

Szivárvány Óvoda

Továbbképzési Programja

2015. szeptember 01-től - 2020. augusztus 31-ig

Továbbképzési Program

1. A továbbképzési program célja

Létrejöttét a Kormány nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény a valamint a törvény végrehajtásáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézményekről és a köznevelési intézmények névhasználatáról, valamint a 277/1997.(XII.22.) Kormány rendelet, valamint ennek módosítása indokolja.

A továbbképzésről, a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről a 277/1997.(XII.22) Korm. rendelet a 346/2013.(IX.30.) Korm. rendelet, valamint a Nkt. 62.§ (2) és (3) bekezdései rendelkeznek.

1.1. Óvodapedagógus továbbképzés

- Az óvodapedagógust munkakörével összefüggésben megilleti a jog, hogy szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésekben való részvétel útján gyarapítsa.
- Az óvodapedagógusi munkakör betöltésére jogosító végzettség és szakképzettség megszerzését igazoló okirat kiállításától számított hetedik év letelte után az óvodapedagógus munkakörben való foglalkoztatás feltétele a felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség mellett – hogy szakirányú továbbképzésben az óvodapedagógus részt vegyen.
- Az óvodapedagógus, aki nevelő és oktatómunkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel látja el, olyan továbbképzésen kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapkészségekben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez.(szakmai megújító képzés). A rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább 10 év telt el. /346/2013.(IX.30.) 3.§ /
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésen kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.(vezetőképzés)
- Az óvodapedagógus kötelessége, hogy 7 évente legalább 120 órás továbbképzésen vegyen részt.
- A hétévenkénti továbbképzésekben azok az óvodapedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték az óvodapedagógus-munkakör betöltésére jogosító végzettséget és szakképzettséget.
- Az óvodapedagógus egyéni továbbképzési ciklusait a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzésétől kell számítani. /277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet 4.§ ((2)

- Megszüntethető annak az óvodapedagógusnak a közalkalmazotti munkaviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Mentésül a továbbképzési kötelezettség alól, azaz óvodapedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt vennie annak az óvodapedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben. /Nkt.62.§(2)
- Mivel a szakvizsga megszerzésével a pedagógus egyúttal hétévenkénti továbbképzési köteletségének is eleget tesz. a Kt. 19.§ (8) bekezdése értelmében nem kell továbbképzésben részt vennie annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett a vizsga letétele utáni 7 évben. A következő 7 éves ciklus a mentesítési idő lejártával kezdődik.
- A Pedagógus I., a Mesterpedagógus, valamint a Pedagógus IV. (kutatótanár) fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

2. A nyilvántartás

A nevelési-oktatási intézmény nyilvántartja:

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket;
- azokat, akiket a pedagógus-szakvizsga megszerzésére alkalmaz feltételekkel;
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését;
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak;
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

3. A továbbképzési program

- Az nevelési-oktatási intézmény vezetője a szabályozott továbbképzés megtervezésére és megszervezésére ezek végrehajtására a pedagógiai program figyelembe vételével középtávú öt évre szóló továbbképzési programot készít.
- A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni.
- A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor. A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
- A fenntartó a Nkt. 83.§ (2) bekezdés e.9 pontja alapján ellenőrzi:

- a továbbképzési program és beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját;
- a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét.
- 277/1997.(XII.22.) kormányrendelet 5.§ (1): A hétévenkénti továbbképzés –egy vagy több továbbképzés keretében – legalább százhusz órás foglalkozásokon való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- 93/2009.(IV.24) Kormány rendelet 1.§ (2): A továbbképzési időszak az első év szeptemberében hónapjának első napján kezdődik és az ötödik év augusztus hónapjának utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-ig kell elfogadni.
- A továbbképzési program elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét.
- A továbbképzési program részei:
 - a szakvizsgára vonatkozó alprogram;
 - a továbbképzésre vonatkozó alprogram;
 - a finanszírozásra vonatkozó alprogram;
 - a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

A továbbképzési programban meg kell tervezni hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató írásban értesíti a pedagógust, hogy részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.
- Az óvodapedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától, annak az évnek az augusztus utolsó munkanapjáig vesz részt a hétévenkénti továbbképzésben, amelyben az 55. évét betölti. A ciklusok között nem lehet átcsoportosítani az elvégzett „többlet” órákat!

