



**SAVARIA REHAB-TEAM**  
**Szociális Szolgáltató és Foglalkoztatási**  
**Kiemelkedően Közhasznú Társaság**

**2005. évi szakmai beszámolója**

## HAJLÉKTALAN EMBEREK ELLÁTÁSA

### Utcai szociális munka

A társaság két utcai szociális munkás szolgálat működtetésével biztosítja az ellátatlan, de az intézményes ellátással szemben bizalmatlan, az utcán tartózkodó egyének, csoportok szociális és mentális segítségét, elsősorban életmentés, megelőzés, integrálás céljából. Az utcai szociális munkás szolgálatok határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkeznek.

A társaság a téli időszakra vállalta speciális utcai szociális szolgáltatás működtetését, amelyhez 2005. áprilisától pályázati forrásból szolgálati autó is rendelkezésre áll. A speciális utcai szociális szolgáltatás célja, hogy a téli időszakban Vas megye területén közterületen tartózkodó, krízishelyzetbe, életet veszélyeztető helyzetbe került hajléktalan emberek a lehető legrövidebb időn belül segítséget kapjanak a veszélyeztető helyzet megoldásában.

A szolgálat munkatársai a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet Képzési Központjának szervezésében a PTE Egészségügyi Főiskolai Kar Szombathelyi Képzési Központjában utcai szociális koordinátor képzettséget szerzettek.

Az év során az utcai szociális munkások létszáma nem változott, két fő külföldi munkavállalás miatt kérte munkaviszonya megszüntetését, a megüresedett álláshelyek azonban betöltésre kerültek.

### *Az utcai szociális munkás szolgált munkatársainak munkarendje*

A kialakításra került két szolgálat a téli időszakban rendes munkaidőben és készenléttel biztosítja a folyamatos elérhetőséget.

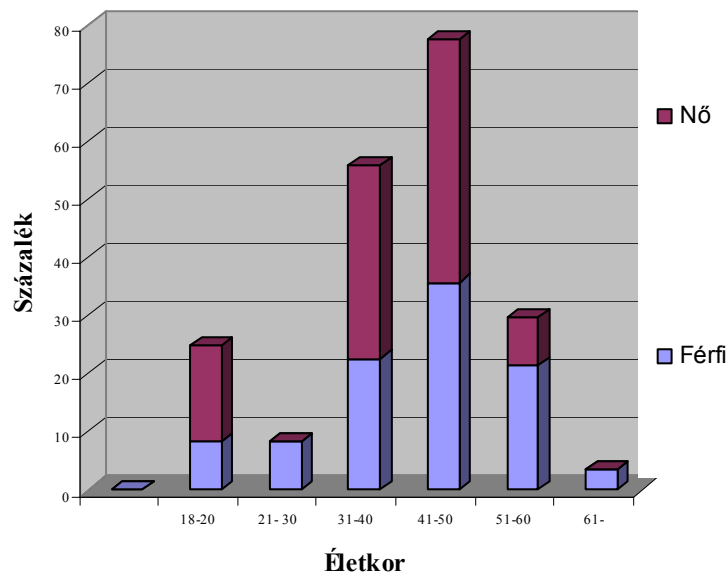
Elérhetőség	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek
<b>8 - 16 óra</b>	I. szolgálat	II. szolgálat	I. szolgálat	II. szolgálat	I. szolgálat
<b>14 – 22 óra</b>	II. szolgálat	I. szolgálat	II. szolgálat	I. szolgálat	II. szolgálat

A téli krízisidőszakban az utcai szociális munkások 22-08 óráig heti beosztás szerint teljesítenek készenléti szolgálatot.

2005 évben a szolgálat munkatársai 96 fő utcai hajléktalannal kerültek kapcsolatba, közülük 12 fő volt nő. Többségük nem életvitelszerűen tartózkodik utcán, ismerősöknél, nem lakás céljára szolgáló helyiségekben húzza meg magát. A téli időszakban az utcai hajléktalanok jelentős része igénybe veszi az éjjeli menedékhely szolgáltatásait, illetve egyre romló egészségi állapotuk miatt gyakran válik szükségessé betegszobai elhelyezésük.

*Az utcán élők életkor és nemek szerinti megoszlása*

Életkor (év)	Férfi		Nő	
	Fő	%	Fő	%
18-20	7	8,33	2	16,67
21- 30	7	8,33	0	0,00
31-40	19	22,63	4	33,33
41-50	30	35,71	5	41,67
51-60	18	21,43	1	8,33
61-	3	3,57	0	0,00
Összesen:	84	100,00	12	100,00



Az utcai hajléktalanok között évek óta jelen lévő 10-15 fős „kemény mag”, az év végére több csoportra bomlott a csoport tagjai közötti ellentétek miatt. Ennek oka általában a társaság női

tagjai miatt fellépő konfliktusok, illetve a november hónapban felmerülő rüh „járvány” volt. A fertőzött utcai hajléktalanok egy része hajlandó volt gyógykezelésük érdekében együttműködni az intézménnyel, Ők kiközösítették azokat, akik nem vettek részt a fertőtlenítésben. A téli krízisidőszakra a csoport tagjai közül mindössze 2-3 fő maradt utcán, a többség éjszakáit az intézményben tölti (éjjeli menedékhely, betegszoba).

Az év során is komoly problémát okozott, hogy néhány utcán élő hajléktalan ember mentális és fizikális állapota olyan mértékben leromlott, hogy az utcai lét számukra folyamatos életveszélyt jelentett. Esetükben folyamatosan együttműködtünk a rendőrséggel és a mentőkkel, egyre gyakrabban vált szükség életmentő beavatkozásra. Az egészségügyi ellátórendszer több alkalommal utasította el olyan hajléktalan személy gyógykezelését, akiknek állapota kórházi ellátást igényelt volna. A felülfertőződött rühes utcai hajléktalan emberek fertőtlenítésében sem volt hajlandó az egészségügyi ellátórendszer közreműködni.

Az utcai hajléktalanok között többen állnak cselekvőképességet korlátozó, illetve kizáró gondnokság alatt, esetükben folyamatosan törekedtünk a Gyámhivatallal, illetve a hivatásos gondnokkal való együttműködésre.

2005. október 25-én a városi rendőrkapitánnyal, illetve a rendőrség egyes osztályainak vezetőivel megbeszélést tartottunk, ahol ismételten rögzítettük az együttműködés kereteit. A rendőrség munkatársai közül kijelölésre került az a személy, aki a hajléktalan emberekkel kapcsolatos ügyekben kapcsolatot tart a társaság munkatársaival. A járőrparancsnok vállalta, hogy minden olyan esetben információt szolgáltatnak az utcai szociális munkásoknak, ha eddig ismeretlen hajléktalan emberrel találkoznak, illetve, ha hajléktalan ember veszélyhelyzetbe kerül *(különös tekintettel a gondnokság alatt álló, rossz fizikai, illetve mentális állapotú emberek esetében)*.

### Nappali melegedő

**Gondozási napok száma: 8900** (2004.évben **8527**, 2003. évben **5 759**).

**Átlaglészám: 35,3 fő**

**Kihasználtság: 156,6%**

#### *Gondozási napok számának alakulása a nappali melegedőben*

HÓNAP	GONDOZÁSI NAPOK SZÁMA
Január	769
Február	799
Március	822
Április	706
Május	730
Június	720
Július	655
Augusztus	692
Szeptember	657
Október	778
November	776
December	796
<b>ÖSZESEN</b>	<b>8900</b>

A Nappali melegedőben a jogszabály által előírt szolgáltatások mellett az év során folyamatosan szerveztünk programokat, szabadidős tevékenységeket, biztosítottuk az ügyintézését, továbbá a nappali melegedő keretében működtettük a Nappali Centrumot. A hideg idő beköszöntését követően a nappali melegedő éjszakai nyitva tartásával biztosítjuk, hogy Szombathely városban senki se kényszerüljön éjszakáit utcán, közterületen töltetni.

**Ügyintézői tevékenység a nappali melegedőben**

<b>Elvégzett feladat</b>	<b>Eset</b>
Születési anyakönyvi kivonat másolatának megkérése	<b>8</b>
Személyi igazolvány kiváltása	<b>41</b>
TAJ kártya kiváltása	<b>43</b>
Adóigazolvány kiváltása	<b>33</b>
Tartózkodási hely létesítése	<b>25</b>
Tartózkodási hely megszüntetése	<b>20</b>
Postacím biztosítása	<b>65</b>
Elhelyezés idősek otthonában	<b>3</b>
Gondnokság alá helyezés kezdeményezése	<b>5</b>
Gondnokság alá helyezés felülvizsgálat	<b>4</b>
Rokkantsítás elindítása	<b>4</b>
Köztemetéssel kapcsolatos ügyintézés	<b>1</b>
Egyéb szociális ügyek, jogosultságok intézése (nyugdíj ügyek, rokkantsítási eljárás kezdeményezése, iskolai bizonyítvány megkérése, bírósági ügyekben levelezés, stb.)	<b>58</b>

**Nappali Centrum**

A Nappali Centrum olyan „ambuláns” rehabilitációs intézmény, amelynek legfontosabb célja a munkaerőpacról tartósan kiszorult emberek részére szociális kompetenciát erősítő szolgáltatások működtetése, amely biztosítja a hajléktalan emberek szociális, foglalkoztatási rehabilitációját.

A rehabilitációs programok az egyén azon képességeit próbálják meg visszaállítani és új képességekkel gazdagítani, amelyek a fizikai és mentális állapot javításához, az önálló életvitel helyreállításához szükségesek.

A programba belépő hajléktalan emberek egy részének a rehabilitációs programok segítségével reális esélye nyílt a munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. Egyre többen vannak azonban azok, akik fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük miatt az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedni nem képesek. Az ő esetükben rehabilitációs programok legfontosabb célja, az idő és tevékenységek struktúrálásának, hasznos eltöltésének kialakítása, gyakoroltatása, az önellátáshoz szükséges képességek, készségek fejlesztése, a csoportban való működés, együttműködés kialakítása.

## A nappali centrum programjainak időbeosztása:

### *Délelőtt*

- Önellátáshoz szükséges tevékenységek gyakoroltatása
- Idő strukturálás megtanítása
- Rendszeres munkavégzésre való szoktatás

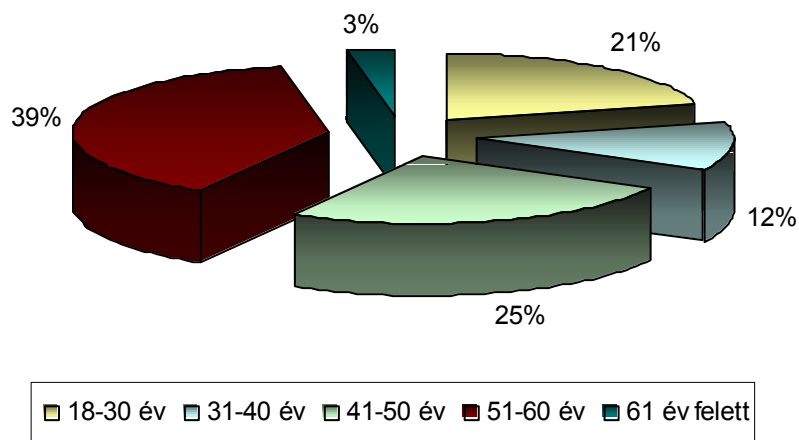
### *Délután*

- Csoportfoglalkozások, tréningek
- Szabadidős foglalkozások
- Intézményen kívüli programok

2005. évben **67 fő** vette igénybe a Centrum szolgáltatásait, közülük **52 fő** volt **férfi** és **15 fő** volt **nő**.

### *A Nappali Centrum szolgáltatásait igénybevevők életkor szerinti megoszlása*

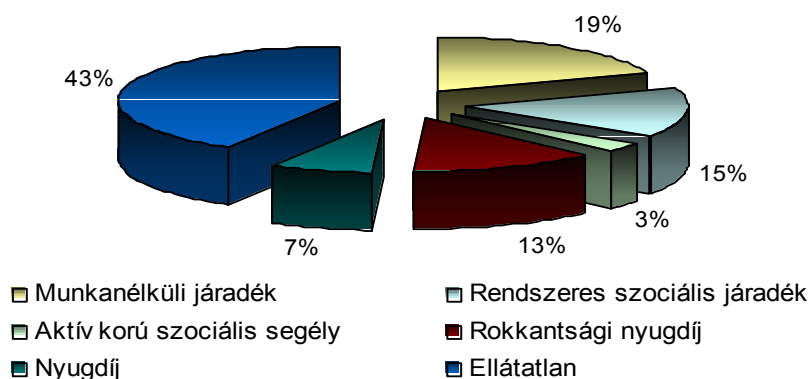
Életkor	Fő
18-30 év	14 fő
31-40 év	8 fő
41-50 év	17 fő
51-60 év	26 fő
61 év felett	2 fő
<b>Összesen:</b>	<b>67 fő</b>



A központ tagjainak 67%-a 40 évesnél idősebb volt, többségük tartósan kiszorult a munkaerőpiacról. A programba való belépéskor nyugdíjra, nyugdíjszerű ellátásra még nem voltak jogosultak, a munkavégzéshez szükséges készségeik, képességeik viszont leépültek.

### *A Nappali Centrum szolgáltatásait igénybevevők jövedelemforrás szerinti megoszlása*

Jövedelem	Fő
Munkanélküli járadék	13 fő
Rendszeres szociális járadék	10 fő
Aktív korú szociális segély	2 fő
Rokkantsági nyugdíj	9 fő
Nyugdíj	5 fő
Ellátatlan	28 fő
<b>Összesen:</b>	<b>67 fő</b>



### **A Nappali Centrum csoportfoglalkozásainak néhány fontosabb témája**

- Előítélet és annak kezelése.
- A kommunikáció formái, a mimika jelentősége, testbeszéd.
- Az illem fontossága, az etikett.
- Terrorizmus.
- Kábítószer hatása (szenvedélybetegség).
- Állat – és természetvédelem.
- Hagyományok tisztelete.
- Az ünnepek jelentősége életünkben.
- Az alkotmány fogalma, államformák.
- Az emberiség eredete, egyedfejlődés, történeti áttekintés.
- A média szerepe világunkban, hatása az emberek életére, befolyásoló tényezők.

