

KÖZHASZNÚSÁGI MEGÁLLAPODÁS SZAKKÉPZÉSI- ÉS SZAKKÉPZÉS-SZERVEZÉSI FELADATOK ELLÁTÁSÁRA

Amely létrejött egyrészről **Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata** (9700 Szombathely, Kossuth Lajos u. 1-3.) képviseli: Dr. Ipkovich György polgármester (továbbiakban: **Önkormányzat**), és

Vasi Szakmunkásképző és Oktatási Alapítvány (9700 Szombathely, Lovas u. 23.) képviseli: Hédi József a kuratórium elnöke (továbbiakban: **Alapítvány**), együttesen: **alapítók**

másrészről a Savaria TISZK Térségi Integrált Szakképző Központ Kiemelkedően Közhasznú Társaság tevékenységét folytató, új elnevezésén **Savaria TISZK Szakképzés-szervezési Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (9700 Szombathely, Selyemrét u. 2.) képviseli: Szabó Leventéné ügyvezető (továbbiakban: **Kft.**) között szakképzési- és szakképzés-szervezési feladatokra, a szak- és felnőttképzést érintő reformprogram végrehajtásához szükséges törvények módosításáról szóló 2007. évi CII. törvénnyel módosított közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. és a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény, valamint a szakképzési hozzájárulásról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény alapján az új tisztk-ekre vonatkozó jogi szabályozások elveinek alapulvételével, az alábbi feltételekkel:

PREAMBULUM

A szerződő felek rögzítik, hogy a közhasznú társasági formában működő társaság a HEFOP/2004/4.1.1. 4.1. intézkedés: Az oktatási és képzési infrastruktúra fejlesztése 1. komponens: Térségi Integrált Szakképző Központok infrastrukturális feltételeinek javítása tárgyában és HEFOP/2004/3.2.2 3.2. intézkedés A szakképzés tartalmi, szerkezeti és módszertani fejlesztése 2. komponens: TISZK-ek létrehozása tárgyában kiírt pályázatok követelményeinek megfelelően létrehozott irányítást biztosító nonprofit szervezetként, a fenti pályázatok megvalósítása során nevelési és oktatási, képességfejlesztési és ismeretterjesztési, valamint a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatási közhasznú feladatokat látta el.

A Kft. a HEFOP támogatási rendszerében vállalt feladatainak eleget tett, a követelményeknek megfelelő szervezeti és képzési struktúrát kialakította, beruházását megvalósította, tevékenységét kiemelkedően közhasznú korlátolt felelősségű társasági formában, az új TISZK-ekre vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően szakképzés-szervezési társaságként folytatja azzal, hogy megváltozott tulajdonosi szerkezete mellett is ellátja mindazon feladatokat, amelyeknek ellátását a HEFOP-projekt 2008. december 31-én történt lezárását követő időszakra is vállalta.

A megváltozott jogszabályi környezet, valamint a HEFOP-projekt lezárultára tekintettel a felek között korábban létrejött közhasznúsági megállapodás kiegészítése, újraszabályozása, a finanszírozás rendszerének megváltoztatása, a szerződést kötő felek kapcsolattartási rendszerének részletesebb szabályozása vált szükségessé.

A Kft. kötelezettségei:

1./ A Savaria TISZK Kft. a társasági szerződésében foglaltak szerint vállalja az alábbi feladatok ellátását:

- „Térségi Integrált Szakképző Központok létrehozása és infrastrukturális feltételeinek javítása” című pályázat intézkedéseinek megvalósítása;
- pályaválasztási, pályaelemző és karrier-tanácsadási rendszer megteremtése;

- a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzés folytatása;
- modularizált oktatás, szakképzés, átképzés és továbbképzés folytatása;
- korszerű gyakorlati képzés megteremtése a központi képzőhelyen kialakított csúcstechnológiai beruházással;
- a hátrányos helyzetűek és fogyatékkal élők számára speciális oktatási-képzési módszerek alkalmazása;
- felnőttképzés, átképzés, élethosszig tartó tanulás feltételeinek megteremtése, majd a képzések folytatása a mindenkori munkaerő-piaci igényeknek megfelelően;
- speciális és távoktatási továbbképzési rendszer beindítása;
- vizsgaközpont megalakítása, majd vizsgáztatás;
- környezettudatos magatartás kialakítása;
- tananyagfejlesztés, tanártovábbképzés megindítása a fenti feladatok szakszerű megvalósítása érdekében.

