




SZOMBATHELY MEGYEI JOGÚ VÁROS  
POLGÁRMESTERE

**A rendelettervezetet/határozati javaslatot  
törvényességi szempontból megvizsgáltam:**

  
/: Dr. Károlyi Ákos :/  
jegyző

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **Javaslat a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet módosítására**

A helyi önkormányzat képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló (a továbbiakban: költségvetési tv.), továbbá a közszolgálati tisztviselőkről szóló (a továbbiakban: Kttv.) törvényekben kapott felhatalmazás alapján rendeletben jogosult dönteni.

#### **1./ Illetményalap**

A költségvetési tv. 61. § (6) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2021. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a polgármesteri hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a Kttv-ben foglaltaktól eltérően a központilag meghatározott illetményalapnál (38.650,- Ft) magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

A Közgyűlés 2020. évre az illetményalap mértékét 44.550.- Ft összegben állapította meg.

Javaslom, hogy az illetményalap mértéke 2021. évben az előző évhez hasonlóan 44.550,- Ft összegben kerüljön megállapításra.

A rendelet megalkotása hiányában a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőknek nem lenne magasabb az illetményalapjuk. Az illetményalap összegének meghatározása továbbá befolyásolja más juttatások mértékének megállapítását is.

A döntést a tárgyévi költségvetés elfogadásával egyidejűleg célszerű meghozni.

 Irodav.  Osztályv.  Jogi ov.  Aljegyző  Alpm. 1  Alpm. 2  Alpm. 3  PM Kabinet vezetője

Telefon: +36 94/520-124  
Fax: +36 94/313-172  
Web: [www.szombathely.hu](http://www.szombathely.hu)

## **2./ Illetménykiegészítés**

A Kttv. 234. § (3) bekezdés a) pontja és (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg valamennyi köztisztviselőnek a tárgyévre vonatkozóan. A hivatkozott törvényi rendelkezés szabályozza továbbá azt is, hogy megyei jogú város önkormányzatánál valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek egységesen a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40%-a, valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek egységesen a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a állapítható meg. Az illetménykiegészítés mértéke a felső korlátig terjedhet, de valamennyi azonos végzettséggel rendelkező köztisztviselő számára egységesnek kell lennie.

A Közgyűlés 2020. évre az illetménykiegészítés mértékét a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetén az alapilletmény 35%-ában, az érettségi végzettségű köztisztviselők esetén az alapilletmény 20%-ában állapította meg.

Javaslom, hogy az illetménykiegészítés mértéke a 2020. évi mértékkel megegyezően kerüljön megállapításra a 2021. évre is.

Tekintettel arra, hogy az illetménykiegészítés mértéke befolyásolja az illetmények összegét és ezáltal a költségvetési fedezet mértékét, így az illetménykiegészítésről szóló döntést célszerű a tárgyévi költségvetés elfogadásával egyidejűleg meghozni.

A rendelettervezet továbbá az önkormányzati (fő)tanácsadókra vonatkozó technikai jellegű pontosításokat tartalmaz, amelyek az egyértelmű jogalkalmazást teszik lehetővé.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17-18. §-ai értelmében jelen előterjesztés mellékletét képezi a rendelet szövegének tervezete mellett az előzetes hatásvizsgálat, valamint a tervezet indokolása.

A Kttv. 200. § (2) bekezdése alapján az államigazgatási szerv vezetője köteles kikérni a szakszervezet véleményét a kormánytisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltató hatáskörébe utalt szabályozásról. A jogszabály által előírt kötelezettség teljesítéseként sor került a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezetének (MKKSZ) munkahelyi vezetőjével történt egyeztetésre. A szakszervezet a javaslattal egyetért.

A rendelet megalkotásának szükségességét a fentiekben írt indokok támasztják alá. A döntés arányos, tekintettel arra, hogy a 2021. évre vonatkozóan állapít meg szabályokat.

## **3./ Igazgatási szünet**

A Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület – a 30/2012. (III.7.) Kormányrendeletben foglaltak figyelembevételével – igazgatási szünetet rendelhet el. Az igazgatási szünet időtartama télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. A jogszabályi rendelkezésekre tekintettel javaslatot teszek a téli igazgatási szünet elrendelésére, amelynek időtartamát 2021. december 24. napjától 2022. január 2. napjáig javaslom megállapítani. Az igazgatási szünet nem vonatkozik az anyagkönyvi igazgatásra, az adóigazgatásra és a szociális igazgatásra, továbbá a Hatósági Osztály Közterület-felügyelet szervezeti egység azon munkatársaira, akik közterület-felügyelői munkát látnak el.