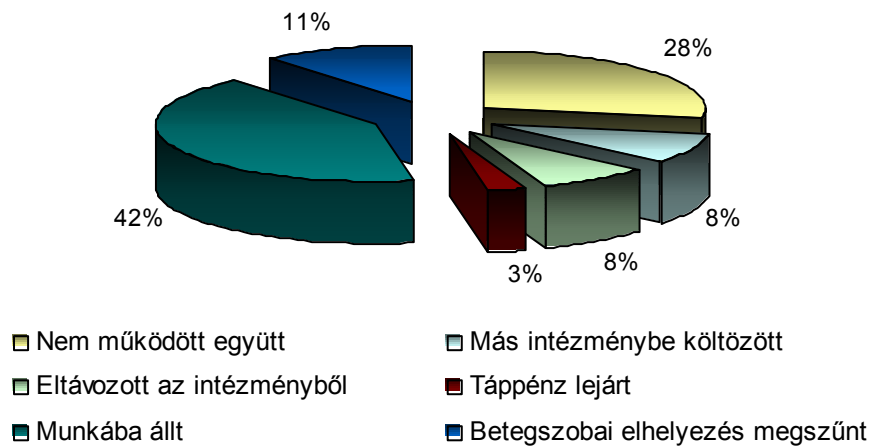


**Programjaink 2005-ben**

- Farsangi multság, jelmezbál, tombola.
- Megemlékezés 1848. március 15-éről.
- Árusítás a húsvéti vásáron.
- Részvétel a városi „Tavaszi Nagytakarításon”.
- Koncertlátogatás a Bartók Teremben.
- Gulyásfőzés a Hajléktalanok Otthona lakóival.
- Intézménylátogatás Dornauba majd kirándulás Oberwartba.
- Ünnepi vacsora a Nappali Centrum 1 éves születésnapján.
- Látogatás a Szombathelyi Képtárban.
- A Smidt Múzeum megtekintése.
- Négy napos nyaralás a Vadása tónál.
- Megemlékezés a halottak napjáról.
- Adventi készülődés.
- Betlehemes játék – előadás a Fő téren.
- Részvétel a „Fázzunk Együtt” 3. fenyőfadíszítő versenyen és adománygyűjtő rendezvényen.
- Árusítás a Karácsonyi Vásáron.
- Közös karácsonyi ebéd és ajándékozás.

***A programból való kikerülés okainak megoszlása***

<b>A kikerülés oka</b>	<b>Fő</b>
Nem működött együtt	10 fő
Más intézménybe költözött	3 fő
Eltávozott az intézményből	3 fő
Táppénz lejárt	1 fő
Munkába állt	15 fő
Betegszobai elhelyezés megszűnt	4 fő
Albérletbe költözött	5 fő



2005. novemberében Rehabilitációs célú foglalkoztatást elősegítő modellkísérleti program keretében munkaterápiás, illetve fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás indult a Nappali Centrumban. A programba azok a hajléktalan emberek jelentkezhettek, akik fogyatékoságuk, illetve megváltozott munkaképességük miatt az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudnak. A programra 25 fő jelentkezett, akiknek december hónapban megtörtént a Rehabilitációs Szakértői Bizottsági vizsgálata, 2006. január 1-vel 15 fő kapcsolódhatott be a programba.

### Éjjeli menedékhely

**Gondozási napok száma: 9835 (2004. évben 9141)**

**Kihasználtság: 134,7%**

**Átlagléttség: 26,94fő**

2005. évben **184 fő** fordult meg az éjjeli menedékhelyen, ebből 46 (**25,0%**) **fő az, aki 1-3 éjszakára vette** igénybe az éjjeli menedékhely által nyújtott szolgáltatásokat, további 34 fő (**18,47%**) volt az, aki egy hónapnál rövidebb ideig tartózkodott az éjjeli menedékhelyen.

Az éjjeli menedékhely szolgáltatásait igénybevevők között 45 fő volt olyan, aki kisebb megszakításokkal évek óta éjjeli menedékhelyen él.. 24 fő folyamatos igénybevételt követően 2-4 hónapra kikerült a társaság látóköréből, de az év során újra kérte felvételét az éjjeli menedékhelyre.

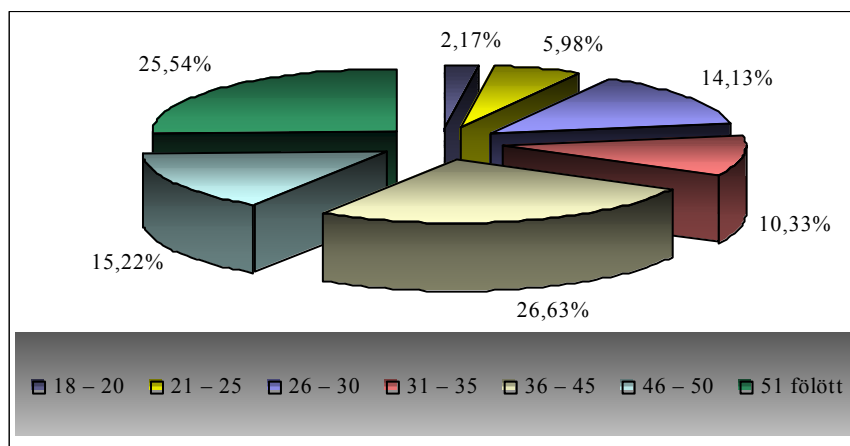
2005. évben **53 fő** volt, aki először jelentkezett az éjjeli menedékhelyen, korábban még nem vette igénybe a szolgáltatásokat.

**Az ideiglenes női éjjeli menedékhely szolgáltatásait 2005. évben 27 fő vette igénybe, ez a szám a korábbi évekhez képest jelentős emelkedést mutatott (2004. évben 16 fő).** Az éjjeli menedékhelyen megforduló nők jelentős része korábban utcán élt, fizikai és mentális állapotuk miatt rehabilitációs programokba már nem bevonhatóak. Több esetben vált szükségessé gondnokság alá helyezésük, illetve tartós bentlakásos intézményben való elhelyezésük kezdeményezése.

**2005. évben az elmúlt évekhez hasonlóan már szeptember hónapban szükségessé vált a nappali melegedő éjszakai nyitva tartása. A téli időszakban éjszakánként átlagosan 10-15 ideiglenes férőhelyre van szükség.**

*Az éjjeli menedékhely szolgáltatásait igénybevevők életkor szerinti megoszlása*

Életkor (év)	Fő	Százalék
18 – 20	4	2,17
21 – 25	11	5,98
26 – 30	26	14,13
31 – 35	19	10,33
36 – 45	49	26,63
46 – 50	28	15,22
51 fölött	47	25,54
<b>Összesen</b>	<b>184</b>	<b>100,00</b>



Az elmúlt évek tendenciája tovább folytatódott az éjjeli menedékhelyen, a szolgáltatást igénybevevők átlagéletkora folyamatos emelkedést mutat. 2005.évben a szolgáltatást igénybevevők közül 67,39% (124 fő) volt a 36 éven felüliek aránya (2004. évben 61,07% (90 fő)), ezen belül is magas arányt képviseltek – 2005.évben 40,67%, (75 fő)2004. évben 34,73% (58 fő) - a 46 évnél idősebbek.

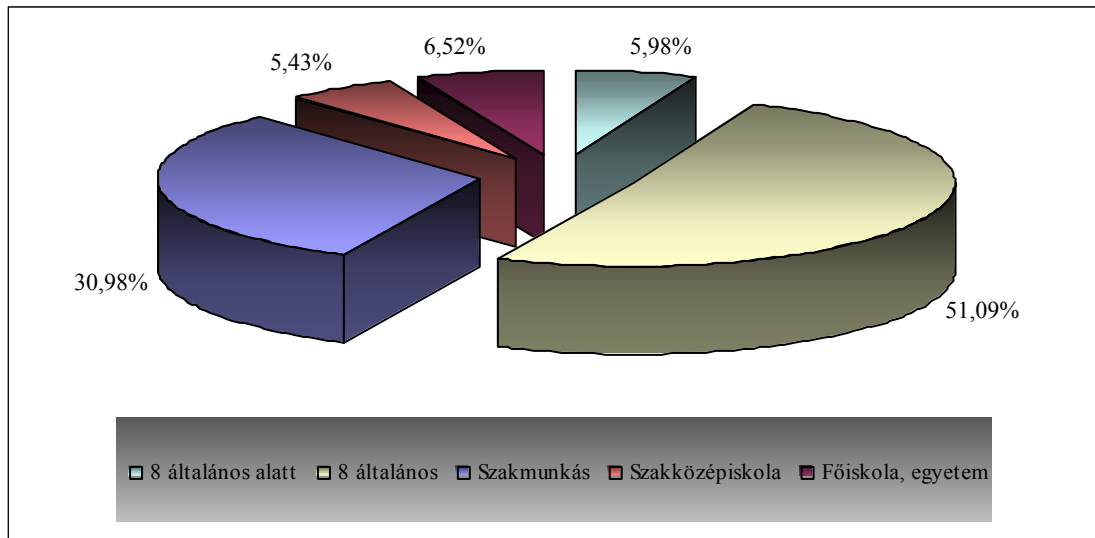
Az éjjeli menedékhelyen a 18-25 év közöttiek aránya az összes igénybevevő 8,15%-át (15 fő) tette ki.

*Az éjjeli menedékhely szolgáltatásait igénybe vevők átlagéletkora  
(2002-2005. év)*

Év	Szolgáltatást igénybevevők száma	Szolgáltatást igénybevevők átlagéletkora
2002	139	38,58
2003	159	40,55
2004	167	40,13
2005	184	41,45

*Iskolai végzettség szerinti megoszlás az éjjeli menedékhelyen*

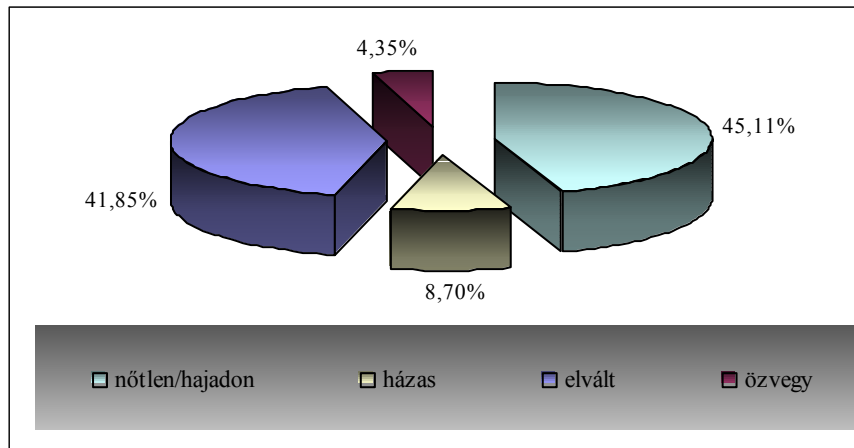
Iskolai végzettség	Fő	százalék
8 általános alatt	11	5,98
8 általános	94	51,09
Szakmunkás	57	30,98
Szakközépiskola	10	5,43
Főiskola, egyetem	12	6,52
<b>Összesen</b>	<b>184</b>	<b>100,00</b>



Az éjjeli menedékhely szolgáltatásait igénybevevők több, mint a fele (57,06%, 105 fő) maximum 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezett. A szakmunkás végzettségűek aránya 30,98% (57 fő). Többségük olyan szakképzettséggel rendelkezett, ami nem konvertálható a munkaerőpiacon, illetve szakmai készségeik elavultak. Az elhelyezkedési esélyeiket a szakképzettség hiánya mellett az is tovább nehezítette, hogy többségük tartósan kiszorult a munkaerőpiacról, ezért a munkahelykereséshez, munkavégzéshez szükséges képességeik, készségeik leépültek.

***Családi állapot szerinti megoszlás az éjjeli menedékhely szolgáltatásait igénybevevők körében***

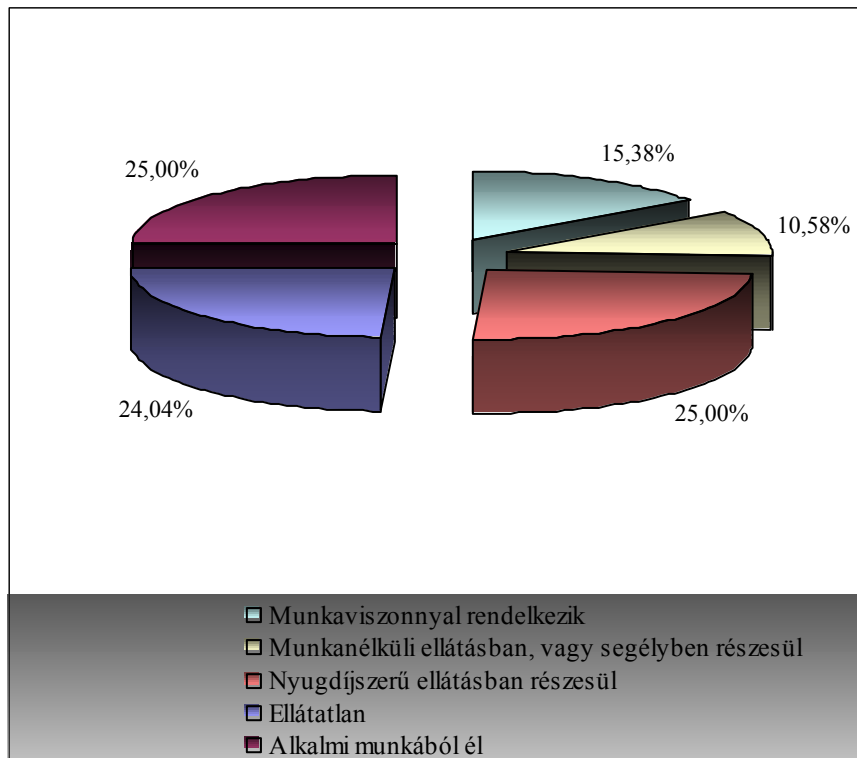
Családi állapot	Fő	Százalék
nőtlen/hajadon	83	45,11
Házass	16	8,70
Elvált	77	41,85
Özvegy	8	4,34
<b>Összesen</b>	<b>184</b>	<b>100,00</b>



Az éjjeli menedékhelyen megfordulók között a házások aránya rendkívül alacsony (8,7%), 41,8%-uk elvált, és az igénybevevők közel fele nem házasodott meg (45,11%).

