, valamint a helyi képzési és foglalkoztatási rendszerekhez kapcsolódó igények feltárása, tanulmányok írása • Képzési irányítási rendszer bevezetése a partneriskolákban (MIR)
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • projektmegvalósítói szervezet tagjai: együttműködési, pályázatmegvalósítói tapasztalatokat szereznek, ez biztosítja a hazai és EU-s források hatékony felhasználását a továbbiakban • szakmai munkacsoportok tagjai, vezetői: fejlesztéseket valósítanak meg, ezek elősegítik a szakmai, oktatói, felnőttképzési munkájukat, együttműködési, projektmegvalósítói tapasztalatokat szereznek • szakiskolai és szakközépiskolai tanulók, az iskolarendszerű szakképzés, a munkaerő-piaci igények összehangolása révén, azonnal hasznosítható, helyi igényeknek megfelelő tudást szereznek, segítve az elhelyezkedésüket • általános iskolai tanulók és szüleik: megismeri a szakmákat, továbbtanulási lehetőségeket • hátrányos helyzetű, lemorzsolódott tanulók és családtagjaik felzárkóztatása révén esélyt kapnak saját életük jobbá tételére, szakma megszerzésére • oktatók, gyakorlati oktatásvezetők, gyakorlóléhelyek oktatói, a partneriskolák tanárai, fejlesztésekben résztvevő kollégák: szakmai, módszertani ismeretekhez jutnak, amelyek révén modern ismereteket adnak át, nő a szakmai motivációjuk, sikerélményhez jutnak, csökken a kiégés kockázata • végzett diákok: az iskolai évek alatt megszerzett kötődés megtartásával, a felnőttképzés rendszerének kialakításával a tanulók szakmai továbbképzése biztosítható a későbbiekben
Eredmények, hatások	<p>A munkaerő-piaci és iskolarendszer, felnőttképzés szakképzési helyzetének javítása:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Munkáltatók, civil, szakmai szervezetek együttműködésének erősítése: információáramlás hatékonyságának javítása

	<ul style="list-style-type: none"> • RFKB megfogalmazott céljainak elérését támogató fejlesztések megvalósítása a pályázati projektben • Lemorzsolódottak felzárkóztatása, az LLL gondolatának erősítése, a modulrendszerű szakképzés rendszerének teljes körű alkalmazásával, a nyomon követési és karrier-tanácsadási rendszer működtetésével, az iskolatípusok közötti szakképzés hatékonyságának növelése (átképzés rész-szakképesítés elágazások kezelése) • A felnőttképzési rendszer megerősítésével a rendszer méretének növelésével (iskolák, szakoktatók, nagyméretű gyakorlati oktatásra alkalmas műhelyrendszer, földrajzi kiterjedés), a kapcsolódó szervezetekkel kialakított – Kamara, Önkormányzat, Munkaügy Központ – rendszeres információcserével a munka nélkül maradtak vagy új szakmát tanulók igényeire való gyors reagálás képessége kialakul, megerősödik. • Egységes rendszerek kialakítása: iskolarendszeren belül, felnőttképzésben, kapcsolódó szolgáltatási rendszerekben • A TISZK hálózati működés megerősítése • Szakképzés iskolarendszerű és felnőttképzési tevékenységeinek illesztése • Szakképzési hozzájárulás gyűjtésének rendszere egységessé válik • Rendszerek – iskolarendszerben és a munka világában - közötti összehangoltság növelése • Hátránykompenzációs tevékenységek révén lemorzsolódás csökkentése 10%-kal.
--	---

Projekt címe	TÁMOP-2.2.4-11/1-2012-0011 „Tapasztaltcsere és képzésfejlesztés a pályaeorientációs továbbképzések területén szlovák-magyar együttműködésben”
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Szombathelyen a TISZK tagintézményei fontosnak tartják a pályaeorientációs tevékenységet, részt vesznek pályaválasztási és képzési kiállításokon, gyárlátogatásokon. Azonban egyik intézményben sem működik szervezett formában a munkaerő-piaci információk, munkavállalási ismeretek átadása gazdasági szakember által. A dunaszerdahelyi Műszaki Szakközépiskolában is fontosnak tartják a pályaeorientációs tevékenység erősítését a tanulók életpályájának elindításához, a munkaerőpiacra való sikeres belépés érdekében, de kijelölt pályaeorientációs felelős nincs az intézményben. Az intézményben tanító pedagógusok nem vettek részt pályaeorientációval kapcsolatos továbbképzéseken, tréningeken, előadásokon. A szombathelyi nagycégek is fontosnak tartják a szakképzett munkaerő itthon tartását, a vállalatok személyzeti vezetői, és üzemlátogatásért felelős személyei elmondták, hogy az eddigi üzemlátogatások eredményességének növelését segítené, ha a vállalatok részéről kijelölt személyek pszichológiai, pedagógiai alapismereteket, módszertanokat tanulhatnának, hogy minél közelebb kerüljenek az üzemlátogatásra érkező diákokhoz. Fontosnak tartják, hogy az üzemekben folyó munkák megismertetését vonzóan tudják előadni, tulajdonképpen szinte eladni adott céget, valamint megismerjék a jelenlegi szakképzés törvényi hátterét, menetét, a gyakorlati képzésekre vonatkozó feltételeket.
Projekt célja(i)	A „Pályaeorientációs tanácsadás a középiskolában” c. tananyag és tananyag fejlesztési módszertan átadása, szlovákiai adaptáció előkészítése, tapasztalatcsere megvalósítása az oktatási és a vállalkozási szféra bevonásával. Továbbá a „Vállalkozások részvétele a pályaeorientációban” c. képzés közös fejlesztése, kidolgozása térségi vállalatok képviselőivel, és kísérleti képzés a vállalkozások részéről kinevezett pályaeorientációs felelősök részére. Az intézményközi kapcsolatok erősítése, melynek révén, hosszú távon egy szlovák-magyar pályaeorientációs szakmai hálózat alakulhat ki. Fenntartható együttműködési struktúra és szervezeti háttér létrehozása, amely hozzájárul az Új Széchenyi Tervben szereplő Kárpát-medencei Gazdasági Társág és a Duna stratégia megvalósulásához a szakképzés, felnőttképzés, pályaeorientáció területén. Közös kapacitás fejlesztése.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.04.01.-2013.03.31.
Támogatás összege	20.376.720 Ft
Önerő összege	Támogatás mértéke 100%
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> • Projektet megalapozó igényfelmérés • Tudástranszfer, melynek keretében az alábbi tevékenységek valósulnak meg: <ul style="list-style-type: none"> - Projektnyitó konferencia és közös munkacsoport felállítása: A projekt bemutatása, a munkacsoportok megalakulása. 1. munkacsoport: magyar és szlovák középiskolák pályaeorientációs szakemberei, 2. munkacsoport: magyar és szlovák cégek, vállalkozások és középiskolai pedagógusok képviselői. A két munkacsoport párhuzamosan dolgozik. - „Pályaeorientációs tanácsadás a középiskolában” c. képzés tapasztalatainak átadása és a „Vállalkozások részvétele a pályaeorientációban” c. képzés kidolgozása és kísérleti megvalósítása - Tapasztalatátadást, tapasztalatcserét célzó workshopok - Tudástranszferhez kapcsolódó tanácsadási tevékenység (tananyag adaptáció Szlovákiában egészen az akkreditációig)

	<p>való előkészítésig): Szlovák partnernek átadott 30 órás pedagógus képzés szlovák törvények, rendeleteknek, szlovák szakképzési rendszernek megfelelő átdolgozása, előkészítés a szlovák akkreditációra.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kísérleti képzés a vállalkozások részéről kinevezett pályorientációs felelősök részére • Nyomon követés és a résztvevők elégedettség mérése • Honlap-fejlesztés • Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság • Tájékoztató kiadvány • Zárórendezvény • Projektmenedzsment
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> • Munkacsoportok megalakulása • 30 órás pedagógus továbbképzés megismertetése, átadása a szlovák partnereknek • Tanácsadás: szlovák partnernek átadott 30 órás pedagógus képzés szlovák törvények, rendeleteknek, szlovák szakképzési rendszernek megfelelő átdolgozása, előkészítés a szlovák akkreditációra • Tudástranszfer, melynek keretében a két munkacsoport közösen meghatározza a vállalkozási képzés koncepcióját és témaköreit • Pilot képzés megvalósítása: a vállalkozások részéről kinevezett pályorientációs felelősök részér (tervezett létszám: 20 fő)
Célcsoportok	<p>Közvetlen célcsoport: magyar és szlovák partnerintézmények kijelölt pályorientációs felelők, térségi vállalatok tanműhely vezetői, oktatásszervezői.</p> <p>Közvetett célcsoport: a tagintézményekben tanuló gyermekek, szüleik és pedagógusok, akik érintettek a pályaválasztásban, valamint a térségi vállalkozások, munkaügyi központok, pedagógiai szakszolgáltatók, foglalkoztatási paktumok.</p>
Eredmények, hatások	<p>Munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési program jön létre, mely elősegíti a fiatalok tudatos pályaválasztását, valamint megalapozza a még komplexebb pályorientációs tanácsadást. Létrejön 1 új képzési anyag, melyet alkalmaz szombathelyen 11 középiskola, 6 vállalkozás. Meglévő módszertant, tapasztalatot veszi át 2 szlovák partnerintézmény, és az új vállalatokat bevonó képzési anyagot még további 2 vállalat. Pilot projekt keretében 20 fő vesz részt a vállalkozások részvételével a pályorientációban kísérleti képzésen. Kidolgozott képzési program továbbításával még szélesebb körbe jut el a pályorientáció fontossága. Erősödik a szlovák-magyar oktatási kapacitás, intenzívebbé válik az országok közti együttműködés. Tudatosabb pályaválasztási döntés indul el a fiatalok körében, kialakul egy komplexebb pályorientációs támogatási szolgáltatás. A munkaerő-piac igényeinek megfelelő képzési-, és pályorientációs rendszer jön létre. A projekt végrehajtása, a tudatos szervezetfejlesztés lehetőséget teremt további képzési anyagok létrehozására, a tevékenységi területek kiterjesztésére, az érintett régiókban tevékenykedő gazdasági, társadalmi szereplőkkel való együttműködések erősítésére.</p>