Az igazgatási szünet jogintézményének alkalmazásával a munkáltató által áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata, az igazgatási szünet elrendelése támogatja a szabadságok előreláthatóbb ütemezését, tárgyévben történő kiadását, továbbá takarékosági, gazdaságossági szempontokat is figyelembe vesz, mivel a Hivatal működésével járó költségek ezen időszak alatt csökkennek. A 2020. évben elrendelt téli igazgatási szünet is sikeresnek bizonyult, az ügyintézésben fennakadást nem okozott.

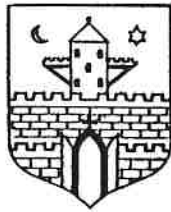
A döntés meghozatalának szükségességét az indokolja, hogy a szabadságolási ütemtervek elkészítésének és munkáltató általi elfogadásának határideje tárgyév február 28. napja. A döntés arányos, mivel csupán 2021. évre vonatkozik. Tekintettel arra, hogy a határozathozatal a Polgármesteri Hivatal működését érinti, így a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény szerint e döntés normatív határozatnak minősül.

Normál jogrendben a döntés meghozatala a Közgyűlés hatáskörébe tartozik. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése értelmében veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja.

Szombathely, 2021. február 18. ”

  
/: Dr. Nemény András :/

A blue circular official stamp of the Szombathely Megyei Jogú Város Polgármestere (Mayor of Szombathely) is visible. The stamp contains the text 'Szombathely Megyei Jogú Város Polgármestere' and a central emblem. A handwritten signature in blue ink is written over the stamp.



SZOMBATHELY MEGYEI JOGÚ VÁROS  
POLGÁRMESTERE

**Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése  
...../2021. (II.....) Kgy. sz. határozata**

**Igazgatási szünet elrendelése**

A mai napon a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott közgyűlési feladat- és hatáskörben eljárva a koronavírus fertőzés kapcsán elrendelt veszélyhelyzetre tekintettel Szombathely Megyei Jogú Város polgármestereként az alábbi döntést hoztam:

1./ Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában 2021. december 24. napjától 2022. január 2. napjáig a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján igazgatási szünetet rendelék el azzal, hogy az igazgatási szünet nem vonatkozik az anyakönyvi igazgatásra, az adóigazgatásra és a szociális igazgatásra, továbbá a Hatósági Osztály Közterület-felügyelet szervezeti egység azon munkatársaira, akik közterület-felügyelői munkát látnak el.

2./ Felkérem a jegyzőt, hogy gondoskodjon az igazgatási szünettel kapcsolatos intézkedések lakosság felé történő közléséről, továbbá a szükséges munkáltatói intézkedések előkészítéséről.

A döntés meghozatalánál figyelemmel voltam arra, hogy a döntésnél csak a veszélyhelyzet következtében szükségessé váló intézkedéseket tegyem meg.

**A végrehajtásért felelős:**

Dr. Nemény András polgármester

Dr. Károlyi Ákos jegyző

Nagyné dr. Gats Andrea, a Jogi és Képviselői Osztály vezetője

Desits Zoltán, az Informatikai Iroda vezetője

**Határidő:** 2021. december 24.

(: Dr. Nemény András :)

**Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének  
.../2021. (.....) önkormányzati rendelete**

**a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők közszolgálati  
jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet  
módosításáról**

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának polgármestere

a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján,

a 4. § tekintetében a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 76. § (3) bekezdés b) pontjában és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,

az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, valamint a 4. § tekintetében a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. § (6) bekezdésében meghatározott feladatkörben eljárva – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 200. § (2) bekezdésében biztosított véleményezési jogkörében eljáró Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete véleményének kikérésével – a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott feladat- és hatáskörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

A Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) bevezető része helyébe a következő rendelkezés lép:

„Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján,

a 4. § tekintetében a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 76. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján,

az 5. § tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,

a 6. § tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 236. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,

a 7. § tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,

a 8. § tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 226. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,

az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, valamint a 4. § tekintetében a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. §

(6) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 200. § (2) bekezdésében biztosított véleményezési jogkörében eljáró Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete véleményének kikérésével – a következőket rendeli el.”

## **2. §**

A Rendelet 1. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az önkormányzati főtanácsadó, tanácsadó foglalkoztatási jogviszonyára megfelelően alkalmazni kell a 3. § (2) bekezdését, a 7. §-t, a 8. § (1) bekezdés a) és c)-e) pontját, és jogviszonya keletkezésének időpontjától függően a 4-5. §-t.”