*Az éjjeli menedékhelyet használó munkaképes korú hajléktalan emberek gazdasági aktivitás szerinti megoszlása (az éjjeli menedékhely szolgáltatásait egy hónapnál hosszabb ideig igénybevevők körében)*

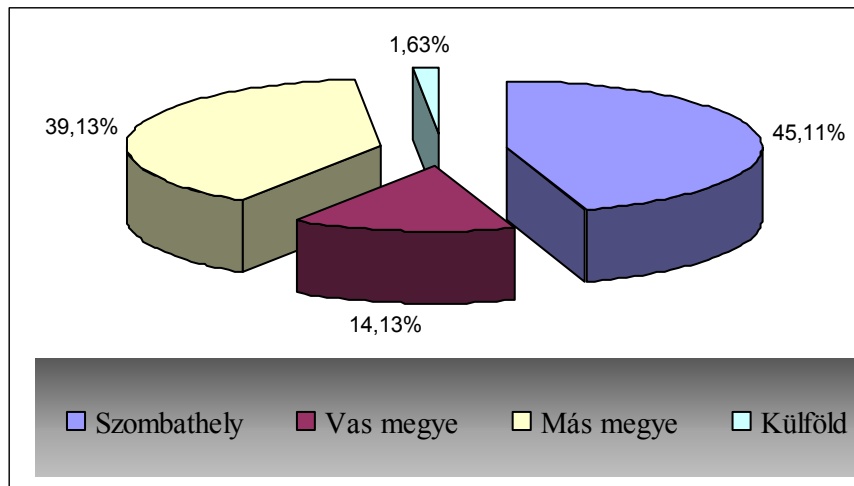
	Fő	%
Munkavisztonnyal rendelkezik	16	15,38
Munkanélküli ellátásban, vagy segélyben részesül	11	10,58
Nyugdíjszerű ellátásban részesül	26	25,00
Ellátatlan	25	24,04
Alkalmi munkából él	27	25,00
<b>Összesen:</b>	<b>104</b>	<b>100,00</b>



A munkaképes korú igénybevevők 15,38%-a rendelkezett bejelentett munkavisztonnyal, többségük rövid időn belül kérte felvételét az átmeneti szállásra. Az év során tovább emelkedett a nyugdíjszerű ellátásban részesülők arány (25,00%), ami az átlagéletkor emelkedésével, illetve a rendkívül rossz mentális és fizikai állapottal hozható összefüggésbe. A igénybevevők közel 1/4 része jelentkezéskor teljesen ellátatlan volt, másik 1/4 része alkalmi munkából próbálta létfenntartásár biztosítani.

**Születési hely szerinti megoszlás az éjjeli menedékhely szolgáltatásait igénybevevők körében**

Település	fő	Százalék
Szombathely	83	45,11
Vas megye	26	14,13
Más megye	72	39,13
Külföld	3	1,63



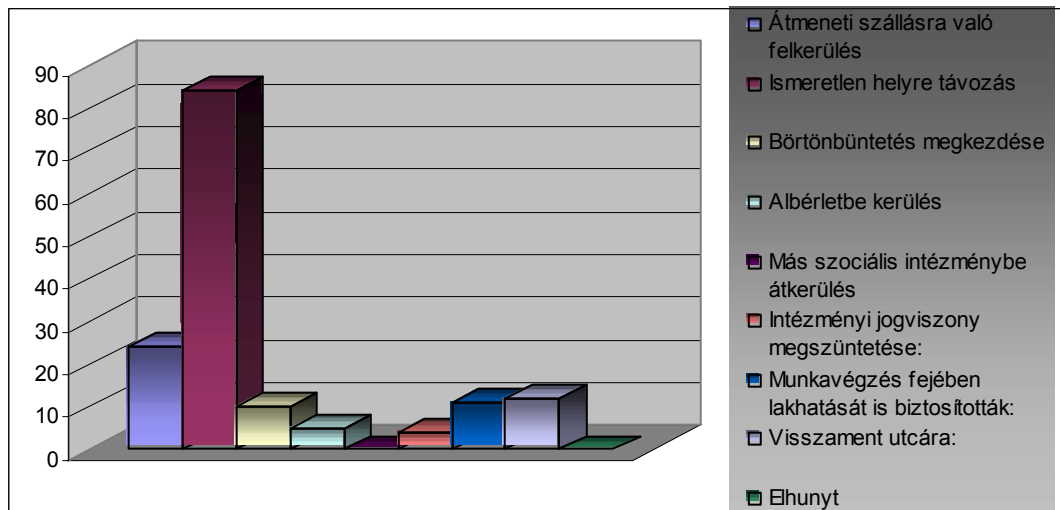
Az éjjeli menedékhelyen megfordulók közel fele (45,11%) volt szombathelyi születésű, 39%-uk származott Vas megyéből. Az igénybevevők között jelentős azoknak a száma, akik nem a megyében éltek, vagy születtek, de életük egy részében Szombathelyen tartózkodtak, s hajléktalanként visszatértek a városba

Évről-évre megjelennek a hajléktalanok között olyan letelepedési engedéllyel rendelkező külföldi állampolgárok, akik több évtizede Magyarországon élnek, többségük korábban családot alapított, munkavisztonnyal rendelkezett.



*Az éjjeli menedékhelyről való távozás okai*

Távozás oka	fő
Átmeneti szállásra való felkerülés	24 fő
Ismeretlen helyre távozás	84 fő
Börtönbüntetés megkezdése	10 fő
Albérletbe kerülés	5 fő
Más szociális intézménybe átkerülés	0 fő
Intézményi jogviszony megszüntetése:	4 fő
Munkavégzés fejében lakhatását is biztosították:	11 fő
Visszament utcára:	12 fő
Elhunyt	0 fő
<b>Összesen:</b>	<b>150 fő</b>

**Átmeneti szállás**

Gondozási napok száma: **27508**

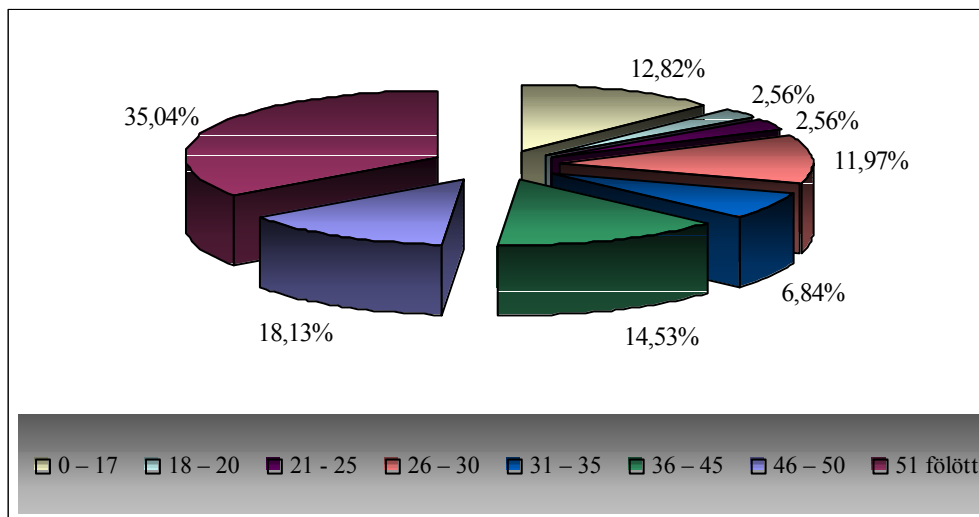
Átlaglétszám: **75,36 fő**

Kihasználtság: **109,29%**

Az átmeneti szállás szolgáltatásait az év során **117 fő** vette igénybe, közülük 76 fő volt férfi, **26 fő nő** és **15 fő gyermek**.

***Életkor szerinti megoszlás az átmeneti szállás szolgáltatásait igénybevevők körében***

	<b>fő</b>	<b>(%)</b>
0 – 17	15	12,82
18 – 20	3	2,56
21 – 25	3	2,56
26 – 30	14	11,97
31 – 35	8	6,84
36 – 45	17	14,53
46 – 50	16	13,68
51 fölött	41	35,04
<b>Összesen</b>	<b>117</b>	<b>100,00</b>

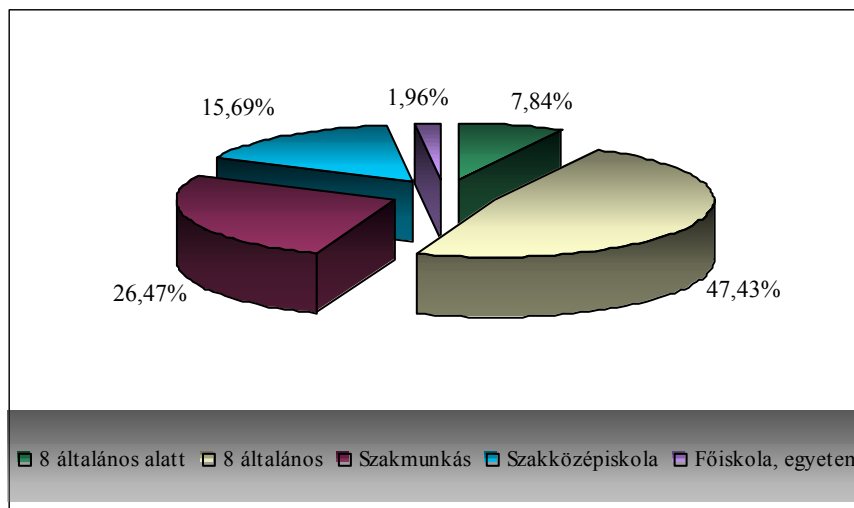


Az átmeneti szállás szolgáltatásait igénybevevők 48,72%-a 46 éven felüli, ezen belül is évről évre emelkedik a 60 éven felüliek aránya.

Az átlagéletkor folyamatos emelkedése különösen indokoltá teszi az átmeneti szálláson élők bevonását a Nappali Centrum programjaiba, ami egyrészt a hasznos időtöltést biztosítja a már nem munkaképes állapotú lakók számára, másrészt hatékony segítséget nyújt a még meglévő készségeik, képességeik szinten tartásában, fejlesztésében.

*A tanköteles kort betöltött lakók iskolai végzettség szerinti megoszlása az átmeneti szállás szolgáltatásait igénybevevők körében*

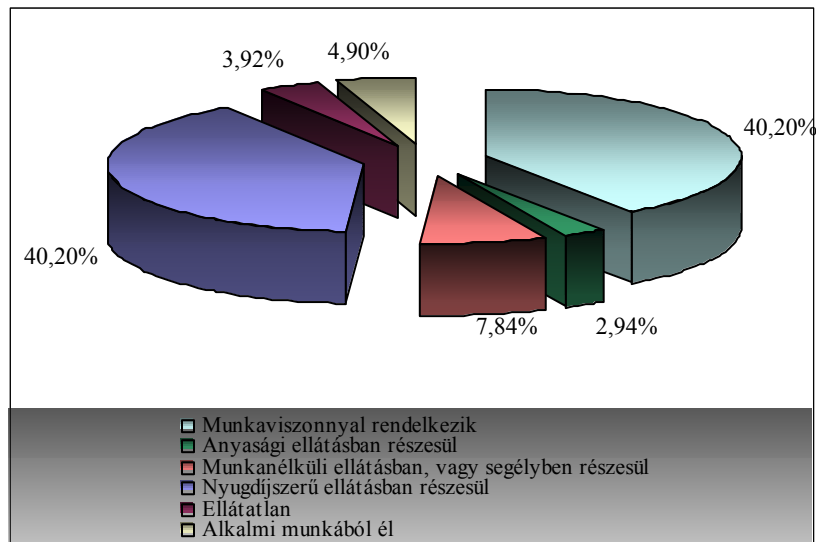
Iskolai végzettség	Fő	(%)
8 általános alatt	8	7,84
8 általános	49	48,04
Szakmunkás	27	26,47
Szakközépiskola	16	15,69
Főiskola, egyetem	2	1,96
<b>Összesen</b>	<b>102</b>	<b>100,00</b>



Az átmeneti szállás szolgáltatásait igénybevevők legnagyobb része 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik (48,04%), (8 fő nem fejezte be az általános iskolát). Arról nincs pontos információnk, hogy milyen arányban vannak azok, akik értelmi fogyatékoságuk miatt speciális általános iskolába jártak, de feltételezzük, hogy arányuk az elmúlt években emelkedett. A lakók 44,06%-a rendelkezik valamilyen szakképzettséggel, de többségük nem képes szakmunkásként elhelyezkedni, többnyire betanított munkásként dolgoznak.

