



**„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG
A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN”
C. PROJEKT**

TOP-6.8.2-15 KÓDSZÁMÚ FELHÍVÁS

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY 1. VÁLTOZATA

**Konzorciumvezető:
Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Készítette:
BFH Európa Projektfejlesztő és Tanácsadó Kft.



2016. február 17.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

TARTALOMJEGYZÉK

1. HELYZETÉRTÉKELÉS.....	2
1.1 FÖLDRAJZI HELYZETKÉP	2
1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	2
1.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA.....	3
1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	3
1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben.....	19
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA	26
1.3.1. A szakterület elemzése.....	26
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	29
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér.....	31
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	32
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	32
2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	33
2.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA	33
2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE	34
2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	37
2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK.....	52
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	53
3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA	53
3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása.....	53
3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása.....	55
3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	56
3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE	61
4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	62
4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA	62
4.1.1 A megvalósulás helyszíne.....	62
4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	62
4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése	64
4.1.4 Pénzügyi terv.....	65
4.1.5 Kockázatelemzés	73
4.1.6 Fenntartás.....	74
4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV	75
4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	76
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	77
5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	77
5.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA.....	78
5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA.....	78
5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV	79
6. MELLÉKLETEK.....	80
6.1. ELŐZETES FOGLALKOZTATÓI LISTA	80
6.2. MUNKAERŐIGÉNY, ÉS KÉPZÉSI IGÉNY FELMÉRŐ LAPOK	82
6.3. EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS MINTA	83
6.4. EGYÉNI FEJLESZTÉSI TERV MINTA	85

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1 Földrajzi helyzetkép

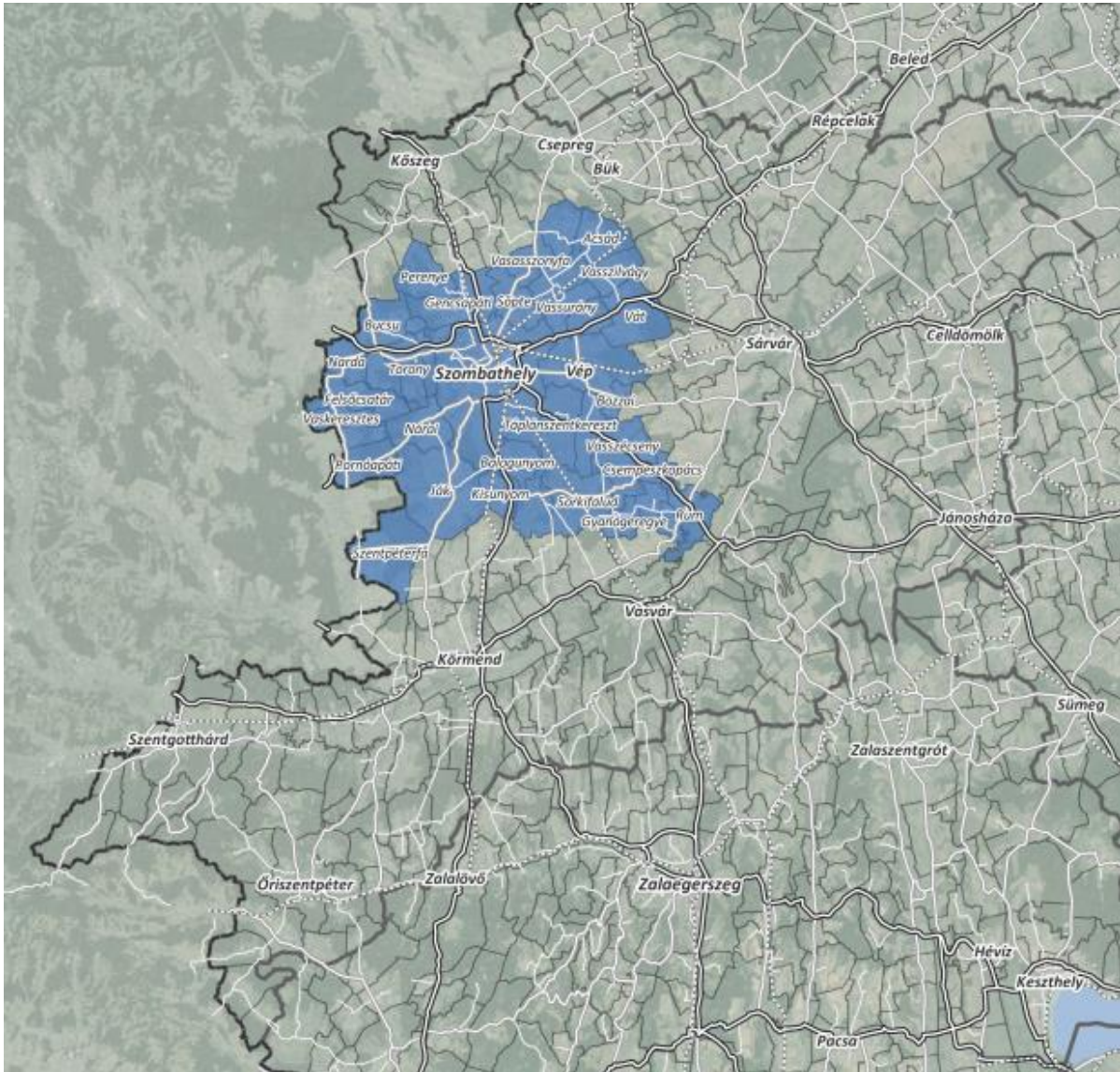
1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A projekt Szombathely megyei jogú város és a Szombathelyi járás területét foglalja magába, azaz a tervezett tevékenységek megvalósulását ebben a térségben tervezzük, tekintettel arra, hogy a város gazdasági és foglalkoztatási szempontból is aktív kapcsolatot ápol a vonzáskörzetébe tartozó településekkel, amelyek egyben a járáshoz is tartoznak.

A Vas megye nyugati és egyben Magyarország határán elhelyezkedő térség 40 települést foglal magába, a várost és az öt körülvevő agglomerációs gyűrűtérseget, az alábbi táblázat szerint. A térség – Szombathelyt kivéve – egyben a Pannon Térségfejlesztő Egyesület (helyi akciócsoport – HACS) teljes területét is lefedi, amely abból a szempontból is fontos, hogy a HACS munkaszervezete a projekt egyik konzorciumi partnere is.

A földrajzi területen a következő települések helyezkednek el.

Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km ²)	Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km ²)
1.	Acsád	572	14	21.	Rum	1.202	17
2.	Balogunyom	1.124	12	22.	Salköveskút	466	13
3.	Bozzai	320	4	23.	Sé	1.347	6
4.	Bucusu	558	17	24.	Sorkifalud	655	17
5.	Csempeszkopács	280	5	25.	Sorkikápolna	238	9
6.	Dozmat	222	9	26.	Sorokpolány	834	13
7.	Felsőcsatár	496	18	27.	Söpte	747	14
8.	Gencsapáti	2.724	22	28.	Szentpéterfa	997	31
9.	Gyanógeregye	144	7	29.	Szombathely	77.566	98
10.	Horvátlövő	193	6	30.	Tanakajd	705	12
11.	Ják	2.603	45	31.	Táplánszentkereszt	2.563	20
12.	Kisunyom	432	10	32.	Torony	1.924	13
13.	Meszlen	212	12	33.	Vasasszonyfa	379	11
14.	Nárai	1.241	16	34.	Vaskeresztes	377	9
15.	Narda	466	10	35.	Vassurány	814	10
16.	Nemesbőd	619	9	36.	Vasszécseny	1331	18
17.	Nemeskolta	346	7	37.	Vasszilvág	370	12
18.	Perenye	647	16	38.	Vát	659	23
19.	Pornóapáti	395	15	39.	Vép	3.311	33
20.	Rábatöttös	218	6	40.	Zsennye	95	5



1.2 A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti háttérének bemutatása

1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

Gazdasági szerkezet, gazdasági szereplők, gazdasági aktivitás a Szombathelyi járásban

A Szombathelyi járás gazdasági helyzetének elemzése során szembeötlő, hogy Szombathely városa a Vas megye és a térség gazdasági központja, a várost övező környező települések pedig ezer szállal kötődnek a megyeközponthoz. Ez a szoros kölcsönhatás azt is eredményezi, hogy bármi olyan változás, ami Szombathely gazdasági életében jelentkezik, azonnal továbbgyűrűzik a város környéki településeken is. A Szombathelyi járás aktív munkavállalóinak többsége Szombathelyen keres és talál munkát.

A vasi megyeszékhely elsősorban ipari és kereskedelmi központ, de az osztrák határhoz közeli fekvése és a közlekedési hálózatok csomóponti jellege miatt fontos logisztikai centrumnak is tekinthető. A teljesítmény és a foglalkoztatás alapján a gazdaság húzóágazata egyértelműen a gépipar, azon belül is a közúti járműalkatrészek gyártása és a villamos berendezések előállítása.

A térségben a járműiparhoz és gépiparhoz köthető beszállítói és szolgáltatói kapacitások jelentősen fejlődhetnek és növekedhetnek a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ¹ létrejöttének köszönhetően. A viszonylag egyfókuszú, főként betanított munkára épülő iparszerkezet erősen exportorientált, ezért rendkívül kiszolgáltatott a világgazdasági folyamatoknak. Magas a bér munkát végző cégek aránya, illetve számolni kell az ipari betanított munkára alapozott üzemek továbbköltözésének kockázatával is. A speciális ipari szerkezet miatt kiemelt jelentőségűek

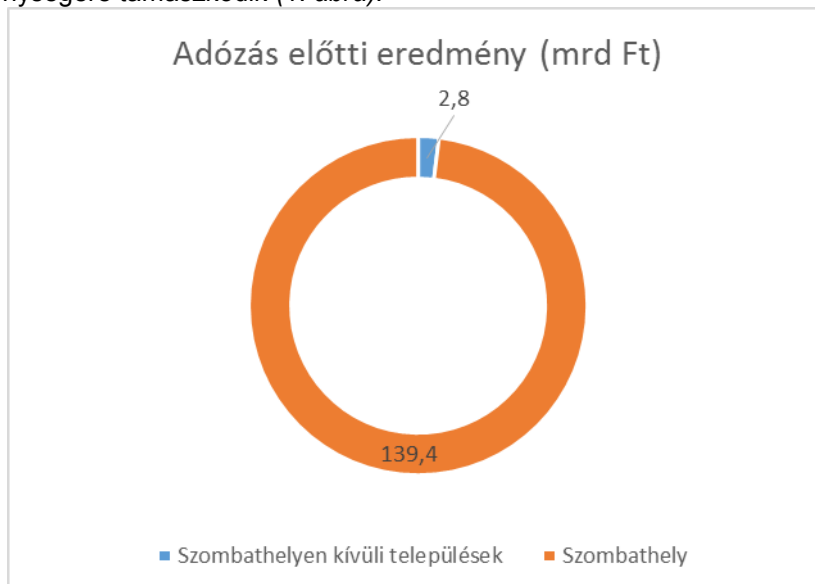
- a szolgáltatások,
- hozzáadott értéket termelő ipari vállalkozások,
- új, közösségi gazdasági kezdeményezések,
- speciális mezőgazdasági ágazatok,
- helyi és természeti értékekre építő turizmus

kialakítása, fejlesztése, támogatása.

A megyében folyó ipari tevékenység jelentős része összpontosul Szombathelyen. A Vas megyében 2010 végén működő, legalább 50 főt foglalkoztató ipari vállalkozások háromtizedének volt itt a székhelye. A közepes- és nagyméretű cégek 2011-ben együttesen 386 milliárd Ft-os termelése a hasonló méretű Vas megyei székhelyű társaságok együttes teljesítményének 58%-át tette ki. Ez az arány magasabb, mint a város megye lakónépességéből való részesedése. Az egy lakosra vetített termelés tekintetében Szombathely 88%-kal múlta felül a megyei értéket.

Szombathely a megyébe érkezett külföldi tőke fontos fogadóbázisa is egyben. 2010-ben a Vas megyében nyilvántartott nemzetközi tőkével rendelkező vállalkozások háromtizedét itt jegyezték be, együttes külföldi tőkéjük mintegy 129 milliárd Ft-ot tett ki, amelyből csaknem kizárólagosan részesedtek a nemzetközi üzleti szereplők. Mindez összességében azt jelentette, hogy a megyeszékhely vonzotta a megyébe érkezett külföldi tőke 43%-át.

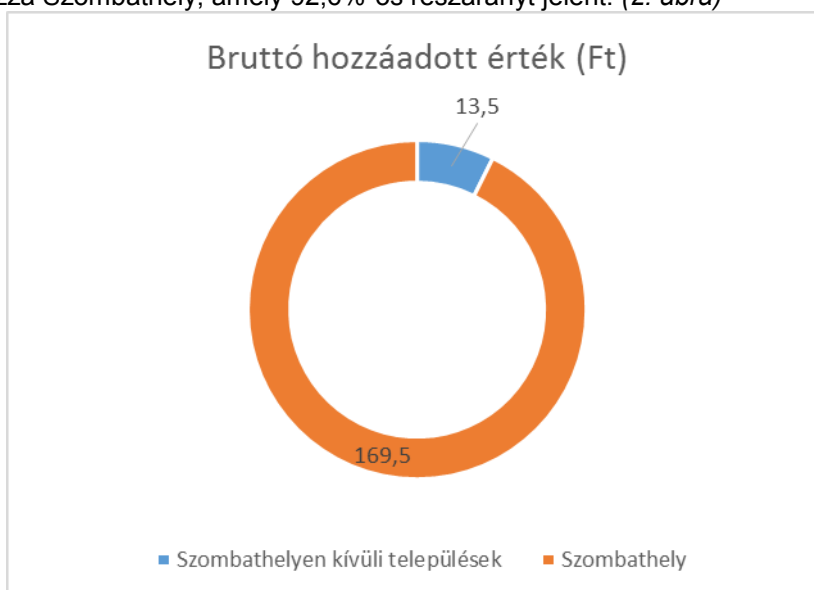
Ha járási szinten nézzük meg a **vállalkozások eredményességét**, elmondható, hogy a Szombathelyi járás vállalkozásainak 2013-as évre vonatkoztatott szokásos vállalkozási eredmény és a rendkívüli eredmény összege, tehát az adózás előtti eredménye 142 mrd Ft-ot tett ki, melyből a szombathelyi vállalkozások eredménye a 139 mrd Ft-ot is elérte (98%-os részarány), azaz a járás egyértelműen a város termelékenységére támaszkodik (1. ábra).



1. ábra: A vállalkozások adózás előtti eredménye a Szombathelyi járásban (mrd Ft, forrás: TEIR, 2013)
Érdekességképp megállapítható, hogy a 39 járási településből 4 település esetében a TeIR rendszere nem rendelkezik adatokkal, 8 település eredménye pedig negatív volt.

¹ Négy Nyugat-Dunántúli nagyváros (Szombathely, Szentgotthárd, Zalaegerszeg, Nagykanizsa) között létrejött autóipari együttműködés

A vállalkozások kibocsájtásának² és fogyasztásának³ különbsége, azaz a bruttó hozzáadott érték tekintetében már mérsékeltebb a megyeközpont és a járás települései közti különbség, de természetesen e mutató esetében is markánsan látható Szombathely központi gazdasági szerepe. A járás vállalkozásainak bruttó hozzáadott értéke eléri a 183 mrd forintot, ehhez az értékhez 169,5 mrd forinttal járul hozzá Szombathely, amely 92,6%-os részarányt jelent. (2. ábra)



2. ábra: A vállalkozások bruttó hozzáadott értéke a Szombathelyi járásban (mrd Ft, forrás: TEIR, 2013)

A térség **gazdasági szerkezetének bemutatása** érdekében a regisztrált vállalkozások létszám-kategóriáit tekintjük át, illetve megvizsgáljuk azt is, hogy milyen a regisztrált vállalkozások szektorok szerinti megoszlása.

A Szombathelyi járásban a 2013-as adatok alapján 17 768 db regisztrált vállalkozás volt, melynek majdnem háromnegyede Szombathelyre koncentrálódott (75%, 13 304 regisztrált vállalkozás).

	0 és ismeretlen	1-9 fő	10-19 fő	20-49 fő	50-249 fő	250-499 fő	500-X fő
Szombathely	4 187	8 795	199	72	40	4	7
Szombathelyi járás	5 532	11 838	247	94	46	4	7

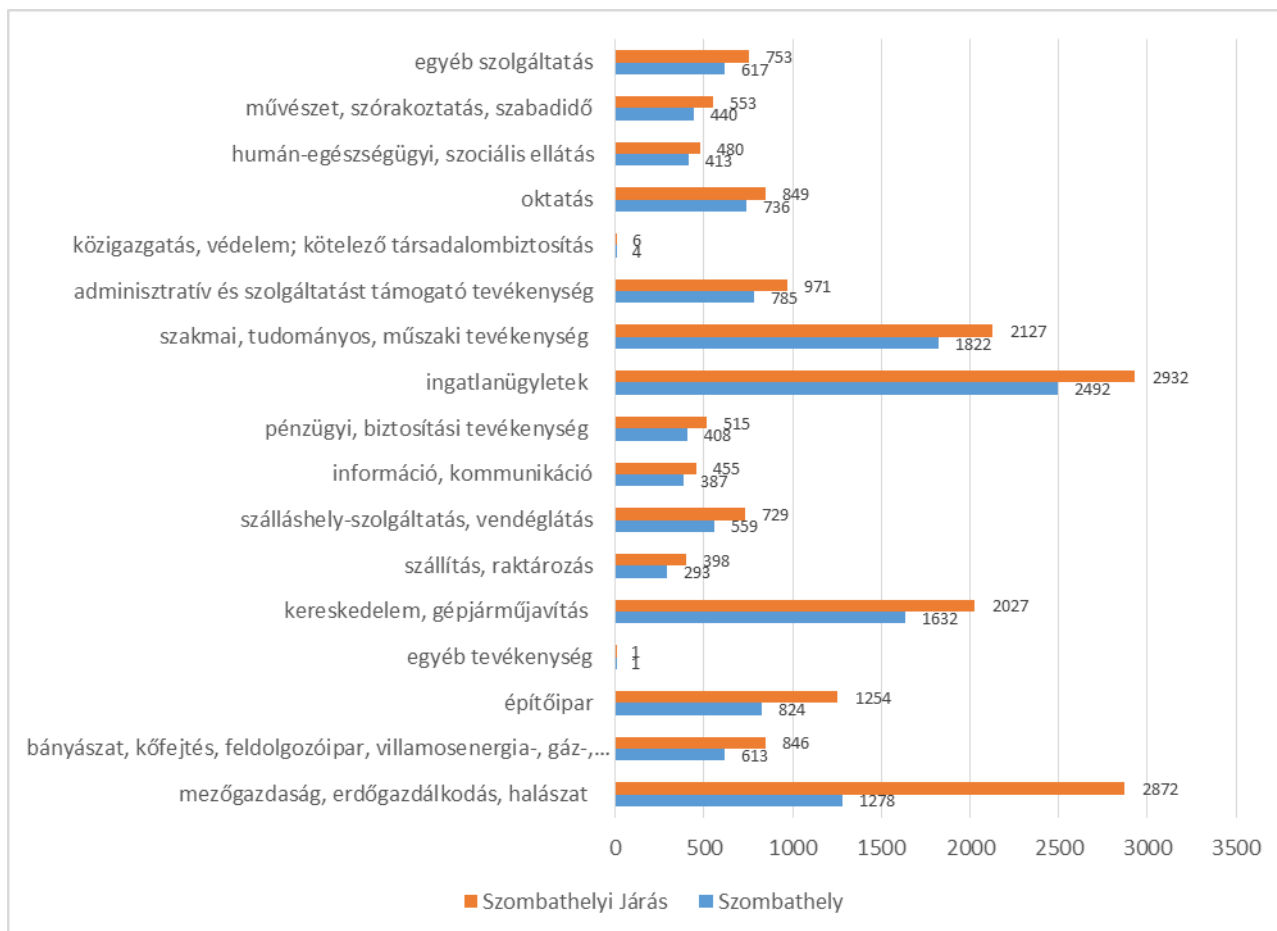
1. táblázat: A regisztrált vállalkozások létszám-kategóriánkénti besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)

A Szombathelyi járásban a vállalkozások több, mint kétharmada (67%) 10 fő alatt fős, 31%-a pedig 0 vagy ismeretlen foglalkoztatottat tart számon. A vállalkozások mindössze 2%-a rendelkezik 10 vagy több foglalkoztatottal a vizsgált térségben. Szombathely városában található meg az 57 legnagyobb foglalkoztatotti létszámmal bíró vállalkozás közül 51, 250 főnél több foglalkoztatottal csak a megyeszékhely rendelkezik (1. táblázat). A járás legnagyobb térségi foglalkoztatói mondhatják magukénak egyben a legnagyobb nettó éves árbevételt is, ezek mindegyike Szombathelyen található meg: a LuK Savaria Kft. (2874 fő, 633 022 328 EUR árbevétel), a Delphi Hungary Kft. (1792 fő, 582 265 473 EUR árbevétel), az EPCOS Kft. (1745 fő, 218 444 260 EUR árbevétel) és a BPW-Hungária Kft. (1435 fő, 218 041 990 EUR árbevétel). A járás többi települése esetében ki kell emelni a vaskeresztesi MAM-Hungária Kft-t (356 fő), a vépi SFL technologies Kft-t (120 fő) illetve a toronyi Csercsics Faipari Kft-t (86 fő).

² kibocsátás: a termelő és szolgáltató gazdasági egységen kívüli egységek számára előállított, valamint a saját végső fogyasztásra kerülő termékek és szolgáltatások összessége

³ fogyasztás: más termelőegységtől vásárolt termékek és szolgáltatások értéke, amelyeket új termékek és szolgáltatások előállításához használnak fel

A vállalkozások **gazdasági szektoronkénti megoszlása** a következő: a KSH 2013-as adatai alapján megállapíthatjuk, hogy a térségben a legtöbb regisztrált vállalkozás az ingatlanügyek területével foglalkozik (16,5%), de közel hasonlóan magas ez az arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (16,1%), a szakmai, tudományos műszaki tevékenység (12%) és a kereskedelem, gépjárműjavítás (11,4%) területén is (3. ábra).



3. ábra: A regisztrált vállalkozások gazdasági ágakra vonatkozó besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)

Az ábrából az is kiténik, hogy a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ág dominanciája térségi szinten jelentős.

A térség összességében versenyképes a nemzetközi piacon, mivel rendelkezésre áll a jól képzett munkaerő, és közel van a legnagyobb felvevőpiac, Nyugat- és Közép-Európa; habár az utóbbi években egyre nagyobb nehézséget jelent ezen térségek munkaerő-piaci elszívó erejének növekedése. A szűkebb földrajzi környezetet nézve Szombathely vonzerejét növeli, hogy a Bécs, Graz, Budapest háromszögben befektetni kívánók számára potenciális központként szolgálhat. Szombathely központi elhelyezkedése miatt kiemelt jelentőségű a térségben a közút-, vasút-, az infrastruktúrafejlesztés, a kutatás-fejlesztés támogatása, valamint a szakképzés fejlesztése.

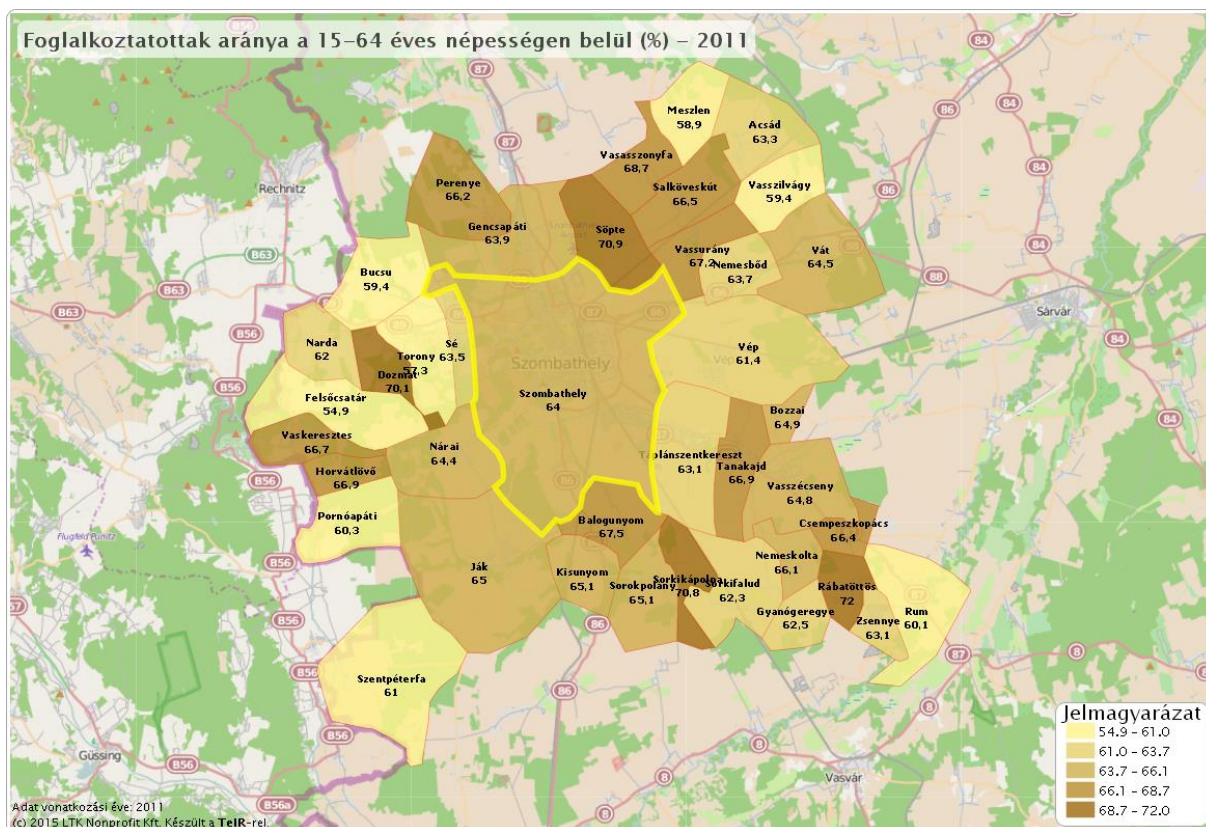
A Szombathelyi járás **munkanélküliségi rátája**⁴ alapján a Szombathelyi járás 3,2%-os adata jóval kedvezőbb a magyarországi átlagnál (6,3%). Települési szinten kiemelendők Sorkifalud (6,5%), Vasszilvagy (6,1%), Vát és Bucsu (4,3%-4,3%) települései, ahol jóval átlagon felüli a munkanélküliségi ráta, míg Vassurány (1%), Felsőcsatár, Sé és Tanakajd (egyaránt 1,8%) községei rendelkeznek a legkedvezőbb mutatókkal e tekintetben a térségben belül (1. térkép).