A Kft. e fenti feladatait az iskolahálózattal együttműködésben végzi. Az iskolahálózat tagjai:

1. Puskás Tivadar Fém- és Villamosipari Szakképző Iskola és Kollégium - Szombathely
2. Savaria Közlekedési Szakképző Iskola és Kollégium – Szombathely
3. Gépipari és Informatikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium - Szombathely
4. Élelmiszeripari és Földmérési Szakképző Iskola és Kollégium – Szombathely
5. Horváth Boldizsár Közgazdasági és Informatikai Szakközépiskola és Kollégium – Szombathely
6. Kereskedelmi és Vendéglátói Szakképző Iskola és Kollégium- Szombathely
7. Művészeti Szakközépiskola – Szombathely
8. Szent-Györgyi Albert Középiskola – Szombathely
9. Herman Ottó Kertészeti, Környezetvédelmi, Vízgazdálkodási Szakképző Iskola és Kollégium – Szombathely
10. Hefele Menyhért Építő- és Faipari Szakképző Iskola – Szombathely
11. Oladi ÁMK Teleki Blanka Szakképző Iskolája – Szombathely
12. Vasi Bau Fa- és Építőipari Szakképző Iskola – Szombathely

2./ A Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy a közoktatási törvényben meghatározott, a tulajdonosok közoktatással kapcsolatos kötelezettségeinek körébe tartozó feladatok közül alábbiakat látja el:

Főtevékenység: Szakmai középfokú oktatás (TEÁOR: 85.32)

2.1./ A Kft. vállalja, hogy a 1993. évi LXXIX. közoktatási, illetve a 1993. évi LXXVI. szakképzésről szóló törvény alapján ráruházott feladatokat folyamatosan ellátja, ezzel segítséget nyújt az Önkormányzat közoktatási feladat-ellátási kötelezettségének teljesítésében.

2.2./ A Kft. a jogszabályi környezet módosulásából adódóan a következő további feladatokat látja el.

2.2.1./ A szakképzés-szervezési társaság a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság (RFKB) döntésének megfelelően – a szakképzés fejlesztési irányára és beiskolázási arányára tekintettel – meghatározza a társaság tagjai által fenntartott iskolákban a szakképzési évfolyamokon indítható osztályok számát, és induló létszámát, koordinálja a tanulói továbbhaladáshoz kapcsolódó, az egyes szakmacsoportoknál esetlegesen előforduló szakmaváltás miatt felmerülő szervezési feladatokat.

2.2.1.1./ E körben a Kft. felméri az iskolahálózat igényeit, adatgyűjtést végez, valamint munkaerőpiaci elemzést hajt végre,

2.2.1.2./ figyelembe veszi az RFKB szakképzési irányokat és arányokat meghatározó döntéseit, valamint az önkormányzati finanszírozás biztosította lehetőségeket,
2.2.1.3./ beiskolázási tervet készít, amelyet a társaság tulajdonosainak véleményezésre megküld, véleményeltérés esetén konzultációt szervez, majd a beiskolázási tervet a taggyűlése elé terjeszti.

2.3./ A Kft. közreműködik az iskolák pedagógiai programjának részét képező szakmai program kialakításában, azoknál egyetértési jogát gyakorolja. A Kft. koordinálja az iskolahálózat tevékenységét a párhuzamos képzések elkerülésének megakadályozására.

2.3.1./ A Kft. a fejlesztési tervek (szakképzési stratégia, regionális fejlesztési terv, TISZK fejlesztési terv), valamint a jogszabályi előírások figyelembe vételével az iskolák számára pedagógiai programjaik kialakítására előzetes állásfoglalást ad.

2.3.2./ Az iskolahálózat iskolái a szakmai pedagógiai programok szükséges módosításait az állásfoglalásnak megfelelően elvégzik, ezek egységes szerkezetbe foglalt tervezetét a Kft.-hez egyetértésre benyújtják.

2.3.3./ A Kft. egyetértése esetén a hozzá benyújtott, egységes szerkezetbe szerkesztett szakmai pedagógiai program tervéről kialakítja egyetértő véleményét és erről a taggyűlést soron következő ülésén tájékoztatja.