***Az átmeneti szálláson élő nagykorú hajléktalan emberek gazdasági aktivitás szerinti megoszlása***

	<b>fő</b>	<b>(%)</b>
Munkavisztonnyal rendelkezik	41	40,20
Anyasági ellátásban részesül	3	2,94
Munkanélküli ellátásban, vagy segélyben részesül	8	7,84
Nyugdíjszerű ellátásban részesül	41	40,20
Ellátatlan	4	3,92
Alkalmi munkából él	5	4,90



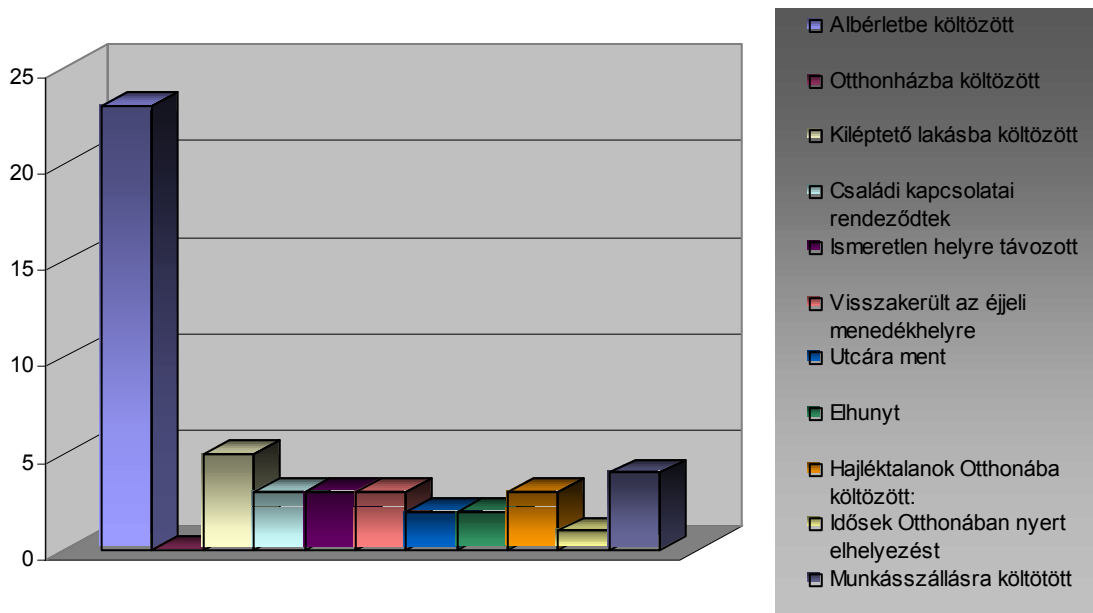
Az átmeneti szállás szolgáltatásait igénybevevők 40,2%-a rendelkezik munkavisztonnyal. Ez az arány jónak mondható, mivel a lakók 48,72% -a a 46 évesnél idősebb korosztályba tartozik, így elhelyezkedési esélyeik jelentősen alacsonyabbak, mint a fiatalabb, jó egészségi állapotú lakóké, valamint a fiatalabb életkori csoportokba tartozók között is egyre magasabb a fogyatékosok, illetve megváltozott munkaképességűek aránya.

A nyugdíjjal, illetve nyugdíjszerű ellátással rendelkező lakók többsége életkora, egészségi állapota és jövedelmi helyzete miatt önálló lakhatás megteremtésére nem képes, számukra hosszú távon megoldást csak a tartós bentlakásos intézményben való elhelyezésük kezdeményezése jelenthet.

Az átmeneti szálláson az átlagéltkor folyamatos emelkedése mellett egyre komolyabb problémát jelent az a tény, hogy a lakók jelentős hányada fogyatékos, illetve pszichiátriai beteg, önálló életvitelre csak támogatás mellett képesek. Többségük a Nappali Centrum tagja, részt vesznek a Centrum keretében szervezett munkaterápiás, illetve fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban. Részükre hosszú távon megoldást a lakóotthonokban történő elhelyezés jelenthetne.

***Az átmeneti szállásról való távozás okai***

<b>Távozás oka</b>	<b>Fő</b>
Albérletbe költözött	23
Otthonházba költözött	0
Kiléptető lakásba költözött	5
Családi kapcsolatai rendeződtek	3
Ismeretlen helyre távozott	3
Visszakerült az éjjeli menedékhelyre	3
Utcára ment	2
Elhunyt	2
Hajléktalanok Otthonába költözött:	3
Idősek Otthonában nyert elhelyezést	1
Munkásszállásra költözött	4



## **Ápolási-gondozási tevékenység**

### **Ápolási-, gondozási tevékenység a betegszobát igénybevevők körében, továbbá az éjjeli menedékhelyen és az átmeneti szálláson**

Betegszobában elhelyezettek száma: 43 **fő**, közülük többször visszakerült az év folyamán 10 **fő**.

#### **Az elhelyezés indokát képező betegségtípusok:**

- akut megbetegedés (8 fő)
- baleset, sérülés, fagyás (12 fő)
- bőrbetegség (lábszárfekély, allergiás eredet) (5fő)
- cukorbetegség (3 fő)
- belgyógyászati problémák (16 fő)
- pszichiátriai megbetegedés (12 fő)
- leromlott fizikális állapot, alultápláltság (7 fő)

#### **Gondozási napok száma a betegszobában: 1602 nap**

Sebkötözés: 495 esetben

Fertőtlenítő fürdetés: 12 fő esetében

Szakáll, hajvágás: 85 fő esetében

Fogászati kezelés: 4 fő folyamatosan

Foglalkozás egészségügyi vizsgálatra **197** fő esetében került sor.

***Az átmeneti szálláson gondozásba részesülők betegség típusonkénti megoszlása***

Betegség típus	Fő
Szív-, és érrendszeri betegség:	6
Diabétesz, egyéb endokrinológiai és anyagcsere –betegség:	3
Emésztőszervi betegség:	5
Pszichiátriai betegség:	25
Roszdulatú daganat:	2
Bőrbetegség:	3
Mozgásszervi betegség:	9

A fogyatékos, illetve pszichiátriai beteg hajléktalan emberek számának folyamatos emelkedése miatt az idei évtől szükségessé vált pszichiáter szakorvos foglalkoztatása az intézményben. A pszichiáter a lakók gyógykezelése mellett a szociális munkásoknak is segítséget nyújt a pszichiátriai betegek kliensekkel való szakmai munkához.

### Otthonház

Az év során Európai Unió pályázati program keretében (HEFOP 4.2) elkezdődtek a Nappali Központ kialakításának munkálatai. Az Otthonház átmeneti szállásként való működése 2005. év első félévében megszűnt. Az Otthonház szolgáltatásait igénybevevőknek segítséget nyújtottunk lakhatásuk megteremtéséhez: 1 fő önkormányzati bérlakásba-, 2 fő albérletbe költözött, 4 fő kérte felvételét a MÁV munkásszállásra, ahol társaságunk a lakbér kifizetéséhez támogatást nyújtott, 4 fő visszaköltözött az átmenetei szállásra.

### Hajléktalanok Otthona

**Gondozási napok száma: 9699**

**Ellátott személyek száma: 30**

**Átlagléttség: 26,57 fő**

#### *Gondozási napok száma a hajléktalanok otthonában*

Hónap	Gondozási napok száma
Január	806
Február	728
Március	829
Április	810
Május	817
Június	779
Július	806
Augusztus	830
Szeptember	810
Október	837
November	810
December	837
<b>összesen:</b>	<b>9699</b>

A SAVARIA REHAB-TEAM Kht. Otthonában 2005. évben a férőhelyek száma 26, (23 fő férfi, 3 fő női) az ellátott személyek száma 30 fő volt.



Az elmúlt évben két esetben plusz egy-egy fő került határozott idejű felvételre az Otthon betegszobájába, mindkét esetben egészségi állapotuk miatt vált szükségesség az elhelyezés. Egy fő esetében két hónapig volt indokolt a betegszobai ellátás (2005. 03. 10-től 2005. 05. 11-ig), egy fő esetében agyi történés miatt 2005. 08. 08-tól jelenleg is indokolt a betegszobai ellátását.

**Az ellátottak közül 2005 évben 3 fő kérte a jogviszonya megszüntetését:**

- 1 fő – férfi, albérletbe költözött,
- 1 fő – nő, a családjához költözött,
- 1 fő – férfi, a betegségéből felgyógyult, ezért már nem volt indokolt a betegszobai ellátása.

**2005 évben 4 fő nyert felvételt az Otthonba.**

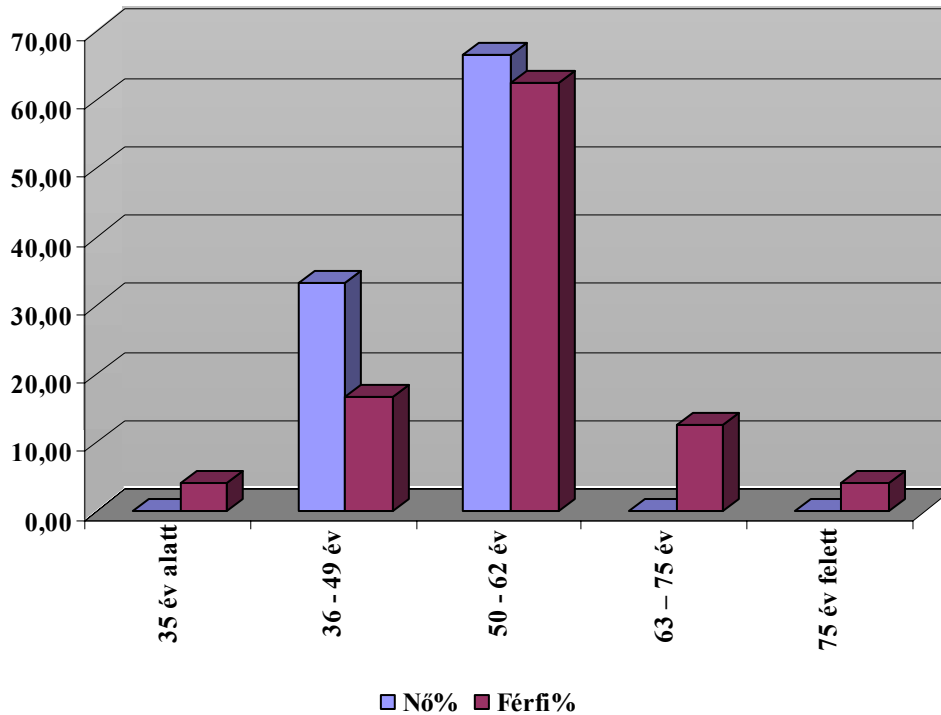
A 4 fő közül 2 fő a betegszobába került elhelyezésre, határozott időre. A felvettek közül 1 fő nő, 3 fő pedig férfi.

**Gondnokság alatt álló személyek száma 10 fő.**

- Cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt 3 fő áll, közülük 2 főnek 2005. évben vált indokolttá a gondnokság alá helyezése.
- Cselekvőképességet korlátozó gondnokság alatt 7 fő áll, közülük 2 főnek 2005 évben vált szükségessé ez az eljárás.

*Életkor szerinti megoszlás*

<b>Életkor</b>	<b>Nő (fő)</b>	<b>Férfi (fő)</b>	<b>Összesen (fő)</b>
<b>35 év alatt</b>	-	1	1
<b>36 - 49 év</b>	1	4	5
<b>50 - 62 év</b>	2	15	17
<b>63 – 75 év</b>	-	3	3
<b>75 év felett</b>	-	1	1
<b>Összesen (fő)</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>27</b>



A Hajléktalan Otthon lakóinak átlagéletkora 55,03 év

#### **Foglalkoztatásban, munkaterápiában résztvevők:**

- rehabilitációs célú munkaterápiás foglalkoztatásban 7 fő vett részt,
- megváltozott munkaképességű személyek számára biztosított munkahelyen 2 fő dolgozik napi 7órában,
- alkalmi munkát 7 fő végez,
- A Nappali Centrum keretében működő Rehabilitációs célú foglalkoztatás modellkísérleti programra 5 fő jelentkezett, közülük 4 fő 2006. január 1-től munkaterápiás foglalkoztatásban vesz részt.

Az elmúlt évben, 3 fő érte el az öregségi nyugdíjkorhatárt, 1 főnél állapítottak meg rokkantnyugdíjat. Két fő jogosult fogyatékosági támogatásra, a nyugdíja mellett.

#### **Ápolási-gondozási tevékenység:**

- 18 fő rendszeres napi gyógyszeres kezelésben részesül
- 30 fő szorult gondozásra
- az elmúlt évben 5 fő szorult ápolásra
- 3 fő diétás étkezésben részesül (1 fő kérte diétás étkeztetése megszüntetését)

### **A lakók körében előforduló betegségtípusok**

- szív és érrendszeri megbetegedés (12 fő)
- pszichiátriai betegség (7 fő)
- emésztőrendszeri megbetegedés (9 fő)
- hormonális és anyagcsere rendszeri megbetegedés (4 fő)
- idegrendszeri megbetegedés (14 fő)
- légzőszervi megbetegedés (4 fő)
- mozgásszervi megbetegedés (9 fő)

### **2005. évben a kórházban töltött napok száma : 91**

Az Otthonban 2005. év novemberétől kéthetente pszichiáter rendel, a doktornót rendszeresen 8-10 fő keresi fel problémáival.

### **Az Otthonban a lakók a szabadidő hasznos eltöltésére többféle program közül választhatnak .**

- Hetente két alkalommal **filmklub** kerül megszervezésre. A megtekintésre kerülő videofilmet a lakók választják ki a Megyei Könyvtár listája alapján. A programban átlagosan 11 fő vett részt.
- Hetente többször nyílik lehetősége a lakóknak **társasjátékozni**, pl. sakk, dominó, kártya, malom, gazdálkodással kapcsolatos társas játékok. Ezek a játékok a szórakozás mellett, fejlesztik a résztvevők gondolkodását, logikáját, memóriáját. A programban átlagosan 7 fő vett részt.
- Az Otthon nagy udvarát kihasználva többször szerveztünk **„Gulyás Partit”** ahová a Nappali Centumban résztvevőket hívtuk vendégül. Az udvaron többféle társasjátékra is volt lehetőség. A programban átlagosan 16 fő vett részt.
- **Könyvet is kölcsönözhetnek** a lakók melyeket a Könyvtárból havonta megújítanak, illetve az Otthon könyveiből is válogathatnak az olvasni vágyók. A programban átlagosan 10 fő vett részt.
- **Ünnepségeket, bálakat** szervezünk évente többször (pl: Mikulás, Karácsony, Farsang, Húsvét). Ezen rendezvényekre más otthonokból, klubokból vendégeket is hívunk.