⁴ Az álláskereső számának és a munkaképes korú lakosság számának aránya.



1. térkép: A Szombathelyi járásban nyilvántartott álláskeresők aránya a munkaképes korú népesség százalékában (forrás: TeIR, 2013)

Adott vidéken élők munkaerő-piaci helyzetéről a munkanélküliségi rátánál (amelyre hatással van az, hogy éppen milyen módon kerülnek regisztrálásra az álláskeresők, és mennyire bőkezű vagy éppen szűkmarkú az ellátási rendszer) jobban informál az **aktivitási ráta**. Ez azt jelzi, hogy az aktív korú (a 15-64 éves népesség) lakosság körében mekkora arányban foglalkoztatják a munkavállalókat. Települési szinten a 2011-ben elkészült népszámlálási adatokra támaszkodhatunk: a Szombathelyi járás foglalkoztatási rátája 63,9% volt, ami kerekén 6%-kal magasabb az országos átlagnál (57,9%). Ha a tíz évvel korábbi népszámlálási adatokhoz nyúlunk, a Szombathelyi járás esetében nem találunk különbséget, azonban a magyarországi átlag ebben az időben még csak az 53%-ot érte el. Az adatok alapján tehát megállapíthatjuk, hogy a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességen belül Magyarországon emelkedett, míg a Szombathelyi járásban változatlan maradt!



2. térkép: A Szombathelyi járás foglalkoztatottsági rátája (forrás: TeIR, 2011)

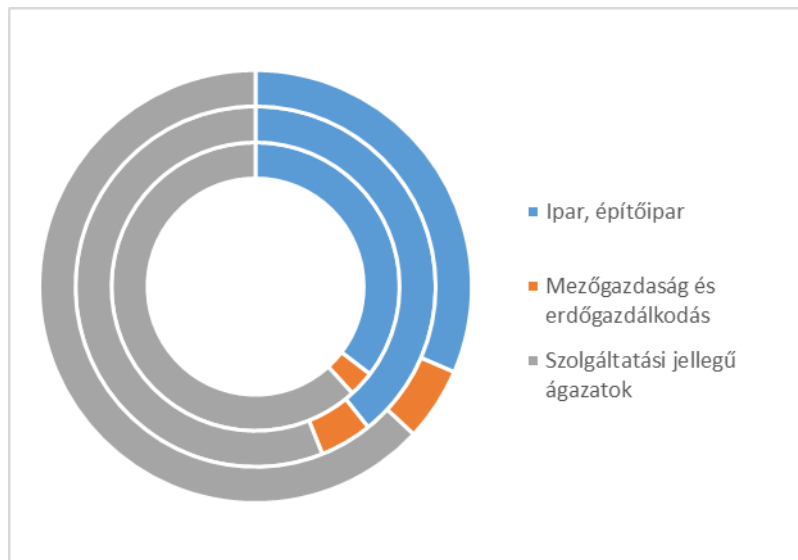
A 2. térkép alapján a foglalkoztatottság szempontjából 2011-ben a legkedvezőbb helyzetű, 70%-ot meghaladó foglalkoztatottsági rátával bíró települések: Rábatöttös (72%), Söpte (70,9%), Sorkikápolna (70,8%) és Dozmat (70,1%). A járásban mindösszesen csak öt településen nem érte el a 60%-ot a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességben belül: Felsőcsatár (54,9%), Torony (57,3%), Meszlen (58,9%), Bucsu és Vasszilvagy (egyaránt 59,4%).

Munkaerő-piaci helyzetkép

A térség foglalkoztatási szerkezetének vizsgálata során elsősorban a népszámlálási adatokra tudunk támaszkodni, így figyelembe kell venni, hogy annak adatfelvétele önbevalláson alapul. Érdemes megfigyelni a Szombathely, illetve annak agglomerációja közötti eltéréseket: jellemzően a megyeszékhely adatai módosítják a járási értékeket oly módon, hogy a térség a megyei viszonyokhoz mérten kevésbé iparosodott, inkább a szolgáltatási jellegű ágazatokban felülreprezentált jellemzőkkel rendelkezik. Összességében elmondható, hogy megyei viszonyokhoz képest szolgáltatás centrikusabb foglalkoztatási szerkezet jellemző, amely elsősorban a megyeszékhely adataira vezethető vissza, miközben az agglomerációban a viszonylag magas szolgáltatási arány mellett a primer és szekunder szektorban foglalkoztatottak aránya is nagyobb (2. táblázat; 4. ábra).

	Ipar, építőipar		Mezőgazdaság és erdőgazdálkodás		Szolgáltatási jellegű ágazatok		Foglalkoztatottak száma [fő]
	[fő]	[%]	[fő]	[%]	[fő]	[%]	
Szombathely	11 725	33,25	571	1,62	22 964	65,13	35 260
Szombathelyi agglomeráció	6 025	40,26	874	5,84	8 002	53,47	14 965
Szombathelyi járás	17 750	35,34	1 445	2,88	30 966	61,65	50 225
Vas megye	43 810	39,13	5 269	4,71	62 564	55,88	111 962
Magyarország	995 054	25,24	173 535	4,40	1 993 874	50,57	3 942 562

2. táblázat: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (adatforrás: Népszámlálás 2011)



4. ábra: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (belülről kifelé haladva, adatforrás: Népszámlálás 2011)

Most nézzük részletesen a járás munkanélküliségi helyzetét: a **nyilvántartott álláskeresők száma** 2010 februárjában tetőzött, ezt követően már folyamatos mérséklődés volt tapasztalható a Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége adatbázisa szerint. A 2010-es, illetve 2015 első három negyedévére vonatkozó adatok alapján a regisztrált álláskeresők száma a felére csökkent, míg az előző év azonos időszakához (2014. I-III.) képest 8,1% a csökkenés mértéke (5. ábra).



5. ábra: A Szombathelyi járás álláskeresőinek átlagos száma (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A 2013. november 1-től 2014. április 30-ig tartó 2013-2014. évi téli átmeneti **közfoglalkoztatási programba** történő nagy létszámú bevonás – a Szombathelyi Kirendeltségen 1 100 fő került felvételre a programba – az álláskeresők elmúlt évhez viszonyított számát jelentős mértékben befolyásolta, majd 2014 májusától újabb, jelentős létszámú közfoglalkoztatási programok indultak. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében az I. ütemben 303 fő, a II. ütemben 56 fő, a III. ütemben 315 fő, a IV. ütemben 210 fő, az V. ütemben 61 fő, a VI. ütemben 89 fő (ebből 66 fő képzéssel kombinált) került bevonásra, míg a kieső emberek helyét folyamatosan pótolták. A 2014. május – decemberi időszakban a Szombathelyi Kirendeltség körzetében hosszabb közfoglalkoztatás keretében 957 fő,

országos program keretében 607 fő, „téli képzéssel kombinált” program keretéből 88 fő került összesen felvételre. 2013. december 21. - 2014. december 20. között összesen 2 194 fő, a körzetben lakó álláskereső került felvételre közfoglalkoztatásban.

A regisztrált álláskeresők létszámának alakulását a közfoglalkoztatotti programok mellett az utóbbi évben jelentős élénkülést mutató munkaerőpiac is befolyásolja, a bejelentett álláshelyek számának alakulásából kiindulva. A munkáltatók beszámolója alapján az élénkülés hozadéka egyben a betanított munkára épülő termelésben a fluktuáció növekedése, az „egymásközi vándorlás”. Az elmúlt időszakban folyamatosan, nagy létszámban hirdettek többek között gyártósori összeszerelő, operátori munkakörben új álláshelyeket. A szezonális jelleggel elsősorban az építőiparban, a szálláshely szolgáltatás és a vendéglátás területén számolhatunk.

	2014. I-III. negyedév átlaga	2015. I-III. negyedév átlaga	Változás (%)
Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	2 242	2 060	-8,1
Álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül (%)	4,3	3,8	
Ellátás nélküli álláskeresők (fő)	1 295	1 014	-21,7
Álláskeresői járadékban részesülők (fő)	308	314	1,9
Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	154	163	5,8
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülők (fő)	486	569	17,1
Pályakezdők száma (fő)	255	200	-21,6
Pályakezdők aránya (%)	11,4	9,7	
Tartósan álláskeresők száma (fő)	584	542	-7,2
Tartósan álláskeresők aránya (%)	26,0	26,3	

3. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők főbb jellemzői a Szombathelyi járásban
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

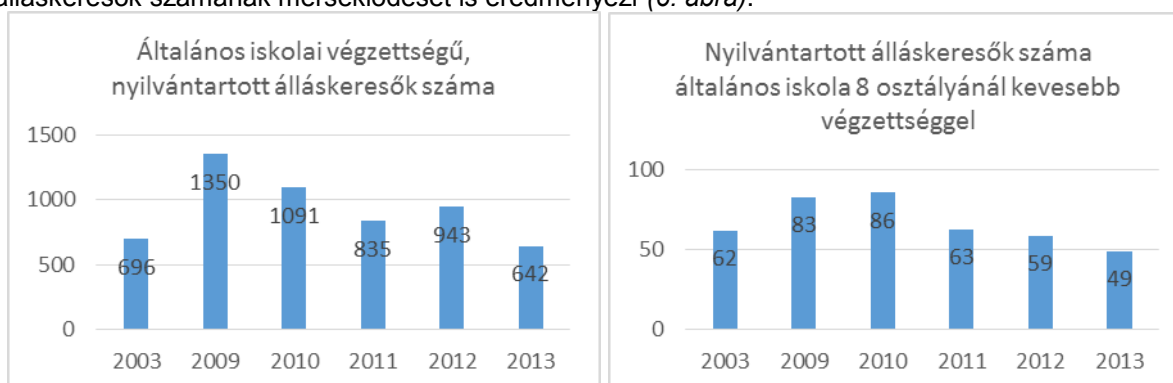
2015 és 2014 első három negyedévének összehasonlítása alapján a nyilvántartásba belépők száma 21,7%-kal kevesebb, mint az előző év azonos időszakában. Az álláskeresők nagy részét a visszatérő, ellátásukat már kimerített álláskeresők teszik ki. 2015. I-III. negyedévben a belépőknek 12,6%-a volt új belépő, 2014. I-III. negyedévben 11,3 %-a. Az ellátásban nem részesülő álláskeresők átlagos száma és aránya csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva. Az álláskeresői járadékban, segélyben, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők átlagos száma és aránya növekedett az előző év azonos időszakához viszonyítva, a legnagyobb mértékű és arányú növekedés a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőknél történt. Ebben több tényező is szerepet játszott valószínűleg, mint például a szociális ellátási rendszer átalakítása, a közfoglalkoztatási programok elmúlt évitől eltérő indítása és létszáma, valamint ezen álláskeresők átlagosnál alacsonyabb motiváltsága. A pályakezdők átlagos száma és aránya 2015. I-III. negyedévben jelentős csökkenést mutat a tárgyévhez képest, mindeközben a munkáltatók pályakezdők iránti fogadókészségében pozitív változás tapasztalható a pályakezdőket segítő támogatásoknak és adókedvezménynek köszönhetően. A tapasztalatok alapján a fiatalok a munkaügyi szervezettel történő együttműködési hajlandósága alacsonyabb az idősebb korosztályokénál, így a hozzájuk vezető út számos kutatás, felmérés és program tárgyát képezi. A tartósan álláskeresők száma szintén csökkent a bázisévhez képest, arányuk viszont a 2014. évihez hasonlóan alakult (3. táblázat).

A **nyilvántartott álláskeresők korcsoportos megoszlása** tekintetében elmondható, hogy 2014-ben a Szombathelyi járásban élő munkanélküliek 16,75%-a (372 fő) 25 év alatti, 27,87%-uk (619 fő) pedig 50 év feletti volt. Annak ellenére, hogy a 26 és 50 éves kor közötti munkanélküliek száma közel 500 fővel csökkent 2013 és 2014 közt, arányuk az összes munkanélküli tekintetében szinte változatlan maradt (2013: 56,64%; 2014: 55,38%). A tárgyévekre vonatkozóan még fontos megemlíteni, hogy majdnem 2%-kal csökkent a fiatal munkanélküliek aránya, míg több, mint 3%-kal nőtt az idősödő korosztály álláskeresőinek az aránya az összes álláskereső százalékában (4 táblázat).

	2013	2014	Arányuk az összes munkanélküli között	
			2013	2014
25 év és alatta	566	372	18,55%	16,75%
26-50 év között	1 728	1 230	56,64%	55,38%
50 év felett	757	619	24,81%	27,87%

4. táblázat: A regisztrált munkanélküliek korcsoportos eloszlása a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

Az **iskolai végzettség szerinti megoszlás** alapján: az általános iskolát végzett, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségű, nyilvántartott munkanélküliek számának változásait is megvizsgáltuk, amely a 2003-2013 közti időszakra terjedt ki. A két adatsoron egyaránt látható a 2008-2009-es válság hatása, majd egy csökkenő tendencia látható a legalacsonyabb végzettséggel bíró, nyilvántartott álláskeresők körében. Ez az ábra párba állítható a csökkenő időtartamú és mértékű munkanélküli ellátásokkal, ami a regisztrációban való részvétel iránti motiváció elmaradását is magával hozza. Ez az időszak egybeesik a közmunka kiterjesztésével is, amely az aktuálisan álláskeresők számának mérséklődését is eredményezi (6. ábra).



6. ábra: Az általános iskolai és az általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel bíró álláskeresők száma a Szombathelyi járásban (forrás: TelR, 2013)

A nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti eloszlása tekintetében elmondható, hogy a munkanélküliek döntő többségében (59,2%) középfokú végzettséggel bírnak, közel egyharmaduk (31,8%) alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek, az álláskeresők 9%-a pedig felsőfokú végzettségű. 2013 és 2014 között csak elhanyagolható mértékű változások történtek a nyilvántartott álláskeresők végzettsége tekintetében: kismértékben nőtt az alacsonyabb végzettségűek aránya, valamint kismértékben csökkent a felsőfokú végzettségűek aránya, míg a középfokú végzettségűek aránya szinte ugyanakkora maradt (5. táblázat).

	2013	2014	Arányuk az összes munkanélküli között	
			2013	2014
Alacsonyabb	949	707	31,10%	31,80%
Középfokú	1 811	1 313	59,40%	59,20%
Felsőfokú	290	201	9,50%	9,00%

5. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők végzettsége a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A végzettségre vonatkozó adatokat részletesebben elemezve megállapíthatjuk, hogy a legnagyobb számban az általános iskolát végzettek csoportja volt jelen 2013-ban és 2014-ben egyaránt, közel harminc százalékos arányban. A második legnépesebb csoportba a szakmunkás végzettségű álláskeresők sorolódtak, 26,5 százalékos átlagos aránnyal. A legalacsonyabb számban az egyetemi és szakiskolai végzettségűek, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők voltak jelen 2013-ban és 2014-ben. Ez természetesen az abszolút mennyiségükre vonatkozik, s nem tükrözi az adott csoport elhelyezkedési lehetőségeit. Érdemes megemlíteni, hogy az álláskeresők száma minden csoport esetében csökkent 2013 és 2014 között. A pályakezdő álláskeresők száma 13,3 százalékról 11,5 százalékra csökkent a két év folyamán, így 2014-ben 225 pályakezdő lett regisztrálva a Szombathelyi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén (6. táblázat).

	2013	2014
Ált. iskolai végz. nélkül	56	47
Általános iskola	893	660
Szakiskola	42	31
Szakmunkásképző	803	593
Gimnázium	239	178
Szakközépiskola	609	447
Technikum	118	65
Főiskola	210	142
Egyetem	81	59
Nem pályakezdő álláskereső	2 645	1 966
Pályakezdő	406	255

6. táblázat: Az álláskeresők száma iskolai végzettség szerint – részletes, zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A Szombathelyi járásban regisztrált álláskeresőknek átlagosan háromnegyede volt fizikai foglalkozású, míg a szellemi foglalkozásúak aránya átlagosan 21 %-os. Vezetői állományba mindössze az álláskeresők 3,2-3,3 százaléka tartozott (7. táblázat).

	2013	2014
N.A.	2	1
Fizikai	2 291	1 687
Szellemi	658	460
Vezetői	100	72

7. táblázat: A regisztrált álláskeresők száma állománycsoport szerint – zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

Jelen pillanatban adott egy felfutó **munkaerő-piaci kereslet** és az ezen kereslettel nem teljesen szinkronban lévő **kínalati oldal**. Az álláskereső nők jellemzően az egymúszakos, betanított munka iránt érdeklődnek. A férfiaknál általában legfontosabb szempont a minél magasabb bér, csak ezután jön a munkarend és a munkakörülmények, a munka jellege nem meghatározó. A fiatal álláskeresők esetében egyre többen fogalmazzák meg külföldi munkavállalási igényüket. A középfokú, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők többnyire a képzettségüknek megfelelő munkakört, illetve adminisztratív és szellemi munkakört keresnek. Több éves tapasztalat, hogy sokan a végzettségük alatt kénytelenek munkát vállalni több hónapos munkanélküliséget követően, feladva addigi elvárásaikat. A hiányszakmáknál (főként vendéglátás, fémipar, ruhaipar, egészségügy) leginkább az alacsony munkabérek, a szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, a munkaidő beosztás, valamint az ausztriai munkaerő-piac közelsége dominálnak.

Összességében a szakmákat tekintve legnagyobb kereslet a gyártósori összeszerelő, egyéb termék-összeszerelő, tehergépkocsi-vezető, nevelőszülő, gumitermék-összeszerelő, raktárkezelő, rakodómunkás, targoncavezető, anyagmozgató, eladó, szabó, varró; segédápoló, műtősségéd, kereskedelmi ügynök, irodai-ügyviteli-adminisztrátor, egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású, call-center operátor, elektronikai műszerész, műanyagtermék-gyártó gép kezelője, kézi mosó, vasaló; konyhai kisegítő, szakács, pék, pultos, takarító, konyhai kisegítő, építőipari segédmunkás, egyszerű ipari foglalkozású munkakörökben volt tapasztalható.

Az új bejelentett álláshelyek száma 2013 és 2014 között 8%-kal – 3 903-ról 4 218-ra – nőtt. Jelentős részükre igényelték a foglalkoztatók támogatást: 2013-ban 2 092 helyre, az álláshelyek 53,6 százalékára, míg 2014-ben 2331 helyre, amely a helyek 35,5 százalékát foglalja magában (8. táblázat).

	2013	2014
Támogatott	2 092	2 331
Nem támogatott	3 903	4 218
Kitöltetlen		16

8. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – támogatottság szerint, 2013–2014
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

2013-ban és 2014-ben a Szombathelyi járásban bejelentett új álláshelyek közel háromnegyede volt fizikai jellegű. Mindeközben a bejelentett fizikai helyek száma is jelentős mértékben – több mint húsz százalékkal – emelkedett 2014-re. Hasonló mértékben, azonban csökkent a szellemi foglalkozású helyek száma a vizsgált években, míg a vezetői helyek esetében kismértékű növekedés jelentkezett. Összességében a járási állomány 2013-ban és 2014-ben 12 560 új bejelentett álláshellyel bővült (9. táblázat).

	2013	2014
fizikai	4 200	5 104
szellemi	1 635	1 287
vezetői	160	174

9. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – állománycsoport szerint, 2013–2014
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A munkaviszony időtartamát tekintve az újonnan bejelentett álláshelyek több, mint hatvan százaléka volt határozott idejű 2013-ban és 2014-ben. Számuk 2014-re nőtt, míg a határozatlan idejű szerződéseké kis mértékben, 2,9 százalékkal csökkent (10. táblázat).

	2013	2014
Határozott idejű	2 039	2 724
Határozatlan idejű	3 956	3 841

10. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – munkaviszony időtartama szerint, 2013–2014
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

Az előző negyedévre vonatkozóan – 2015. szeptember 30. és 2015. december 31. közötti időszakban - a Munkaügyi Kirendeltség által felkeresett és választ is adó 159 foglalkoztató közül 17% tervezett létszámbővítést (összesen 629 főt), ezek a cégek főként a feldolgozóipar területéről kerültek ki (11. táblázat).

	Válaszoló szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Feldolgozóipar	16	43,2
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgyűjtés	1,0	2,7
Építőipar	2	5,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	3,0	8,1

Szállítás, raktározás	2	5,4
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2,0	5,4
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	2,7
Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás	3,0	8,1
Oktatás	1	2,7
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2,0	5,4
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	1	2,7
Egyéb szolgáltatás	3,0	8,1
Összesen	37	100,0

11. táblázat: A felmérés alapján várható létszámbővítés, 2015. IV.
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A válaszadó vállalatok közül 77,4% nem tervezett munkaerő-felvételt a megkeresést követő három hónapban. A létszámbővítést nem tervező cégek jelentős része a feldolgozóipar; kereskedelem, gépjárműjavítás; szakmai, tudományos, műszaki tevékenység területéről kerültek ki (12. táblázat).

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	4	3,6
Feldolgozóipar	22	19,6
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	1	0,9
Építőipar	10	8,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás	21	18,8
Szállítás, raktározás	3	2,7
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	7	6,3
Információ és kommunikáció	4	3,6
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,9
Ingatlanügyek	3	2,7
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	11	9,8
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	6	5,4
Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás	1	0,9
Oktatás	4	3,6
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	6	5,4
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	1	0,9
Egyéb szolgáltatás	7	6,3
Összesen	112	100,0

12. táblázat: A felmérés alapján létszámbővítést nem tervező cégek, 2015. IV.
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)

A felkeresett és a kirendeltség részére adatokat szolgáltató szervezetek közül 5,7% leépítéssel, illetve kilépéssel számolt (összesen 345 fő) a három hónap során. A munkaerő kilépést tervező vállalkozások főként az alábbi munkakörökben kívántak elbocsátani munkavállalókat, illetve számoltak kilépéssel a saját elképzeléseik szerint (13. táblázat):

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1	10,0
Feldolgozóipar	1	10,0
Építőipar	1	10,0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2	20,0
Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás	1	10,0
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	40,0
Összesen	10	100,0

**13. táblázat: A felmérés alapján leépítést tervező cégek, 2015. IV.
(forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége)**

Az alábbiakban összefoglaltuk a járásban a bejelentett álláskeresőket és új munkahelyek megoszlását, tevékenységi körök szerinti bontásban (14. táblázat).

A kimutatás alapján kimondható, hogy a legtöbb foglalkozás esetében egyértelmű túlkínálat jelentkezik az álláshelyekből, azaz a munkáltatók munkaerő-hiánnyal küzdenek a térségben. Csupán néhány foglalkozás esetében szeretnének többen elhelyezkedni, mint amennyi új álláshely meghirdetésre kerül, pl. bizonyos vezetői helyek, szociális, kulturális és egyéb foglalkozások körében, az irodai és ügyviteli tanácsadás területén vagy műszaki és informatikai tevékenység esetében. A kereslet azonban nagyságrenddel alacsonyabb mértékű, mint az összes többi foglalkozás esetében jelentkező munkaerő-hiány esetében.

Az elmúlt 4 év átfogó felmérése alapján általánosságképpen elmondható, hogy a munkaerőhiány a kisebb hullámzó jellegétől eltekintve tartósan jelen van a térségben. A legtöbb álláshelyet az üzleti jellegű szolgáltatások, könnyűipar, fém- és villamosipar, kereskedelem és vendéglátóipar, összeszerelők, járművezetők és mobil gépek kezelői, takarítók, egyéb egyszerű szolgáltatások területén regisztrálnak, így ezekben a szakmákban indokolt lehet a szakmákhoz kapcsolódó tanfolyamok, képzések indítása és az álláskeresőket ide való irányításának ösztönzése.