2.3.4./ A Kft. kialakítja egyetértő véleményét az iskolahálózat iskolái által a pedagógiai programok részét képező végrehajtása során kétéves gyakorisággal vagy jogszabályi változások esetén rendkívüli módon elvégzett önértékelésekről.

2.4./ A Kft. az általa ellátott feladatokra önálló fejlesztési tervet készít (szakképzés-fejlesztési stratégia), amelyet két évente a munkaerő piaci adatok, jogszabályi változások figyelembe vételével felülvizsgál.

2.5./ A Kft. a szakképzés területén pályázat-figyelést végez, koordinálja az iskolahálózat pályázati tevékenységét, irányítja a pályázott programok végrehajtását. A Kft. a pályázati tevékenység eredményessége érdekében az iskolahálózat igényeit rendszeresen felméri.

2.6./ A Kft. gondoskodik a szakképzési-fejlesztési hozzájárulások begyűjtéséről, fogadásáról, azokat nyilvántartja, felhasználásukat tervezi és irányítja, gondoskodik a fejlesztési hozzájárulások tervezésnek megfelelő továbbadásáról az iskolahálózatban belül, a Kft. és az iskolahálózat iskolái között kötött kétoldalú megállapodásban rögzítettek alapján, a felhasználás során elhatározott fejlesztések megvalósulását ellenőrzi az iskolahálózatban, elvégzi az elszámolást a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet felé.

2.7./ A Kft. elvégzi a gyakorlati képzéssel kapcsolatos alábbi feladatokat.

2.7.1./ Felméri az iskolai tanműhelyek, szaktantermek kihasználtságát, adottságait, koordinálja a tanműhelyek kihasználtságának és működtetésük gazdaságosabbá tételének szervezési tevékenységeit.

2.7.2./ A Kft. központi képzőhelyén megfelelő szinten működteti az iskolarendszerű gyakorlati, szakmai képzést, a központi képzőhely kapacitás-kihasználtságát tervezi, órarendjét elkészíti.

2.7.3./ A központi képzőhely, iskolai gyakorló helyek iskolarendszerű képzésen kívüli kapacitás-kihasználtságát tervezi, a fejlesztésekre szükség szerint javaslatot dolgoz ki és terjeszt a taggyűlés elé.

2.8./ A Kft. a TISZK- hálózatra kidolgozott pedagógus-továbbképzési rendszert működtet.

2.8.1./ A Kft. felméri az iskolahálózat iskoláinak igényeit, ezek figyelembe vételével hálózatszintű éves továbbképzési tervet készít tárgyév január 31. napjáig.

2.8.2./ A Kft. a továbbképzési terv kialakítása során figyelembe veszi a rendelkezésre álló források, jogszabályi előírások, fejlesztési tervben megfogalmazott elvek körét,

együttműködést alakít ki a szakképzés-szervezésben, valamint a képzésben működő egyéb szervezetekkel, így különösen a tulajdonosok által fenntartott egyéb oktatási intézményekkel.

2.9./ A Kft. egységes tanulói mérési-értékelési rendszert alakít ki és működtet.

2.9.1./ A rendszert a Kft. éves ütemtervvel működteti, amelyet a Mérési és Értékelési Csoport (MÉCS) vezetője készít el a megelőző tanév zárásáig, és a szakmai vezető véleménye alapján a Kft. ügyvezetője hagyja jóvá.

2.9.2./ A MÉCS által elkészített dokumentációkat a Kft. kezeli, értékeli, az értékelése eredményeit szakmai fejlesztési folyamataiba illeszti, illetőleg archiválja.

2.10./ A Kft. kiépíti és működteti a TISZK- szintű minőségirányítási rendszert, ennek keretében szabályozza az iskolahálózatban jelentkező közös folyamatokat, önértékelési, valamint partneri igény és elégedettség értékelési rendszert alakít ki és működtet, a rendszer működtetése során keletkezett információkat értékeli, és annak eredménye alapján fejlesztési célokat határoz meg, illetőleg az eredményeket egyéb módon hasznosítja működése során.

2.11./ Az RFKB munkájával összhangban a Kft. részt vesz a pályakövetési rendszert működtetésében. A megvalósítás során a partneriskoláktól kapott adatokat összesíti. Hálózati szinten elkészíti az összesített eredményeket, Az abból nyert adatokat felhasználja saját fejlesztési- és stratégiai terveinek készítése során.