Projekt címe	AT-HU ISA L00147 „Osztrák-magyar projekt a hátrányos helyzetűek munkaerő-piacra történő integrálásáért a duális szakképzés keretében”(Ausztria-Magyarország 2007-2013 Határon Átnyúló Együttműködési Program)
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A középfokú képzésből középiskolai végzettség megszerzése nélkül lemorzsolódó tanulók esélytelenek a munkaerő-piaci boldogulásra. A Savaria TISZK szakiskolai tanulói körében a HH-s tanulók aránya 16,8 %, lemorzsolódási arányuk 20-30 %-os. Az iskolák nem felkészültek módszertanilag ennek a helyzetnek a javítására. a korábbi szakképzési rendszer a tanulókat nem készítette fel szakmájukra, így a vállalkozások nem jutottak megfelelő munkaerőhöz. Emiatt német mintára duális szakképzést vezetnek be Magyarországon 2012/2013-as tanévtől. ennek lényege, hogy az elméleti képzés az iskolákban, a gyakorlati képzés a vállalkozásoknál zajlik. Ausztriában hagyományosan duális szakképzést folytatnak, 15 évesen egy év szakképzést követően léphetnek be a fiatalok, akik teljes munkaidőben dolgoznak a képzőhelyen. A határon átnyúló együttműködési lehetőségek részben kihasználatlanok a hátrányos helyzetű tanulók képzési módszertana területén. A jó példák kevésbé ismertek és gyenge marketingjük van a médiában.
Projekt célja(i)	<p>A szakoktatás és képzés munkaerő-piaci jelentőségének valamint az elhelyezkedés esélyének növelése, és az oktatói kompetenciák fejlesztése magyar és osztrák oldalon. A szakoktatás és képzés ausztriai és magyarországi tapasztalatainak kölcsönös megosztása, a Magyarországon bevezetésre kerülő duális-képzés rendszerének tükrében. Tapasztalatcsere a hátrányos helyzetű tanulók nevelésének gyakorlatáról, munkaerő-piaci és iskolai esélyegyenlőségük, szociális integrációjuk elősegítése érdekében. A hátrányos helyzetű tanulók munkaerő-piaci integrációjának előmozdítása, a munkába álláshoz vezető út elősegítése a szakképzésen, különösen a duális szakképzési rendszeren keresztül. A duális rendszer keretében hátrányos helyzetű tanulókkal folytatott munka hatékonysága érdekében oktatói kompetenciák fejlesztése, a tanulókat fogadó munkáltatók felkészítése. Képzési programok kidolgozása és pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A hátrányos helyzetű tanulók esélyegyenlőségének növelése a duális szakképzés keretében, a duális szakképzés által kínált keretfeltételek fejlesztő lehetőségeinek kihasználásával • A lemorzsolódási arányuk csökkentése a szociális kompetenciák és egyéni motivációk növelése által • Hozzásegíteni őket a munkaadók által keresett szakképzettség megszerzéséhez (kiemelten a jó perspektívát nyújtó hiányszakmákban: pl. gépipar, járműipar) • A velük foglalkozó iskolai szakemberek (pedagógusok, ifjúságvédelmi szakemberek) és vállalati gyakorlati oktatók szakmai és módszertani tudásának, kompetenciájának növelése • A kipróbált módszerek továbbadása iskoláknak, gyakorlati képzésbe bekapcsolódó vállalatoknak • Az érintett szervezetek közötti partnerségi kapcsolatok erősítése
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.09.01. – 2014.08.31.
Támogatás összege	120.200 EUR (430.210 EUR Konzorcium szintű)
Önerő összege	6.010 EUR
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmenedzsment

	<ul style="list-style-type: none"> • Kötelező tájékoztatás, nyilvánosság • Tanulmányutak • Stratégia és munkaterv kidolgozása magyar oldalon osztrák minta alapján • Képzési programok magyar és osztrák pedagógusok és munkáltatók részére • Pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére • Projektértékelés • Kísérleti mentorprogram megvalósítás
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> • Ausztriai és magyar példák kölcsönös bemutatása 5 db magyarországi és 5 db ausztriai tanulmányút során • Stratégiaalkotó workshopok, stratégia és munkaterv kidolgozása a munkáltatók és iskolák közötti kapcsolat fejlesztéséhez • Képzési programok kidolgozása magyar és osztrák pedagógusok és munkáltatók részére • Pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére Ausztriában és Magyarországon • Szupervízióval és tanácsadással támogatott kísérleti mentorprogram megvalósítása
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • pedagógusok (tanárok) • gyakorlati képzőhelyet biztosító vállalkozók • hátrányos helyzetű duális képzési rendszerbe bevonható fiatalok
Eredmények, hatások	<p>Erősödő intézmények közötti és személyes tapasztalatcsere a munkaerő-piacon. A projekt során elkészült képzési anyag alkalmazása a magyar szakképzési rendszerben egy teljesen új megközelítés elterjedését eredményezheti. A kísérleti mentorprogram során szerzett tapasztalatok hasznosíthatóak. A projekt során a szupervíziós és tanácsadói alkalmakon bővülnek a pedagógusok pszichológiai ismeretei, számos eddig nem ismert eszközt kapnak, amelyeket a későbbiekben a hátrányos helyzetű tanulókkal való munkában hasznosítani tudnak. A hátrányos helyzetű tanulók önismerete, önbecsülése, motivációja fejlődik, szakmaképük erősödik. A mentorhálózat hosszútávon hozzájárulhat a hátrányos helyzetűekkel foglalkozók szakmai fejlődéséhez, emberi és szakmai megújulásához.</p>

Projekt címe	TÁMOP 4.1.1.F-15/1/Konv „DUÁLGÉP” – A szombathelyi duális gépészmérnöki képzés fejlesztése, együttműködve a kiemelt járműipari központ gazdasági hálózatával.
Projekt indoklása (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt indoklását elsősorban a térségben megjelenő gépipari-, autóipari gyártókapacitás erőforrás-, illetve kompetenciaszívó hatása adja. A rendszerváltást követően a helyi gépipari vállalatok privatizációjuk során főleg a külföldi multinacionális vállalatok gyártóbázisává alakultak át. Világossá vált, hogy szükség van a magasabb hozzáadott értéket képviselő termelési ágazatok meghonosítására. A gazdasági fejlődésből adódó munkaerő szükséglet minőségi és mennyiségi összetétele megváltozott
Projekt célja(i)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Duális rendszerű gépészképzés kialakítása és bevezetése, különös figyelemmel a munkaerő piaci- és gyakorlat-orientáltságra 2. A Nyugat Magyarországi Egyetem kormányzati, szak- és felnőttképzési, valamint a gazdasági szereplőkkel való együttműködésének erősítése

	3. Hallgatói szolgáltatások fejlesztése és a lemorzsolódó vagy lemorzsolódással veszélyeztetett hallgatók számára a felsőoktatási szakképzésbe és felnőttképzési programokba való bekapcsolódásának elősegítése
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.04.02-2015.11.30
Támogatás összege	107.963.125,- HUF (konzorcium szintű: 384.840.000,- HUF)
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Scientific and engineering social networking” on-line felület megvalósítása, mely magában foglalja az on-line közösségi felület tartalmi tervezését, kialakítását, feltöltését és üzemeltetését 2. „eTutor” rendszer megvalósítása és kapcsolódó oktatóanyag elkészítése, mely szervesen kapcsolódik a Scientific and engineering social networking on-line közösségi felülethez. Ebben a rendszerben integrálódik az össze elektronikus tananyag, kollégák és a regionális ipari szférában résztvevő kollégák által elkészítve. 3. Online együttműködés fejlesztése (egyetem –ipar, egyetem-középiskolák, egyetem felnőttképzést folytató intézmények között), mely magában foglalja on-line közösségi felületbe való integrálását a természettudományos és mérnöki életpályák népszerűsítése érdekében 4. Duális Felsőoktatási Képzési és Kutató Központ (DFKK) szervezeti rendszerének kialakítása és a duális tanulmányi hivatal szervezetének, működési rendjének és informatikai rendszerének kialakítása. A duális képzésben résztvevő vállalatokkal közösen szervezett kutatás-fejlesztési tevékenységek megalapozása, a vállalati igényekhez illeszkedő kutatási profil kialakítása 5. Pályaválasztásra való felkészítés a középfokú oktatási intézményekben és pályorientációs a lemorzsolódott hallgatók átirányításával: szakmaorientáció, felnőttképzési szolgáltatások, középiskolások felkészítése 6. Képző és Kutató központ tevékenységének megalapozása, kérdőíves felmérés annak feldolgozása tanulmány formájában. 7. Innovációs start-up központ kialakításának vizsgálata, megvalósíthatósági tanulmány a kialakítandó inkubációs központ kialakítására, bemutatva a szakmai tartalmat, kiinduló állapotot gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatokat. Start-up vállalkozásokra jellemző hazai és nemzetközi trendeket. 8. Beszállító fejlesztés, szállítói adatbázis kialakítása 9. Képzésfejlesztés műszaki kompetencia és gépgyártás témakörökben. Gépgyártás technológia tananyag fejlesztés 30 órás tananyag és pilot képzés megvalósítása. Műszaki kompetenciafejlesztő tananyag kidolgozása 10 óra terjedelemben 10. Duális mérnökképzés, szakképzés összeillesztésének lehetséges módjai az átjárhatóság kialakításának lehetőségeit bemutató tanulmány elkészítése 11. Módszertani fejlesztés a lemorzsolódó hallgatók felnőttképzési területre való átirányításával. Helyzetelemzés a képzési rendszerek átjárhatóságára vonatkozóan, az átjárhatósághoz szükséges tananyag fejlesztés
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ol style="list-style-type: none"> a. Duális mérnök képzés társadalmasítása b. Duális Felsőoktatási Képzési és Kutató Központ (DFKK) és tevékenységének kialakítása és megalapozása

	c. Regionális szintű intézményi szolgáltatások fejlesztése a duális mérnökképzés és szakképzés, felnőttképzés átjárhatósága érdekében
Célcsoportok	középfokú oktatási intézmények diákjai, felsőoktatási intézmények hallgatói, felsőoktatásból lemorzsolódó diákok, hallgatók, felsőoktatási és felnőttképzési intézmények oktatói, a duális képzés keretében szakmai gyakorlatot nyújtó képzők
Eredmények, hatások	<ol style="list-style-type: none"> 1. Honlapok, Blogok Wikik Fórumok üzemeltetése 2. tisztán elektronikus úton publikált tananyagok befogadására kialakított rendszer, a rendszert bemutató mintakurzus 3. on-line csoportok létrejötte 4. a duális tanulmányi hivatal működési rendjének leírása, DFKK ügyrend, SZMSZ, folyamatok eljárások leírása 5. hallgatói/tanulói tájékoztató napok, előadások megtartása, felnőttképzésben elvégezhető szakmák adatbázisa 6. műszaki kompetenciák meghatározása, kompetencia lista elkészítése 7. árfogó tanulmány jó gyakorlatok bemutatása 8. beszállítói adatbázis 9. 2 db tananyag 1 db pilot képzés 10. 1 db átfogó részletes konkrét akció tervet tartalmazó tanulmány 11. 1 db módszertan, 1 db háttér tanulmány

Jelenlegi jelentősebb projektjeik:

Projekt címe	ERASMUS+ STRATÉGIAI PARTNERSÉG „ Szociális kompetencia és egyéb támogató intézkedések újonnan kidolgozott képzések keretében” “Social competence training and other supporting measures in newly developed training courses” (SoCoT)
Projekt indokoltsága	A kétezres évek elejére a hazai szakképzés-irányítás sajátos problémával szembesült: miközben a szakképzés egyre inkább visszaszorult, egyre több szakképző intézmény között oszlottak szét a diákok. Ez a folyamat azt eredményezte, hogy gazdaságtalanul kis létszámú tanulócsoportok készültek munkaerő-piaci jövőjükre az intézmények többségében. Jellemző a 16-36 év közötti, alacsony iskolai végzettségű, tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdő álláskereső fiatalok célcsoportjára, hogy a fiatalok önértékelése alacsony, a tanulást illetően motiválatlanok, valamint igyekeznek elkerülni a további kudarcokat.
Projekt céljai	A cél egy olyan tréningprogram kidolgozása, amely 16-36 év közötti, alacsony iskolai végzettségű, tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdő álláskereső fiataloknak ad esélyt a felzárkózásra. Nem csak ők, hanem a velük foglalkozó szakemberek is speciális képzést igényelnek, hogy együttműködésük valóban hatékony legyen. Ők a projekt másik célcsoportja.
Megvalósítás kezdete-vége	2014. szeptember 1. – 2016. augusztus 30.
Támogatás összege	211.678 euró
Önerő összege	0
Projektben ellátott feladatok	Konzorciumi partnerek: Szombathelyi Képző Központ Kft. (koordinátor) BFI Wien NGi (UK) Limited S.F.or Centro Studi Formazione Irentamento LEED Helyi Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Kft. Feladatok: - tananyagok kifejlesztése - célcsoport tagok toborzása - képzések lebonyolítása - záró konferencia szervezése

	- kiadvány készítése
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A SoCoT kétéves időszakában olyan pilot projekt zajlik tizennégy inaktív fiatal részvételével bécsi, olaszországi és szombathelyi helyszíneken, amelynek végére az együttműködő partnerek közös munkájával több témát is felölelő, szociális kompetenciák fejlesztését segítő képzési anyag készül mindkét célcsoport számára. Az inaktív fiatal résztvevők a képzés után eljutnak az egyéni karriertervük kidolgozásáig.
Célcsoportok	Elsődleges célcsoport: olyan 16-36 év közötti alacsony iskolai végzettségű álláskereső fiatal, akik tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdenek. 2.Másodlagos célcsoport: az inaktív személyekkel foglalkozó humán szakemberek, trénerok, pedagógusok, szakoktatók.
Eredmények, hatások	A célcsoportok számára tartandó tréning eredményeként olyan ismereteket szereznek, és olyan képességeket sajátítanak el, melyek erősítik alkalmasságukat a munkanélküliek részére tartandó tréningek megtartására. A fejlesztés eredményeként létrejövő tananyagokat elérhetővé teszik a HR munkatársak és a vállalati képzésekért felelős szakemberek számára. Továbbá elérhetőséget biztosítanak minden olyan szervezet számára, akik hátrányos helyzetű fiatal munkanélküliekkel kapcsolatba kerülnek.

3.2 A megvalósítás és a fenntartás szervezete

Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában önálló szervezeti egység, a Városfejlesztési Kabinet koordinálja a Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló fejlesztéseket. A fejlesztések a város Integrált Területi Programjában rögzített fejlesztési elképzelések TOP forrásból történő megvalósítását jelentik, amelyek a TOP 6. prioritásának, azaz a „Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban” prioritásnak mind a 9 intézkedése mentén tartalmaznak beavatkozásokat. Ennek keretében történik jelen projekt megvalósítása.

A Városfejlesztési Kabinet feladata a város egészének jövőjére kiható, társadalmi-gazdasági és környezet alakítási tevékenység koordinálása, melynek célja a lakosság életszínvonalának ellátási és környezeti viszonyának javítása, a fenntartható településfejlődés biztosítása. Településfejlesztés területén kiemelt feladata a településfejlesztési koncepció az integrált településfejlesztési stratégia kialakítása, önkormányzati tulajdonú ingatlanok telepítési tanulmányterveinek kidolgozása és ezek alapján a kiemelt szintű projektek fejlesztése. Jogszabály alapján ellátja a fejlesztési tervek társadalmi partnerségi egyeztetésével és elfogadásával kapcsolatos feladatokat. Részt vesz a Vas megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórummal kapcsolatos feladatok ellátásában. Közreműködik a város és a térség fejlesztési programjainak előkészítésében, ellátja a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet végrehajtásából származó feladatokat.

Ugyanezen szervezeti egység vett részt a város 2007-2013 programozási időszakban támogatást nyert európai uniós projektjeinek megvalósításában, valamint több hazai finanszírozású és határon átnyúló projektben.

A konzorcium szervezetének az alábbi feladatokat látja el a projekt során, illetve a következő feladatokért vállal felelősséget:

- a 2.3. fejezetben részletesen bemutatott **szakmai feladatok** a négy konzorciumi tag saját hatáskörben valósítja meg, ezért ettől jelen fejezetben eltekintünk;
- a **projektmenedzsment** ellátásáért a főpályázó felelős (kiemelve a projekt előrehaladásához szükséges dokumentumok elkészítését, mint az időközi beszámolók, kifizetési igénylések, esetenként szükséges változás-bejelentések, valamint a szintén esetleges közbeszerzési és beszerzési dokumentáció kezelése).
- mind a négy konzorciumi tag feladata ezen túl (a konzorciumon belüli együttműködés, folyamatos kapcsolattartás mellett) a projekt **külső szakértőivel, a projektbe bevont munkáltatókkal** (különös tekintettel a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központtal kapcsolatban álló cégekre, valamint a kkv-kat tömörítő érdekképviselői szervezetekre, mint a KISOSZ, GYOSZ), **az érintett szakmai szervezetekkel**, mint a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága és Vas Megyei Önkormányzat, továbbá a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara; Továbbá figyelembe kívánja venni a **térségben működő szakmai szervezetek** véleményét is, mint pl. a Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. (a fogyatékkal élő személyek célcsoportja okán);

Az egyes konzorciumi tagok esetében tervezett személyi háttér a következő:

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata:

A város 2 fős csoportot alakít a Városfejlesztési Kabinet szervezeti egységén belül, akik az alábbi tevékenységek ellátásáért felelősek:

- projekt szakmai előkészítése (beleértve a pályázat benyújtását is),
- konzorciumvezetői és konzorciumi tagi szintű projektmenedzsment egészen a projekt fenntartási időszakának végéig (konzorciumi tagokhoz rendelt projekt asszisztensek és pénzügyi asszisztensek is segítik a munkát a projektmenedzser és pénzügyi vezető irányításával)

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett összes személyi költség
projektmenedzser	felsőfokú szakmai	minimum 3 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	121 000 Ft/hó
pénzügyi vezető	szakirányú felsőfokú, vagy mérlegképes könyvelői végzettséggel	minimum 2 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	121 000 Ft/hó
projektasszisztens	felsőfokú	minimum 2 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
projektasszisztens	felsőfokú	minimum 2 év projekt tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
pénzügyi asszisztens	min. középfokú szakmai	min. 2 év szakmai tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
pénzügyi asszisztens	min. középfokú szakmai	min. 2 év szakmai tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó
pénzügyi asszisztens	min. középfokú szakmai	min. 2 év szakmai tapasztalat	legalább 10 óra / hét	78 000 Ft/hó

- szükséges közbeszerzések és beszerzési eljárások irányítása (konzorciumi szinten),
- a konzorciumi tagok számára belső képzések szervezésének koordinálása,
- a 2.3. fejezetben felsorolt szakmai feladatok koordinálása,
- konzorciumi szintű marketing tevékenység ellátása, irányítása: munkaerő-vonzási célú marketing (hirdetések, nyomtatott sajtó, rádió, internetes megjelenések, TV műsorsorozat, cégbemutató filmek, stb.): és partnerségi rendezvények szervezése (negyedéves megyei paktum partnerségi ülések, toborzórendezvények, pályaválasztási napok),

Vas Megyei Kormányhivatal

A projekt működtetése során igénybe vesszük a Vas Megyei Kormányhivatal infrastruktúráját. A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, továbbá a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai és munkaerő-piaci pontjai 7 helyszínen biztosítják a teljes infrastruktúrával ellátott ügyfélfogadásra alkalmas, célszerűen berendezett irodahelyiségeket, a program megvalósításához szükséges kommunikációs és informatikai szoftvereket. A feltételek a projekt megvalósítási és fenntartási időtartama alatt rendelkezésre állnak.

Szombathelyi Képző Központ

A **paktumiroda** 2 főállású alkalmazottal és egy vezetővel fog működni, különálló egységként a konzorciumi tag szervezetén belül. A paktumiroda tevékenysége kiterjed a teljes körű szakmai menedzsmentre, partneri kapcsolattartásra, működési tapasztalatok összegyűjtésére, megosztására, partnerségi projekt folyamat dokumentálására, projektzáráshoz minősítés megszerzésére, figyelemfelkeltésre, továbbá a már említett projektmenedzsmenti feladatok ellátására is.

További szervezeti csoport alakul a szervezetben belül a **munkaerőpiaci szolgáltatások** ellátására, melyhez 1 fő vezető és 4 fő toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs tartozik, 1 fő információs munkatárs, továbbá 1 tréner, aki az egyéni fejlesztési tervek készítéséért, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolításáért felelős, végül külső szakértőként való bevonással további tréner, akik az igény szerint további speciális tréningeket tartják majd meg.

Név	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
későbbi kiválasztás	paktum iroda munkatársa	min. középfokú	2	176 óra/hónap	300.000,-
későbbi kiválasztás	paktum iroda munkatársa	min. középfokú	2	176 óra/hónap	300.000,-
későbbi kiválasztás	paktum iroda szakmai vezető	felsőfokú	2	176 óra/hónap	310.000,-
későbbi kiválasztás	szolgáltatási csoportvezető	30/2000 GM rendelet szerint	2	176 óra/hónap	310.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	176 óra/hónap	250.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	176 óra/hónap	250.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	176 óra/hónap	250.000,-
későbbi kiválasztás	toborzási, kiválasztási, szolgáltatási, mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	176 óra/hónap	250.000,-
későbbi kiválasztás	foglalkoztatási információs munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	176 óra/hónap	220.000,-
későbbi kiválasztás	kompetencia fejlesztő tréner	pedagógus	2	176 óra/hónap	310.000,-
későbbi kiválasztás	speciális tréner szükség szerint megbízási díjjal				

Pannon Térségfejlesztő Egyesület

A szervezetben belül 2 fős csoport alakul a térségi munkaerőpiaci szolgáltatás ellátásáért (térségi KKV-k, álláskereső felkutatása, mentorálása), akik a konzorciumi tagi szintű projektmenedzser feladatokat is el fogják látni, illetve felelősek a „helyi termék” tevékenységi csoport feladatainak szakmai koordinációjáért.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér
munkaerőpiaci szolgáltatás	okleveles közgazdász	2 év	20 óra / hét	300.000,-Ft/hó
munkaerőpiaci szolgáltatás	közgazdász	2 év	20 óra / hét	300.000,-Ft/hó

A fent ismertetett feladatok ellátásához a konzorcium szakértők bevonását tervezi (különös tekintettel a kötelezően bevonandó szervezetek részéről számít a szakértői támogatásra), melynek folyamatát részleteiben a stratégia alkotás időszakában tervezi meg, tekintettel arra, hogy az érintett szervezetekkel való kapcsolattartás módszertana ezután kerül kidolgozásra.