- Az Otthonon kívül is nyílik lehetőség a mindennapok megszínésére.
- 2005. augusztusában a Vas Megyei Szakosított Szociális Intézet szervezésében egy „**Kerti Partin**” vettünk részt, ahol a résztvevő 12 lakónk nagyon jól érezte magát.
- A városban megnyitott **kiállításokon** 6-8 fő érdeklődve, szívesen részt vett.

**Az otthon lakóinak családi kapcsolatai:**

- A nyári szabadságát 4 fő töltötte a rokonainál
- A Karácsonyi ünnepeket 3 fő töltötte a családjánál
- Rendszeresen 11 főt látogatnak a hozzátartozói

**Szabadságon töltött napok száma 2005-ben 162 volt.**

## **MÓDSZERTANI RÉSZLEG**

**A SAVARIA REHAB-TEAM Szociális Szolgáltató és Foglalkoztatási Kiemelkedően Közhasznú Társaság módszertani munkája során az alábbi problémákat fogalmazta meg a Nyugat- Dunántúli régióban:**

- A szervezetek a felkínált szakmai segítséget nem veszik igénybe
- Az információáramlás nehézkes, van olyan szervezet, amely nem rendelkezik megfelelő informatikai infrastruktúrával
- Információk begyűjtését nehezíti az, hogy a szervezetek nem küldik el az anyagokat, illetve nem tartják be a megjelölt határidőket
- Igényeiket az intézmények nem tudják megfogalmazni
- Nem élnek a szervezetek a pályázati lehetőséggel

**A gyengeségek megszüntetése érdekében a módszertani intézmény az alábbi célokat fogalmazta meg**

- Régiós együttműködés erősítése, koordinálás.
- Döntéseket megalapozó információk gyűjtése, kutatások, elemzések készítése.
- Segítségnyújtás a régión belüli programok elindításához, megvalósításához.
- Pályázati tanácsadás.
- Továbbképzések szervezése, folyamatos információnyújtás, konzultációk biztosítása.

### A 2005.év során végzett tevékenységek

#### *Döntéseket megalapozó információk gyűjtése, kutatások, elemzések elkészítése*

A tavalyi évhez hasonlóan ebben az évben is megtörtént a személyi kérdőívek felvétele a régióban működő szervezetekkel együttműködve .

2004- 2005 év téli időszakában a régióban 570 fő lekérdezése történt meg, amelyből a módszertani osztály szöveges értékelést és statisztikai táblákat ( régiós, megyei és intézményi adatokkal) készített.

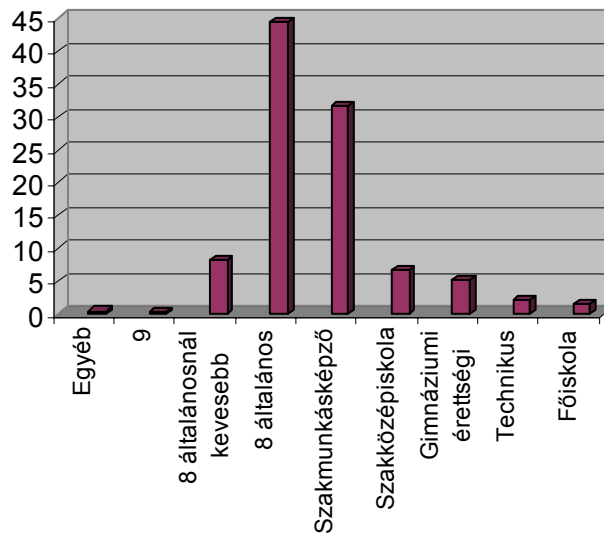
A kutatás eredményeiről tájékoztattuk a felmérést készítő intézmények munkatársait és az Országos Módszertani Intézményt .Az intézmények e- mailen megkapták a megyéjüket és szervezetüket érintő statisztikai összegző táblákat.

#### *Összesítő statisztikai táblák reprezentatív jeleggel*

Életkor szerinti megoszlás									
Intervallum	Fő			Férfi			Összesen		
	Nő	Oszlop%	Sor%	Férfi	Oszlop%	Sor%	Fő	Oszlop%	Sor%
<=20	4	3,64	66,67	2	0,43	33,33	6	1,05	100,00
21-30	19	17,27	26,03	54	11,74	73,97	73	12,81	100,00
31-40	22	20,00	22,22	77	16,74	77,78	99	17,37	100,00
41-50	25	22,73	15,63	135	29,35	84,38	160	28,07	100,00
51-60	29	26,36	18,01	132	28,70	81,99	161	28,25	100,00
61-70	7	6,36	12,07	51	11,09	87,93	58	10,18	100,00
70-	1	0,91	14,29	6	1,30	85,71	7	1,23	100,00
nem válaszolt	3	2,73	50,00	3	0,65	50,00	6	1,05	100,00
<b>összesen</b>	110	100	-	460	100,00	-	570	100,00	-

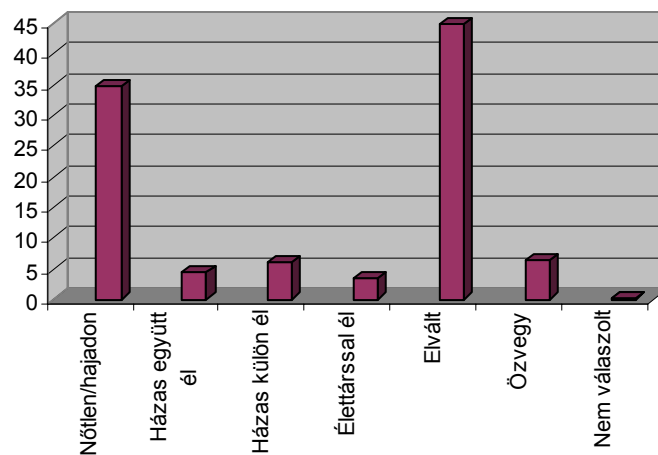
	Fő	%
Egyéb	2	0,4
9	1	0,2
8 általánosnál kevesebb	47	8,2
8 általános	253	44,4
Szakmunkásképző	181	31,8
Szakközépiskola	38	6,7
Gimnáziumi érettségi	29	5,1
Technikus	11	1,9
Főiskola	8	1,4
<b>Összesen</b>	570	100,0

### Legmagasabb iskolaivégzettség



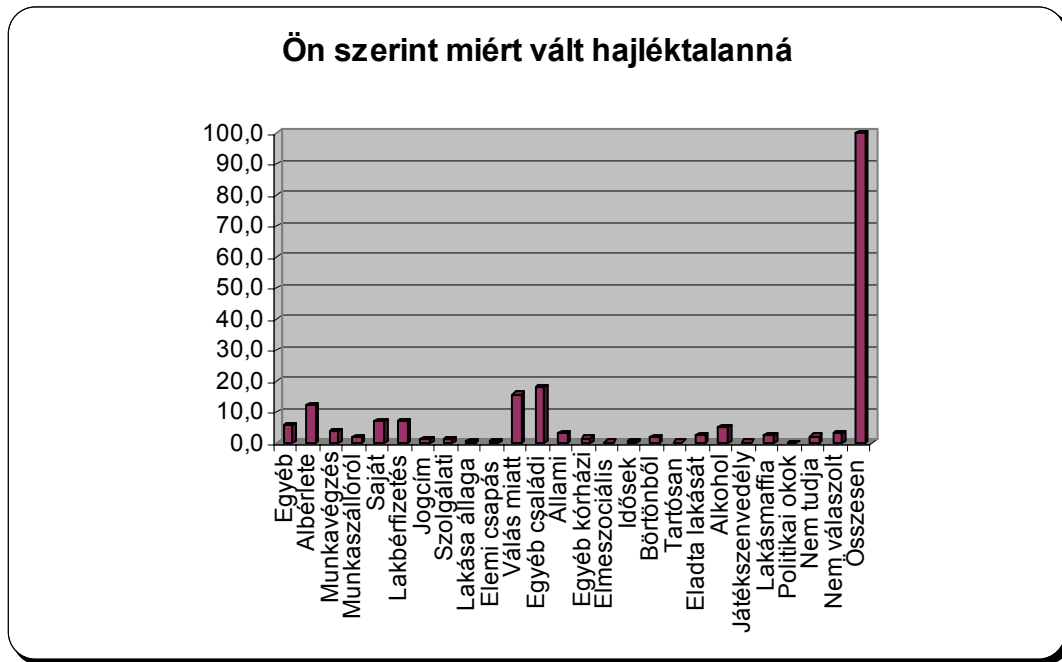
	Fő	%
Nőtlen/hajadon	198	34,7
Házassal együtt él	25	4,4
Házassal külön él	35	6,1
Élettársal él	19	3,3
Elvált	255	44,7
Özvegy	37	6,5
Nem válaszolt	1	0,2
<b>Összesen</b>	<b>570</b>	<b>100,0</b>

### Családi állapot



<b>Ön szerint miért vált hajléktalanná</b>		
	<b>Fő</b>	<b>%</b>
Egyéb	33	5,8
Albérlete megszűnt	69	12,1
Munkavégzés fejében lakott	23	4,0
Munkaszállóról elbocsátották	10	1,8
Saját tulajdonából, bérleményéből elűzték	40	7,0
Lakbérfizetés elmaradása miatt jogviszonya megszűnt, kilakoltatták	40	7,0
Jogcím nélkülként kilakoltatták	6	1,1
Szolgálati lakása megszűnt	7	1,2
Lakása állaga megváltozott	5	0,9
Elemi csapás	4	0,7
Válás miatt	90	15,8
Egyéb családi konfliktus miatt	104	18,2
Állami gondozása megszűnt	18	3,2
Egyéb kórházi osztályról került ki	9	1,6
Elmeszociális otthonban elhelyezése megszűnt	2	0,4
Idősek otthonából került ki	3	0,5
Börtönből szabadult	12	2,1
Tartósan hajléktalan	2	0,4
Eladta lakását	15	2,6
Alkohol	28	4,9
Játékszenvedély	2	0,4
Lakásmaffia	15	2,6
Politikai okok	1	0,2
Nem tudja	13	2,3
Nem válaszolt	19	3,3
<b>Összesen</b>	<b>570</b>	<b>100,0</b>





### *Pályázati tanácsadás és pályázatok monitorozása*

Az Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium Szociális Szolgáltatási Főosztálya felkérte Társaságunkat, hogy munkatársai pályázati tanácsadással vegyenek részt a 2005 évi fejlesztések előkészítésében.

Az intézményből Horváth Olga ügyvezető igazgató, Stankovics Erika hajléktalanokat ellátó részleg vezetője és Barcsik Éva módszertani osztályvezető vett részt a pályázati tanácsadásban.

A Hajléktalanokért Közalapítvány felkérésére a Társaság Stankovics Erikát a hajléktalanokat ellátó részleg vezetőjét, módszertani szakértőt delegálta a Pályázati Tanácsadó Testületbe, amelynek feladata a hajléktalan ellátást érintő pályázatok előkészítése, kiírása és a benyújtott pályázatok elbírálása.

A SAVARIA REHAB-TEAM Kht. rendszeresen képviseltette magát az ICSSZEM által szervezett pályázatok előkészítésével foglalkozó fórumokon.

A Társaság részt vett az ICSSZEM által kiírt pályázatok előminősítésében, felmérést készítettünk a régiós hajléktalanokat ellátó szervezetek körében a beadásra szánt pályázatokról.

Két alkalommal személyes konzultáció során tartottunk pályázati tanácsadást a régióban működő szervezetek munkatársai részére. A szervezeteknek lehetőséget biztosítottunk, hogy a tanácsadás után elkészített pályázati dokumentációt elküldhessék a módszertani osztálynak elektronikus formában, és azt az osztály munkatársai véleményezték, megtették javaslataikat a hibák korrigálására. Ezzel a lehetőséggel a régióban két szervezet élt és mindkét szervezet sikeres pályázatot nyújtott be.

A SAVARIA REHAB- TEAM Kht. 2005. 03. 01- én elindította a HEFOP 2. 3. 1 -1” Hajléktalan, roma, megváltozott munkaképességű emberek alternatív, integrált képzése és foglalkoztatás” című projektjét, amelyre a Szombathely és kistérségén kívül a Nyugat-dunántúli és a szomszédos régiókban élő hajléktalan személyeknek is biztosított jelentkezést. Így a győri Hajléktalanokat Segítő Szolgálattól három fő, a székesfehérvári Kríziskezelő Központtól 1 fő vehet részt a 14 hónapos képzésben és foglalkoztatásban.

Társaságunk módszertani osztálya részt vett a téli hajléktalan ellátó programok monitorozásában, amelyről írásos beszámolót készített az Országos Módszertani Intézmény részére.

A Hajléktalanokért Közalapítvánnyal kötött szerződés alapján ( 2005. 12. 01- 2006. 12. 31- ig) három munkatársunk vesz részt a régióban működő támogatott lakhatási programok monitorozásában. A programok sikeres lebonyolítása érdekében havonta- más helyszínen- műhelytalálkozót szervezünk, ahol a nyomon követjük a pályázatok megvalósítását, megbeszéljük a felmerült problémákat.