2.12./ A Kft. egységes városi szintű pályaválasztási, pályaeorientációs és karrier-tanácsadási rendszert működtet.

2.12.1./ A Kft. együttműködést alakít ki és tart fenn Szombathely város általános iskoláival.

2.12.2./ A Kft. az általános iskolai pályaeorientációs felelősök számára rendszeres szakmai műhelymunkát szervez, szakmailag támogatja a felelősök iskoláknál végzett tanévi tevékenységét.

3./ A felek rögzítik, hogy a Kft. a társasági szerződésben megjelölt körben a jelen megállapodás tárgyát képező feladatokon túl üzleti, gazdasági tevékenységet is folytat, amely tevékenységek végzéséből származó nyereségét kizárólag az 1./ és a 2./ pontokban megjelölt feladatok teljesítése érdekében használhatja fel.

A Kft. gazdálkodásának tervezését évenkénti ciklusokban, illetőleg fejlesztési tervezésére előírt időszakokban végzi. A Kft. a tervezés során forrásszükségletét is meghatározza. A Kft. ezek alapján éves üzleti tervet készít, amelyet a taggyűlés hagy jóvá. A Kft. a jóváhagyott üzleti terv szerint gazdálkodik.

4./ A Kft. kijelenti, hogy a jelen megállapodásban meghatározott feladatokra vonatkozó jogszabályokban foglalt kötelezettségeket ismeri, a feladatok ellátása érdekében szükséges szakmai ismeretekkel rendelkezik, a jogszabályban meghatározott nyilvántartási és dokumentációs kötelezettséget ismeri, és a vonatkozó jogszabályi előírásoknak eleget tesz.

5./ A Kft. kijelenti továbbá, hogy az adatvédelmi és adatkezelési szabályokat ismeri, azokat betartja. A Kft. vállalja, hogy az Önkormányzatot, Alapítványt terhelő statisztikai adatszolgáltatási kötelezettséghez kapcsolódó adatokat az Önkormányzat, Alapítvány részére átadja. Szükség esetén részt vesz a Polgármesteri Hivatal illetékes osztálya szakmai megbeszélésein. Az önkormányzat, Alapítvány bármilyen olyan adatot, információt, amelynek kezelése nem sérti az adatvédelmi szabályzatot, a TISZK eredményes működésének érdekében átadja a menedzsment részére.

A társaság alapítóinak kötelezettségei:

6./ A felek megállapítják, hogy a Kft. által ellátott közhasznú közfeladatok ellátásának felelősei a társaság alapítói, akik az ellátás biztosításáról e szerződés megkötésével gondoskodnak úgy, hogy a Kft. társasági szerződésében vállalt feladatokat a HEFOP pályázati céljainak is megfelelően megvalósítsák.

7./ Az 1./ és a 2. pontokban jelzett közhasznú feladatok ellátásáért az alapítók a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. 3. § (2), (3), a 27. § (13) és a 85. §, valamint a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. tv. 61. § (1) és a 70. § (1) a) pontja alapján tanulólétszám arányosan támogatást nyújt a Savaria TISZK Kft-nek az e szerződésben átadott közhasznú közfeladatok ellátásának ellentételezéseként.

8./ Az Önkormányzat vállalja, hogy 2009. évtől kezdődően az éves költségvetési rendeletében dönt a tárgyévi működési hozzájárulás mértékéről. Az Alapítvány vállalja, hogy 2009. évtől kezdődően éves gazdálkodása terhére az önkormányzati kötelezettségvállaláshoz igazodóan, járul hozzá a társaság működési költségeihez.

Ezt követően az Önkormányzat minden év február 28. napjáig költségvetési rendeletben hagyja jóvá a tárgyévre vonatkozó támogatás összegét, az Alapítvány az önkormányzati döntés meghozatalát követő 15 napon belül hoz formális testületi döntést az általa nyújtandó támogatásról. Az Önkormányzat és a Támogatott a tárgyévi költségvetési rendeletben biztosított működési támogatás pénzügyi teljesítéséről évente megállapodást köt.

