

OM 201754

A Vadvirág Óvoda

Továbbképzési Programja

Készítette: Kolonits Lászlóné

óvodavezető

2014

Továbbképzési program

1. A továbbképzési program célja

Létrejöttét a Kormány nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény a valamint a törvény végrehajtásáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézményekről és a köznevelési intézmények névhasználatáról, valamint a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet, valamint ennek módosítása indokolja.

A továbbképzésről, a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről a 277/1997.(XII.22) Korm. rendelet a 346/2013.(IX.30.) Korm. rendelet, valamint a Nkt. 62.§ (2) és (3) bekezdései rendelkeznek.

1.1. Óvodapedagógus továbbképzés

- Az óvodapedagógust munkakörével összefüggésben megilleti a jog, hogy szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésekben való részvétel útján gyarapítsa.
- Az óvodapedagógusi munkakör betöltésére jogosító végzettség és szakképzettség megszerzését igazoló okirat kiállításától számított hetedik év letelte után az óvodapedagógus munkakörben való foglalkoztatás feltétele a felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség mellett – hogy szakirányú továbbképzésben az óvodapedagógus részt vegyen.
- Az óvodapedagógus, aki nevelő és oktatómunkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel látja el, olyan továbbképzése kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapkészségekben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.(szakmai megújító képzés) A rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább 10 év telt el. /346/2013.(IX.30.) 3.§ /
- Az óvodapedagógus kötelessége, hogy 7 évente legalább 1 alkalommal továbbképzésen vegyen részt.
- A hétévenkénti továbbképzésekben azok az óvodapedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték az óvodapedagógus-munkakör betöltésére jogosító végzettséget és szakképzettséget.
- Az óvodapedagógus egyéni továbbképzési ciklusait a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzésétől kell számítani. /277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet 4.§ ((2)
- Megszüntethető annak az óvodapedagógusnak a közalkalmazotti munkaviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Menteseül a továbbképzési kötelezettség alól, azaz óvodapedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt vennie annak az

óvodapedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben. /Nkt.62.§(2)

- Az óvodapedagógusi szakvizsga megszerzésével a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 17.§ (8) bekezdésében foglaltak alapján a pedagógust szakvizsgázott pedagógus munkakörben kell foglalkoztatni a Kt. 128.§ (8) bekezdése alapján az oklevél bemutatását követő év első munkanapjától kezdődően. Mivel a szakvizsga megszerzésével a pedagógus egyúttal hétévenkénti továbbképzési köteletségének is eleget tesz. A Kt. 19.§ (8) bekezdése értelmében nem kell továbbképzésben részt vennie annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett a vizsga letétele utáni 7 évben. A következő 7 éves ciklus a mentesítési idő lejártával kezdődik.
- A Pedagógus I., a Mesterpedagógus, valamint a Pedagógus IV. (kutatótanár) fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt venni, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.(vezetőképzés)

2. A nyilvántartás

A nevelési-oktatási intézmény nyilvántartja:

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket;
- azokat, akiket a pedagógus-szakvizsga megszerzésére alkalmaz feltételekkel;
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését;
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak;
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

3. A továbbképzési program

- Az nevelési-oktatási intézmény vezetője a szabályozott továbbképzés megtervezésére és megszervezésére ezek végrehajtására a pedagógiai program figyelembe vételével középtávú öt évre szóló továbbképzési programot készít.
- A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15.-éig kell elfogadni.
- A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor. A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

- A fenntartó a Nkt. 83.§ (2) bekezdés e.9 pontja alapján ellenőrzi:
 - a továbbképzési program és beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját;
 - a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét.
- 277/1997.(XII.22.) kormányrendelet 5.§ (1): A hétévenkénti továbbképzés –egy vagy több továbbképzés keretében – legalább százhusz órás foglalkozásokon való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- 93/2009.(IV.24) Korm. rendelet 1.§ (2): A továbbképzési időszak az első év szeptemberében hónapjának első napján kezdődik és az ötödik év augusztus hónapjának utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15.-is kell elfogadni.
- A továbbképzési program elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét.
- A továbbképzési program részei:
 - a szakvizsgára vonatkozó alprogram;
 - a továbbképzésre vonatkozó alprogram;
 - a finanszírozásra vonatkozó alprogram;
 - a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

A továbbképzési programban meg kell tervezni hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató írásban értesíti a pedagógust, hogy részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.
- Az óvodapedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától augusztus utolsó munkanapjáig vesz részt a hétévenkénti továbbképzésben. A ciklusok között nem lehet átcsoportosítani az elvégzett „többlet” órákat!