A következő feladatokat külső szolgáltató bevonásával kívánják ellátni:

- az előkészítés szakmai dokumentációjának összeállítása (pl. megvalósíthatósági tanulmány, igényfelmérés),
- eszköz- és szoftverbeszerzések,
- belső képzések a konzorciumi tagok számára,
- szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások, mint pl. foglalkoztatási stratégia, projektervek, igényfelmérés, befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása,
- marketing, kommunikációs szolgáltatások: promóció és rendezvények szervezése,
- kötelező nyilvánosság ellátása,
- közbeszerzések (szakértő bevonása).

A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi egyszerű ábrában kerül bemutatásra:



A szakmai koordináló és döntéshozó folyamatokat támogató **menedzsment csapat** a következőképpen néz ki:



Az egyes szerepkörökhöz rendelt felelősségi szint és feladatkörök a következők:

1. **Paktum Döntéshozó Testület:** a Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal, a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. és a Pannon Térségfejlesztő Egyesület hivatalos képviselőire jogosult személyek által alkotott grémium, amely meghatározza a projekt stratégiai irányait és meghozza a szakmai, pénzügyi és egyéb hivatalos döntéseit.
2. **Paktum Irányító Csoport:** Megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező személyek alkotják, akik megszabják a projekt teljes és az egyes konzorciumi tagok számára rendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a jelentősebb szerződések megkötési folyamatában. Az irányító csoportot a paktumiroda, a munkaerő-piaci iroda munkatársai, valamint külső szakértők és a paktum partnerséget reprezentáló stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.
3. **Paktumiroda:** 3 fős paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében. A paktumiroda felelősségi és jogköre az SZKK felé terjed, de a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.
4. **Munkaerő-piaci szolgáltatási iroda:** az SZKK és a Pannon Térségfejlesztő Egyesület konzorciumi partnerekhez kapcsolódó önálló 7+2 fős szakmai csoport, amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. Elvégzi az álláskeresőkkel kapcsolatos szolgáltatásokat, foglalkoztatókkal, Kormányhivatallal való kapcsolattartást. Feladatainak hatása és mozgásterje kiterjed a projekt szakmai részének egészére.
5. **Projektmenedzsment és adminisztráció:** Szombathely MJV és a Kormányhivatal látja el 7 fővel a projekt menedzsmenti teendőit.
6. **Paktum partnerek:** a szakmai munkában, az egyeztetéseken való részvételük és a döntéselőkészítő folyamatba való bekapcsolása történik meg, tagként belépnek a foglalkoztatási paktumba (sztenderdeknek megfelelő számban és összetételben).
7. **Külső szakértők és szakmai partnerek:** a szakértők és szakmai partnerek mind a két döntéshozói és végrehajtói csapat számára eseti vagy folyamatos szakmai támogatást nyújtanak.

A projekt során a következő infrastrukturális háttér áll (vagy fog állni) rendelkezésre:

- Irodai elhelyezés: Szombathely MJV és a Vas Megyei Kormányhivatal rendelkezik megfelelően felszerelt irodával, a Szombathelyi Képző Központ és a Pannon Térségfejlesztő Egyesület pedig irodát fog bérelni a feladatai ellátásához és az ügyfelek fogadásához. A Szombathelyi Képző Központ a bérlendő irodát képzések, tréningek tartására is fenntartja majd.

- Eszközök: Szombathely MJV rendelkezik a megfelelő szintű irodai berendezésekkel (beleértve a telefonokat is), a másik három partner esetében – a feladat komplexitásából, valamint az elsősorban helyváltoztatással járó munkavégzésből adódóan – sor kerül eszközök beszerzésére

A projekt megvalósítási és fenntartási időszakában a következő **monitoring és kontrolling-feladatokat** fogja ellátni a menedzsment szervezet:

- rendszeres (havi illetve szervezetek között negyedéves) projekt-előrehaladási ülések szervezése,
- a saját szervezeten belül, illetve a konzorciumi tagok számára szakmai és pénzügyi előrehaladási jelentések készítése illetve tőlük jelentések bekérése, igazodva a projektben meghatározott mérföldkövekhez, valamint az adott szakmai tevékenység ütemezéséhez,
- változáskezelés: a tervektől eltérő ütem, szakmai tartalom, pénzügyi módosítások rögzítése és a közreműködő szervezet felé bejelentéstétel,
- a vis maior esetek (pl. konzorciumi tag cseréje, projekt szakmai tartalmának módosulása jogszabályi változások miatt) kezelése,
- projekt előrehaladási jelentések és időközi kifizetési igénylések készítése, kezelése, az ellenőrzési folyamatban való részvétel, a befolyó támogatási összegek kezelése,
- az előrehaladáshoz kapcsolódóan a projektben vállalt indikátorok részidős teljesülésének és a kötelező eredménytermékek realizálódásának ellenőrzése és a folyamat irányítása,
- a projekt szakmai, adminisztratív és pénzügyi zárásának irányítása, a szükséges dokumentumok, eredmények begyűjtése, a kötelező és vállalt mutatók teljesülésének igazolása, a zárás folyamatának koordinálása,
- a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a továbbfoglalkoztatási időszakok nyomonkövetése, a munkahelyek hosszú távú megtartásához a munkáltatók számára további szakmai támogatás biztosítása (pl. további források felkutatásával).

A projekt során bevonásra kerülnek **támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek**, akik közül a legfontosabbak:

- a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága,
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara,
- és Vas Megyei Önkormányzat.

Az első kettő esetében az együttműködés módszertana kidolgozás alatt áll, várhatóan a stratégiaalkotás időszakában véglegesedik, amely meghatározza a viszonyrendszert és a kapcsolattartás módját is. A Vas Megyei Önkormányzat esetében szoros együttműködésre kerül sor tekintettel arra, hogy a megye is foglalkoztatási paktum projekt megvalósítását tervezi, így a közös célok megvalósítása érdekében indokolt és szükségszerű a szoros és folyamatos kapcsolat.

Az együttműködés formája a következő:

- negyedévente projektmegbeszélések tartása a menedzsment és a szakmai megvalósítók képviselőivel, amely arra szolgál, hogy a szakmai előrehaladás mindkét projektben bemutatásra kerüljön, továbbá a foglalkoztatással, a célcsoportok bevonásával és ellátásával kapcsolatosan felmerülő szakmai nehézségek közös megoldása biztosított legyen;
- a Vas Megyei Kormányhivatal, a Szombathelyi Képző Központ és a Pannon Térségfejlesztő Egyesület konzorciumi tagok esetében a szakmai feladatok kapcsán igény szerint rendszeres információáramlás biztosítása tekintettel arra, hogy a projektek célcsoportja, valamint a bevonásra tervezett munkáltatói kör azonos, így indokolt a lehatárolások miatt megosztani egymással a tervezett és folyamatban lévő feladatok eredményeit.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1 A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne egy leendő paktumiroda, melynek feladata a projekt szakmai irányítása. Az iroda a Szombathelyi Képző Központ székhelyén, az Akacs Mihály u. 8-10-ben kap helyet. Az adminisztratív teendőket a négy konzorciumi partner közösen vállalja, Szombathely MJV Önkormányzat koordinálásával.

A másik, elsősorban térségi szerepkört ellátó munkaerő-piaci iroda a Pannon Térségfejlesztő Egyesülethez kapcsolódóan kerül kialakításra.

4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Előkészítési szakasz tevékenységei:

- *Projekt koncepció kialakítása:* a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása a konzorciumi tagokkal közösen
- *Költségvetési tervezés:* a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése
- *Igényfelmérés:* a járás munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő-igényének, képzési igények felmérése
- *Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében:* a városban működő vállalkozások munkaerő-igényének, foglalkoztatási problémáinak feltárása
- *Megvalósíthatósági Tanulmány:* a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó dokumentum elkészítése
- *Konzorciumi partnerség építés:* Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal, Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft., valamint a Pannon Térségfejlesztő Egyesület között kötendő konzorciumi együttműködésének előkészítése, tárgyalások lefolytatása
- *Paktum partnerség építés:* a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek összegyűjtése, felkeresése, összefogása
- *Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása*

4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Területi Operatív Programban támogatásra kerülő nagy része a helyi munkaerő-piac és a humán tőke fejlesztésén keresztül kíván gazdasági növekedést generálni. A TOP 6.8.2 projektben a paktumban meghatározó partnerek konzorciumi bevonásával a térségben élő hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktívak humán fejlesztése és foglalkoztatása valósul meg, ezáltal a projektbe bevonásra kerülő célcsoport tagok értékteremtő munkát tudnak végezni. A paktum partneri együttműködés célja, hogy a köz és magánszféra szereplői között szervezett intenzív párbeszéd révén ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, ezáltal pedig feltárja és ösztönözze a lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket, új munkahelyeket, beazonosítsa azok követelmény rendszerét, valamint elősegítse képzéssel, tanácsadással a munkavállalók elhelyezkedését. A fejlesztési projektbe bevont vállalkozások ki tudják elégíteni fejlesztéseik szakember igényüket, így minőségi munkakörülményeket biztosítanak az alkalmazottak számára és példát nyújtanak más térségi foglalkoztatók számára is. A projektben közreműködő vállalkozások gazdasági fejlődésének az egyik alapfeltétele javulhat a megfelelő felkészültségű munkaerő rendelkezésre bocsátásával és foglalkoztatásával, hiszen a humán erőforrás hiányával küzdenek évek óta.

A hatások kiváltása érdekében partnerségi együttműködéssel készül egy gazdaságfejlesztési- és szolgáltatási stratégia az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervvel és közös projekttervekkel, az önfoglalkoztató kezdő vállalkozások segítése illetve megerősítése érdekében tanácsadási, és képzési program kerül kialakításra, valamint további, képzési, tanácsadási programok indulnak a változó munkaerő-piaci körülményekhez való alkalmazkodás érdekében álláskereső és inaktívak számára. A beavatkozások kiegészíthetők további a foglalkoztatást ösztönző pénzügyi támogatásokkal, illetve a további TOP és GINOP projektek munkaerő igényének kiszolgálásával vagy indokolt esetben egy térség, vagy település foglalkoztatásában meghatározó, de strukturális, menedzsment problémákkal küszködő vállalkozások szervezeti modernizációjának ösztönzésével (pl. a könnyűiparban).

Közvetett és közvetlen hatások:

1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac: A projekt megvalósításának köszönhetően az elnyert támogatás segítségével a célcsoportból:

- 830 fő vesz részt a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban,
- 363 fő jut a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz,
- 236 fő rendelkezik állással a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal.

2. Munkakörülmények: A képzésnek, tanácsadásoknak és mentorálásnak köszönhetően felkészült munkavállalókat kerülhetnek alkalmazásra a célterület vállalkozásai által, akik képesek lesznek a számukra biztosított korszerű munkakörnyezetben is ellátni a tőlük várt feladatokat.