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
01 Fegyveres szervek felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	1			2			1					
02 Fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	2			1			1					
03 Fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai			30			62			50			33
11 Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselői vezetők	1		1	1		2	1			1		
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	1			1			2			1		
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	46	2	19	43	2	37	25	6	29	30	2	21
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	6		10	7		13	5		13	5		13
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	61	6	37	58	5	28	40	12	87	43	4	34
22 Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	10		8	8		22	6	1	44	5		24
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (f. k. k.)	12	9		9			33	2	4	35		3
24 Oktatók, pedagógusok	63	5	22	53	3	30	4	1	36	2	2	15
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	43	6	91	34	9	67	17	4	92	14	2	67
26 Jogi és társadalomtudományi foglalkozások	16	2	8	13	1	4	10	1	13	8		7
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (f. k. k.)	29	7	5	30	6	6	24	5	28	22	2	4
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők	7	1	1	6		5	2	2	4	1	1	6

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	105	17	50	96	50	85	63	81	110	51	49	103
32 Szakmai irányítók, felügyelők	6	59	2	6	36	8	2	30	11	4	16	3
33 Egészségügyi foglalkozások	48	2	16	48	4	31	37	5	46	38	4	43
34 Oktatási asszisztensek		5	2	1	2		3	2		6	3	
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	31	12	25	27	6	21	20		34	18	2	93
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	117	21	165	126	22	265	88	22	266	82	18	209
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	11	7		10	1	1	9	2		4	3	2
39 Egyéb ügyintézők	8	12	15	10	36	19	6	61	21	6	29	16
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	253	205	90	257	225	100	196	281	118	192	281	160
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	41	25	70	43	185	509	35	23	187	32	7	199
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	422	68	294	419	52	302	316	52	453	277	45	545
52 Szolgáltatási foglalkozások	107	88	56	107	41	55	82	48	105	74	36	184
61 Mezőgazdasági foglalkozások	46	345	41	59	20	28	46	4	59	37	22	71
62 Erdő-, vadgazdálkodási és halászati foglalkozások	7	34		6	1	2	6	2	2	7	1	1
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	19	6	39	17	1	56	17	1	47	13	2	50
72 Könnyűipari foglalkozások	88	8	109	85	12	308	60	16	142	49	8	224
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	164	32	235	169	46	326	125	12	404	108	21	428
74 Kézműipari foglalkozások	9	3	21	7		9	7		10	5	1	23

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
75 Építőipari foglalkozások	151	72	173	158	35	247	119	30	206	92	25	121
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	5	1	6	5	1	4	2	1	6	3		19
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	198	3	87	164		99	94	2	133	75	3	126
82 Összeszerelők	200	6	314	211		551	132	2	698	127		1212
83 Helyhez kötött gépek kezelői	16	5	33	14		11	9	1	18	8		18
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	133	8	145	146	4	182	119	7	187	104	3	227
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	203	87	70	196	106	68	169	187	140	156	164	282
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	312	377	145	309	744	185	222	1046	239	201	769	406
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	58	1418	126	89	436	155	71	395	176	61	236	209
	3053	2964	2561	3050	2092	3903	2223	2347	4218	1994	1761	5201

1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Szombathely MJV és vonzáskörzete gazdasága Nyugat-Dunántúlon nyitottan és dinamikus fejlődött a rendszerváltás után. Mind a foglalkoztatásban, mind a külföldi tőkebefektetések arányában, és különösen a modern nagyipari termelési bázisok kialakításában a régiót Budapest után, Közép-Dunántúllal közösen a legkedvezőbb mutatók jellemezték. Gépjárműiparban Európai összehasonlításban is elsők között áll a termelő kapacitások és az ebből következő export-teljesítmény növekedésében. A kívülről vezérelt gazdasági növekedés megmaradó abszolút dominanciája mellett, 2000-től kellő figyelmet kapott a belső erőforrásokat mozgósító gazdasági ágazatok fejlődése is: így például a fa- és bútoripari termelés, elektronika vagy a termálturisztikai szolgáltatások fejlesztése.

Ilyen előzmények után nagy várakozás előzte meg a 2007-13 évi fejlesztési időszakot. A lassú programindulások után szinte azonnal lesújtott a 2008-2010 évi gazdasági válság, amelynek köszönhetően a régió egészében a munkanélküliség a 2004 évi több mint kétszeresére ugrott. Két évtized után megmutatkozott, hogy a világgazdasági nyitottság a Nyugat-Dunántúlon egyben kitettséget is jelent: a világgazdaságban nemcsak a jóban való valódi összekötöttséget. Az évtizedes kényelmes gazdasági környezetnek (is) köszönhetően elmaradt a saját kompetenciák fejlesztése, nincsen érdemi stratégiai konzultáció a vállalkozások között, ezáltal a gazdaságnak megfelelő módon nem tervezhető Nyugat-Dunántúl gazdasága sem közép- sem hosszútávon (ezt hivatali, a gazdaságba kívülről jött tervezési próbálkozások nem pótolhatták a közelmúltig).

A gazdaság nyitottsága mellett nyitott lett munkaerőpiacunk is, amely különösen Nyugat-Dunántúlról, így Szombathelyről is jelentős munka-erőáramlást indított el Ausztria és Németország felé. Ennek tényleges méreteit csak becsülni lehet. Ennek is köszönhetően 2010 után amilyen gyorsan felborult, olyan gyorsan konszolidálódott is a munkanélküliség aránya: ugyanakkor megnövekedve az elmaradott kistérségekben, a tartós, és a fiatalok munkanélküliek arányát.

Összességében a térség gazdasági dinamizmusa a nemzeti fejlesztéspolitika kiegyenlítési törekvései ellenére is uralkodó maradt, és még ma is elsősorban kívülről vezérelt. 2012-ben megalapították a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központot, ahol egymilliárd euró tőkebefektetést és 25 ezer új munkahely létrejöttét várják. Egyre nagyobb korlátot jelent a jó szakképzett munkaerő szűkössége, ezzel a problémával küzd még napjainkban is a Pannon Járműipari Központ is. A szervezet nagy részben a Vas megyei autóipari vállalkozások tevékenységére és azok beszállítóira épül, az egyik központja jelenleg Szombathely városában található.

A helyi KKV-k legnagyobb nehézsége, hogy nem tudtak integrálódni a nagyvállalati körhöz. A beszállítóvá válás lehetséges útja egyrészt piacot jelent, másrészt technológiai és menedzsment-fejlesztési kényszerrel jár. A nemzetközi nagyvállalatok zárt láncú beszerzése, a magas fokú elvárások, illetve az anyaországbeli vállalkozások preferálása nem teszi könnyen elérhetővé ezt a piaci részt.

Az Integrált Városfejlesztési Stratégia célja: stratégiai és területi szemlélet alapú városfejlesztés támogatása, fejlesztendő városi akcióterületek kijelölése, városfejlesztés menedzsment rendszerének kialakítása volt.

A fejlesztések integráltságát biztosítja, hogy: többféle fejlesztési tevékenységet hangol össze, valamint a közérdekű fejlesztések összhangban legyenek a helyi lakosság igényeivel és ösztönözzék a magán tőke beruházásait. A stratégia a város elfogadott településfejlesztési koncepciója, helyzetelemző dokumentuma, fejlesztési programja, valamint területrendezési terve alapján készült.

A város és agglomerációja középtávú fejlesztési céljai:

- Sokoldalú, innovatív és versenyképes gazdaság kialakítása
- A társadalom megújítása, az identitás és társadalmi kohézió erősítése, a humán erőforrások minősége és a kulturális közeg európai szintű fejlesztése
- Térségi együttműködési rendszerek bővítése és erősítése
- Környezetállapot javítása, élhető környezet biztosítása

A gazdasági válság gondolkodásmód változást hozott, ugyanakkor óvatosságot és kockázat-kerülést, valamint csökkenő beruházási hajlandóságot és képességet is. A fizetőképes kereslet visszaesett, és visszaestek a vállalati szolgáltatás pl. kutatási megrendelések is. Bár a válság ezen szakasza után egy éven belül visszaállt a gazdaság 'normális üzemmenete', azonban még erősebb lett a foglalkoztatás méret- és térbeli, valamint ágazati koncentrációja. Az nagyipar aránya tovább nőtt. Egypólusúvá kezd válni a foglalkoztatás. Emiatt aztán egy jövőbeni megrendülés ciklusa régióinkban még szélsőségesebb hatású lehet!

Részletesen megvizsgálva Nyugat-Dunántúlon jelentős hangsúlyt kapott két gazdaságfejlesztési eszköz: a klaszterek fejlesztését illetve a foglalkoztatási partnerségek hatását a nyugat-dunántúli gazdaság fejlődésére.

A régió gazdasági fejlődése fókuszátlan, belső kohéziójának legnagyobb akadálya a közlekedési elérhetőség gyengesége - különösen Vas és Zala Megyében. Bár nem kapcsolódik közvetlenül az innovációhoz, a régiók gazdasági helyzetét, szakosodását (köszönhetően Budapest gazdasági súlyának) nagyban befolyásolja a fővárostól mért távolság.

Szombathely MJV esetében jól látható a fővárostól való távolság problematikája, ráadásul Vas megyét még az autópályáktól való nagy távolság is sújtja, ami a gazdaság fejlődését és az innovatív cégek betelepülését is lassította. Mára a helyzet kicsit javult, hiszen a 86-os főút fejlesztésének egyre több szakasza került átadásra, így várhatóan 2016 végén Szombathelyről 4 sávós úton lehet majd eljutni az M1-es autópályáig.

A „Savaria 2020” című projekt keretében Európai Unió forrásból a helyzetfeltáró kutatások és megalapozó vizsgálat alapján kidolgozásra került Szombathely Megyei Jogú Város hosszú távú településfejlesztési koncepciója és integrált településfejlesztési stratégiája, amelyet széles körű társadalmi egyeztetést követően a Közgyűlés 283/2014.(VI.19.) számú határozatában. A stratégia illeszkedik Vas Megye Gazdaságfejlesztési Fókuszú Területfejlesztési Programjához és egy széles körű partnerségi folyamatban került egyeztetésre. . A partnerségi tervnek megfelelően civil és szakmai fórumok, műhelytalálkozók, médiabeszélgetések megrendezésére került sor a társadalmiasítási folyamatban érintett szakmai,- gazdasági,- és civil szereplők részvételével, úgy mint a legnagyobb munkavállalót foglalkoztató helyi cégek, a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ, a Civil Fórum, a Szombathelyi Járás települései. A Hosszú Távú Településfejlesztési Koncepció és Integrált Településfejlesztési Stratégia széles körű partnerségi folyamatának részeként megrendezésre került a „Savaria 2020 – A velünk fejlődő város” városfejlesztési konferencia, ahol a készülő dokumentumok részletesen ismertetésre kerültek.

A program szem előtt tartja a város és a térség földrajzi, természeti és gazdasági adottságait, az adottságokra valamint a helyben működő vállalkozások igényeire építve kívánja a nemzetközi trendeket is figyelembe vevő gazdaságfejlesztési akcióit megvalósítani. Szombathely Megyei Jogú Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (ITP) alapján, az abban megfogalmazott hosszú és középtávú célok, valamint fejlesztési szükségletek mentén került meghatározásra az ITP felépítése, melyben a fő irányok mentén: gazdaságfejlesztés, városrehabilitáció, CO2 kibocsátás csökkentése, társadalmi kapcsolatok erősítése. Az ITP-ben rögzített projektcsomagok közül a Gazdaságfejlesztési projektcsomag - a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése az, amelyhez javaslatunkkal első sorban kapcsolódni kívánunk, de természetesen a többi projektcsomaghoz is illeszkednek a fejlesztések (Gazdaságfejlesztés a vállalkozásoknak és lakosságnak vonzó városi környezet kialakításával, Városrehabilitációs projektcsomag, Városi szintű CO2 kibocsátás-csökkentő projektcsomag, A segítség városa – Társadalmi integráció projektcsomag), szolgálva az azokban foglalt részcélok megvalósítását is.

Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése kapcsán figyelembe vételre kerültek a Zalaegerszeg-Szombathely-Szentgotthárd körzet hatósugarában letelepedett és jelentős mértékben meghatározó vált elektronikai, jármű-és gépipari vállalkozások fejlesztési és foglalkoztatási igényei. Az elmúlt években a térség iparát hosszútávon kiszolgáló műszaki képzés megteremtésére tett lépések sikerre vezettek, így a Nyugat-Magyarországi Egyetemen nagy érdeklődés mellett önálló Gépészmérnök BSc képzés indult 2015 őszétől duális formában Szombathelyen. A jelenleg is folyó beruházások több száz új munkahelyet teremtenek, és ezáltal lendületet kaphat a térség iparfejlesztése. Az 5 szombathelyi nagy autóipari és elektronikai beszállítói cég foglalkoztatottjainak az összlétszáma szintén megközelíti a 10 000 főt.

Az 5 szombathelyi nagy autóipari és elektronikai beszállítói cégek (LuK Savaria Kuplunggyártó Kft., BPW - Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., EPCOS Kft., Jabil Circuit Magyarország Kft.) foglalkoztatottjainak az összlétszáma szintén megközelíti a 10 000 főt.

Mindezek együttes hatásainak következtében Győr és Kecskemét térsége mellett, a Szombathely, Szentgotthárd és Zalaegerszeg zóna hatósugarában jött a harmadik járműipari központ Magyarországon. Mindez az Opel Magyarországgal együttműködve megteremtheti az itt levő cégek fejlődését, illetve további, magas hozzáadott értékű termékeket előállító gyárak betelepülését is és a beszállítónak válni tudó ki-és közép vállalkozások minőségi fejlődését valamint árbevételük, foglalkoztatotti létszámuk növekedését. A járműiparban a motorgyártás és a sebességváltó-gyártás mellett elsősorban beszállítói tevékenység valósult meg a termelési értéklánc különböző belépési pontjain.

Az ipari fejlődési potenciált tehát a városban működő ipari nagy vállalatok termék- és termelésbővítése, illetve fejlesztése, valamint a hozzájuk kapcsolódó beszállító vállalkozások kapacitásbővítése és új termékek gyártása jelenti. További lehetőséget jelent a működő ipari nagyvállalatokhoz kapcsolódóan a vállalati versenyképességet támogató kutatás-fejlesztési tevékenység megerősítése a térségben. Mindezeket figyelembe véve a térség közös vízójában az szerepel, hogy a már jelenlévő, valamint betelepíteni kívánó járműipari és kapcsolódó elektronikai és gépipari ágazatok képviselői számára olyan, a versenyképességet támogató gazdasági és társadalmi környezetet kell biztosítani, amely hatékony háttérrel jelent a tartós és fenntartható működés kiépítésére.

Szombathely megyei jogú város esetében a helyben működő vállalkozások és a környékbeli szereplők számára versenyképes működési környezet megteremtése. A cél egy olyan járműipari-és kapcsolódó ágazati ipar- és gazdaságfejlesztési program megszervezése és lebonyolítása, amely lehetővé teszi, hogy a térség nemzetközi versenyképessége – a járműipari, elektronikai és egyéb gépipari területeken – jelentősen növekedjen, a foglalkoztatás a fejlesztendő ágazatokban tartósan és fenntarthatóan biztosítható legyen. A koordinált térségi iparfejlesztés további célja egy intelligensen szakosodó régió kialakítása a Zalaegerszeg-Szombathely-Szentgotthárd térségben, ahol a járműipari-gépipari-elektronikai gyártó- és beszállítói bázis összhangban van brüsszeli S3 (Smart Specialization Strategy) prioritással.

Az ilyen S3 megközelítés akkor érhető el a térségben, illetve a már meglévő, nemzetközileg is versenyképes termékek és szolgáltatások köre akkor bővíthető, a termékek versenyképessége akkor erősíthető, ha a kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységek eredményként javul a termékek/szolgáltatások minősége, illetve új termékek és szolgáltatások, versenyképes technológiák jönnek létre. Emellett fontos, hogy a termékeket előállító vállalkozások működése, menedzsment-teljesítménye javuljon, a tőkeellátottságuk növekedjen, ami egyúttal a vállalkozás versenyképességének növekedését is segíti. Ugyancsak fontos, hogy a vállalkozásoknál foglalkoztatott munkaerő felkészültsége és tudása gyarapszik, ezáltal megteremtődnek az egyre nagyobb hozzáadott értéket előállítani képes üzleti tevékenységek humán alapjai is. A térség gazdasága szempontjából az is fontos, hogy a kedvező hatások túlcsoportulását lehetővé tevő és közjóságok közösségi kormányzásának minősége javul, a lokális és a térségen túlmutató együttműködések intenzitása növekszik.

Ehhez egy olyan termelési kultúra és modern technológiai környezet kialakítását, fenntartását kell megvalósítani, ami épít az interregionális és nemzetközi kapcsolatok fejlesztésére, valamint a térségi vállalkozások fejlesztésével, bevonásával képessé válik a beszállítói értéktermelési láncokban történő hazai részarány növelésére. Mindennek elengedhetetlen feltétele a műszaki szellemi bázis (K+F+I, szakképzés és felsőfokú képzés) megerősítése a térségben.

Mindezeknek megfelelően a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése mellett a határon átnyúló gazdasági-ipari növekedési központ kialakítása, a K+F és innovációs tevékenység fejlesztése a könnyűipar újraélesztéséhez kapcsolódóan, valamint a KKV szektor fejlesztése, a Kormány céljaihoz kapcsolódóan az önfoglalkoztatóvá válás támogatása is prioritásként szerepelnek a térségi fejlesztési programokban.

A tervezett projekt illeszkedik a **Vas Megye Integrált Területi Program** célkitűzéseire, amelyek között hangsúlyozottan szerepel a:

- Térségi verseny-képesség javítása
- Természeti erőforrások fenntartható használata
- Megyén belüli és kívüli kapcsolatok erősítése
- Kis-települések életképességének javítása
- Térségi versenyképesség javítása
- Természeti erőforrások fenntartható használata
- Megyén belüli és kívüli kapcsolatok erősítése
- Kis-települések életképességének javítása
- Térségi versenyképesség javítása
- Természeti erőforrások fenntartható használata
- Megyén belüli és kívüli kapcsolatok erősítése
- Kis-települések életképességének javítása
- Térségi versenyképesség javítása
- Természeti erőforrások fenntartható használata
- Megyén belüli és kívüli kapcsolatok erősítése
- Kis-települések életképességének javítása

Megyei szinten az erőforrások fenntartható használata szempontjából az egyik legjelentősebb kockázat a megyeszékhely megyei jogú város térbeli szétterülése, ami a Szombathelyen dolgozó népesség migrációs folyamatai által előidézett szuburbanizáció miatt következett be. Szombathely Megyei Jogú Város Településfejlesztési Koncepciójának, ITS-ének és ITP-jének, mint koherens fejlesztési dokumentumcsomagnak, az egyik legfontosabb célkitűzése a térbeli szétterülés folyamatának megállítása, és ennek érdekében Szombathely valamint városközpontja lakosság számára a jelenleginél vonzóbb településsé alakítása fenntartható módon. Szombathely Megyei Jogú Város megyében betöltött központi szerepe révén a város vonzerejét növelő és a városi funkciók bővítését eredményező fejlesztések (pl. vásárcsarnok fejlesztése, kutató- és konferenciaközpont létrehozása) erősíti a megyén belüli és kívüli kapcsolatokat. Tekintettel arra, hogy a gazdasági szerkezet átalakulása és folyamatos változása a kistépüléseken élők foglalkoztatási szerkezetét is átalakította, versenyképességükhöz nagymértékben képes hozzájárulni a vállalkozásokat vonzó, ezáltal munkahelyeket teremtő modern megyeszékhely. A TOP projektek eredményeként csökkenő energiafogyasztás csökkenő működési költséget, egyben több helyben felhasználható bevételt eredményez, ami növeli a fajlagos hatékonyságot. A fejlesztések megvalósításának példája és az abban részt vevő cégek tapasztalata pedig a piaci szereplők versenyképességét erősíti és tartja fenn. Szombathely város kerékpárút-hálózatának térségével való összeköttetése megteremtése jelentősen erősíti a város és térsége közvetlen, a jelenleginél diverzebb és környezetkímélőbb kapcsolódását, ami nagyban támogatja a napi több mint 17 000 nem helyi lakos Szombathelyen való munkavégzését. Hasonlóképpen a kerékpáros hálózat városon kívüli kapcsolódásai és a javuló autóbusszós-kötőpályás közlekedési feltételek jelentősen javíthatnak a város környéki kistépülések elérhetőségéhez, ezzel az ott élőknek a városi szolgáltatások és munkahelyek elérhetőségéhez. A város bölcsődei és óvodai szolgáltatások javulásával a megyéből a városba irányuló női munkaerő helyzete is könnyebbé válik, amely növeli az érintett családok jövedelmi szintjét, s fogyasztói keresletet indukál. Az egészségügyi és a szociális ellátás intézményeinek fejlesztése megyei szinten hozzájárul a lakosság közérzetének és életminőségének javulásához, amely kedvezőbb helyzetbe hozhatja a munkaképes korú lakosságot. A tervezett kezdeményezések gazdáinak elemi érdeke, hogy nem csupán a város, hanem a térsége számára is biztosítsa a programok elérhetőségét tekintettel arra, hogy a támogatások különféle formáira rászoruló lakosok nem csupán városi szinten, ha nem a megyén belül több helyen élnek, és a programok révén az életkörülmények javítása mellett a helyi és térségi identitástudat is erősödhet.

Szombathely Megyei Jogú Város Hosszú Távú Településfejlesztési Konceptiója és Integrált Településfejlesztési Stratégiája is ezekhez a térségi célokhöz illeszkedően határozta meg a város középtávú céljait és azok összefüggéseit, a település jövőképét az átfogó célok és részcélok rendszerében, valamint a stratégiai fejlesztési célokat a jövőkép, az átfogó célok és prioritások összefüggő rendszerében.

Az ITP-ben meghatározott projektcsomagok a következők szerint illeszkednek a Konceptió és Stratégia célrendszeréhez:

Projektcsomag 1. - Gazdaságfejlesztési projektcsomag – Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése

Középtávú célok:

Széll Kálmán Terv: Virágzó gazdaság

- Növekedő gazdaság
- Ipari munkahelyteremtés zöldmezős beruházásokkal
- A meglévő ipari vállalkozások fejlődése előtt álló akadályok lebontása
- Határon átnyúló vonzerőt biztosító nagyvárosi szolgáltatások
- A város térsége biztonságos helyi élelmiszerrel történő ellátása és jó minőségű mezőgazdasági termékeinek piaci pozícionálása

Stratégiai fejlesztési célok (2014-2020):

- Versenyképes, hatékony nagyvállalatok, kkv-k és mikrovállalkozások
- Magas szintű foglalkoztatottság
- Jelentős K+F és innovációs aktivitás
- Mindenki számára hozzáférhető, fejlett információs és kommunikációs technológiák

Annak érdekében, hogy Szombathely be tudja tölteni várostérség, a megye, a régió és az ország gazdasági fejlődésének előmozdításában és a foglalkoztatás szintjének növelésében azt a szerepet, amelyre kedvező adottságai predesztinálják, a városban már jelen lévő ipari vállalkozások továbbfejlődése mellett további, globálisan versenyképes ipari vállalkozások megjelenése és letelepedése is szükséges. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ komplex szemléletű fejlesztésével épít a már meglévő erőforrásokra, fejlesztve és összekapcsolva azokat a kemény telephelyi tényezők javításán túlmenően az innovációs, technológia-transzfer ill. inkubációs szolgáltatások elindításával, befektetés-ösztönzési program megvalósításával, átfogó és összehangolt munkaerő piaci intézkedésekkel.

A város elfogadott ITP dokumentumában felsorolt tervezett fejlesztések közül a javaslatunk három fő területet érint a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ megvalósításához szükséges (a más programelemekben foglalt infrastruktúra feltételek megteremtése mellett):

1. A mikro-, kis- és középvállalkozások fejlesztési programja - ez a helyben meglévő, a megyei és országos átlagot meghaladó vállalalkozási-sűrűségben, továbbá a szolgáltatási szektorban a tudományos és műszaki tevékenységre specializálódott vállalkozásokban rejlő potenciálra épít és a jelenleg alacsony szintű K+F+I tevékenységek növelésével fejleszteni a helyi gazdaságot
2. A befektetés-ösztönzési program (ez a városban és térségében jellemző magas arányú külföldi tőkejelenlétre és a gazdaságszerkezetben rejlő lehetőségekre alapoz),
3. A térségi foglalkoztatási program a Szombathely gazdasági növekedésének leginkább gátat szabó helyi műszaki irányú munkakínálatának hiányát kezeli és javítja a munkaerő-piaci koordinációt, ezáltal ösztönzi a foglalkoztatást.

A hazai részarány növelése a beszállítói értéktermelési láncban úgy lehetséges, hogy, a partnerséget kell előtérbe helyezni a beszállító-ösztönzésben, a helyi KKV-k bekapcsolódását segíteni kell a beszállítói láncokba, a helyi szolgáltató és termelő KKV-k fejlődésének segítése mellett.

Ezen programelemekhez kapcsolódóan Szombathely MJV ITP-je tartalmazza az alábbi kulcsprojekteket:

- Szombathelyi központú megyei beruházás-ösztönző program: Befektetés-ösztönző program, szervezeti és infrastrukturális háttér kialakítása, eszközök és szolgáltatások fejlesztése, marketing tevékenységek támogatása, gazdaságfejlesztő szervezet létrehozása.

A tervezett tevékenységek:

Komplex befektetés ösztönzési tevékenység elindítása és folyamatos fejlesztése, SZMJV és térsége (Nyugat-Pannon Járműipari Kp. működési területe) célterületen a következő tevékenységek elindítása és rendszerszerű megvalósítása:

1. Rendszeres ipari szektorális és munkaerőpiaci trendfigyelési tevékenység elindítása, ez alapján gördülő éves térség- és szektorspecifikus gazdaságstratégiai tervezés elindítása és működtetése. Megvalósított befektetés-ösztönzési tevékenységek eredmény monitoringjának kidolgozása és megvalósítása.

2. Szervezeti háttér kialakítása: Az 1. tevékenységi körrel párhuzamosan megvalósítandó megalapozó tevékenység. A térségben működő gazdaságfejlesztési szervezetek befektetés ösztönzési munkájának tudatos stratégia alapján történő feltérképezése és összehangolása az 1. pontban leírt tervezési folyamat alapján. A szervezeti háttér két szintje a döntéshozatali és az operatív szint. Az előbbibe a meglévő térségi döntéshozó szereplők és főbb gazdasági aktorok bevonása (ezek: települési és megyei önkormányzatok, kamarák, nagy foglalkoztatók ill. képviselőik), míg utóbbi összehangolása és megvalósítása döntően Szombathely MJV feladata lesz, kiegészülve a térségben befektetés-ösztönzési tevékenységet ellátó más szervezetekkel (megyei kamara, HITA, Nyugat-Pannon RFT).