Havonta módszertani levélben (elektronikus és/ vagy nyomtatott formában) tájékoztattuk a régió szervezeteit az alábbiakról:

- pályázati lehetőségek
- pályázati eredmények
- programok elindításához, megvalósításához szükséges erőforrások megnevezése
- jogszabályi változások
- hajléktalan populációra vonatkozó új kutatási eredmények

- aktuális feladatok ( pl. normatíva igénylésének változása, szociális szakvizsga rendszerének változása)
- pályázati tanácsadás ideje, helye

### *Szakmai anyagok készítése, találkozók, műhelyek szervezése*

- Az Országos Módszertani Intézmény felkérésére felmérést készítettünk a régióban működő utcai szolgálatok számáról, arról hogy rendelkeznek- e működési engedéllyel, a szolgálatok munkatársai rendelkeznek e a rendeletben előírt szakképesítéssel, végzettséggel.
- Társaságunk lehetőséget biztosított az utcai szociális szolgálatok munkatársainak indított képzés keretében terepgyakorlatuk letöltésére.
- A Hajléktalanokért Közalapítvány megbízásából javaslatot tettünk a régióban a krízis autók intézményi tulajdonba adására és segítséget nyújtottunk a szervezeteknek a sikeres pályázatok elkészítésében.
- Dr. Göncz Kinga miniszter asszony levélben történt megkeresésére adatokat gyűjtöttünk a régióban lévő használaton kívüli honvédségi ingatlanokról és javaslatot tettünk azok lehetséges felhasználási formáira.
- Felmérést készítettünk a régió hajléktalan ellátó szervezetei között, hogy milyen működést segítő és működéssel összefüggő szabályzatokkal rendelkeznek, ill. hogy a hiányzó szabályzatok elkészítéséhez milyen szakmai segítséget igényelnek.
- Egy esetben segítséget nyújtottunk alapítvány- annak szakmai programjának- létrehozásában, amely Sopron városában hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatását tűzte ki feladatául.
- Részt vettünk a 1993. évi III. tv. , 1/2000 ( I.7.) SZCSM rendelet és a Költségvetési tv. módosításának véleményezésében és a módosításból fakadó feladatok kidolgozásában.
- A 2005. évben megalakult Regionális és Országos Szociálpolitikai Tanácsba hatékony munkájával részt vesz a SAVARIA REHAB- TEAM Kht. ügyvezető igazgatója, akit a Nyugat- dunántúli régió hajléktalanokat ellátó módszertani osztálya delegált.
- Elkészítettük a régió hajléktalanok téli ellátásának intézkedési tervét, amelyet elküldtünk az Országos Módszertani Intézménynek.

- Részt vettünk az utcán élők számának csökkentéséről szóló kormányhatározatból fakadó feladatok megvalósításában. /A módszertani intézmény is tagja volt annak a munkacsoportnak, amely a vidéken működő külső intézményi férőhelyek létrehozásának és működtetésének protokollját, a pályázati adatlapot dolgozta ki./
- Tagjai voltunk annak a műhelynek, amely a hajléktalan ellátás területét érintő tevékenységek számbavételét, fogalmak tisztázását és szakképesítés meghatározását megalapozó jogszabály előkészítését dolgozta ki.
- Részt vettünk az ICSSZEM és az NCSSZI által kiírt „Jó gyakorlat” nevű pályázaton, amelyen „Az út amely, visszavezet” című projektünk második helyezést ért el.
- Feladatot vállaltunk az NCSSZI kérésére „Tapasztalatcsere műhely” szervezésében. A rehabilitáció és foglalkoztatás témakörben meghirdetett találkozóra Szombathelyen szeptember hónapban került sor, amelyen a régióban és régióin kívül működő szervezetek és az NCSSZI munkatársai vettek részt.
- A bentlakásos intézmények férőhelyfigyelő rendszeréhez folyamatosan biztosítottuk az adatszolgáltatást és segítséget nyújtottunk az Országos Módszertani Intézménynek a hajléktalan ellátás egységes adatbázisának elkészítésében. ( régiós adatok összegyűjtése, továbbítása)

### ***Kapcsolattartás***

Társaságunk rendszeresen (telefonos) kapcsolatot tartott fenn a régió hajléktalan ellátó intézményeivel, munkatársaival. Több alkalommal kerestek meg bennünket szakmai kérdésekben, pályázatok beadásával kapcsolatban.

Szombathelyen az év során több alkalommal is sor került személyes találkozásra is a régió intézményeinek munkatársaival és szerveztünk találkozót a regionális diszpécser szolgálattal közösen is. Ezeknek a szakmai összejöveteleknek a célja az egymás munkájának megismerése, a jó gyakorlat bemutatása, közös feladatok megbeszélése, aktuális témák-kérdések megvitatása.

Tevékenyen részt vállaltunk a Szombathelyen minden évben megrendezésre kerülő „Szociális Hét” megszervezésében, ill. „Európa-nap” elnevezéssel konferenciát szerveztünk

az európai unió által támogatott programjaink bemutatására, a jó gyakorlat elterjesztésére. Mindkét rendezvényre meghívást kaptak a régióban és az ország egész területén működő hajléktalanokat ellátó szervezetek képviselői.

Folyamatos és intenzív volt a kapcsolatunk az Országos Módszertani Intézménnyel is. Részt vettünk a Hajléktalanokért Közalapítvány által szervezett szakmai találkozókra, erről szintén tájékoztattuk a régiókban működő intézményeket.

Állandó résztvevői voltunk az ICSSZEM által szervezett összmódszertani találkozókra, a Nemzeti Család és Szociálpolitikai Intézet által tartott szakmai megbeszéléseknek.

Meghívottjai voltunk a Balatonfüreden tartott ISO Nemzetközi Konferenciának, az Országos Hajléktalanügyi Konferenciának és a Tatán megszervezett Módszertani Igazgatói Értekezletnek is.

Ennek eredményeképpen aktívan részt tudunk venni a döntéshozatali folyamatokban, a problémák feltárásában, megoldások kidolgozásában.

### ***Személyi i feltételek***

- módszertani osztályvezető
- 2 fő módszertani munkatárs
- adminisztrátor
- módszertani szakértő

### ***Tárgyi feltételek***

- irodahelyiség
- képzésekre, továbbképzésekre alkalmas helyiség
- számítógépek, felhasználói és alkalmazásfejlesztő szoftverek
- nyomtató
- telefonok (vonalas és mobil)
- korlátlan internet hozzáférés
- fénymásoló

- fűző és kötőgépek
- lamináló gép
- scanner

## Foglalkoztatási Részleg

A Foglalkoztatási részleg 2005. évben közcélú foglalkoztatás keretében az aktív korú munkanélküli emberek munkaerőpiacra történő kivezetését és a Munkaügyi Központ Szombathelyi Kirendeltségével együttműködve a közhasznú munkavégzést szervezte. Részt vett pályázati programok megvalósításában és vállalkozási tevékenységek szervezésében.

A 2004. évi tapasztalatokat felhasználva tovább javítottuk a műhelymunkák szervezettségét, hatékonyságát. Ezt megalapozta a 2005 március 1-től beindult HEFOP 2.3.1/1 "Hajléktalan, roma, megváltozott munkaképességű emberek alternatív, integrált képzése és foglalkoztatása" projekt. A pályázat keretében mind az asztalos műhely, mind pedig a varroda technikai felszereltsége bővült, a gépek, szerszámok minősége javult.

Az asztalos műhely részére beszerzésre került 1 db párostipliző gép, 1 db asztalos marógép, 1 db szalagcsiszoló gép. A varroda gépparkja bővült 12 db háztartási és 12 db ipari varrógéppel, 1 db körkéses szabásgéppel, 1 db tisztázó géppel, 1 db vasalógéppel.

## Közcélú foglalkoztatás

A foglalkoztatás, munkába állítás lehetőségét **369 fő** esetében vizsgáltuk.

Az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedett a közcélú munkába állást megelőzően:	10 fő
Közcélú foglalkoztatásban részt vett:	80 fő
A felajánlott munkalehetőséget nem fogadta el:	2 fő
Behívásra nem jelent meg:	18 fő
Munkaalkalmassági vizsgálaton alkalmatlan minősítést kapott:	10 fő
Kérelmét visszavonta:	7 fő
Elhunyt a közcélú munkába állást megelőzően	1 fő
Elköltözött a munkába állítását megelőzően	1 fő
Anyagi fedezet hiánya miatt nem volt lehetőség foglalkoztatására	242 fő

A munkaerőpiacon való elhelyezkedést nehezítette a kevés munkalehetőség, a szakképzettség hiánya, illetve a munkavállalók rossz egészségi állapota.

A közcélú foglalkoztatásban dolgozók közül - a foglalkoztatás ideje alatt, vagy közvetlenül utána - az elsődleges munkaerőpiacon 9 fő tudott elhelyezkedni.

A "foglalkoztatásra nem alkalmas" minősítés (10 fő) hátterében leggyakrabban szív- és érrendszeri, idegrendszeri (pl.: mániás depresszió, pánikbetegség, alkoholizmus) és mozgásszervi betegségek álltak. Esetükben a munkaalkalmasságot vizsgáló orvos a háziorvos, szakorvos felkeresését javasolta. A Foglalkoztatási részleg munkatársai felvilágosítást adtak egyéb lehetőségekről (munkaképesség-csökkenés megállapítása, nyugdíjazás, családsegítő szolgálattal való kapcsolat felvétele, segélyek igénybe vétele, stb.)

A felajánlott munkát csupán 2 fő nem fogadta el.

1 fő a munkakörülményekre és a kevés fizetésre való hivatkozással utasította el a munkalehetőséget; 1 fő pedig azért nem fogadta el a felajánlott munkát, mert az sem iskolai végzettségének, sem szakmai képzettségének nem felelt meg.

A 2005. évben közcélú foglalkoztatásban 80 fő vett részt.

- |   |       |
|---|-------|
| ▪ munkaviszony határozott idő lejárta miatt szűnt meg | 51 fő |
| ▪ munkaviszony közös megegyezéssel szűnt meg          | 9 fő  |
| ▪ munkaviszony rendkívüli felmondással szűnt meg      | 6 fő  |
| ▪ munkaviszony jelenleg is fennáll                    | 14 fő |

Akiknek közös megegyezéssel szűnt meg a munkaviszonya, el tudtak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon. A rendkívüli felmondások okai: munkahelyről történő engedély nélküli eltávozás, igazolatlan távollét, melyet többszöri felszólítás ellenére sem igazoltak, munkaidő alatti alkoholos befolyásoltság.

A 80 főből 49 fő hiányzott 448 munkanapot:

- 411 nap táppénz
- 37 nap igazolatlan távollét.



A munkafegyelem és a munkahelyi szabályok betartása érdekében a munkahelyekkel napi kapcsolatot tartottunk, a hiányzásokat, a szabadságok kiadást folyamatosan egyeztettük. Az előző éves adatokkal összehasonlítva megállapítható, hogy mind a táppénzen töltött idő, mind az igazolatlan távollétek lényegesen csökkentek. ( 2004: 91 fő 1334 nap táppénz, 172 nap igazolatlan távollét)

Annak ellenére, hogy lényegesen kevesebben voltak akik alkohol betegként vettek részt a foglalkoztatásban, önáluk komoly problémát jelentett az alkoholfogyasztás. Az italozás visszaszorítására ittaság-vizsgálatokat, munkából való felfüggesztést, bérlevonást, illetve munkaviszony megszüntetést alkalmaztunk.

### **Közhasznú foglalkoztatás**

A közhasznú foglalkoztatást a Vas Megyei Munkaügyi Központ és Szombathely Megyei Jogú Város anyagi támogatásával szerveztük. A közhasznú foglalkoztatásban betölthető létszámot és a foglalkoztatás időtartamát minden esetben a munkaügyi központ határozta meg.

2005. évben összesen 15 fő vett részt közhasznú foglalkoztatásban. Az egyidejűleg közhasznú foglalkoztatottak száma 10 fő volt. 2005. 10. 04.- 2006. 09. 30. között 1 fő felsőfokú végzettségű,- szociális munkakörben - munkavállaló munkába állítására kaptunk támogatást.

A 15 főből 5 fő hiányzott 116 napot; ebből 115 napot táppénzen volt, 1 fő 1 napot igazolatlanul maradt távol. Az előző éves adatokkal összehasonlítva a közhasznú foglalkoztatásnál is megállapítható, hogy javult a munkafegyelem, csökkent a távollétek száma. (2004: 10 főből 9 fő hiányzott 168 napot, ebből 143 nap táppénz, 25 nap volt az igazolatlan hiányzás.)

A közcélú és a közhasznú foglalkoztatottak 2005 évben a város területén kaszálási, sövényvágási munkákat végeztek, részt vettek a parkok, játszóterek karbantartásában, felújításában. Továbbra is dolgoztak a város oktatási intézményeinél és a Sportigazgatóságnál. Ebben az évben új feladatot jelentett a részvétel a parlagfű elleni közérdekű védekezésben.

## Vállalkozási tevékenység

2005. évben összesen 391 db árajánlatot készítettünk, ebből 375 db szerződéskötéssel zárult. A megrendelt munkákat határidőre és minőségi kifogás nélkül végeztük el. Az éves nettó árbevételünk 7 millió 163 ezer 399 forint volt.(2004: 4 millió 558 ezer 158 forint) Telephelyeink, a műhelyek felújítását, karbantartását saját erőss tervezésben és kivitelezésben végeztük el.

A munkálatokat hármass csoportosításban végeztük:

- Karbantartó-, parkgondozó részleg
- Asztalos műhely
- Varroda

A vállalkozási tevékenység keretében elkészített termékek nagyrészt megrendelésre készültek, de az év során több alkalommal értékesítettük termékeinket vásárokon. ( pl.: húsvét, karácsony)

Leginkább kért munkák:

- Bútorkészítés, beszerelés, javítás
- Köztéri és kerti bútorok felújítása
- Kerítések javítása, felújítása
- Épületek karbantartási munkák:
  - Nyílászárók javítása, cseréje
  - Gipszkarton szerelés, festék, mázolás
- Lakatos és hegesztési munkák
- Parkok, közterületek takarítása, szemétszállítás
- Fűnyírás, kaszálás
- Közérdekű parlagfű mentesítés

A termékek elkészítése, a megrendelt munkák elvégzésére ebben az esztendőben egyre inkább jellemző volt a három részleg együttműködése, a részmunkálatok egymásra épülése. (pl.: köztéri és kerti bútorok felújítása az asztalos és a karbantartó részleg együttes munkája, ugyanígy az épületek karbantartási munkáinál, míg az épületek berendezése igényelte a varroda közreműködését is.)