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme: A paktum projekt megvalósítása során szoros együttműködést alakít ki a konzorcium a fiatal hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok és az azok foglalkoztatását elősegítő társadalmi szervezetekkel. A program megvalósítása során szakmai véleményük beépítésre kerül. A programban résztvevők között lesznek hátrányos helyzetű álláskereső fiatalok is, akiknek sikerei példaként multiplikátorként működnek az adott csoport gazdasági helyzetére nézve.

4. Esélyegyenlőség: A projektben a tervezéskor az esélyegyenlőségi célkitűzések szem előtt tartásával, a partnerség létrehozatalában és működtetésében az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítésével a projekt hozzájárul az esélyegyenlőség javulásához. A projekt a támogatott képzési és foglalkoztatási komponensek esetében is figyelembe veszi ezeket a szempontokat és nem kirekesztő egy társadalmi csoporttal szemben sem. **A B. főtevékenység indítása előtti előkészítési szakaszban meghatározzuk, hogy a képzés ideje alatt a célcsoport milyen mértékben igényli a képzések ideje alatt gyerekefelügyeletet, vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását. Jelenleg ez a költség nem szerepel a költségvetés tervezetekben, de az előkészítés során pontosított igények alapján a TSZ kötést követően átcsoportosítással szeretnénk kezelni ezt.**

5. Területi kiegyenlítődé: A szombathelyi paktum hatásterületén működő vállalkozások széles körében lesznek elérhető képzések és támogatott foglalkoztatás, ezek elérhetővé válnak az aprófalvas területek lakók számára is, a kialakított korszerű IT rendszernek köszönhetően pedig csökken az utazások száma a projekten belül.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme: A programba bevont családok napi beosztása figyelembevételre kerül a képzések időpontjának kitűzésekor, hogy ne jelentsen problémát a gyereknevelés mellett a programban való részvétel.

Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése:

Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése a Főpályázó felelősége, ennek keretében Szombathely MJV vállalja, hogy a projekt megvalósítása során és a projekt fenntartási időszakában alkalmazni fog 1 fő esélyegyenlőségi munkatársat, valamint a projekt nyilvános rendezvényein, kommunikációjában és viselkedésében az esélytudatosságot fejezi ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 2015. szeptemberében készítette el a helyi esélyegyenlőségi program meglétét, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelő Helyi Esélyegyenlőségi Programját és az ahhoz kapcsolódó intézkedési tervét, melynek céljait a projekt tervezésekor is figyelembe veszi

b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

Fontos szempont, hogy tervezett TOP 6.8.2 projekt középpontjában ugyan a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése és a vállalkozások munkaerő igényének kielégítése áll a paktum partnerség tevékenységével, de nem szabad figyelmen kívül hagyni a környezeti szempontokat, a táji adottságokat és a hagyományok messzemenő figyelembe vételét sem. Remélhetőleg a konzorciumi partnerként bevont szervezetek jelenléte a projektben bizalmat kelt a térség lakóiban, foglalkoztatóiban, egyben lehetőséget biztosít arra, hogy olyan szereplők is részt vegyenek a megvalósításban, akik képesek a térség társadalmi, gazdasági, környezeti megújulásához hozzájárulni. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumi partnereként bevonásra kerülő Vas megyei Kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, feladata a célcsoportot érintő támogatások valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása. A harmadik partnerként bevont Pannon Térségfejlesztő Egyesület a térségi munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításában vesz részt, bevonásuk vidékfejlesztési kapcsolatrendszerük miatt fontos, hiszen a jelenleg városi hatáskörű paktum járási szintre lesz kiterjesztve és ez a városon belüli környezeti hatásokat is enyhíti.

Közvetett és közvetlen hatások:

- *Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás:* Egy ilyen jellegű és méretű projekt dokumentálása nagy mennyiségű papírfelhasználással jár. A projekt újrahasznosított papír használatának előnybe részesítésével és az adminisztráció nagy részének IT rendszerben történő végzésével kívánja csökkenteni a hulladékképződést és a hulladék-hasznosítást. Közvetlenül a programban résztvevők környezeti tudatosságának javításával csökkenthető a hulladéktermelés a szombathelyi járásban.
- *Környezeti kockázatok megjelenése:* A projekt előkészítése során hangsúlyt kapott a környezeti kockázatok felmérése, és bekövetkezésük minimalizálásához a partnerek a Főpályázótól szakmai segítséget vehetnek igénybe a Polgármesteri Hivatal szakembereitől.
- *Mobilitás, energia-felhasználás:* A projekten belül a képzések kihelyezettek, és a képzési helyszínek kiválasztásakor, valamint a projektiroda és a paktumiroda kialakításakor és felszerelésekor figyelembe vételre kerül az energia-felhasználás csökkentés lehetséges módjai.

A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése:

A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése a Főpályázó felelőssége, ennek keretében Szombathely MJV Önkormányzata vállalja, hogy környezeti szempontokat alkalmaz eszközök, irodaszerek, szolgáltatások beszerzésénél, valamint környezetvédelmi, vagy fenntarthatósági megbízottat jelöl ki a projekt megvalósítása és a fenntartási időszak során. A projekt rendezvényei helyszíneinek kiválasztásakor is környezetbarát tömegközlekedési (elérhetőségi) szempontok érvényesülnek.

4.1.4 Pénzügyi terv

Költségtípus-Költségelem	Előkészítés költségei	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Projektmenedzsment költség	Általános (rezi) költség	Összesen
	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	17 780 000	-	-	-	-	-	-	17 780 000
Megvalósíthatósági tanulmány költsége	8 890 000	-	-	-	-	-	-	8 890 000
Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	8 890 000	-	-	-	-	-	-	8 890 000
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Közbeszerzés költsége	4 000 000	-	-	-	-	-	-	4 000 000
Közbeszerzési szakértő díja	3 600 000	-	-	-	-	-	-	3 600 000
Közbeszerzési eljárás díja	400 000	-	-	-	-	-	-	400 000
Eszközbeszerzés költségei	-	9 399 000	-	-	-	-	-	9 399 000
Bekerülési érték	-	9 399 000	-	-	-	-	-	9 399 000
Immateriális javak beszerzésének költsége	-	1 900 000	-	-	-	-	-	1 900 000

Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	-	1 900 000	-	-	-	-	-	1 900 000
Képzéshez kapcsolódó költségek	-	-	6 200 000	-	-	-	-	6 200 000
Tananyag fejlesztése, összeállítása	-	-	-	-	-	-	-	-
Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak	-	-	-	-	-	-	-	-
Képzés költsége résztvevőnként	-	-	6 200 000	-	-	-	-	6 200 000
Egyéb szakértői szolgáltatás költsége	-	-	52 723 600	-	-	-	-	52 723 600
Fordítás, tolmácsolás, lektorálás költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát);	-	-	12 500 000	-	-	-	-	12 500 000
Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	-	-	40 223 600	-	-	-	-	40 223 600
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	-	-	23 605 000	-	-	-	-	23 605 000
Marketingeszközök fejlesztése	-	-	-	-	-	-	-	-
Rendezvény szervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	-	-	7 800 000	-	-	-	-	7 800 000
Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei - ideértve a projekt tevékenységhez kapcsolódó, nem a felhívás keretében meghatározott kötelező kommunikációs tevékenységeket, (pl. kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, képzések meghirdetése, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok, stb.);	-	-	15 805 000	-	-	-	-	15 805 000

Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-	-	1 820 000	-	-	-	-	1 820 000
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	-	-	1 820 000	-	-	-	-	1 820 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	-	12 000 000	-	-	-	-	12 000 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj	-	-	12 000 000	-	-	-	-	12 000 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközök és immateriális javak bérleti költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb szolgáltatási költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Biztosítékok jogi, közjegyzői, bankköltségei	-	-	-	-	-	-	-	-
Hatósági igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek	-	-	-	-	-	-	-	-
Vagyonbiztosítás díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Közbeszerzési szakértő és közbeszerzési eljárás költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	-	-	-	176 773 500	-	-	-	176 773 500
Munkabér	-	-	-	131 880 000	-	-	-	131 880 000
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	-	-	-	35 607 600	-	-	-	35 607 600
Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	-	-	9 285 900	-	-	-	9 285 900
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	1 200 000	-	-	-	1 200 000
Utazási költség	-	-	-	1 200 000	-	-	-	1 200 000
Szállásköltség	-	-	-	-	-	-	-	-
Helyi közlekedés költségei	-	-	-	-	-	-	-	-
Napidíj	-	-	-	-	-	-	-	-
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	503 880 000	-	-	503 880 000

Bértámogatás költsége (bér és járulék);	-	-	-	-	23 680 000	-	-	23 680 000
Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék)	-	-	-	-	480 200 000	-	-	480 200 000
Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás)	-	-	-	-	-	-	-	-
Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése	-	-	-	-	-	-	-	-
Célcsoport útiköltsége	-	-	-	-	35 504 400	-	-	35 504 400
Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség	-	-	-	-	9 104 400	-	-	9 104 400
Munkába járáshoz szállásköltség	-	-	-	-	26 400 000	-	-	26 400 000
Célcsoport képzési költsége	-	-	-	-	182 600 000	-	-	182 600 000
Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	-	-	-	-	94 100 000	-	-	94 100 000
Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	-	-	-	-	6 600 000	-	-	6 600 000
Képzés idejére szóló kérészpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)	-	-	-	-	81 900 000	-	-	81 900 000
Képzés ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-	-	-	-	144 100 700	-	-	144 100 700

Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség	-	-	-	-	135 665 050	-	-	135 665 050
Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség	-	-	-	-	8 435 650	-	-	8 435 650
Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás	-	-	-	-	-	-	-	-
Szolgáltatás ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	-	30 325 000	-	30 325 000
Munkabér	-	-	-	-	-	23 877 952	-	23 877 952
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	-	-	-	-	-	6 447 048	-	6 447 048
Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	-	-	-	-	-	-	-
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Utazási költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Szállásköltség	-	-	-	-	-	-	-	-
Helyi közlekedés költségei	-	-	-	-	-	-	-	-
Napidíj	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb projektmenedzsment költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó iroda eszköz és immateriális javak bérleti költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Általános vállalat-irányítási költség	-	-	-	-	-	-	-	-

Egyéb általános (rezi) költség	-	-	-	-	-	-	9 188 800	9 188 800
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-alírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány)	-	-	-	-	-	-	2 160 000	2 160 000
Közüzemi szolgáltatások költsége	-	-	-	-	-	-	6 308 800	6 308 800
Általános vállalat-irányítási költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Karbantartás/állagmegóvás költsége (a projekthez tartozó tevékenységek céljaira használt, bérelt eszközök esetében is);	-	-	-	-	-	-	-	-
Biztosítási költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Bankszámlanyitás és vezetés költsége	-	-	-	-	-	-	720 000	720 000
Dokumentációs/archiválási költség	-	-	-	-	-	-	-	-
OSSZESEN	21 780 000	11 299 000	96 348 600	177 973 500	866 085 100	30 325 000	9 188 800	1 213 000 000