3. Stratégiai és piaci értelemben megalapozott, térségi személtű befektetés-ösztönzési eszközök és szolgáltatások fejlesztése, marketing tevékenységek támogatása.

4. Gazdaságfejlesztő szervezet létrehozása: a 2. pontban említett operatív gazdaságfejlesztő szervezet elindítása és fejlesztése, mely az 1-3 pontban meghatározott tevékenységek fő megvalósítója, illetve koordinálja hálózatos együttműködésben a térségi gazdaságfejlesztési szervezetek (Kamarák, HITA, Helyi Vállalkozói Kp.) hasonló tevékenységeit.

- Szombathely és térsége foglalkoztatási programja: Foglalkoztatási paktum Szombathelyen és térségében: átfogó foglalkoztatás-ösztönző együttműködés, a munkaerő-kereslet és kínálat, képzések összehangolása, koordináció:

A tervezett tevékenységek:

A foglalkoztatási paktum a megyei munkaügyi központtal együttműködve a város és térsége szakmai háttérszervezetévé válik a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztésben.

Kialakítandó és megvalósítandó tevékenységei:

- A térség gazdasági - foglalkoztatási jövőképeinek és stratégiájának kidolgozása, a megvalósítás koordinálása
- A térség munkaerő-piaci helyzetének feltárása, a felmerülő problémák okainak elemzése, információ szolgáltatás az érdekeltek számára
- A gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési forráskoordináció (a résztvevő partnerszervezetek összehangolják saját forrásainak felhasználását)
- Fejlesztési programkoordináció: a résztvevők egyeztetik, eszközeikkel támogatják, és nyomon követik a megyében indítandó pályázati és egyéb forrásból megvalósuló foglalkoztatási célú gazdaságfejlesztési programokat
- Munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, ezáltal munkahelyek megtartásának segítése, helyi és térségi munkahelyek teremtésének ösztönzése. A közvetett kkv támogatásokhoz kapcsolódóan foglalkoztatás-bővítést, a munkaerő képzését célzó ESZA támogatások igénybevételeinek segítése
- A térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, a partnerségek kialakulása, és fejlesztése
- Közreműködés az inaktív réteg feltárásában és a munkaerő vállalkozói igényeknek megfelelő felkészítésében, fejlesztésében
- Munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése
- Helyi gazdasági és foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása
- A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése vonatkozó foglalkoztatási részstratégiák illetve kapcsolódó alap-dokumentumok, tanulmányok kidolgozása (humán erőforrás térképek elkészítése, meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése, kompetencia kézikönyv kidolgozása, befektetés-ösztönzési program kidolgozása);
- tanácsadási, információnyújtási tevékenység (munkaerő keresleti – képzési kínálati adatbázis létrehozása, HR-klub működtetése, pályaaorientációs tevékenység, honlap működtetése foglalkoztatási/munkáltatói fórumok; workshop-ok, partnertalálkozók szervezése stb.)
- Kiemelten a TOP 1 által támogatott helyi/térségi gazdaságfejlesztési tevékenységhez illeszkedő képzések lebonyolítása
- paktum inkubátor – szolgáltatásfejlesztés mikro-, kis- és középvállalkozások számára foglalkoztatást ösztönző fejlesztéseik érdekében;
- a munkavállalók mobilitását, ill. munkába való visszatérését segítő intézkedések.

A fentiek mellett a foglalkoztatási paktumok keretein belül a megyei gazdaságfejlesztési csomagok részét képező közvetett kkv támogatásokhoz kapcsolódóan (amely jellemzően telephelyfejlesztést, eszközbeszerzést célzó ERFA támogatás) lehetőség nyílt foglalkoztatás-bővítést, a munkaerő képzését célzó ESZA támogatás igénybevételeire.

A fenti Szombathely MJV által tervezett fejlesztések illeszkednek a 2014-20-as időszak Területfejlesztési Operatív Programjához, amely forrásainak 60%-át gazdaságfejlesztésre kell fordítani, a stratégiai célok közül legerőteljesebben a következőkhöz illeszkednek:

- Foglalkoztatás szinten tartása és bővítése, hogy növekedjen a foglalkoztatottak száma, különösen a képzett munkaerő körében, mely kapcsán csökken a megyéből való elvándorlás, illetve további új munkavállalókat vonzanak a megyébe,

- A gazdaság teljesítőképességének javítása, hogy növekedjen a megyében elérhető lakossági és vállalati jövedelmek nagysága, ami vonzóvá teszi a megyében történő munkavégzést, illetve az életet,

- Munkaerő képzettségi szintjének javulása, hogy mind többen megfelelő képzettséggel magasabb értékű munkát nagyobb jövedelemért végezzenek el.

1.3. A támogatási kérelem indokltsága

1.3.1. A szakterület elemzése

Az Európa 2020 stratégia, Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra. Céljait három prioritás mentén határozta meg:

1. Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezet barátabb és versenyképesebb gazdaság.
3. Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása, valamint a legális migránsok fokozottabb integrációja révén.

Az Európai Unióban jelenleg az aktív népesség 10%-a munkanélküli, megközelítően 23 millió ember. A gazdaság növekedése, versenyképessége és a jóléti rendszer fenntarthatósága érdekében több munkahelyre van szükség és több embernek kell munkát vállalnia.

Az európai gazdaság növekedése jóval alacsonyabb volt, mint fő gazdasági partnereié, nagyrészt az üzleti struktúrákban fennálló különbségeknek, a K+F-re és innovációra fordított beruházások alacsony szintjének, az információs és kommunikációs technológiák (IKT) elégtelen mértékű alkalmazásának, a piacra jutás korlátjainak és a viszonylag merev üzleti környezetnek köszönhető.

Az elnehezülő gazdasági környezet mellett a népesség elöregedése is egyre jelentősebb problémát jelent. A baby-boom generáció nyugdíjba vonulása miatt az EU aktív népessége 2013-2014-től kezdve csökkenő tendenciát mutat. A 60 évesnél idősebb emberek száma az elmúlt években kétszer olyan gyorsan – évente mintegy kétmillió fővel – növekedett. A gazdaságilag aktív népesség alacsony aránya és az egyre több nyugdíjba vonuló munkavállaló még jobban megterheli az európai jóléti rendszert.

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett (mint például az európai egységes piac, az uniós költségvetés és az EU külkapcsolati politikája) elindította „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű kezdeményezését a munkaerőpiacok modernizálására.

A kezdeményezéssel az Európai Bizottság elősegíti, hogy az Európai Unió 2020-ra elérje foglalkoztatási célkitűzését, azaz, hogy a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye.

A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felmérésével, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását. Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakításával, az új közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése: a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítését az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a munkahelyi rugalmasság ösztönzésére, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére, stb.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: fókuszálva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott folyamatok következtében az elmúlt években jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. Szűkült a munkaerőpiac, módosult a foglalkoztatás struktúrája és megjelent a munkanélküliség. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktív állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosságra háruló terheket.

A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség elöregedését és fogyását támasztja alá a 2011. évi népszámlálás eredménye is. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellét az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

A gazdasági válság következtében Magyarország 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. Csak 2010 közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság és az év második felében érte el a növekedés a válság előtti szintet. A válság előtti években Magyarországot kivéve minden uniós tagállamban csökkent a munkanélküliség, ezzel szemben a válság utáni időszakban mindenhol egyaránt romló tendencia volt megfigyelhető.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely - az európai tendenciához hasonlóan - elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Hazánkban a munkanélküliség főként az alacsony végzettségűek körében jelentős, akiket még inkább érint az amúgy is jelentős problémát képviselő tartós munkanélküliség.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős. Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerő-piacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerő-piacon.

A gazdasági válság miatt 2009-ben a foglalkoztatottak száma az országban több mint 150 ezer fővel, a Nyugat-dunántúli Régióban több mint 24 ezer fővel csökkent (úgy, hogy működtek bizonyos létszámmegtartó állami támogatások). A szombathelyi járás demográfiai adottságai, a születéskor várható alacsony élettartam melletti öregedés és a romló korösszetétel nem kedvező. A helyzetet tovább rontja az újonnan fellépő strukturális jellegű munkaerőhiány. A régióban a foglalkoztatási feszültségeket némileg mérsékelte, hogy a korlátok megszűnésével növekedett az Ausztriában munkát találók száma.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A projekt a szombathelyi járásban valósul meg, amely mintegy 110 ezer ember otthona, akiknek 70%-a járásszékhely, Szombathely lakója. A járásban egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Jól összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési, és gazdasági érdekképviselői szereplők összefogásával. Jelen projekt a vállalkozások munkaerő igényeire reagáló szolgáltatások, programok megvalósítását célozza meg, amelyek révén hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, mentorálása történik az üres állás helyek betöltését fókuszba állítva.

Alapvető problémák és megoldási lehetőségek a járásban:

- A vállalkozói és termelő szektorban is súlyos gondot jelent a szakemberhiány, amelynek egyik legfőbb oka a szakmai/technikai/gyakorlati képességek hiánya. Ezen problémák orvoslása során megnő a tréningek és fejlesztések jelentősége, amelyekre jelen projekt is reagál: hiszen helyi igényére alapozott képzések valósulnak meg.
- Az építőiparra is jellemző a szakemberhiány, esetükben megoldási lehetőség rejlik az 50 év felettek és az inaktív középkorúak továbbképzésében.
- A munkahelyek koncentrálnak a járásszékhelyre

Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi masszív beruházás növekedés, a külkereskedelmi forgalom megnövekedése jelentősen hozzájárult a gazdaság megszilárdulásához, és a kiegyensúlyozottabb növekedési folyamat, a pozitív trend a tényadatok alapján, hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A gazdaság megerősödésével párhuzamosan a hazai foglalkoztatás korábbi években megindult bővülése 2014-ben gyorsuló ütemben folytatódott, a több mint 200 ezer fős növekedésnek köszönhetően meghaladta a 4 millió főt. Ezen munkaerő-piaci folyamatok alakulására jelentős hatást gyakoroltak az aktivitást ösztönző kormányzati jövedelmek: 2014-ben tovább folytatódott az aktivitási ráta emelkedése, ami a 15-74-es korosztályban csaknem elérte az 59%-ot. Az aktivitás növekedése a foglalkoztatás bővülése, illetve a munkanélküliség csökkenése mellett következett be. Elsősorban a feldolgozóiparnak és a szolgáltató ágazatoknak köszönhető, hogy a foglalkoztatottak száma 5,3%-kal növekedett 2014-ben, 54,1%-os foglalkoztatást eredményezve. Ehhez a feldolgozóiparon belül a járműgyártás és a hozzá kapcsolódó ágazatok, illetve legnagyobb foglalkoztatóként az élelmiszeripar hozzájárulása volt a legjelentősebb. A járműgyártás javuló foglalkoztatásának háttérében az új kapacitások elindulása és a meglévők felfutása mellett a beszállítók betelepülése állt.

A közszférában foglalkoztatottak száma is nőtt 2014-ben, amit kétharmad részben a **közfoglalkoztatás** bővülése magyaráz. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a közfoglalkoztatás átlagosan több mint 180 ezer álláskereső átmeneti foglalkoztatását tette lehetővé, ezen belül a 2014/2015. évi téli képzési programokba 2014 végéig 26 ezer fő került bevonásra. A munkavállalói képességek fenntartását és fejlesztését elősegítő képzési programok célja a résztvevők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének támogatása. A Kormány célja, hogy 2018-ig fokozatosan megteremtse a teljes foglalkoztatottságot, a munkát végezni képes és dolgozni akaró polgárok részére ellátás helyett értékteremtő munkalehetőséget biztosítson. A célkitűzés megvalósítása érdekében 2016-ban további több tízezer fő bevonására kerül sor a közfoglalkoztatásba.

A gazdaság és foglalkoztatottság növekedésével párhuzamosan azonban egyre inkább érzékelhető bizonyos régiókban és szakmákban a **munkaerőhiány**, amely magában rejti a veszélyt, hogy a további gazdasági növekedés gátja épp a szakképzett munkaerő hiánya lesz. Miközben már másfél éve stabilan félmillió munkanélkülit és állami közfoglalkoztatottat tartanak nyilván Magyarországon, a munkáltatók egyre nagyobb része komoly munkaerőhiánnyal szembesül: nemcsak a szakképzett munkaerőből van hiány, egyre több a betöltetlen, szakképesítést nem igénylő üres állás hely is. A munkaügyi hivataloknál megjelenő tartósan betöltetlen állásoknál javarészt elvárás a szakképzettség, de hónapról hónapra ezres nagyságrendben jelentenek be munkaerőigényt a szakképzettséget nem igénylő állás helyek betöltésére is. A KSH adatai szerint a második negyedévben már 28 ezer piaci és több mint 13 ezer állami állás hely állt betöltetlenül.

A munkaerőhiány kapcsán fontos megjegyezni, hogy egyre csökken a magyar munkaképes korú (15-74 éves) népesség, ami szintén súlyosbítja a helyzetet. Ennek oka egyrészt a természetes fogyás, illetve az utóbbi években mind nagyobb arányt öltő elvándorlás. A regisztrált munkanélküliek jelentős többsége képzetlen munkaerő, vagyis nehezen foglalkoztatható. Körülbelül 42 százalékuk maximum az általános iskolát járta ki, míg 28 százalékuk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik. Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, míg 6 százalék körül van a diplomások aránya.

Árnyalja a helyzetet, hogy az arányok természetesen nem teljesen ugyanolyanok az ország különböző régióiban. A KSH létszámadataiból kiderül, hogy az ország bizonyos térségeiben, például a Közép- és Nyugat-Dunántúlon nem csak arányaiban, de létszámában is alacsonyabb az álláskereső száma, így még nehezebb a munkaerő-toborzás. A keleti országrészben épp fordított a helyzet: sok az álláskereső, viszont jóval kevesebb az álláshely, mint mondjuk Közép-Magyarországon, ahol közel ugyanannyi munkanélküli van. A mutatók szerint a legtöbb közfoglalkoztatott épp ott van, ahol a legnagyobb a munkanélküliség, tehát az ország leghátrányosabb helyzetű területein. Észak-Alföld régióban például a szabad munkaerő 40-45 százalékát a közmunka köti le, míg Észak-Magyarországon ez az arány az 55 százalékhoz közelít.

A munkanélküliek és a közmunkások munkaerő-piaci státusza nagyon hasonló, de közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkapiacra állást találni, a közmunkások bére ráadásul nem sokkal alacsonyabb, mint a nettó minimálbér. Ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerő-piacra való elhelyezkedés irányába, aminek következtében a közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való visszailleszkedésének célkitűzését.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacra. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. A vállalkozásbarát kommunikáció és akciók hiányában, illetve szervezetlenség miatt a befektetők nem tudják megszólítani az önkormányzatokat és viszont. A foglalkoztatók bevonása sem eléggé hatékony. Jelenleg nincs valódi párbeszéd a munkaadók, az állam végrehajtó intézményei és a fejlesztők, tervezők között. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek.

Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremtet a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

A foglalkoztatási paktumokat az különbözteti meg az egyéb, például területfejlesztési, partnerségektől, hogy ez az összefogás a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal emelését közvetlenül kell, hogy szolgálja. A partnerség nyitott minden szereplő számára. A nyitottság önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A partnerséghez bármikor csatlakozhat az, aki elfogadja annak alapvető céljait. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatait be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletet, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet is.

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A Széchenyi 2020 mögött álló Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a következő programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia. Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.

Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a Partnerségi Megállapodás (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt fő nemzeti fejlesztési prioritását. Az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. E prioritás megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Jelen projekt illeszkedik a következő, releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez:

- Széll Kálmán Tervhez: Virágzó Gazdaság
- Éhen Gyula Tervhez: Vonzó városi környezet
- Szent Márton Tervhez: Megújuló és befogadó társadalom
- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020)

A térség gazdasági fejlődésének motorja a megyei jogú város gazdaságfejlesztése. A város által megvalósítani kívánt jelen projekt illeszkedik az EU strukturális és beruházási alapjainak célkitűzéseivel és beruházási prioritásaival, másrészt pedig az ITS céljainak elérését segítik elő.

A projekt összhangban van a régió fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez. Ezenkívül teljes mértékben illeszkedik Szombathely Megyei Jogú Város gazdaságfejlesztési stratégiai céljaihoz, melyeket többek között *Szombathely és térsége gazdaságfejlesztési háttér tanulmányában, Szombathely Megyei Jogú Város Integrált Területi Programjában és Integrált Területi Programjában* is megfogalmaz.

A jelen projekt célkitűzései közvetlen vagy közvetett kapcsolatot mutatnak az ITP céljaihoz illeszthető projektekkel. Egyrészt amiatt, hogy a gazdaságfejlesztést érintő kezdeményezései hosszabb távon jövedelmet indukálnak a város számára, amely humánjellegű és bevételt nem hozó ötleteket is támogathatnak, másrésztől amiatt, hogy a földrajzi és szakmai kapcsolatrendszerük által lefedett terület a város jelentős részét jelenti, azaz ugyanazon a területen terveznek egyéb beruházásokat illetve programokat is, így a kölcsönhatás alapvető jellemzője a programnak.

A megvalósítási szakaszban ennek megfelelően kívánatos az egyes projektek gazdáinak egyeztetni a kidolgozásra váró tervekről és a megvalósítás ütemtervéről is.

A Foglalkoztatási Paktum céljai:

- Munkahelyek megtartása, helyi és térségi munkahelyek teremtése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkezési tanácsadás rendszerének fejlesztése
- Helyi foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása
- Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1 A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz.

A 2014-2020-as EU-s ciklusban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretein belül külön konstrukció támogatja a paktumokat közel 100 mrd Ft-os forrással. Az ország jelentős részében egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Ennek enyhítése érdekében összehangolt lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával, amelynek révén a megyei KKV-k is kézzelfogható segítséget kapnának fejlesztéseik véghezvitelében, és a munkaerőigények kielégítésében.

Átfogó célok

Jelen projekt keretében Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével, a városra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A szombathelyi járásban létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a járásra kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

Specifikus célok:

A projekt közvetlen célja Szombathely Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma tevékenységének megújítása, tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése, a menedzsment szervezet megerősítése, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső képzése, munkához jutásuk előkészítése. Ennek érdekében fontos a figyelemfelkeltés a minél szélesebb nyilvánosság bevonása, az információáramlás javítása; a már meglévő paktum szolgáltatások bővítése.

- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- a vállalkozások igényeiből kiindulva a megkezdett városi gazdaságerősítő programok továbbfejlesztése
- partnerség-építés, az információáramlás javítása
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- 3 fős paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében (munkaerőigények bejelentése, pályázati, hitel lehetőségekről tájékoztatás, vállalkozásfejlesztési tanácsadás stb.)

2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A TOP-6.8.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe Szombathely Megyei Jogú Városban munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatók be (megyei lakcímmel rendelkezők). A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek.

Az előkészítési fázisban készülő Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetelemzési fejezeteiben fel kell tárnai a regionális és helyi statisztikai adatok felhasználásával a térség munkaerő-piaci helyzetét, az álláskereső és inaktív helyzetét, igényeit, száma, illetve a munkába állásuk kapcsán felmerülő problémáikat, nehézségeiket.

A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának bevonásával részletes statisztikai adatgyűjtés indul a városban regisztrált hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyekről, szakmai végzettségükről, kompetenciáikról, akik aztán célzott toborzási, és képzési programok révén bevonhatók a projekt munkaerő-piaci tevékenységeibe.

A projekt beavatkozási területének közvetlen célcsoportjai a korábbi években történt széleskörű felmérések alapján:

- a) A **mélyszegénységben élők és a romák**: ebbe a körbe azon veszélyeztetett csoportokba tartozók sorolhatók, mint például a nagycsaládok, egyszülős családok, idősek, fogyatékkal élők, a tartós munkanélküliek, a pályakezdő és az idősebb munkanélküliek, valamint a munkanélküli családban élő fiatalok. Ezen csoportokra jellemző a magasabb munkanélküliségi ráta, nagyobb arányban maradnak ki az oktatási rendszerből, sújthatja őket a pénzügyi kirekesztődés, és hiányosak az életvezetési ismereteik is.
- b) A különböző társadalmi csoportokba tartozó **fiatalkorúak**: elsősorban a 2017 és 2018-as években a munkaerő piacra kerülő végzős diákok, hallgatók, továbbá a fiatal álláskereső.
- c) **Nők**: a kisgyermeket nevelő anyák, akik a munkaerőpiacra való visszatérésükkor szembesülhetnek a hátrányos helyzetbe való kerülésükkel, továbbá a családon belüli bántalmazással érintett, védelemre szoruló nők.
- d) **Idősek**: egyrészt az 50 feletti munkavállalók és álláskereső, másrészt az időskorúak közül azok, akik képesek és motiváltak abban, hogy aktív szerepet vállaljanak a munkaerőpiacon, hogy tudásukat hasznosítsák, illetve munkavégzésük során megismerjék és használják a 21. század hétköznapi eszközeit (számítógép, okostelefon, tablet, stb.).
- e) **Fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek**: az érintett személyek mellett az ellátást végző családtagok is, elsősorban alternatív formájú munkavégzés kapcsán, mint pl. a távmunka, részidős munka stb.
- f) **ún. foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők**, akik kiszorultak a nyílt munkaerőpiacról, és kompetenciafejlesztésre szorulnak illetve képzésekben való részvételük indokolt a versenyszférában történő elhelyezkedésük érdekében.
- g) **tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek**: 1-12 hónapja nyilvántartott álláskereső, elavult szakképesítéssel rendelkezők, regisztrációs időtől függetlenül a 30-49 éves álláskereső, csoportos létszámleépítéssel érintettek, valamint álláskeresői járadékban nem részesülő ügyfelek. Az 1-12 hónapja munkanélküliek esetében fontos, hogy azt megelőzően történjen meg a munkaerőpiacra történő visszavezetés, mielőtt a 12 hónapot meghaladó tartós munkanélkülivé válás kialakulna, mely során a munkavégzési hajlandóság és a motiváció jelentősen csökken. A 30-49 évesek bevonása azért szükséges, mivel a 30 év alattiak és az 50 év feletti foglalkoztatásához többféle kedvezmény is társul (külön nevesített célcsoport jelen pályázatban is), addig 30-49 évesek váltak a leginkább elhelyezkedési nehézségekkel küzdő életkori csoporttá.

A közvetlen célcsoportok képviselőivel szoros kapcsolat alakult ki a „Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében” című (ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0023) projekt keretében, amikor is sor került egészen 2015. december végéig bezárólag egy közel egy éves, a szombathelyi járás szociális és foglalkoztatási helyzetének felmérésére, az egyes hátrányos helyzetű csoportok helyzetének javítását célzó folyamatok feltérképezésére és az érintett csoportokkal érzékenyítő, problémafeltáró foglalkozások, fórumok szervezésére. A projekt egyik eredménye ezen csoportok helyzetbehozását célzó programterv elkészítése volt, mely stratégiát és intézkedési javaslatokat is megfogalmazott, többek között a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében⁵.

⁵ 1. prioritás: Munkaerő-piaci aktivizálás; foglalkoztatási helyzet javítása, kiemelten kezelve a hátrányos helyzetű célcsoportok ügyét
Intézkedések:

- 1.1. Foglalkoztatási paktum továbbvitele, fejlesztése, járási kiterjesztése
- 1.2. A paktum keretében vagy azon kívül adaptálható mintaprojekt(ek) indítása a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásához / szociális gazdaság erősítése
- 1.3. Komplex program(ok) kialakítása, mely támogatja vagy támogatják a hátrányos helyzetűek munkához jutását, mindennapi munkavégzését, munkahelyen való maradását hosszú távon
- 1.4. Közfoglalkoztatási koncepció kialakítása (térségi közmunkaprogram indítása): értelmes foglalkoztatási lehetőségek, továbblépés lehetőségeinek megteremtése, harmonizálva a szociális gazdaság fejlesztésével
- 1.5. A nők elhelyezkedésének segítése információk, alternatív foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő stb.) alkalmazásának megkönnyítése és megfelelő gyermekellátás által, valamint megfelelő hangsúly a közéletben

(Szombathelyi Járási Esélyteremtő Programterve, 2015.09.30., 8. fejezet: Programterv; 137. oldal)

A projekt közvetett célcsoportjait két nagy részre oszthatjuk:

- az első kategóriába a fenti csoportba tartozó érintettek családtagjai, illetve a velük szoros anyagi viszonyban lévő személyek, akik azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, szintén felszabadulhatnak az anyagi terhek alól. Továbbá ide sorolhatjuk a közvetlen célcsoport tagjaival érintkező helyi közösségeket is, akik a preferált csoport tagjait érintő életminőség-javulással párhuzamosan erősíthetik a helyi identitás és a helyhez való kötődés érzését a közösség tagjaiban;
- a másik csoportba a földrajzi értelemben vett nagyobb távolságban élők, elsősorban a megye illetve a járás vonzáskörzete területén élők sorolhatók (akik akár hasonló problémákkal küzdenek, mint a megcélzott csoport tagjai), akik a projektben realizált eredményeket jó gyakorlatokként adaptálhatják a saját térségükben illetve közösségükben, gazdasági érdekcsoportokban.