Az év folyamán célirányosabbá, szervezettebbé vált a vállalászási tevékenység. A termelés színvonala növekedett, amit a megrendelők pozitív visszajelzései is megerősítettek.

**A foglalkoztatási részleg folyamatosan részt vett a Kht. pályázati tevékenységének végrehajtásában.**

A 2004. 03. 01-től indult OFA "Új Esély program" képzési és foglalkoztatási programban 2004 szeptember 01- 2005 április 30-ig az asztalos mőhelyünkben foglalkoztattuk a 13 fő, OKJ-s végzettséget szerzett fatömecikk- és eszközgyártó munkavállalót.

2005. május 17-től a HEFOP 2. 3. 1/1 "Hajléktalan, roma, megváltozott munkaképességő emberek alternatív, integrált képzése és foglalkoztatása" projekt keretében 12- 12 fő munkahelyi gyakorlatát biztosítjuk az asztalos mőhelyben és a varrodában. A munkahelyi vezetők (mesterek) irányításával begyakorolják a képzésben tanultakat, a tanmőhelyben megismert munkafogásokat. Részt vesznek a vállalászási munkák kivitelezésében is.

2005. augusztus 12-től a "Pályakezdő fiatalok és 45 feletti munkanélküliek foglalkoztatási program, Szombathely" keretében 12 fő pályakezdő fiatal, illetve 2005. szeptember 01-től 12 fő 45 éven felőli munkanélküli foglalkoztatását kezdtük meg, s jelenleg is végezzük. A fiatalokkal pályaaorientációs és munkatapasztalat szerző programot hajtunk végre, a 45 éven felőliek részére szakmafelújító foglalkoztatást biztosítunk, az alábbi szakterületeken: egészségügyi részleg, Nappali Centrum, kertgondozás, varroda, asztalosmőhely, karbantartó részleg, informatikai részleg.

Mind a vállalászási tevékenység, mind a pályázati programok teljesítése során megkezdttük munkamőveleti lapon vezetni a munkavégzés folyamatát. A munkamőveleti lap alapján az elvégzett munkáknál ki tudjuk mutatni a tervezett árbevétel és a tényleges költség viszonyát, valamint az esetleges eltérések okát. Ezzel személyre bontva értékelhető a munkavégzés hatékonysága, a képzés és gyakorlás folyamatában meghatározhatók a szükséges változtatások.

## LOGISZTIKAI- INFORMATIKAI- ÉS HUMÁN ERŐFORRÁS GAZDÁLKODÁS RÉSZLEG

### Informatika

Az Logisztikai-informatikai és humán erőforrás gazdálkodási csoport az év során biztosította a társaság különböző részlegeinek zavartalan és hatékony működéséhez szükséges számítástechnikai és informatikai hátteret.

A társaság minden számítógépe jogtisztan szoftverrel rendelkezik. A hardver és szoftverparkot bővítettük, új eszközöket vásároltunk a megfelelő színvonalú munka elősegítése érdekében.

#### 2005. évben beszerzett hardver eszközök

Beszerzett eszközök	Részleg	Beszerzés indoklása
1 darab számítógépes konfiguráció	Gazdasági	A könyvelési, bérszámfejtési tevékenység meggyorsítása új, önálló hálózat kialakításával.
2 darab HP 1012 lézernyomtató		
1 db HUB + kábel		
3 db DELL notebook	ROP pályázat	A pályázatban meghatározott oktatási anyagok, feladatok elvégzése.
1 db HP 1012 lézernyomtató		

#### 2005. évben beszerzett szoftver eszközök

Beszerzett szoftverek	Forrás	Beszerzés indoklása
1 db Microsoft Windows XP	ROP pályázat	Szoftverlegalizálás
1 db Microsoft Office XP		
3 db Microsoft Windows XP		
3 db Microsoft Office XP		

A társaság biztonságos működéséhez a számítógépes programokon időszaki mentéseket, frissítéseket és aktiválásokat elvégeztük.

2004. évben a bevezetett BÉR és TBK program a társaság bérszámfejtéséhez nem volt megfelelő, ezért szükségessé vált ezen modul alternatívájának keresése.

A részleg részt vett a társaság által benyújtott pályázatok szerkesztésében, fűzésében, spirálozásában.

- prospektus, meghívó, információs füzetek, mappák, plakátok készítése
- pályázati partnerek céges papírjainak elkészítése
- pályázat megbeszélések, sajtótájékoztatók, rendezvények dokumentálása (fényképek, videófilm)
- a pályázatok arculati elemeinek figyelemmel kísérése, s a pályázati anyagokban való aktualizálása

A gazdasági részlegben új hálózat kialakítására került sor a számítógépek számának növekedése miatt. Az eddig használt hálózat már nem volt képes megfelelően kezelni a rákapcsolt gépparkot.

Minden részlegben külön nyomtató került telepítésre.

A cég külső megjelenítéséhez szükséges anyagok elkészültek (folyamatos WEB frissítés), illetve a csoport hatékonyan részt vett a társaság programjaiban, projekterveinek elkészítésében és közreműködött a projektszervezetek munkájában.

***2005. évben végzett tevékenységek:***

1. Módszertan feladatok ellátása érdekében SPSS licenz hosszabbítás – rendszerkövetés
2. A külső telephelyek számára mobil, vezetékes(ISDN) telefon vásárlása
3. Az informatikai irodába klíma beszerelése
4. A pályázatokkal kapcsolatos közbeszerzési feladatok lebonyolítása
5. A megnövekedett adminisztrációs feladatok miatt a Hajléktalanok Otthonába számítógép és nyomtató telepítése
6. A szociális térkép készítésében közreműködés
7. A társaság WEB oldalának frissítése, folyamatos figyelése
8. Szociális hét rendezvényeibe való közreműködés(videófilm rögzítése, fényképezés és projektorozás)
9. Árajánlatok és vállalkozási szerződések készítésében való részvétel.

10. Számítógépes prezentációk tervezése és kivitelezése.
11. Videófilm és fényképek készítése a társaság rendezvényein (Mikulás ünnepség, Karácsonyi műsor, Betlehem, stb).
12. Információs anyagok készítése.

## SZAKMAI KÉPZÉSEK ÉS TOVÁBBKÉPZÉSEK

A SAVARIA REHAB-TEAM munkatársai a következő képzéseken vettek részt:

- Szociális Hét 2005 szakmai tanácskozás: 7 fő
- Tanfolyam: 19 fő
- Segítők Szakmai Napja: 2 fő

Külföldi tanulmányút: 2 fő

Egyetemi, főiskolai képzésben részt vevő munkatársak:

- PTE Természettudományi Kar, Európai Unió szakértő (1 fő)
- PTE Bölcsészettudományi Kar, Állam- és Jogtudományi Kar, jogászképzés (1 fő)
- PTE Egészségügyi Főiskolai Kar, Szociális Munkás Szak (4fő)
- BDF Bölcsészettudományi Főiskolai Kar, angol tanár (1 fő)
- Nyugat-Magyarországi Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar, szociálpedagógus (1fő)
- Széchenyi István Egyetem, Gazdálkodási Szak (1 fő)

Továbbképzési kötelezettséget teljesítő munkatársak: 4 fő

Konferenciákon való részvétel:

- ISO Nemzetközi Konferencia – Balatonfüred
- Összmódszertani Igazgatói Értekezlet – Tata
- Országos Hajléktalanügyi Konferencia – Balatonföldvár
- HEFOP Országos Konferencia – Budapest
- Európa-Nap – Pályázatokat bemutató konferencia – saját szervezés
- Szociálpolitika Aktuális kérdései – Szombathely, Önkormányzat
- Szociális Hét – Szombathely, Önkormányzat

Felmérés, kérdőív:

2005-ben belső elégedettségi kérdőív készült a SAVARIA REHAB-TEAM Kht dolgozói részére. Elsősorban arra kerestük a választ, hogy a dolgozók mennyire ismerik saját

munkaterületüket, a többi csoport tevékenységét, a cégvezetés főbb céljait. Ezzel párhuzamosan rákérdeztünk arra, hogy milyennek találják a munkakörülményeket, az eszközellátást, a vállalati kultúrát. Végezetül pedig a dolgozói elégedettséggel, anyagi és erkölcsi megbecsüléssel, jutalmazási rendszerrel kapcsolatban kértünk tőlük információt. A kérdőív feltárta hiányosságainkat és erősségeinket is. A megfelelő következtetések levonásával képessé válhatunk egy méltányosabb javadalmazási rendszer kidolgozására, a kellemesebb munkahelyi légkör megteremtésére, az információáramlás akadálymentesítésére.

**2005 évi dolgozói átlagléttség:**

- fizikai dolgozó: 68 fő
- szellemi dolgozó: 54 fő
- részmunkaidős dolgozó: 3 fő
- Összesen: 125 fő



**A SAVARIA REHAB-TEAM Kht. által 2005. évben elindított Európai  
Uniós pályázatok**

**HEFOP/2004/4.2.**

**„Nappali központ létrehozása”**

**Pályázati program célja**

40 fő hajléktalan ember munkaerő-piaci és társadalmi integrációját biztosító nappali intézmény létrehozása meglévő épület felújításával és bővítésével.

**Megvalósítás időtartama:**

2005. január 1. – 2006. június 30.

**Helyszín:**

Szombathely, Szöllősi sétány 36.

**Konzorciumi partner:**

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

**A program költségvetése:**

A projekt 75 %-át az Európai Szociális Alap, 25 %-át pedig a központi költségvetés biztosítja.

A támogatás formája vissza nem térítendő támogatás.

- ÖSSZES FORRÁS: 158.138.380,- Ft
- EU FORRÁS: 118.603.785,- Ft
- MAGYAR ÁLLAMI FORRÁS: 39.534.595,- Ft

**A szakmai program megvalósítása 3 szinten történik.**

**Az első szinten a nyitott klub** az első találkozás színtere. Ezen a szinten valamennyi betérő hajléktalan ember alacsony küszöbű szolgáltatásokat vehet igénybe, úgymint

- csomagmegőrzés,
- tisztálkodás,
- étel melegítése,
- pihenés.

**A második szinten működik**

- az információs szolgáltatás, internet hozzáféréssel, tájékoztató anyagok igénybevételevel, szóbeli tájékoztatással,
- telefonszolgáltatással
- tanácsadó szolgáltatás, egyéni esetkezelés, ügyintézés, jogosultságokhoz való hozzájutáshoz segítségnyújtás, közvetítés más intézmények felé
- képzési, tanulási programok szervezése, lebonyolítása (számítógépes oktatás, egyéni és csoportos tanulási lehetőségek)
- szabadidős programok, készség-, képességfejlesztő foglalkozások
- egészségfejlesztő programok, orvosi alkalmassági vizsgálatok, mozgást javító terápiák.

**Harmadik szint** a szociális rehabilitáció terepe, ahol az igénybevevő elsajátítja azokat

- az ismereteket,
- a mindennapi gyakorlás során megerősíti azokat a készségeket,
- képességeket, amelyek az **önálló életvitelhez** szükségesek.

Ezen a szinten az igénybevevő teljes napját **napirend** és **programok** alapján strukturáljuk. A rehabilitációs programra az igénybevevő és a szolgáltató szerződést köt, aminek felülvizsgálata folyamatosan történik, s a rehabilitáció befejezése után megkezdődik az igénybevevő előkészítése a munkaerőpiacra történő kilépésre.

## HEFOP 2.3.1-1

### „Hajléktalan, roma, megváltozott munkaképességű emberek alternatív, integrált képzése és foglalkoztatása”

#### **A projekt célja:**

A Szombathelyen és kistérségében (39 település) 36 fő: roma, hajléktalan, megváltozott munkaképességű, szakképzetlen vagy nem piacképes szakképzettességű munkanélküli ember részére alternatív és integrált képzést és foglalkoztatást valósítunk meg

- dísznövénykertész,
- fatömegcikk- és eszközgyártó,
- varrómunkás szakirányokban.

**A projekt megvalósításának kezdete:** 2005. március 1.

**A projekt befejezésének időpontja:** 2006. december 31.

#### **Konzorciumi partnerek:**

- PRENOR Kertészeti és Parképítő Kft.
- Regionális Szociális Forrásközpont Kht.
- Szociális Szolgáltató Központ

#### **Egyéb partnerek:**

- Vas Megyei Munkaügyi Központ
- SAVARIA NETT-PACK Kft.
- Szombathely Megyei Jogú Város Roma Kisebbségi Önkormányzata

#### **A program költségvetése:**

A projekt 75 %-át az Európai Szociális Alap, 75 %-át pedig a központi költségvetés biztosítja.

- ÖSSZES FORRÁS: 106.651.346,- Ft
- EU FORRÁS: 79.988.509,- Ft
- MAGYAR ÁLLAMI FORRÁS: 26.662.837,- Ft

### **A programról röviden:**

22 hónap alatt történik a résztvevők: toborzása, szűrése, kiválasztása, képzéssel összekötött foglalkoztatása, munkába helyezése, utógondozása, pszicho-szociális támogatása, ami szükséges ahhoz, hogy a résztvevők munkaerő-piaci és társadalmi integrációja megvalósuljon.