9./ Az alapítók az adott évre vonatkozó támogatást negyedévente, a felmerült esedékes éves feladatokhoz igazodva részletekben teljesítik átutalással a Kft. OTP Bank Rt.-nél vezetett számlájára. Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlésének a tárgyévet követő év első két hónapjára vonatkozó átmeneti gazdálkodásáról szóló rendelete alapján a Kft. részére az előző évi eredeti előirányzat 2/12-ed részéig terjedhet a támogatás.

Az alapítók lehetővé teszik, hogy az általuk nyújtott támogatás összegét indokolt esetben a tárgyévben átnyúló közhasznú feladatok ellátására fordíthassa a Kft.

10./ Az alapítók kötelezettséget vállalnak arra, hogy egymás közti viszonyukban egymással szorosán együttműködnek és minden olyan intézkedést haladéktalanul megtesznek, amely szükséges ahhoz, hogy a Kft. számára átadott feladatok ellátása akadálytalan legyen.

Az Alapítvány a Kft-t érintő önkormányzati előterjesztések testületi döntéshozatali eljárásaiban tanácskozási joggal, meghívottként jogosult részt venni.

11./ Az alapítók kötelezettséget vállalnak arra, hogy a Kft. iskolarendszeréhez tartozó tagiskolákat azok fenntartójaként kötelezik a Kft-vel való együttműködésre, megtesznek minden olyan intézkedést, amely szükséges ahhoz, hogy a Kft. az átadott közhasznú feladatok ellátása során a tagiskolákat érintő feladatainak végrehajtásakor a tagiskola közreműködését igényelhesse.

Az eljárásra vonatkozó szabályok:

12./ A Kft. tevékenységét éves szakmai munkaterven alapuló üzleti terv alapján végzi. Az üzleti tervet a társaság tárgyév február 20. napjáig elkészített előterjesztése alapján a taggyűlés hagyja jóvá. A társaság az alapítóktól kapott támogatás felhasználásáról tárgyévet követő év április 15. napjáig teljes körű szakmai és pénzügyi beszámolót készít. A társaság a szakmai beszámolójában kitér a munkaterv végrehajtására, az attól történt eltérések okaira. A **szakmai beszámolót évente, a pénzügyi, azaz az éves mérlegbeszámoló és közhasznúsági jelentés elfogadásával egyidejűleg a taggyűlés hagyja jóvá.** A taggyűlési jóváhagyáshoz

előzetesen szükséges az alapítók testületeinek saját szervezeti és működési szabályzata szerint meghozott elfogadó döntése.

13./ Az alapítók kötelezettséget vállalnak arra, hogy a társaságot érintő testületi döntéseik előterjesztését, annak tárgyalását megelőzően kellő időben előzetes véleményezésre a társaság ügyvezetésének megküldik. Az ügyvezetés véleményét az előterjesztés tárgyalása során kifejezetten a testületek tudomására kell hozni. Az ügyvezetés a testületi döntéshozatali eljárásokban meghívottként jogosult részt venni.

14./ A szerződésben meghatározott szolgáltatások nyújtásáról az ügyvezető, az ügyvezető távollétében a Kft. szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, helyettesítési joggal felruházott személy dönt.

15./ A feladatok ellátásával kapcsolatos tájékoztatási kötelezettségnek az ügyvezető, illetve a Kft. szervezeti és működési szabályzata szerint ezen joggal felruházott személyek tesznek eleget. A feladatok ellátásával kapcsolatos jogszabályi rendelkezések betartását a Kft. ügyvezetője köteles biztosítani.

16./ A Kft. köteles a közhasznúsági jelentést nyilvánosságra hozni a Savaria Fórum, és a megyei napilap, a Vas Népe útján.

17./ A Kft. és az alapítók a jelen szerződésben foglaltak végrehajtásának hatékonyabbá tétele érdekében egyeztető fórumot működtetnek, amely szükség szerint, de évente legalább egyszer a áttekinti a szerződésben foglaltak érvényesülését, valamint a szerződésben átadott feladatok ellátásával kapcsolatban felmerülő lényeges kérdéseket.

Az egyeztető fórum tagjai az alapító Önkormányzat részéről Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Oktatási, Ifjúsági és Sport Osztályának képviselője, és Szombathely Megyei Jogú Város Oktatási és Ifjúsági Bizottságának delegáltja, az alapító Alapítvány részéről az iskola igazgatója, a Kft. részéről annak ügyvezetője és gazdasági vezetője, valamint az alapítók és a Kft. által esetleg felkért legfeljebb 1-1 szakértő. Az egyeztető fórum bármelyik szerződő fél képviselőjének kezdeményezésére álláspontot alakít ki, vagy egyeztetést folytat le.