4. A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:

- *Szakképzettségi vagy szakképesítés körébe tartozó:*
 - pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letétét igazoló oklevéllel;
 - a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető oklevéllel;
 - a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 42.§ (2.) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább 30 kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirattal;
 - információ-technológiai eszközök kihasználása érdekében Számítógép használói Jogosítvány elvégzését igazoló okirattal;
 - idegennyelv-tudást igazoló, államilag elismert nyelvvizsga-bizonyítvány igazoló okirattal;

- a kultúráért felelős államtitkár által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirattal, és a felsőoktatási intézet által szakirányú továbbképzés elvégzését igazoló oklevéllel.
- A hét évenkénti továbbképzés a 2013. augusztus 31.-ével megkezdett nevelő-oktató munkát segítő az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű vagy felsőfokú szakképesítés elvégzését igazoló okirat megszerzésével is teljesíthető.

5. *A beiskolázási terv*

- A beiskolázási terv egy éves periódusonként kerül tervezésre. Az egy éves tervet minden év márciusában kell elkészíteni a nevelőtestület egyetértésével, a közalkalmazotti tanács elnökének aláírásával.
- A tervet az intézmény vezetője a szakmai munkaközösségek közreműködésével dolgozza ki.
- A beiskolázási terv tartalmazza:
 - a.) név, munkakör;
 - b.) továbbképzés megjelölése;
 - c.) várható kezdő és befejező időpont;
 - d.) várható távollét ideje;
 - e.) helyettesítés rendje.
- A beiskolázási tervben előnybe kell részesíteni:
 - a./ akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
 - b./ akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte;
 - c./ aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
 - d./ akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.
- A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét és megfelel a továbbképzési felvételi (részvételi) követelményeknek.
- A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.
- Az óvodavezető a beiskolázási tervbe történő felvételtől illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintetteket.
- Nem tagadható meg a beiskolázási tervbe történő felvétele, akinek négy évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a szakvizsga letételéhez.
- Az átmeneti továbbképzési időszakban előnybe kell részesíteni azokat, akik 2013-ban töltik be a negyvenedik életévüket (értelemszerűen második, harmadik továbbképzési időszakban).

- Teljesítette a hétéves továbbképzést, aki a rendelet hatálybalépésétől számított öt évig, aki a hatálybalépést megelőző öt éven belül:

- a.) munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett főiskolai szintű alapképzésben, szakirányú továbbképzésben vagy egyetemi szintű alapképzésben, szakirányú továbbképzésben oklevelet,
- b.) pedagógus-szakvizsgával egyenértékű oklevelet, tudományos fokozatot,
- c.) felsőoktatási intézményben legalább két féléves képzés keretében mentor szakképzettséget szerzett.

6. *Minősítő vizsga*

A **minősítő vizsgára** egy alkalommal, a Gyakornok fokozatból a Pedagógus I. fokozatba történő besorolás alkalmával kerül sor.

A **minősítő eljárás:** a pedagógus szakmai munkájának teljes körű vizsgálatát jelenti, mégpedig jogszabályban meghatározott munkaköri kötelezettségek teljesülésének vizsgálatát. A hatályos rendelkezések szerint **az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.** A minősítési eljárás eredményébe beszámításra kerül az országos szakmai ellenőrzés eredménye is.