A projekt érintettjei szintén két nagy kategóriába sorolhatók:

- A projektben aktív szerepet játszó három konzorciumi partner – Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, Vas megyei Kormányhivatal és Pannon Térségfejlesztő Egyesület LEADER helyi akciócsoport – tekintettel arra, hogy az összefogásuk és a projektben vállalt szerepük többéves előkészítő és egyeztető munka eredménye azzal a céllal, hogy hozzásegítsék a város és térségét a munka-erőpiaci helyzet javulásához.
- A tervek elkészítésében, valamint a projekt eredményeinek fenntartásában (azaz együttműködések, közösségek életben tartása, foglalkoztatottak tovább való alkalmazása, stb.) több munkáltató, önkormányzat, civil szervezet és helyi szerveződés vett és vesz részt, csakúgy, mint a térség gazdasági és vidékfejlesztési folyamataiban aktív szerepet vállaló terület- és térségfejlesztő szervezetek is. A teljesség igénye nélkül: Styl Fashion Kft., BPW-Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., EPCOS Kft., LuK Savaria Kft., MAM-HUNGÁRIA Kft., Vas Megyei Turizmus Szövetség, Vas Megyei Civil Információs Centrum, Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermejjóléti Szolgálat, Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft., SAVARIA REHAB-TEAM Nonprofit Kft., BFH Európa Projektfejlesztő és Tanácsadó Kft., Promen Tanácsadó Kft. stb. További cégek találhatóak a 6.1. fejezetben.

2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A projektben résztvevő partneri kör valamint a konzorciumba bevont partnerek szakmai indokoltsága és főbb szerepei:

A konzorcium vezetője Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata. Feladata többek között a paktum iroda működtetése, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása, paktum dokumentumok elkészítése.

A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, feladata a célcsoportot érintő támogatások valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása.

A harmadik partnerként bevont Pannon Térségfejlesztő Egyesület a térségi munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításában vesz részt, bevonásuk szakmai tapasztalatuk miatt fontos, hiszen a jelenleg városi hatáskörű paktum járási szintre lesz kiterjesztve.

1. A Konzorciumvezető, Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának tevékenységei:

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) **foglalkoztatási paktum létrehozása** (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - **foglalkoztatási helyzetelemzés** készítése, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a város foglalkoztatási kérdéseinek és ezzel kapcsolatos kihívások partnerségi együttműködésen alapuló megválaszolása érdekében 2004-ben az akkori Vas megyei Munkaügyi Központ közreműködésével létrehozta a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumot, így most ennek megújítására az együttműködő partneri kör bővítésére és a város vonzáskörzetében lévő települések érdekelt szervezeteinek bevonására kerülhet sor. Ezért az első teendő a foglalkoztatás területén releváns újabb szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba a paktum szttenderdekben foglaltaknak megfelelően. Célszerű a térségi munkaerőpiac releváns szereplői közül azokat meghívni az előkészítésbe, akiknek felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őket arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A foglalkoztatási paktum tevékenységének megújítását a jelenlegi szervezeti dokumentumokban foglalt működési szabályok figyelembevételével és egy előkészítő workshop sorozat megszervezésével kell elindítani. A partnerségen keresztül új munkakapcsolatok alakulhatnak ki a helyi társadalom különböző aktorai között, amelyek más területeken is eredményekhez vezethetnek. Az első találkozók legfontosabb feladata, hogy a meghívottakat tájékoztassuk a paktumokban rejlő együttműködési lehetőségekről és az eddigi hazai tapasztalatokról. A létrehozásra kerülő partnerség közös szándékait, céljait és a leendő szervezeti kereteket egy együttműködési megállapodásban kell rögzíteni, amely előkészítése és a szükséges egyeztetések lefolytatása néhány hónapot igényel. A célok és célcsoportok meghatározása mellett meg kell határozni az együttműködés szervezeti kereteit és a finanszírozás kérdéseit is.

A foglalkoztatási partnerség legszélesebb szervezeti megoldása a foglalkoztatási fórum, ezért az együttműködési megállapodásban foglalkozni kell annak legfontosabb feladataival, összehívásának gyakoriságával, a paktum Irányító Csoportjának összetételével és feladataival, hatáskörével, valamint a paktum a menedzsment-szervezete felállításával, a paktumiroda létrehozásával. A menedzsment szervezetet mindenképpen célszerű olyanokra bízni, akik különböző projektek, humánfejlesztési, vállalkozásfejlesztési programok lebonyolításában már megfelelő tapasztalatokkal, referenciákkal rendelkeznek, személyi és tárgyi kapacitásuk, pénzügyi kondíciók és annak stabilitása megfelelő. A korábbi időszakban a szombathelyi paktum menedzsment feladatait a Vas megye és Szombathely város regionális vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja látta el, amely munkát a jövőben a járásra kiterjesztett paktumban az önkormányzat és a Pannon Térségfejlesztési Egyesület folytatja. Az eddigi projektek hatására számos új munkahely jött létre, de az is nagy hozadék, hogy a partnerség egy közös gondolkodáshoz teremtett keretet, ami a mechatronikai ágazatban elvezett a Pannon Járműipari Központ létrehozásához. A kibővített partnerséggel az új helyi foglalkoztatási partnerség létrehozásának első közvetlen eredménye lehet egy komoly helyzetelemzés (és a majd azon alapuló foglalkoztatási stratégia) kidolgozása, amely figyelembe veszi a gazdasági, valamint a térségfejlesztési szempontokat, a főbb gazdasági ágazatokra és szezonális munkaerő-keresletre kiterő, indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és véleményekkel alátámasztott dokumentum a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről, lehetőségeiről.

b) paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését:

A megújított foglalkoztatási partnerség elkészített gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzésére alapulón, abból logikusan következően kidolgozásra kerülhet egy közös (a térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló) paktum stratégia, a megalapozó szakmai műhelymunkák megszervezésével valamint a nyilvánosság bevonásával. Ennek a legitimitását azzal lehet biztosítani, ha a résztvevők konszenzusos módszerrel elfogadják annak tartalmát, mivel a stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a paktum résztvevői közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához. Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben kell végrehajtani. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével. A részletes foglalkoztatási stratégia és a kapcsolódó Akcióterv kidolgozása (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését) során a közösség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A stratégia-alkotás fontos lépéseként a jövőképet is meg kell határozni. a fejlesztési célok meghatározása érdekében fel kell vázolni azt a jövőben elérni kívánt állapotot, mely a közösség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat. A jövőkép egy olyan vízió, amely az elképzelések szerint a megyei jogú város térségének munkaerőpiacára jellemző lesz 10-15 év múlva (az időtávot el kell dönteni). A jövőkép célja, hogy lelkesítse a közösség tagjait, mindenki számára világossá tegye az erőfeszítések értelmét, megakadályozza, hogy a fejlesztések vaktában, akár egymásnak ellentmondva valósuljanak meg. A stratégia kidolgozásával együtt a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési akciótervet is el kell készíteni:

Az elkészítendő akcióterv az elfogadott megállapodásra, a stratégiára alapuló ütemtervvel, humánerőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó projekteket is. 3 éves időtartamra javasolt kidolgozni (2016-2018), de folyamatos monitoring és az időközi értékelések végzése is szükséges. A stratégia megvalósítását sikeres foglalkoztatási akciótervek sorozatával lehet elérni, a következő 3 éves akcióterve 2018-20-as időszakra készülhet majd. A célok és a stratégiai programok megfogalmazásánál ügyelni kell arra, hogy egyszerre ne akarjunk mindent megváltoztatni és olyan területeken tervezünk fejlesztéseket, ahol a paktum partnerség sikeresen fel tud lépni, mindig igyekezni kell a partnerség és a célcsoportok, kiemelten a helyi/térségi vállalkozások számára legfontosabb területekre koncentrálni a végrehajtás során is.

c) a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására **reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása**, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projektek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

A megújított foglalkoztatási partnerség keretében kialakított szervezetrendszer operatív szervezetei az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet lesz az annak keretében létrehozott paktumirodával. Az operatív működés hatékony biztosítása érdekében foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja Gazdaságfejlesztési az elkészített foglalkoztatási stratégiához, valamint a 3 éves Akciótervhez igazodóan éves munkaprogramot dolgoz ki. A munkaprogramban rögzíteni kell azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a partnerek megvalósítani kívánnak az adott évben, annak érdekében, hogy javítani tudják a térség foglalkoztatási helyzetét. A munkaprogramnak figyelembe kell venni a partnerség illetve a foglalkoztatási fórum ajánlásait, javaslatát, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. Az egyes projektekhez azok szakmai tartalmának meghatározása mellett meg kell fogalmazni a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, és természetesen foglalkozni kell a finanszírozás kérdéseivel is. Az Akciótervhez illeszkedően kidolgozott egyes projektekben csak az abban érdekelt és érintett partnerek vesznek részt, s nem az összes aláíró. A munkaprogram teljesüléséről az Irányító Csoport a foglalkoztatási paktumot legalább évente tájékoztatja, az egyes projekteket pedig a menedzsment szervezet segítségével folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli. A foglalkoztatási paktum stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozását igényli, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projektek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet közreműködésével történik. A megvalósítást segítő monitoring mellett az ilyen projektek esetében értékelésre is szükség van, ennek segítségével az elért eredményeket hasonlíthatják össze a kitűzött célokkal, elvárt eredményekkel. Az értékelés a stratégia sikerét és hatásait méri, tartalmazza a monitoring eredmények elemzését és értelmezését az eredmények azonosítása és a gyenge pontok meghatározása, a visszacsatolás, a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

e) gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), **menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése**, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humánerőforrás biztosítása. Paktumiroda működtetése 2 fő főállású partnerségi koordinátorral és 1 fő szakmai vezetővel. A paktumiroda elhelyezésénél az önkormányzat törekszik a szolgáltatásokat igénybevevő számára könnyen megközelíthető helyszínt választani. A fizikai elhelyezése mellett a megfelelő szakmai felkészültségű munkatársak felvételével, az iroda szolgáltatási körének igények szerinti kialakításával lehet biztosítani, hogy az iroda szolgáltatásai elérhetőek legyenek, és a vállalkozások, képzőintézmények, egyéb partnerek, az álláskeresők számára is érezhető, látható, hasznos szolgáltatást nyújtsanak. A Pannon Térségfejlesztési Egyesület által működtetett munkaerőpiaci szolgáltatásban dolgozó munkatársakkal napi kapcsolatot kell kialakítani.

A paktum iroda tervezett szolgáltatásai:

- Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal a vállalatokkal és a KKV-kkel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében a térségben.
- Komplex adatbázis kezelő és interaktív információs webes software kialakítása és folyamatos működtetése – a Szombathely visszavár programhoz, valamint a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében (kereslet és kínálat párosítása).
- Munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele.
- Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára.
- A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- Képzési ajánlatok bemutatása.
- Gyakornoki program lehetőségek bemutatás, szervezése.
- A város gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve.
- EU-s pályázatokkal kapcsolatos tájékoztatás vállalkozások számára.
- Partnerségi kapcsolatok erősítése (pl. vállalkozások és képzők kapcsolatának erősítése).

f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító **együttműködési megállapodás aláírása**, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni.

A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészíteni a rendezvények során a paktumot megalapító megállapodást.

g) foglalkoztatási partnerség (paktum) **működési tapasztalatainak összegyűjtése**, illetve megosztása.

A paktum menedzsment tervezési részvételét a létrehozás alatt álló országos paktum platformban, és folyamatosan együttműködik a Kormányhivatallal is a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében.

h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat **részletes dokumentációja**: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.

i) projektzárási feltétel **minősítés megszerzése** a sztenderdek alapján.

A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A paktum iroda munkatársai részt vesznek a paktum menedzsment képzésen, ahol részletesen is megismerkedhetnek a sztenderdekkel. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársai menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

j) **figyelemfelkeltés** a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;

Szombathely Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma megújítása, partnerségi körének kibővítése a város vonzáskörzetében egy olyan partnerség-építési folyamat, amely szektorokon átívelő és számos szereplő bevonásával valósul meg. A megújításnál foglalkoztatási paktumok sztenderdjei alapján a kötelezően bevonandó minimum partneri kör részvételére is figyelemmel kell lenni. A megújított paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktum alapító együttműködési megállapodás aláírása az előkészítési szakaszt követően 6 hónapon belül megtörténik, a kibővített partneri kör bevonásával végrehajtott projekt folyamat részletesen dokumentálásra kerül a partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotói, emlékeztetői segítségével, a paktum rendezvényeinek költségeit a projektben Szombathely MJV viseli külső szolgáltató bevonásával.

Fontos, hogy bizalmi légkör és a párbeszéd alakuljon ki a régi és az új szereplők között, valamint erősödjön az együttműködés kultúrája. Így biztos megalapozottan kerül kidolgozásra a paktum ügyrendje (szervezeti- és működési szabályai), az éves munkaterv és a paktum költségvetése. Vas megye és Szombathely város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja 2005 óta látja el a szombathelyi foglalkoztatási paktum menedzsment feladatait, mivel a hatékonyan és fenntarthatóan működő helyi foglalkoztatási partnerséghez szükség van egy hatékony menedzsment szervezeti háttérre.

Fontos, hogy a paktumban résztvevő szervezetek harmonikusan, egymást segítve, megfelelő együttműködéssel és hatékonyan végezzék feladataikat, a paktum sikerét folyamatosan szem előtt tartva és TOP 6.8.2 projekt esetében a sztenderdek előírásait szem előtt tartva a projektzárási feltétel minősítés megszerzése érdekében. A közös célok megfogalmazását követően a közös gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia tervezését meg kell előznie egy helyzetfeltárásnak és azt arra épülő elemzésnek, amelyhez kapcsolódóan több szakterület információjára is szükség van. Ehhez kapcsolódóan a Pannon Térségfejlesztő Egyesület elvégez egy munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igény felmérést a városra és vonzáskörzetére vonatkozóan. A korábbi tapasztalatokra, valamint a hazai és nemzetközi jó megoldásokra alapozva (a lefolytatandó helyzetelemzés megállapításaitól függően egy bérelt helyen) a szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása érdekében kerül felállításra a Megyei jogú város paktumirodája. A paktumiroda 1 fő partnerségi koordinátorral és 1 fő paktum irodavezetővel áll fel, aki a partnerség és a paktum különböző szintű szervezetei (a foglalkoztatási fórum, az Irányító Csoport, menedzsment szervezet paktumirodája) működésének koordinációját biztosítja, munkájukat pedig egy részmunkaidős szakmai vezető is segíti. A szombathelyi foglalkoztatási partnerség korábbi működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása nem csak a hagyományos módszerekkel történik, hanem a figyelemfelkeltés és a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával (3.1.1.A. p. pont teszi lehetővé a honlap kialakítását a projekt keretében). A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a diákmunkával, munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknél elektronikus elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a pályakezdekők gyakorlati lehetőségeit, a kompetencia fejlesztő felkészítéseken, toborzásokon, teszteléseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

k) Az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, jelen Felhívás mellékleteként közzétett és a támogatási kérelemhez benyújtott **megvalósíthatósági tanulmány** –MT a projektek benyújtásának feltétele, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei jogú városok és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül és be kell nyújtani a támogatási kérelem mellékleteként. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány 2016. március 17-ig készül el a helyi szereplők bevonásával.

l) **A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak** tevékenységeiket össze kell hangolni, szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A megyei jogú város paktumba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát

Az előkészítés során és majd a megvalósítás folyamán folyamatos együttműködésre törekszik a konzorcium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, a megyei önkormányzattal. A megyében létrejövő akár helyi akár megyei szintű foglalkoztatási kezdeményezéseket is összehangolják a megyei jogú város által létrehozott paktum tevékenységeivel. Igényfelmérések mind az előkészítési, mind a megvalósítási szakaszban készülnek.

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

j) **az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása**, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;

Törekedni szeretnénk a vállalatok képzési igényeinek kielégítésére, és olyan képzések előkészítésére és megvalósítására, amelyek elvégzését követően az álláskereső munkába állhatnak a projekt keretében. Vállalati igényfelmérést követően, **cégek igényeire szabott egyedi felnőttképzési programok (B vagy D típusú) fejlesztése valósul meg**, majd ezek engedélyeztetése. A folyamat során a cégek bevonását biztosító DACUM módszert használunk. A DACUM (Development A CURriculuM) módszert eredetileg az USA-ban és Kanadában fejlesztették ki a munkaügyi programok irányításához. Európába 1969-be jutott el. A Holland Főiskola alkalmazta. Magyarországon 1989-ben a Világbanki Program megvalósítása során, kanadai szakértők segítségével terjedt el. A csoport által, a brainstorming és a konszenzus technikák alkalmazásával, olyan táblázat készítése, mely strukturáltan összefoglalja a fejleszteni kívánt területeket és a fejlesztés tervezett tevékenységeit. A megjelölt területekhez feladatokat kapcsol, azokat prioritásuk szerint rendezi. Az engedélyeztetést követően gondoskodni kell, hogy a képzések felkerüljenek a Kormányhivatal képzési listájára, mert csak ebben az esetben lehet támogatott képzést indítani. A képzések megvalósításában az érintett vállalkozások gyakorlati képzésbe való bevonása a cél.

m) a projekt megvalósítását segítő **tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel**

Képzéshez kapcsolódó költségek (2+2 fő paktum menedzsment képzés, 1 db 15 fős, 2 napos együttműködést erősítő tréning). Paktum menedzsment képzés és 2 napos együttműködést erősítő tréning.

A paktum menedzsment képzés:

A képzés indokoltsága:

A paktumos pályázatok indításával az önkormányzatok lehetőséget kaptak arra, hogy helyi partnereikkel közösen erősítsék gazdaságfejlesztési tevékenységüket, új szerepben jelenjenek meg, segítsék a helyi vállalkozások fejlődését. A partnerségek élén az önkormányzatok közreműködhetnek a vállalkozások működését leginkább veszélyeztető munkaerőhiány enyhítésében, amely révén álláskereső támogatott foglalkoztatása is megvalósul a helyi vállalkozásoknál. A paktum koordinációs irodák létrehozása révén a paktumos konstrukció lehetőséget nyújt a megyei és helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés intézményének megerősítésére, kapacitások kiépítésére, amely segítheti a térségek forrás-felhasználási képességének növelését is (pl. vállalkozók számára GINOP-os beruházási pályázati források megszerzése).

A képzés célja:

- A gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) koordinációs kapacitásainak létrehozása, megerősítése.
- A résztvevők megismerjék annak fontosságát, hogy a különböző szintek (helyi, térségi, megyei, országos), és a különböző jellegű szervezetek (magánszektor, önkormányzatok, kormányhivatalok, nem állami szervezetek, civil szervezetek, oktatási-, és kutatóintézmények) közötti együttműködés az EU Strukturális Alapokból támogatandó programjainak fő követelménye és alapelve.
- A helyi, MJV, megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási gazdaságfejlesztési együttműködések támogató konstrukciók bemutatása, értelmezése, megvitatása.
- A partnerségek feleljenek meg a foglalkoztatási paktumok nemzetközileg elfogadott szakmai kritériumainak. A paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti működésének fejlesztése annak érdekében, hogy átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és a célközönség, valamint a partnerek részvételét a partnerségi folyamatokban.

- A résztvevők felkészítése a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) előkészítésére és koordinációjára, az ehhez szükséges eszközök, módszerek, jó gyakorlatok alkalmazására.

Tartalma:

1. A partnerségi elv jelentősége és érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
2. A vonatkozó TOP intézkedések összegző bemutatása
3. Minőségi sztenderdek érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
4. Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések előkészítése és működtetése

Együttműködést erősítő tréning:

A képzés indokoltsága:

A paktum projektek a helyi és térségi gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések kiépítését, kiszélesítését szolgálják. A partnerségek az önkormányzatok koordinációjával jönnek létre, amelynek véső eredményként a helyi vállalkozásoknál álláskeresők támogatott foglalkoztatása is megvalósul. A projektek és a partnerségi együttműködések sikere és fenntarthatósága szempontjából is kulcskérdés a projekt ideje alatt a szakmai megvalósítók, az önkormányzatok, a megyei kormányhivatal munkaügyi szervezeti egységei, egyéb partnerek (kamarák, munkaadói szervezetek, civil szervezetek, képzőintézmények) közötti intenzív munkakapcsolat. A gyakorlatorientált képzés a projekt megvalósításán dolgozó szervezetek képviselői közötti hatékony együttműködő-képesség kiépítését szolgálja. A képzés támogatja a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) létrehozásán, megerősítésén dolgozó munkacsoport kohéziójának kialakulását, alapelvek, együttműködési módszerek tisztázását.

Tartalma:

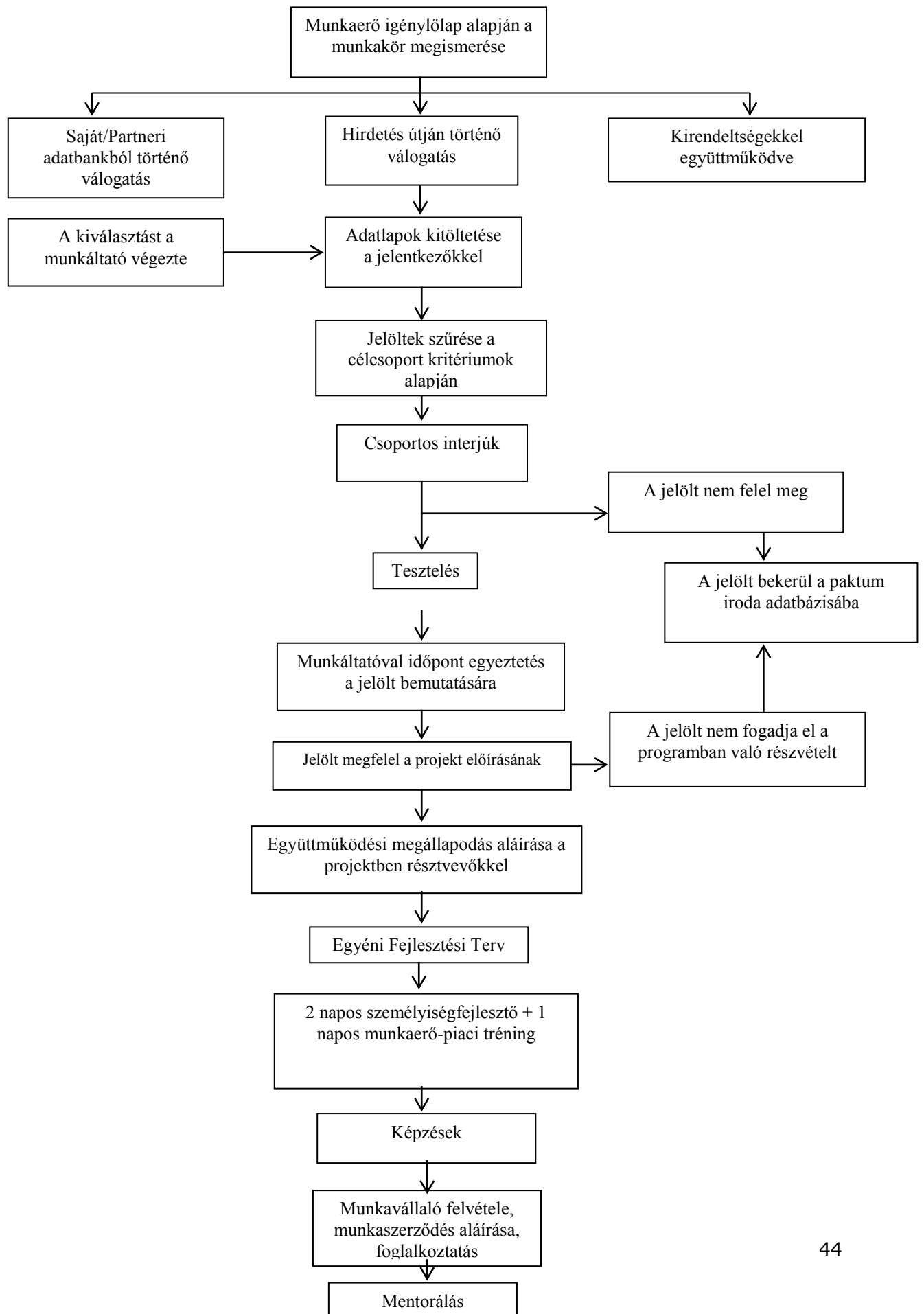
- csapatépítő tréningek (indoor, outdoor)
- vezetői hatékonyságot fejlesztő tréningek
- tárgyalástechnikai tréningek
- értékesítési tréningek
- ügyfélszolgálati tréningek
- projekt menedzsment tréningek
- változásmenedzsment tréningek
- konfliktuskezelő tréningek
- időgazdálkodási tréningek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése kapcsán a helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez, továbbá új munkahelyek teremtéséhez. A tervezett tevékenységek közt szerepel a kapcsolattartás a térség gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a térség helyi önkormányzataival, a térségben működő más szervezetekkel, a térségben a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése. További feladat a foglalkoztatási feszültségek kialakulásának megelőzése érdekében a részükre történő információnyújtás, tanácsadás; programok kezdeményezése a térségben tapasztalható foglalkoztatási feszültségek enyhítésének, a térség gazdasági foglalkoztatási szerkezet váltásának elősegítése érdekében. Ehhez szorosan kapcsolódik a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése több témakörben.