### **A program várható eredményei**

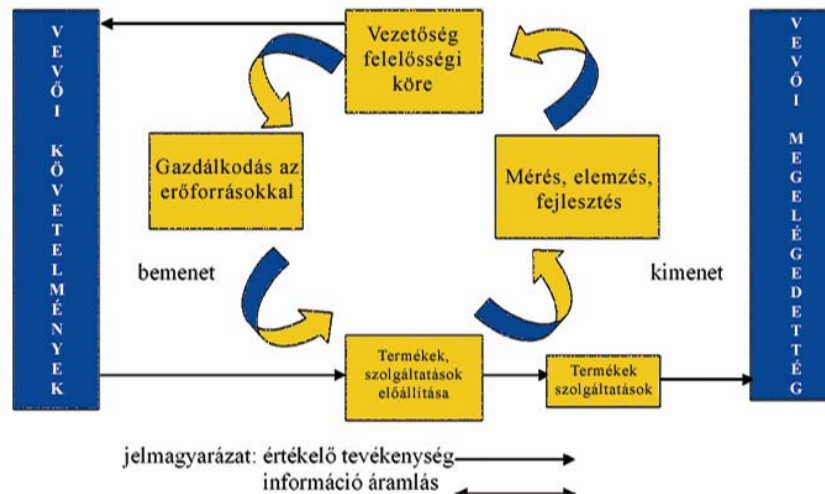
- A résztvevők legalább 85%-a OKJ-s szakképzettséget szerez
- A résztvevők legalább 70%-ának munkaerő-piaci integrációja a projekt során megvalósul.
- Legalább 36 főnek esélye van az elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésre, szolgálati időt, jogosultságokat szerezhetnek.
- A programban résztvevő szervezet és a foglalkoztatottak értéket teremtenek.



**HEFOP 2.3.1-1**

**„Szervezetfejlesztés**

**a SAVARIA REHAB-TEAM KHT-BAN”**



**A projekt célja:**

A SAVARIA REHAB-TEAM Kht., mint foglalkoztatási szervezet szervezeti és humán erőforrásának fejlesztése, képessé tétele arra, hogy **alternatív és integrált képzési-foglalkoztatási és pszicho-szociális programokat valósítson meg** a munkaerőpiacról kizorult emberek munkaerő-piaci és **társadalmi integrációja** érdekében, s kialakítsa azt a komplex minőségirányítási rendszert, amely által a projekt működtethető, fenntartható.

**A projekt megvalósításának kezdete:** 2005. március 1.

**A projekt befejezésének időpontja:** 2006. december 31.

**Konzorciumi partner:**

- Regionális Szociális Forrásközpont Kht.

**A projekt költségvetése:**

A projekt 75 %-át az Európai Szociális Alap, 75 %-át pedig a központi költségvetés biztosítja.

- ÖSSZES FORRÁS: 9.700.970,- Ft
- EU FORRÁS: 7.275.727,- Ft

- **MAGYAR ÁLLAMI FORRÁS: 2.425.243,- Ft**

### **A programról röviden**

A SAVARIA REHAB-TEAM Kht. szervezet- és humán erőforrás fejlesztése szükséges ahhoz, hogy a szervezet képessé váljon új típusú alternatív képzési és foglalkoztatási projekteket hosszú távon működtetni, munkaerő-piaci és szociális fejlesztéseket megvalósítani.

A **fejlesztés** a „szervezeti és emberi erőforrásokra vonatkozó helyzet, probléma és szükségletfeltárás” alapján **az alábbi területeket érinti:**

- rendszerek optimalizálása, új rendszerek fejlesztése,
- szervezeti struktúra feladatokhoz igazítása,
- a szervezet folyamatainak szabályozása, új erőforrások feltárása és allokációja,
- az ISO 9001:2000 minőségmenedzsment-rendszer kialakítása és annak harmadik fél általi tanúsítása,
- az új és megnövekedett feladatokhoz a **humán erőforrás fejlesztése**, bővítése komplex érdekeltségi rendszer kialakítása, annak **mérése, szabályozása**.

## ROP 3.2.2

### Közösségfejlesztők képzése és foglalkoztatása a szociális gazdaságban

#### **A projekt célja:**

Új munkahelyek teremtése, és olyan foglalkoztatási forma meghonosítása a szociális gazdaságban, amelynek tevékenysége hozzájárul a munka világából tartósan kiszorult emberek, elsősorban **hajléktalanok, romák, tartósan munkanélküliek** munkaerő-piaci integrációjához.

A projekt keretében **6 fő** pályakezdő és tartós munkanélküli, felsőfokú végzettséggel rendelkező potenciális munkavállaló **munkafolyamatba épített alternatív tanfolyami** képzését valósítjuk meg, amely által alkalmassá válnak közösségfejlesztő munkakör betöltésére.

**A résztvevők képessé válnak** a helyi problémák felismerésére, közösségi megoldások keresésére, közvetítésre a társadalmi, gazdasági és politikai kérdések megoldásában, a szervezetek közötti koordinációra, szociális és foglalkoztatási háló kialakítására, működtetésére, a közvetett célcsoport társadalmi integrációjának, esélyegyenlőségének támogatására.

#### **Partnerek:**

- Vas Megyei Munkaügyi Központ Szombathelyi Kirendeltség
- PTE Egészségügyi Főiskolai Kar Szombathelyi Képzési Központ Szociális Munkás Szak
- Szombathely Megyei Jogú Város és Kistérsége Területfejlesztési Társulása
- Szombathely Megyei Jogú Város Roma Kisebbségi Önkormányzata

**A program költségvetése:**

A támogatás formája vissza nem térítendő támogatás.

- ÖSSZES FORRÁS: 29.217.791,- Ft
- EU FORRÁS: 23.374.223,- Ft
- MAGYAR ÁLLAMI FORRÁS: 5.843.558,- Ft

A kiképzett közösségfejlesztők a ***SAVARIA REHAB-TEAM Szociális Szolgáltató és Foglalkoztatási Kiemelkedően Közhasznú Társaság*** projektjeiben dolgoznak tovább.



## Vas Megyei Esélyegyenlőségi Koordinációs Iroda- Szombathelyi Esélyek Háza

2004-ben kezdődött el az Országos Esélyegyenlőségi Hálózat kiépítése, amely keretein belül megszerezte folyamatosan alakultak meg az Esélyek Háza irodái.

A hálózat legfontosabb célkitűzései:

- a hátrányos megkülönböztetés valamennyi formájának megelőzésében való közreműködés,
- az előítéletek csökkentése érdekében együttműködés kialakítása a térségben működő szervezetekkel, intézményekkel,
- az információkhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférés esélyeinek javítása, szolgáltatási hiátusok feltárása,
- a kirekesztett, tartósan hátrányos helyzetű csoportok társadalmi befogadását elősegítő integrációs programok generálása, megvalósításukban való közreműködés,
- a nyitott jogalkotás folyamatában koncepciók, stratégiai tervek és jogszabályok véleményezése az érintettek bevonásával.

A hátrányos megkülönböztetés csökkentése illetve megszüntetése érdekében a minisztérium a hálózat számára hat célcsoportot jelölt meg a feladat ellátásához kapcsolódóan:

- nők,
- fogyatékkal élők,
- gyermekek/fiatalok,
- romák,
- idősek,
- hátrányos helyzetű térségben élők.

Az Ifjúsági, Szociális, Családügyi és Esélyegyenlőségi Minisztérium és Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 2005. november 1-én kötött támogatási szerződést a feladatvállalásra. A működés biztosítását és a szakmai feladatok ellátását a SAVARIA REHAB -TEAM Szociális Szolgáltató és Foglalkoztatási Kiemelkedően Közhasznú Társaság vállalta.

Ezt követően kezdtük el az előkészületeket, egyrészt az iroda kialakítását, másrészt a szakmai munkára való felkészülést, tájékozódást.

Felvettük a kapcsolatot a már működő Esélyek Háza vezetőivel szakmai tapasztalatszerzés és az együttműködés kialakítása céljából.

A vezetői találkozók (Budapest, Miskolc-Jávorkút) a kollégák ismertették eddigi tevékenységüket, bemutatták eredményeiket és saját fejlesztésű modellértékű programjaikat.

A szakmai megbeszéléseken szó esett a „Jó gyakorlat” konferencia regionális és országos szinten történő megszervezéséről. A 2005 novemberében Tapolcán rendezett három napos vezetői képzés központi témája a fizikai- és kommunikációs akadálymentesítés volt.

Az előkészületek során a Savaria Rehab-Team Kht. munkatársai szakértőként nyújtottak segítséget számunkra. Ismereteikre, tapasztalataikra építve, útmutatásuk figyelembevételével készítettük el szakmai programunkat. Részt vettek az iroda eszközeinek beszerzésében, a telefon-, ill. Internethálózat kialakításában.

Megkezdjük térségünkben a hálózatépítést, felvettük a kapcsolatot a megyében működő önkormányzatokkal, intézményekkel. Folyamatosan építjük ki az információs hálózatot, és megyei szintű adatbázist hoztunk létre az érintett szervezetekről.

Nyilvánvalóvá vált, hogy az esélyegyenlőség megvalósulása szempontjából Vas megyére is számos feladat vár.

Lényeges kérdés a *fogyatékkal élő fiatalok* oktatásának biztosítása, fejlesztése, a munkahelyteremtés elősegítése.

Célunk, az *akadálymentesített környezet* kialakítása különböző pályázatok segítségével, előadások szervezése a társadalmi nyilvánosság fórumain keresztül.

A *hátrányos helyzetű településeken élők* megszólításával, tájékoztatásával a települések közötti egyenlőtlenségek csökkentését, az együttműködés elősegítését, a folyamatos kapcsolattartást kívánjuk elérni.

A *romák* társadalmi integrációjával kapcsolatos feladatok közül prioritást élvez a fiatalok oktatása, az egészségügy, a foglalkoztatás, a lakhatás és szegénység problémája, valamint a diszkrimináció elleni küzdelem.

A rendszerváltást követően a munkahelyek elvesztésével a *nők* tömege szorult ki a munkaerőpiacról. A fiataloknak, a többgyermekes és 45 év feletti anyáknak gyakorta szembesülniük kell azzal a ténnyel, hogy a munkavállalás területén hátrányos megkülönböztetés éri őket. A különböző fórumok, rendezvények, kerekasztal-beszélgetések szervezésével szeretnénk elősegíteni a nők esélyegyenlőtlenségének csökkentését.

**További feladataink közé tartozik:**

- együttműködés kialakítása a megyében működő szervezetekkel, intézményekkel, önkormányzatokkal,
- esélyegyenlőségi szakmai fórum működtetése,
- a hátrányos megkülönböztetés valamennyi formájának megelőzése érdekében ágazat és szakmaközi párbeszéd, fórumok szervezése,
- pályázatok generálása, pályázati tanácsadás,
- képzések szervezése,
- adományozás, adománygyűjtés,
- jogi tanácsadás,
- társadalmi részvétel fejlesztése a nyilvánosság fórumain keresztül társadalmi, szakmai szinten.

November hónapban a szakmai felkészülés mellett sor került a Szombathelyi Esélyek Háza irodájának kialakítására.

A tervezési szakasz után elkezdődött a kivitelezés, amely az esélyegyenlőségi szempontok (fizikai és kommunikációs akadálymentesítés) figyelembe vételével történt.

Az iroda a belvárosban, jól megközelíthető helyen található. Az Esélyek Háza bejárata a felhajtó rámpán, a legszélesebb nyomtávú kerekesszékekkel is megközelíthető. Ehhez oldalt megfelelő magasságban kapaszkodó is biztosított.

A rádió adó-vevővel rendelkező vakok és gyengénlátók számára négy nyelvű (magyar, lovári, német, angol) jeladó rendszert helyeztünk el, amely üdvözli az Esélyek Házához érkezőket.

A különböző helyiségek átalakításával járó munkálatok koordinálását a Savaria Rehab-Team Kht. munkatársai végezték. Az iroda egész területén megvalósították az akadálymentesítést,

mely magában foglalja a nagyterem és a mellékhelyiség kerekesszékekkel történő használhatóságát, a küszöbök eltávolítását és a vizesblokk átalakítását.

A Kht. munkatársaitól körültekintő és pontos munkát igényelt a többfunkciós irodabútorok megtervezése. A konferenciaterem berendezése a Kht. asztalosműhelyében készült.

A tágas fogadóhelyiség mobil bútorainak praktikus elrendezése lehetőséget nyújt az érdeklődők számára a számítógép és az Internet nyugodt körülmények között történő használatára és a különböző rendezvények, fórumok megszervezésére.

Az esztétikus kialakítás és optimális kihasználtság érdekében a nagyméretű teremben térelválasztó polcrendszert helyeztek el, melyekre különböző tájékoztató kiadványok, prospektusok kerültek.

A széleskörű tájékoztatás elősegítésére a konferenciaterem falára fából készült, dekoratív plakátok függesztettünk.

A Vas Megyei Esélyegyenlőségi Koordinációs Iroda - Szombathelyi Esélyek Háza hivatalos átadását **2006. január 19-ére** tervezzük.

## GAZDÁLKODÁSI TEVÉKENYSÉG

2005. évben az üzleti tervet teljesítettük, társaságunk bevétele 445.332.000 Ft volt.

Bevételi források:

- állami normatív hozzájárulás
- önkormányzati támogatás
- Munkaerőpiaci Alap
- pályázati támogatás
- saját bevétel (vállalkozás és egyéb bevétel)

### *2004. – 2005. évi bevételek alakulása, a bevételi források bontásában*

Bevétel	2004. évi bevételek		2005. évi bevételek	
	Összeg (eFt)	%	Összeg (eFt)	%
Összes	339.386	100	445.332	100
Normatív	253.338	74,7	240.738	54,6
Pályázat	71.508	21	184.754	41
Egyéb	14.540	4,3	19.840	4,4

A tábla mutatja, hogy 2005. évben csökkent a normatív támogatás és emelkedett a pályázatokból befolyt pénzforrás.

2005. évben az alábbi felújítások történtek:

- Nappali Központ (Szombathely, Szöllősi sétány 36.) – aktiválás 2006-ban
- Tetőtér ráépítés és beépítés (Szombathely, Zanati u. 1.) – aktiválás 2006-ban
- Hajléktalan Otthonában szennyvíz kiépítése (Szombathely, Kolozsvár u. 27.)

Társaságunk 2005. évben 435 millió Ft összegű segélyt utalt ki 14 956 fő részére.  
(Gazdálkodással kapcsolatos adatokat lsd. Üzleti terv, Mérlegbeszámoló)

A társaság 2005. évi várható eredménye: 12.628 eFt.

Szombathely, 2006. február 6.

Horváth Olga  
ügyvezető igazgató