A **minősítő eljárás lefolytatása:** arról, hogy mikor lehet és kell a minősítő eljárást lefolytatni a Nkt. 7. sz. melléklete ad útmutatást:

- o a minősítő vizsgát, a minősítési eljárást a kormányhivatal szervezi – 2013. szeptember 1. és 2018. június 30 között;
- o a minősítő vizsgára a pedagógus a kormányhivatalnál jelentkezik;(az erre vonatkozó eljárás külön rendeletben kerül szabályozásra)
- o az eljárásban minősítő bizottság jogosult vizsgálatra;
- o a minősítő bizottság jogszabályban, munkakörben meghatározott kötelezettségek teljesülését vizsgálja;
- o a vizsgálat eredményénél figyelembe vehető a köznevelési intézmény szakmai munkaközösségének összegző véleménye is.

A pedagógusok minősítését végzők körével, a minősítésre való jelentkezés módjával, egyéb feltételekkel kapcsolatos szabályokat külön rendelet fogja rögzíteni.

Nem vonatkozik a minősítés kötelezettsége azokra, akik:

- a nevelési-oktatási intézményben **2013. szeptember 1-jétől** számított tízedik tanév végéig elérik a rájuk vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt.

7. *Pénzügyi rendelkezések*

A továbbképzési költségekhez való hozzájárulás a 277/1997.(XII.22.) Kormány rendelet, valamint a 346/2013.(XI.30.) Kormány rendet alapján történik.

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelés közfeladat ellátás keretében térítésmentes.

- A költségekhez hozzájárul a központi költségvetés.
- Amennyiben mód (fedezet) van rá, hozzájárulhat a munkáltató.
- A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a következő szakvizsgás képzéseket támogatja prioritási sorrendben.

- *közoktatási vezető, fejlesztő óvodapedagógusi képzés.*
A támogatás elosztásánál a szakmai utánpótlás (óvodavezető, fejlesztő óvodapedagógus) intézményenkénti biztosítása előnyt élvez, amelyet a fenntartó hagy jóvá.

A jóváhagyott támogatás felhasználható:

- a részvételi díj kifizetéséhez, amely nem lehet, több a díj 80%-ánál;
- utazás, szállás, étkezés, könyv stb.;
- helyettesítési feladatok ellátásához;
- a továbbképzést teljesítők anyagi elismeréséhez.

Ha olyan óvodapedagógus vesz részt a képzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben az nem tarthat igényt a részvételi díjra és a költségei fedezéséhez támogatására, valamint a továbbképzést eredményesen befejezők részére megállapítható anyagi elismerésre.

A továbbképzési szabályzat az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzat mellékleteként szerepel.

Szombathely, 2014. április 24.



Tahin Zoltánné

Tahin Zoltánné
óvodavezető

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK:

A Közalkalmazotti Tanács írásos véleménye:

Az intézmény beiskolázási terve figyelembe veszi az óvoda szakmai érdekeit, előtérbe helyezi a szakvizsgák megszerzését, segíti a pedagógusok szakmai fejlődését a pedagógiai programnak megfelelően.

Szombathely 2014. 04. 22.

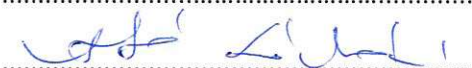


Közalkalmazotti Tanács Elnök

A nevelőtestület írásos véleménye:

Az intézmény beiskolázási terve figyelembe veszi az óvoda szakmai érdekeit, segíti a pedagógusok szakmai fejlődését a pedagógiai programmal összhangban.

Szombathely, 2014. 04.22.

Szabó Zoltán


Nevelőtestület képviselőjében

Munkaközösség vezetőik




Óvodavezető

Fenntartói jóváhagyás:

A továbbképzési programot Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata aszámú határozattal jóváhagyta.

Szombathely, 2014.

SZIVÁRVÁNY ÓVODA

Pedagógus szakvizsga alprogram 2015-2020-ig

A pedagógus-szakvizsga jellege és részei

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá **bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható**, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett **oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.**

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése

A szakvizsgára történő felkészítésbe **az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.**

Szakmai gyakorlatként – ha e rendelet másképp nem rendelkezik – bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama.

Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve a kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Pénzügyi rendelkezések

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítés mentes. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A finanszírozási alprogramban kell megtervezni:

- a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,
- b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és
- c) a továbbképzésben való részvétel díjára és költségére (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges fedezetet – az állami intézményfenntartó központ által fenntartott intézmény kivételével – a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely :
 - a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség,
 - továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni,
 - valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

A fenntartó önkormányzat mindenkori költségvetése terhére dönt arról, hogy évente a beiskolázási tervnek megfelelően milyen mértékben tudja támogatni a munkavállalókat.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő

felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, **ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.**

E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)–(6) bekezdése szerinti beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a képzési időt figyelembe véve a munkáltató által meghatározott időn belül a munkavállaló munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munka-végzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

Helyettesítési alprogram

A továbbképzések szervezésénél figyelünk arra, hogy a továbbképzés teljesítése, minél kevesebb helyettesítéssel járjon. Előnyben részesítjük azokat a továbbképzéseket, amelyek a munkaidőn, szorgalmi időn túl végezhetőek. A helyettesítés elrendelésénél törekszünk a pedagógusok arányos és egyenletes terhelésének megvalósítására.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a következő szakvizsgás képzéseket támogatja az intézmény működéséhez szükséges szakember létszám biztosítása érdekében.

Közoktatási vezető, fejlesztő óvodapedagógusi képzés.

A támogatás elosztásánál a szakmai utánpótlás (óvodavezető, fejlesztőpedagógus) intézményenkénti biztosítása előnyt élvez, amelyet a fenntartó hagy jóvá.

SZIVÁRVÁNY ÓVODA

SZAKVIZSGA ALPROGRAM

2015-2020 - ig terjedő időre

Év	Tervezett létszám	Finanszírozás	Képzés jellege
2015-2016-ig	-	-	-
2016-2017-ig	1	Önkormányzat által	Fejlesztőpedagógusi
2017-2018-ig		II	II
2018-2019-ig	1	Önkormányzat által	Közoktatási vezető
2019-2020-ig		II	II

Szombathely, 2014. 04.24.



Tabin Zoltán
.....
Óvodavezető

ZÁRADÉK

A Szivárvány Óvoda Továbbképzési programjának 2015. szeptember 1-től hatályos módosítását a törvényi szabályok változása miatt kellett elvégezni.

A Továbbképzési programot az óvoda nevelőtestülete véleményezte.

Beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására **egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít.**

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – **a szakmai munkaközösség, és a közalkalmazotti tanács közreműködésével – dolgozza ki.**

A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési évre.

A beiskolázási terv tartalmazza :

- azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki :

- továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.

A feltételek megléte esetén **nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.**

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie, közalkalmazotti tanács véleményét.

A jogszabályban meghatározott eljárási rend mellőzésével közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

Beiskolázás

2015-2020-ig terjedő továbbképzési időszakra tervezett továbbképzések közül óvodánkban az alábbi továbbképzések élveznek előnyt

A 30,60,120 órás ingyenes továbbképzések közül az alábbi, pedagógiai programhoz illeszkedő továbbképzések támogatását fogadta el a nevelőtestület.

- környezeti nevelés- környezetvédelem
- egészségnevelés
- matematikai nevelés
- anyanyelvi nevelés
- logopédiai képzés
- tehetségfejlesztés
- magatartási nehézségek, beilleszkedési problémák kezelése
- mozgásfejlesztés
- drámapedagógia
- mentálhigiéne
- zenei fejlesztés
- néphagyományőrzés
- vizuális-ábrázolási technikák
- idegen nyelvi képzés
- informatikai képzés

Szombathely, 2014. április 24.



Tahin Zoltánné

Tahin Zoltánné óvodavezető