18./ Az alapítók jogosultak a Kft. ügyvezetőjének előzetes értesítése mellett az általuk nyújtott támogatás felhasználását ellenőrizni. Amennyiben az alapítók az ellenőrzés során azt tapasztalják, hogy a Kft. a támogatást nem a megállapodásban meghatározott célra használja fel, a szükséges intézkedéseket taggyűlési határozatuk szerint megteszik. Az ellenőrzés elrendelésére bármelyik alapító jogosult. Az Önkormányzat tekintetében e jogosultságot a közgyűlés, az oktatási, az ügyrendi kérdésekkel, illetve a pénzügyekkel foglalkozó bizottság illetve a polgármester jogosult.

Egyéb rendelkezések:

19./ A jelen megállapodást a felek határozatlan időre kötik.

20./ A szerződő felek jelen szerződés teljesítése során egymással fokozottan együttműködnek. Ha bármely szerződő fél jelen közhasznúsági megállapodásban rögzített bármely kötelezettségét nem, vagy nem megfelelően teljesíti, a másik fél erre vonatkozó írásbeli jelzése alapján köteles a szerződészcsgő magatartását haladéktalanul megszüntetni.

21./ A szerződés megszűnésére a Ptk. szabályai az irányadók azzal, hogy a szerződés legalább hat hónap felmondási idővel a költségvetési év végére mondható fel. A felmondás jogának gyakorlására csak akkor kerülhet sor, ha az a HEFOP/2004/4.1.1 és HEFOP/2004/3.2.2 számú projektek végrehajtásával összefüggő, a tevékenységek fenntartására irányuló vállalkozások teljesítését nem veszélyezteti. A Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy a felmondási idő alatt a támogatási megállapodásban vállalt szolgáltatási feladatait ellátja függetlenül attól, hogy a szerződés megszüntetését melyik fél kezdeményezi. az ezen időszak alatt felmerülő költségeket azonban az elszámolás során figyelembe kell venni, és rendezni kell.

22./ A felek kötelezik magukat, hogy a jelen megállapodás alapján kötött szerződések végrehajtása során a köztük támadt vitát megállapodás céljának megvalósulása érdekében tárgyalás útján rendezik és csak ennek sikertelensége esetén fordulnak bírósághoz.

23./ A felek tudomásul veszik, hogy a jelen megállapodás hatályba lépéséhez az alapítók döntéshozó testületeinek jóváhagyó határozata szükséges.

24./ Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. és az egyéb hatályos jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.

25./ A szerződésben foglalt, márciusig lejáró kötelezettségeket, a szerződés aláírásának évében az aláírástól számított 30 napon belül kell teljesíteni.

26./ E szerződés hatályba lépésével egyidejűleg a korábban hatályos közhasznúsági megállapodás hatályát veszti.

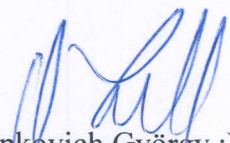
A szerződés minden aláíró által történt aláírás nyomán az utolsó aláírás dátumával lép hatályba.

A felek a jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták:

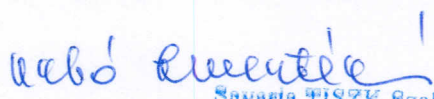
Szombathely, 2009. március „24.”

Szombathely, 2009. március „27.”

**Szombathely Megyei Jogú Város
Önkormányzata**



(: Dr. Ipkovich György :)
polgármester

**Savaria TISZK Szakképzés-szervezési
Kiemelkedően Közhasznú
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**


(: Szabó Leventéné Kovács Andrea :)
Savaria TISZK Szakképzés-szervezési
Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
ügyvezető
9700 Szombathely, Selyemrét u. 2.
Adószám: 22176190-2-18 ①

Szombathely, 2009. március „27.”

Vasi Szakmunkásképző és Oktatási Alapítvány


(: Nédi József :)
a kuratórium elnöke
VASI
SZAKMUNKÁSKÉPZŐ ÉS OKTATÁSI
ALAPÍTVÁNY
9700 Szombathely, Lovas út 23.
Tel./Fax: 94/505-193