4.1.5 Kockázatelemzés

a. Pénzügyi kockázatok elemzése

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony – közepes - nagy)	Kezelés módja
A projekt finanszírozásában tervezett kifizetések megérkezésének elhúzódása	Közepes	Alacsony	A támogatási szerződés megkötése után lehívható lesz a támogatási előleg, amely gyors igénylésével csökkenthető a likviditási probléma kockázata, továbbá a kifizetési igénylések benyújtása olyan ütemterv szerint készült el, amely révén biztosítható a konzorcium tagjainak a projekt előrehaladása. A kockázat minősítése során a vonatkozó jogszabályban a kifizetésekre szóló rögzített határidőket vettük alapul, valamint a pénzáramlás tervezésekor is ezt vettük figyelembe.
A projektben tervezett tevékenységeinek esetleges időbeni elhúzódása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósítása során folyamatos monitoringot biztosítunk, a projekt pénzügyi és szakmai tervezéskor tartalékidőszakokat építettünk be az egyes folyamatokba, a monitoringnak köszönhetően pedig időben korrigálásra kerülhetnek az eltérések.
A TOP támogatások időben való elszámolása és a támogató általi kiegyenlítése	Nagy	Alacsony	A partnerek felkészítése az elszámolásokra, folyamatos monitoring alkalmazása. Tartalék összegek felszabadítása igény esetén, vagy a projekt átütemezése
A konzorciumi tagoknál jelentkező csúszások a felmerülő kiadások finanszírozásánál.	Közepes	Alacsony	A projektszervezet folyamatos kapcsolatban lesz a tagok menedzsmentjével, rendszeres találkozókra és folyamatos jelentések adásával teszik közzé a tevékenységek és a költségek rájuk vonatkozó részét, így az esetleges módosításokra időben és hatékonyan kerül sor (esetlegesen a beépített tartalékidőszakokban).
A fenntartási költség rendelkezésre állása	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósításához olyan partnerség került kialakításra, amelyben a résztvevő szervezetek kompetensek a projekt eredményeinek fenntartásában és forrásaikat eszközeiket tudják is hasznosítani ennek érdekében.

A pénzügyi kockázatok elemzésének (érzékenységvizsgálat) célja annak meghatározása, hogyan módosítja a projekt megvalósíthatóságát az egyes költség paramétereinek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való eltérése. A vizsgálat célja a kritikus változók és paraméterek kiválasztása. A projekt pénzügyi és gazdasági megtérülése több olyan tényezőre (inputok, hatótényezők) épül, melyek változása jelentősen befolyásolhatja az elvégzett számítások eredményét, de mivel a projekt közcélú, nem jövedelemtermelő, a pénzügyi mutatók számítása nem végezhető el.

b. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (kis – közepes - nagy)	Kezelés módja
Jogi szempontok: -	Közepes	Alacsony	A már működő korábbi paktum partnerség bevonása a döntés előkészítésbe, a hatályos működési és döntéshozatali szabályok figyelembe vétele.
A jogszabályi környezet változása	Közepes	Nagy	<p>A programban résztvevő foglalkoztatókat, a Kormányhivatal működését, továbbá a munkakeresők elhelyezkedését, végül a projekt megvalósításának intézményi és eljárási szabályozási környezetét érinthetik elsősorban jogszabályi változások, melyek hatással lesznek a projekt eredményeire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a munkáltatókat érintő kedvezőtlen változásokat oly módon próbáljuk kezelni, hogy az esetlegesen a projektből kilépők helyére új munkáltatókat keresünk; - a Kormányhivatal jogkörét érintő módosítások negatív hatásai várhatóan központi kormányzati szinten lesznek kezelve tekintettel arra, hogy a országos szinten több különböző foglalkoztatást élénkítő projektbe került bevonásra; - az eljárási szabályok módosítását megfelelően rugalmas menedzsment szervezettel kezelni tudjuk; - az álláskeresők státuszában és az alkalmazásuk feltételeiben történő változásokra a Kormányhivatalok megfelelő szakértelemmel fognak reagálni, segítve a projekt előrehaladását; - a Járás hivatalok térségi összevonásának esetén módosulnak az aláírási jogkörök, ezt a hivatali szabályozásban a jogkörök átadásával azonnal átvezetésével lehet kezelni.
Intézményi szempontok: -	Kis	Közepes	A munkaügyi szervezetnél a korábbi járások esetében összevonások várhatók, ehhez hozzá kell igazítani a közvetítési rendszert
Társadalmi szempontok: Foglalkoztatói előítéletek miatt a hátrányosabb helyzetű, nehezebben aktivizálható élcsoporthoz kimaradnak a projektből	Közepes	Közepes	A foglalkoztatók számára nyújtott szolgáltatásoknál és a munkavállalók bevonásánál a konzorcium biztosítja az egyenlő bánásmód elvét. A toborzás során partnerszervezetek segítségével minden lehetséges célcsoporthoz

			eljuttatjuk a projekttel kapcsolatos információkat, illetve elsősorban a hátrányos helyzetű csoportok tagjait fogjuk toborozni (a projekt szakmai elvárásainak megfelelően), mégpedig személyre vagy mikrocsoporthoz szabott programmal. Mivel a projekt keretében végbemenő tevékenység sorozat végső soron a célcsoportok (hátrányos helyzetű álláskeresők) érdekeit (szükségeit) szolgálja, így negatív fogadtatásától (társadalmi ellenállás) nem kell tartani.
Szakmai szempontok: A projektbe bevont munkavállalók közül túl sokan morzsolódnak le, amely megnehezíti a vállalat indikátorok teljesülését.	Nagy	Alacsony	Több lépcsős kiválasztási folyamat alkalmazása, tartalék emberek biztosítása lemorzsolódás esetére, a konzorciumi tagok folyamatosan figyelemmel kísérik a megvalósítást.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok: A továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre.	Nagy	Alacsony	A foglalkoztatók rendelkezésére áll a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi fedezet, erről jogi nyilatkozatot is kell tenniük. A fenntartási időszakban már bevételt is termelnek a foglalkoztatottak, amelyet a továbbfoglalkoztatásra lehet fordítani.
Az abszorpciók képesség alacsony voltából adódó kockázatok: likviditási problémák párhuzamos projektek finanszírozási igénye miatt	Kis	Alacsony	Az önkormányzat és a konzorciumi partner szervezetek párhuzamosan futó projektjei esetében is rendelkezésre állnak likviditási tervek, amelyek biztosítják a zavartalan megvalósítást.

A kockázati tényezők mérsékelése: a fenti táblázatból látható, hogy az azonosított kockázatok túlnyomó része az alacsony és a közepes kategóriába sorolható. Az egyes kockázatok kezelésének módszere függ egyrészt a kockázat kategóriájától (alacsony, közepes, magas, kritikus), valamint annak jellegétől. A kockázatok kezelése során kiemelkedő jelentősége van a projektmenedzsment tevékenységének. Az azonosított kockázatok jelentős része a felkészült és gyakorlott projektmenedzsment csapat (projektmenedzser, szakmai vezető, pénzügyi munkatárs, stb.) alkalmazásával eredményesen kezelhető, minimalizálható. Kiemelt feladatnak tekintjük a kockázatmenedzsment hosszú távú fenntartását, megfelelően elkülönítve a pénzügyi jellegű, valamint a megvalósítás és fenntartás vonatkozásában feltárt kockázatok kezelését.

4.1.6 Fenntartás

A Szombathelyi Paktum járási kiterjesztését és a paktum iroda felállítását követően megkezdődnek a paktum szakmai tevékenységek és a célcsoportok bevonása, támogatása érdekében végzett munka. Az Önkormányzat a paktummal kapcsolatos feladatai mellett számos egyéb feladatot is ellát, azonban tevékenységeit össze tudja hangolni. A paktum menedzsment szerepet ellátó Szombathelyi Képző Központnál a paktum sikeres működésének érdekében külön szakmai vezetőt és 2 paktum munkatársat alkalmaznak, akik a szakmai feladatok ellátásáért, a paktum működtetéséért felelnek. A projekt befejezését követően a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását tervezi a projektben elindított szolgáltatások igénybevételeivel, további foglalkoztatók bevonásával. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a partnereknél is. A Szombathelyi Képző Központnál és a Pannon Térségfejlesztő Egyesületnél létrejövő munkaerő-piaci szolgáltatási kapacitás a projekt időszakán túl is rendelkezésre áll hasonló programok és piaci igények kielégítésére is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival. Az önkormányzati-kormányzati-civil konzorciumi partnerség mintaértékű együttműködést hozhat létre a vállalati szektor igényeinek kiszolgálásában. A bevont vállalkozások a felkészített munkaerő segítségével is folyamatosan fejlesztenek, stabilabbá válnak piaci pozícióik, és helyi adófizetési képességük is.

Szombathely MJV a megújított foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében programszerű és integrált, a megyei jogú város területére és vonzáskörzetére kiterjedően gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködést valósít meg fenntartható módon. Ennek keretében a célcsoport képzése, foglalkoztatása valósul meg programszerűen. A megyei jogú városi foglalkoztatási együttműködése a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni a fenntartási időszakban is. Mivel a foglalkoztatásban és a térségben releváns szereplők bevonásával kerül létrehozásra a partnerség így egy körültekintő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzés készülhet, amelyre tud majd építeni a gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia és az annak megvalósítását segítőkoordináció is. A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat. Összekapcsolják a város és a térség fejlesztési programjait, és fejlesztési forrás koordinációt valósítanak meg.

4.2 Részletes cselekvési terv

4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Tevékenység	Felelős																									
	SZMJVŐ	VMKH	PANTÉR	SZKK	képző cégek	foglalkoztatók	2016. 1. né.	2016. 2. né.	2016. 3. né.	2016. 4. né.	2017. 1. né.	2017. 2. né.	2017. 3. né.	2017. 4. né.	2018. 1. né.	2018. 2. né.	2018. 3. né.	2018. 4. né.	2019. 1. né.	2019. 2. né.	2019. 3. né.	2019. 4. né.	2020. 1. né.	2020. 2. né.		
ELŐKÉSZÍTÉS 2016.03.17-ig																										
Projekt koncepció kialakítása																										
Költségvetési tervezés																										
Igényfelmérés																										
Partnerségi Fórum																										
Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében																										
Megvalósíthatósági Tanulmány																										
Konzorciumi partnerség építés																										
Paktum partnerség építés																										
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása																										
MEGVALÓSÍTÁS 2020.06.30-ig																										
"A" FŐTEVÉKENYSÉG																										
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása																										
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása																										
Igényfelmérés																										
Együttműködési Megállapodás aláírása																										
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)																										
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása																										
Projektmenedzsment és koordinációs feladatok ellátása																										
Vállalati igényeknek megfelelő képzések fejlesztése																										
Projekt működési tapasztalatainak összegyűjtése, ezek megosztása rendezvényeken																										
Kommunikáció és tájékoztatás a partnerségi hálózatban																										
Projekt részletes, folyamatos dokumentációja																										
Honlap kialakítása																										
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények																										
Paktum menedzsment képzés																										
3. kieg. Tevékenység: befektetés-ösztönzés																										
Partnerségi rendezvények																										
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése																										
Nyilvánosság																										
"B" FŐTEVÉKENYSÉG																										
Toborzás, előszűrés (vállalati munkaerőigények alapján: kompetenciaigények, elvárások ismeretében)																										
Társági állásbörze																										
Kompetenciák felmérése, hiányok azonosítása																										
Előzetes kiválasztás (kb. 2x létszámmra), együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv																										
Tréningek (pl. 1 nap munkaerőpiaci, 2 nap önismeret, személyiségfejlesztés)																										
Képzések megvalósítása (ahol lehet foglalkoztatók bevonásával)																										
Mentorálás, coaching																										
Pszichológus, munkajogi szakértői szolgáltatás, szupervízió																										
További szolgáltatások, pl. önfoglalkoztatásra felkészítés, pályorientációs tanácsadás, FIP pont, stb.																										
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása																										
Továbbfoglalkoztatás																										

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A Szombathely MJV vezette konzorcium részéről a TOP 6.8.2 konstrukcióba benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység további célja, hogy segítse elő a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mint a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A projektgazda a fejlesztés során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés Európai Unió forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt megvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, szükség esetén pedig sajtóhirdetés feladására, sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

Tájékoztatás a kedvezményezett honlapján: A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejövetelein, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

5.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A megújításra kerülő szombathelyi foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs tevékenység és ennek megfelelően a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése. A célcsoportok között lehet átfedés, illetve a belső és külső kommunikáció során alkalmazott eszközök is. A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.

