

Horváth Roland Ügyvezető Igazgató részére
CLAUDIUS Ipari és Innovációs Park Kft
9700 Szombathely, Selyemrét u. 2.

Tisztelt Igazgató Úr !

Azzal a kéréssel fordulunk a T. Igazgató Úrhoz, hogy társaságunkat mentesíteni szíveskedjék a szerződésünkben foglaltak alapján vállalt kevesesebb munkaerő foglalkoztatása miatti kártérítési fizetési kötelezettség alól illetve, ha erre nincs lehetőség a szerződésben előírt foglalkoztatási határidőt meghosszabbítani szíveskedjék.

Kérésünket az alábbiakkal indokoljuk:

Társaságunk 2006.december 21-én megkötött szerződése szerint kötelezettséget vállalt a szerződés 10. pontja szerint munkaerő foglalkoztatására a megvásárolt telephelyen létesítendő beruházásában.

A beruházást társaságunk jelentős késsedelemmel tudta csak megvalósítani elsősorban rajta kívülálló okok miatt.

Az illetékes építési hatóságtól a jogerős építési engedélyt késve kaptuk meg, ezért a beruházás üzembe helyezése után a folyamatos termelés 2006. év vége helyett csak 2007. augusztusában indulhatott meg teljes kapacitással.

Társaságunk az új telephelyére 832.185 e Ft-ot fordított. A beruházás egy részét saját forrásból, nagyobbik részét hosszú lejáratú bankhitelből finanszíroztuk. Azt hiszem, hogy ekkora nagyságú és összegű beruházást nagyon kevés magyar tulajdonú cég tud és mer megvalósítani.

A késsedelmes beruházás ellenére 2007. évi nettó árbevételünk 20 %-al magasabb az előző évinél 779.243 e Ft, amiből a belföldi értékesítés csak 6.125 e Ft / 2006. évi nettó árbevételünk 649.347 e Ft volt /. Termelésünk szinte 100 %-a a repülőgép ipari beszállítói tevékenységből áll, a legmagasabb minőségi igényeket kielégítve.

A magas minőségi munka követelményei a rendelkezésre álló munkaerővel szemben a megfelelő szakképzettséget és gyakorlati időt követelik meg. Ez a munka érettségivel rendelkező szakmunkásokat, gépész végzettséggel igényel.

A munkaerővel kapcsolatban a magyar Polgári Légügyi Hatóság a nemzetközi irányelvekkel összhangban nagyon magas követelményeket fogalmaz meg, amelyeket a gyártás speciális jellege miatt be kell tartanunk.

Az alkalmazott munkaerő bérezésére emiatt nagy hangsúlyt fektetünk és elmondhatjuk, hogy a nálunk foglalkoztatott dolgozók bére legalább 25 %-al meghaladja az iparágban lévő béreket.

A termelésünk speciális jellege miatt nagy hangsúlyt fektetünk dolgozóink képzésére. A termeléshez szükséges ismereteket társaságunk saját képzési programjaival biztosítja.

Az elmondottak nem csak a mi cégünket érintik, hanem általában jellemzőek a magyar gazdaságra. Ha ebben rövid távon nem történik változás sem társaságunk sem az ország nem tud felzárkózni.

A növekvő munkaerő szükségletünk biztosítására mindent megtettünk, de az ismert okok miatt a tervezett és vállalt munkaerő foglalkoztatása jelenleg nem sikerült. Ennek

ellenére a kevesebb munkaerővel is sikerült termelésünket növelni, nyereségesen gazdálkodni.

A beruházásunkhoz felvett hiteleinket a hitelszerződésben meghatározott terv szerint fizetjük vissza és a jelenleg a szükségesnél kevesebb munkaerő ellenére is teljesíteni tudjuk árbevételi és nyerség terveinket.

Az elmondottak ellenére intézkedési tervet dolgoztunk ki új munkaerők felvételére más körzetekből. Elképzeléseink szerint a felvételre kerülő új munkaerőket saját képzési rendszerünk segítségével képezzük a feladatokat igénylő speciális ismeretekre.

Ennek megvalósítására kérjük a 2007. december 31-én lejárt határidő egy évvel történő meghosszabbítását, ha a visszafizetési kérelemtől nem lehet eltekinteni.

Társaságunk a kérelmünk bármilyen elbírálásától függetlenül növeli létszámát mivel az igények ezt mindenképpen megkívánják.

Az elmondottak alapján kérjük a T. Igazgató Urat, hogy tekintsen el a szerződésben előírt fizetési kötelezettségünktől vagy egy évvel hosszabbítsa meg az elmúlt év végén lejárt határidőt.

Melléklet: létszám statisztika

Szombathely, 2008. január 15.

Tisztelettel :

FLYTECH
Repüléstechnika KFT.
9400 Sopron, Etörsor 9

Pintér Tibor
ügyvezető igazgató

2007

Munkaidő, Létszám Statisztika

	Jan.	Feb.	Marc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	Össz.
Munkanap	1044	938	1006	983	1119	1066	1041	511	1025	1066	1016	877	11692
Betegszabadság	7	16	1	7	16	0	1	5	23	27	16	2	121
Fizetett szabadság	19	25	22	61	30	26	125	625	8	90	3	101	1135
<i>Alapszabadság</i>	14	23	20	61	29	26	123	625	8	89	3	96	1117
<i>Szülési szabadság</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
<i>Egyéb pótszabadság</i>	0	2	0	0	1	0	2	0	0	1	0	0	6
<i>Előző évi szabadság</i>	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Fizetett ünnepnap	47	0	49	52	104	0	0	53	0	51	52	104	512
Pihenőnap	386	392	441	469	436	467	477	424	527	369	468	520	5376
Táppénz	0	0	0	0	14	30	4	0	16	12	2	0	78
GYÁS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Fizetés nélk. szab.	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19
Fiz. távollét gyermek. születés	0	0	0	0	0	0	0	1	6	22	3	8	40
<i>Egyéb fiz. nélküli szab.</i>	0	0	0	0	0	0	0	1	6	22	3	8	40
Statisztikai létszám:	48	49	49	52	55	52	53	52	54	53	52	52	52