4. A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:

- *Szakképzettségi vagy szakképesítés körébe tartozó:*
 - pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letétét igazoló oklevéllel;
 - a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető oklevéllel;
 - a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó. a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 42.§ (2.) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább 30 kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirattal;
 - információ-technológiai eszközök kihasználása érdekében Számítógép használói Jogosítvány elvégzését igazoló okirattal;
 - idegennyelv-tudást igazoló, államilag elismert nyelvvizsga - bizonyítványigazoló okirattal;

- a kultúráért felelős államtitkár által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirattal, és a felsőoktatási intézet által szakirányú továbbképzés elvégzését igazoló oklevéllel.
- *A hét évenkénti továbbképzés a 2013. augusztus 31.-ével megkezdett nevelő-oktató munkát segítő az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű vagy felsőfokú szakképesítés elvégzését igazoló okirat megszerzésével is teljesíthető.*

5. A beiskolázási terv

- A beiskolázási terv egy éves periódusonként kerül tervezésre. Az egy éves tervet minden év márciusában kell elkészíteni a nevelőtestület egyetértésével, a közalkalmazotti tanács elnökének aláírásával.
- A tervet az intézmény vezetője a szakmai munkaközösségek közreműködésével dolgozza ki.
- A beiskolázási terv tartalmazza:
 - a.) név, munkakör;
 - b.) továbbképzés megjelölése;
 - c.) várható kezdő és befejező időpont;
 - d.) várható távollét ideje;
 - e.) helyettesítés rendje.
- A beiskolázási tervben előnybe kel részesíteni:
 - a./ akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
 - b./ akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte;
 - c./ aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
 - d./ akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.
- A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét és megfelel a továbbképzési felvételi (részvételi) követelményeknek.
- A feltételek megléte esetén nem Tagadható meg a felvétele annak akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.
- Az óvodavezető a beiskolázási tervbe történő felvételtől illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintetteket.
- Nem tagadható meg a beiskolázási tervbe történő felvétel akinek négy évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a szakvizsga letételéhez.
- Az átmeneti továbbképzési időszakban előnybe kell részesíteni azokat, akik 2013-ban töltik be a negyvenedik életévüket (értelemszerűen második, harmadik továbbképzési időszakban).

- Teljesítette a hétéves továbbképzést, aki a rendelet hatálybalépésétől számított öt évig, aki a hatálybalépést megelőző öt éven belül:

- a.) munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett főiskolai szintű alapképzésben, szakirányú továbbképzésben vagy egyetemi szintű alapképzésben, szakirányú továbbképzésben oklevelet,
- b.) pedagógus-szakvizsgával egyenértékű oklevelet, tudományos fokozatot,
- c.) felsőoktatási intézményben legalább két féléves képzés keretében mentor szakképzettséget szerzett.

6. *Minősítő vizsga*

A **minősítő vizsgára** egy alkalommal, a Gyakornok fokozatból a Pedagógus I. fokozatba történő besorolás alkalmával kerül sor.

A **minősítő eljárás:** a pedagógus szakmai munkájának teljes körű vizsgálatát jelenti, mégpedig jogszabályban meghatározott munkaköri kötelezettségek teljesülésének vizsgálatát. A hatályos rendelkezések szerint **az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.** A minősítési eljárás eredményébe beszámításra kerül az országos szakmai ellenőrzés eredménye is.

A **minősítő eljárás lefolytatása:** arról, hogy mikor lehet és kell a minősítő eljárást lefolytatni a Nkt. 7. sz. melléklete ad útmutatást:

- a minősítő vizsgát, a minősítési eljárást a kormányhivatal szervezi a minősítő vizsgára a pedagógus a kormányhivatalnál jelentkezik;(az erre vonatkozó eljárás külön rendeletben kerül szabályozásra)
- az eljárásban minősítő bizottság jogosult vizsgálatra;
- a minősítő bizottság jogszabályban, munkakörben meghatározott kötelezettségek teljesülését vizsgálja;
- a vizsgálat eredményénél figyelembe vehető a köznevelési intézmény szakmai munkaközösségének összegző véleménye is.