A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és kivitelezésben aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt háttérét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt eredményeinek megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzáskörzetének lakossága, stb.)

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóit, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival és a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel.

5.3 Kommunikációs eszközök azonosítása

A szombathelyi járási foglalkoztatási paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerint kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről az arculati elemek betartásával. A kommunikációs tevékenységet támogató külső szolgáltató részére szóló megbízás tartalmazhatja a honlap oldalainak grafikai tervét, teljes körű elkészítését, a dinamikus tartalomfrissítést a projekt teljes időtartama alatt. Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve
- a projekt címe
- a szerződött támogatás összege
- a támogatás mértéke (%-ban)
- a projekt tartalmának bemutatása
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés)
- projekt azonosító száma

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is): ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív)
- Széchenyi 2020 logó
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve)
- Magyar kormány logó
- A támogató alapra vonatkozó utalás

Az ún. infó blokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie, megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett paktum projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett munka, a személyes kapcsolattartás, egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében nehézkes. Ezen a téren is fontos a szemléletváltás ösztönzése például a fokozott médiajelenlét, a fenntarthatósági értékek fokozott megjelenítésének lehetősége, a továbbképzések és tudásfejlesztések által. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlást, azaz a tényleges kommunikációra. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása keretében a „Széchenyi 2020 Kedvezményezettek Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020”” dokumentumban előírt kommunikációs csomagok egyes tevékenységei az „Egyéb fejlesztés”-eket tartalmazó projektek esetében az alábbi elemeket kell, hogy tartalmazzák az 500 millió forint feletti projektek esetében:

- Kommunikációs terv készítése,
- Új weboldal,
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról,
- Sajtómegjelenések összegyűjtése,
- B tábla,
- C tábla,
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése,
- Több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése,
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról,
- Sajtómegjelenések összegyűjtése,
- TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal,
- A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése.

5.4 Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indításkor	Sajtó-közlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
Projekt indításkor	A beruházás helyszínén „az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. júniusától folyamatosan	A projekthez kapcsolódó tájékoztatás folyamatos működtetése,	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Internetes felületek és közösségi média oldalak kialakítása	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. folyamatosan	A paktum rendezvényeken előadások tartása, fotó-dokumentáció készítése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. szeptemberétől havonta	Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus levél	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt megkezdésétől	Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Személyes megbeszélések	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok

6. MELLÉKLETEK

6.1. Előzetes foglalkoztatói lista

100 m Ft-nál magasabb árbevételű termelő cégek a Szombathelyi Járás területén (2014-es pénzügyi év alapján).

Cégnév	Cím	TEÁOR kód	Megnevezés	Foglalkoztatottak száma (fő)	Utolsó éves nettó árbevétel (Ft)
AKE Hungária Kft.	9700 Szombathely, Vásártér u. 12.	2573	Szerszámgyártás	92	1 176 310 000
Alfa Mont 97 Kft.	9700 Szombathely, Jávor u. 22.	2511	Fémszerkezet gyártása	19	433 956 000
BPW-Hungária Kft.	9700 Szombathely, Körmendi út 98.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	1435	218 041 990 EUR
Coveris Rigid Hungary Kft.	9700 Szombathely, Puskás Tivadar utca 6.	2222	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	484	17 502 382 000
Delphi Hungary Kft.	9700 Szombathely, Zanati út 29/A.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1792	582 265 473 EUR
Domofire Kft.	9700 Szombathely, Henger utca 4.	2331	Kerámiacsempe, -lap gyártása	31	495 331 000
EPCOS Kft.	9700 Szombathely, Szent László király u. 6.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1745	218 444 260 EUR
Euroboard Kft.	9700 Szombathely, Badacsony u. 13.	1721	Papír csomagolóeszköz gyártása	27	1 059 736 000
FALCO Zrt.	9700 Szombathely, Zanati u.26.	1621	Falemezgyártás	307	27 379 624 000
FELLER Kft.	9700 Szombathely, Sárdi-ér u. 9.	2712	Áramelosztó-, szabályozó készülék gyártása	95	487 800 000
FERROSÜT Sütő és Édesipari Kft.	9700 Szombathely, Jáki u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	225	1 575 947 000
FLYTECH Kft.	9700 Szombathely, Henger utca 9.	3030	Légi, űrjármű gyártása	30	839 308 000
HARTJES-BIOSOFT Felsőrészkészítő Kft.	9700 Szombathely, Szövő u. 100.	1520	Lábbeligyártás	150	657 653 000
HELIOS Kft.	9700 Szombathely, Zanati u. 27/C.	2740	Villamos világítóeszköz gyártása	14	162 392 000
iSi Automotive Hungary Kft.	9700 Szombathely, Vépi út 10.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	71	400 756 000
KARDEX Kft.	9700 Szombathely, Orbán B. u. 13.	1610	Fűrészárugyártás	45	603 380 000
Katavics Kft.	9700 Szombathely, Lovas u. 24.	3109	Egyéb bútor gyártása	54	318 988 000
KELET-ABLAK Kft.	9700 Szombathely, Tátika utca 3.	2223	Műanyag építőanyag gyártása	24	841 716 000

LuK Savaria Kft.	9700 Szombathely, Zanati út 31.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	2874	633 022 328 EUR
PANDAN Kft.	9700 Szombathely, Zanati utca 38.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	85	2 688 120 000
PRINTEK Kft.	9700 Szombathely, Puskás T. u. 13.	2823	Irodagép gyártása (kiv. Számítógép és perifériái)	28	2 018 322 000
RO-CAL Kft.	9700 Szombathely, Söptei u.17.	1520	Lábbeligyártás	99	607 152 000
SABINA Zrt.	9700 Szombathely, Puskás T. u. 21.	1412	Munkaruházat gyártása	346	1 392 468 000
SAVARIA-DENT Kft.	9700 Szombathely, Dr.Szabolcs Zoltán u 5. A. ép.	3250	Orvosi eszköz gyártása	48	543 343 000
SPEIDEL Hungária Ruházati Kft.	9700 Szombathely, Pásztor u. 1/A	1414	Alsóruházat gyártása	346	1 233 909 000
Vasi Flansch Kft.	9700 Szombathely, Teleki Blanka u. 29-31.	2562	Fémmegmunkálás	90	1 823 109 000
VASTECH Kft.	9700 Szombathely, Tátika u. I/A.	2511	Fémszerkezet gyártása	47	504 620 000
VELEKEY Kft.	9700 Szombathely, Vépi u. 18.	2599	M.n.s. egyéb fémfeldolgozási termék gyártása	57	549 117 000
VILLSZÖV Rt.	9700 Szombathely, Jászai Mari u. 3.	2931	Járművillamossági-, elektronikai készülékek gyártása	281	792 228 000
SFL technologies Kft.	9751 Vép, Szent Imre u. 42.	2511	Fémszerkezet gyártása	120	2 351 820 000
Vasi Patak Electronic Technology Kft.	9721 Gencsapáti, Ipar utca 3.	2790	Egyéb villamos berendezés gyártása	30	186 387 000
Péter P. Bútoripari Kft.	9721 Gencsapáti, hrsz 0113/2 hrsz.	3109	Egyéb bútor gyártása	48	758 237 000
Zsolnai Kft.	9763 Vasszécseny, Dózsa u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	10	174 459 000
Csercsics Faipari Kft.	9791 Torony, Felsőőri utca-lpartelep u. 3.	3102	Konyhabútorgyártás	86	898 814 000
JÁK SPINNING Kft.	9798 Ják, Szabadnép utca 111/A	1310	Textilszálak fonása	28	404 750 000
MAM-HUNGÁRIA Kft.	9795 Vaskeresztes, Fő u. 132.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	356	28 38 001 EUR

6.2. Munkaerőigény, és képzési igény felmérő lapok

2. Munkaerő-igény	
Munkaterület/ funkcionális terület:	
Munkakör pontos megnevezése:	
Igényelt létszám:	
A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:	
Végzettség/ képesítés:	
Szakmai tapasztalatok:	
Készségek, képességek:	
Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.):	
Munkába lépés várható ideje:	
Munkaidő:	
Munkabér:	
Egyéb juttatások:	
Műszakpótlék:	
Rendkívüli munkavégzés, túlóra:	
Étkezési hozzájárulás:	
Utazási költségtérítés:	
Jelenléti prémium, egyéb bónuszrendszer:	

Képzési igény	
Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?	
<i>Több válasz megjelölése is lehetséges!</i>	
Szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Kompetenciafejlesztő képzés	<input type="checkbox"/>
Informatikai képzés	<input type="checkbox"/>
Más szakma elsajátítását nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Nyelvi képzés	<input type="checkbox"/>
Egyéb:	
Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége?	
Szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében egy, a cég igényeire szabott képzési program megvalósításával?	
Igen	<input type="checkbox"/>
Nem	<input type="checkbox"/>
Milyen szakmában/tevékenységi területen?	
Milyen óraszámmal kíván részt venni a képzési programban?	

6.3. Együttműködési megállapodás minta

Együttműködési megállapodás projektben való részvételről

Amely létrejött, egyrészről a mint megvalósító (cím:, telefonszám:, szakmai vezető:) és másrészről mint projektben résztvevő között.

Projektresztvevő adatai:

Név:

Születési név:

Születési hely, dátum:

Anyja neve:

Lakcím:

A projektben való részvételt lehetővé tevő munkaerő-piaci státusza:

1. A Megvalósító a „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” elnevezésű TOP-6.8.2-15 projektet valósítja meg, amelyben, mint projektresztvevő vesz részt.