A szolgáltatási folyamat (kapcsolódó mintadokumentumok: 6.2.-6.4. mellékletben)



Szombathely MJV **térségi állásbörzétet is tervez 2 alkalommal**: kapcsolatfelvétel, közvetlen, személyes találkozás lehetőségeinek elősegítése, megteremtése céljából; valamint hogy a térség munkaadói, képzői és munkavállalói közötti kapcsolatfelvétel elősegítése, összehangoltan, a munkaerőpiac keresleti oldala és a kapcsolódó képzési lehetőségek együttes bemutatásával. Lehetőség nyílhat továbbá a munkaügyi központ és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokkal foglalkozó civil szervezetek szolgáltatásainak megismertetésére.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a felállításra kerülő paktumiroda koordinációjával közre tud működni a Vas megyei Kormányhivatal Munkaügyi Főosztálya azon továbbadott feladataiban, amelyek a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskereső humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében tervezett a projektben. A helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez, továbbá új munkahelyek teremtéséhez.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése és finanszírozása, a foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során felmerülő igények és szükségletek alapján célszerű további, az igényekre reagáló tréningek és tanácsadások bevezetése. A tréningek (a vállalkozási alap- és emelt szintű tanácsadás kivételével) rövid, jellemzően 1 - 2 napos időtartamúak lennének, lehet köztük motivációs, álláskeresői, tanulási stb. tréning az aktuális igényeknek megfelelően.

Tervezett módszertan a kompetenciák azonosítására, amely eredményei az egyéni fejlesztési tervekhez is használható:

„Kulcs-Kép” módszer:

A „Kulcs-Kép” módszer a munkába állási esélyek javítását, a megfelelő munka megtalálását célozza meg. Tíz olyan kulcskompetenciával foglalkozik, amelyek mind a munkavállalók, mind a munkaadók számára meghatározóak:

- | | |
|------------------------|---|
| - felelősségvállalás | - konfliktuskezelés, kritikai kompetencia |
| - teljesítőképeség | - kommunikációs képeség |
| - stresszkezelés | - alkalmazkodóképesség, változások kezelése (reziliencia) |
| - kreativitás | - tanulási képeség |
| - folyamatlátó képeség | - együttműködési képeség |

A programban résztvevők megismerik e kulcskompetenciák pontos jelentését és munkaerő-piaci jelentőségüket, emellett részletes visszajelzést kapnak a saját kulcskompetenciáikra vonatkozóan. A módszer gyakorlatorientált, cselekvés alapú; a kulcskompetenciák megfigyelése strukturált szempontrendszer alapján történik, e dokumentáció alapozza meg a személyes kulcskompetenciákra vonatkozó értékelést. A programban résztvevőknek adott személyes, szóbeli értékelés konzultációs lehetőséget is biztosít, míg az írásbeli értékelés („kulcskompetencia portfólió”) jól használható a későbbi álláskeresői során, az önéletrajz részeként.

„Kulcs-Kép” program – munkaerő-piaci kulcskompetenciák felmérése

Célcsoport: Munkaerő-piaci (re)integrációs, illetve pályaaorientációs folyamatban résztvevő személyek (munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek; pályakezdő fiatalok; pályamódosításra készülő munkavállalók)

Cél: A munkaerőpiacon kulcsfontosságú kompetenciák tudatosítása, beazonosítása és értelmezése; a kulcskompetenciáinak objektív értékeléséről szóló portfólió megszerzése, amely az álláskeresői során célirányosan használható.

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:

Szombathely MJV részéről a tervezett befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek között szerepel a város adottságainak, értékeinek erősítése mellett a gazdaság élénkítésén és a városról egy pozitívabb kép kialakítása érdekében a munkahelyteremtés elősegítése, a befektetői és beruházási aktivitás ösztönzése; a turizmus, az idegenforgalmi hálózat és kínálat további fejlesztése; a természeti értékek, műemlékek, műemlék jellegű épületek megóvása. Fontos feladat az önkormányzat és a befektetők közötti kapcsolat minőségének folyamatos javítása, „szolgáltatás-orientált” szemléletű intézményrendszer biztosítása, a vállalkozások támogatása, a helyi, a hazai és a külföldi tőke bevonása, letelepítése, átgondolt befektetés ösztönzési stratégia mentén valósulhat meg, amely a meglévő, jellemző adottságok erősítése mellett előre vetíti a gazdasági megújulást is. A paktum területén lévő cégek egyre súlyosbodó munkaerőhiánya miatt a tevékenység legfontosabb célja nem a külső befektetések vonzása, hanem a város munkaerővonzó képességének növelése, amely szükséges a meglévő vállalatok működéséhez, fejlesztéséhez. Ennek érdekében a tevékenység keretében **munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv** készül el. A befektetés ösztönzési stratégia megvalósítása, nyomon követése, folyamatos felülvizsgálata, illetve az elért eredmények visszacsatolása a város stratégiai tervezési folyamatába fontos a településfejlesztési koordinációt és adminisztrációt végző szervezeti egységek és az önkormányzat befektetés ösztönzéssel foglalkozó intézményei szempontjából is.

2. konzorciumi partner: Vas Megyei Kormányhivatal tevékenységei:

3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) A célcsoportot érintő **képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó**, alábbi tevékenységek, melyek kizárólag a megyei **kormányhivatalok** megvalósításával, **azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban** támogathatóak:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg, azzal, hogy álláskereső munkaeerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

- elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatása, vagy önfoglalkoztatás támogatása az NGM által kidolgozott módszertani útmutató alapján.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6 hónap végén monitorozni.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humán erőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskeresőkhöz elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességigyermekegységben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható.

Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani (pl. FHT-sek, és az MT-ben definiált tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett célcsoport).

- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos támogatások:
 1. a szolgáltatás igénybevételevel kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

Szolgáltatás igénybevételevel kapcsolatos utazási költség biztosítása.

3. konzorciumi partner: Pannon Térségfejlesztő Egyesület tevékenységei:

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő **igényfelmérések** elvégzése.

A foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg a 6.2. mellékletben található űrlapok felhasználásával. Azonosítjuk a munkaerőigényt, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségeket, kompetenciákat, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját. Ez alapján történik a célcsoport toborzása.

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére, ezen belül például munkaerő-piaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése, egyéb pályorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés, HR-klub működtetése, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása); 2 fő térségi munkaerőpiaci szolgáltatás (térségi KKV-k, álláskeresők felkutatása, mentorálása).

A Pannon Térségfejlesztő Egyesület konzorciumi tag a projektben a következő tevékenységeket látja el a főtevékenység keretében:

- Két, szakmai kompetenciával (megfelelő végzettség és szakmai tapasztalat) bíró személy alkalmazásával támogatja a helyi vállalkozókat és az álláskeresőket az önfoglalkoztatás és az elhelyezkedés területén. A projekt keretében (a konzorciumi partner saját forrásából) sor kerül a munkatársak alkalmazására.
- Az új munkatársak által végzett munkaerő-piaci tevékenység magába foglalja)
 - o **egy információs pont kialakítását** és működtetését, amelyet felkeresve a potenciális vállalkozók és az álláskeresők információt kaphatnak a térségben elérhető vagy várható munkahelyi lehetőségekről, az önmenedzseléssel kapcsolatos aktuális és releváns folyamatokról, keresleti piaci helyzetről, lehetséges partnerekről vagy versenytársakról;
 - o **folyamatos kutató munkát** a hivatalos munkaügyi nyilvántartásokban nem szereplő álláskeresőkről vagy tartós munkanélküliekről, összekapcsolva őket a lehetséges munkaadókkal;
 - o **kapcsolattartást** a térség elsősorban kkv szektorba tartozó vállalkozásaival, egyrészt potenciális munkaadókként, másrészt a saját szervezete számára alkalmazható humán erőforrás-menedzselési aktualitások és újdonságok továbbításához;
 - o a **vállalkozni vágyók számára az önfoglalkoztatás kapcsán felkészítő tevékenység biztosítását** (beleértve az indításhoz szükséges hatósági és szakterületi ügyintézésről szóló információk átadását is);

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység:

A Pannon Térségfejlesztő Egyesület a Szombathelyi járásban szerveződött LEADER helyi akciócsoport, röviden HACS, melynek fő feladata a jelen pályázat bírálati szakaszában zajló helyi fejlesztési stratégia elkészítése és elfogadtatása annak érdekében, hogy a 2014-2020-as tervezési időszakban a HACS-ok számára elérhető támogatási források a térség igényeinek megfelelően és a Vidékfejlesztési Program célkitűzéseivel összhangban lehívhatók lehessenek (a szervezet bemutatását részletesen lásd a 3. fejezetben). Ebből adódóan bizonyos tevékenységek esetében szükség van a feladatok egyértelmű lehatárolására, a következőképpen:

- a Pannon Térségfejlesztő Egyesület HACS-ként megvalósítja a LEADER stratégia keretében a helyi termék-előállítást és értékesítést célzó intézkedéseket azáltal, hogy pályázatként lebonyolítja a támogatási folyamatot. Az érintett intézkedések elsősorban a helyi őstermelők, mikro-, kis és középvállalkozások számára biztosítanak kisléptékű eszközbeszerzéseket, a saját marketing- és piacra jutási tevékenységüknek támogatást, valamint az önkormányzatok és civil szervezetek egy-egy jellemző termék köré épülő rendezvényeinek, közösségi kezdeményezéseinek támogatását.
- a Pannon Térségfejlesztő Egyesület Paktum tagként szakmai információkkal, képzésekkel és akciókkal támogatja a helyi termelőket, egyben koordinálva a térségen belüli folyamatokat, és szoros kapcsolatot tart a Szombathely városában és a térségben működő összefogó szervezetekkel. A projekt keretében megvalósuló tevékenységeket részletesen lásd alább.

A Pannon Térségfejlesztő Egyesület kapcsolódik egy 2005-ben szerveződött csoporthoz, melynek neve Pannon Helyi Termék Klaszter, és ennek a szerveződésnek feladatai közé tartozik a helyi termelők képzése, piacra jutási feltételeinek elősegítése, a Szombathelyen minden hét csütörtökjén megnyíló helyi termelői piac működtetése, valamint a bevásárló közösség menedzselése. Ebből adódóan a Pannon Térségfejlesztő Egyesület térségében már többéves tapasztalattal rendelkeznek a vállalkozók és a szervezet is arról, pontosan milyen igényei és lehetőségei lehetnek a termelőknek és a vásárlóknak is.

A fentiekből kiindulva, ehhez kapcsolódva, a meglévő és működő rendszereket és a célkitűzéseket érintve a jelen projektben szervezet a következő tevékenységeket kívánja megvalósítani:

a) helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása;

a meglévő **helyi termék adatbázis**, valamint **helyi termelők** (beleértve a kézműveseket is) **elektronikus nyilvántartásának kezelése, folyamatos aktualizálása** – a Pannon Helyi Termék Klaszter együttműködésével;

b) jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja,

szintén a Pannon Helyi Termék Klaszter segítségével, az itt összegyűlt **jó gyakorlatok bemutatása, terjesztése** a helyi termék előállítók körében;

c) termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása;

a HACS-nál és a klaszternél elérhető tapasztalatokra és céljaikra építve a térség helyi termelői vállalkozásai számára **fejlesztési stratégia összeállítása**, a termékek előállításának és piacrajutási feltételeinek javítása érdekében

d) a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása;

részvétel a helyi termelők **vállalkozási ismereteinek bővítését célzó képzésekben** – kiemelve a térség sajátosságait

e) a helyi kézműves iparhoz vagy szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzések a lakosság és a helyi gazdasági szereplői részére;

szakmai képzések szervezése a működő és leendő kézművesek számára;

f) hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja; tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában);

a jó tapasztalatok nyomán kialakuló **együttműködések támogatása és szélesebb körben való bemutatása**, valamint a **tudatos fogyasztás igényének erősítése** a helyi lakosokban, mindenekeelőtt a térségben szerveződő akciókon, programokon való részvétellel vagy népszerűsítő kampányok keretében

B. A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenységek – 2. kiegészítő tevékenység:

Az előző pontban ismertetett okok miatt a Pannon Térségfejlesztő Egyesület által a jelen projektben megvalósuló tevékenységek egyedi kezelést igényelnek. A konzorciumi partner a klaszterrel szorosan együttműködve, és kifejezetten a térség sajátosságaira szabva kívánja realizálni az alábbi feladatokat, koncentrálna azon vállalkozókra, szervezetekre, melyek nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékekkel foglalkoznak, azaz a **kézművesekre és helyi szolgáltatókra**:

- a) az adottságok felmérése alapján kialakítható **új ötletek kikísérletezésének és megvalósításának támogatása**;
- b) az ezek eredményeire is alapozott **stratégia összeállítása**, kiemelten a termék- és szolgáltatásláncokat, valamint a csomagokat;
- c) ebben a folyamatban a **helyi vállalkozók aktív bevonása, egyeztetések, fórumok keretében**;
- d) **szakmai tanácsadás és folyamatos mentori tevékenység** biztosítása az érintett vállalkozói körnek;
- e) kapcsolódva a működő bevásárló közösség weboldalához, az érintett termelők, szolgáltatók és a fogyasztók, ügyfelek igényeinek feltérképezése, információ átadása a weboldalt működtető klaszternek;

3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

Projektmenedzsment

Az Önkormányzat végzi az átfogó projektmenedzsmentet, míg Kormányhivatalos kifizetési kérelmek készítését fél állású pénzügyi munkatárs végzi.

Nyilvánosság biztosítása:

SZMJVÖ - Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége, amely a „Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020”” című melléklet elemei esetében a Felhívás „Kommunikációs csomagok egységárai” című mellékletében meghatározott egységárak alapján egyszerűsített elszámolás keretében számolható el.

Egyéb tevékenységek:

Eszközbeszerzés:

Eszközbeszerzés költségei (személyenként 1-1 db számítógép, kisértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennel, 1-1 db projektor az ÖK és a VMKH részére).

Közbeszerzés:

SZMJVÖ - Közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek külső tanácsadó megbízásával.

2.4 Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	415	2018.06.30.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
<p>Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:</p> <ul style="list-style-type: none"> - képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; - bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás; - egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás. 						
Eredmény						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	170	2018.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
<p>A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.</p>						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	111	2018.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
<p>A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.</p>						

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

Szombathely Város Vas megye gazdasági, közlekedési, kulturális és oktatási központja, amely több, mint 2000 éves történelmi hagyományokat ápol.

A város vezetési feladatait a vonatkozó jogszabályokban rögzített feltételek szerint a közgyűlés látja el, melynek képviselője a polgármester és a jelenleg működő három alpolgármester. A polgármesteri hivatal, mint a döntéshozó szervezet végrehajtó szerve összesen 230 fő alkalmazottal. A hivatal fő szervezeti egységei:

- Polgármesteri Kabinet
- Informatikai, Minőségügyi és Gondnoksági Kabinet
- Városfejlesztési Kabinet
- Jogi, Képviselői és Hatósági Osztály
- Közgazdasági és Adó Osztály
- Egészségügyi és Közszolgálati Osztály
- Városüzemeltetési Osztály
- Belső Ellenőrzési Iroda

A fentiek közül kiemelt figyelmet érdemel a Városfejlesztési Kabinet, amely felelős a város által vagy közreműködésével megvalósuló projektek előkészítésében, menedzselésében, valamint az ezt a tevékenységet előkészítő tervezési feladatok ellátásában.

A város vezetése komoly erőfeszítéseket tesz azért, hogy a helység ne csupán gazdasági, hanem társadalmi és szociális szempontból is támogató, ösztönző módon lépjen fel. Több erre vonatkozó programot indított el illetve elősegít ennek kapcsán, mint pl. a „Segítés városa” Program, a Szent-Márton Emlékévhez kapcsolódó programsorozat és beruházások, vagy a duális képzés megvalósítása a Nyugat-Magyarországi Egyetemen illetve a megfelelő feltételek megteremtése a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ működéséhez.

A település – többek között arra való tekintettel, hogy tudatában van a járási, megyei, s bizonyos tekintetben regionális szintű központi szerepének – több térségi együttműködésben is aktív szerepet vállal, mint a Szombathelyi Többcélú Kistérségi Társulás, vagy a Pannon Térségfejlesztő Egyesület tagja (amely kiemelten a járás településeinek vidékfejlesztési céljai megvalósítását tűzte ki), részt vett a helyi foglalkoztatást és szociális helyzet javítását, valamint az EU-s forrásokra való felkészülést célzó térségi együttműködési projekt megvalósításában (lásd a 3.1.3. pontot).

Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum

Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, Vállalkozói Központ menedzselésével 2005 óta működik hivatalosan a **Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum**.

Feladatai közé tartozik:

- a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának operatív működtetése;
- kapcsolattartás a Paktumot aláírt szervezetekkel;
- a Paktum belső tájékoztatási rendszerének működtetése és a nyilvánosság biztosításával kapcsolatos tevékenységek elvégzése;
- a Paktum éves munkatervében megfogalmazott feladatok koordinációja, végzése;
- a Paktumhoz kapcsolódó projektötletek feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása, menedzselése;
- valamint a Paktum keretében tartott rendezvények (partnertalálkozók, fórumok, workshop-ok, Irányító Csoport ülések) szervezése.

Az elmúlt években alacsonyabb intenzitással működött a paktum, a jövőben a súlyos munkaerőhiány enyhítése és a város ITP programjához kapcsolódó program sikeres végrehajtása miatt is meg kell újítani. A paktum egyik országosan is egyedül, mintaeértékű kezdeményezése a **HR klub**. 2008. év elején a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának munkatársai személyes interjúkat készítettek a Szombathelyen és környékén működő nagyvállalatok humánerőforrás vezetőivel, mely találkozók célja volt a munkaadói oldal pályorientációs programba történő bevonása, valamint a Paktum és a vállalatok közötti együttműködés és kommunikáció javítása, igényfelmérés. A személyes találkozók eredményeként és a felmerült igények kielégítésére a Vállalkozó Központ koordinálásával 2008. decemberében megalakult a térségi HR klub a Vas megyei közép- és nagyvállalatok humánerőforrás szakembereinek részvételével. A havi rendszerességgel összegyűlő klub célja a helyi foglalkoztatási kérdések, aktualitások megbeszélése az adott téma szakembereivel. A Paktum Irányító Csoportja nagy jelentőséget tulajdonított a klub létrejöttének és működésének. A klub segítségével a résztvevők, közvetlenül juthatnak információkhoz az aktuális gazdasági helyzetről, foglalkoztatási kérdésekről. A térség humánszakemberei pedig a találkozók során aktuális problémákról, rendeletekről, jogszabályi változásokkal kapcsolatos kérdésekről, közvetlenül a témák szakembereitől hallhatnak hasznos információkat. A kezdeményezés folytatása indokolt.

„Szombathely Visszavár” Program

Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2013. április havi ülésén „Szombathely visszavár” elnevezéssel megalkotta felsőoktatási ösztöndíjról szóló rendeletét. A rendeletben foglaltak szerint a pályázati kiírás elkészítése során a műszaki képzés, és egyéb hiányszakmák (Pl. logopédus, óvodapedagógus) tekintetében a támogatni kívánt szakmák, a hiányszakmáknaként várhatóan támogatott keretszám meghatározásában, valamint a támogatottak hiányszakmában történő elhelyezkedése érdekében az Önkormányzat együttműködik a város stratégiai cégeivel. A megállapodás az Önkormányzattal eddig is együttműködő, jelentős cégekkel kerülne határozatlan időtartamra megkötésre. Néhány évvel ezelőtt még élt egy ösztöndíj formula, amiben volt egy kimondottan roma ösztöndíj, könnyített feltételekkel. Van támogatási lehetősége az önkormányzatnak, de kimondottan ebben a kategóriában megszűnt. Ennek újra bevezetését tervezik. Emellett a hátrányos helyzetű tanulók számára szeretnének elindítani egy tehetséggondozó programot, amelyben feltehetően nagy számban vennének részt roma származású tanulók is.

3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Vas megyei Kormányhivatal

A Vas megyei Kormányhivatal a többi megyében működő kormányhivatallal egyetemben 2011. január 1-jétől megkezdte működését, a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. Székhelye a megyeszékhelyeken van, a főváros és Pest megye esetében egyaránt Budapesten. Az általános hatáskör azt jelenti, hogy a kormányhivatal, illetve a kormányhivatalok részeként működő szakigazgatási szervek jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.⁶

A projekt keretében a kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya kapcsolódik be a vállalt feladatok ellátásába. A főosztályt Harangozóné Vígh Ilona vezeti, s a munkáját segíti a Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztály vezetője Kiss Gyula, valamint a Közfoglalkoztatási Osztály vezetője Rodler Tamás is.

Pannon Térségfejlesztő Egyesület:

A konzorciumi tag szakmai szempontból vett elődje a Vasi Őrterny Közhasznú Egyesület LEADER helyi akciócsoport, amely a 2007-2013-as időszakban ellátta a térség vidékfejlesztési pályázattal és koordináló feladatkörét. A Vasi Őrterny Közhasznú Egyesület által lefedett térség magába foglalta a jelenlegi Pannon Térségfejlesztő Egyesület területét, annál jóval nagyobb és több tagot számláló szervezetként működött.

A konzorciumi tagszervezet területe a teljes szombathelyi járást lefedi, mind a 39 település tagja a az egyesületnek. A szervezet folyamatos kapcsolatot tart a járás területén működő önkormányzatokkal, mikro-, kis és középvállalkozásokkal, egyéni vállalkozókkal, civil szervezetekkel. Jelenleg 91 fő tagja van, amely folyamatosan bővül a mindhárom szféra szereplőivel. Az egyesületnek Szombathely Megyei Jogú Város is tagja.

Mind a Vasi Őrterny, mind a Pannon Térségfejlesztő esetében jellemzők a következő feladatok:

- vidékfejlesztési és LEADER források koordinációja,
- Helyi Vidékfejlesztési Stratégia kidolgozása a tagtelepülésekre,
- forrásallokáció az egyes vidékfejlesztési és LEADER források tekintetében,
- a benyújtott pályázatok delegált feladatként történő kezelése,
- helyszíni ellenőrzések, előzetes helyszíni szemlék lebonyolítása a pályázatokkal kapcsolatban,
- a térség szereplői számára projektgenerálás elősegítése,
- pályázatok benyújtásának elősegítése,
- tanácsadás,
- nyomon követés,
- pályázati elszámolásban, monitoring adatszolgáltatásban aktív segítői, tájékoztatói részvétel,
- tájékoztató fórumok tartása,

⁶ Forrás: <http://www.kormanyhivatal.hu/hu/vas/szervezet>

- honlap üzemeltetés,
- saját szervezet működtetése,
- működési költségek elszámolása a támogató intézménnyel (az előző tervezési időszakban ez a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal – MVH – volt).

A humán kapacitása jelenleg 2 fő részmunkaidős dolgozó. Mindkét kolléga dolgozott rövidebb-hosszabb időt a fent említett előző vidékfejlesztési szervezetnél. Inzsöl Renáta az alakulást követő indulási szakaszban a stratégia kidolgozása során vett részt a Vasi Őrtorony munkájában. Szili Orsolya pályázatkezelő munkatársként 2009-től folyamatosan vett részt a vidékfejlesztési munkában. Tevékenységei közé tartozott a pályázatkezelés (a delegált feladatvégzéssel összefüggő teendők), pályázati tanácsadás, pályázók segítése a pályázatás különböző szakaszaiban, elszámolások segítése, az egyesület saját pályázati elszámolásának benyújtása. Folyamatos kapcsolattartást végzett a szférák különböző résztvevőivel főleg vállalkozások pályázati segítségét végezte (pályázatbenyújtás, elszámolások benyújtása)

Név	Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatói jogviszony	Munkaórák száma/hét
Inzsöl Renáta	vidékfejlesztési referens	okleveles közgazdász	1 év	munkaviszony	részmunkaidő
Szili Orsolya	vidékfejlesztési referens	közgazdász	1 év	munkaviszony	részmunkaidő

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Szombathely Város Önkormányzata

A város az elmúlt 10 évben számos, különböző szakmai területhez kapcsolódó projektet valósított meg, vagy vett részt közreműködőként, mint a város-rehabilitáció, közlekedési (pl. elővárosi közösségi közlekedés, kerékpárutak) és turisztikai infrastruktúra-fejlesztések (Szent Márton nevéhez kötődő útvonalak), környezetvédelmi beruházások, stb.

Az önkormányzat polgármesteri hivatalában külön szervezeti egység, a Városfejlesztési Kabinet fogja össze a város által megvalósuló projekteket.