A pedagógusok minősítését végzők körével, a minősítésre való jelentkezés módjával, egyéb feltételekkel kapcsolatos szabályokat külön rendelet fogja rögzíteni.

Nem vonatkozik a minősítés kötelezettsége azokra, akik:

- a nevelési-oktatási intézményben **2013. szeptember 1-jétől** számított tízedik tanév végéig elérik a rájuk vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt.

7. *Pénzügyi rendelkezések*

A továbbképzési költségekhez való hozzájárulás a 277/1997.(XII.22.) Kormány rendelet, valamint a 346/2013.(XI.30.) Kormány rendet alapján történik.

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelés közfeladat ellátás keretében térítésmentes.

- A költségekhez hozzájárul a központi költségvetés.

- Amennyiben mód (fedezet) van rá, hozzájárulhat a munkáltató.
- A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A költségvetés által biztosított hozzájárulás felhasználható:

- a részvételi díj kifizetéséhez, amely nem lehet, több a díj 80%-ánál;
- utazás, szállás, étkezés, könyv stb.;
- helyettesítési feladatok ellátásához;
- a továbbképzést teljesítők anyagi elismeréséhez.

Ha olyan óvodapedagógus vesz részt a képzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben az nem tarthat igényt a részvételi díja és a költségei fedezéséhez támogatására, valamint a továbbképzést eredményesen befejezők részére megállapítható anyagi elismerésre.

A várakozási idő csökkentése hétévenként egy alkalommal illeti meg a köznevelési intézmény dolgozóját akkor is, ha a továbbképzés követelményeit többször teljesítette ebben az időszakban.

A továbbképzési szabályzat az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzat mellékleteként szerepel.

Ötéves Továbbképzési és Beiskolázási terv 2015- 2020

Szakvizsgák

Vadvirág Óvoda	A továbbképzés helye	A továbbképzés címe	A képzésben résztvevők száma, neve	Finanszírozás
2015-2016			1 Fő	
I félév	Savaria Egyetemi Központ	Közoktatás vezetői szak	Soósné Czina Gabriella	Fenntartói
II félév	Savaria Egyetemi Központ	Közoktatás vezetői szak	Soósné Czina Gabriella	Fenntartói
2016 - 2017				
2017 - 2018				
2018 - 2019				
I félév	Savaria Egyetemi Központ	Fejlesztőpedagógus	1 fő	Fenntartói
II félév	Savaria Egyetemi Központ	Fejlesztőpedagógus	1 fő	Fenntartói
2019 - 2020				
I félév	Savaria Egyetemi Központ	Fejlesztőpedagógus	1 fő	Fenntartói
II félév	Savaria Egyetemi Központ	Fejlesztőpedagógus	1 fő	Fenntartói

A szakvizsgák megszerzésén kívül a 2015 -2020-ig terjedő időszakban az alábbi témákban tervezzük az óvodapedagógusok továbbképzési kötelezettségének teljesítését: Környezeti nevelés, egészségnevelés, anyanyelvi nevelés, néphagyományőrzés, valamint tervezzük logopédiai asszisztens beiskolázását, melyet egyéb forrásból kívánunk finanszírozni.

A továbbképzéseken résztvevő óvodapedagógusok helyettesítését elsősorban a csoportban dolgozó váltótársaik segítségével oldjuk meg.

Szombathely, 2014. április 30



Kolonits Lászlóné

Kolonits Lászlóné

Óvodavezető

A Közalkalmazotti Tanács írásos véleménye:

Az intézmény továbbképzési programja figyelembe veszi az óvoda szakmai érdekeit, előtérben helyezi a szakvizsgák megszerzését, segíti a pedagógusok szakmai fejlődését, érdeklődési köröknek megfelelően.

Szombathely, 2014. április 30

Bóka Zsabelláné
Közalkalmazotti képviselő