1.1. A Megvalósító az alábbi szolgáltatásokat, képzéseket biztosítja a résztvevő számára:

Képzés, szolgáltatás megnevezése
Egyénre szabott fejlesztési és gondozási terv készítése
Szociális és munkavállalói készségek erősítése tréning (képzés modul)
Kulcskompetencia-fejlesztés
Felkészítés a konstruktív életvitelre
Álláskeresés, munkavállalás, tanulás során kialakult rossz beidegződések megváltoztatását segítő programok
Képzés
Munkába állással, képzéssel kapcsolatos információnyújtás, tanácsadás
Nyomonkövetés
Stb.

2. A projekt teljes időtartama: 2016.07.01 – 2020.06.30.

3. A projekt helyszíne: Szombathelyi Járás.

4. A projekt résztvevője a projekt ideje alatt az adataiban bekövetkező változásokat, illetve minden olyan körülményt, ami a projektben való részvétel sikerességét 1 napon belül a Megvalósítónak bejelenti.

5. A projekt résztvevője **együttműködik az Egyéni fejlesztési terv kidolgozásában és megvalósításában, továbbá a nyomon követésben, utógondozásban is információt szolgáltat munkaerő-piaci státuszáról (a támogatott időszakot követő 6. hónap végén).**

6. A Felek a jelen Együttműködési Megállapodást elolvasták, és azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt.: Szombathely, 2016.....

.....
projektrésztvevő

.....
projekt képviselő

6.4. Egyéni fejlesztési terv minta

Háttér, módszertan

Az egyéni fejlesztési tervet **egy teamnek** (tagjai feltétlenül az álláskereső, tanácsadó, viselkedéselemző, tréner, mentor) kell elkészítenie. A team elsősorban olyan együttműködési forma, melynek tagja minden olyan személy, aki az álláskereső szempontjából potenciálisan támogatóként lehet jelen.

Az álláskereső szempontjából a teamben való részvétel fontos, mert azoknak a motivációs bázisoknak a feltérképezése és biztosítása történik meg, mely az álláskeresőknél motorja lehet az együttműködésnek. A team munka során mód és lehetőség nyílik a szükségletekre fókuszálni és annak mentén az egyént motiváló megoldásokat keresni. A rendszerszemléletű team munkával a mindennapi tevékenység részévé válik az innovatív szerveződés és problémakezelés.

Az egyéni fejlesztési tervben megjelenő területeket az álláskereső **fejlődése szempontjából kulcsfontosságú területeknek** tekintjük.

Az egyéni fejlesztési terv alakításában **az álláskereső aktív résztvevő**. Lehetőséget kell biztosítani arra az álláskeresőnek, hogy ő is alakítsa a róla szóló egyéni fejlesztési tervet.

A fejlesztési tervben kiemelten reflektáljon arra a team, hogy mi az, ami **az álláskereső érdeklődéséhez** kapcsolódik.

Az egyéni fejlesztési terv elkészítése a projektbe való belépést követő 1 hónapon belül készül el.

Általános információk az álláskeresőkről

Alapinformációk

Név:

Lakcím:

Telefon mobil szám:

Tanulmányok

Melyik volt a legutóbbi iskola, ahol tanult? Mit tanult ott?

Mikor fejezte be ott tanulmányait?

Munka tapasztalat, más tapasztalat?

Dolgozott-e korábban, ha igen mit?

Hobbi

Hogyan tölti a szabadidejét?

Milyen tevékenységeket kedvel?

Egészség

Tud-e olyan egészségügyi problémáról, amire tekintettel kell lenni a munkakör megválasztásánál?

Hivatás

Mennyire voltak sikerei az eddigi munkahelyein?

Elégedett volt sikereivel?

Mennyit hiányzott a munkahelyéről?

Legtöbbször miért hiányzott?

Hogyan jött ki munkatársaival, közvetlen felettesével? Indokolja is!

Honnan szerzett tudomást erről programról?

Munkahelyi elképzelései

Milyen munkakörben szeretne dolgozni? Miért?

Szeretne-e továbbtanulni? Ha igen mit tanulna szívesen?

A jövő

Képzeld el az életét egy év múlva! Milyen dolgok változnának meg?

Gondoljon ki két módot arra, hogyan válthatná valóra kívánságát!

Mit tehetnék az érdekében mindennap?

Mit tehetnék az érdekében minden héten?

Mit tehetnék az érdekében havonta egyszer?

Mi fenyegetheti jövőbeni terveit?

Kinek a segítségére van szüksége még?

Létezik- e olyan terület vagy olyan helyzet, ami miatt speciális segítségre szorul?

.....
.....
.....

Egyéb megjegyzések az álláskeresővel kapcsolatban (ide írja azokat az információkat, amelyek közlését fontosnak tart még az álláskeresővel kapcsolatban):

.....
.....
.....

Fejlesztendő területek, fejlesztési feladatok és irányok:

Sorolja fel összefoglalóan a fentebb közösen meghatározott, illetve előzetes tapasztalatok alapján is a **fejlesztési célokat** és területeket a következő 3 hónapra!

.....
.....
.....

Mit kell **tennie az álláskeresőnek** a cél elérése érdekében? Kérjük, nagyon konkrétan, a fentebb kijelölt fejlesztendő területek alapján ennek a résztvevők általi **közös, összegző megfogalmazását és rögzítését!**

Mit kell **tennie az állást keresőt segítő szakembereknek** a célok megvalósítása érdekében?

Kérjük, nevezze meg a segítségnyújtásban szereplők nevét, státuszát és vállalt feladatait, határidőket!

.....
.....
.....
.....

Egyéni fejlesztési terv

Álláskereső neve:

Tanácsadó neve:

Az **első** egyéni fejlesztési terv adatai:

Megbeszélés dátuma:

Megbeszélés helyszíne:

Az egyéni fejlesztési tervben kitűzött célok:

Feladatok és határidők:

Mentorálás során három havonta értékelés a team által (a 6 hónapos nyomon követési időszakban is):

1. Mit tett az álláskereső a célok megvalósítása érdekében?
2. Mit kell az álláskeresőnek a következő három hónapban tennie a célok megvalósítása érdekében?
3. Mely készségei fejlődtek, melyek fejlesztendők továbbra is?
4. Van-e szükség segítségre a céljai elérésében?

6.5. Előkészítéshez kapcsolódó jelenléti ívek, emlékeztetők

Jelenléti ív - TOP-6.8.2-15 és TOP 5.1.1-15, TOP 5.1.2-15. konstrukciók összehangolásáról szóló megbeszélésről

TOP-T. 1.1.1
Előkészítő egyeztetés

Szombathely, Megyeháza 2016. 03. 01.

Név	Szervezet /	Telefonszám	e-mail	Alíráás
Kovács István	Vasvár Város Önk.	30/378-0225	kovaacs@promarkta	
BREZNAVITS ISTVÁN	NYDRFKü	30/2190185	istvan.breznovits@ westma.hu	
Szabó Szabolcs	SZMK	30/2699615	szabo.szabolcs@ szombathely.hu	
Hollósi Szabolcs	-11-	30/2277559	hollosisz@bflk.hu	
BALAZSY RÉZKA	VMÖH			

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Előkészítő egyeztetés

Szombathely, Megyeháza 2016. 03. 01.

Név	Szervezet /	Telefonszám	e-mail	Alíráás
HORVÁTH MELINDA	VMÖKKT	30/625 5284		
WÁCZORÁ BALÁZ	VMÖ	90/3223 583		

SZÉCHENYI 2020



6.6. GINOP nyertesek listája a Szombathelyi Járásban

Szombathelyi Járás				
Település	Pályázat	Pályázó neve / Projekt megnevezése	Támogatási döntés dátuma	Megítélt támogatás (HUF)
Balogunyom	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	PANDAN Műanyagfeldolgozó és Környezettechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítés a Pandan Kft.-nél	2016.01.14	51 676 419
Gencsapáti	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítés a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2015.05.15	43 125 196
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2016.01.15	47 668 488
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítése a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2015.12.22	77 863 292
Sorkikápolna	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Mondai-Horváth Fémipari és Gazdasági Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Mondai-Horváth Kft. eszközfejlesztése	2016.01.21	11 830 507
Szombathely	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	AKE-HUNGÁRIA Szerszámgyártó és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság Automata forrasztógép beszerzésével és ehhez kapcsolódó infrastrukturális átalakítással termelési kapacitás bővítés megvalósítása az AKE-HUNGÁRIA Szerszámgyártó és Forgalmazó Kft.-nél.	2015.06.24	22 861 347

GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	ARAKO Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitásbővítés az Arakó Kft-nél	2015.06.24	47 803 455
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ICE GROUP Korlátolt Felelősségű Társaság Technológiafejlesztés az Ice Group Kft.-nél	2016.01.21	46 915 560
GINOP-1.2.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	INTERPAPIR Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés az Interpapír Kft-nél	2015.12.22	155 257 807
GINOP-1.2.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METEX '05 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A METEX '05 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság termelési kapacitásának bővítése.	2015.12.21	106 335 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METRINWEST Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a Metrinwest Kft-nél	2015.05.15	10 751 560
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	MORGEN-RED Irodatechnikai és Számítástechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság A Morgen- Red Kft. piaci megjelenésének támogatása	2015.05.14	7 500 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"POLY-PACK" Csomagolótechnikai és Műanyagfeldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság Polypack Kft. technológiai fejlesztése a nemzetközi cégek kiszolgálása érdekében.	2015.07.23	22 032 022
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	RO-CAL Cipőgyártó Korlátolt Felelősségű Társaság RO-CAI Cipőgyártó Kft. termelési kapacitásának bővítése	2015.07.23	14 644 480

	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	SZA-MA-TECH Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság SZA-MA-TECH Kft kapacitás növelése.	2015.07.23	12 100 482
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Vasi Chef Vendéglátóipari Gyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Korszerű technológia beszerzése a tevékenység fejlesztése érdekében	2015.06.04	14 281 109
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	YELOPRINT Nyomdaipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A tekercsnyomtatási technológia továbbfejlesztése a Yeloprint Kft.-ben	2015.05.15	95 115 511
Torony	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	GFS-Pro Ingatlanfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság Fagylaltgyártási kapacitás fejlesztése	2016.01.13	174 600 000
Vép	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	GLOBOX PACK Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Technológia fejlesztés a Globox Pack Kft.-nél	2016.01.18	17 008 004
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Kenézi Építő és Építőipari Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Kenézi Építő Kft.-nél	2015.12.22	111 375 000
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KOMPAKT Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Új technológia beszerzése a kapacitásbővítés érdekében a Kompakt Kft.-nél	2015.05.14	11 555 550

Forrás: Széchenyi 2020 portál, 2016. március 21.

6.7. Irodalomjegyzék

- Háttérdokumentum Vas megye intelligens szakosodási stratégiájának kidolgozásához
- Vas megye gazdaságfejlesztési fókuszú stratégiai programja 2014-2020
- Szombathely MJV Településfejlesztési koncepció és Integrált Városfejlesztési stratégiájának kivonata
- Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ Koordinált, térségi együttműködésen alapuló iparfejlesztési program