A téma szempontjából releváns kezdeményezések közül kiragadjuk a következőket:

Projekt címe	Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében (ÁROP-1.A.3-2014-2014-0023)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A város és térsége számos olyan problémával küzd, amely a helyzet feltérképezése és közös gondolkodás, együttműködések generálása nélkül nem oldható meg, hanem további, súlyosabb gond generálója lehet, mint pl.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatási problémák; - a társadalmi konfliktusok megelőzésének, kezelésének fokozódó szükségessége; - a lakosságmegtartás kihívásai; - a humánszolgáltatások újraszervezésének új körülményei; - az uniós fejlesztési források pályázásához és szakszerű, hosszú távon is hatékony felhasználásához szükséges új feladatkörök; - bizonyos településméretű esetekben (járás, kistérség) komplex szolgáltatások megszervezésének szükségessége akár az államigazgatás rendszerének közvetlen fenntartói szerepvállalásával, akár a civil szféra bevonásával;
Projekt célja(i)	<p>Az „együttműködés, partnerség, esélyegyenlőség” jegyében a projekt célja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Járási szintű együttműködések kialakítása

	<ul style="list-style-type: none"> - Járási felzárkóztatási kerekasztal létrehozása, munkacsoportok működtetése - Járási „Esélyteremtő-programterv” kidolgozása, mely megerősíti a partnerséget, felkészíti a járást a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. április 1 - 2015. november 30.
Támogatás összege	33 997 238 Ft
Önerő összege	0 Ft
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> - Segítség városa munkacsoport: járási újraélesztési demonstrációs tevékenységek szervezése; járási egészségműveltségi program kidolgozása; energiatudatos lakásüzemeltetést ösztönző tájékoztató fórumok szervezése. - Komplex akadálymentesítés munkacsoport: fogyatékkal élők elfogadását, társadalmi integrációját célzó érzékenyítő tevékenységek. - Munkaerő–piaci aktivizálás munkacsoport: szociális gazdaságban tevékenykedő szervezeteken keresztül foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése, akcióterv készítése. - Család megerősítése munkacsoport: generációk együttműködését célzó program; család megerősítési program.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> - Járási szintű együttműködések kialakítása - Kerekasztal létrehozása és működtetése - Járási esélyegyenlőségi programterv kidolgozása - tréningek és képzések tartása a szakmai tanácsadók és a célcsoportok számára - partnerségi és disszeminációs fórumok, műhelytalálkozók, közösségi fórumok tartása
Célcsoportok	<p>A Szombathelyi járás településeinek Helyi Esélyegyenlőségi Programjai helyzetfelmérései alapján a járásban az alábbi társadalmi csoportok jelentették a projekt célcsoportjait:</p> <ul style="list-style-type: none"> - romák, mélyszegénységben élők - gyermekek - nők - idősek - fogyatékkal élők.
Eredmények, hatások	<ul style="list-style-type: none"> - Kialakításra került az esélyegyenlőségi programok végrehajtásához szükséges szolgáltatási és intézményi együttműködés és párbeszéd rendszer a szombathelyi járásban, felálltak a munkacsoportok, a szakmai koordinációs csoport, a felzárkózási kerekasztal, az esély fórum, valamint a járás részt vesz a megyei társadalmi felzárkózási fórumban is. - Kialakult és megerősödött a társadalmi párbeszéd, a közösségi tervezés helyi rendszerei (önkormányzatok, kormányzati szervezetek, intézmények, civil szervezetek, gazdasági szereplők és szakértők bevonásával), a HEP-ek megvalósításának vonatkozásában. - Elkészült a járáson belül felmerült, és a települések együttműködését igénylő problémák komplex kezelését megalapozó – a járási felzárkózási kerekasztal által elfogadott „Esélyteremtő-programterv”, amely megerősíti a partnerséget, továbbá felkészíti a járás településeit a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására is. - Sikeres esélyegyenlőségi akciók valósultak meg, amelyek megalapozzák a partnerek fenntartható együttműködését.

A város kiemelt feladatai közé tartozik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében a megyei jogú városok számára elérhető támogatási források lehívását célzó integrált területi programjának (ITP) megvalósítása, amelyben nevesítve szerepel többek között a Szombathely és térsége foglalkoztatási paktum kezdeményezés is (1 140 000 000,-Ft összeggel).

Vas Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatal elsődlegesen államigazgatási feladatokat ellátó szervezet, azonban a munkaügyi helyzet és a foglalkoztatás támogatása érdekében hazai költségvetési források illetve európai uniós támogatások felhasználásával valósít meg fejlesztéseket, mint pl. a Kőszegi Járási Hivatal és a Vasvári Járási Hivatal Munkaerő-piaci Pontjainak megnyitása, vagy állásbörze és karriernap szervezése. Az alábbiakban összefoglaljuk a szervezet közreműködésével futó fontosabb releváns projekteket:

Projekt címe	„Ifjúsági Garancia ” elnevezésű kiemelt program (GINOP 5.2.1-14-2015-00001) (az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként)										
Projekt indokoltsága	Az Európai Unió célkitűzés mellett (a fiatal munkanélküliek helyzetének javítása, elhelyezkedésük támogatása) a program elindítását az is indokolja, hogy Magyarországon, ezen belül Vas megyében is nőtt a fiatal munkanélküliek (15-25 éves korcsoport) száma és az álláskeresőik körében az aránya.										
Projekt céljai	azon 25 év alatti fiatalok számára, akik nem vesznek részt semmilyen képzésben és nincs munkahelyük, konkrét lehetőséget ajánljon az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra.										
Megvalósítás kezdete-vége	2015. január 1. - 2017. december 31.										
Támogatás összege	499.000.000 Ft. (Vas megyére elérhető forrás)										
Önerő összege	nem releváns										
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> - képzések szervezése, lebonyolítása, képzéseken való részvétel támogatása - elhelyezkedési támogatások nyújtása (pl. bértámogatások) - munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása - kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok 										
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<p>A projekt 2015. december 31-ig végzett tevékenységei illetve elért eredményei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1130 fiatal megszólítása, ebből 461 fő került be az Ifjúsági Garancia Rendszerbe, és 401 fő a GINOP 5.2.1-14-2015-0001 „Ifjúsági Garancia” programba is belépett. - A program segítségével 267 fő támogatott foglalkoztatását és 131 fő támogatott képzése került megvalósításra. 										
Célcsoportok	25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők										
Eredmények, hatások	<p>Teljesítendő indikátorok a program végéig:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mutató neve</th> <th>Célérték</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztevők száma</td> <td>500 fő</td> </tr> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők</td> <td>305 fő</td> </tr> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők</td> <td>saját adat</td> </tr> <tr> <td>Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők</td> <td>150 fő</td> </tr> </tbody> </table>	Mutató neve	Célérték	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztevők száma	500 fő	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők	305 fő	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők	saját adat	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők	150 fő
Mutató neve	Célérték										
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztevők száma	500 fő										
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők	305 fő										
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők	saját adat										
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők	150 fő										

Projekt címe	„Út a munkaerőpiacra” elnevezésű kiemelt program (GINOP 5.1.1-15)																
Projekt indokoltsága	A munkanélküliek számának további csökkentésére szükség van, amellett, hogy a statisztikai adatok szerint csökken az álláskeresők száma országos szinten. Az alacsony(abb) végzettségűek versenyszférába történő irányítása szintén indokolt, a térség versenyképességének javítása érdekében.																
Projekt céljai	Egyrészt az álláskeresők és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.																
Megvalósítás kezdete-vége	2015. október 1. – 2018. december 31.																
Támogatás összege	2 335 millió forint (Vas megyére elérhető forrás)																
Önerő összege	nem releváns																
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatást elősegítő képzések szervezése - elhelyezkedéshez anyagi támogatások nyújtása (pl. bértámogatás) - munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása - kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok - a megvalósításhoz szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések 																
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<p>A projekt 2015. december 31-ig végzett tevékenységei illetve elért eredményei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 61 fő került bevonásra a programba - Két tanfolyam indult el 22 fővel. - Bérköltség támogatást 8 fő, bértámogatást 5 fő, vállalkozóvá válási támogatást 22 fő számára finanszíroztak. 																
Célcsoportok	Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők, szolgáltatást igénylők és közvetítést igénylők, kiemelt célcsoportként azon 25-64 év közötti regisztrált álláskeresők, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből, illetve a hosszú ideje tartó munkanélküliségből adódtak, illetve a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak.																
Eredmények, hatások	<p>Teljesítendő indikátorok a program végéig:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Mutató neve</i></th> <th><i>Célérték</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is</td> <td>2 335 fő</td> </tr> <tr> <td>Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma</td> <td>778 fő</td> </tr> <tr> <td>A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma</td> <td>1 151 fő</td> </tr> <tr> <td>A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma</td> <td>saját adat</td> </tr> <tr> <td>A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma</td> <td>362 fő</td> </tr> <tr> <td>A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma</td> <td>724 fő</td> </tr> <tr> <td>Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma</td> <td>saját adat</td> </tr> </tbody> </table>	<i>Mutató neve</i>	<i>Célérték</i>	A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is	2 335 fő	Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma	778 fő	A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	1 151 fő	A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma	saját adat	A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma	362 fő	A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	724 fő	Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma	saját adat
<i>Mutató neve</i>	<i>Célérték</i>																
A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is	2 335 fő																
Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma	778 fő																
A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	1 151 fő																
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma	saját adat																
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma	362 fő																
A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	724 fő																
Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma	saját adat																

Pannon Térségfejlesztő Egyesület:

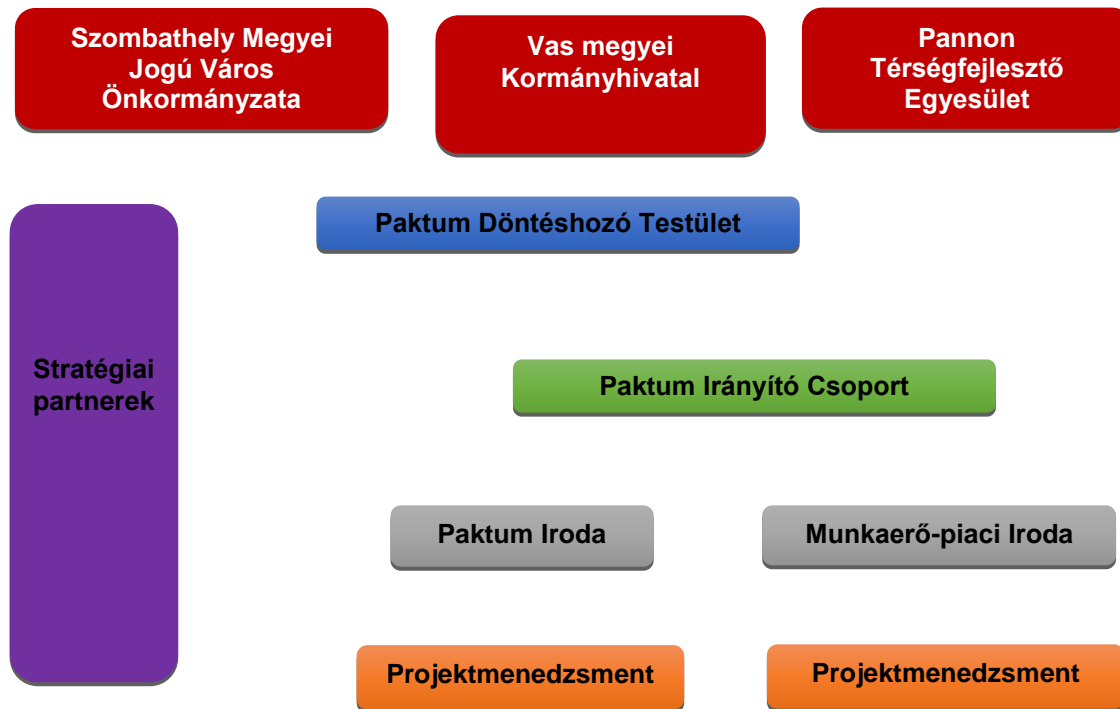
A témához kapcsolódóan a Vasi Őrtony Közhasznú Egyesület szervezete (a Pannon Térségfejlesztő Egyesület szakmai elődje) az alábbi eredményekkel valósította meg a térségben a Leader Program ráeső részét:

Projekt címe	Helyi Akciócsoport működtetése 2007-2013-as időszakban
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A Vasi Őrtony KHE a 2007-2013-as időszakra LEADER Helyi Akciócsoport címet szerzet, amely lehetősége adott a számára, hogy a 2007-2013-as időszakban a területén működő 82 település vidékfejlesztési és LEADER tevékenységek koordinálását lássa el. fejlesztési forrásokhoz kapcsolódó pályázatok kezelése, forrásallokáció biztosítása, LEADER pályázati kiírások készítése, térség fejlesztési stratégiájának kidolgozása, pályázati tanácsadás, projektmegvalósítás segítése a pályázók részére, a saját szervezet működési költségeinek koordinálása, nyomon követése, folyamatos finanszírozás biztosítása, elszámolások, adatszolgáltatások készítése
Projekt célja(i)	A vidéki térség fejlődésének elősegítése a rendelkezésre álló források hatékony felhasználásával
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2007-2015
Támogatás összege	3,5 milliárd fejlesztési forrás, 300 millió forint működési forrás
Önerő összege	nem releváns
Projektben ellátott feladatok	A vidékfejlesztési fejlesztési forrásokhoz kapcsolódó pályázatok kezelése, forrásallokáció biztosítása, LEADER pályázati kiírások készítése, koordinálása, térség fejlesztési stratégiájának kidolgozása, projektgenerálás a térség szereplői számára, pályázati tanácsadás, projektmegvalósítás segítése a pályázók részére, a saját szervezet működési költségeinek koordinálása, nyomon követése, folyamatos finanszírozás biztosítása, elszámolások, adatszolgáltatások készítése
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	delegált feladat ellátás az MVH pályázat kezelésének ellátása, helyszíni ellenőrzések, szemlék elvégzése, ügyfelek tájékoztatása, pályázati segítése
Célcsoportok	mikro- kis és középvállalkozások, önkormányzatok, civil szervezetek
Eredmények, hatások	A 82 településből 72 településről érkezett be valamilyen pályázat. Az 568 benyújtott pályázatból 346 kapott támogató határozatot.

Jelenleg a konzorciumi tag egy fő feladata a helyi fejlesztési stratégia elkészítése, melynek a támogató intézmény részéről történő elfogadását követően elindulhatnak a térség őstermelői, mikro-, kis- és középvállalkozásai, civil szervezetei és önkormányzatai számára elérhető kisléptékű vidékfejlesztési pályázatok.

3.2 A megvalósítás és a fenntartás szervezete

A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi egyszerű ábrában kerül bemutatásra:



Az egyes szerepkörökhöz rendelt felelősségi szint és feladatkörök a következők:

1. **Paktum Döntéshozó Testület:** a Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal és a Pannon Térségfejlesztő Egyesület hivatalos képviseletére jogosult személyek által alkotott grémium, amely meghatározza a projekt stratégiai irányait és meghozza a szakmai, pénzügyi és egyéb hivatalos döntéseit.
2. **Paktum Irányító Csoport:** a három konzorciumi tag szakmai munkáját irányító csoportja, szakmai tapasztalattal rendelkező személyek alkotják, akik megszabják a projekt teljes és az egyes konzorciumi tagok számára rendelte feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a jelentősebb szerződések megkötési folyamatában. Az irányító csoportot a paktumiroda, a munkaerő-piaci iroda munkatársai, valamint külső szakértők és a stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.
3. **Paktumiroda:** a konzorciumvezetőhöz rendelt, a Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési Kabinetjéhez kapcsolt önálló két fős csapat, amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.
4. **Munkaerő-piaci iroda:** a Pannon Térségfejlesztő egyesület konzorciumi partnerhez kapcsolódó önálló kétfős szakmai csoport, amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. Hasonlóan a paktumirodához egyrészt szintén a saját egyesületéhez kapcsolódik, másrészt a feladatainak hatása és mozgásterje kiterjed a projekt szakmai részének egészére.
5. **Projektmenedzsment és adminisztráció:** Szombathely MJV és a Kormányhivatal látja el egy-egy fővel a tagok és a projekt menedzsmenti teendőit. Emellett a Pannon Térségfejlesztő Egyesületben is megtörténik a menedzsment tevékenység ellátása, azonban külön alkalmazott felvételére nem kerül sor.
6. **Stratégiai partnerek:** a szakmai munkában, az egyeztetéseken való részvételük és a döntés-előkészítő folyamatba való bekapcsolása történik meg.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1 A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne egy leendő paktumiroda, melynek feladata a projekt szakmai irányítása (a központ székhelye Szombathely, Petőfi Sándor utca 1/B., a leendő iroda helyszínére vonatkozóan még egyeztetések folynak). Az adminisztratív teendőket a négy konzorciumi partner közösen vállalja, Szombathely MJV Önkormányzat koordinálásával.

A másik, elsősorban térségi szerepkört ellátó munkaerő-piaci iroda a Pannon Térségfejlesztő Egyesülethez kapcsolódóan Gencsapátiban kerül kialakításra, a Művelődési Ház és Könyvtár épületében (Gencsapáti, Szentegyház u. 5.). A helyszínválasztás indoka egyrésztől, hogy az egyesületet a település vezetése koordinálja, képviseli, másrésztől, hogy a térségben tevékenykedő érintett szervezetek és élő személyek minél könnyebben érhessék el az iroda által nyújtott szolgáltatásokat, illetve a munkatársak minél gyorsabb és aktívabb kapcsolatot ápolhassanak velük.

4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Előkészítési szakasz tevékenységei:

- *Projekt koncepció kialakítása:* a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása a konzorciumi tagokkal közösen
- *Költségvetési tervezés:* a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése
- *Igényfelmérés:* a város munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő-igényének felmérése
- *Partnerségi Fórum:* a foglalkoztatási paktum leendő tagjainak meghívása, tájékoztatása, motiválása
- *Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében:* a városban működő vállalkozások munkaerő-igényének, foglalkoztatási problémáinak feltárása
- *Megvalósíthatósági Tanulmány:* a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó dokumentum elkészítése
- *Konzorciumi partnerség építés:* Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály konzorciumi együttműködésének tartalmi előkészítése
- *Paktum partnerség építés:* a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek összegyűjtése, felkeresése, összefogása
- *Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása*

4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Területi Operatív Programban támogatásra kerülő nagy része a helyi munkaerő-piac és a humán tőke fejlesztésén keresztül kíván gazdasági növekedést generálni. A TOP 6.8.2 projektben a paktumban meghatározó partnerek konzorciumi bevonásával a térségben élő hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív humán fejlesztése és foglalkoztatása valósul meg. Ezáltal a projektbe bevonásra kerülő célcsoport tagok értékteremtő munkát tudnak végezni. A paktum partneri együttműködés célja, hogy a köz és magánszféra szereplői között szervezett intenzív párbeszéd révén ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, ezáltal pedig feltárja és ösztönözze a lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket, új munkahelyeket, beazonosítsa azok követelmény rendszerét, valamint elősegítse képzéssel, tanácsadással a munkavállalók elhelyezkedését. A fejlesztési projektbe bevont vállalkozások ki tudják elégíteni fejlesztéseik szakember igényüket, így minőségi munkakörülményeket biztosítanak az alkalmazottak számára és példát nyújtanak más térségi foglalkoztatók számára is. A projektben közreműködő vállalkozások gazdasági fejlődésének az egyik alapfeltétele javulhat a megfelelő felkészültségű munkaerő rendelkezésre bocsátásával és foglalkoztatásával, hiszen a humán erőforrás hiányával küzdenek évek óta. A hatások kiváltása érdekében partnerségi együttműködéssel készül egy gazdaságfejlesztési- és szolgáltatási stratégia az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervvel és közös projekttervekkel, a kezdő vállalkozások segítése illetve megerősítése érdekében tanácsadási, és képzési program került kialakításra, valamint további, képzési, tanácsadási programok indulnak a változó munkaerő-piaci körülményekhez való alkalmazkodás érdekében álláskereső és inaktív számára. A beavatkozások kiegészíthetők további a foglalkoztatást ösztönző pénzügyi támogatásokkal, illetve a további TOP és GINOP projektek munkaerő igényének kiszolgálásával vagy indokolt esetben egy térség, vagy település foglalkoztatásában meghatározó, de strukturális, menedzsment problémákkal küszködő vállalkozások szervezeti modernizációjának ösztönzésével (pl. a könnyűiparban).

b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

Fontos szempont, hogy tervezett TOP 6.8.2 projekt középpontjában ugyan a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése és a vállalkozások munkaerő igényének kielégítése áll a paktum partnerség tevékenységével, de nem szabad figyelmen kívül hagyni a környezeti szempontokat, a táji adottságokat és a hagyományok messzemenő figyelembe vételét sem. Remélhetőleg a konzorciumi partnerként bevont szervezetek jelenléte a projektben bizalmat kelt a térség lakóiban, foglalkoztatóiban, egyben lehetőséget biztosít arra, hogy olyan szereplők is részt vegyenek a megvalósításban, akik képesek a térség társadalmi, gazdasági, környezeti megújulásához hozzájárulni. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumi partnereként bevonásra kerülő Vas megyei Kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, feladata a célcsoportot érintő támogatások valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása. A harmadik partnerként bevont Pannon Térségfejlesztő Egyesület a térségi munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításában vesz részt, bevonásuk vidékfejlesztési kapcsolatrendszerük miatt fontos, hiszen a jelenleg városi hatáskörű paktum járási szintre lesz kiterjesztve és ez a környezeti hatásokat is enyhíti.

4.1.4 Pénzügyi terv

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	SZHELY MJV	Pantér	VMKH
Projektelőkészítés költségei		11 890 000	-	-
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége (MT 8 890 000 Ft)	8 890 000	-	-
	Közbeszerzés költsége	3 000 000	-	-
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		1 000 000	-	4 700 000
	Eszközbeszerzés költségei (személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkanner, 1 db projektor a VMKH részére)	1 000 000	-	4 700 000
	Immateriális javak beszerzésének költsége	-	-	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		35 550 000	10 050 000	-
	Képzéshez kapcsolódó költségek (2+2 fő paktum menedzsment képzés: 800 000 Ft, 1 db 15 fős, 2 napos együttműködést erősítő tréning: 1 000 000, képzés fejlesztés és engedélyeztetés 2 000 000 Ft)	3 800 000	-	-
	Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el: 1) foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv, 2) projektervek 3) paktum munkaprogram, ügyrend, költségvetés 4) paktum együttműködési megállapodás kidolgozása, 5) igényfelmérések, további választható tevékenységek: 6) 3. kieg. tev. befektetés-ösztönzés 7) 1-2- kieg. tev. helyi termékek, és rendezvényszervezés költségei (partnerségi rendezvények)	20 750 000	8 250 000	-
	<i>1-4. tev.</i>	<i>9 000 000</i>		
	<i>5. munkaerőpiaci igényfelmérések (vállalati)</i>		<i>3 000 000</i>	
	<i>6. bef.ösztönzés (munkaerővonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv)</i>	<i>8 000 000</i>		
	<i>7. helyi termékek</i>		<i>5 250 000</i>	
	<i>Partnerségi rendezvények</i>	<i>3 750 000</i>		
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei: ÖK: munkaerő- vonzási célú marketing, honlapfejlesztés kereslet-kínálati és partnerségi portállá	8 000 000		-
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 500 000		-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	1 800 000	-
	Egyéb szolgáltatási költségek (könyvvizsgálat)	1 500 000		-

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	SZHELJ MJV	Pantér	VMKH
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		27 900 000	600 000	57 000 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység), tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 2 fővel, + rész munkaidős szakmai vezetővel 2) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása 3) partnerségi projekt folyamat dokumentálása 4) projektzáráshoz minősítés megszerzése 5) figyelemfelkeltés	27 500 000		-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység), tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi jellegű feladatok elvégzése	-		57 000 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	400 000	600 000	-
Célcsoport támogatásának költségei		38 000 000	15 000 000	348 360 000
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-		201 860 000
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-		28 500 000
	Célcsoport képzési költségei	-		114 000 000
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei: ÖK: térségi állásbörze 2 alkalommal 13 m Ft, munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos költség (toborzás, kiválasztás, mentorálás): 15 m Ft, 1 napos munkaerő-piaci és 2 napos motivációs és személyiségfejlesztési tréning 200 főre 10 m Ft, Pantér: 2 fő térségi munkaerő-piaci szolgáltatás (térségi KKV-k, álláskeresők felkutatása, mentorálása), FIP pont Gencsapátiiban 15 m Ft, MKH: Szolgáltatás igénybevételevel kapcsolatos utazási költség	38 000 000	15 000 000	4 000 000
Projektmenedzsment költség		10 395 000	-	3 855 000
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	10 110 000		3 855 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	285 000		-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-		-
	Egyéb projektmenedzsment költség	-		-
Általános (rezi) költség		2 850 000	2 850 000	-
	Egyéb általános (rezi) költség	2 850 000	2 850 000	-
		127 585 000	28 500 000	413 915 000
		22,38%	5,00%	72,62%

Pályázó neve: Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzat								
Költség típus-Költségelem	Előkészítés költségei	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Projektmenedzsment költség	Általános (rezi) költség	Összesen
	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF	HUF
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	11 890 000	-	-	-	-	-	-	11 890 000
Megvalósíthatósági tanulmány költsége	8 890 000	-	-	-	-	-	-	8 890 000
Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége	3 000 000	-	-	-	-	-	-	3 000 000
Közbeszerzés költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Közbeszerzési szakértő díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Közbeszerzési eljárás díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Eszközbeszerzés költségei	-	5 700 000	-	-	-	-	-	5 700 000
Bekerülési érték	-	5 700 000	-	-	-	-	-	5 700 000
Immateriális javak beszerzésének költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	-	-	-	-	-	-	-	-

Képzéshez kapcsolódó költségek	-	-	3 800 000	-	-	-	-	3 800 000
Tananyag fejlesztése, összeállítása	-	-	-	-	-	-	-	-
Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak	-	-	-	-	-	-	-	-
Képzés költsége résztvevőnként	-	-	3 800 000	-	-	-	-	3 800 000
Egyéb szakértői szolgáltatás költsége	-	-	29 000 000	-	-	-	-	29 000 000
Fordítás, tolmácsolás, lektorálás költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát);	-	-	3 000 000	-	-	-	-	3 000 000
Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	-	-	26 000 000	-	-	-	-	26 000 000
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	-	-	8 000 000	-	-	-	-	8 000 000
Marketingeszközök fejlesztése	-	-	-	-	-	-	-	-
Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei - ideértve a projekt tevékenységhez kapcsolódó, nem a felhívás keretében meghatározott kötelező kommunikációs tevékenységeket, (pl. kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, képzések meghirdetése, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok, stb.);	-	-	8 000 000	-	-	-	-	8 000 000
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-	-	1 500 000	-	-	-	-	1 500 000

Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	-	-	1 500 000	-	-	-	-	1 500 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	-	1 800 000	-	-	-	-	1 800 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj	-	-	1 800 000	-	-	-	-	1 800 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközök és immateriális javak bérleti költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb szolgáltatási költség	-	-	1 500 000	-	-	-	-	1 500 000
Biztosítékok jogi, közjegyzői, bankköltségei	-	-	-	-	-	-	-	-
Hatósági igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek	-	-	-	-	-	-	-	-
Vagyonbiztosítás díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Közbeszerzési szakértő és közbeszerzési eljárás költsége	-	-	1 500 000	-	-	-	-	1 500 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	-	-	-	84 500 000	-	-	-	84 500 000
Munkabér	-	-	-	84 500 000	-	-	-	84 500 000
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	-	-	-	-	-	-	-	-
Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	-	-	-	-	-	-	-
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	-	-	-	-	-	-	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	1 000 000	-	-	-	1 000 000
Utazási költség	-	-	-	1 000 000	-	-	-	1 000 000
Szállásköltség	-	-	-	-	-	-	-	-
Helyi közlekedés költségei	-	-	-	-	-	-	-	-
Napidíj	-	-	-	-	-	-	-	-
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	201 860 000	-	-	201 860 000

Bértámogatás költsége (bér és járulék);	-	-	-	-	201 860 000	-	-	201 860 000
Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék)	-	-	-	-	-	-	-	-
Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás)	-	-	-	-	-	-	-	-
Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése	-	-	-	-	-	-	-	-
Célcsoport útiköltsége	-	-	-	-	28 500 000	-	-	28 500 000
Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség	-	-	-	-	28 500 000	-	-	28 500 000
Munkába járáshoz szállásköltség	-	-	-	-	-	-	-	-
Célcsoport képzési költsége	-	-	-	-	114 000 000	-	-	114 000 000
Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	-	-	-	-	114 000 000	-	-	114 000 000
Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)	-	-	-	-	-	-	-	-
Képzés ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-	-	-	-	57 000 000	-	-	57 000 000
Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség	-	-	-	-	57 000 000	-	-	57 000 000

Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Szolgáltatás ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	-	13 965 000	-	-	13 965 000
Munkabér	-	-	-	-	-	13 965 000	-	-	13 965 000
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	-	-	285 000	-	-	285 000
Utazási költség	-	-	-	-	-	285 000	-	-	285 000
Szállásköltség	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Helyi közlekedés költségei	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Napidíj	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb projektmenedzsment költség	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó iroda eszköz és immateriális javak bérleti költsége	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Általános vállalat-irányítási költség	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb általános (rezsi) költség	-	-	-	-	-	-	5 700 000	-	5 700 000

Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus működtetéséhez szükséges költségeket is (pl. alkalmazásához tanúsítvány) kommunikáció kapcsolódó e-aláírás kapcsolódó)	-	-	-	-	-	-	-	-
Közüzemi szolgáltatások költsége	-	-	-	-	-	-	2 850 000	2 850 000
Általános vállalat-irányítási költség	-	-	-	-	-	-	2 850 000	2 850 000
Karbantartás/állagmegóvás költsége (a projekthez tartozó tevékenységek céljaira használt, bérelt eszközök esetében is);	-	-	-	-	-	-	-	-
Biztosítási költség	-	-	-	-	-	-	-	-
Bankszámlanyitás és vezetés költsége	-	-	-	-	-	-	-	-
Dokumentációs/archiválási költség	-	-	-	-	-	-	-	-
OSSZESEN	11 890 000	5 700 000	45 600 000	85 500 000	401 360 000	14 250 000	5 700 000	570 000 000

4.1.5 Kockázatelemzés

a. Pénzügyi kockázatok elemzése

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony – közepes - nagy)	Kezelés módja
A projekt finanszírozásában tervezett kifizetések megérkezésének elhúzódása	Közepes	Alacsony	A támogatási szerződés megkötése után lehívható lesz a támogatási előleg, amely gyors igénylésével csökkenthető a likviditási probléma kockázata
A projektben tervezett tevékenységeinek esetleges időbeni elhúzódása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósítása során folyamatos monitoring szükséges, a projekt tervezéskor tartalékidőszakokat kell képezni
A TOP támogatások időben való elszámolása és a támogató általi kiegyenlítése	Nagy	Alacsony	A partnerek felkészítése az elszámolásokra, folyamatos monitoring alkalmazása. Tartalék összegek felszabadítása igény esetén, vagy a projekt átütemezése

b. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (kis – közepes - nagy)	Kezelés módja
Jogi szempontok: -	Közepes	Alacsony	A már működő korábbi partnerség bevonása a döntés előkészítésbe
Intézményi szempontok: -	Kis	Közepes	A munkaügyi szervezetenél a korábbi járások esetében összevonások várhatók, ehhez hozzá kell igazítani a közvetítési rendszert
Társadalmi szempontok: Foglalkoztatói előítéletek miatt a hátrányosabb helyzetű, nehezebben aktivizálható célcsoportok kimaradnak a projektből	Közepes	Közepes	A foglalkoztatók számára nyújtott szolgáltatásoknál és a munkavállalók bevonásánál a konzorcium biztosítja az egyenlő bánásmód elvét. A toborzás során partnerszervezetek segítségével minden lehetséges célcsoporthoz eljuttatjuk a projekttel kapcsolatos információkat.
Szakmai szempontok: A projektbe bevont munkavállalók közül túl sokan morzsolódnak le, amely megnehezíti a vállalt indikátorok teljesülését.	Nagy	Alacsony	Több lépcsős kiválasztási folyamat alkalmazása, tartalék emberek biztosítása lemorzsolódás esetére, a konzorciumi tagok folyamatosan figyelemmel kísérik a megvalósítást.

Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok: A továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre.	Nagy	Alacsony	A foglalkoztatók rendelkezésére áll a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi fedezet, erről jogi nyilatkozatot is kell tenniük. A fenntartási időszakban már bevételt is termelnek a foglalkoztatottak, amelyet a továbbfoglalkoztatásra lehet fordítani.
Az abszorpciós képesség alacsony voltából adódó kockázatok: likviditási problémák párhuzamos projektek finanszírozási igénye miatt	Kis	Alacsony	Az önkormányzat és a konzorciumi partner szervezetek párhuzamosan futó projektjei esetében is rendelkezésre állnak likviditási tervek, amelyek biztosítják a zavartalan megvalósítást.

4.1.6 Fenntartás

A szombathelyi Paktum megújítását a paktum iroda felállítását követően megkezdőnek a paktum szakmai tevékenységek és a célcsoportok bevonása, támogatása érdekében végzett munka. Az Önkormányzat a paktummal kapcsolatos feladatai mellett számos egyéb feladatot is ellát, azonban tevékenységeit össze tudja hangolni. A paktum működésének érdekében külön paktum irodavezetőt és paktum koordinátort alkalmaz, akik a szakmai feladatok ellátásáért, a paktum működtetéséért felelnek, feladataik ellátását egy rész munkaidős szakmai vezető is segíti. A szombathelyi foglalkoztatási paktum eddig is sikeres volt pályázati források megszerzésében (pl. munkaügyi központ megbízásából információnyújtás). A projekt befejezését követően a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását tervezi a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a partnereknél is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival. Ezt egészíti ki az a sok éve valóban élő és működő kommunikációs, információs és együttműködési rendszer, amely a paktumot is élteni. A partnerségi, programszervezési módszertani fejlesztés folyamatosan zajlik a paktum életre hozása óta. A bevont vállalkozások folyamatosan fejlesztenek, emiatt a technológiai szintjük magas, és ezt fenn is kívánják tartani stabil piaci pozícióik révén.

Szombathely MJV a megújított foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében programszerű és integrált, a megyei jogú város területére és vonzáskörzetére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködése keretében a célcsoport képzése, foglalkoztatása valósul meg programszerűen. A megyei jogú városi foglalkoztatási együttműködése a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni a fenntartási időszakban is. Mivel a foglalkoztatásban és a térségben releváns szereplők bevonásával kerül létrehozásra a partnerség így egy körültekintő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzés készülhet, amelyre tud majd építeni a gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia és az annak megvalósítását segítőkoordináció is. A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat.

4.2 Részletes cselekvési terv

4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Tevékenység	Felelős														
	SZMJVŐ	VMKH	PANTÉR	képző cégek	foglalkoztatók	2016. 1. né.	2016. 2. né.	2016. 3. né.	2016. 4. né.	2017. 1. né.	2017. 2. né.	2017. 3. né.	2017. 4. né.	2018. 1. né.	2018. 2. né.
ELŐKÉSZÍTÉS 2016.03.17-ig															
Projekt koncepció kialakítása															
Költségvetési tervezés															
Igényfelmérés															
Partnerségi Fórum															
Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében															
Megvalósíthatósági Tanulmány															
Konzorciumi partnerség építés															
Paktum partnerség építés															
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása															
MEGVALÓSÍTÁS 2018.06.30-ig															
"A" FŐTEVÉKENYSÉG															
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása															
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása															
Igényfelmérés															
Együttműködési Megállapodás aláírása															
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)															
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása															
Projektmenedzsment és koordinációs feladatok ellátása															
Vállalati igényeknek megfelelő képzések fejlesztése															
Projekt működési tapasztalatainak összegyűjtése, ezek megosztása rendezvényeken															
Kommunikáció és tájékoztatás a partnerségi hálózatban															
Projekt részletes, folyamatos dokumentációja															
Honlap kialakítása															
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények															
Paktum menedzsment képzés															
3. kieg. Tevékenység: befektetés-ösztönzés															
Partnerségi rendezvények															
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése															
Nyilvánosság															
"B" FŐTEVÉKENYSÉG															
Toborzás, előszűrés (vállalati munkaerőigények alapján: kompetenciaigények, elvárások ismeretében)															
Térségi állásbörze															
Kompetenciák felmérése, hiányok azonosítása															
Előzetes kiválasztás (kb. 2x létszámra), együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv															
Tréningek (pl. 1 nap munkaerőpiaci, 2 nap önismeret, személyiségfejlesztés)															
Képzések megvalósítása (ahol lehet foglalkoztatók bevonásával)															
Mentorálás, coaching															
További szolgáltatások, pl. önfoglalkoztatásra felkészítés, pályaorientációs tanácsadás, FIP pont, stb.															
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása															
Továbbfoglalkoztatás															

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A Szombathely MJV vezette konzorcium részéről a TOP 6.8.2 konstrukcióba benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység további célja, hogy segítse elő a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mint a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A projektgazda a fejlesztés során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés Európai Unió forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt megvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, szükség esetén pedig sajtóhirdetés feladására, sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

Tájékoztatás a kedvezményezett honlapján: A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltatókat információt: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejövetelein, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

5.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A megújításra kerülő szombathelyi foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs tevékenység és ennek megfelelően a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése. A célcsoportok között lehet átfedés, illetve a belső és külső kommunikáció során alkalmazott eszközök is. A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.

A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és kivitelezésben aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt hátterét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt eredményeinek megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzáskörzetének lakossága, stb.)

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóival, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival és a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel.

5.3 Kommunikációs eszközök azonosítása

A szombathelyi járási foglalkoztatási paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerint kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről az arculati elemek betartásával. A kommunikációs tevékenységet támogató külső szolgáltató részére szóló megbízás tartalmazhatja a honlap oldalainak grafikai tervét, teljes körű elkészítését, a dinamikus tartalomfrissítést a projekt teljes időtartama alatt. Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve
- a projekt címe
- a szerződött támogatás összege
- a támogatás mértéke (%-ban)
- a projekt tartalmának bemutatása
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés)
- projekt azonosító száma

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is): ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív)
- Széchenyi 2020 logó
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve)
- Magyar kormány logó
- A támogató alapra vonatkozó utalás

Az ún. infó blokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie, megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett paktum projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett munka, a személyes kapcsolattartás, egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében nehézkes. Ezen a téren is fontos a szemléletváltás ösztönzése például a fokozott médiajelenlét, a fenntarthatósági értékek fokozott megjelenítésének lehetősége, a továbbképzések és tudásfejlesztések által. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlást, azaz a tényleges kommunikációra. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

5.4 Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indításkor	Sajtó-közlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
Projekt indításkor	A beruházás helyszínén „az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016 júniusától folyamatosan	A projekthez kapcsolódó tájékoztatás folyamatos működtetése,	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Internetes felületek és közösségi média oldalak kialakítása	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016 folyamatosan	A paktum rendezvényeken előadások tartása, fotódokumentáció készítése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. szeptemberétől havonta	Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus levél	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt megkezdésétől	Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Személyes megbeszélések	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok

6. MELLÉKLETEK

6.1. Előzetes foglalkoztatói lista

100 m Ft-nál magasabb árbevételű termelő cégek a Szombathelyi Járás területén (2014-es pénzügyi év alapján).

Cégnév	Cím	TEÁOR kód	Megnevezés	Foglalkoztatottak száma (fő)	Utolsó éves nettó árbevétel (Ft)
AKE Hungária Kft.	9700 Szombathely, Vásártér u. 12.	2573	Szerszámgyártás	92	1 176 310 000
Alfa Mont 97 Kft.	9700 Szombathely, Jávor u. 22.	2511	Fémszerkezet gyártása	19	433 956 000
BPW-Hungária Kft.	9700 Szombathely, Körmendi út 98.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	1435	218041990 EUR
Coveris Rigid Hungary Kft.	9700 Szombathely, Puskás Tivadar utca 6.	2222	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	484	17 502 382 000
Delphi Hungary Kft.	9700 Szombathely, Zanati út 29/A.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1792	582 265 473 EUR
Domofire Kft.	9700 Szombathely, Henger utca 4.	2331	Kerámiacsempe, -lap gyártása	31	495 331 000
EPCOS Kft.	9700 Szombathely, Szent László király u. 6.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1745	218 444 260 EUR
Euroboard Kft.	9700 Szombathely, Badacsony u. 13.	1721	Papír csomagolóeszköz gyártása	27	1 059 736 000
FALCO Zrt.	9700 Szombathely, Zanati u.26.	1621	Falemezgyártás	307	27 379 624 000
FELLER Kft.	9700 Szombathely, Sárdi-ér u. 9.	2712	Áramelosztó-, szabályozó készülék gyártása	95	487 800 000
FERROSÜT Sütő és Édesipari Kft.	9700 Szombathely, Jáki u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	225	1 575 947 000
FLYTECH Kft.	9700 Szombathely, Henger utca 9.	3030	Légi, űrjármű gyártása	30	839 308 000
HARTJES-BIOSOFT Felsőrészkészítő Kft.	9700 Szombathely, Szövő u. 100.	1520	Lábbeligyártás	150	657 653 000
HELIOS Kft.	9700 Szombathely, Zanati u. 27/C.	2740	Villamos világítóeszköz gyártása	14	162 392 000
iSi Automotive Hungary Kft.	9700 Szombathely, Vépi út 10.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	71	400 756 000
KARDEX Kft.	9700 Szombathely, Orbán B. u. 13.	1610	Fűrészáru gyártás	45	603 380 000
Katavics Kft.	9700 Szombathely, Lovas u. 24.	3109	Egyéb bútor gyártása	54	318 988 000
KELET-ABLAK Kft.	9700 Szombathely, Tátika utca 3.	2223	Műanyag építőanyag gyártása	24	841 716 000
LuK Savaria Kft.	9700 Szombathely, Zanati út 31.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	2874	633 022 328 EUR

PANDAN Kft.	9700 Szombathely, Zanati utca 38.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	85	2 688 120 000
PRINTEK Kft.	9700 Szombathely, Puskás T. u. 13.	2823	Irodagép gyártása (kiv. Számítógép és perifériái)	28	2 018 322 000
RO-CAL Kft.	9700 Szombathely, Söptei u.17.	1520	Lábbeligyártás	99	607 152 000
SABINA Zrt.	9700 Szombathely, Puskás T. u. 21.	1412	Munkaruházat gyártása	346	1 392 468 000
SAVARIA-DENT Kft.	9700 Szombathely, Dr.Szabolcs Zoltán u 5. A. ép.	3250	Orvosi eszköz gyártása	48	543 343 000
SPEIDEL Hungária Ruházati Kft.	9700 Szombathely, Pásztor u. 1/A	1414	Alsóruházat gyártása	346	1 233 909 000
Vasi Flansch Kft.	9700 Szombathely, Teleki Blanka u. 29-31.	2562	Fémmegmunkálás	90	1 823 109 000
VASTECH Kft.	9700 Szombathely, Tátika u. I/A.	2511	Fémszerkezet gyártása	47	504 620 000
VELEKEY Kft.	9700 Szombathely, Vépi u. 18.	2599	M.n.s. egyéb fémfeldolgozási termék gyártása	57	549 117 000
VILLSZÖV Rt.	9700 Szombathely, Jászai Mari u. 3.	2931	Járművillamossági-, elektronikai készülékek gyártása	281	792 228 000
SFL technologies Kft.	9751 Vép, Szent Imre u. 42.	2511	Fémszerkezet gyártása	120	2 351 820 000
Vasi Patak Electronic Technology Kft.	9721 Gencsapáti, Ipar utca 3.	2790	Egyéb villamos berendezés gyártása	30	186 387 000
Péter P. Bútoripari Kft.	9721 Gencsapáti, hrsz 0113/2 hrsz.	3109	Egyéb bútor gyártása	48	758 237 000
Zsolnai Kft.	9763 Vasszécseny, Dózsa u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	10	174 459 000
Csercsics Faipari Kft.	9791 Torony, Felsőőri utca-Ipartelep u. 3.	3102	Konyhabútorgyártás	86	898 814 000
JÁK SPINNING Kft.	9798 Ják, Szabadnép utca 111/A	1310	Textilszálak fonása	28	404 750 000
MAM-HUNGÁRIA Kft.	9795 Vaskeresztes, Fő u. 132.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	356	28 38 001 EUR

6.2. Munkaerőigény, és képzési igény felmérő lapok

2. Munkaerő-igény	
Munkaterület/ funkcionális terület:	
Munkakör pontos megnevezése:	
Igényelt létszám:	
A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:	
Végzettség/ képesítés:	
Szakmai tapasztalatok:	
Készségek, képességek:	
Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.):	
Munkába lépés várható ideje:	
Munkaidő:	
Munkabér:	
Egyéb juttatások:	
Műszakpótlék:	
Rendkívüli munkavégzés, túlóra:	
Étkezési hozzájárulás:	
Utazási költségtérítés:	
Jelenléti prémium, egyéb bónuszrendszer:	

Képzési igény	
Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?	
<i>Több válasz megjelölése is lehetséges!</i>	
Szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Kompetenciafejlesztő képzés	<input type="checkbox"/>
Informatikai képzés	<input type="checkbox"/>
Más szakma elsajátítását nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Nyelvi képzés	<input type="checkbox"/>
Egyéb:	
Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége?	
Szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében egy, a cég igényeire szabott képzési program megvalósításával?	
Igen	<input type="checkbox"/>
Nem	<input type="checkbox"/>
Milyen szakmában/tevékenységi területen?	
Milyen óraszámval kíván részt venni a képzési programban?	

6.3. Együttműködési megállapodás minta

Együttműködési megállapodás projektben való részvételről

Amely létrejött, egyrészről a mint megvalósító (cím:, telefonszám:, szakmai vezető:) és másrészről mint projektben résztvevő között.

Projektresztvevő adatai:

Név:

Születési név:

Születési hely, dátum:

Anyja neve:

Lakcím:

A projektben való részvételt lehetővé tevő munkaerő-piaci státusza:

1. A Megvalósító a „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” elnevezésű TOP-6.8.2-15 projektet valósítja meg, amelyben, mint projektresztvevő vesz részt.

1.1. A Megvalósító az alábbi szolgáltatásokat, képzéseket biztosítja a résztvevő számára:

Képzés, szolgáltatás megnevezése
Egyénre szabott fejlesztési és gondozási terv készítése
Szociális és munkavállalói készségek erősítése tréning (képzés modul)
Kulcskompetencia-fejlesztés
Felkészítés a konstruktív életvitelre
Álláskeresés, munkavállalás, tanulás során kialakult rossz beidegződések megváltoztatását segítő programok
Képzés
Munkába állással, képzéssel kapcsolatos információnyújtás, tanácsadás
Nyomonkövetés
Stb.

2. A projekt teljes időtartama: 2016.07.01 – 2018.06.30.

3. A projekt helyszíne: Szombathelyi Járás.

4. A projekt résztvevője a projekt ideje alatt az adataiban bekövetkező változásokat, illetve minden olyan körülményt, ami a projektben való részvétel sikerességét 1 napon belül a Megvalósítónak bejelenti.

5. A projekt résztvevője **együttműködik az Egyéni fejlesztési terv kidolgozásában és megvalósításában, továbbá a nyomon követésben, utógondozásban is információt szolgáltat munkaerő-piaci státuszáról (a támogatott időszakot követő 6. hónap végén).**

6. A Felek a jelen Együttműködési Megállapodást elolvasták, és azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt.: Szombathely, 2016.....

.....
projektrésztvevő

.....
projekt képviselő

6.4. Egyéni fejlesztési terv minta

Háttér, módszertan

Az egyéni fejlesztési tervet **egy teamnek** (tagjai feltétlenül az álláskereső, tanácsadó, viselkedéselemző, tréner, mentor) kell elkészítenie. A team elsősorban olyan együttműködési forma, melynek tagja minden olyan személy, aki az álláskereső szempontjából potenciálisan támogatóként lehet jelen.

Az álláskereső szempontjából a teamben való részvétel fontos, mert azoknak a motivációs bázisoknak a feltérképezése és biztosítása történik meg, mely az álláskeresőknél motorja lehet az együttműködésnek. A team munka során mód és lehetőség nyílik a szükségletekre fókuszálni és annak mentén az egyént motiváló megoldásokat keresni. A rendszerszemléletű team munkával a mindennapi tevékenység részévé válik az innovatív szerveződés és problémakezelés.

Az egyéni fejlesztési tervben megjelenő területeket az álláskereső **fejlődése szempontjából kulcsfontosságú területeknek** tekintjük.

Az egyéni fejlesztési terv alakításában **az álláskereső aktív résztvevő**. Lehetőséget kell biztosítani arra az álláskeresőnek, hogy ő is alakítsa a róla szóló egyéni fejlesztési tervet.

A fejlesztési tervben kiemelten reflektáljon arra a team, hogy mi az, ami **az álláskereső érdeklődéséhez** kapcsolódik.

Az egyéni fejlesztési terv elkészítése a projektbe való belépést követő 1 hónapon belül készül el.

Általános információk az álláskeresőkről

Alapinformációk

Név:

Lakcím:

Telefon mobil szám:

Tanulmányok

Melyik volt a legutóbbi iskola, ahol tanult? Mit tanult ott?

Mikor fejezte be ott tanulmányait?

Munka tapasztalat, más tapasztalat?

Dolgozott-e korábban, ha igen mit?

Hobbi

Hogyan tölti a szabadidejét?

Milyen tevékenységeket kedvel?

Egészség

Tud-e olyan egészségügyi problémáról, amire tekintettel kell lenni a munkakör megválasztásánál?

Hivatás

Mennyire voltak sikerei az eddigi munkahelyein?

Elégedett volt sikereivel?

Mennyit hiányzott a munkahelyéről?

Legtöbbször miért hiányzott?

Hogyan jött ki munkatársaival, közvetlen felettesével? Indokolja is!

Honnan szerzett tudomást erről programról?

Munkahelyi elképzelései

Milyen munkakörben szeretne dolgozni? Miért?

Szeretne-e továbbtanulni? Ha igen mit tanulna szívesen?

A jövő

Képzelve el az életét egy év múlva! Milyen dolgok változnának meg?

Gondoljon ki két módot arra, hogyan válthatná valóra kívánságát!

Mit tehetnék az érdekében mindennap?

Mit tehetnék az érdekében minden héten?

Mit tehetnék az érdekében havonta egyszer?

Mi fenyegetheti jövőbeni terveit?

Kinek a segítségére van szüksége még?

Létezik-e olyan terület vagy olyan helyzet, ami miatt speciális segítségre szorul?

.....
.....
.....
.....

Egyéb megjegyzések az álláskeresővel kapcsolatban (ide írja azokat az információkat, amelyek közlését fontosnak tart még az álláskeresővel kapcsolatban):

.....
.....
.....
.....

Fejlesztendő területek, fejlesztési feladatok és irányok:

Sorolja fel összefoglalóan a fentebb közösen meghatározott, illetve előzetes tapasztalatok alapján is a **fejlesztési célokat** és területeket a következő 3 hónapra!

.....
.....
.....
.....

Mit kell **tennie az álláskeresőnek** a cél elérése érdekében? Kérjük, nagyon konkrétan, a fentebb kijelölt fejlesztendő területek alapján ennek a résztvevők általi **közös, összegző megfogalmazását és rögzítését!**

Mit kell **tennie az állást keresőt segítő szakembereknek** a célok megvalósítása érdekében?

Kérjük, nevezze meg a segítségnyújtásban szereplők nevét, státuszát és vállalt feladatait, határidőket!

.....
.....
.....
.....

Egyéni fejlesztési terv

Álláskereső neve:

Tanácsadó neve:

Az **első** egyéni fejlesztési terv adatai:

Megbeszélés dátuma:

Megbeszélés helyszíne:

Az egyéni fejlesztési tervben kitűzött célok:

Feladatok és határidők:

Mentorálás során három havonta értékelés a team által (a 6 hónapos nyomon követési időszakban is):

1. Mit tett az álláskereső a célok megvalósítása érdekében?
2. Mit kell az álláskeresőnek a következő három hónapban tennie a célok megvalósítása érdekében?
3. Mely készségei fejlődtek, melyek fejlesztendőek továbbra is?
4. Van-e szükség segítségre a céljai elérésében?