## **3. §**

A Rendelet 8. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A juttatások, támogatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait egyebekben a Hivatal e tárgyban hozott szabályzatai állapítják meg.”

## **4. §**

A Rendelet 4. §-ában és 5. §-ában a „2020.” szövegrész helyébe a „2021.” szöveg lép.

## **5. §**

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

## **6. §**

E rendelet rendelkezéseit 2021. január 1. napjától kell alkalmazni.

**(: Dr. Nemény András :)**  
**polgármester**

**(: Dr. Károlyi Ákos :)**  
**jegyző**

## INDOKOLÁS

### **a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet módosításához**

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. § (6) bekezdésében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdésében és a 237. §-ban foglalt felhatalmazások alapján rendelkezik a képviselő-testület hivatalánál dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről.

#### **1. §**

A rendeletalkotásra felhatalmazó jogszabályok között cserélni szükséges a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény hivatkozott bekezdését a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény megfelelő szerkezeti egységeire. Erre tekintettel a bevezető rész módosítása szükséges.

#### **2. §**

A rendelettervezet az önkormányzati (fő)tanácsadókra alkalmazandó rendelkezések pontosítását tartalmazza.

#### **3. §**

Az önkormányzati (fő)tanácsadók juttatásának részletes szabályai polgármesteri utasításban kerültek megállapításra, így a rendelettervezet nem javasolja az utasítás pontos megnevezését feltüntetni.

#### **4. §**

Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. § (6) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2021. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a polgármesteri hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a Kttv-ben foglaltaktól eltérően a központilag meghatározott illetményalagnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A Kttv. 234. § (3) bekezdés a) pontja, valamint (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy megyei jogú város önkormányzata rendeletben az általa foglalkoztatott felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére egységesen az alapilletmény legfeljebb 40%-áig terjedő, az érettségi végzettségű köztisztviselők részére az alapilletmény legfeljebb 20%-áig terjedő illetménykiegészítést állapítson meg. Az illetményalapot és az illetménykiegészítést minden évben tárgyévra kell meghatározni. A rendelet-tervezet az előző évhez hasonló mértékben javasolja megállapítani az illetményalapot és illetménykiegészítést.

**5. §**

A rendelet hatályba lépéséről rendelkezik.

**6. §**

A rendelet alkalmazására vonatkozóan határoz meg rendelkezést.



## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

### a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet módosításához

#### 1. Társadalmi hatások

A rendeletnek társadalmi hatása nincsen.

#### 2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendelet-tervezet elfogadása az önkormányzat költségvetését érinti.

Az illetményalap az előző évvel azonos mértékben kerül meghatározásra, így költségvetést módosító hatása nincs.

A köztisztviselők illetménykiegészítése az előző évvel azonos mértékben, a juttatások az előző évvel azonos módon és mértékben kerültek meghatározásra, így a költségvetésre módosító hatása nincs.

#### 3. Környezeti következmények

A rendeletnek környezetre gyakorolt hatásai nincsenek.

#### 4. Egészségügyi következmények

A rendeletnek egészségügyi következményei nincsenek.

#### 5. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendelet az adminisztratív terheket nem befolyásolja.

#### 6. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Az illetményalap központi mértékétől eltérő mértékben történő megállapításának rendeleti szintű szabályozását Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. § (6) bekezdése, a köztisztviselők illetménykiegészítése megállapításának rendeleti szintű szabályozását a Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdése írja elő. A törvényi szabályozás szerint az illetményalapot és illetménykiegészítést csak tárgyévre lehet megállapítani, emiatt a szabályozás megalkotása minden évben szükséges.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-ában rögzített garanciális szabályt a Kttv. hatályba lépése után keletkezett közszolgálati jogviszonyok vonatkozásában nem kell alkalmazni.

A rendelet megalkotása hiányában a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőknek nem lenne magasabb az illetményalapjuk, nem részesülnének illetménykiegészítésben és egyéb juttatásokban.

Az önkormányzati (fő)tanácsadókra vonatkozó rendelkezések gyakorlati alkalmazását érintő átvezetéseket is tartalmaz, a technikai változásokat a rendelet módosításával egyidejűleg célszerű átvezetni.

#### **7. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek**

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi feltételek rendelkezésre állnak. A pénzügyi feltételek tekintetében az 2. pontban foglaltak említendők.

**Az előzetes hatásvizsgálat eredményének mérlegelése alapján a rendelet megalkotása a szabályozási cél eléréséhez feltétlenül szükséges.**